

## 2027年卒学生 就職内定率調査（2026年3月1日時点）

2027年卒大学生の3月1日時点の内定率は38.1%。  
内定取得者の74.7%が、内定取得後も就職活動を継続

株式会社インディードリクルートパートナーズ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：浅野 健）のリサーチセンターは、2027年卒業予定の大学生・大学院生を対象に「就職内定率調査」を実施いたしました。このたび調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

※ 当リサーチセンターでは、2026年卒業予定者までは「就職プロセス調査」という名称にて内定状況の聴取を実施してまいりましたが、2027年卒業予定者については「就職内定率調査」と名称を改め、これまでの『リクナビ』利用者から募ったモニターに聴取する形式から、『リクナビ』利用者全体へ聴取する形式に変更しております。そのため、本報告書内では経年比較は行っていません。

### <解説：リサーチセンター 上席主任研究員 栗田 貴祥>

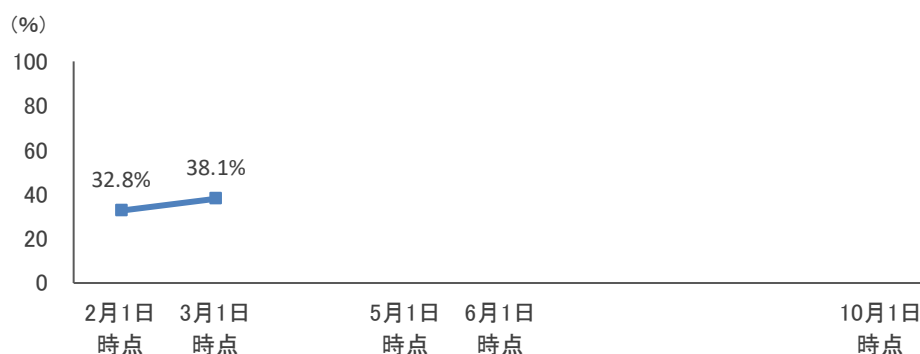


3月1日時点の2027年卒大学生（大学院生除く）の就職内定率※は38.1%という結果でした。内定率を文理別で見ると、「文系」35.2%、「理系」44.4%で、理系の方が9.2ポイント高く、地域別では「関東」42.1%、「中部」36.5%、「近畿」37.0%、「その他地域」33.3%となりました。内定取得状況の詳細を見ると、内定取得企業数は平均1.92社で、2社以上内定を取得した学生の割合は51.7%と、内定取得者のうち半数以上が複数内定を取得していることが分かります。就職活動実施率は82.2%と前月同水準で、内定取得者に限っても74.7%となり、内定取得後も多くの学生が就職活動を続けているようです。学生からは「周りが内々定をもらっていて焦っている」「早期化が進んでおり、対策が間に合わない」という焦りの声が聞かれ、また、内定取得者からは「就職先選びの決め手が分からない」「今、内定を所持している会社に就職を決めて良いのか悩んでいる」という不安の声も聞かれました。学生の皆さんには、周囲の状況にとらわれることなく、自分らしい選択基準を模索しながら、納得感のある企業選びを進めていただければと思います。

※ 内々定を含む

### 就職内定率

大学生\_全体（就職志望者/単一回答）※大学院生除く



本件に関する  
お問い合わせ先

株式会社インディードリクルートパートナーズ  
リサーチセンター お問い合わせフォーム  
URL：<https://rec.fofa.jp/rcasmk/a.p/115>

### 就職内定率

大学生\_全体（就職志望者/単一回答）※大学院生除く

		2月1日 時点	3月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	10月1日 時点
全体	2027年卒	32.8%	38.1%			
	前回差		5.3			
文系	2027年卒	31.9%	35.2%			
	前回差		3.3			
理系	2027年卒	35.1%	44.4%			
	前回差		9.3			
男性	2027年卒	34.9%	41.4%			
	前回差		6.5			
女性	2027年卒	30.7%	34.9%			
	前回差		4.2			
関東	2027年卒	41.7%	42.1%			
	前回差		0.4			
中部	2027年卒	31.2%	36.5%			
	前回差		5.3			
近畿	2027年卒	30.3%	37.0%			
	前回差		6.7			
その他	2027年卒	21.7%	33.3%			
	前回差		11.6			

### 内定取得企業数

大学生\_内定取得者（就職志望者/数値回答）※大学院生除く

	1社	2社	3社	4社	5社	6社以上	2社以上・計	平均(社)
2027年卒	48.3%	28.9%	12.8%	6.5%	1.6%	1.9%	51.7%	1.92

### 内定保有企業数

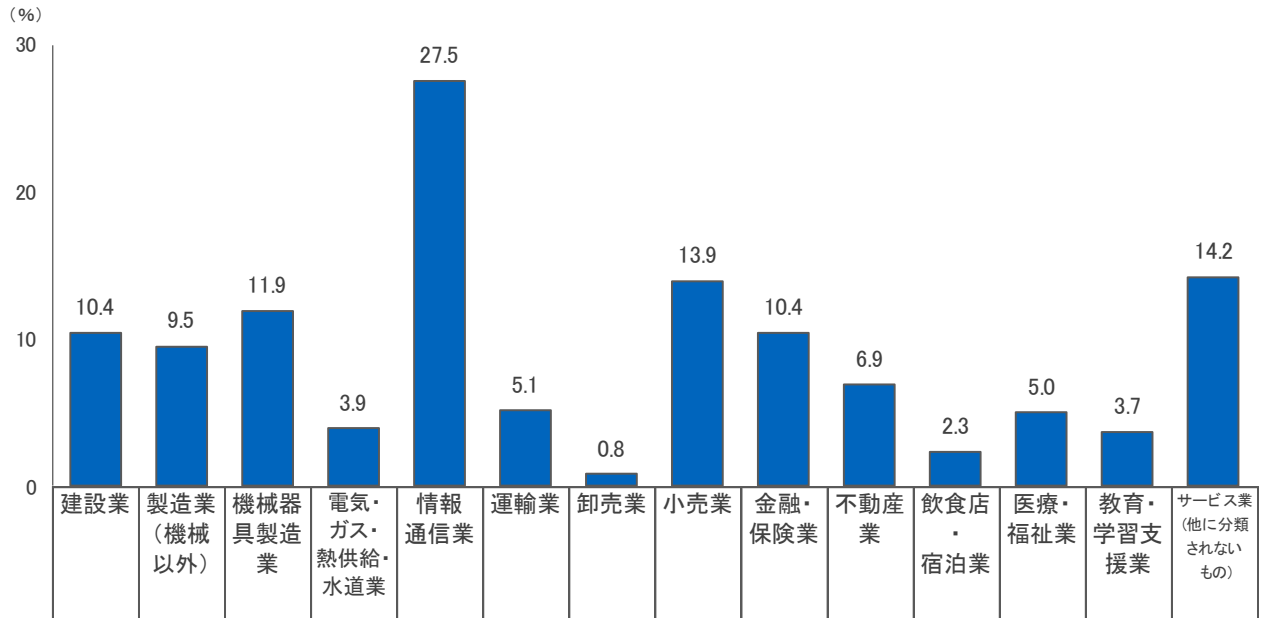
大学生\_内定取得者（就職志望者/数値回答）※大学院生除く

	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6社以上	2社以上・計	平均(社)
2027年卒	4.8%	62.0%	20.5%	7.0%	4.6%	1.1%	-	33.2%	1.48

※「就職内定率」の用語の定義は、12ページをご参照ください

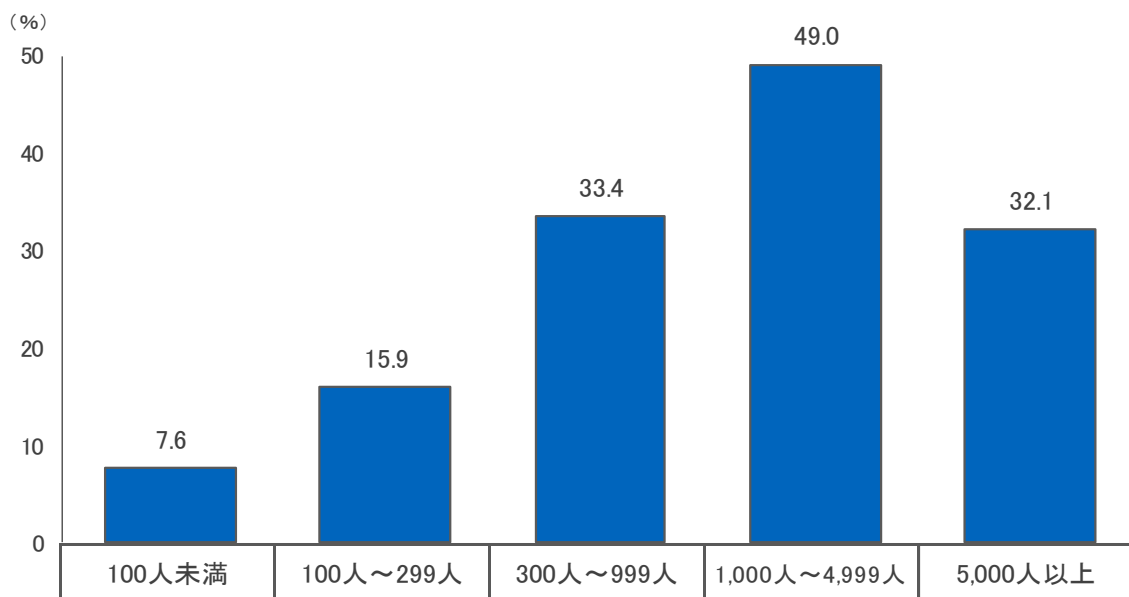
内定取得先企業の業種

大学生\_内定取得者（就職志望者/複数回答）※大学院生除く



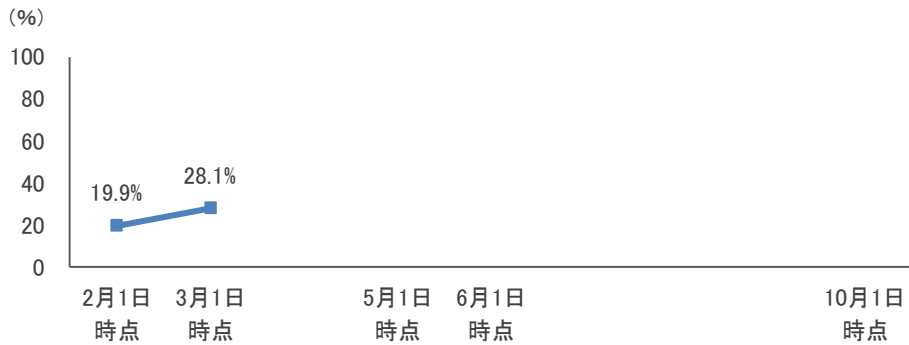
内定取得先企業の従業員規模

大学生\_内定取得者（就職志望者/複数回答）※大学院生除く



## 就職内定辞退率

大学生\_全体（就職志望者・内定取得者/単一回答）※大学院生除く



		2月1日 時点	3月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	10月1日 時点
全体	2027年卒	19.9%	28.1%			
	前回差		8.2			

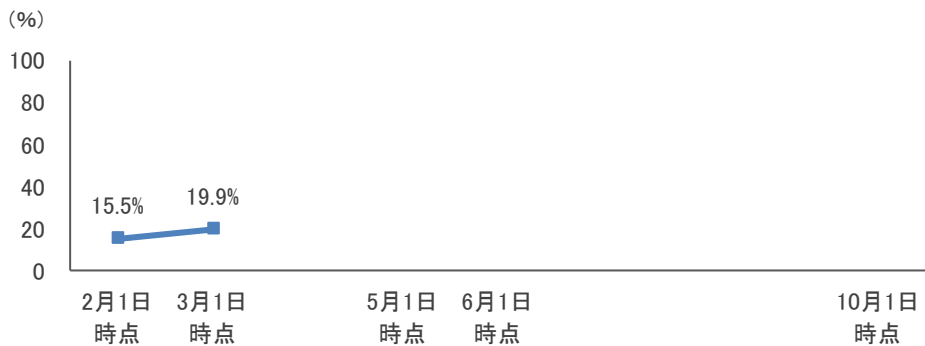
## 内定辞退企業数

大学生\_内定取得者（就職志望者/数値回答）※大学院生除く

	0社	1社	2社	3社	4社	5社	6社以上	2社以上・計	平均(社)
2027年卒	71.9%	17.1%	7.6%	1.8%	1.3%	0.4%	-	11.0%	0.45

## 進路確定率

大学生\_全体（全体/単一回答）※大学院生除く

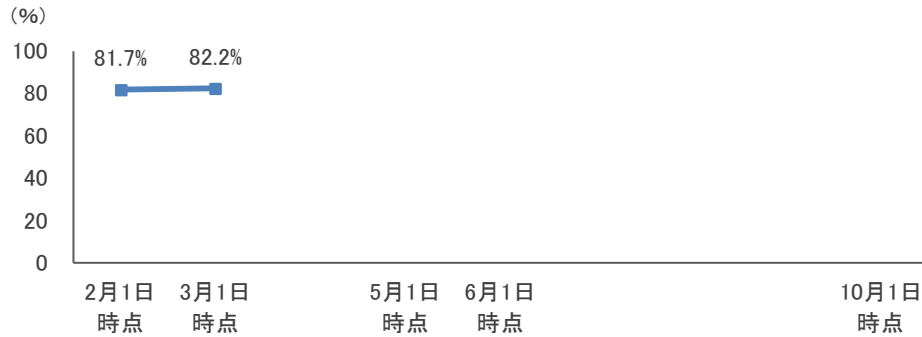


		2月1日 時点	3月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	10月1日 時点
全体	2027年卒	15.5%	19.9%			
	前回差		4.4			

※「就職内定辞退率」「進路確定率」の用語の定義は、12ページをご参照ください

就職活動実施率

大学生\_全体（就職志望者/単一回答）※大学院生除く



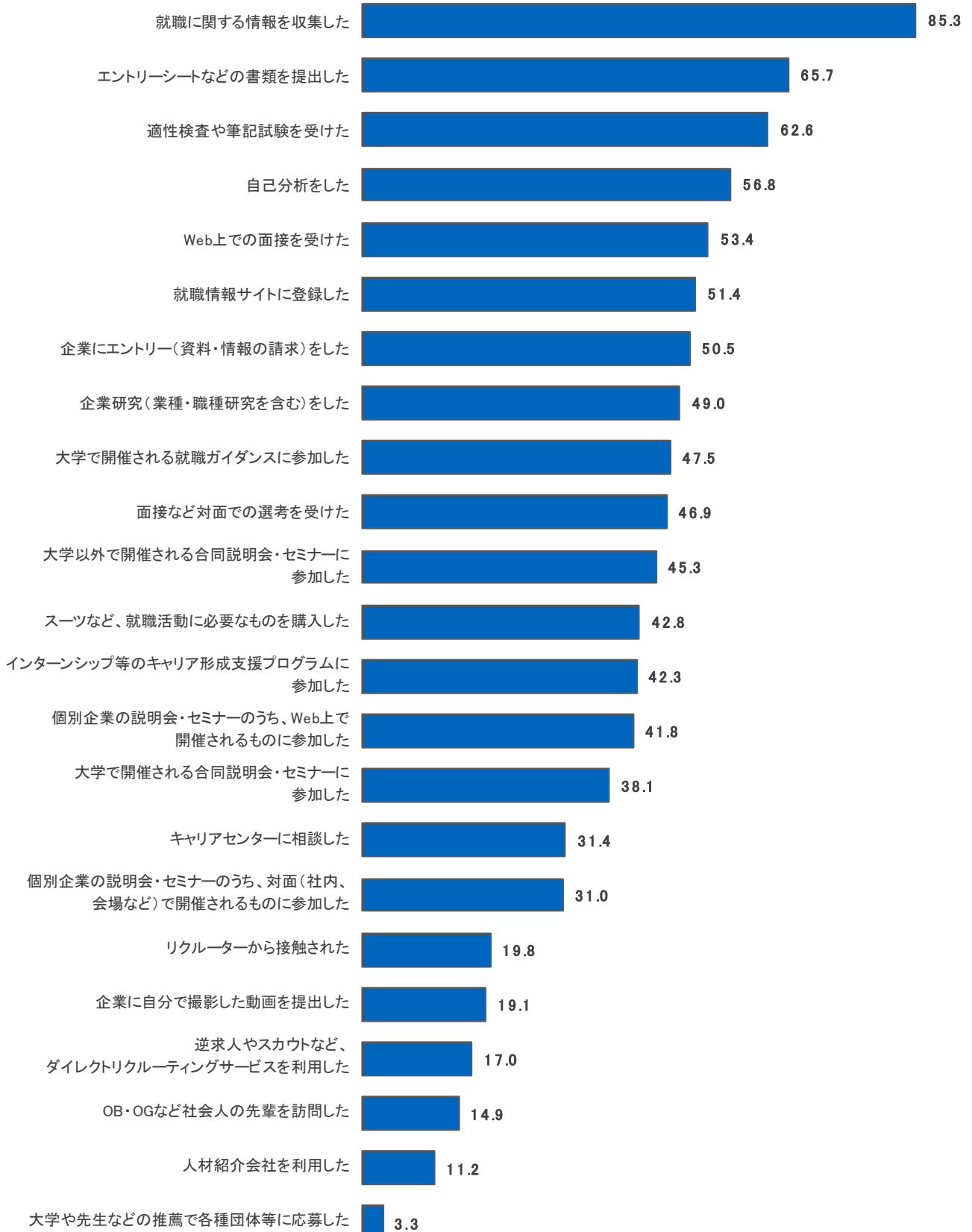
		2月1日 時点	3月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	10月1日 時点
全体	2027年卒	81.7%	82.2%			
	前回差		0.5			
文系	2027年卒	83.7%	84.2%			
	前回差		0.5			
理系	2027年卒	76.9%	77.8%			
	前回差		0.9			
男性	2027年卒	83.9%	83.5%			
	前回差		-0.4			
女性	2027年卒	79.3%	80.8%			
	前回差		1.5			
関東	2027年卒	84.0%	84.4%			
	前回差		0.4			
中部	2027年卒	77.1%	85.1%			
	前回差		8.0			
近畿	2027年卒	84.8%	78.8%			
	前回差		-6.0			
その他	2027年卒	77.7%	78.9%			
	前回差		1.2			
取得	2027年卒	82.1%	74.7%			
	前回差		-7.4			
未取得	2027年卒	81.4%	86.8%			
	前回差		5.4			

※「就職活動実施率」の用語の定義は、12ページをご参照ください

## 2月末までの各活動実施状況

大学生\_全体（就職志望者かつ就職活動経験者/複数回答）※大学院生除く

(%)



※「その他」は非表示

# 1～2月中の各活動実施量・実施率と、3月中の各活動予定

## 1～2月中の各活動実施量・実施率と、3月中の各活動予定

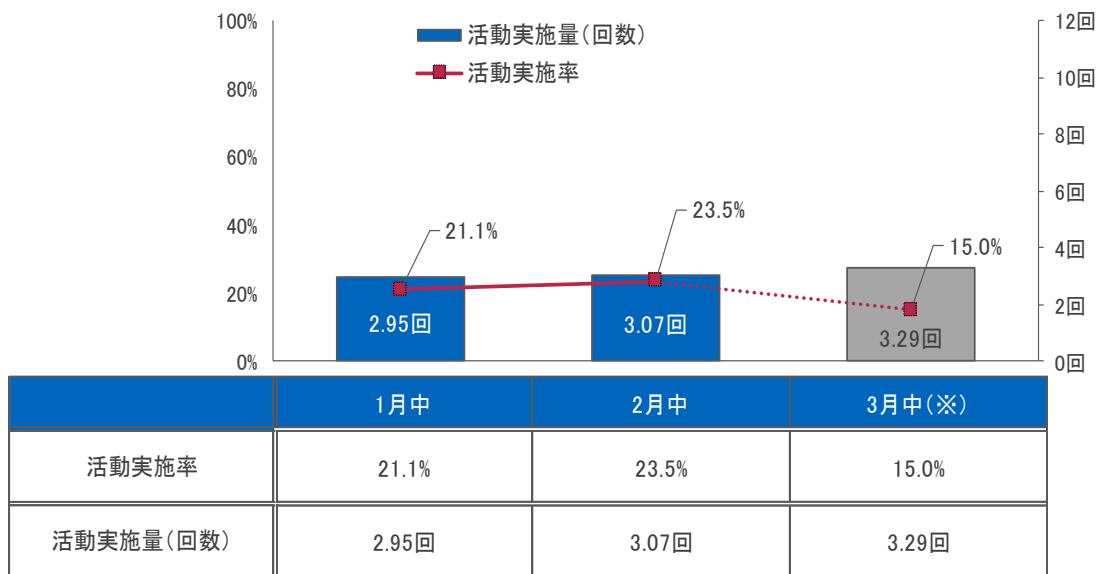
実施量：大学生\_全体（就職志望者・各活動実施者/数値回答）※大学院生除く

実施率：大学生\_全体（就職志望者/複数回答）※大学院生除く

実施量（3月）：大学生\_全体（就職志望者・各活動実施予定者/数値回答）※大学院生除く

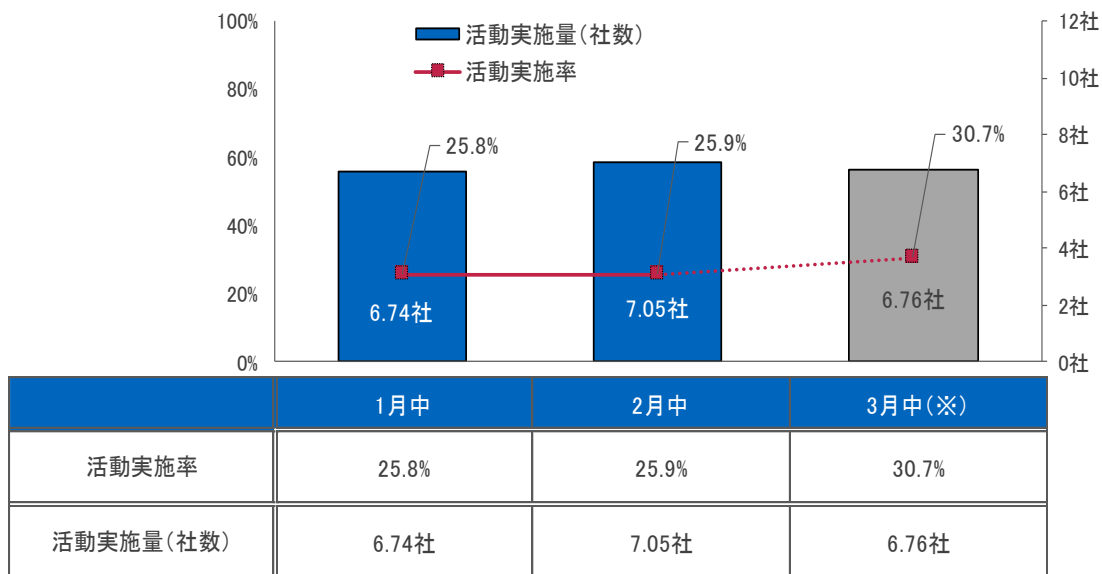
実施率（3月）：大学生\_全体（就職志望者・就職活動未終了または就職活動予定者/複数回答）※大学院生除く

### 合同説明会・セミナーに参加した



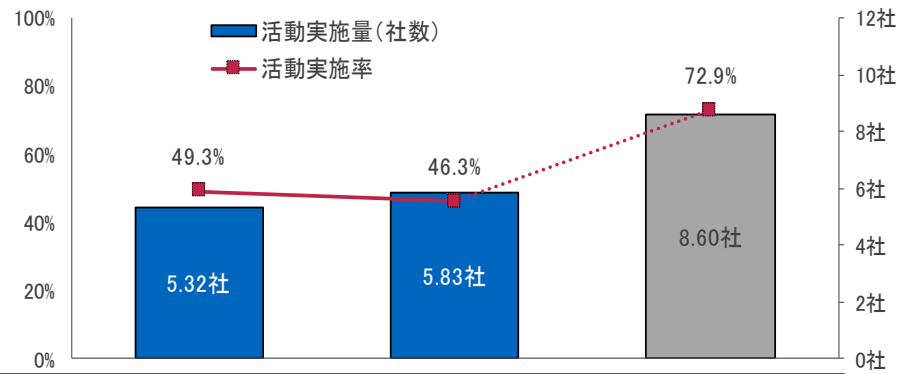
(※) 3月は予定を聴取

### 個別企業の説明会・セミナーに参加した



(※) 3月は予定を聴取

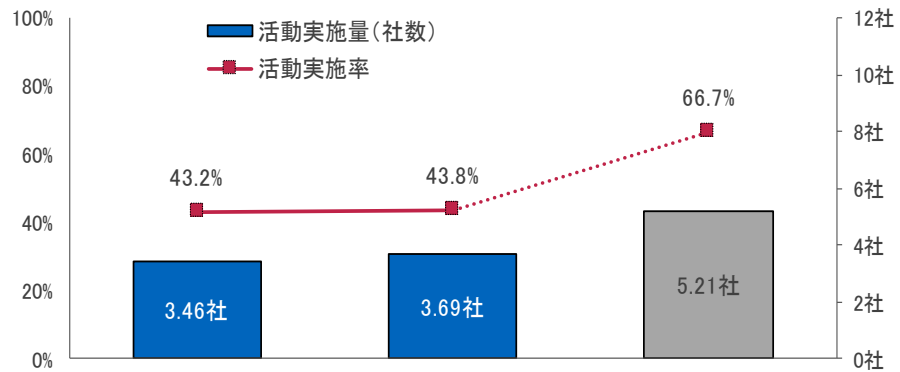
エントリーシートなどの書類を提出した



	1月中	2月中	3月中(※)
活動実施率	49.3%	46.3%	72.9%
活動実施量(社数)	5.32社	5.83社	8.60社

(※) 3月は予定を聴取

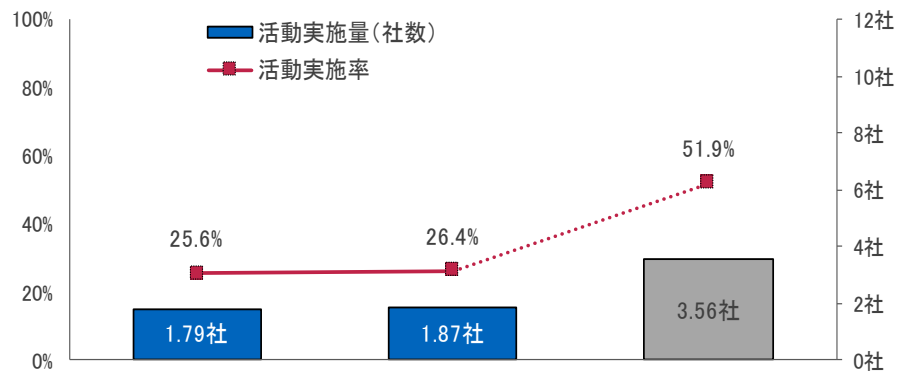
面接選考（最終面接含む）を受けた



	1月中	2月中	3月中(※)
活動実施率	43.2%	43.8%	66.7%
活動実施量(社数)	3.46社	3.69社	5.21社

(※) 3月は予定を聴取

最終面接を受けた

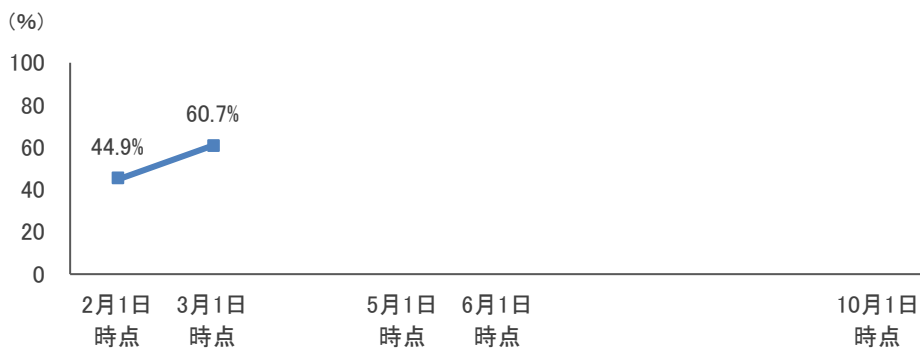


	1月中	2月中	3月中(※)
活動実施率	25.6%	26.4%	51.9%
活動実施量(社数)	1.79社	1.87社	3.56社

(※) 3月は予定を聴取

### 就職内定率

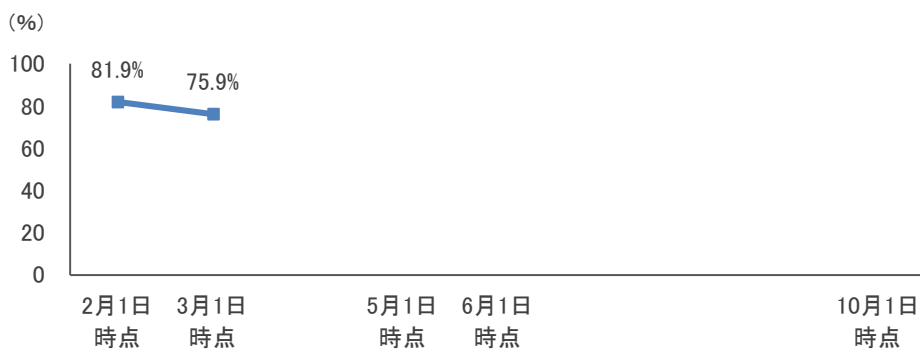
大学院生\_全体 (就職志望者/単一回答)



		2月1日 時点	3月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	10月1日 時点
全体	2027年卒	44.9%	60.7%			
	前回差		15.8			
理系	2027年卒	48.0%	65.9%			
	前回差		17.9			

### 就職活動実施率

大学院生\_全体 (就職志望者/単一回答)



		2月1日 時点	3月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	10月1日 時点
全体	2027年卒	81.9%	75.9%			
	前回差		-6.0			
理系	2027年卒	83.7%	76.0%			
	前回差		-7.7			

※「就職内定率」「就職活動実施率」の用語の定義は、12ページをご参照ください

## 調査概要

当リサーチセンターでは、2026年卒業予定者までは「就職プロセス調査」という名称にて内定状況の聴取を実施してまいりましたが、2027年卒業予定者については「就職内定率調査」と名称を改め、これまでの『リクナビ』利用者から募ったモニターに聴取する形式から、『リクナビ』利用者全体へ聴取する形式に変更しております。そのため、本報告書内では経年比較は行っておりません。

### ■ 2027年卒学生 就職内定率調査（2026年3月1日時点）

調査目的 | 大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する

調査方法 | インターネット調査

調査対象 | 『リクナビ』※会員のうち、2027年卒業予定の大学生および大学院生

調査期間 | 2026年3月1日～3月11日

回答者数 | 大学生 763人、大学院生 150人

集計方法 | 大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体を基に、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、ウェイトバック集計を行っている

※ リクナビ：Indeed Japan株式会社が運営している、就職活動を支援するサイト  
<https://job.rikunabi.com/n/>

### 調査結果を見る際の注意点

- 「内定率」は内定・内々定を含む。政府の要請における正式な内定日は10月1日以降である
- %を表示する際に小数第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある
- 「前回差」の単位は、「ポイント」
- 無回答項目はグラフ・数表内で「-」と表記

## 株式会社インディードリクルートパートナーズについて

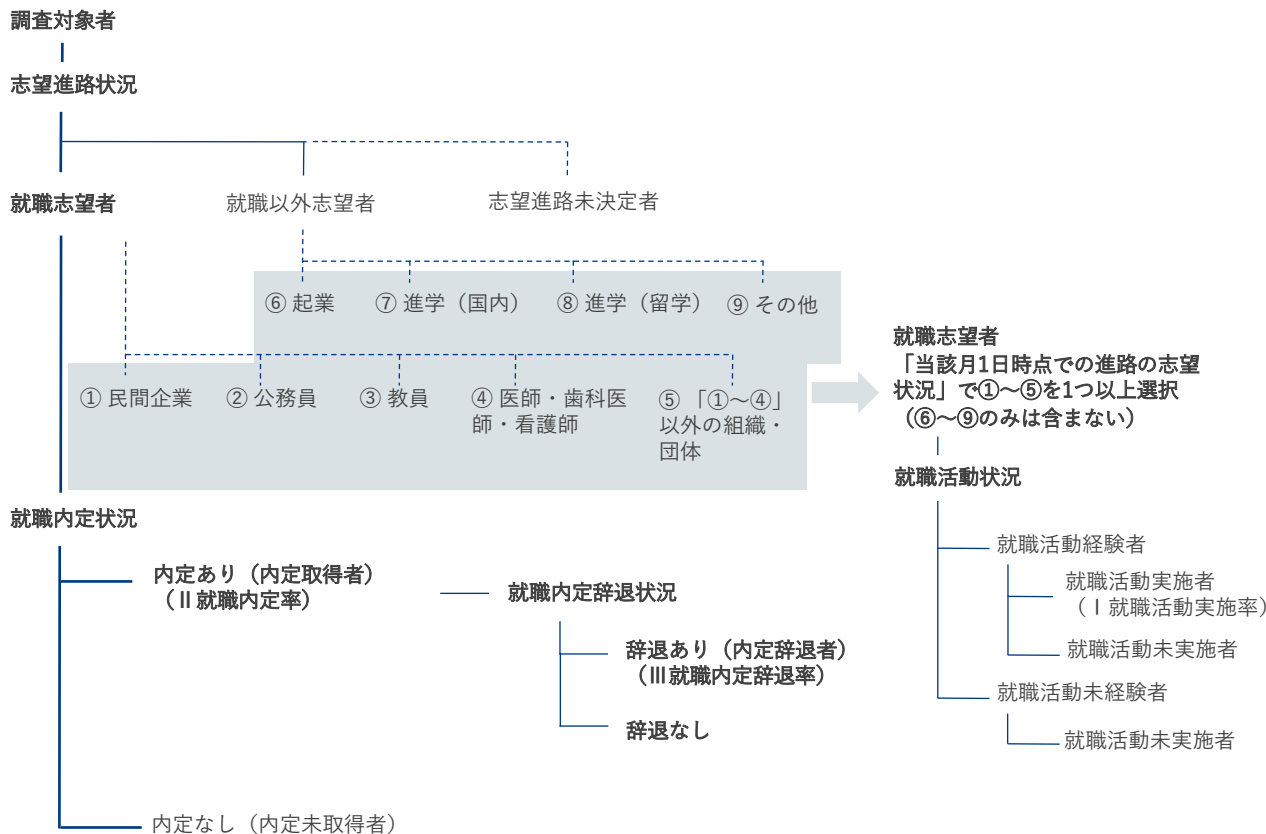
株式会社インディードリクルートパートナーズは、リクルートグループのグループ会社として、人材メディア事業の販売代理店機能、人材紹介事業等を担っております。当社は、リクルートグループの事業戦略である「Simplify Hiring」の推進を加速するため、HRテクノロジーSBUの一部として2025年4月1日より運営を開始いたしました。

詳しくはこちらをご覧ください。

リクルートグループ：<https://recruit-holdings.com/ja/>

インディードリクルートパートナーズ：<https://www.indeedrecruit-partners.co.jp/>

## 調査対象者の構図



### <各率の算出方法> 【時点：「当該月1日時点」】

I 就職活動実施率	=	就職活動実施人数	÷	就職志望人数
II 就職内定率	=	就職内定取得人数	÷	就職志望人数
III 就職内定辞退率	=	就職内定辞退人数	÷	就職内定取得人数

### <用語の定義>

- 就職志望者 = 当月、就職を志望している者
- 就職活動実施者 = 当月、就職活動を実施している者※
- 就職活動経験者 = 当月までに就職活動の経験がある者
- 就職内定取得者 = 当月までに内定（内々定）の取得経験がある者
- 就職内定未取得者 = 当月までに内定（内々定）の取得経験がない者
- 進路確定期者 = 当月、進路が確定している者  
進路確定率 = 進路確定人数 ÷ 就職意向人数
- 就職内定辞退者 = 当月までに内定（内々定）の辞退経験がある者

※就職活動実施状況について、「している」「していない」の選択肢のうち、「している」と回答した者

### <地域区分の内訳>

- 関東 = 東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県、茨城県、栃木県、群馬県
- 中部 = 静岡県、愛知県、岐阜県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県
- 近畿 = 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、三重県、滋賀県
- その他地域 = 「関東」「中部」「近畿」以外の地域