

『就職白書2026』データ集

学生調査 2026年卒大学生・大学院生の就職活動
に関する振り返り調査

企業調査 2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用
に関する調査

【目次】

調査概要	8
【学生】プロフィール	
図表1 専攻	10
図表2 性別	11
図表3 居住地	12
【学生】内定・進路の状況	
図表4 内定取得状況	13
図表5 内定取得総数	14
図表6 内定辞退数	15
図表7 内定辞退理由	16
図表8 進路の確定状況	17
図表9 就職活動で最初に内定を取得した時期	18
図表10 最初の内定取得後の就職活動継続	19
★ 図表11 入社予定企業等の選考開始時期	20
図表12 入社予定企業等からの内定取得時期	21
図表13 入社予定企業等への入社を決めた時期	22
図表14 「入社予定企業等への入社を決めた時期」－「入社予定企業等からの内定取得時期」	23
図表15 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の業種	24
図表16 入社予定企業等の業種	25
図表17 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の従業員規模	26
図表18 入社予定企業等の従業員規模	27
図表19 入社予定企業等での勤務予定地	28
図表20 入社予定企業等の就職活動開始当初の志望度	29
図表21 入社予定企業等での勤続期間の意向	30
★ 図表22 入社予定企業等での配属先確定時期： 配属先が確定する（した）時期	31
★ 図表23 入社予定企業等での配属先確定時期： 配属先が確定して欲しかった時期	32
★ 図表24 入社予定企業等からの配属先に関する説明	33
★ 図表25 入社予定企業等での配属希望決定方法： 職種	34
★ 図表26 入社予定企業等での配属希望決定方法： 勤務地	35
図表27 入社予定企業等でのキャリアプランに対する考え	36
図表28 進路選択についての振り返り： 就職先を確定するにあたり、自分が重視する基準が分からなかった	37
図表29 進路選択についての振り返り： 入社予定の企業・各種団体等に就職することに納得した	38
図表30 進路選択についての振り返り： 就職先決定を振り返ると、安易に決めてしまったと感じる	39
【学生】就職活動の状況	
図表31 卒業後の進路を考える上で影響を受けたもの	40
図表32 就職活動開始時期	41
図表33 実質就職活動期間	42
図表34 就職活動を終了した理由	43

※★は新規設問

【目次】

図表 35	応募した企業の採用活動の方法・形態	44
図表 36	就職活動プロセス実施率	45
図表 37	就職活動プロセス実施量	46
図表 38	企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集の手段	48
図表 39	就職活動で知りたいと思っていた情報	49
図表 40	就職活動で知ることができた情報	51
図表 41	面接等でアピールした項目	53
図表 42	企業選びで最も重視した条件： 就職活動開始時点	55
図表 43	企業選びで最も重視した条件： 入社予定企業等への入社を決めた時点	56
図表 44	企業選びで最も重視した条件： 入社予定企業等と内定を辞退した企業・各種団体等を比較したとき	57
図表 45	就職活動における生成AIの使用状況	58
図表 46	生成AIを使用した就職活動プロセス	59
図表 47	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 就職活動において、生成AIを積極的に使用した	60
図表 48	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIから得た回答をそのままエントリーシート等に使用した	61
図表 49	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIから得た回答を吟味して修正した上でエントリーシート等に使用した	62
図表 50	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIを使用して、エントリーシート等の内容を本来の自分以上に良く見せてもよいと思う	63
図表 51	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 就職活動で生成AIを使用することには不安を感じる	64
★ 図表 52	早期選考の参加割合	65
★ 図表 53	早期選考の参加社数	66
★ 図表 54	透明性の低い早期選考の参加社数	67
★ 図表 55	早期選考スケジュールの認知経路	68
★ 図表 56	最も参考にした早期選考スケジュールの認知経路	69
★ 図表 57	選考情報の透明性： 早期選考がいつ行われるか応募前から把握できた	70
★ 図表 58	選考情報の透明性： 3月以降の選考がいつ行われるか応募前から把握できた	71
★ 図表 59	選考情報の透明性： 早期選考にどうすれば参加できるか応募前から把握できた	72
★ 図表 60	選考情報の透明性： 3月以降の選考にどうすれば参加できるか応募前から把握できた	73
★ 図表 61	政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識： 早めに動けて良かった	74
★ 図表 62	政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識： 内定取得の機会が増えた	75
★ 図表 63	政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識： 活動期間が長すぎると感じた	76
★ 図表 64	政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識： 混乱・負担を感じた	77
★ 図表 65	政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識： 政府が定めるスケジュールは参考にしていなかった	78

※★は新規設問

【目次】

★ 図表 66	入社予定企業等の採用活動時期に対する認識	79
【学生】 キャリア形成支援プログラムの状況		
図表 67	キャリア形成支援プログラムの参加割合	80
図表 68	キャリア形成支援プログラムの参加社数	81
図表 69	キャリア形成支援プログラムの参加期間	82
★ 図表 70	タイプ3基準を満たした5日以上キャリア形成支援プログラムの参加割合	83
★ 図表 71	キャリア形成支援プログラムに最初に応募した時期	84
★ 図表 72	キャリア形成支援プログラムに最初に参加した時期	85
図表 73	キャリア形成支援プログラムに参加した時期	86
図表 74	キャリア形成支援プログラムの参加条件： 応募したもの全て	87
図表 75	キャリア形成支援プログラムの参加条件： 5日以上プログラム	88
図表 76	キャリア形成支援プログラムに参加した目的	89
図表 77	キャリア形成支援プログラム参加先を選ぶ上での重視ポイント	90
図表 78	キャリア形成支援プログラムに参加して良かったこと	91
図表 79	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 学業に取り組む意欲が高まった	92
図表 80	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 履修する講義内容を選ぶ際の再考につながった	93
図表 81	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 大学・大学院で新たに何を学ぶべきか明確になった	94
図表 82	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 志望する企業・各種団体等の選択肢が広がった	95
図表 83	キャリア形成支援プログラム参加企業への入社予定	96
図表 84	キャリア形成支援プログラムと採用選考の関係	97
図表 85	入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム参加期間	98
図表 86	入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム内容	99

※★は新規設問

【目次】

【企業】プロフィール

図表 87	従業員規模	101
図表 88	業種	102
図表 89	地域	103

【企業】新卒採用の現状と見通し

図表 90	2026年卒採用実施状況	104
図表 91	2026年卒採用予定数	105
図表 92	2027年卒採用実施予定	106
図表 93	2027年卒採用予定数	107
図表 94	2026年卒の採用数の計画に対する充足状況	108
図表 95	採用数が計画より多い理由	109
図表 96	採用数が計画より少ない理由	110
図表 97	入社予定者全体への満足度	111
図表 98	採用活動全体への満足度	112
図表 99	2026年卒のプレエントリー受け付け人数	113
図表 100	2026年卒の書類選考人数	114
図表 101	2026年卒の面接人数	115
図表 102	2026年卒の内々定・内定出し人数	116
図表 103	2026年卒の内定辞退人数	117
図表 104	2026年卒の内定人数	118
図表 105	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 企業情報の詳細な開示度合	119
図表 106	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 応募人数	120
図表 107	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 内定辞退人数	121
図表 108	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 内定者フォロー業務	122
図表 109	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 採用活動に費やす総費用	123
図表 110	新卒採用の採用基準で重視する項目	124
図表 111	新卒採用における課題	126

【企業】新卒採用の手法やスケジュールの状況

図表 112	2026年卒の採用方法・形態	128
図表 113	2026年卒の採用プロセスの実施状況	129
図表 114	2026年卒採用で提供している情報	130
図表 115	2026年卒採用における情報提供の手段	132
図表 116	入社予定者への初任配属先を明示する時期（当てはまるもの全て）	133
図表 117	入社予定者への初任配属先を明示する時期（主要なもの）	134
★ 図表 118	2026年卒採用における負担の大きい業務	135
図表 119	面接（対面）開始時期	136
図表 120	面接（Web）開始時期	137
図表 121	内々定・内定出し開始時期	138
★ 図表 122	新卒採用の選考スケジュールを検討する際に考慮していること	139
★ 図表 123	新卒採用の選考スケジュールを検討する際に最も考慮していること	140

※★は新規設問

【目次】

★ 図表 124	採用競合他社と比べた場合の、2026年卒の採用選考開始時期に対する認識	141
★ 図表 125	2026年卒の採用予定数のうち早期選考からの採用割合	142
★ 図表 126	選考スケジュールの対外公表内容： 3月以降の選考について	143
★ 図表 127	選考スケジュールの対外公表内容： 早期選考について	144
★ 図表 128	早期選考スケジュールの詳細を対外的に公表していない理由	145
★ 図表 129	早期選考スケジュールの詳細を対外的に公表していない理由として最も当てはまるもの	146
図表 130	新卒採用におけるAI導入状況	147
★ 図表 131	AIを導入している採用プロセス	148
図表 132	採用活動における生成AIの活用状況	149
図表 133	学生が生成AIを活用することへの意向	150
★ 図表 134	入社後の業務で「生成AIを活用できる／学べる環境」があることの訴求状況	151
★ 図表 135	自社業務への生成AI導入・活用拡大による、新卒採用計画数の変化	152

【企業】 キャリア形成支援プログラムの現状と見通し

図表 136	2025年度のキャリア形成支援プログラムの実施状況	153
図表 137	2025年度のキャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況	154
図表 138	2025年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次（【タイプ1】オープン・カンパニー）	155
図表 139	2025年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次（【タイプ2】キャリア教育）	156
図表 140	キャリア形成支援プログラムの実施目的	157
図表 141	【タイプ1】オープン・カンパニーのプログラム内容	158
図表 142	【タイプ2】キャリア教育のプログラム内容	159
図表 143	【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップのプログラム内容	160
図表 144	キャリア形成支援プログラムで得られた成果	161
図表 145	キャリア形成支援プログラムを実施する日程・時間帯	162

～2026年卒対象～

図表 146	キャリア形成支援プログラムの実施状況	163
図表 147	キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況	164
図表 148	内定者におけるキャリア形成支援プログラム参加者の有無	165
図表 149	2026年卒内定者に占める自社キャリア形成支援プログラム参加者の割合	166
図表 150	【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	167
図表 151	【タイプ2】キャリア教育の実施時期	168
図表 152	【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	169

～2027年卒対象～

図表 153	キャリア形成支援プログラムの実施状況	170
図表 154	キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況	171
図表 155	【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	172
図表 156	【タイプ2】キャリア教育の実施時期	173
図表 157	【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	174
図表 158	【タイプ1】オープン・カンパニーの参加条件	175
図表 159	【タイプ2】キャリア教育の参加条件	176
図表 160	【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの参加条件	177

※★は新規設問

【目次】

～2028年卒対象～

図表 161	キャリア形成支援プログラムの実施予定	178
図表 162	キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施予定	179
図表 163	【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	180
図表 164	【タイプ2】キャリア教育の実施時期	181
図表 165	【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	182

※★は新規設問

【学生調査】

- 大学生・大学院生の就職活動振り返り調査
調査目的： 就職に関する学生の活動実態を把握する
調査方法： インターネット調査
調査協力： 株式会社インテージ
調査対象： 調査協力会社のモニターにスクリーニング調査を行い、民間企業等を対象に就職活動を行った全国の2026年卒予定の大学4年生・大学院2年生
調査期間： 2025年11月20日～2025年12月8日
集計対象： 1,326人

【企業調査】

- 大学生・大学院生の採用活動振り返り調査
調査目的： 新卒採用に関する企業の活動実態を把握する
調査方法： インターネット調査
調査協力： 株式会社電通マクロミルインサイト
調査対象： 全国の新卒採用を実施している従業員規模5人以上の企業
2026年卒－4,695社
調査期間： 2025年12月1日～2026年1月7日
回収社数： 1,196社（回収率25.5%）

《集計方法について》

大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体の構成比が実際の母集団に近づくよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、ウェイトバック集計を行った。

大学生と大学院生を合わせた学生全体については、大学生と大学院生の構成比に関して、同様のウェイトバック集計を行ったため、大学生と大学院生の合計値が、学生全体の値と一致しない場合がある。

《調査結果を見る際の注意点》

- %を表示する際に小数第2位で四捨五入しているため、%の合計値や差の数値と計算値が一致しない場合がある。
- データは無回答サンプルを除いて集計している。
- サンプル数50未満の集計値は参考値として取り扱う。
- 無回答項目はグラフ・数表内で「-」と表記。
- 2026年卒業や2027年卒業を「2026年卒」「2027年卒」と表記。
- 本調査において「キャリア形成支援プログラム」とは、「インターンシップ、オープン・カンパニー（企業が主催するイベント・説明会など）、キャリア教育（大学や企業による教育プログラムなど）」である旨を明示して聴取した。
- 本調査において「早期選考」とは、「3月より前に採用選考活動を開始し、企業が学生に対して面接などの選考や内々定を出したりすること」として聴取した。正確な政府スケジュールは「広報活動開始」が3月1日、「採用選考活動開始」が6月1日だが、6月1日時点の内定率が8割を超えていることを踏まえ、広報解禁の3月よりも前に選考・内定出ししているものを早期選考と定義して確認を行った。

学生調査

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表1 専攻
(学生全体/単一回答)

			(%)	
		n	文系	理系
全体		(1,326)	60.3	39.7
男女別	男性	(716)	54.8	45.2
	女性	(610)	66.7	33.3
地域別	北海道・東北	(129)	66.8	33.2
	関東	(513)	59.2	40.8
	中部・東海	(214)	60.8	39.2
	関西	(271)	65.5	34.5
	中国・四国	(97)	43.7	56.3
	九州	(101)	57.9	42.1

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表2 性別
(学生全体／単一回答)

			(%)	
		n	男性	女性
全体		(1,326)	54.0	46.0
文理別	文系	(799)	49.1	50.9
	理系	(527)	61.5	38.5
地域別	北海道・東北	(129)	56.5	43.5
	関東	(513)	50.6	49.4
	中部・東海	(214)	58.0	42.0
	関西	(271)	53.8	46.2
	中国・四国	(97)	63.3	36.7
	九州	(101)	51.8	48.2

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表3 居住地
(学生全体/単一回答)

			北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州
		n						(%)
全体		(1,326)	9.7	38.7	16.1	20.5	7.3	7.6
文理別	文系	(799)	10.8	38.1	16.3	22.3	5.3	7.3
	理系	(527)	8.1	39.7	15.9	17.8	10.4	8.1
男女別	男性	(716)	10.1	36.2	17.3	20.4	8.6	7.3
	女性	(610)	9.2	41.6	14.7	20.6	5.9	8.0

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表4 内定取得状況
(学生全体／単一回答)

		n	(%)	
			内定を取得 したことが ある	内定は取得 したことが ない
全体		(1,326)	91.6	8.4
文理別	文系	(799)	93.4	6.6
	理系	(527)	89.0	11.0
男女別	男性	(716)	90.2	9.8
	女性	(610)	93.3	6.7
地域別	北海道・東北	(129)	88.3	11.7
	関東	(513)	91.3	8.7
	中部・東海	(214)	93.4	6.6
	関西	(271)	92.8	7.2
	中国・四国	(97)	86.4	13.6
	九州	(101)	95.7	4.3

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表5 内定取得総数
(内定取得者/数値回答)

		(社)	平均値
		n	
全体		(1,213)	2.85
文理別	文系	(746)	2.86
	理系	(467)	2.83
男女別	男性	(644)	3.12
	女性	(569)	2.54
地域別	北海道・東北	(114)	2.64
	関東	(469)	2.93
	中部・東海	(200)	3.01
	関西	(250)	2.91
	中国・四国	(84)	2.83
	九州	(97)	2.17

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表6 内定辞退数
(内定取得者/数値回答)

		(社)	
		n	平均値
全体		(1,213)	1.63
文理別	文系	(746)	1.68
	理系	(467)	1.56
男女別	男性	(644)	1.81
	女性	(569)	1.44
地域別	北海道・東北	(114)	1.53
	関東	(469)	1.76
	中部・東海	(200)	1.70
	関西	(250)	1.60
	中国・四国	(84)	1.69
	九州	(97)	1.06

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表7 内定辞退理由
(内定辞退経験者／複数回答)

		n	業種が自分の志望と合わなかったから	職種が自分の志望と合わなかったから	勤務地が自分の志望と合わなかったから	雇用形態が自分の志望と合わなかったから	勤務時間・休暇が自分の志望と合わなかったから	給与水準が自分の志望と合わなかったから	企業・各種団体等の規模が自分の志望と合わなかったから	知名度が自分の志望と合わなかったから
全体		(802)	29.1	21.9	19.1	13.4	16.2	21.4	7.8	7.2
文理別	文系	(494)	29.7	21.5	18.0	13.0	15.4	20.8	4.4	6.6
	理系	(308)	28.0	22.6	21.0	14.0	17.6	22.4	13.3	8.3
男女別	男性	(433)	29.4	20.2	19.1	14.6	18.1	21.8	10.1	8.9
	女性	(369)	28.6	23.9	19.2	11.9	14.0	20.9	5.0	5.3
地域別	北海道・東北	(77)	31.0	30.2	20.3	6.9	11.8	11.4	2.2	6.6
	関東	(314)	29.2	20.4	17.0	13.8	12.7	24.2	7.5	9.3
	中部・東海	(125)	28.3	23.2	22.1	9.9	19.3	24.4	7.5	6.8
	関西	(175)	34.6	22.2	19.0	15.8	21.5	21.1	10.8	4.8
	中国・四国	(52)	16.9	16.3	18.6	19.4	15.8	13.0	3.3	8.4
	九州	(59)	21.6	20.1	23.7	14.3	18.9	21.2	12.3	4.1

		n	安定性が自分の志望と合わなかったから	大学・大学院の専攻分野との関連がなかったから	一緒に働きたいと思える人がいなかったから	内定をもらったタイミングが遅かったから	他の採用選考を受けることを許してもらえなかったから	その企業・各種団体等の評判が良くなかったから	周囲の意見（「反対された」など）	就職以外の進路にしたから
全体		(802)	10.0	4.0	4.8	3.3	1.4	4.9	6.5	4.2
文理別	文系	(494)	9.8	4.1	5.5	3.5	1.2	5.1	5.3	3.5
	理系	(308)	10.4	3.8	3.6	2.9	1.6	4.4	8.2	5.4
男女別	男性	(433)	10.9	4.6	4.6	5.1	1.8	4.8	6.1	5.6
	女性	(369)	9.0	3.3	5.0	1.1	0.9	5.0	6.9	2.7
地域別	北海道・東北	(77)	9.6	1.1	11.6	-	1.1	8.7	12.8	2.4
	関東	(314)	9.6	4.1	4.5	4.4	1.9	4.5	4.0	5.6
	中部・東海	(125)	10.0	6.7	2.6	1.9	2.1	3.2	6.3	2.1
	関西	(175)	11.3	2.0	3.4	4.1	0.3	6.1	7.4	5.0
	中国・四国	(52)	12.4	5.0	3.4	3.4	-	-	7.3	-
	九州	(59)	7.7	6.5	7.1	1.8	1.8	6.2	7.7	5.8

		n	他の採用選考の結果を待ってもらえなかったから	他の企業の選考に通過したから	その他
全体		(802)	5.1	32.2	2.9
文理別	文系	(494)	4.9	35.7	3.5
	理系	(308)	5.5	26.6	2.1
男女別	男性	(433)	6.5	31.3	3.0
	女性	(369)	3.5	33.3	2.9
地域別	北海道・東北	(77)	8.1	28.8	9.1
	関東	(314)	4.3	28.2	2.8
	中部・東海	(125)	7.1	34.3	0.7
	関西	(175)	5.1	38.2	2.5
	中国・四国	(52)	1.7	38.6	3.3
	九州	(59)	4.8	30.5	1.5

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表8 進路の確定状況
(学生全体／単一回答)

		n	民間企業に 就職する	民間企業以 外（公務 員、教員、 その他団体 職員など） に就職する	起業する	大学院など へ進学する	留学する	留年するの で卒業しな い	まだ確定し ている進路 はない	その他
全体		(1,326)	81.8	6.0	0.6	4.8	0.4	1.0	5.1	0.2
文理別	文系	(799)	83.9	5.9	0.9	1.8	0.6	1.3	5.3	0.3
	理系	(527)	78.6	6.1	0.2	9.4	0.1	0.6	5.0	-
男女別	男性	(716)	80.6	4.7	0.9	6.8	0.3	1.6	4.8	0.2
	女性	(610)	83.3	7.5	0.3	2.5	0.5	0.3	5.5	0.1
地域別	北海道・東北	(129)	78.6	5.1	-	9.0	-	1.3	6.0	-
	関東	(513)	82.6	5.9	0.8	3.9	0.8	1.1	4.9	-
	中部・東海	(214)	84.4	7.9	-	3.1	0.1	1.1	3.0	0.4
	関西	(271)	84.0	3.3	0.9	4.2	0.1	-	7.5	-
	中国・四国	(97)	72.3	9.2	-	12.6	-	1.1	3.2	1.8
	九州	(101)	80.0	8.2	1.7	1.6	0.9	2.4	5.2	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表9 就職活動で最初に内定を取得した時期
(就職先確定者／単一回答)

			2024年9月 以前	2024年10月	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月	2025年4月
		n								
全体		(1,165)	13.8	3.7	4.0	8.5	7.0	7.6	9.3	10.6
文理別	文系	(718)	12.9	3.7	2.9	8.0	6.6	6.5	8.8	11.3
	理系	(447)	15.1	3.8	5.7	9.1	7.5	9.4	10.0	9.5
男女別	男性	(611)	16.1	4.7	4.0	7.9	7.3	8.0	7.4	11.3
	女性	(554)	11.2	2.7	3.9	9.0	6.6	7.3	11.3	9.9
地域別	北海道・東北	(108)	9.5	2.2	3.9	3.7	6.4	5.1	7.2	14.6
	関東	(454)	15.1	5.0	3.9	8.5	8.6	8.6	8.7	8.9
	中部・東海	(197)	14.0	2.3	4.9	9.1	6.5	7.4	13.1	13.1
	関西	(237)	17.0	3.1	4.1	11.5	4.4	8.3	6.5	8.0
	中国・四国	(79)	8.9	3.4	5.0	8.1	7.5	5.9	16.3	6.6
	九州	(89)	7.4	3.9	1.0	4.8	6.7	6.1	7.5	19.2

			2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月 以降
		n						
全体		(1,165)	8.6	9.2	2.7	4.1	2.9	8.1
文理別	文系	(718)	9.3	9.8	3.2	4.7	3.1	9.1
	理系	(447)	7.6	8.3	1.9	3.1	2.4	6.5
男女別	男性	(611)	8.8	8.0	1.8	4.4	1.7	8.7
	女性	(554)	8.5	10.5	3.7	3.7	4.1	7.5
地域別	北海道・東北	(108)	7.8	15.6	5.5	4.7	3.6	10.1
	関東	(454)	7.5	8.4	2.7	3.9	2.2	7.7
	中部・東海	(197)	6.4	8.9	1.4	2.8	2.1	8.2
	関西	(237)	11.5	8.4	3.5	5.1	3.8	4.6
	中国・四国	(79)	11.9	13.4	1.3	2.8	2.2	6.8
	九州	(89)	9.4	4.8	1.6	5.0	4.8	17.9

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表10 最初の内定取得後の就職活動継続
(就職先確定者／単一回答)

		n	(%)	
			続けた	続かなかった
全体		(1,165)	67.8	32.2
文理別	文系	(718)	67.0	33.0
	理系	(447)	69.1	30.9
男女別	男性	(611)	71.2	28.8
	女性	(554)	64.0	36.0
地域別	北海道・東北	(108)	68.1	31.9
	関東	(454)	68.3	31.7
	中部・東海	(197)	66.5	33.5
	関西	(237)	72.9	27.1
	中国・四国	(79)	59.7	40.3
	九州	(89)	61.6	38.4

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表11 入社予定企業等の選考開始時期
(就職先確定者／単一回答)

		n	選考を受けていない	2024年9月以前	2024年10月	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月
全体		(1,165)	7.9	24.2	5.1	3.7	5.1	6.1	7.5	11.2
文理別	文系	(718)	6.1	22.8	5.6	2.8	4.9	5.9	7.0	11.1
	理系	(447)	10.8	26.5	4.1	5.1	5.4	6.5	8.2	11.4
男女別	男性	(611)	9.7	24.7	5.2	4.0	5.2	5.8	8.1	10.0
	女性	(554)	6.0	23.7	4.9	3.4	5.1	6.5	6.8	12.6
地域別	北海道・東北	(108)	3.9	23.0	3.9	1.3	7.0	7.6	7.1	10.1
	関東	(454)	9.1	23.0	5.2	3.8	5.8	7.6	7.7	11.1
	中部・東海	(197)	6.0	28.4	3.8	3.8	4.8	4.5	8.7	11.4
	関西	(237)	7.7	29.1	6.8	4.6	3.0	3.1	5.6	10.1
	中国・四国	(79)	3.5	20.4	5.1	4.3	7.5	6.7	5.6	19.3
	九州	(89)	16.0	12.6	3.5	2.8	3.5	8.0	10.7	9.1

		n	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月以降
全体		(1,165)	7.7	4.9	6.1	2.7	2.6	1.5	3.5
文理別	文系	(718)	9.8	5.6	6.7	3.2	3.0	1.2	4.2
	理系	(447)	4.3	3.9	5.1	2.0	2.1	1.9	2.4
男女別	男性	(611)	7.7	5.0	5.8	3.2	1.2	1.2	3.2
	女性	(554)	7.6	4.9	6.5	2.3	4.2	1.8	3.9
地域別	北海道・東北	(108)	10.6	3.2	3.6	8.3	3.1	2.0	5.2
	関東	(454)	6.8	4.5	6.2	2.3	2.2	1.5	3.1
	中部・東海	(197)	9.5	4.4	4.8	2.6	3.3	1.7	2.3
	関西	(237)	7.5	4.5	7.5	1.7	3.5	1.5	3.8
	中国・四国	(79)	8.4	6.2	6.3	2.1	0.3	1.0	3.4
	九州	(89)	4.5	10.3	8.1	2.1	2.9	-	5.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表12 入社予定企業等からの内定取得時期
(就職先確定者/単一回答)

			2024年9月 以前	2024年10月	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月	2025年4月
		n								
全体		(1,165)	11.5	1.5	1.4	5.8	3.7	6.0	8.1	11.5
文理別	文系	(718)	10.4	1.3	1.4	4.5	3.2	5.3	7.4	11.5
	理系	(447)	13.4	1.9	1.3	8.0	4.5	7.1	9.2	11.5
男女別	男性	(611)	11.6	1.5	1.3	6.6	4.1	6.3	6.8	13.0
	女性	(554)	11.4	1.6	1.4	4.9	3.2	5.7	9.4	9.8
地域別	北海道・東北	(108)	7.3	-	-	6.1	5.4	2.7	2.1	12.8
	関東	(454)	13.7	1.5	1.8	6.8	3.9	4.9	9.0	11.9
	中部・東海	(197)	10.3	1.3	2.1	6.3	2.1	7.8	9.6	12.4
	関西	(237)	13.3	1.2	1.5	6.2	4.4	7.5	6.7	9.0
	中国・四国	(79)	7.7	3.4	-	2.2	3.0	9.2	13.3	8.6
	九州	(89)	7.2	3.1	-	2.1	2.9	4.7	5.9	14.8

			2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月 以降
		n						
全体		(1,165)	10.0	13.2	5.9	6.4	3.9	11.1
文理別	文系	(718)	9.7	14.8	7.5	6.9	4.6	11.6
	理系	(447)	10.5	10.7	3.3	5.5	2.8	10.3
男女別	男性	(611)	10.2	13.4	4.3	6.9	2.7	11.4
	女性	(554)	9.7	13.1	7.6	5.9	5.3	10.9
地域別	北海道・東北	(108)	9.9	13.2	7.0	13.3	9.0	11.2
	関東	(454)	10.5	11.4	6.9	4.4	2.8	10.5
	中部・東海	(197)	12.7	13.0	2.7	6.5	3.4	9.6
	関西	(237)	9.4	14.0	4.9	7.7	4.5	9.5
	中国・四国	(79)	5.7	22.0	8.4	3.1	2.2	11.1
	九州	(89)	6.8	13.0	6.2	7.3	4.1	21.9

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表13 入社予定企業等への入社を決めた時期
(就職先確定者/単一回答)

			2024年9月 以前	2024年10月	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月	2025年4月
		n								(%)
全体		(1,165)	4.7	0.4	0.7	1.6	2.7	4.3	7.4	9.8
文理別	文系	(718)	4.2	0.3	0.7	1.2	2.2	2.9	6.3	9.3
	理系	(447)	5.4	0.5	0.6	2.1	3.4	6.5	9.1	10.7
男女別	男性	(611)	5.5	0.4	0.6	1.4	2.8	4.5	7.5	9.1
	女性	(554)	3.8	0.4	0.8	1.7	2.5	4.2	7.3	10.6
地域別	北海道・東北	(108)	1.4	-	-	1.0	4.3	1.7	2.2	9.1
	関東	(454)	6.7	0.5	0.4	1.8	3.0	5.0	7.8	9.0
	中部・東海	(197)	6.3	-	1.2	1.0	0.8	4.6	7.8	10.4
	関西	(237)	3.1	0.7	1.1	2.9	3.3	5.2	10.1	7.8
	中国・四国	(79)	1.0	-	-	-	1.0	1.0	9.2	16.5
	九州	(89)	2.0	-	1.2	-	2.9	4.1	2.0	12.6

			2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月 以降
		n						
全体		(1,165)	11.2	16.6	10.9	7.7	6.2	16.0
文理別	文系	(718)	9.7	17.2	12.6	8.5	7.4	17.5
	理系	(447)	13.6	15.6	8.2	6.5	4.2	13.5
男女別	男性	(611)	11.4	18.4	10.5	7.3	4.7	16.0
	女性	(554)	10.9	14.5	11.4	8.2	7.8	16.0
地域別	北海道・東北	(108)	9.2	19.2	7.3	14.5	5.9	24.2
	関東	(454)	13.3	15.8	10.7	7.5	3.6	14.9
	中部・東海	(197)	9.9	16.3	15.4	5.8	7.9	12.3
	関西	(237)	8.5	17.6	9.3	7.8	6.6	15.9
	中国・四国	(79)	10.6	20.4	11.9	3.9	12.2	12.3
	九州	(89)	13.2	11.7	9.9	7.6	9.3	23.4

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表14 「入社予定企業等への入社を決めた時期」－「入社予定企業等からの内定取得時期」
(就職先確定者／単一回答)

			0カ月	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月
		n								
全体		(1,165)	48.8	20.6	8.8	5.1	3.1	1.8	2.3	0.9
文理別	文系	(718)	47.4	20.9	9.8	6.2	3.0	1.5	2.2	1.2
	理系	(447)	51.1	20.0	7.3	3.5	3.4	2.3	2.5	0.6
男女別	男性	(611)	45.3	22.3	11.0	6.1	3.1	0.9	1.7	1.0
	女性	(554)	52.8	18.6	6.4	4.0	3.2	2.9	3.1	0.8
地域別	北海道・東北	(108)	57.4	15.0	9.9	4.3	0.6	1.5	3.1	－
	関東	(454)	46.2	20.1	11.6	5.5	3.2	1.4	1.4	1.5
	中部・東海	(197)	43.9	26.8	7.1	5.7	3.7	1.4	3.1	1.6
	関西	(237)	50.3	20.6	6.2	2.8	5.3	2.2	2.6	－
	中国・四国	(79)	46.3	16.9	8.8	9.9	1.1	5.7	3.4	－
	九州	(89)	61.2	19.1	3.7	5.1	0.7	1.0	2.9	1.0

			8カ月	9カ月	10カ月	11カ月	12カ月以上
		n					
全体		(1,165)	1.3	0.3	0.2	0.1	6.6
文理別	文系	(718)	1.1	0.1	0.1	0.2	6.3
	理系	(447)	1.5	0.7	0.2	－	7.0
男女別	男性	(611)	2.0	0.5	0.2	－	6.1
	女性	(554)	0.5	0.2	0.2	0.2	7.2
地域別	北海道・東北	(108)	2.2	－	－	－	5.9
	関東	(454)	2.1	－	－	－	7.1
	中部・東海	(197)	1.4	0.4	1.0	0.4	3.5
	関西	(237)	－	0.9	－	－	9.1
	中国・四国	(79)	－	1.1	－	－	6.6
	九州	(89)	－	－	－	0.3	5.1

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表15 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の業種
(就職先確定者/単一回答)

		n	建設業	製造業(機械以外)	機械器具製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業
全体		(1,165)	5.1	10.7	9.2	1.1	19.0	6.8	2.0	5.4
文理別	文系	(718)	3.5	7.5	6.2	0.7	16.5	9.8	3.2	8.2
	理系	(447)	7.7	15.8	14.0	1.7	23.1	2.0	0.1	1.1
男女別	男性	(611)	6.4	9.3	13.2	1.3	22.5	7.5	1.4	5.8
	女性	(554)	3.7	12.2	4.7	0.8	15.2	5.9	2.7	5.0
地域別	北海道・東北	(108)	3.4	6.2	3.8	-	17.5	2.7	3.1	6.8
	関東	(454)	4.6	9.6	8.1	0.9	24.8	7.4	1.5	4.5
	中部・東海	(197)	6.8	14.3	8.1	-	16.2	5.1	1.3	8.8
	関西	(237)	2.4	13.1	10.6	3.3	13.7	11.2	2.6	6.5
	中国・四国	(79)	15.4	9.4	8.8	-	8.5	5.2	4.8	2.2
	九州	(89)	4.6	8.2	19.8	0.9	20.9	1.9	1.0	1.0

		n	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業(他に分類されないもの)	その他	分からない
全体		(1,165)	7.8	2.0	4.2	6.0	1.6	9.0	6.7	3.3
文理別	文系	(718)	11.4	2.5	5.4	4.1	2.4	9.5	6.6	2.7
	理系	(447)	2.1	1.2	2.3	9.0	0.4	8.4	6.9	4.2
男女別	男性	(611)	7.2	1.6	3.7	1.9	1.4	7.5	5.5	3.7
	女性	(554)	8.5	2.4	4.7	10.5	1.9	10.8	8.0	2.8
地域別	北海道・東北	(108)	13.5	-	7.5	8.6	3.8	15.1	6.4	1.6
	関東	(454)	7.1	2.0	5.1	6.0	1.3	9.3	6.6	1.1
	中部・東海	(197)	8.4	2.7	2.3	5.4	1.2	9.2	5.8	4.3
	関西	(237)	7.3	2.1	3.2	2.2	0.8	9.1	4.5	7.4
	中国・四国	(79)	7.6	3.0	3.9	10.1	4.4	2.1	12.5	2.2
	九州	(89)	5.0	1.3	2.9	10.9	1.0	6.3	10.1	4.1

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表16 入社予定企業等の業種
(就職先確定者/単一回答)

		n	建設業	製造業(機械以外)	機械器具製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業
全体		(1,165)	5.2	10.4	10.3	1.4	18.3	6.9	2.1	4.4
文理別	文系	(718)	3.5	6.3	6.9	1.3	15.4	10.4	3.3	6.0
	理系	(447)	7.9	17.1	15.8	1.5	23.0	1.2	0.2	1.8
男女別	男性	(611)	6.3	8.2	14.9	1.9	20.8	8.1	1.4	5.1
	女性	(554)	4.0	12.9	5.3	0.8	15.5	5.5	2.9	3.5
地域別	北海道・東北	(108)	5.0	4.4	2.8	3.1	19.2	2.7	1.7	1.5
	関東	(454)	3.9	10.0	9.6	0.6	23.0	6.8	1.7	3.9
	中部・東海	(197)	7.8	11.1	12.6	-	15.8	5.2	1.6	7.8
	関西	(237)	3.9	16.0	9.4	2.3	14.1	12.7	3.2	5.7
	中国・四国	(79)	13.3	6.7	11.9	4.2	8.7	4.1	4.0	3.3
	九州	(89)	2.6	7.5	19.6	0.9	18.5	3.0	1.0	-

		n	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業(他に分類されないもの)	その他
全体		(1,165)	10.7	1.7	2.7	6.7	2.5	7.7	8.9
文理別	文系	(718)	15.1	2.0	3.2	5.1	3.8	8.5	9.3
	理系	(447)	3.8	1.1	2.0	9.3	0.6	6.5	8.2
男女別	男性	(611)	10.9	1.0	2.1	2.5	2.6	6.2	8.0
	女性	(554)	10.5	2.4	3.5	11.4	2.4	9.4	9.9
地域別	北海道・東北	(108)	22.4	-	2.2	10.9	3.0	9.8	11.3
	関東	(454)	9.7	2.6	3.4	5.8	1.7	8.0	9.2
	中部・東海	(197)	9.1	1.2	2.1	6.3	1.2	7.9	10.4
	関西	(237)	10.2	1.3	2.6	2.8	3.6	8.1	4.0
	中国・四国	(79)	9.4	-	2.4	11.9	8.6	-	11.5
	九州	(89)	7.9	2.2	1.9	13.2	1.0	8.9	11.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表17 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の従業員規模
(就職先確定者/単一回答)

			(%)				
		n	300人未満	300~999人	1,000~ 4,999人	5,000人以上	分からない
全体		(1,165)	29.2	24.4	22.1	15.9	8.3
文理別	文系	(718)	31.8	24.0	22.0	12.9	9.3
	理系	(447)	25.0	25.0	22.4	20.8	6.8
男女別	男性	(611)	29.9	22.3	22.1	18.3	7.3
	女性	(554)	28.5	26.7	22.2	13.2	9.4
地域別	北海道・東北	(108)	31.3	22.9	23.0	11.1	11.7
	関東	(454)	25.2	21.9	27.9	17.6	7.4
	中部・東海	(197)	32.9	23.5	16.8	17.7	9.1
	関西	(237)	28.4	30.5	17.6	15.6	7.9
	中国・四国	(79)	40.9	22.5	19.0	12.6	5.0
	九州	(89)	30.8	26.2	18.6	13.3	11.1

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表18 入社予定企業等の従業員規模
(就職先確定者/単一回答)

			(%)			
		n	300人未満	300~999人	1,000~ 4,999人	5,000人以上
全体		(1,165)	29.9	25.1	23.8	21.2
文理別	文系	(718)	32.8	25.5	24.1	17.7
	理系	(447)	25.3	24.4	23.4	27.0
男女別	男性	(611)	28.1	22.8	24.7	24.5
	女性	(554)	31.8	27.7	22.8	17.7
地域別	北海道・東北	(108)	32.7	27.9	23.2	16.2
	関東	(454)	25.7	22.7	28.5	23.0
	中部・東海	(197)	33.6	24.7	20.1	21.6
	関西	(237)	27.3	29.9	20.3	22.5
	中国・四国	(79)	39.7	22.1	15.8	22.5
	九州	(89)	37.9	24.4	25.0	12.7

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表19 入社予定企業等での勤務予定地
(就職先確定者／単一回答)

		n	北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州	海外	(%) 未定・分からない
全体		(1,165)	6.5	43.8	15.0	14.9	4.0	6.0	0.1	9.6
文理別	文系	(718)	7.5	42.4	15.1	15.3	3.6	5.7	0.1	10.4
	理系	(447)	5.0	46.1	14.9	14.3	4.7	6.5	0.2	8.4
男女別	男性	(611)	6.9	41.6	16.8	14.4	4.3	6.0	0.1	9.9
	女性	(554)	6.1	46.2	13.0	15.5	3.7	6.0	0.2	9.4
地域別	北海道・東北	(108)	57.5	35.0	0.8	1.6	-	0.5	0.8	3.9
	関東	(454)	2.1	84.9	3.2	0.5	0.2	0.7	0.2	8.3
	中部・東海	(197)	1.2	12.8	77.1	2.4	-	-	-	6.5
	関西	(237)	0.9	19.1	1.4	64.4	1.1	0.4	-	12.8
	中国・四国	(79)	-	10.0	3.1	9.6	54.0	5.6	-	17.6
	九州	(89)	-	10.0	1.5	5.2	0.3	68.2	-	14.9

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表20 入社予定企業等の就職活動開始当初の志望度
(就職先確定者／単一回答)

			(%)		
		n	当初からの 第1志望群	当初は第2 志望以下の 志望群	当初は志望 していな かった
全体		(1,165)	63.4	20.6	16.0
文理別	文系	(718)	61.9	20.9	17.2
	理系	(447)	65.7	20.2	14.1
男女別	男性	(611)	64.1	21.5	14.3
	女性	(554)	62.5	19.7	17.8
地域別	北海道・東北	(108)	57.7	19.1	23.2
	関東	(454)	63.0	21.9	15.1
	中部・東海	(197)	66.2	20.6	13.2
	関西	(237)	61.6	22.3	16.1
	中国・四国	(79)	65.7	12.8	21.6
	九州	(89)	68.6	18.5	12.9

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表21 入社予定企業等での勤続期間の意向
(就職先確定者／単一回答)

			(%)						
		n	1年未満	1年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上	定年まで	分からない
全体		(1,165)	1.4	6.0	15.5	13.6	11.6	22.1	29.7
文理別	文系	(718)	0.9	6.8	16.0	13.0	11.9	22.7	28.8
	理系	(447)	2.1	4.7	14.8	14.6	11.3	21.2	31.3
男女別	男性	(611)	1.6	4.0	13.1	13.9	11.6	23.6	32.2
	女性	(554)	1.1	8.2	18.3	13.3	11.7	20.5	27.0
地域別	北海道・東北	(108)	2.8	7.0	16.5	12.0	9.5	19.4	32.9
	関東	(454)	1.1	6.7	14.0	14.3	11.9	21.9	29.9
	中部・東海	(197)	3.6	4.2	20.0	11.3	11.9	21.4	27.6
	関西	(237)	0.2	5.6	17.7	13.0	9.9	24.5	29.1
	中国・四国	(79)	-	5.2	11.9	14.3	11.4	24.3	33.0
	九州	(89)	-	6.8	9.9	17.8	17.2	20.0	28.3

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表22 入社予定企業等での配属先確定時期：
配属先が確定する（した）時期
（就職先確定者／単一回答）

										(%)
		n	配属先確約 での応募時	選考時	内々定・内 定取得時	内々定・内 定取得後～ 入社を決め る前まで	入社を決め た後～入社 前まで	入社時	入社後	分からない
全体		(1,165)	12.4	7.2	11.7	6.7	18.5	6.4	20.4	16.7
文理別	文系	(718)	12.9	7.3	10.4	6.2	20.7	6.4	19.6	16.5
	理系	(447)	11.7	7.0	13.7	7.5	15.1	6.4	21.6	17.0
男女別	男性	(611)	12.1	8.1	12.8	7.6	17.7	6.3	19.1	16.3
	女性	(554)	12.8	6.2	10.4	5.7	19.4	6.5	21.8	17.2
地域別	北海道・東北	(108)	19.7	2.6	11.7	7.4	16.1	5.0	15.8	21.6
	関東	(454)	12.5	6.1	11.6	4.8	18.1	8.5	23.6	14.7
	中部・東海	(197)	13.9	9.7	15.8	6.5	18.9	5.2	20.2	9.8
	関西	(237)	10.7	8.5	9.7	9.9	20.3	5.5	18.1	17.4
	中国・四国	(79)	8.2	9.5	2.9	10.8	19.8	3.3	16.5	29.1
	九州	(89)	8.1	7.4	16.0	3.9	16.9	5.2	19.0	23.5

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表23 入社予定企業等での配属先確定時期：
配属先が確定して欲しかった時期
(就職先確定者／単一回答)

		n	配属先確約 での応募時	選考時	内々定・内 定取得時	内々定・内 定取得後～ 入社を決め る前まで	入社を決め た後～入社 前まで	入社時	入社後	分からない
全体		(1,165)	9.4	8.0	17.4	10.7	22.0	5.0	6.7	20.8
文理別	文系	(718)	10.7	7.5	16.2	10.3	22.7	4.8	6.2	21.6
	理系	(447)	7.3	8.9	19.5	11.4	20.8	5.3	7.5	19.4
男女別	男性	(611)	7.4	8.8	19.1	10.0	21.3	5.2	6.6	21.5
	女性	(554)	11.6	7.1	15.5	11.6	22.7	4.7	6.8	19.9
地域別	北海道・東北	(108)	14.9	6.8	19.0	8.2	21.9	2.5	5.4	21.5
	関東	(454)	9.5	7.5	17.5	8.1	23.0	6.6	9.3	18.6
	中部・東海	(197)	7.5	8.1	17.5	11.4	22.8	4.3	7.6	20.7
	関西	(237)	10.4	9.0	19.9	12.0	17.5	3.5	2.5	25.2
	中国・四国	(79)	3.9	8.6	12.8	21.7	24.6	4.5	4.2	19.7
	九州	(89)	8.5	8.9	12.8	12.7	24.7	5.5	6.8	20.1

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表24 入社予定企業等からの配属先に関する説明
(配属先確定者／各単一回答)

			(%)			
		n	配属意図について、組織・事業の観点から説明があった	配属意図について、自身のキャリアや成長の観点から説明があった	配属先の仕事についての説明を聞いたことがある	自分の希望にもとづく配属であった
全体		(364)	80.2	74.7	87.6	88.3
文理別	文系	(219)	77.4	69.8	87.2	87.6
	理系	(145)	84.4	82.0	88.3	89.5
男女別	男性	(202)	80.9	76.0	88.7	91.1
	女性	(163)	79.2	73.0	86.3	84.9
地域別	北海道・東北	(37)	73.7	72.0	86.5	80.9
	関東	(137)	81.0	74.2	82.9	82.8
	中部・東海	(78)	88.8	84.7	90.6	92.1
	関西	(68)	70.4	64.0	91.8	97.5
	中国・四国	(16)	100.0	80.1	100.0	100.0
	九州	(28)	72.7	75.4	86.6	85.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表25 入社予定企業等での配属希望決定方法：
職種
(就職先確定者／単一回答)

		(%)						
		n	自分の希望をもとに選びたい	どちらかという自分希望をもとに選びたい	どちらかという就職先に適性を見て判断してほしい	就職先に適性を見て判断してほしい	自分の希望をもとに選びたい・計	就職先に適性を見て判断してほしい・計
全体		(1,165)	54.8	26.2	11.6	7.4	81.0	19.0
文理別	文系	(718)	53.7	23.3	14.1	9.0	76.9	23.1
	理系	(447)	56.7	30.9	7.7	4.7	87.6	12.4
男女別	男性	(611)	52.8	28.8	10.8	7.6	81.6	18.4
	女性	(554)	57.0	23.3	12.5	7.1	80.3	19.7
地域別	北海道・東北	(108)	48.7	27.1	14.3	9.9	75.8	24.2
	関東	(454)	53.2	29.7	11.9	5.3	82.9	17.1
	中部・東海	(197)	63.9	21.4	8.5	6.3	85.2	14.8
	関西	(237)	54.4	24.7	12.3	8.6	79.1	20.9
	中国・四国	(79)	60.8	22.9	10.8	5.5	83.7	16.3
	九州	(89)	46.5	24.7	13.2	15.6	71.2	28.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表26 入社予定企業等での配属希望決定方法：
勤務地
(就職先確定者／単一回答)

		(%)						
		n	自分の希望をもとに選 びたい	どちらかという と自分の希望をも とに選びたい	どちらかという と就職先に適性を 見て判断してほしい	就職先に適性を 見て判断してほしい	自分の希望をも とに選びたい・計	就職先に適性を 見て判断してほしい・計
全体		(1,165)	70.8	19.4	5.0	4.8	90.2	9.8
文理別	文系	(718)	72.3	17.6	5.3	4.9	89.9	10.1
	理系	(447)	68.4	22.3	4.7	4.6	90.7	9.3
男女別	男性	(611)	67.7	20.7	6.0	5.6	88.4	11.6
	女性	(554)	74.2	18.0	4.0	3.8	92.2	7.8
地域別	北海道・東北	(108)	67.8	19.2	6.0	7.0	87.0	13.0
	関東	(454)	68.6	22.8	6.3	2.2	91.5	8.5
	中部・東海	(197)	74.4	16.4	4.9	4.3	90.8	9.2
	関西	(237)	74.4	15.6	3.0	7.1	89.9	10.1
	中国・四国	(79)	72.8	19.3	2.4	5.6	92.0	8.0
	九州	(89)	65.9	19.3	5.8	9.0	85.2	14.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表27 入社予定企業等でのキャリアプランに対する考え
(就職先確定者/単一回答)

			(%)					
		n	自分でキャリアプランを考えていきたい	どちらかという自分 でキャリアプラン考 えていきたい	どちらかという入 社先からキャリア プランを提示して ほしい	入社先から キャリアプランを 提示してほしい	自分でキャリア プランを考えてい きたい・計	入社先から キャリアプランを 提示してほしい・計
全体		(1,165)	38.6	39.9	16.8	4.7	78.5	21.5
文理別	文系	(718)	38.0	38.2	19.2	4.6	76.2	23.8
	理系	(447)	39.6	42.6	12.9	5.0	82.2	17.8
男女別	男性	(611)	41.0	40.0	13.7	5.3	81.0	19.0
	女性	(554)	35.9	39.8	20.2	4.1	75.7	24.3
地域別	北海道・東北	(108)	30.2	46.7	17.2	5.9	76.9	23.1
	関東	(454)	41.3	37.6	18.1	2.9	79.0	21.0
	中部・東海	(197)	33.5	41.4	16.6	8.5	74.9	25.1
	関西	(237)	40.9	41.4	13.3	4.4	82.3	17.7
	中国・四国	(79)	40.2	37.5	16.8	5.5	77.7	22.3
	九州	(89)	38.4	37.8	19.1	4.7	76.2	23.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表28 進路選択についての振り返り：
就職先を確定するにあたり、自分が重視する基準が分からなかった
(就職先確定者／単一回答)

		(%)							
		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	14.9	31.2	26.4	17.1	10.5	46.1	27.6
文理別	文系	(718)	15.5	31.4	25.9	16.8	10.5	46.9	27.3
	理系	(447)	13.9	30.9	27.1	17.6	10.5	44.8	28.0
男女別	男性	(611)	16.9	29.9	27.8	15.8	9.6	46.8	25.3
	女性	(554)	12.6	32.6	24.7	18.5	11.5	45.2	30.0
地域別	北海道・東北	(108)	8.0	36.7	34.1	11.2	10.0	44.7	21.2
	関東	(454)	13.2	34.7	25.3	16.9	9.8	47.9	26.7
	中部・東海	(197)	19.8	30.2	21.3	12.8	16.0	50.0	28.8
	関西	(237)	20.0	28.9	22.5	22.6	5.9	48.9	28.5
	中国・四国	(79)	14.7	17.8	30.0	24.2	13.3	32.4	37.6
	九州	(89)	7.2	27.0	40.4	13.1	12.3	34.2	25.4

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表29 進路選択についての振り返り：
入社予定の企業・各種団体等に就職することに納得した
(就職先確定者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	31.0	44.0	18.5	4.1	2.4	75.0	6.5
文理別	文系	(718)	28.7	46.2	19.1	4.0	2.0	74.9	6.1
	理系	(447)	34.7	40.5	17.6	4.3	2.9	75.2	7.1
男女別	男性	(611)	34.4	41.6	19.7	2.2	2.2	76.0	4.3
	女性	(554)	27.2	46.7	17.2	6.3	2.6	74.0	8.8
地域別	北海道・東北	(108)	25.5	49.7	20.9	2.6	1.4	75.1	4.0
	関東	(454)	33.3	42.7	16.5	5.2	2.2	76.0	7.4
	中部・東海	(197)	35.9	42.9	11.9	4.5	4.8	78.8	9.3
	関西	(237)	29.2	47.8	19.3	1.8	2.0	77.0	3.8
	中国・四国	(79)	29.8	35.7	26.1	7.4	1.0	65.5	8.4
	九州	(89)	21.2	43.6	31.4	2.8	0.9	64.8	3.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表30 進路選択についての振り返り：
就職先決定を振り返ると、安易に決めてしまったと感じる
(就職先確定者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	13.4	25.1	23.9	21.2	16.4	38.5	37.6
文理別	文系	(718)	12.5	26.5	23.9	22.2	14.9	39.0	37.1
	理系	(447)	14.9	23.0	23.8	19.7	18.7	37.9	38.3
男女別	男性	(611)	14.2	24.7	25.9	20.9	14.4	38.9	35.2
	女性	(554)	12.5	25.6	21.6	21.7	18.6	38.2	40.2
地域別	北海道・東北	(108)	14.0	26.8	24.0	22.3	12.9	40.8	35.2
	関東	(454)	12.1	29.5	20.3	21.3	16.7	41.6	38.0
	中部・東海	(197)	17.5	22.3	20.6	20.9	18.6	39.9	39.5
	関西	(237)	15.8	25.8	22.9	21.1	14.4	41.7	35.5
	中国・四国	(79)	10.1	15.1	33.8	23.0	18.0	25.2	41.0
	九州	(89)	6.5	14.3	42.5	19.4	17.3	20.7	36.7

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表31 卒業後の進路を考える上で影響を受けたもの
(学生全体／複数回答)

		n	親	兄弟姉妹・ 親戚	大学・学校の先生	友人	先輩	大学受験	大学・学校の部活動、 クラブ・サークル活動	アルバイト
全体		(1,326)	48.4	12.1	24.8	30.4	17.8	6.0	9.1	16.1
文理別	文系	(799)	47.9	11.1	19.1	29.8	13.2	4.8	9.1	19.5
	理系	(527)	49.3	13.7	33.4	31.4	24.8	7.8	9.3	10.9
男女別	男性	(716)	47.9	10.2	24.8	28.7	18.2	6.8	10.4	15.4
	女性	(610)	49.1	14.4	24.7	32.5	17.3	5.0	7.7	17.0
地域別	北海道・東北	(129)	35.0	9.3	20.3	28.6	16.6	6.5	7.8	14.1
	関東	(513)	49.2	13.8	26.2	33.1	20.6	5.2	8.4	16.5
	中部・東海	(214)	54.5	11.2	19.5	26.0	15.2	4.8	12.0	14.1
	関西	(271)	54.5	14.0	30.7	34.0	18.7	8.6	10.6	20.8
	中国・四国	(97)	42.9	4.7	22.0	24.0	14.1	5.4	6.0	10.9
	九州	(101)	37.7	11.6	21.4	25.4	11.7	5.3	7.6	13.5

		n	就職活動	キャリア形成支援プログラムなどの就業経験	学外での社会活動・スポーツ活動	マスメディア（新聞・テレビ・雑誌・書籍など）	ソーシャルメディアで発信している個人の情報、書き込みサイトなど	その他	特になかった
全体		(1,326)	37.2	19.3	5.7	7.6	11.1	1.6	14.4
文理別	文系	(799)	38.1	18.7	5.7	9.0	12.8	1.3	16.4
	理系	(527)	35.9	20.1	5.8	5.5	8.5	2.0	11.3
男女別	男性	(716)	37.2	19.8	7.0	8.3	10.5	1.3	14.7
	女性	(610)	37.2	18.6	4.2	6.8	11.7	1.9	14.0
地域別	北海道・東北	(129)	35.3	14.5	2.5	3.9	7.1	1.3	21.3
	関東	(513)	35.8	22.0	6.7	6.5	11.9	1.9	10.9
	中部・東海	(214)	33.0	16.7	5.7	11.3	13.6	1.8	13.8
	関西	(271)	47.2	19.6	7.7	10.6	12.1	0.8	15.7
	中国・四国	(97)	32.0	16.0	4.6	5.7	5.8	0.9	16.7
	九州	(101)	33.7	19.1	0.9	4.0	9.1	2.5	18.6

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表32 就職活動開始時期
(就職活動終了者/単一回答)

			2024年3月 以前	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月
		n								
全体		(1,082)	22.3	10.9	7.1	11.1	6.3	8.0	3.2	4.0
文理別	文系	(666)	20.5	10.2	7.2	10.4	5.9	8.0	2.2	4.4
	理系	(416)	25.2	11.9	7.1	12.3	7.0	8.2	4.9	3.4
男女別	男性	(558)	23.5	12.2	8.3	9.9	7.1	7.1	3.9	4.4
	女性	(523)	21.0	9.5	5.9	12.5	5.4	9.1	2.5	3.6
地域別	北海道・東北	(110)	29.3	9.0	5.9	8.1	3.4	9.7	-	6.2
	関東	(423)	22.9	8.6	6.9	10.6	7.5	8.3	2.6	2.9
	中部・東海	(184)	22.0	14.9	10.7	7.4	4.6	6.3	5.0	5.8
	関西	(210)	21.1	13.0	6.9	15.8	4.9	9.1	5.4	1.1
	中国・四国	(74)	22.3	8.4	6.0	11.6	10.3	4.7	3.9	5.1
	九州	(81)	13.8	12.7	3.6	14.0	8.1	8.6	1.1	9.2

			2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月	2025年4月	2025年5月	2025年6月
		n								
全体		(1,082)	2.3	2.5	3.0	4.8	4.8	3.6	1.3	0.8
文理別	文系	(666)	2.6	2.9	3.6	5.4	6.4	3.4	1.4	0.9
	理系	(416)	1.8	1.8	2.1	3.9	2.4	3.8	1.2	0.7
男女別	男性	(558)	1.9	2.1	2.7	5.2	3.1	3.7	1.4	0.5
	女性	(523)	2.7	2.9	3.4	4.4	6.7	3.5	1.2	1.1
地域別	北海道・東北	(110)	0.8	1.6	4.9	7.8	5.3	4.1	-	0.8
	関東	(423)	3.3	4.6	4.5	5.6	3.3	2.3	0.7	0.6
	中部・東海	(184)	1.5	1.2	2.1	4.5	7.0	2.0	2.1	0.5
	関西	(210)	2.6	1.2	1.0	2.9	5.8	4.2	0.8	1.9
	中国・四国	(74)	2.4	-	-	4.9	4.9	8.3	2.5	-
	九州	(81)	-	1.0	3.2	2.1	5.0	7.0	4.0	1.0

			2025年7月 以降
		n	
全体		(1,082)	3.8
文理別	文系	(666)	4.7
	理系	(416)	2.4
男女別	男性	(558)	3.1
	女性	(523)	4.6
地域別	北海道・東北	(110)	3.3
	関東	(423)	4.9
	中部・東海	(184)	2.3
	関西	(210)	2.3
	中国・四国	(74)	4.7
	九州	(81)	5.5

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表33 実質就職活動期間
(就職活動終了者/数値回答)

			(%)					(カ月)
			1~3カ月	4~6カ月	7~9カ月	10~12カ月	13カ月以上	平均値
		n						
全体		(1,078)	14.0	24.5	15.5	29.3	16.7	9.13
文理別	文系	(663)	14.5	25.7	14.1	28.0	17.6	9.27
	理系	(415)	13.2	22.6	17.6	31.4	15.2	8.90
男女別	男性	(555)	10.3	26.3	15.6	30.2	17.6	9.38
	女性	(523)	17.9	22.6	15.3	28.4	15.7	8.86
地域別	北海道・東北	(110)	15.6	20.8	11.7	28.9	23.0	10.65
	関東	(423)	12.0	27.9	15.7	27.9	16.5	9.09
	中部・東海	(180)	15.1	20.4	16.6	35.6	12.3	8.78
	関西	(210)	14.7	20.1	16.5	31.6	17.1	9.03
	中国・四国	(74)	24.7	28.1	8.9	24.9	13.5	8.22
	九州	(81)	8.7	29.6	19.6	21.8	20.2	9.15

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表34 就職活動を終了した理由
(就職活動終了者/複数回答)

		n	志望度の高い就職先から内定(内々定)を取得し、進路が決まったから	志望度は高くないが、内定(内々定)を取得し、進路が決まったから	就職以外の進路が決まったから	内定(内々定)を取得する見通しが立たなかったから	就職活動を続けることに疲れたから	就職活動を続けるには金銭的な負担が大きいから	就職活動が面倒で早く終わったから	(%) 留年をするようになったから
全体		(1,082)	75.8	19.8	6.0	3.1	8.7	2.6	8.8	0.8
文理別	文系	(666)	74.9	20.4	2.9	1.7	8.4	1.9	8.0	0.8
	理系	(416)	77.2	18.9	11.0	5.3	9.0	3.7	9.9	0.8
男女別	男性	(558)	76.0	19.9	8.2	4.2	8.0	3.1	7.4	1.1
	女性	(523)	75.6	19.6	3.6	1.9	9.4	2.0	10.2	0.5
地域別	北海道・東北	(110)	78.6	18.9	4.9	1.6	9.6	2.8	7.4	1.5
	関東	(423)	74.4	20.9	6.3	2.9	10.2	4.1	11.2	0.6
	中部・東海	(184)	82.8	13.1	5.0	3.8	5.8	1.0	5.1	2.4
	関西	(210)	67.9	26.5	9.0	4.9	11.3	2.3	8.9	-
	中国・四国	(74)	76.4	17.7	3.7	-	2.4	-	5.4	-
	九州	(81)	83.0	14.8	2.4	2.6	4.6	1.2	8.9	-

		n	学業など、他の活動との両立が難しいから	「終了した方がいい」などの周囲の意見やアドバイスを受けたから	内定を取得した企業から入社承諾するよう強く要求されたから	その他
全体		(1,082)	2.3	1.0	2.0	0.3
文理別	文系	(666)	1.6	0.9	1.4	0.3
	理系	(416)	3.6	1.2	2.9	0.3
男女別	男性	(558)	2.3	0.9	1.8	0.2
	女性	(523)	2.4	1.1	2.2	0.4
地域別	北海道・東北	(110)	1.6	1.5	0.8	0.8
	関東	(423)	3.3	1.1	2.9	-
	中部・東海	(184)	1.4	0.8	1.8	0.6
	関西	(210)	2.2	1.2	0.5	0.5
	中国・四国	(74)	-	-	4.5	-
	九州	(81)	2.6	1.1	1.1	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表35 応募した企業の採用活動の方法・形態
(学生全体／複数回答)

		n	誰でもエントリー可能な採用	キャリア形成支援プログラムからの採用	リクレータ面談からの採用	人材紹介サービスを通じた採用	逆求人など、スカウト型の採用	特定大学の学生のみ応募可能な選考プロセスによる採用	学校推薦からの採用	教授推薦からの採用
全体		(1,326)	69.9	26.5	13.7	13.1	11.4	4.8	4.9	2.8
文理別	文系	(799)	70.4	23.3	11.8	14.6	12.1	3.3	2.6	1.6
	理系	(527)	69.2	31.3	16.5	10.9	10.3	7.0	8.3	4.7
男女別	男性	(716)	70.7	26.9	15.5	14.0	11.1	5.7	6.1	3.9
	女性	(610)	69.0	26.0	11.5	12.1	11.7	3.6	3.4	1.5
地域別	北海道・東北	(129)	73.0	26.3	14.8	12.8	17.1	4.9	4.0	2.1
	関東	(513)	70.3	30.5	14.9	14.3	12.1	5.9	4.8	1.7
	中部・東海	(214)	63.7	25.5	15.9	13.6	9.0	4.6	4.7	2.5
	関西	(271)	73.5	23.4	13.4	14.6	11.8	4.6	7.8	5.2
	中国・四国	(97)	73.0	18.6	8.8	10.7	9.1	1.8	1.9	6.4
	九州	(101)	64.5	24.2	7.2	5.1	6.6	2.9	1.6	-

		n	アルバイト等からの社員登用での採用	リファラル採用	コース別採用	地域限定社員の採用	部門別採用	職種別採用	業務関連経験・知識を要件とした採用	入社後の配属を確約した採用
全体		(1,326)	3.6	3.4	17.2	9.2	8.9	17.8	5.9	9.0
文理別	文系	(799)	3.9	3.7	20.9	12.2	7.2	15.6	3.5	9.2
	理系	(527)	3.2	2.8	11.7	4.6	11.4	21.3	9.6	8.6
男女別	男性	(716)	3.8	4.5	15.9	9.7	12.1	15.9	6.9	8.8
	女性	(610)	3.3	2.0	18.8	8.6	5.0	20.1	4.8	9.1
地域別	北海道・東北	(129)	1.8	-	15.5	11.4	6.3	15.2	3.1	11.1
	関東	(513)	4.1	3.7	17.9	5.4	6.5	18.1	6.4	7.4
	中部・東海	(214)	4.6	4.1	17.6	11.7	11.9	16.1	6.7	10.2
	関西	(271)	2.8	4.8	17.2	14.2	14.9	21.0	7.9	10.2
	中国・四国	(97)	3.0	1.8	10.1	5.2	6.4	18.6	3.7	9.6
	九州	(101)	3.7	2.1	22.4	10.3	3.8	14.3	2.2	7.5

		n	入社後の職務を限定した採用	通年入社での採用	通年採用	初任給格差をつけた採用	その他
全体		(1,326)	7.0	2.9	3.9	3.9	1.0
文理別	文系	(799)	7.2	3.3	4.4	4.4	0.8
	理系	(527)	6.7	2.4	3.1	3.1	1.1
男女別	男性	(716)	6.5	3.9	3.8	3.4	1.3
	女性	(610)	7.6	1.7	4.0	4.4	0.6
地域別	北海道・東北	(129)	6.8	0.8	2.1	4.5	1.9
	関東	(513)	8.2	3.2	4.8	3.2	0.8
	中部・東海	(214)	8.6	3.9	2.1	2.9	0.4
	関西	(271)	7.2	3.3	3.7	4.9	-
	中国・四国	(97)	1.1	0.9	4.4	5.7	-
	九州	(101)	3.2	2.9	5.1	4.2	5.2

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表36 就職活動プロセス実施率
(学生全体／複数回答)

		n	就職に関する情報を収集する	企業研究(業種・職種研究を含む)をする	自己分析をする	OB・OGなど社会人の先輩を訪問する	リクレーターと接触する	就職情報サイト、就職情報アプリへの登録	プレエントリー(企業・各種団体等への個人情報提供)をする	大学や先生などの推薦による企業・各種団体等への応募
全体		(1,326)	78.2	56.1	61.3	16.7	19.1	40.3	30.9	8.9
文理別	文系	(799)	77.1	55.7	63.0	12.7	17.6	41.8	32.8	7.6
	理系	(527)	79.8	56.7	58.5	22.8	21.4	38.1	28.1	10.8
男女別	男性	(716)	77.7	53.5	57.0	17.9	18.6	34.7	26.4	9.0
	女性	(610)	78.7	59.1	66.3	15.3	19.7	46.9	36.2	8.8
地域別	北海道・東北	(129)	74.5	55.9	61.1	10.7	19.3	48.7	31.0	8.0
	関東	(513)	78.4	57.0	62.8	22.2	21.1	40.2	31.7	8.9
	中部・東海	(214)	81.5	57.3	59.2	11.2	20.8	41.2	31.8	7.6
	関西	(271)	77.5	58.9	64.3	15.9	19.9	43.8	33.7	10.7
	中国・四国	(97)	80.7	52.8	59.7	11.0	10.2	27.7	20.4	8.9
	九州	(101)	74.2	44.4	51.5	15.8	11.5	31.3	27.9	7.6

		n	人材紹介会社を登録・利用する	対面で開催される合同説明会・セミナーに参加する	Webで開催される合同説明会・セミナーに参加する	大学で開催される就職ガイダンスに参加する ※対面かWebかわからない	対面で開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する	Webで開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する	エントリーシートなどの書類を提出する	選考のための動画を提出する
全体		(1,326)	12.2	33.3	52.3	40.8	35.8	34.2	54.8	20.0
文理別	文系	(799)	13.6	37.0	53.5	42.5	37.7	35.5	57.6	22.3
	理系	(527)	9.9	27.7	50.5	38.2	32.8	32.3	50.4	16.5
男女別	男性	(716)	13.1	32.4	48.0	38.6	33.9	28.6	47.8	17.2
	女性	(610)	11.0	34.3	57.3	43.4	37.9	40.8	63.0	23.2
地域別	北海道・東北	(129)	13.7	36.0	52.9	37.6	37.6	30.8	62.3	11.5
	関東	(513)	13.7	31.3	52.6	38.3	35.7	36.6	54.9	25.8
	中部・東海	(214)	8.8	32.2	47.1	40.6	36.2	28.0	53.8	13.4
	関西	(271)	16.2	36.9	60.4	49.1	39.4	39.5	59.4	22.5
	中国・四国	(97)	6.7	24.6	43.3	37.9	32.7	23.9	44.7	17.4
	九州	(101)	3.8	40.7	47.8	38.8	26.1	35.4	44.2	11.0

		n	適性検査・筆記試験を受ける	対面での面接選考を受ける	Webでの面接選考を受ける	その他
全体		(1,326)	52.7	53.6	48.0	0.2
文理別	文系	(799)	54.9	57.2	51.0	0.4
	理系	(527)	49.4	48.0	43.4	-
男女別	男性	(716)	47.1	46.4	41.3	0.1
	女性	(610)	59.2	61.9	55.8	0.4
地域別	北海道・東北	(129)	57.0	60.0	48.5	-
	関東	(513)	56.6	54.6	51.8	0.3
	中部・東海	(214)	45.2	51.2	40.4	-
	関西	(271)	57.5	57.5	55.3	0.3
	中国・四国	(97)	40.8	44.4	32.7	0.9
	九州	(101)	41.8	43.1	38.7	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表37 就職活動プロセス実施量
(各プロセスを実施した学生/数値回答)

		【OB・OGなど社会人の先輩を訪問する】：社数		【OB・OGなど社会人の先輩を訪問する】：人数		【リクレーターと接触する】：社数		【リクレーターと接触する】：人数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(220)	2.45	(220)	3.48	(251)	2.63	(251)	3.15
文理別	文系	(100)	2.29	(100)	3.31	(138)	2.62	(138)	3.16
	理系	(119)	2.58	(119)	3.62	(113)	2.63	(113)	3.15
男女別	男性	(128)	2.51	(128)	3.18	(131)	2.86	(131)	3.39
	女性	(91)	2.36	(91)	3.88	(120)	2.37	(120)	2.89
地域別	北海道・東北	(14)	1.65	(14)	2.78	(25)	3.45	(25)	4.59
	関東	(112)	2.59	(112)	3.59	(108)	2.56	(108)	3.00
	中部・東海	(24)	2.81	(24)	4.26	(42)	2.63	(42)	3.14
	関西	(43)	2.33	(43)	3.17	(54)	2.44	(54)	2.78
	中国・四国	(11)	1.85	(11)	2.75	(10)	2.10	(10)	2.70
	九州	(16)	2.32	(16)	3.43	(12)	2.82	(12)	3.60

		【プレエントリー（企業・各種団体等への個人情報提供）をする】：社数		【対面で開催される合同説明会・セミナーに参加する】：回数		【Webで開催される合同説明会・セミナーに参加する】：回数		【対面で開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する】：社数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(403)	24.22	(440)	4.31	(686)	6.88	(469)	5.01
文理別	文系	(256)	26.07	(295)	4.79	(422)	7.38	(298)	5.47
	理系	(147)	21.01	(146)	3.33	(264)	6.09	(170)	4.20
男女別	男性	(184)	21.30	(232)	4.94	(342)	6.63	(238)	4.86
	女性	(218)	26.69	(208)	3.61	(345)	7.13	(230)	5.17
地域別	北海道・東北	(39)	25.49	(46)	4.39	(68)	5.61	(46)	5.49
	関東	(160)	23.27	(161)	5.72	(265)	8.43	(181)	5.42
	中部・東海	(66)	19.06	(68)	3.69	(101)	5.63	(77)	5.20
	関西	(91)	30.34	(100)	3.15	(163)	6.34	(106)	4.73
	中国・四国	(20)	21.89	(24)	2.88	(41)	5.33	(32)	3.30
	九州	(27)	21.81	(41)	3.38	(48)	5.97	(26)	3.97

		【Webで開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する】：社数		【エントリーシートなどの書類を提出する】：社数		【選考のための動画を提出する】：社数		【適性検査・筆記試験を受ける】：社数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(450)	11.15	(714)	12.43	(263)	3.08	(691)	9.76
文理別	文系	(280)	12.56	(451)	13.31	(177)	3.07	(431)	10.66
	理系	(170)	8.82	(263)	10.91	(86)	3.11	(260)	8.26
男女別	男性	(202)	9.81	(334)	12.36	(122)	3.26	(333)	10.53
	女性	(247)	12.25	(381)	12.48	(141)	2.94	(358)	9.04
地域別	北海道・東北	(40)	11.61	(80)	12.87	(15)	3.68	(73)	10.20
	関東	(185)	11.95	(272)	13.21	(132)	3.44	(285)	10.15
	中部・東海	(60)	8.73	(115)	9.43	(28)	1.72	(97)	7.67
	関西	(107)	12.52	(159)	14.39	(60)	3.30	(154)	11.42
	中国・四国	(23)	5.93	(44)	9.01	(17)	2.22	(40)	5.16
	九州	(35)	9.80	(45)	10.93	(11)	1.68	(42)	9.38

※次ページに続く
※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

		【対面での面接選考を受ける】：社数		【Webでの面接選考を受ける】：社数	
		n	平均値	n	平均値
全体		(709)	5.08	(635)	7.62
文理別	文系	(456)	5.61	(407)	8.41
	理系	(253)	4.13	(228)	6.21
男女別	男性	(333)	5.43	(295)	8.19
	女性	(377)	4.77	(340)	7.12
地域別	北海道・東北	(77)	5.55	(62)	8.03
	関東	(280)	5.57	(266)	7.82
	中部・東海	(110)	4.99	(86)	5.61
	関西	(155)	5.16	(150)	8.30
	中国・四国	(43)	2.92	(32)	6.80
	九州	(44)	3.11	(39)	8.09

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表38 企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集の手段
(学生全体/複数回答)

		n	個別の企業・各種団体等のホームページ	社員による評価サイト	IR情報・経営情報(有価証券報告書等)	個別の企業・各種団体等から送られるメール	個別の企業・各種団体等について紹介する、パンフレットや映像メディア	就職情報サイト、就職情報アプリ	逆求人やスカウトなど、ダイレクターリングサービス	就職情報誌
全体		(1,326)	75.2	33.7	18.1	17.2	13.2	45.6	12.3	11.4
文理別	文系	(799)	76.7	34.4	17.0	17.6	14.2	47.9	14.0	9.7
	理系	(527)	72.8	32.7	19.7	16.8	11.7	42.3	9.7	14.0
男女別	男性	(716)	72.4	30.3	19.6	16.3	10.7	42.2	11.4	12.9
	女性	(610)	78.5	37.8	16.2	18.3	16.2	49.7	13.3	9.6
地域別	北海道・東北	(129)	83.2	33.1	9.1	13.8	13.4	46.6	8.8	9.0
	関東	(513)	76.9	38.5	23.7	19.4	16.5	44.9	13.1	12.1
	中部・東海	(214)	72.6	25.0	16.9	16.2	15.1	44.1	13.1	8.8
	関西	(271)	71.5	37.5	17.2	21.1	9.4	51.8	13.7	13.9
	中国・四国	(97)	73.6	24.8	9.4	10.6	8.9	36.9	7.8	18.2
	九州	(101)	72.9	27.6	13.9	9.1	6.8	43.5	11.2	3.1

		n	大学にある求人票	学生同士のコミュニティサイト	SNS	動画配信サービス	屋外広告(電車中吊りなど交通広告や看板)	新聞広告	個別の企業・各種団体等の説明会・セミナー	就職情報企業が主催する合同企業説明会・セミナー
全体		(1,326)	11.6	9.7	22.4	12.1	8.6	5.4	34.8	33.4
文理別	文系	(799)	10.4	11.4	24.6	12.6	7.3	4.9	34.8	33.2
	理系	(527)	13.4	7.1	19.2	11.3	10.5	6.0	34.9	33.8
男女別	男性	(716)	11.4	10.3	22.5	14.0	11.7	7.7	32.2	31.0
	女性	(610)	11.8	9.0	22.3	9.9	4.8	2.7	37.9	36.3
地域別	北海道・東北	(129)	8.7	5.2	16.0	6.1	6.4	3.9	35.3	32.9
	関東	(513)	11.4	10.6	22.9	11.3	10.5	4.5	35.3	30.1
	中部・東海	(214)	11.2	10.0	21.4	14.1	7.4	7.6	30.5	33.0
	関西	(271)	9.9	12.0	26.0	12.6	9.8	6.3	39.8	37.9
	中国・四国	(97)	11.1	5.9	16.7	9.5	3.8	6.8	30.0	32.3
	九州	(101)	21.9	7.5	26.2	20.7	5.3	3.0	32.8	40.7

		n	政府や自治体など行政が主催する合同企業説明会・セミナー	公共の職業紹介サービス	大学が主催する合同企業説明会・セミナー	大学から得られる情報(ガイダンスや各種資料、エントリーシート)の添削、個別相談など)※	リクレーターから得られる情報	OB・OGなど社会人の先輩から得られる情報	その他
全体		(1,326)	7.2	5.0	19.7	15.7	11.7	12.3	0.2
文理別	文系	(799)	7.0	6.1	20.1	17.8	10.7	10.1	0.1
	理系	(527)	7.5	3.4	18.9	12.4	13.4	15.5	0.3
男女別	男性	(716)	8.5	5.4	17.8	15.1	12.8	10.5	-
	女性	(610)	5.6	4.5	21.8	16.3	10.5	14.4	0.4
地域別	北海道・東北	(129)	5.0	7.4	18.2	11.4	11.8	7.4	-
	関東	(513)	6.7	5.8	17.4	15.2	13.2	13.5	0.2
	中部・東海	(214)	9.2	4.9	16.7	12.6	9.6	8.0	-
	関西	(271)	8.6	2.6	28.2	20.2	12.3	13.2	0.3
	中国・四国	(97)	9.3	4.4	20.3	14.5	6.3	13.3	0.3
	九州	(101)	2.5	5.1	15.5	19.0	12.5	17.6	0.6

※「大学にある求人票」「大学が主催する合同企業説明会・セミナー」以外

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表39 就職活動で知りたいと思っていた情報
(学生全体／複数回答)

		n	経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
全体		(1,326)	47.4	40.3	22.3	28.3	23.3	21.9	12.1	27.9
文理別	文系	(799)	47.3	40.2	18.8	30.5	24.4	21.7	10.8	27.9
	理系	(527)	47.5	40.5	27.5	25.0	21.8	22.3	14.0	28.0
男女別	男性	(716)	49.7	41.0	24.3	28.3	22.8	24.1	12.1	25.5
	女性	(610)	44.6	39.6	19.9	28.4	24.0	19.3	12.1	30.7
地域別	北海道・東北	(129)	43.3	36.1	18.8	22.0	22.1	29.0	13.0	29.8
	関東	(513)	49.9	42.3	22.3	29.8	24.5	23.0	13.3	27.8
	中部・東海	(214)	52.6	34.7	29.4	24.7	22.8	22.7	12.5	24.1
	関西	(271)	46.7	47.4	21.7	32.2	24.2	19.9	10.1	31.0
	中国・四国	(97)	35.3	29.9	16.2	30.6	21.4	11.1	8.2	23.5
	九州	(101)	42.7	38.8	18.8	24.3	19.9	21.8	12.7	29.9

		n	社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
全体		(1,326)	38.3	13.5	23.8	35.2	41.1	57.2	40.1	34.8
文理別	文系	(799)	40.5	14.4	24.2	35.2	41.8	59.5	41.3	36.3
	理系	(527)	35.0	12.2	23.2	35.3	40.0	53.8	38.2	32.5
男女別	男性	(716)	31.9	5.9	21.9	33.5	40.1	51.1	32.4	28.7
	女性	(610)	45.8	22.5	26.0	37.2	42.3	64.5	49.1	41.9
地域別	北海道・東北	(129)	27.1	4.8	23.1	36.4	35.3	54.2	42.3	32.5
	関東	(513)	40.0	15.3	26.4	35.6	42.7	57.3	38.7	37.3
	中部・東海	(214)	35.8	11.7	19.0	32.7	35.9	57.1	37.5	31.6
	関西	(271)	47.7	15.1	22.3	39.7	47.3	60.4	46.6	34.0
	中国・四国	(97)	26.3	11.7	22.3	27.6	42.5	51.4	39.3	33.3
	九州	(101)	35.4	17.3	26.8	32.6	33.4	57.9	33.5	35.5

		n	取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	企業・各種団体が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
全体		(1,326)	12.0	12.9	45.9	51.0	30.6	27.3	33.1	36.7
文理別	文系	(799)	13.0	13.9	47.2	51.4	30.7	29.4	34.1	38.6
	理系	(527)	10.6	11.5	43.8	50.3	30.4	24.2	31.6	33.9
男女別	男性	(716)	11.7	11.5	41.0	45.4	29.8	21.6	29.6	33.2
	女性	(610)	12.4	14.6	51.6	57.5	31.5	34.0	37.2	40.9
地域別	北海道・東北	(129)	13.7	8.9	46.6	56.7	38.5	25.5	32.2	45.7
	関東	(513)	10.2	13.2	47.1	52.1	28.3	26.0	33.8	38.3
	中部・東海	(214)	14.8	13.9	42.8	45.8	29.5	25.2	34.2	32.4
	関西	(271)	10.0	14.2	49.7	52.7	34.8	31.8	35.9	36.6
	中国・四国	(97)	14.8	6.3	35.9	47.9	23.5	24.7	21.7	28.2
	九州	(101)	15.6	18.0	44.2	47.2	29.6	31.6	32.0	35.2

※次ページに続く

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

(%)

		n	配属予定部門	有給休暇の取得日数・取得率	男女別の育児休暇取得状況	介護休暇の取得状況	社内研修・自己啓発支援の有無とその内容（業務研修・語学研修など）	職場でのメンター（相談ができる人）、教育担当の有無	キャリアについての専門知識のある人に相談ができる制度の有無とその内容	職業に必要な知識や技能に関する、社内検定・資格等の制度の有無とその内容
全体		(1,326)	28.0	47.7	20.6	8.0	22.0	15.0	13.0	21.1
文理別	文系	(799)	30.0	50.4	20.0	8.1	21.5	15.9	13.8	21.6
	理系	(527)	24.9	43.6	21.3	7.8	22.8	13.7	11.8	20.3
男女別	男性	(716)	25.5	39.7	14.3	7.7	19.3	14.7	14.1	17.5
	女性	(610)	30.9	57.1	28.0	8.3	25.2	15.4	11.7	25.3
地域別	北海道・東北	(129)	38.7	49.6	18.8	5.4	20.7	14.7	6.3	13.7
	関東	(513)	27.8	48.0	20.4	8.8	20.5	12.3	12.6	19.6
	中部・東海	(214)	24.7	44.8	19.7	9.8	25.9	20.4	14.1	19.7
	関西	(271)	30.0	47.0	17.0	6.4	21.4	16.1	15.0	24.6
	中国・四国	(97)	20.2	41.6	21.2	1.5	16.0	11.8	9.1	20.8
	九州	(101)	24.5	57.2	34.2	13.8	30.6	18.1	19.4	31.6

		n	昇格・昇進・仕事評価の基準	初任給	従業員の平均年収や将来の賃金	定年制度の状況（年齢・継続雇用の制度など）	入社後のキャリアプラン	転職の有無	働き方の制度（在宅ワーク・副業兼業・フレックスタイムなど）	その他
全体		(1,326)	28.4	50.9	30.8	9.7	30.5	33.8	36.5	0.2
文理別	文系	(799)	29.0	52.1	31.5	11.3	32.3	37.0	37.4	0.3
	理系	(527)	27.6	49.1	29.7	7.2	27.7	28.9	35.1	-
男女別	男性	(716)	26.8	45.2	28.7	8.8	27.4	29.5	30.9	0.3
	女性	(610)	30.4	57.5	33.3	10.7	34.1	38.8	43.1	-
地域別	北海道・東北	(129)	29.7	54.1	30.0	9.4	34.2	34.4	32.1	-
	関東	(513)	27.1	48.9	31.2	9.7	30.3	31.4	36.8	0.5
	中部・東海	(214)	27.3	46.4	29.1	9.6	25.5	36.2	32.2	-
	関西	(271)	26.4	52.1	29.4	8.3	33.4	37.1	43.1	-
	中国・四国	(97)	27.6	57.9	28.1	7.8	27.2	28.0	30.8	-
	九州	(101)	42.3	56.5	39.7	15.6	32.7	37.1	37.3	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表40 就職活動で知ることができた情報
(学生全体／複数回答)

		n	経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
全体		(1,326)	54.8	46.2	26.4	32.0	30.4	28.0	24.4	33.8
文理別	文系	(799)	55.6	47.0	24.3	33.8	29.1	27.4	25.0	35.3
	理系	(527)	53.6	45.0	29.7	29.2	32.3	28.9	23.6	31.5
男女別	男性	(716)	52.6	43.8	26.7	32.2	30.4	29.0	23.4	30.9
	女性	(610)	57.3	49.1	26.1	31.8	30.3	26.8	25.6	37.2
地域別	北海道・東北	(129)	51.8	47.2	21.0	29.8	28.3	22.4	17.2	31.7
	関東	(513)	55.3	46.0	31.1	30.8	32.6	31.5	25.9	36.1
	中部・東海	(214)	59.1	46.4	28.8	32.6	29.0	26.1	28.6	35.2
	関西	(271)	54.0	47.7	24.6	34.8	26.7	29.7	23.8	31.2
	中国・四国	(97)	47.5	41.6	16.9	30.7	33.4	22.2	24.3	31.0
	九州	(101)	56.0	46.1	18.7	33.5	31.3	21.8	18.8	31.5

		n	社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
全体		(1,326)	38.6	20.7	33.5	30.8	36.8	52.7	28.0	29.5
文理別	文系	(799)	40.2	22.2	35.2	32.0	38.3	54.2	28.3	30.8
	理系	(527)	36.1	18.5	30.9	28.8	34.5	50.5	27.4	27.4
男女別	男性	(716)	35.3	13.3	29.1	30.6	33.4	48.0	25.6	26.1
	女性	(610)	42.4	29.4	38.7	30.9	40.8	58.3	30.8	33.4
地域別	北海道・東北	(129)	37.9	24.2	37.9	30.9	33.1	56.0	25.8	21.3
	関東	(513)	40.2	18.8	35.8	31.2	36.9	51.1	27.3	32.2
	中部・東海	(214)	39.6	22.4	36.3	33.2	38.7	50.6	33.1	26.4
	関西	(271)	40.8	20.5	28.9	31.5	40.2	53.9	31.5	31.4
	中国・四国	(97)	29.6	17.0	27.0	28.4	34.8	55.1	19.7	26.4
	九州	(101)	31.7	26.3	28.9	23.3	30.2	55.9	21.6	30.0

		n	取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	企業・各種団体等が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
全体		(1,326)	17.5	17.9	40.1	42.8	35.1	33.0	35.3	29.4
文理別	文系	(799)	18.6	19.3	41.2	44.4	37.3	34.4	36.9	30.5
	理系	(527)	15.9	15.8	38.6	40.5	31.8	30.9	32.8	27.9
男女別	男性	(716)	15.6	17.6	34.4	37.4	33.3	28.4	28.9	26.9
	女性	(610)	19.7	18.4	46.9	49.2	37.2	38.5	42.7	32.4
地域別	北海道・東北	(129)	16.5	13.3	45.0	48.8	36.3	34.0	40.9	34.1
	関東	(513)	19.6	20.6	40.4	41.6	33.6	33.9	35.4	29.8
	中部・東海	(214)	22.2	20.6	39.5	38.0	37.2	34.3	37.5	32.7
	関西	(271)	14.5	13.8	40.8	46.7	38.5	35.6	32.5	24.3
	中国・四国	(97)	12.2	9.8	31.1	38.7	26.3	20.4	27.7	22.4
	九州	(101)	11.7	23.5	41.0	45.2	36.5	30.2	37.3	35.6

※次ページに続く

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

(%)

		n	配属予定部門	有給休暇の取得日数・取得率	男女別の育児休暇取得状況	介護休暇の取得状況	社内研修・自己啓発支援の有無とその内容（業務研修・語学研修など）	職場でのメンター（相談ができる人）、教育担当の有無	キャリアについての専門知識のある人に相談ができる制度の有無とその内容	職業に必要な知識や技能に関する、社内検定・資格等の制度の有無とその内容
全体		(1,326)	26.7	44.8	28.4	12.8	26.6	17.3	16.0	23.7
文理別	文系	(799)	28.0	45.4	27.5	13.6	27.8	18.0	18.1	24.7
	理系	(527)	24.7	44.0	29.8	11.6	24.8	16.4	12.8	22.2
男女別	男性	(716)	24.1	37.9	21.8	13.2	24.5	15.3	17.4	21.5
	女性	(610)	29.7	53.0	36.1	12.3	29.0	19.8	14.3	26.3
地域別	北海道・東北	(129)	29.1	42.8	21.7	8.3	19.9	12.2	7.1	13.6
	関東	(513)	28.6	44.4	31.4	13.6	26.5	16.3	16.6	23.4
	中部・東海	(214)	26.9	44.9	30.5	14.2	28.8	22.5	17.9	24.8
	関西	(271)	25.4	44.1	24.4	10.8	24.3	16.6	17.1	25.3
	中国・四国	(97)	19.3	41.9	23.7	13.4	28.2	15.0	12.1	23.0
	九州	(101)	23.8	54.5	32.6	16.5	35.5	22.4	20.5	31.8

		n	昇格・昇進・仕事評価の基準	初任給	従業員の平均年収や将来の賃金	定年制度の状況（年齢・継続雇用の制度など）	入社後のキャリアプラン	転職の有無	働き方の制度（在宅ワーク・副業兼業・フレックスタイムなど）	その他
全体		(1,326)	21.2	51.4	23.3	13.7	30.0	33.6	36.5	-
文理別	文系	(799)	22.5	53.3	23.8	14.3	31.5	36.9	36.8	-
	理系	(527)	19.2	48.5	22.7	12.9	27.5	28.8	35.9	-
男女別	男性	(716)	17.8	45.1	22.8	14.8	28.5	30.6	33.6	-
	女性	(610)	25.2	58.8	24.0	12.5	31.7	37.2	39.8	-
地域別	北海道・東北	(129)	16.7	59.9	23.2	9.0	32.0	36.1	29.7	-
	関東	(513)	21.5	49.3	23.0	14.6	30.4	32.0	36.4	-
	中部・東海	(214)	21.9	53.1	23.7	14.4	27.6	33.1	36.3	-
	関西	(271)	17.5	49.8	20.2	13.1	29.3	35.6	39.9	-
	中国・四国	(97)	18.9	45.4	17.4	10.0	25.1	32.2	31.1	-
	九州	(101)	35.6	57.6	38.4	19.1	36.5	36.0	41.8	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表41 面接等でアピールした項目
(学生全体/複数回答)

		n	大学/大学院名	学部・学科/研究科	所属ゼミ・研究室	所属クラブ・サークル	大学/大学院での成績	大学/大学院で身に付けた専門性	アルバイト経験	ボランティア経験
全体		(1,326)	27.9	24.2	22.2	23.9	16.8	17.3	46.1	8.0
文理別	文系	(799)	23.7	17.7	18.9	25.2	14.2	11.7	51.3	9.0
	理系	(527)	34.3	34.0	27.3	21.8	20.8	25.7	38.3	6.5
男女別	男性	(716)	32.1	23.2	20.2	23.1	18.5	18.0	40.1	5.7
	女性	(610)	23.0	25.4	24.6	24.7	14.8	16.4	53.2	10.7
地域別	北海道・東北	(129)	22.7	16.6	23.6	29.9	18.0	16.4	46.7	9.6
	関東	(513)	28.7	26.4	23.5	21.9	16.4	20.2	48.4	8.8
	中部・東海	(214)	34.8	27.5	22.5	21.8	21.1	14.5	42.2	8.1
	関西	(271)	27.5	22.3	22.1	20.1	14.7	14.1	49.5	7.9
	中国・四国	(97)	27.3	20.1	25.8	35.6	12.3	17.7	37.5	7.6
	九州	(101)	17.6	25.1	11.0	29.1	18.7	17.6	41.2	2.5

		n	履修履歴	取得資格	語学力	基礎学力	パソコン経験・スキル	プログラミング経験	海外経験	人柄
全体		(1,326)	3.8	14.2	11.0	8.0	8.7	6.9	8.8	40.9
文理別	文系	(799)	3.9	13.2	12.4	6.9	8.5	3.8	9.7	43.2
	理系	(527)	3.6	15.8	8.9	9.7	9.1	11.5	7.6	37.4
男女別	男性	(716)	3.3	14.2	10.1	8.9	9.9	8.7	8.0	38.1
	女性	(610)	4.3	14.2	12.0	6.9	7.3	4.8	9.9	44.1
地域別	北海道・東北	(129)	4.0	14.8	6.5	9.5	11.3	2.3	7.1	46.9
	関東	(513)	3.6	13.4	12.9	8.1	9.9	8.1	10.5	38.4
	中部・東海	(214)	5.0	14.0	6.6	3.3	6.8	4.8	7.6	32.2
	関西	(271)	3.7	14.2	14.6	11.0	8.6	8.7	8.9	47.9
	中国・四国	(97)	5.0	11.3	5.6	8.0	1.8	5.0	5.8	43.0
	九州	(101)	1.4	21.0	12.1	7.6	10.5	8.2	8.0	43.2

		n	今後の可能性	その企業への熱意	OB・OG・紹介者とのつながり	趣味・特技	能力適性検査の結果	性格適性検査の結果	知識試験の結果(一般常識など)	大学入学以前の経験や活動
全体		(1,326)	16.1	20.6	3.0	23.6	5.5	4.6	4.4	8.8
文理別	文系	(799)	16.1	20.0	2.5	24.6	5.5	4.4	4.9	8.5
	理系	(527)	16.1	21.5	3.7	22.1	5.6	4.8	3.7	9.1
男女別	男性	(716)	18.7	18.9	3.3	23.7	6.0	4.0	5.1	7.8
	女性	(610)	13.0	22.7	2.7	23.6	5.0	5.2	3.7	9.8
地域別	北海道・東北	(129)	12.9	22.6	2.4	27.6	4.5	4.9	8.8	10.6
	関東	(513)	17.5	18.9	3.8	22.0	5.5	4.4	3.0	9.2
	中部・東海	(214)	12.5	19.1	3.4	25.2	2.5	4.7	4.5	8.0
	関西	(271)	19.4	23.2	3.1	23.7	9.2	4.6	5.8	10.6
	中国・四国	(97)	10.5	26.1	0.9	25.5	6.2	5.7	3.6	5.2
	九州	(101)	16.7	17.6	0.9	21.3	3.4	3.3	3.3	4.0

※次ページに続く

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

		n	(%)	
			キャリア形成支援プログラム	その他
全体		(1,326)	7.7	1.2
文理別	文系	(799)	7.5	1.4
	理系	(527)	8.0	0.9
男女別	男性	(716)	8.2	0.7
	女性	(610)	7.1	1.8
地域別	北海道・東北	(129)	8.1	1.4
	関東	(513)	7.7	2.1
	中部・東海	(214)	7.8	0.4
	関西	(271)	6.7	0.5
	中国・四国	(97)	10.3	1.0
	九州	(101)	6.9	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表42 企業選びで最も重視した条件：
就職活動開始時点
(学生全体／単一回答)

		n	業種	職種	勤務地	雇用形態	勤務時間・ 休暇	給与水準	企業・各種 団体等の規 模	知名度
全体		(1,326)	23.6	14.8	19.1	1.5	7.4	11.8	1.8	5.6
文理別	文系	(799)	23.0	11.6	19.8	1.6	8.8	12.0	2.6	6.7
	理系	(527)	24.4	19.7	18.1	1.4	5.3	11.5	0.6	4.0
男女別	男性	(716)	24.6	10.8	18.9	1.8	7.1	14.2	2.6	7.9
	女性	(610)	22.4	19.5	19.4	1.3	7.8	9.1	0.9	3.0
地域別	北海道・東北	(129)	27.5	4.6	26.9	1.8	6.7	20.5	-	3.8
	関東	(513)	23.6	17.5	16.8	1.7	5.6	12.8	2.5	6.9
	中部・東海	(214)	20.1	14.5	21.7	2.8	6.5	14.1	1.0	3.2
	関西	(271)	25.9	17.5	16.6	0.4	9.0	4.8	2.0	7.0
	中国・四国	(97)	30.1	13.7	19.2	0.5	7.4	11.1	1.1	4.9
	九州	(101)	13.2	8.9	22.3	1.5	15.0	10.2	2.4	3.7

		n	安定性	大学・大学 院の専攻分 野との関連	一緒に働 きたいと思 える人がい るかどう か	その他
全体		(1,326)	5.4	4.5	3.8	0.6
文理別	文系	(799)	5.6	3.2	4.4	0.8
	理系	(527)	5.1	6.5	3.0	0.2
男女別	男性	(716)	3.8	3.8	3.9	0.7
	女性	(610)	7.2	5.3	3.8	0.4
地域別	北海道・東北	(129)	4.4	1.1	2.6	-
	関東	(513)	5.0	3.8	3.0	0.8
	中部・東海	(214)	6.2	4.0	4.7	1.1
	関西	(271)	5.2	5.0	6.4	0.2
	中国・四国	(97)	3.1	5.7	3.3	-
	九州	(101)	9.5	11.2	1.9	0.3

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表43 企業選びで最も重視した条件：
入社予定企業等への入社を決めた時点
(就職先確定者／単一回答)

		n	業種	職種	勤務地	雇用形態	勤務時間・ 休暇	給与水準	企業・各種 団体等の規 模	知名度
全体		(1,165)	19.5	14.5	17.1	2.9	8.1	12.8	1.7	2.9
文理別	文系	(718)	19.9	12.4	18.4	2.6	9.1	13.2	2.1	2.4
	理系	(447)	18.8	18.0	14.9	3.4	6.6	12.2	1.2	3.7
男女別	男性	(611)	22.9	12.5	15.4	3.4	7.9	14.3	1.7	3.3
	女性	(554)	15.7	16.8	18.9	2.3	8.5	11.2	1.8	2.4
地域別	北海道・東北	(108)	17.5	5.1	25.9	0.8	5.0	18.9	-	4.0
	関東	(454)	19.7	16.8	15.9	2.0	5.2	13.1	1.4	3.2
	中部・東海	(197)	15.8	14.8	19.3	4.1	10.0	12.5	3.2	1.9
	関西	(237)	22.2	16.4	12.4	3.7	10.0	10.8	2.3	2.4
	中国・四国	(79)	30.9	9.2	17.0	7.5	7.1	12.7	-	3.6
	九州	(89)	11.1	13.6	20.2	0.7	18.6	10.2	2.7	2.9

		n	安定性	大学・大学 院の専攻分 野との関連	一緒に働き たいと思え る人がいる かどうか	その他
全体		(1,165)	9.2	4.0	6.3	1.0
文理別	文系	(718)	8.6	2.7	7.3	1.3
	理系	(447)	10.2	5.9	4.6	0.4
男女別	男性	(611)	8.9	4.2	4.7	0.9
	女性	(554)	9.6	3.7	8.0	1.1
地域別	北海道・東北	(108)	12.6	2.9	7.4	-
	関東	(454)	10.4	3.7	6.7	1.9
	中部・東海	(197)	7.3	3.1	8.0	-
	関西	(237)	8.0	6.6	4.8	0.4
	中国・四国	(79)	4.5	3.0	4.4	-
	九州	(89)	11.2	2.1	4.5	2.2

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表44 企業選びで最も重視した条件：
入社予定企業等と内定を辞退した企業・各種団体等を比較したとき
(内定辞退経験者／単一回答)

		n	業種	職種	勤務地	雇用形態	勤務時間・ 休暇	給与水準	企業・各種 団体等の規 模	知名度
全体		(802)	12.6	8.5	16.1	5.2	8.5	20.1	4.2	1.9
文理別	文系	(494)	14.7	7.0	16.0	5.0	10.0	20.9	4.2	1.3
	理系	(308)	9.3	11.0	16.3	5.3	6.1	18.8	4.3	2.8
男女別	男性	(433)	16.5	5.1	15.2	5.1	9.2	19.0	4.9	2.1
	女性	(369)	8.1	12.5	17.1	5.2	7.7	21.4	3.4	1.6
地域別	北海道・東北	(77)	14.9	3.7	28.1	3.3	2.3	18.0	4.5	1.1
	関東	(314)	14.7	9.8	12.5	5.3	5.5	25.6	2.7	2.4
	中部・東海	(125)	10.4	7.4	21.1	3.2	10.9	16.2	7.1	2.4
	関西	(175)	10.6	9.0	13.8	5.1	10.7	18.0	6.0	1.5
	中国・四国	(52)	14.9	6.2	16.5	13.0	4.2	15.5	1.7	-
	九州	(59)	7.4	10.8	15.4	4.3	24.7	12.4	3.0	1.8

		n	安定性	大学・大学 院の専攻分 野との関連	一緒に働き たいと思え る人がいる かどうか	その他
全体		(802)	9.3	3.9	9.1	0.6
文理別	文系	(494)	8.0	1.4	10.5	1.0
	理系	(308)	11.4	8.0	6.7	-
男女別	男性	(433)	10.5	4.7	7.1	0.6
	女性	(369)	7.8	3.0	11.4	0.7
地域別	北海道・東北	(77)	10.1	4.2	9.8	-
	関東	(314)	10.8	2.7	7.0	1.1
	中部・東海	(125)	10.4	3.0	7.2	0.7
	関西	(175)	5.5	6.2	13.6	-
	中国・四国	(52)	13.9	3.3	9.0	1.7
	九州	(59)	4.8	5.7	9.8	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表45 就職活動における生成AIの使用状況
(学生全体／単一回答)

		n	(%)	
			使用した	使用しなかった
全体		(1,326)	63.3	36.7
文理別	文系	(799)	61.6	38.4
	理系	(527)	65.9	34.1
男女別	男性	(716)	62.5	37.5
	女性	(610)	64.3	35.7
地域別	北海道・東北	(129)	59.3	40.7
	関東	(513)	65.5	34.5
	中部・東海	(214)	62.3	37.7
	関西	(271)	61.4	38.6
	中国・四国	(97)	66.2	33.8
	九州	(101)	61.8	38.2

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表46 生成AIを使用した就職活動プロセス
(就職活動における生成AI利用者／複数回答)

		n	情報収集	応募する企業探し	自己分析	企業研究	志望動機の作成	自己PRの作成	エントリーシートなどの作成	エントリーシートなどの添削
全体		(840)	41.1	15.6	57.1	32.9	47.7	55.4	47.2	54.3
文理別	文系	(493)	41.5	15.9	61.2	35.5	49.4	56.9	51.2	58.4
	理系	(347)	40.5	15.2	51.2	29.3	45.4	53.2	41.5	48.5
男女別	男性	(448)	46.4	18.0	54.2	36.0	45.1	50.7	45.5	49.2
	女性	(392)	35.0	12.9	60.4	29.5	50.7	60.7	49.1	60.2
地域別	北海道・東北	(76)	46.8	22.5	64.2	39.9	51.1	59.6	58.1	70.6
	関東	(336)	45.5	15.8	54.4	32.7	45.5	55.8	48.2	55.3
	中部・東海	(133)	31.1	13.0	58.2	23.1	51.4	54.3	51.6	53.4
	関西	(167)	41.9	19.3	60.4	38.5	47.2	56.1	43.4	50.6
	中国・四国	(64)	34.6	5.0	46.5	28.4	51.3	59.2	42.4	44.9
	九州	(63)	36.3	13.3	62.3	36.8	45.6	44.5	33.5	51.0

		n	面接対策	その他
全体		(840)	28.2	0.9
文理別	文系	(493)	32.0	0.4
	理系	(347)	22.8	1.7
男女別	男性	(448)	25.2	1.1
	女性	(392)	31.6	0.7
地域別	北海道・東北	(76)	38.3	4.0
	関東	(336)	27.6	0.9
	中部・東海	(133)	27.6	-
	関西	(167)	29.3	-
	中国・四国	(64)	19.6	-
	九州	(63)	26.2	3.0

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表47 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
就職活動において、生成AIを積極的に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

								(%)	
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(840)	34.8	45.3	13.0	6.0	0.9	80.1	6.9
文理別	文系	(493)	36.2	44.0	11.7	7.0	1.2	80.2	8.1
	理系	(347)	32.8	47.2	14.8	4.7	0.4	80.0	5.2
男女別	男性	(448)	33.0	47.2	14.3	4.4	1.1	80.2	5.5
	女性	(392)	36.8	43.2	11.5	7.9	0.6	80.0	8.5
地域別	北海道・東北	(76)	43.5	32.9	16.8	6.8	-	76.4	6.8
	関東	(336)	32.9	49.6	10.6	5.7	1.2	82.5	6.9
	中部・東海	(133)	36.6	48.8	8.2	4.5	1.8	85.4	6.4
	関西	(167)	37.0	45.6	10.8	6.7	-	82.6	6.7
	中国・四国	(64)	31.6	36.8	26.6	4.0	1.0	68.4	4.9
	九州	(63)	27.8	38.3	22.8	10.7	0.4	66.1	11.1

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表48 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIから得た回答をそのままエントリーシート等に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(840)	15.9	24.0	16.8	22.5	20.8	39.9	43.3
文理別	文系	(493)	16.6	23.7	16.3	23.5	19.8	40.3	43.4
	理系	(347)	14.8	24.5	17.6	20.9	22.2	39.3	43.1
男女別	男性	(448)	17.1	25.5	17.8	19.4	20.3	42.6	39.7
	女性	(392)	14.5	22.4	15.7	26.0	21.4	36.9	47.4
地域別	北海道・東北	(76)	17.5	23.8	15.0	26.3	17.3	41.3	43.6
	関東	(336)	14.8	22.3	17.4	23.5	22.0	37.1	45.5
	中部・東海	(133)	22.1	23.2	13.6	15.0	26.0	45.4	41.1
	関西	(167)	15.7	27.3	17.8	21.1	18.1	43.0	39.2
	中国・四国	(64)	13.1	20.6	16.8	28.3	21.2	33.7	49.5
	九州	(63)	9.5	30.2	20.3	25.7	14.2	39.8	39.9

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表49 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIから得た回答を吟味して修正した上でエントリーシート等に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

		(%)							
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらか という と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(840)	40.9	40.7	11.4	4.4	2.7	81.6	7.0
文理別	文系	(493)	40.7	43.0	9.9	4.4	2.1	83.6	6.5
	理系	(347)	41.3	37.4	13.5	4.3	3.5	78.7	7.8
男女別	男性	(448)	40.8	38.5	14.5	3.5	2.7	79.3	6.1
	女性	(392)	41.0	43.1	7.8	5.4	2.7	84.2	8.1
地域別	北海道・東北	(76)	42.0	46.3	8.5	3.2	-	88.3	3.2
	関東	(336)	37.9	42.6	12.2	3.7	3.6	80.5	7.3
	中部・東海	(133)	57.7	30.2	7.5	2.6	2.1	87.9	4.6
	関西	(167)	36.7	43.6	11.0	4.7	4.1	80.3	8.7
	中国・四国	(64)	40.3	34.0	13.6	10.8	1.3	74.3	12.1
	九州	(63)	32.3	44.5	17.5	5.7	-	76.8	5.7

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

- 図表50 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIを使用して、エントリーシート等の内容を本来の自分以上に良く見せてもよいと思う
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

	n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体	(840)	26.1	33.1	22.3	12.5	6.1	59.2	18.5
文理別								
文系	(493)	28.5	33.0	19.9	11.9	6.6	61.6	18.5
理系	(347)	22.7	33.1	25.7	13.2	5.3	55.8	18.5
男女別								
男性	(448)	29.0	32.2	23.8	9.7	5.4	61.1	15.1
女性	(392)	22.9	34.1	20.6	15.7	6.8	56.9	22.5
地域別								
北海道・東北	(76)	24.8	41.3	16.9	11.8	5.2	66.1	17.0
関東	(336)	23.0	35.6	22.9	12.1	6.4	58.6	18.5
中部・東海	(133)	36.7	24.5	21.4	12.5	4.9	61.2	17.4
関西	(167)	26.0	37.0	20.0	11.2	5.9	63.0	17.1
中国・四国	(64)	23.8	20.2	28.8	15.2	11.9	44.0	27.2
九州	(63)	24.5	30.4	27.1	15.7	2.4	54.8	18.0

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表51 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
就職活動で生成AIを使用することには不安を感じる
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(840)	16.1	26.1	22.1	21.7	14.0	42.1	35.7
文理別	文系	(493)	19.1	22.9	22.9	21.7	13.5	42.0	35.1
	理系	(347)	11.8	30.6	21.1	21.7	14.8	42.4	36.5
男女別	男性	(448)	18.9	23.2	23.4	19.4	15.2	42.0	34.6
	女性	(392)	12.8	29.4	20.7	24.4	12.6	42.3	37.0
地域別	北海道・東北	(76)	10.7	24.8	26.0	30.0	8.5	35.5	38.5
	関東	(336)	16.0	26.7	19.8	22.1	15.4	42.7	37.5
	中部・東海	(133)	21.6	28.0	17.1	14.4	18.9	49.6	33.3
	関西	(167)	16.3	26.5	18.9	24.8	13.5	42.8	38.3
	中国・四国	(64)	17.5	17.8	31.8	24.3	8.7	35.2	33.0
	九州	(63)	9.1	27.7	39.5	14.0	9.6	36.8	23.7

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表52 早期選考の参加割合
(学生全体／単一回答)

			(%)	
		n	参加した	参加しなかった
全体		(1,326)	56.7	43.3
文理別	文系	(799)	55.4	44.6
	理系	(527)	58.6	41.4
男女別	男性	(716)	56.1	43.9
	女性	(610)	57.3	42.7
地域別	北海道・東北	(129)	47.5	52.5
	関東	(513)	57.6	42.4
	中部・東海	(214)	59.3	40.7
	関西	(271)	58.5	41.5
	中国・四国	(97)	55.2	44.8
	九州	(101)	54.3	45.7

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表53 早期選考の参加社数
(早期選考参加者/数値回答)

		(社)	平均値
		n	
全体		(745)	3.63
文理別	文系	(437)	3.90
	理系	(308)	3.25
男女別	男性	(399)	3.61
	女性	(347)	3.66
地域別	北海道・東北	(61)	3.05
	関東	(292)	3.86
	中部・東海	(126)	3.02
	関西	(158)	4.21
	中国・四国	(54)	3.88
	九州	(55)	2.61

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表54 透明性の低い早期選考の参加社数
(早期選考参加者/数値回答)

		(社)	平均値
		n	
全体		(751)	2.21
文理別	文系	(442)	2.29
	理系	(309)	2.09
男女別	男性	(402)	2.22
	女性	(349)	2.21
地域別	北海道・東北	(61)	1.93
	関東	(296)	2.42
	中部・東海	(127)	1.89
	関西	(158)	2.45
	中国・四国	(54)	2.02
	九州	(55)	1.67

※公式サイトなどには掲載されていなかったが、一部の学生のみがアクセス可能なルート（例：インターンシップ、説明会・セミナー参加、OB/OG訪問、リクレーター面談など）を通じて案内された企業について聴取

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表55 早期選考スケジュールの認知経路
(早期選考参加者／複数回答)

		n	企業・各種団体等の公式採用サイト（採用ページ、マイページ等）	就職情報サイト	選考体験・クチコミサイト（体験共有・ES情報サイト等）	オファー・スカウト型サービス	就職エージェントサービス経由での紹介	キャリア形成支援プログラム参加後に企業・各種団体等から案内を受けた	説明会・セミナー参加後に企業・各種団体等から案内を受けた	リクレーター・OB/OG・社員との面談や紹介を通じて知った
全体		(751)	44.0	36.4	16.2	15.9	7.3	28.9	20.8	10.0
文理別	文系	(442)	42.6	38.4	16.2	16.1	7.7	26.6	20.4	9.3
	理系	(309)	45.9	33.6	16.2	15.7	6.8	32.1	21.4	10.9
男女別	男性	(402)	46.7	38.4	19.5	18.8	7.7	28.0	15.3	11.4
	女性	(349)	40.9	34.0	12.4	12.6	7.0	30.0	27.1	8.4
地域別	北海道・東北	(61)	37.0	42.7	8.6	24.4	10.3	23.0	18.0	7.8
	関東	(296)	46.1	31.8	18.1	15.4	8.2	31.5	23.1	10.2
	中部・東海	(127)	46.9	39.4	14.5	10.2	8.5	29.8	12.6	8.5
	関西	(159)	40.0	43.7	19.7	16.5	4.5	30.9	21.5	12.3
	中国・四国	(54)	53.4	30.7	11.8	25.6	6.9	26.1	14.9	7.3
	九州	(55)	36.1	31.6	12.7	11.4	5.1	16.4	34.1	10.6

		n	大学のキャリアセンター・進路支援担当からの情報	先輩・友人などの個人的なネットワークから聞いた	SNSや就活コミュニティで知った	その他
全体		(751)	8.7	8.8	9.1	0.3
文理別	文系	(442)	10.4	9.5	10.4	0.3
	理系	(309)	6.3	7.9	7.2	0.3
男女別	男性	(402)	10.7	11.2	12.9	-
	女性	(349)	6.4	6.1	4.6	0.6
地域別	北海道・東北	(61)	1.4	-	10.8	-
	関東	(296)	7.7	10.0	7.0	0.4
	中部・東海	(127)	11.3	9.0	8.3	-
	関西	(159)	12.3	11.8	11.7	-
	中国・四国	(54)	9.8	5.8	9.9	-
	九州	(55)	4.7	6.8	11.6	1.6

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表56 最も参考にした早期選考スケジュールの認知経路
(早期選考参加者/単一回答)

		n	企業・各種団体等の公式採用サイト(採用ページ、マイページ等)	就職情報サイト	選考体験・クチコミサイト(体験共有・ES情報サイト等)	オファー・スカウト型サービス	就職エージェントサービス経由での紹介	キャリア形成支援プログラム参加後に企業・各種団体等から案内を受けた	説明会・セミナー参加後に企業・各種団体等から案内を受けた	リクレーター・OB/OG・社員との面談や紹介を通じて知った
全体		(751)	22.2	20.0	6.3	4.7	2.6	18.9	11.4	4.4
文理別	文系	(442)	20.7	21.6	5.8	5.3	2.6	18.1	13.0	2.6
	理系	(309)	24.3	17.8	7.1	3.9	2.7	20.0	9.2	6.8
男女別	男性	(402)	21.5	21.2	8.0	5.5	2.5	17.1	8.3	4.7
	女性	(349)	23.0	18.6	4.4	3.9	2.8	20.9	15.1	3.9
地域別	北海道・東北	(61)	17.5	19.4	2.8	6.9	8.9	14.8	12.7	7.8
	関東	(296)	23.3	16.0	5.2	4.2	2.0	19.8	12.9	5.7
	中部・東海	(127)	28.0	23.4	7.6	4.0	2.0	17.8	9.0	0.7
	関西	(159)	14.8	25.6	10.5	3.5	1.0	21.3	10.7	4.0
	中国・四国	(54)	32.0	16.2	3.6	9.9	3.2	21.4	1.6	1.5
	九州	(55)	19.8	21.8	4.4	4.8	4.7	11.4	19.6	6.3

		n	大学のキャリアセンター・進路支援担当からの情報	先輩・友人などの個人的なネットワークから聞いた	SNSや就活コミュニティで知った	その他
全体		(751)	2.6	3.7	2.9	0.2
文理別	文系	(442)	2.8	4.0	3.3	0.2
	理系	(309)	2.3	3.2	2.3	0.3
男女別	男性	(402)	1.9	4.9	4.4	-
	女性	(349)	3.5	2.2	1.2	0.5
地域別	北海道・東北	(61)	1.4	-	7.9	-
	関東	(296)	3.1	5.3	2.1	0.3
	中部・東海	(127)	3.3	3.6	0.7	-
	関西	(159)	2.3	2.2	4.2	-
	中国・四国	(54)	3.3	3.2	4.1	-
	九州	(55)	-	3.8	1.9	1.6

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表57 選考情報の透明性：
 早期選考がいつ行われるか応募前から把握できた
 (学生全体／単一回答)

								(%)	
		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,326)	15.8	33.2	20.7	17.6	12.7	49.0	30.3
文理別	文系	(799)	15.9	30.7	20.7	18.4	14.3	46.6	32.7
	理系	(527)	15.7	37.1	20.6	16.4	10.2	52.7	26.6
男女別	男性	(716)	16.9	35.5	21.6	14.2	11.8	52.4	26.0
	女性	(610)	14.6	30.5	19.6	21.5	13.8	45.1	35.3
地域別	北海道・東北	(129)	12.3	28.3	20.8	15.3	23.4	40.6	38.6
	関東	(513)	17.8	32.9	20.2	18.5	10.5	50.7	29.1
	中部・東海	(214)	18.6	39.6	18.1	12.2	11.6	58.2	23.8
	関西	(271)	12.3	35.5	18.6	19.0	14.7	47.8	33.6
	中国・四国	(97)	12.7	34.0	25.5	15.4	12.3	46.7	27.7
	九州	(101)	16.5	20.8	29.3	25.6	7.8	37.3	33.4

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表58 選考情報の透明性：
3月以降の選考がいつ行われるか応募前から把握できた
(学生全体／単一回答)

		n						(%)	
			当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,326)	22.7	33.5	21.7	14.0	8.1	56.2	22.1
文理別	文系	(799)	21.9	34.7	20.8	13.2	9.4	56.5	22.7
	理系	(527)	24.0	31.7	23.0	15.2	6.1	55.8	21.2
男女別	男性	(716)	25.0	33.2	23.4	11.7	6.7	58.2	18.4
	女性	(610)	20.1	33.8	19.6	16.8	9.7	53.9	26.5
地域別	北海道・東北	(129)	20.4	28.0	23.0	15.8	12.8	48.5	28.6
	関東	(513)	22.1	36.7	21.2	13.8	6.2	58.8	20.0
	中部・東海	(214)	24.2	36.1	15.3	13.4	11.0	60.3	24.4
	関西	(271)	20.6	32.3	21.0	16.7	9.4	52.9	26.1
	中国・四国	(97)	28.8	32.8	19.7	14.0	4.7	61.6	18.6
	九州	(101)	25.5	22.8	39.4	7.0	5.3	48.3	12.3

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表59 選考情報の透明性：
早期選考にどうすれば参加できるか応募前から把握できた
(学生全体／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,326)	17.5	32.1	20.8	17.1	12.5	49.6	29.6
文理別	文系	(799)	15.6	32.2	20.5	17.8	14.0	47.7	31.8
	理系	(527)	20.5	31.9	21.4	16.2	10.1	52.4	26.2
男女別	男性	(716)	19.0	33.6	21.7	14.4	11.3	52.6	25.7
	女性	(610)	15.8	30.3	19.8	20.3	13.8	46.0	34.1
地域別	北海道・東北	(129)	12.3	33.6	18.7	15.4	20.0	45.9	35.4
	関東	(513)	18.7	32.6	21.6	16.3	10.7	51.3	27.0
	中部・東海	(214)	22.8	31.4	15.2	18.5	12.1	54.2	30.6
	関西	(271)	14.5	33.8	20.7	17.1	13.9	48.3	30.9
	中国・四国	(97)	15.6	33.1	19.3	19.3	12.8	48.6	32.1
	九州	(101)	17.0	23.2	32.8	18.5	8.6	40.1	27.1

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表60 選考情報の透明性：
3月以降の選考にどうすれば参加できるか応募前から把握できた
(学生全体／単一回答)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらか という と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計	
									(%)	
全体		(1,326)	25.9	38.0	20.4	10.0	5.7	63.9	15.7	
文理別	文系	(799)	25.3	39.4	19.0	10.4	5.9	64.7	16.3	
	理系	(527)	26.8	35.7	22.7	9.3	5.5	62.5	14.8	
男女別	男性	(716)	26.8	37.1	22.3	8.8	4.9	63.9	13.8	
	女性	(610)	24.8	39.0	18.2	11.3	6.6	63.8	17.9	
地域別	北海道・東北	(129)	23.4	40.8	15.8	12.4	7.5	64.2	20.0	
	関東	(513)	25.5	40.4	19.9	9.6	4.6	65.9	14.2	
	中部・東海	(214)	29.8	35.1	15.8	11.1	8.2	64.9	19.3	
	関西	(271)	23.1	39.0	20.6	10.5	6.8	62.1	17.3	
	中国・四国	(97)	30.0	31.5	24.5	10.3	3.8	61.5	14.1	
	九州	(101)	26.4	31.5	34.8	4.3	3.0	57.9	7.3	

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表61 政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識：
早めに動けて良かった
(就職先確定者／単一回答)

		(%)							
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	25.2	32.5	26.4	10.2	5.6	57.8	15.8
文理別	文系	(718)	23.0	33.4	27.0	10.1	6.5	56.4	16.6
	理系	(447)	28.8	31.2	25.5	10.3	4.2	60.0	14.5
男女別	男性	(611)	26.5	32.3	28.0	8.5	4.7	58.8	13.2
	女性	(554)	23.8	32.8	24.8	12.0	6.6	56.7	18.6
地域別	北海道・東北	(108)	14.3	37.3	31.1	11.6	5.7	51.6	17.3
	関東	(454)	27.6	31.8	25.1	9.9	5.5	59.4	15.5
	中部・東海	(197)	26.5	31.5	25.5	12.6	3.9	58.0	16.5
	関西	(237)	25.3	35.0	22.7	9.3	7.8	60.2	17.1
	中国・四国	(79)	35.0	24.7	28.5	5.9	5.8	59.8	11.8
	九州	(89)	15.0	33.1	37.9	10.3	3.6	48.1	14.0

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表62 政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識：
内定取得の機会が増えた
(就職先確定者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	18.5	35.1	27.4	13.3	5.7	53.6	19.0
文理別	文系	(718)	17.4	34.8	27.3	14.4	6.1	52.2	20.4
	理系	(447)	20.2	35.6	27.5	11.6	5.1	55.8	16.7
男女別	男性	(611)	20.5	38.4	27.0	9.3	4.8	58.9	14.1
	女性	(554)	16.3	31.5	27.8	17.7	6.7	47.8	24.4
地域別	北海道・東北	(108)	10.7	31.9	37.0	14.4	6.0	42.6	20.5
	関東	(454)	19.4	36.6	24.4	14.6	5.0	56.0	19.5
	中部・東海	(197)	24.0	32.5	26.1	11.3	6.2	56.4	17.5
	関西	(237)	21.1	32.4	22.3	17.3	6.9	53.5	24.2
	中国・四国	(79)	15.6	42.6	33.6	4.4	3.8	58.2	8.2
	九州	(89)	6.7	38.0	41.7	7.2	6.4	44.7	13.6

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表63 政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識：
活動期間が長すぎると感じた
(就職先確定者／単一回答)

								(%)	
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	27.1	27.3	24.1	15.1	6.3	54.4	21.4
文理別	文系	(718)	29.0	26.2	23.7	14.6	6.6	55.2	21.1
	理系	(447)	24.1	29.2	24.8	16.0	5.9	53.3	21.9
男女別	男性	(611)	26.4	27.5	26.2	14.9	5.0	54.0	19.8
	女性	(554)	27.8	27.1	21.9	15.4	7.8	54.9	23.2
地域別	北海道・東北	(108)	19.3	31.1	31.6	13.9	4.0	50.5	17.9
	関東	(454)	25.1	30.3	23.1	16.0	5.5	55.4	21.5
	中部・東海	(197)	30.5	27.0	21.3	14.0	7.1	57.6	21.1
	関西	(237)	33.0	28.2	18.6	12.1	8.1	61.3	20.2
	中国・四国	(79)	26.9	10.7	32.3	24.5	5.6	37.6	30.1
	九州	(89)	23.3	20.9	34.1	13.9	7.9	44.1	21.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表64 政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識：
混乱・負担を感じた
(就職先確定者／単一回答)

		(%)							
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	26.8	31.4	23.5	12.3	5.9	58.2	18.3
文理別	文系	(718)	28.0	32.9	21.8	11.7	5.7	60.8	17.4
	理系	(447)	24.9	29.1	26.3	13.4	6.3	54.0	19.7
男女別	男性	(611)	24.6	32.8	23.2	12.4	7.1	57.4	19.4
	女性	(554)	29.1	30.0	23.9	12.3	4.7	59.1	17.0
地域別	北海道・東北	(108)	24.7	33.0	26.6	11.4	4.3	57.7	15.7
	関東	(454)	23.5	34.6	22.4	12.7	6.7	58.1	19.4
	中部・東海	(197)	31.6	29.6	20.6	11.5	6.7	61.2	18.2
	関西	(237)	31.4	30.8	21.5	11.7	4.7	62.2	16.3
	中国・四国	(79)	25.9	22.0	33.8	12.2	6.2	47.9	18.4
	九州	(89)	23.7	27.7	27.9	15.3	5.3	51.5	20.6

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表65 政府が定める就職活動スケジュールと実態の差に対する認識：
政府が定めるスケジュールは参考にしていなかった
(就職先確定者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,165)	41.8	26.4	23.3	5.7	2.7	68.2	8.4
文理別	文系	(718)	44.0	27.6	20.8	4.5	3.1	71.6	7.7
	理系	(447)	38.4	24.5	27.4	7.7	2.0	62.9	9.7
男女別	男性	(611)	39.7	25.3	26.8	5.2	2.9	65.0	8.2
	女性	(554)	44.2	27.6	19.5	6.3	2.4	71.8	8.7
地域別	北海道・東北	(108)	33.6	29.8	28.0	6.4	2.2	63.4	8.6
	関東	(454)	41.7	28.7	23.1	3.9	2.6	70.4	6.5
	中部・東海	(197)	48.4	26.4	14.9	7.8	2.4	74.8	10.2
	関西	(237)	46.4	27.1	20.3	3.0	3.3	73.5	6.2
	中国・四国	(79)	33.1	20.1	33.5	13.3	-	53.2	13.3
	九州	(89)	34.0	14.3	36.0	10.3	5.4	48.3	15.7

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表66 入社予定企業等の採用活動時期に対する認識
(就職先確定者／単一回答)

			(%)						
		n	かなり早 かった	やや早かっ た	ちょうど良 かった	やや遅かっ た	かなり遅 かった	早かった・ 遅かった・ 計	遅かった・ 計
全体		(1,165)	10.8	23.0	46.5	14.2	5.5	33.8	19.7
文理別	文系	(718)	10.0	20.5	47.5	16.0	6.0	30.5	22.0
	理系	(447)	12.0	27.1	44.9	11.4	4.6	39.1	16.0
男女別	男性	(611)	11.3	24.5	47.4	10.5	6.3	35.8	16.8
	女性	(554)	10.1	21.5	45.6	18.3	4.5	31.6	22.8
地域別	北海道・東北	(108)	4.6	18.4	60.1	16.9	-	23.1	16.9
	関東	(454)	8.4	25.4	45.6	13.9	6.8	33.8	20.7
	中部・東海	(197)	15.1	29.4	36.8	11.8	6.9	44.5	18.7
	関西	(237)	14.9	20.6	45.4	16.1	3.0	35.5	19.1
	中国・四国	(79)	12.2	18.4	48.9	12.0	8.6	30.5	20.5
	九州	(89)	8.5	13.2	57.4	14.8	6.2	21.7	20.9

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表67 キャリア形成支援プログラムの参加割合
(学生全体／単一回答)

			(%)	
		n	参加した	参加しな かった
全体		(1,326)	61.3	38.7
文理別	文系	(799)	59.5	40.5
	理系	(527)	64.2	35.8
男女別	男性	(716)	62.3	37.7
	女性	(610)	60.3	39.7
地域別	北海道・東北	(129)	66.9	33.1
	関東	(513)	60.3	39.7
	中部・東海	(214)	61.7	38.3
	関西	(271)	64.1	35.9
	中国・四国	(97)	57.4	42.6
	九州	(101)	55.2	44.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表68 キャリア形成支援プログラムの参加社数
(キャリア形成支援プログラム参加者/数値回答)

		(社)	平均値
		n	
全体		(813)	5.02
文理別	文系	(475)	5.60
	理系	(338)	4.21
男女別	男性	(446)	4.60
	女性	(367)	5.53
地域別	北海道・東北	(86)	3.36
	関東	(310)	5.37
	中部・東海	(132)	5.14
	関西	(174)	5.55
	中国・四国	(56)	4.88
	九州	(56)	3.83

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表69 キャリア形成支援プログラムの参加期間
(キャリア形成支援プログラム参加者/数値回答)

			(%)					
		n	半日	1日	2日以上～5日未満	5日以上～2週間未満	2週間以上～2カ月未満	2カ月以上
全体		(823)	65.5	57.3	42.6	22.1	7.2	7.0
文理別	文系	(482)	69.8	55.8	41.5	18.9	6.1	7.8
	理系	(341)	59.4	59.5	44.2	26.5	8.8	5.8
男女別	男性	(451)	63.6	56.7	43.7	23.0	8.4	7.4
	女性	(372)	67.8	58.0	41.2	21.0	5.8	6.5
地域別	北海道・東北	(86)	53.5	47.8	40.8	24.4	4.6	5.5
	関東	(314)	67.7	55.8	45.0	19.8	9.2	10.5
	中部・東海	(135)	66.7	64.5	41.3	25.9	5.6	4.5
	関西	(175)	71.1	64.4	45.3	20.3	8.3	6.6
	中国・四国	(57)	47.6	49.3	29.2	24.4	4.7	0.4
	九州	(56)	69.8	48.9	39.6	25.4	3.2	3.2

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表70 タイプ3基準を満たした5日以上のキャリア形成支援プログラムの参加割合
(5日以上のキャリア形成支援プログラム参加者／単一回答)

		n	(%)						
			1社	2社	3社以上	参加したことがない	分からない	参加したことがある・計	参加したことがない・分からない・計
全体		(240)	61.4	11.2	6.8	10.6	10.1	79.4	20.6
文理別	文系	(121)	63.6	5.5	10.1	13.6	7.2	79.3	20.7
	理系	(119)	59.0	17.0	3.5	7.5	13.0	79.5	20.5
男女別	男性	(134)	65.0	9.9	5.8	10.4	8.9	80.7	19.3
	女性	(106)	56.7	12.8	8.1	10.8	11.5	77.6	22.4
地域別	北海道・東北	(24)	85.2	7.6	7.2	-	-	100.0	-
	関東	(97)	50.4	14.6	9.1	11.8	14.0	74.2	25.8
	中部・東海	(43)	70.0	9.5	6.1	10.4	4.0	85.7	14.3
	関西	(45)	58.1	10.9	6.0	15.3	9.7	75.0	25.0
	中国・四国	(15)	75.2	6.0	-	11.6	7.2	81.2	18.8
	九州	(16)	65.1	5.6	3.2	5.2	20.9	74.0	26.0

※タイプ3の基準として以下を明示したうえで聴取
 ・就業体験要件（実施期間の半分を超える日数を就業体験に充当）
 ・指導要件（職場の社員が学生を指導し、学生にフィードバックを行う）
 ・実施期間要件（汎用能力活用型は5日間以上。専門活用型は2週間以上）
 ・実施時期要件（卒業・修了前年度以降の長期休暇期間中）
 ・情報開示要件（学生情報を活用する旨等を募集要項等に明示）
 ※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表71 キャリア形成支援プログラムに最初に応募した時期
(大学生のみ・キャリア形成支援プログラム応募者/単一回答)

			(%)							
		n	大学2年生 以前	大学3年生4 月	大学3年生5 月	大学3年生6 月	大学3年生7 月	大学3年生8 月	大学3年生9 月	大学3年生 10月
全体		(790)	9.6	3.8	5.2	13.4	14.6	14.8	4.2	3.3
文理別	文系	(514)	9.8	3.7	6.5	15.2	14.7	15.6	3.0	3.9
	理系	(276)	9.2	3.9	2.8	10.1	14.5	13.2	6.4	2.1
男女別	男性	(427)	9.6	3.7	5.4	13.2	17.1	15.1	4.9	2.3
	女性	(363)	9.6	3.9	5.0	13.7	11.7	14.4	3.4	4.4
地域別	北海道・東北	(83)	10.6	2.2	4.8	14.1	18.3	19.4	1.1	2.2
	関東	(310)	8.6	5.1	3.2	12.3	15.3	13.5	4.3	3.7
	中部・東海	(125)	12.6	2.8	5.6	15.7	8.8	13.9	4.2	3.3
	関西	(162)	8.2	2.2	10.4	17.1	10.8	16.0	4.7	2.7
	中国・四国	(51)	13.8	5.3	3.5	11.8	10.4	18.1	7.4	3.4
	九州	(60)	7.7	4.4	2.9	5.1	32.3	10.8	4.2	3.8

		n	大学3年生 11月	大学3年生 12月	大学3年生1 月	大学3年生2 月	大学3年生3 月	大学4年生4 月	大学4年生5 月	大学4年生6 月
全体		(790)	2.0	2.5	2.5	1.6	5.3	3.6	2.5	3.1
文理別	文系	(514)	1.8	2.5	2.2	1.9	4.2	1.6	3.1	3.2
	理系	(276)	2.5	2.5	2.9	1.1	7.2	7.1	1.5	2.8
男女別	男性	(427)	1.7	2.4	3.4	0.7	5.5	4.3	1.9	3.0
	女性	(363)	2.5	2.6	1.3	2.8	5.0	2.7	3.3	3.2
地域別	北海道・東北	(83)	-	1.1	2.6	-	4.1	6.8	2.1	-
	関東	(310)	1.8	3.3	3.0	1.7	5.1	3.0	3.6	4.4
	中部・東海	(125)	2.2	5.8	3.4	3.2	2.2	1.0	1.8	5.9
	関西	(162)	2.4	0.8	1.1	1.9	6.5	5.0	1.9	1.7
	中国・四国	(51)	5.5	-	-	1.0	1.7	7.6	3.5	1.6
	九州	(60)	1.7	-	3.1	-	13.8	-	-	-

		n	大学4年生7 月	大学4年生8 月	大学4年生9 月	大学4年生 10月以降
全体		(790)	1.2	2.0	0.7	4.1
文理別	文系	(514)	1.4	1.8	1.1	2.6
	理系	(276)	0.8	2.5	-	6.9
男女別	男性	(427)	0.7	1.5	0.6	3.1
	女性	(363)	1.7	2.7	0.9	5.2
地域別	北海道・東北	(83)	2.9	4.2	-	3.7
	関東	(310)	1.1	3.5	0.4	3.3
	中部・東海	(125)	0.7	-	0.2	6.5
	関西	(162)	0.5	0.7	2.0	3.4
	中国・四国	(51)	3.5	-	1.8	-
	九州	(60)	-	1.0	-	9.2

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表72 キャリア形成支援プログラムに最初に参加した時期
(大学生のみ・キャリア形成支援プログラム参加者/単一回答)

		n	大学2年生 以前	大学3年生4 月	大学3年生5 月	大学3年生6 月	大学3年生7 月	大学3年生8 月	大学3年生9 月	大学3年生 10月	(%)
全体		(713)	8.3	1.6	3.2	6.7	15.6	22.7	7.2	4.1	
文理別	文系	(467)	8.4	1.6	3.4	7.4	17.5	24.7	5.2	5.1	
	理系	(245)	8.1	1.6	2.7	5.3	12.0	18.9	11.2	2.2	
男女別	男性	(386)	8.6	1.2	2.4	6.3	18.3	23.0	7.9	4.2	
	女性	(326)	8.1	2.1	4.1	7.2	12.5	22.4	6.5	4.0	
地域別	北海道・東北	(79)	10.1	-	5.1	4.5	15.9	30.2	3.4	2.9	
	関東	(272)	8.5	2.1	1.6	7.8	15.5	18.4	6.1	5.4	
	中部・東海	(115)	11.0	0.7	5.2	2.8	14.8	22.5	7.8	3.3	
	関西	(153)	5.2	1.2	5.3	8.7	14.3	27.1	8.8	4.0	
	中国・四国	(47)	6.9	4.3	-	13.1	11.2	27.7	6.1	4.7	
	九州	(48)	9.7	1.8	-	0.5	26.3	16.4	14.8	0.5	

		n	大学3年生 11月	大学3年生 12月	大学3年生1 月	大学3年生2 月	大学3年生3 月	大学4年生4 月	大学4年生5 月	大学4年生6 月
全体		(713)	2.8	2.7	2.3	2.0	3.8	2.0	1.9	3.1
文理別	文系	(467)	2.5	2.3	2.5	2.6	3.1	1.2	1.1	2.7
	理系	(245)	3.3	3.6	2.0	0.9	5.2	3.6	3.5	3.9
男女別	男性	(386)	2.2	3.2	2.4	1.4	3.3	2.9	1.1	3.2
	女性	(326)	3.4	2.2	2.3	2.8	4.4	1.0	2.9	3.0
地域別	北海道・東北	(79)	-	1.1	3.9	-	4.3	2.2	2.2	4.9
	関東	(272)	2.3	3.3	2.0	3.2	3.5	0.4	2.3	4.6
	中部・東海	(115)	4.9	4.9	4.5	2.0	3.2	0.5	1.9	1.5
	関西	(153)	2.6	1.1	1.7	2.0	2.2	5.9	0.7	1.1
	中国・四国	(47)	1.9	2.2	-	1.1	-	4.1	5.4	3.7
	九州	(48)	6.3	2.2	1.1	-	15.5	-	-	1.3

		n	大学4年生7 月	大学4年生8 月	大学4年生9 月	大学4年生 10月以降
全体		(713)	2.7	2.3	1.3	3.6
文理別	文系	(467)	3.3	2.0	1.4	2.0
	理系	(245)	1.6	2.9	0.9	6.5
男女別	男性	(386)	3.1	2.3	1.3	1.9
	女性	(326)	2.2	2.4	1.2	5.5
地域別	北海道・東北	(79)	3.1	2.2	-	3.9
	関東	(272)	2.3	4.8	2.1	3.7
	中部・東海	(115)	5.1	0.2	-	3.2
	関西	(153)	1.3	0.3	2.2	4.4
	中国・四国	(47)	5.7	1.9	-	-
	九州	(48)	-	-	-	3.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表73 キャリア形成支援プログラムに参加した時期
(大学生のみ・キャリア形成支援プログラム参加者／複数回答)

		n	大学2年生 以前	大学3年生4 月	大学3年生5 月	大学3年生6 月	大学3年生7 月	大学3年生8 月	大学3年生9 月	大学3年生 10月	(%)
全体		(713)	11.9	4.2	4.7	13.4	25.2	40.2	29.9	21.1	
文理別	文系	(467)	12.5	3.2	5.1	15.3	28.6	44.7	31.2	25.0	
	理系	(245)	10.7	6.0	3.8	9.7	18.6	31.6	27.5	13.6	
男女別	男性	(386)	13.8	3.7	3.2	12.4	25.5	39.0	28.2	19.8	
	女性	(326)	9.7	4.7	6.5	14.5	24.8	41.5	31.9	22.6	
地域別	北海道・東北	(79)	13.8	2.5	5.6	14.2	32.8	38.2	25.4	14.5	
	関東	(272)	12.8	5.0	3.7	14.4	24.8	36.8	25.2	21.2	
	中部・東海	(115)	12.2	4.2	3.1	5.8	21.4	42.6	29.3	20.9	
	関西	(153)	9.1	4.5	7.8	19.8	27.1	48.4	39.8	27.6	
	中国・四国	(47)	14.3	2.4	5.6	11.2	18.7	35.2	31.5	21.6	
	九州	(48)	9.7	3.1	1.8	6.1	23.5	35.4	32.5	10.3	

		n	大学3年生 11月	大学3年生 12月	大学3年生1 月	大学3年生2 月	大学3年生3 月	大学4年生4 月	大学4年生5 月	大学4年生6 月
全体		(713)	18.1	20.1	13.2	14.0	10.4	6.6	5.7	4.7
文理別	文系	(467)	21.2	23.0	15.3	15.5	9.7	5.1	5.5	3.6
	理系	(245)	12.3	14.7	9.2	11.1	11.6	9.4	6.0	6.9
男女別	男性	(386)	17.4	21.0	11.4	14.2	10.0	8.2	6.0	5.1
	女性	(326)	19.0	19.1	15.3	13.8	10.8	4.7	5.3	4.3
地域別	北海道・東北	(79)	10.5	13.0	14.9	6.2	6.9	8.3	5.8	7.2
	関東	(272)	18.2	19.2	10.4	14.5	12.4	6.3	5.7	6.2
	中部・東海	(115)	17.4	23.4	18.8	17.0	9.4	8.2	6.1	3.8
	関西	(153)	25.6	27.9	11.7	13.2	7.5	5.4	5.8	2.7
	中国・四国	(47)	16.0	10.7	13.7	12.4	5.1	6.3	7.3	3.7
	九州	(48)	9.7	13.8	17.5	21.6	21.2	5.2	2.4	1.8

		n	大学4年生7 月	大学4年生8 月	大学4年生9 月	大学4年生 10月以降
全体		(713)	4.9	7.0	4.3	8.1
文理別	文系	(467)	5.1	6.3	4.7	6.8
	理系	(245)	4.4	8.3	3.5	10.6
男女別	男性	(386)	5.1	7.9	4.7	5.6
	女性	(326)	4.6	5.9	3.9	11.1
地域別	北海道・東北	(79)	6.5	8.4	3.9	9.6
	関東	(272)	6.9	10.9	5.0	9.0
	中部・東海	(115)	0.8	1.7	2.1	4.8
	関西	(153)	3.7	3.8	5.1	8.1
	中国・四国	(47)	9.6	12.3	5.7	7.5
	九州	(48)	-	-	1.8	9.0

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表74 キャリア形成支援プログラムの参加条件：
 応募したもの全て
 (キャリア形成支援プログラム応募者/複数回答)

		(%)					
		n	選考があつた	選考はなく、先着順だった	選考はなく、抽選だった	選考はなく、希望者全員が参加できた	分からない
全体		(901)	60.5	31.3	20.2	25.9	5.8
文理別	文系	(524)	58.1	34.2	20.9	28.9	5.3
	理系	(378)	63.8	27.2	19.2	21.9	6.6
男女別	男性	(494)	59.6	28.8	21.6	24.3	5.6
	女性	(407)	61.6	34.4	18.5	28.0	6.1
地域別	北海道・東北	(91)	56.8	33.1	20.4	23.6	6.3
	関東	(351)	66.3	30.4	20.5	20.4	3.2
	中部・東海	(146)	51.8	36.9	16.6	28.2	5.6
	関西	(185)	67.8	35.5	29.0	28.1	7.8
	中国・四国	(60)	47.1	23.6	9.8	31.1	11.1
	九州	(69)	45.7	17.5	11.8	42.5	9.2

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表75 キャリア形成支援プログラムの参加条件：
5日以上のプログラム
(5日以上のキャリア形成支援プログラム応募者／複数回答)

		(%)					
		n	選考があつた	選考はなく、先着順だった	選考はなく、抽選だった	選考はなく、希望者全員が参加できた	分からない
全体		(463)	58.2	15.0	11.0	12.3	14.1
文理別	文系	(248)	53.2	17.3	15.4	14.1	14.4
	理系	(215)	64.0	12.3	5.9	10.2	13.7
男女別	男性	(266)	53.5	17.1	13.5	12.4	15.0
	女性	(198)	64.6	12.2	7.7	12.1	12.8
地域別	北海道・東北	(44)	49.1	20.0	14.0	15.9	16.4
	関東	(184)	63.5	10.2	12.2	9.1	11.9
	中部・東海	(75)	50.1	21.5	5.4	21.0	15.8
	関西	(91)	65.8	17.4	11.5	8.0	11.6
	中国・四国	(35)	49.1	7.6	9.9	14.7	21.2
	九州	(35)	48.5	20.6	12.8	14.4	18.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表76 キャリア形成支援プログラムに参加した目的
(キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

		n	業種理解	仕事理解	企業・各種 団体等の事 業内容理解	企業・各種 団体等・職 場の雰囲気 を知る	自分のスキ ルの見極め	自分自身の キャリア観 を明確にす る	大学カリ キュラムの 単位取得	内定獲得 (採用直 結)
全体		(815)	64.5	67.1	39.4	38.1	19.5	22.3	7.8	26.6
文理別	文系	(476)	65.6	66.9	39.9	37.5	17.6	21.7	7.6	26.4
	理系	(338)	63.0	67.3	38.7	39.0	22.3	23.3	8.1	26.7
男女別	男性	(446)	60.5	63.2	35.5	34.2	19.8	22.9	8.1	27.5
	女性	(368)	69.4	71.8	44.1	42.9	19.2	21.6	7.4	25.5
地域別	北海道・東北	(86)	56.0	60.6	32.3	29.9	21.2	15.3	10.8	30.4
	関東	(311)	61.3	66.5	42.0	38.8	19.2	26.9	5.6	30.8
	中部・東海	(132)	65.6	60.9	33.1	33.8	19.4	16.3	8.7	22.9
	関西	(174)	70.4	73.6	42.9	43.4	16.9	19.2	9.4	23.0
	中国・四国	(56)	67.9	67.3	25.8	28.6	19.7	16.6	8.0	27.9
	九州	(56)	71.5	74.5	53.4	50.0	26.8	37.6	7.9	15.3

		n	社会人との 人脈構築	他の就職活 動生との人 脈構築	報酬	その他	特に意識し ていた目的 はなかった
全体		(815)	12.4	7.7	3.4	1.0	3.2
文理別	文系	(476)	12.0	8.0	4.0	0.9	3.8
	理系	(338)	12.8	7.3	2.5	1.1	2.4
男女別	男性	(446)	14.6	7.2	4.2	1.2	3.4
	女性	(368)	9.7	8.3	2.4	0.7	3.1
地域別	北海道・東北	(86)	9.8	6.7	5.3	-	8.0
	関東	(311)	10.5	7.9	3.7	2.0	2.0
	中部・東海	(132)	13.0	6.6	2.6	-	7.1
	関西	(174)	17.0	8.3	3.4	1.0	1.9
	中国・四国	(56)	11.5	6.0	3.8	-	1.1
	九州	(56)	11.5	11.1	-	-	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表77 キャリア形成支援プログラム参加先を選ぶ上での重視ポイント
(キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

		n	業種	職種	会場(地域・場所)	プログラム内容	企業・各種団体等の規模	企業・各種団体等の知名度	日程・期間	報酬
全体		(815)	37.8	34.7	39.7	46.6	15.3	18.0	47.6	8.1
文理別	文系	(476)	36.5	30.8	41.4	43.7	16.8	19.7	46.2	6.5
	理系	(338)	39.5	40.0	37.3	50.8	13.2	15.7	49.6	10.3
男女別	男性	(446)	36.7	29.9	37.3	42.6	17.7	19.7	46.5	11.0
	女性	(368)	39.1	40.4	42.7	51.5	12.3	15.9	49.0	4.6
地域別	北海道・東北	(86)	33.7	29.6	47.8	49.1	21.4	21.8	48.0	10.1
	関東	(311)	35.0	35.9	36.9	47.6	16.1	18.5	49.2	9.7
	中部・東海	(132)	41.0	40.6	35.7	33.9	11.9	17.0	43.5	5.6
	関西	(174)	46.3	28.2	44.0	51.7	14.6	19.7	47.6	6.4
	中国・四国	(56)	29.0	39.5	38.6	40.9	8.3	8.0	36.5	6.2
	九州	(56)	34.1	36.7	40.2	57.7	18.1	16.4	59.2	8.9

		n	採用選考に直結するかどうか	Webで参加できるかどうか	その他
全体		(815)	34.1	24.8	0.7
文理別	文系	(476)	33.3	25.5	1.0
	理系	(338)	35.3	23.8	0.2
男女別	男性	(446)	34.3	25.4	0.2
	女性	(368)	34.0	24.1	1.3
地域別	北海道・東北	(86)	24.3	22.1	-
	関東	(311)	38.1	25.5	0.5
	中部・東海	(132)	30.2	24.9	1.3
	関西	(174)	33.3	24.7	0.3
	中国・四国	(56)	25.4	21.6	1.6
	九州	(56)	48.0	28.4	1.6

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表78 キャリア形成支援プログラムに参加して良かったこと
(キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

		n	業種について具体的に 知ることができた	仕事内容を具体的に 知ることができた	企業・各種 団体等の事 業内容を具 体的に知る ことができた	企業・各種 団体等・職 場の雰囲気 を知ることが できた	自分のスキ ルを見極め ることがで きた	自分自身の キャリア観 を明らかに することが できた	キャリア形 成支援プロ グラムに参 加した企 業・各種団 体等から内 定取得でき た	社会人との 人脈をつく れた
全体		(815)	73.5	67.0	42.7	39.3	20.0	22.1	15.7	11.7
文理別	文系	(476)	75.0	67.5	41.5	37.6	19.0	21.9	14.5	10.9
	理系	(338)	71.3	66.4	44.4	41.7	21.5	22.3	17.3	12.8
男女別	男性	(446)	74.5	64.7	42.2	36.3	22.3	23.7	15.7	13.2
	女性	(368)	72.3	69.8	43.3	42.9	17.3	20.1	15.6	9.9
地域別	北海道・東北	(86)	75.1	68.2	42.4	42.9	21.3	14.3	5.2	9.4
	関東	(311)	74.0	66.2	41.7	39.0	23.2	25.0	19.8	14.2
	中部・東海	(132)	74.4	59.3	40.4	32.4	13.3	17.6	14.3	8.2
	関西	(174)	70.8	70.3	48.1	41.1	18.3	20.6	16.1	10.3
	中国・四国	(56)	69.9	73.6	33.7	42.0	23.7	24.6	12.2	14.7
	九州	(56)	78.3	71.1	46.5	43.3	18.2	30.4	14.2	11.3

		n	他の就職活 動中の学生 との人脈を つくれた	その他	特にな い
全体		(815)	8.8	0.8	3.5
文理別	文系	(476)	8.5	0.7	3.2
	理系	(338)	9.3	0.8	4.0
男女別	男性	(446)	8.5	1.2	3.8
	女性	(368)	9.2	0.2	3.2
地域別	北海道・東北	(86)	2.5	-	3.4
	関東	(311)	12.2	1.7	2.9
	中部・東海	(132)	2.6	-	5.8
	関西	(174)	10.1	0.5	5.1
	中国・四国	(56)	4.7	-	1.1
	九州	(56)	14.6	-	-

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表79 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
学業に取り組む意欲が高まった
(キャリア形成支援プログラム参加者/単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(815)	17.7	39.1	22.6	14.3	6.3	56.8	20.6
文理別	文系	(476)	15.7	37.4	23.9	15.7	7.4	53.1	23.1
	理系	(338)	20.5	41.5	20.8	12.5	4.8	62.0	17.2
男女別	男性	(446)	19.2	43.9	20.7	10.9	5.3	63.2	16.1
	女性	(368)	15.9	33.2	24.8	18.5	7.6	49.1	26.1
地域別	北海道・東北	(86)	10.1	49.1	19.3	15.5	6.1	59.2	21.6
	関東	(311)	21.8	36.4	20.1	13.7	8.1	58.1	21.8
	中部・東海	(132)	17.9	40.6	25.8	11.8	3.9	58.6	15.7
	関西	(174)	13.4	39.5	24.5	16.4	6.2	52.9	22.6
	中国・四国	(56)	24.0	39.8	24.7	7.9	3.6	63.8	11.5
	九州	(56)	13.2	33.2	25.7	22.3	5.6	46.4	27.9

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表80 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
履修する講義内容を選ぶ際の再考につながった
(キャリア形成支援プログラム参加者/単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(815)	15.1	28.3	23.3	16.7	16.5	43.4	33.3
文理別	文系	(476)	13.1	28.4	23.1	18.6	16.7	41.5	35.4
	理系	(338)	17.9	28.2	23.6	14.1	16.3	46.1	30.3
男女別	男性	(446)	18.3	29.0	26.1	13.7	13.0	47.3	26.6
	女性	(368)	11.2	27.5	20.0	20.5	20.8	38.7	41.3
地域別	北海道・東北	(86)	6.6	29.8	25.1	22.3	16.2	36.4	38.5
	関東	(311)	14.5	28.8	21.8	18.3	16.6	43.3	34.9
	中部・東海	(132)	18.8	27.7	22.0	13.3	18.3	46.4	31.6
	関西	(174)	17.9	26.3	25.5	13.6	16.7	44.2	30.3
	中国・四国	(56)	21.3	25.9	31.0	9.8	12.0	47.2	21.7
	九州	(56)	8.0	33.1	18.0	24.4	16.4	41.2	40.8

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表81 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
大学・大学院で新たに何を学ぶべきか明確になった
(キャリア形成支援プログラム参加者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(815)	17.2	30.2	21.7	18.2	12.7	47.4	30.9
文理別	文系	(476)	15.6	26.0	22.0	22.0	14.4	41.6	36.4
	理系	(338)	19.3	36.2	21.3	12.8	10.4	55.5	23.2
男女別	男性	(446)	19.8	33.5	21.4	15.6	9.7	53.3	25.4
	女性	(368)	14.0	26.2	22.1	21.3	16.3	40.2	37.7
地域別	北海道・東北	(86)	9.0	31.5	19.6	29.6	10.3	40.5	39.9
	関東	(311)	20.6	30.4	18.3	16.6	14.0	51.0	30.6
	中部・東海	(132)	18.5	32.9	23.4	15.4	9.8	51.4	25.2
	関西	(174)	14.4	27.2	26.8	16.2	15.4	41.5	31.6
	中国・四国	(56)	22.0	27.2	26.5	16.2	8.2	49.2	24.3
	九州	(56)	11.2	33.2	19.0	24.3	12.2	44.4	36.6

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表82 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
志望する企業・各種団体等の選択肢が広がった
(キャリア形成支援プログラム参加者／単一回答)

			(%)						
		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(815)	24.7	49.3	16.0	7.4	2.6	74.0	10.0
文理別	文系	(476)	23.6	50.0	17.4	7.1	1.9	73.6	9.0
	理系	(338)	26.1	48.4	14.0	7.8	3.7	74.5	11.5
男女別	男性	(446)	25.7	51.7	13.8	6.2	2.7	77.4	8.8
	女性	(368)	23.4	46.4	18.6	8.9	2.6	69.8	11.5
地域別	北海道・東北	(86)	17.3	53.5	12.5	14.0	2.8	70.8	16.7
	関東	(311)	25.8	46.5	17.1	7.6	3.0	72.3	10.6
	中部・東海	(132)	21.9	51.5	15.6	9.1	2.0	73.4	11.0
	関西	(174)	23.2	52.6	16.7	4.8	2.7	75.8	7.4
	中国・四国	(56)	44.5	33.6	15.7	4.7	1.5	78.1	6.2
	九州	(56)	21.2	58.4	14.4	3.0	3.0	79.6	6.0

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表83 キャリア形成支援プログラム参加企業への入社予定
(就職先確定者のうちキャリア形成支援プログラム参加者／単一回答)

			(%)			
		n	キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社する予定	キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等ではないが、同業種の企業に入社する予定	まったく異なる業種の企業・各種団体等に入社する予定	その他
全体		(736)	43.9	29.8	26.2	0.1
文理別	文系	(443)	38.8	27.5	33.7	-
	理系	(293)	51.7	33.2	14.7	0.4
男女別	男性	(395)	43.9	33.0	22.8	0.3
	女性	(342)	44.0	26.0	30.1	-
地域別	北海道・東北	(76)	29.1	29.3	41.6	-
	関東	(285)	46.1	30.0	23.9	-
	中部・東海	(130)	46.5	28.2	24.5	0.8
	関西	(154)	43.6	35.3	21.2	-
	中国・四国	(45)	48.8	33.5	17.8	-
	九州	(46)	44.2	11.4	44.4	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表84 キャリア形成支援プログラムと採用選考の関係
(キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社予定者/単一回答)

		n	キャリア形成支援プログラムの募集時に、内定の可能性が明示されていた(採用直結)	キャリア形成支援プログラム参加中に、内定の可能性があることを知らされた	キャリア形成支援プログラム参加中に、その後の採用選考、セミナー、社員紹介などに誘われた	キャリア形成支援プログラム参加後に、その後の採用選考、セミナー、社員紹介などに誘われた	上記に当てはまらないが、採用選考と関係があった	採用選考とまったく関係がなかった	分からない
全体		(324)	30.5	20.5	12.0	13.4	8.3	7.8	7.4
文理別	文系	(172)	31.5	20.9	10.2	12.9	9.3	8.4	6.8
	理系	(151)	29.3	20.2	14.2	14.0	7.1	7.0	8.2
男女別	男性	(173)	34.1	26.2	9.9	9.3	7.3	6.2	7.0
	女性	(150)	26.4	14.0	14.5	18.2	9.4	9.6	7.9
地域別	北海道・東北	(22)	25.4	31.8	4.0	4.1	4.1	22.8	7.9
	関東	(131)	30.8	23.5	10.8	14.7	8.0	7.2	5.0
	中部・東海	(61)	43.7	12.0	7.9	8.7	11.4	6.1	10.4
	関西	(67)	27.2	22.6	16.0	17.9	7.5	4.2	4.7
	中国・四国	(22)	15.6	13.8	22.6	7.9	-	15.4	24.7
	九州	(20)	22.3	15.3	16.6	20.9	16.9	4.0	4.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表85 入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム参加期間
(キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社予定者/単一回答)

			(%)					
		n	半日	1日	2日～5日未 満	5日以上～2 週間未満	2週間以上 ～2カ月未 満	2カ月以上
全体		(324)	34.2	28.6	19.7	12.3	2.6	2.6
文理別	文系	(172)	41.0	26.8	16.3	12.0	0.5	3.5
	理系	(151)	26.5	30.6	23.6	12.7	5.0	1.6
男女別	男性	(173)	29.7	33.7	20.1	10.5	4.7	1.4
	女性	(150)	39.4	22.7	19.3	14.4	0.2	4.0
地域別	北海道・東北	(22)	33.7	21.4	19.3	8.1	9.8	7.7
	関東	(131)	37.6	25.4	18.3	11.1	3.9	3.8
	中部・東海	(61)	28.7	40.3	14.2	15.3	-	1.5
	関西	(67)	33.9	35.9	22.3	6.4	1.6	-
	中国・四国	(22)	24.7	15.8	28.9	30.6	-	-
	九州	(20)	40.5	12.2	27.7	15.3	-	4.4

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2026年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表86 入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム内容
(キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社予定者/複数回答)

		n	業界や企業・各種団体等の説明を受ける	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを学ぶ	自己分析をする	仕事をしている社員に同席あるいは同行する	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	新規事業についてワークやディスカッションなどをする
全体		(324)	71.0	56.7	31.2	24.7	19.0	21.2	15.5	25.4
文理別	文系	(172)	74.6	61.8	31.1	23.5	19.9	21.0	13.6	25.3
	理系	(151)	67.0	50.9	31.2	26.2	18.0	21.4	17.7	25.5
男女別	男性	(173)	64.2	49.9	31.6	25.7	22.1	16.2	16.4	21.1
	女性	(150)	78.9	64.6	30.6	23.6	15.4	27.0	14.5	30.4
地域別	北海道・東北	(22)	62.1	34.9	31.0	49.3	9.4	8.7	23.3	12.9
	関東	(131)	68.8	59.6	30.4	25.4	17.2	19.3	15.2	29.5
	中部・東海	(61)	80.4	54.1	29.8	14.6	24.6	16.5	7.3	18.4
	関西	(67)	67.8	59.1	33.5	24.1	19.0	29.1	16.1	29.0
	中国・四国	(22)	63.1	35.2	21.8	26.1	23.4	30.9	23.0	17.2
	九州	(20)	86.0	84.5	42.2	24.7	20.2	24.9	23.2	29.5

		n	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する	その他
全体		(324)	19.9	18.1	3.9	0.7
文理別	文系	(172)	17.9	17.8	6.3	-
	理系	(151)	22.2	18.4	1.1	1.4
男女別	男性	(173)	16.4	13.8	3.3	1.3
	女性	(150)	23.9	23.0	4.6	-
地域別	北海道・東北	(22)	12.1	20.9	18.8	-
	関東	(131)	27.4	17.6	2.9	1.7
	中部・東海	(61)	13.3	16.9	2.9	-
	関西	(67)	19.6	22.8	4.2	-
	中国・四国	(22)	7.9	15.4	-	-
	九州	(20)	13.8	9.6	-	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

企業調査

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表87 従業員規模
(企業全体/数値回答)

		(%)				
		n	300人未満	300~999人	1,000~4,999人	5,000人以上
全体		(1,196)	35.0	37.1	21.9	5.9
地域別	北海道・東北	(163)	58.9	30.7	9.2	1.2
	関東	(481)	27.0	35.3	28.1	9.6
	中部・東海	(235)	35.7	40.0	19.6	4.7
	関西	(157)	29.3	42.7	22.9	5.1
	中国・四国	(89)	43.8	33.7	19.1	3.4
	九州	(71)	33.8	46.5	18.3	1.4

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表88 業種
(企業全体/単一回答)

			(%)				
		n	建設業	製造業	流通業	金融業	サービス・ 情報業
全体		(1,196)	11.0	28.2	19.3	6.8	34.7
従業員 規模別	300人未満	(419)	15.3	18.9	15.3	9.1	41.5
	300~999人	(444)	9.9	32.4	21.6	6.1	30.0
	1,000~4,999人	(262)	7.6	31.7	18.7	6.1	35.9
	5,000人以上	(71)	5.6	43.7	31.0	-	19.7
地域別	北海道・東北	(163)	15.3	16.0	17.2	6.7	44.8
	関東	(481)	10.4	26.8	20.0	5.0	37.8
	中部・東海	(235)	10.2	34.5	19.1	8.9	27.2
	関西	(157)	9.6	42.0	19.7	3.8	24.8
	中国・四国	(89)	10.1	27.0	25.8	11.2	25.8
	九州	(71)	12.7	15.5	11.3	12.7	47.9

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表89 地域
(企業全体／自由記述)

			北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州
		n	(%)					
全体		(1,196)	13.6	40.2	19.6	13.1	7.4	5.9
従業員規模別	300人未満	(419)	22.9	31.0	20.0	11.0	9.3	5.7
	300～999人	(444)	11.3	38.3	21.2	15.1	6.8	7.4
	1,000～4,999人	(262)	5.7	51.5	17.6	13.7	6.5	5.0
	5,000人以上	(71)	2.8	64.8	15.5	11.3	4.2	1.4

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表90 2026年卒採用実施状況
(企業全体/単一回答)

		(%)						
		n	当初予定通り、実施した	当初予定していなかったが、方針等が変更になり、実施した	当初予定していたが、方針等が変更になり、実施しなかった	当初予定通り、実施しなかった	実施した・計	実施しなかった・計
全体		(1,196)	96.3	0.8	1.0	1.9	97.1	2.9
従業員規模別	300人未満	(419)	91.9	1.2	2.1	4.8	93.1	6.9
	300~999人	(444)	97.7	0.9	0.7	0.7	98.6	1.4
	1,000~4,999人	(262)	100.0	-	-	-	100.0	-
	5,000人以上	(71)	100.0	-	-	-	100.0	-
地域別	北海道・東北	(163)	95.7	0.6	1.2	2.5	96.3	3.7
	関東	(481)	97.7	0.6	0.4	1.2	98.3	1.7
	中部・東海	(235)	98.3	-	0.4	1.3	98.3	1.7
	関西	(157)	94.3	1.9	1.9	1.9	96.2	3.8
	中国・四国	(89)	92.1	2.2	1.1	4.5	94.4	5.6
	九州	(71)	91.5	-	4.2	4.2	91.5	8.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表91 2026年卒採用予定数
(2026年卒採用実施企業／数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(1,086)	28.22
従業員規模別	300人未満	(342)	6.01
	300～999人	(416)	17.20
	1,000～4,999人	(260)	49.91
	5,000人以上	(68)	124.49
地域別	北海道・東北	(133)	9.83
	関東	(462)	38.50
	中部・東海	(219)	22.05
	関西	(138)	30.17
	中国・四国	(77)	19.04
	九州	(57)	19.30

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表92 2027年卒採用実施予定
(企業全体/単一回答)

			(%)		
		n	実施する予定	検討中(未定)	実施しない予定
全体		(1,196)	94.6	3.6	1.8
従業員規模別	300人未満	(419)	88.3	7.2	4.5
	300~999人	(444)	97.1	2.3	0.7
	1,000~4,999人	(262)	99.2	0.8	-
	5,000人以上	(71)	98.6	1.4	-
地域別	北海道・東北	(163)	90.8	6.1	3.1
	関東	(481)	96.0	2.5	1.5
	中部・東海	(235)	97.0	2.6	0.4
	関西	(157)	93.6	3.8	2.5
	中国・四国	(89)	93.3	5.6	1.1
	九州	(71)	88.7	5.6	5.6

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表93 2027年卒採用予定数
(新卒採用実施予定企業/数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(1,081)	27.85
従業員規模別	300人未満	(348)	6.32
	300～999人	(417)	17.82
	1,000～4,999人	(254)	50.61
	5,000人以上	(62)	122.89
地域別	北海道・東北	(137)	11.22
	関東	(446)	38.36
	中部・東海	(221)	22.92
	関西	(138)	28.46
	中国・四国	(80)	17.68
	九州	(59)	17.81

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表94 2026年卒の採用数の計画に対する充足状況
(2026年卒採用実施企業/単一回答)

			計画通り	計画より若干多い	計画よりかなり多い	計画より若干少ない	計画よりかなり少ない	現在選考中につき、未定	採用数について計画を立てていない	その他
		n								(%)
全体		(1,161)	30.1	11.8	2.3	32.1	17.5	4.0	1.4	0.8
従業員規模別	300人未満	(390)	28.7	9.0	2.8	26.2	22.6	5.6	3.3	1.8
	300~999人	(438)	30.4	13.2	1.6	34.7	16.4	3.2	0.2	0.2
	1,000~4,999人	(262)	30.5	13.0	1.5	37.0	13.4	3.8	0.8	-
	5,000人以上	(71)	33.8	14.1	7.0	31.0	11.3	1.4	-	1.4
地域別	北海道・東北	(157)	22.3	4.5	3.8	29.9	28.7	7.0	2.5	1.3
	関東	(473)	31.9	14.2	1.5	32.6	13.3	5.1	1.1	0.4
	中部・東海	(231)	30.3	9.5	3.0	33.8	19.5	1.7	0.9	1.3
	関西	(151)	31.1	14.6	0.7	34.4	13.9	3.3	0.7	1.3
	中国・四国	(84)	27.4	13.1	3.6	32.1	17.9	1.2	4.8	-
	九州	(65)	35.4	12.3	4.6	23.1	21.5	3.1	-	-

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表95 採用数が計画より多い理由
（「計画より若干多い」「計画よりかなり多い」と回答した企業／複数回答）

		(%)					
		n	事業方針等 が変更にな り、採用人 数を増やし た	選考応募者 が予定より 多かった	選考辞退が 予定より少 なかった	内定辞退が 予定より少 なかった	その他
全体		(164)	19.5	30.5	12.2	39.0	13.4
従業員 規模別	300人未満	(46)	19.6	34.8	10.9	34.8	17.4
	300～999人	(65)	15.4	27.7	12.3	41.5	15.4
	1,000～4,999人	(38)	21.1	36.8	7.9	42.1	5.3
	5,000人以上	(15)	33.3	13.3	26.7	33.3	13.3
地域別	北海道・東北	(13)	23.1	23.1	15.4	15.4	30.8
	関東	(74)	23.0	27.0	9.5	44.6	8.1
	中部・東海	(29)	17.2	34.5	13.8	34.5	10.3
	関西	(23)	26.1	34.8	—	30.4	17.4
	中国・四国	(14)	7.1	50.0	42.9	42.9	7.1
	九州	(11)	—	18.2	9.1	54.5	36.4

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表96 採用数が計画より少ない理由
（「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」と回答した企業／複数回答）

		(%)					
		n	事業方針等 が変更にな り、採用人 数を減らし た	選考応募者 が予定より 少なかった	選考辞退が 予定より多 かった	内定辞退が 予定より多 かった	その他
全体		(576)	5.4	64.1	18.8	41.0	5.4
従業員 規模別	300人未満	(190)	3.7	77.4	9.5	28.9	4.2
	300～999人	(224)	4.5	58.9	21.0	41.5	6.3
	1,000～4,999人	(132)	9.8	54.5	24.2	51.5	6.8
	5,000人以上	(30)	3.3	60.0	36.7	66.7	—
地域別	北海道・東北	(92)	2.2	81.5	9.8	28.3	3.3
	関東	(217)	6.0	56.7	23.5	50.2	5.1
	中部・東海	(123)	3.3	68.3	21.1	36.6	5.7
	関西	(73)	8.2	58.9	15.1	38.4	9.6
	中国・四国	(42)	7.1	54.8	9.5	40.5	7.1
	九州	(29)	10.3	72.4	24.1	37.9	—

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表97 入社予定者全体への満足度
(2026年卒採用実施企業／単一回答)

		(%)							
		n	非常に満足	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	非常に不満	満足・計	不満・計
全体		(1,161)	16.4	40.5	19.7	16.5	6.9	56.8	23.4
従業員規模別	300人未満	(390)	15.1	32.3	20.3	20.5	11.8	47.4	32.3
	300～999人	(438)	16.9	43.4	20.3	13.7	5.7	60.3	19.4
	1,000～4,999人	(262)	16.4	45.4	19.5	16.0	2.7	61.8	18.7
	5,000人以上	(71)	19.7	49.3	14.1	14.1	2.8	69.0	16.9
地域別	北海道・東北	(157)	12.7	27.4	21.7	25.5	12.7	40.1	38.2
	関東	(473)	19.7	42.5	19.7	13.5	4.7	62.2	18.2
	中部・東海	(231)	13.9	38.1	21.2	18.6	8.2	51.9	26.8
	関西	(151)	20.5	50.3	13.2	7.9	7.9	70.9	15.9
	中国・四国	(84)	6.0	36.9	27.4	23.8	6.0	42.9	29.8
	九州	(65)	13.8	47.7	15.4	20.0	3.1	61.5	23.1

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表98 採用活動全体への満足度
(2026年卒採用実施企業／単一回答)

		(%)							
		n	非常に満足	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	非常に不満	満足・計	不満・計
全体		(1,161)	8.8	34.7	28.1	22.3	6.1	43.5	28.4
従業員規模別	300人未満	(390)	8.2	28.2	26.2	26.2	11.3	36.4	37.4
	300～999人	(438)	7.5	37.9	28.3	21.9	4.3	45.4	26.3
	1,000～4,999人	(262)	9.5	36.3	32.8	18.7	2.7	45.8	21.4
	5,000人以上	(71)	16.9	45.1	19.7	16.9	1.4	62.0	18.3
地域別	北海道・東北	(157)	6.4	22.9	28.7	31.2	10.8	29.3	42.0
	関東	(473)	12.1	37.4	25.6	21.4	3.6	49.5	24.9
	中部・東海	(231)	5.6	30.7	34.6	20.3	8.7	36.4	29.0
	関西	(151)	9.3	41.1	27.8	14.6	7.3	50.3	21.9
	中国・四国	(84)	6.0	31.0	28.6	28.6	6.0	36.9	34.5
	九州	(65)	4.6	47.7	21.5	24.6	1.5	52.3	26.2

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表99 2026年卒のプレエントリー受け付け人数
(2026年卒採用でプレエントリー受け付け実施企業/数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(552)	1966.47
従業員規模別	300人未満	(144)	295.60
	300～999人	(211)	1219.65
	1,000～4,999人	(158)	2976.06
	5,000人以上	(39)	8086.13
地域別	北海道・東北	(46)	173.41
	関東	(238)	3055.14
	中部・東海	(119)	1011.18
	関西	(83)	2363.60
	中国・四国	(34)	692.65
	九州	(32)	322.78

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表100 2026年卒の書類選考人数
(2026年卒採用で書類選考実施企業/数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(731)	344.68
従業員規模別	300人未満	(227)	56.25
	300~999人	(292)	192.61
	1,000~4,999人	(174)	732.42
	5,000人以上	(38)	1460.71
地域別	北海道・東北	(91)	39.46
	関東	(287)	629.46
	中部・東海	(167)	155.29
	関西	(90)	376.81
	中国・四国	(53)	89.72
	九州	(43)	72.35

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表101 2026年卒の面接人数
(2026年卒採用で面接実施企業/数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(933)	146.37
従業員規模別	300人未満	(312)	33.07
	300～999人	(353)	101.80
	1,000～4,999人	(219)	273.19
	5,000人以上	(49)	622.06
地域別	北海道・東北	(120)	24.65
	関東	(376)	225.93
	中部・東海	(192)	91.81
	関西	(120)	201.55
	中国・四国	(69)	55.49
	九州	(56)	53.84

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表102 2026年卒の内々定・内定出し人数
(2026年卒採用で内々定・内定出し実施企業/数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(959)	48.23
従業員規模別	300人未満	(294)	9.08
	300~999人	(379)	27.86
	1,000~4,999人	(231)	90.32
	5,000人以上	(55)	221.00
地域別	北海道・東北	(107)	12.64
	関東	(408)	70.21
	中部・東海	(198)	33.98
	関西	(126)	47.74
	中国・四国	(67)	32.22
	九州	(53)	25.45

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表103 2026年卒の内定辞退人数
(2026年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(857)	26.64
従業員規模別	300人未満	(218)	5.25
	300～999人	(357)	13.68
	1,000～4,999人	(229)	44.21
	5,000人以上	(53)	125.96
地域別	北海道・東北	(81)	6.94
	関東	(377)	39.04
	中部・東海	(184)	18.21
	関西	(113)	22.88
	中国・四国	(58)	17.28
	九州	(44)	13.82

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表104 2026年卒の内定人数
(2026年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

		(人)	
		n	平均値
全体		(979)	26.91
従業員規模別	300人未満	(282)	5.50
	300～999人	(391)	15.54
	1,000～4,999人	(245)	47.55
	5,000人以上	(61)	115.84
地域別	北海道・東北	(104)	8.20
	関東	(431)	36.11
	中部・東海	(196)	21.76
	関西	(130)	28.67
	中国・四国	(65)	17.77
	九州	(53)	14.68

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表105 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し：
 企業情報の詳細な開示度合
 (2026年卒採用実施企業 ※「分からない」と回答した企業を除いて算出／単一回答)

		(%)			
		増えた	同じ	減った	
		n			
全体		(1,103)	27.9	69.6	2.4
従業員規模別	300人未満	(360)	26.1	70.0	3.9
	300～999人	(423)	27.0	71.2	1.9
	1,000～4,999人	(253)	31.6	66.8	1.6
	5,000人以上	(67)	29.9	68.7	1.5
地域別	北海道・東北	(148)	26.4	68.9	4.7
	関東	(445)	28.1	70.6	1.3
	中部・東海	(225)	26.2	71.6	2.2
	関西	(148)	33.8	63.5	2.7
	中国・四国	(77)	22.1	74.0	3.9
	九州	(60)	30.0	66.7	3.3

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表106 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し：
 応募人数
 (2026年卒採用実施企業 ※「分からない」と回答した企業を除いて算出／単一回答)

			(%)		
		n	増えた	同じ	減った
全体		(1,109)	34.0	26.3	39.7
従業員規模別	300人未満	(366)	26.0	27.3	46.7
	300～999人	(421)	33.3	27.3	39.4
	1,000～4,999人	(253)	45.8	22.5	31.6
	5,000人以上	(69)	37.7	29.0	33.3
地域別	北海道・東北	(149)	25.5	25.5	49.0
	関東	(456)	40.4	27.4	32.2
	中部・東海	(220)	27.3	29.1	43.6
	関西	(143)	40.6	18.9	40.6
	中国・四国	(79)	24.1	25.3	50.6
	九州	(62)	29.0	29.0	41.9

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表107 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し：
 内定辞退人数
 (2026年卒採用実施企業 ※「分からない」と回答した企業を除いて算出／単一回答)

			(%)		
			増えた	同じ	減った
		n			
全体		(1,034)	30.6	39.6	29.9
従業員規模別	300人未満	(316)	25.0	45.6	29.4
	300～999人	(404)	31.9	38.1	30.0
	1,000～4,999人	(246)	32.1	34.6	33.3
	5,000人以上	(68)	42.6	38.2	19.1
地域別	北海道・東北	(127)	25.2	42.5	32.3
	関東	(439)	34.6	36.7	28.7
	中部・東海	(200)	26.0	46.5	27.5
	関西	(139)	32.4	36.7	30.9
	中国・四国	(74)	25.7	37.8	36.5
	九州	(55)	29.1	40.0	30.9

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表108 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し：
 内定者フォロー業務
 (2026年卒採用実施企業 ※「分からない」と回答した企業を除いて算出／単一回答)

		(%)			
		n	増えた	同じ	減った
全体		(1,073)	41.5	52.0	6.5
従業員規模別	300人未満	(339)	31.0	57.5	11.5
	300～999人	(413)	41.6	54.2	4.1
	1,000～4,999人	(252)	52.0	42.5	5.6
	5,000人以上	(69)	53.6	46.4	0.0
地域別	北海道・東北	(136)	31.6	55.9	12.5
	関東	(448)	47.1	47.8	5.1
	中部・東海	(208)	39.4	56.7	3.8
	関西	(144)	42.4	51.4	6.3
	中国・四国	(77)	41.6	48.1	10.4
	九州	(60)	26.7	65.0	8.3

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表109 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し：
採用活動に費やす総費用
(2026年卒採用実施企業 ※「分からない」と回答した企業を除いて算出／単一回答)

			(%)		
		n	増えた	同じ	減った
全体		(1,072)	49.3	43.1	7.6
従業員規模別	300人未満	(357)	45.1	45.9	9.0
	300～999人	(404)	49.3	44.1	6.7
	1,000～4,999人	(245)	51.8	40.4	7.8
	5,000人以上	(66)	63.6	31.8	4.5
地域別	北海道・東北	(146)	47.3	43.2	9.6
	関東	(435)	50.1	42.5	7.4
	中部・東海	(213)	47.9	45.1	7.0
	関西	(142)	59.9	33.1	7.0
	中国・四国	(75)	45.3	50.7	4.0
	九州	(61)	34.4	54.1	11.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表110 新卒採用の採用基準で重視する項目
(新卒採用実施または実施予定企業/複数回答)

		n	大学/大学院名	学部・学科/研究科	所属ゼミ・研究室	所属クラブ・サークル	大学/大学院での成績	大学/大学院で身に付けた専門性	アルバイト経験	ボランティア経験
全体		(1,182)	21.9	27.0	9.3	9.2	13.5	26.1	31.4	9.2
従業員規模別	300人未満	(406)	16.0	23.2	5.2	6.7	10.6	21.2	26.6	7.9
	300~999人	(443)	24.4	28.0	10.2	9.9	15.3	25.3	33.2	7.9
	1,000~4,999人	(262)	26.0	30.9	13.0	11.8	16.0	34.0	35.1	13.4
	5,000人以上	(71)	25.4	28.2	14.1	9.9	9.9	31.0	33.8	9.9
地域別	北海道・東北	(161)	10.6	15.5	1.9	1.9	11.2	18.6	23.0	8.7
	関東	(476)	21.8	27.3	11.3	10.1	14.5	30.9	35.1	9.5
	中部・東海	(234)	28.6	32.9	8.5	8.5	10.7	23.5	26.9	7.7
	関西	(155)	28.4	30.3	12.9	14.8	20.6	33.5	36.1	12.9
	中国・四国	(88)	17.0	27.3	9.1	5.7	13.6	20.5	30.7	5.7
	九州	(68)	17.6	23.5	7.4	14.7	5.9	10.3	30.9	10.3

		n	履修履歴	取得資格	語学力	基礎学力	パソコン経験・スキル	プログラミング経験	海外経験	人柄
全体		(1,182)	7.7	19.8	12.1	30.6	8.9	6.2	3.8	93.8
従業員規模別	300人未満	(406)	6.2	22.7	7.6	26.6	12.1	7.6	1.2	92.9
	300~999人	(443)	7.9	18.5	12.9	31.8	5.6	3.8	4.3	94.1
	1,000~4,999人	(262)	9.2	19.8	16.8	35.5	10.3	8.4	6.1	95.0
	5,000人以上	(71)	9.9	11.3	15.5	28.2	5.6	4.2	7.0	93.0
地域別	北海道・東北	(161)	5.0	25.5	5.6	30.4	11.2	3.1	0.6	92.5
	関東	(476)	10.3	17.9	14.5	29.2	6.7	8.0	5.0	94.7
	中部・東海	(234)	4.7	14.5	12.8	30.8	8.1	7.3	6.0	95.3
	関西	(155)	10.3	21.9	12.3	36.8	9.7	4.5	2.6	92.9
	中国・四国	(88)	5.7	26.1	9.1	33.0	14.8	4.5	1.1	90.9
	九州	(68)	2.9	25.0	11.8	23.5	11.8	2.9	1.5	91.2

		n	今後の可能性	自社への熱意	OB・OG・紹介者とのつながり	趣味・特技	能力適性検査の結果	性格適性検査の結果	知識試験の結果（一般常識など）	大学入学以前の経験や活動
全体		(1,182)	71.0	73.4	4.7	7.0	30.7	38.8	12.3	14.5
従業員規模別	300人未満	(406)	70.2	69.0	4.2	8.6	27.1	33.0	14.5	13.3
	300~999人	(443)	72.0	73.6	5.6	7.0	30.5	41.5	12.9	14.2
	1,000~4,999人	(262)	71.4	77.5	3.8	5.3	35.5	42.7	7.6	16.4
	5,000人以上	(71)	67.6	81.7	5.6	4.2	35.2	40.8	12.7	15.5
地域別	北海道・東北	(161)	60.9	67.1	5.0	4.3	19.9	31.7	16.8	9.3
	関東	(476)	74.6	74.8	4.0	7.4	33.8	41.0	8.6	15.3
	中部・東海	(234)	65.8	74.8	3.4	6.0	28.6	37.6	10.3	14.1
	関西	(155)	74.2	72.3	7.1	9.0	36.1	40.0	14.2	20.6
	中国・四国	(88)	75.0	79.5	5.7	9.1	30.7	39.8	20.5	12.5
	九州	(68)	75.0	67.6	7.4	7.4	29.4	41.2	19.1	10.3

※次ページに続く

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

		(%)		
		n	キャリア形成支援プログラム	その他
全体		(1,182)	10.1	3.0
従業員規模別	300人未満	(406)	7.6	3.0
	300～999人	(443)	10.6	4.3
	1,000～4,999人	(262)	13.7	1.5
	5,000人以上	(71)	7.0	-
地域別	北海道・東北	(161)	6.8	3.1
	関東	(476)	7.1	2.3
	中部・東海	(234)	12.0	2.6
	関西	(155)	11.6	5.8
	中国・四国	(88)	14.8	2.3
	九州	(68)	22.1	2.9

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表111 新卒採用における課題
(新卒採用実施または実施予定企業／複数回答)

		n	業種	業績	勤務地（事業所含む）	勤務形態	福利厚生	人事制度	採用に関わる人員数	採用にかかる労働時間 (%)
全体		(1,182)	20.2	7.0	34.1	11.8	16.6	10.9	38.2	26.2
従業員規模別	300人未満	(406)	20.0	6.4	23.4	10.1	18.2	12.6	34.7	25.1
	300～999人	(443)	21.9	6.3	36.6	13.1	13.3	10.4	40.4	28.4
	1,000～4,999人	(262)	17.6	9.5	43.1	11.1	20.2	9.5	39.7	23.3
	5,000人以上	(71)	21.1	5.6	46.5	16.9	14.1	9.9	38.0	29.6
地域別	北海道・東北	(161)	23.0	7.5	37.3	11.2	16.8	17.4	32.3	20.5
	関東	(476)	18.7	8.4	33.6	13.4	17.4	9.2	39.7	28.4
	中部・東海	(234)	21.8	5.6	31.6	8.5	17.9	9.4	38.9	25.6
	関西	(155)	14.8	3.2	42.6	11.6	14.2	9.7	38.1	32.9
	中国・四国	(88)	21.6	11.4	26.1	10.2	9.1	10.2	47.7	21.6
	九州	(68)	29.4	4.4	29.4	16.2	20.6	16.2	26.5	17.6

		n	採用にかかるコスト	経営層と採用現場の方針の違い	社内関係部署の協力体制	採用ノウハウの蓄積	採用担当者の教育・研修	採用目標の設定	人材要件の設定	採用関係者への採用選考基準の統一化
全体		(1,182)	32.6	13.2	20.6	20.9	15.4	12.0	13.1	12.9
従業員規模別	300人未満	(406)	31.5	14.3	20.7	23.4	19.5	10.8	12.1	8.4
	300～999人	(443)	33.6	11.5	19.0	18.1	12.2	10.8	12.6	13.3
	1,000～4,999人	(262)	34.4	14.5	22.5	22.5	14.9	14.9	14.5	18.3
	5,000人以上	(71)	25.4	12.7	22.5	18.3	14.1	15.5	16.9	16.9
地域別	北海道・東北	(161)	31.1	11.8	19.3	21.7	13.7	12.4	8.7	6.8
	関東	(476)	31.7	15.3	20.8	19.1	14.1	11.1	12.6	15.1
	中部・東海	(234)	29.9	11.1	20.1	22.2	15.0	12.0	17.5	12.0
	関西	(155)	34.8	11.6	18.1	24.5	17.4	10.3	13.5	16.1
	中国・四国	(88)	40.9	11.4	22.7	17.0	23.9	12.5	12.5	12.5
	九州	(68)	35.3	14.7	26.5	23.5	14.7	20.6	11.8	8.8

		n	面接担当者の教育・訓練	応募者への動機付け	社員の魅力	採用チャネルの活用	自社認知度	内定者フォロー	企業の採用意欲の高さ（求人倍率など）	採用広報開始3月、選考開始6月という採用スケジュール
全体		(1,182)	16.5	43.8	13.2	16.7	46.9	29.5	10.6	9.6
従業員規模別	300人未満	(406)	15.3	41.6	15.5	15.0	51.0	20.7	11.8	10.6
	300～999人	(443)	16.7	43.8	13.3	16.0	43.8	30.9	10.2	8.1
	1,000～4,999人	(262)	16.4	48.5	10.7	19.5	48.1	39.3	8.4	12.2
	5,000人以上	(71)	22.5	39.4	8.5	19.7	38.0	35.2	14.1	2.8
地域別	北海道・東北	(161)	8.7	41.6	12.4	10.6	44.7	22.4	7.5	11.8
	関東	(476)	20.0	45.6	12.6	17.2	48.3	31.7	10.9	9.0
	中部・東海	(234)	16.2	41.0	13.7	17.1	51.7	29.1	12.8	9.4
	関西	(155)	17.4	49.0	14.2	21.3	45.8	31.0	9.0	7.1
	中国・四国	(88)	13.6	40.9	14.8	11.4	33.0	31.8	12.5	8.0
	九州	(68)	13.2	38.2	13.2	22.1	45.6	26.5	8.8	16.2

※次ページに続く

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

		(%)		
		n	その他	特にない
全体		(1,182)	2.0	1.8
従業員規模別	300人未満	(406)	2.7	2.0
	300～999人	(443)	0.9	2.5
	1,000～4,999人	(262)	3.1	0.8
	5,000人以上	(71)	1.4	-
地域別	北海道・東北	(161)	5.0	3.7
	関東	(476)	1.5	0.6
	中部・東海	(234)	1.7	2.1
	関西	(155)	1.9	1.9
	中国・四国	(88)	-	3.4
	九州	(68)	2.9	1.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表112 2026年卒の採用方法・形態
(2026年卒採用実施企業／複数回答)

		n	部門別採用	コース別採用	地域限定社員の採用	新卒の契約社員の採用	新卒の紹介予定派遣採用	職務限定型（ジョブ型）の採用	スカウト・オファー型の採用	新卒の人材紹介会社を介しての採用
全体		(1,161)	35.4	27.2	14.6	1.2	1.0	7.2	32.3	17.5
従業員規模別	300人未満	(390)	35.4	23.3	10.5	0.8	0.3	6.9	25.4	15.1
	300～999人	(438)	36.1	28.8	16.4	2.1	1.4	6.6	32.4	17.1
	1,000～4,999人	(262)	34.7	27.9	16.0	0.8	1.5	8.4	40.1	20.6
	5,000人以上	(71)	33.8	36.6	19.7	-	1.4	8.5	40.8	21.1
地域別	北海道・東北	(157)	34.4	22.3	12.1	-	1.3	7.0	14.0	8.9
	関東	(473)	33.2	26.6	15.4	1.3	0.6	7.8	38.1	22.6
	中部・東海	(231)	32.9	30.7	13.4	0.9	1.3	7.8	34.6	12.6
	関西	(151)	41.7	29.8	14.6	2.0	-	6.6	41.7	25.8
	中国・四国	(84)	40.5	27.4	17.9	1.2	2.4	4.8	22.6	9.5
	九州	(65)	41.5	24.6	13.8	3.1	3.1	6.2	16.9	9.2

		n	リファラル採用（社員などからの紹介を通じた採用）	初任給格差をつけた採用	採用直結と明示したインターンシップ等からの採用	アルバイト等からの社員登用での採用	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する日本人留学生の採用	大学・大学院卒業後3年以内の既卒者の採用
全体		(1,161)	18.0	6.8	18.5	7.1	19.9	6.3	7.9	24.2
従業員規模別	300人未満	(390)	14.1	4.4	12.1	2.6	7.9	3.1	4.1	18.2
	300～999人	(438)	17.1	6.8	18.3	6.4	16.0	3.9	6.4	19.2
	1,000～4,999人	(262)	24.4	10.3	26.0	10.3	34.7	10.7	12.2	36.6
	5,000人以上	(71)	21.1	7.0	28.2	25.4	54.9	22.5	22.5	42.3
地域別	北海道・東北	(157)	14.0	3.2	8.9	5.1	5.1	3.2	2.5	17.8
	関東	(473)	19.2	9.3	21.8	9.1	30.2	8.9	12.9	26.8
	中部・東海	(231)	14.7	5.2	16.9	5.6	12.1	4.3	4.3	18.2
	関西	(151)	21.9	6.6	24.5	5.3	23.2	6.6	8.6	28.5
	中国・四国	(84)	21.4	4.8	14.3	6.0	8.3	2.4	1.2	22.6
	九州	(65)	16.9	6.2	15.4	9.2	15.4	6.2	4.6	33.8

		n	通年採用	夏採用	秋採用	通年入社での採用	その他	特になし
全体		(1,161)	29.5	14.5	15.0	5.1	0.9	11.5
従業員規模別	300人未満	(390)	36.9	12.8	14.6	7.2	1.0	15.9
	300～999人	(438)	25.6	16.7	15.3	4.1	0.5	10.5
	1,000～4,999人	(262)	28.6	14.9	16.0	3.8	1.5	8.4
	5,000人以上	(71)	15.5	8.5	11.3	4.2	1.4	4.2
地域別	北海道・東北	(157)	26.8	12.1	12.1	7.6	1.3	18.5
	関東	(473)	26.8	16.7	17.8	3.4	0.6	9.7
	中部・東海	(231)	28.6	13.9	13.0	6.5	1.3	12.6
	関西	(151)	29.1	12.6	15.2	4.0	0.7	7.9
	中国・四国	(84)	46.4	11.9	11.9	4.8	2.4	10.7
	九州	(65)	36.9	13.8	12.3	9.2	-	12.3

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表113 2026年卒の採用プロセスの実施状況
(2026年卒採用実施企業／複数回答)

		n	OB・OG訪問 受け入れ	リクルー ターによる 接触	プレエント リー受け付 け（学生個 人情報の取 得）	個別企業説 明会・セミ ナー（対 面）	個別企業説 明会・セミ ナー （Web）	合同企業説 明会・セミ ナー（対 面）	合同企業説 明会・セミ ナー （Web）	書類選考 （エント リーシー ト、履歴 書、作文 等）
全体		(1,161)	32.0	24.4	61.2	66.4	80.8	76.3	54.9	76.2
従業員 規模別	300人未満	(390)	20.8	15.9	46.7	63.3	68.7	65.9	36.7	70.8
	300～999人	(438)	37.2	21.9	63.0	68.5	84.5	77.6	54.8	78.5
	1,000～4,999人	(262)	37.8	33.2	74.0	66.4	90.8	86.6	74.0	79.0
	5,000人以上	(71)	40.8	53.5	83.1	70.4	87.3	87.3	84.5	81.7
地域別	北海道・東北	(157)	19.7	20.4	38.2	66.9	59.2	77.7	40.1	66.2
	関東	(473)	35.9	25.6	66.0	60.5	86.5	67.7	57.7	77.0
	中部・東海	(231)	32.9	21.6	66.2	73.6	84.0	87.4	59.7	82.7
	関西	(151)	34.4	27.8	69.5	65.6	82.1	80.8	57.6	74.8
	中国・四国	(84)	35.7	28.6	52.4	70.2	77.4	83.3	51.2	77.4
	九州	(65)	20.0	21.5	56.9	80.0	81.5	76.9	50.8	73.8

		n	動画選考	適性検査・ 筆記試験	面接（対 面）	面接 （Web）	内々定・内 定出し	特にな い
全体		(1,161)	3.4	86.6	94.1	69.5	90.7	0.9
従業員 規模別	300人未満	(390)	1.3	77.4	91.3	53.8	82.3	1.8
	300～999人	(438)	2.1	90.2	96.8	71.7	94.1	-
	1,000～4,999人	(262)	5.7	93.5	94.3	84.7	96.2	1.5
	5,000人以上	(71)	15.5	90.1	93.0	85.9	95.8	-
地域別	北海道・東北	(157)	1.3	75.8	88.5	42.7	78.3	3.2
	関東	(473)	5.1	87.5	95.6	81.8	95.1	0.4
	中部・東海	(231)	1.7	90.0	95.7	67.5	92.6	-
	関西	(151)	4.6	90.7	94.0	71.5	91.4	2.0
	中国・四国	(84)	2.4	85.7	92.9	57.1	84.5	1.2
	九州	(65)	1.5	86.2	93.8	63.1	87.7	-

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表114 2026年卒採用で提供している情報
(2026年卒採用実施企業／複数回答)

		n	経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
全体		(1,161)	70.5	78.0	39.2	75.4	65.0	60.8	55.0	80.1
従業員規模別	300人未満	(390)	61.5	68.2	30.0	75.6	64.9	52.1	44.6	75.4
	300～999人	(438)	69.4	80.6	40.9	74.7	64.2	65.3	55.0	82.9
	1,000～4,999人	(262)	79.8	85.9	45.4	76.3	64.1	63.0	64.5	81.3
	5,000人以上	(71)	91.5	87.3	56.3	74.6	74.6	73.2	76.1	84.5
地域別	北海道・東北	(157)	57.3	73.9	21.0	74.5	67.5	50.3	51.6	70.1
	関東	(473)	73.4	80.5	43.1	76.3	62.6	62.6	52.4	83.3
	中部・東海	(231)	71.0	75.8	39.0	78.8	66.2	60.6	57.6	83.1
	関西	(151)	76.2	80.8	46.4	72.8	69.5	74.2	64.2	82.8
	中国・四国	(84)	69.0	72.6	39.3	66.7	66.7	52.4	58.3	77.4
	九州	(65)	67.7	78.5	38.5	75.4	60.0	53.8	46.2	67.7

		n	社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
全体		(1,161)	80.4	50.5	63.8	58.1	72.5	92.3	61.3	53.5
従業員規模別	300人未満	(390)	70.3	40.3	62.3	48.5	68.2	87.9	57.4	47.4
	300～999人	(438)	84.7	54.3	65.3	61.0	73.7	94.7	63.5	54.8
	1,000～4,999人	(262)	86.3	57.3	64.1	67.2	77.1	95.4	65.6	59.5
	5,000人以上	(71)	87.3	57.7	62.0	59.2	71.8	90.1	53.5	56.3
地域別	北海道・東北	(157)	63.1	48.4	63.7	50.3	68.2	87.9	49.0	45.2
	関東	(473)	86.0	49.5	62.6	57.1	74.0	93.9	65.5	56.2
	中部・東海	(231)	80.1	53.2	70.1	64.1	73.2	91.8	59.7	51.5
	関西	(151)	88.1	56.3	62.3	58.9	74.8	92.7	67.5	62.9
	中国・四国	(84)	70.2	44.0	56.0	54.8	69.0	90.5	59.5	51.2
	九州	(65)	76.9	47.7	64.6	64.6	69.2	95.4	53.8	41.5

		n	取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	自社が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
全体		(1,161)	33.2	41.9	76.2	87.7	72.8	73.7	76.7	38.8
従業員規模別	300人未満	(390)	35.9	36.9	70.5	85.1	66.9	64.9	72.3	36.4
	300～999人	(438)	34.2	44.3	77.6	89.0	75.1	75.6	77.2	38.1
	1,000～4,999人	(262)	32.1	44.7	80.5	89.7	76.0	82.8	82.1	42.7
	5,000人以上	(71)	16.9	45.1	83.1	85.9	78.9	77.5	78.9	42.3
地域別	北海道・東北	(157)	28.0	32.5	73.9	82.2	72.6	61.8	71.3	36.3
	関東	(473)	35.3	43.1	75.9	88.6	71.7	78.2	78.9	39.3
	中部・東海	(231)	32.9	41.6	77.5	89.6	76.6	69.7	74.0	36.8
	関西	(151)	40.4	52.3	82.8	90.7	76.8	80.1	83.4	37.7
	中国・四国	(84)	22.6	38.1	70.2	86.9	66.7	77.4	72.6	44.0
	九州	(65)	29.2	38.5	72.3	81.5	66.2	64.6	73.8	44.6

※次ページに続く

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

(%)

		n	配属予定部門	有給休暇の取得日数・取得率	男女別の育児休暇取得状況	介護休暇の取得状況	社内研修・自己啓発支援の有無とその内容（業務研修・語学研修など）	職場でのメンター（相談ができる人）、教育担当の有無	キャリアについての専門知識のある人に相談ができる制度の有無とその内容	業務に必要な知識や技能に関する社内検定・資格等の制度の有無とその内容
全体		(1,161)	47.5	79.2	71.7	20.2	78.5	53.8	24.3	51.7
従業員規模別	300人未満	(390)	41.0	75.4	63.8	17.7	67.9	44.9	19.2	46.7
	300～999人	(438)	49.3	81.1	77.4	22.4	84.2	57.5	21.7	53.7
	1,000～4,999人	(262)	53.4	80.9	74.8	21.8	83.6	59.9	32.8	57.3
	5,000人以上	(71)	49.3	81.7	69.0	15.5	81.7	57.7	36.6	46.5
地域別	北海道・東北	(157)	42.7	72.6	61.8	23.6	66.9	40.8	12.1	44.6
	関東	(473)	51.4	79.3	72.9	19.7	80.8	58.6	26.4	50.3
	中部・東海	(231)	45.0	84.4	77.5	19.0	79.2	51.5	26.4	54.1
	関西	(151)	53.0	79.5	70.9	21.2	80.1	55.6	29.8	57.0
	中国・四国	(84)	42.9	77.4	72.6	19.0	79.8	53.6	20.2	54.8
	九州	(65)	32.3	76.9	67.7	20.0	81.5	55.4	23.1	53.8

		n	昇格・昇進・仕事評価の基準	初任給	従業員の平均年収や将来の賃金	定年制度の状況（年齢・継続雇用の制度など）	入社後のキャリアプラン	転勤の有無	働き方の制度（在宅ワーク・副業兼業・フレックスタイムなど）	特にない
全体		(1,161)	23.9	91.2	28.3	29.8	51.0	79.8	48.8	1.2
従業員規模別	300人未満	(390)	21.3	87.9	21.0	28.7	38.2	74.1	36.2	1.8
	300～999人	(438)	24.7	92.2	27.9	30.4	53.7	82.4	50.2	0.9
	1,000～4,999人	(262)	24.4	93.9	35.9	32.1	62.6	83.6	61.8	1.1
	5,000人以上	(71)	31.0	93.0	43.7	23.9	62.0	80.3	62.0	-
地域別	北海道・東北	(157)	22.3	89.2	25.5	36.9	42.0	75.2	26.8	1.3
	関東	(473)	25.6	92.6	30.7	26.0	57.5	78.2	57.9	1.1
	中部・東海	(231)	19.0	90.9	28.6	29.4	48.5	84.4	48.9	1.3
	関西	(151)	27.8	92.1	29.8	32.5	49.7	81.5	53.0	2.0
	中国・四国	(84)	19.0	89.3	20.2	34.5	46.4	82.1	45.2	1.2
	九州	(65)	29.2	87.7	24.6	29.2	43.1	78.5	30.8	-

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表115 2026年卒採用における情報提供の手段
(2026年卒採用実施企業／複数回答)

		n	自社ホームページ	自社のメールマガジン	自社について紹介する、パンフレットや映像メディア	就職情報サイト	就職情報誌	学校への求人票	学生同士のコミュニティサイト	SNS
全体		(1,161)	96.3	5.4	61.9	91.6	24.5	81.1	1.6	31.1
従業員規模別	300人未満	(390)	94.6	1.8	49.5	84.9	15.1	76.7	0.5	27.9
	300～999人	(438)	97.3	4.6	62.8	93.4	22.6	82.9	2.3	30.8
	1,000～4,999人	(262)	96.2	10.3	74.8	96.9	37.8	83.2	1.9	32.4
	5,000人以上	(71)	100.0	12.7	77.5	97.2	39.4	85.9	1.4	45.1
地域別	北海道・東北	(157)	91.7	2.5	56.1	82.8	18.5	77.7	-	28.7
	関東	(473)	97.7	7.6	60.7	92.2	24.9	77.2	1.3	30.0
	中部・東海	(231)	96.5	3.0	64.1	95.7	30.3	84.0	3.0	27.3
	関西	(151)	96.7	7.9	66.2	94.0	19.9	82.8	2.6	29.1
	中国・四国	(84)	95.2	3.6	61.9	91.7	25.0	91.7	1.2	48.8
	九州	(65)	96.9	1.5	67.7	87.7	26.2	89.2	-	40.0

		n	動画配信サービス	スカウト・逆求人型サービス	交通広告（電車の中吊り、駅貼り広告等）	屋外広告（看板等）	新聞広告	その他	特にない
全体		(1,161)	21.7	34.4	5.1	6.3	6.4	3.8	0.4
従業員規模別	300人未満	(390)	10.8	26.7	1.3	2.1	4.9	3.3	0.5
	300～999人	(438)	23.5	33.3	5.7	5.9	5.9	4.6	0.2
	1,000～4,999人	(262)	31.3	43.9	8.0	13.7	9.2	3.4	0.8
	5,000人以上	(71)	35.2	47.9	11.3	4.2	7.0	2.8	-
地域別	北海道・東北	(157)	10.8	17.2	1.9	1.9	8.3	6.4	0.6
	関東	(473)	26.0	40.6	3.8	4.2	3.6	2.5	0.2
	中部・東海	(231)	20.8	34.2	4.8	6.5	8.7	3.9	-
	関西	(151)	23.8	43.7	10.6	11.9	4.0	4.0	0.7
	中国・四国	(84)	19.0	26.2	8.3	13.1	15.5	4.8	1.2
	九州	(65)	18.5	20.0	6.2	9.2	7.7	4.6	1.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表116 入社予定者への初任配属先を明示する時期（当てはまるもの全て）
（2026年卒採用実施企業／複数回答）

		n	配属先を明示した募集	選考時	内々定・内定通知時	内々定・内定通知後～内定承諾前	内定承諾後～入社前	入社時	入社後（1カ月未満）	入社後（1カ月～3カ月未満）
全体		(1,161)	25.5	16.0	10.9	7.2	35.5	23.1	18.6	21.4
従業員規模別	300人未満	(390)	31.8	21.8	13.1	7.9	26.4	27.2	11.8	20.5
	300～999人	(438)	22.8	13.0	8.2	5.5	35.4	21.0	21.2	23.1
	1,000～4,999人	(262)	22.1	13.7	12.6	8.8	45.8	21.4	22.5	19.5
	5,000人以上	(71)	19.7	11.3	9.9	8.5	47.9	19.7	25.4	23.9
地域別	北海道・東北	(157)	33.1	19.7	12.1	5.7	43.3	24.2	7.6	9.6
	関東	(473)	26.2	18.0	12.9	9.1	37.4	23.3	19.0	25.8
	中部・東海	(231)	17.3	11.7	6.1	3.9	31.6	22.1	19.5	20.3
	関西	(151)	27.2	15.2	13.9	9.3	31.1	23.2	24.5	25.2
	中国・四国	(84)	28.6	14.3	10.7	8.3	35.7	22.6	29.8	15.5
	九州	(65)	23.1	12.3	4.6	3.1	26.2	23.1	10.8	21.5

		n	入社後（3カ月以上）
全体		(1,161)	12.1
従業員規模別	300人未満	(390)	11.0
	300～999人	(438)	10.5
	1,000～4,999人	(262)	16.8
	5,000人以上	(71)	11.3
地域別	北海道・東北	(157)	8.3
	関東	(473)	13.5
	中部・東海	(231)	13.4
	関西	(151)	10.6
	中国・四国	(84)	11.9
	九州	(65)	10.8

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表117 入社予定者への初任配属先を明示する時期（主要なもの）
（2026年卒採用実施企業／単一回答）

		n	配属先を明示した募集	選考時	内々定・内定通知時	内々定・内定通知後～内定承諾前	内定承諾後～入社前	入社時	入社後（1カ月未満）	入社後（1カ月～3カ月未満）
全体		(1,161)	12.0	3.1	2.2	0.5	25.5	14.7	14.0	18.1
従業員規模別	300人未満	(390)	19.7	4.9	4.4	0.5	16.9	16.4	9.7	18.5
	300～999人	(438)	8.4	3.0	1.1	0.2	26.3	14.6	16.4	20.3
	1,000～4,999人	(262)	8.0	1.1	1.5	0.8	33.6	13.0	16.0	13.7
	5,000人以上	(71)	5.6	1.4	—	1.4	38.0	12.7	15.5	18.3
地域別	北海道・東北	(157)	18.5	3.8	3.8	—	35.0	17.8	6.4	7.6
	関東	(473)	10.4	3.0	1.9	0.4	24.3	14.4	14.0	22.0
	中部・東海	(231)	10.0	3.5	1.7	0.4	24.2	13.4	17.3	17.3
	関西	(151)	11.3	1.3	2.6	1.3	22.5	12.6	17.2	21.9
	中国・四国	(84)	15.5	2.4	3.6	1.2	26.2	13.1	19.0	9.5
	九州	(65)	12.3	6.2	—	—	21.5	21.5	7.7	20.0

		n	入社後（3カ月以上）
全体		(1,161)	9.8
従業員規模別	300人未満	(390)	9.0
	300～999人	(438)	9.6
	1,000～4,999人	(262)	12.2
	5,000人以上	(71)	7.0
地域別	北海道・東北	(157)	7.0
	関東	(473)	9.7
	中部・東海	(231)	12.1
	関西	(151)	9.3
	中国・四国	(84)	9.5
	九州	(65)	10.8

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表118 2026年卒採用における負担の大きい業務
(2026年卒採用実施企業／複数回答)

		n	採用に関する情報収集	採用に関する戦略企画業務	採用に関する予算計画	社内調整業務	募集に関する業務	書類選考に関する業務	面談・面接に関する業務	応募者とのコミュニケーション
全体		(1,161)	31.2	41.3	24.8	56.9	51.5	23.1	59.8	43.9
従業員規模別	300人未満	(390)	33.8	40.0	20.0	53.8	53.1	20.0	50.8	43.3
	300～999人	(438)	29.2	39.3	24.9	55.9	51.1	22.6	61.6	42.0
	1,000～4,999人	(262)	30.2	46.2	30.9	62.6	52.3	26.0	66.0	46.2
	5,000人以上	(71)	32.4	42.3	28.2	59.2	42.3	32.4	74.6	50.7
地域別	北海道・東北	(157)	35.7	35.7	19.1	45.9	63.7	19.7	47.8	39.5
	関東	(473)	28.1	42.5	24.7	59.6	45.9	24.3	67.9	42.3
	中部・東海	(231)	32.0	42.9	28.6	58.9	56.3	23.4	54.5	45.9
	関西	(151)	31.8	44.4	21.9	62.3	50.3	25.8	63.6	49.7
	中国・四国	(84)	32.1	44.0	31.0	52.4	52.4	14.3	48.8	52.4
	九州	(65)	36.9	29.2	24.6	50.8	47.7	26.2	53.8	35.4

		n	内定者とのコミュニケーション	キャリア形成支援プログラムの実施	採用結果の振り返り・分析	負担が大きい業務はない
全体		(1,161)	44.4	56.4	25.6	5.3
従業員規模別	300人未満	(390)	37.9	49.0	18.7	7.2
	300～999人	(438)	43.6	56.2	25.3	5.3
	1,000～4,999人	(262)	53.1	64.1	32.4	2.7
	5,000人以上	(71)	53.5	70.4	39.4	4.2
地域別	北海道・東北	(157)	36.3	49.7	18.5	7.0
	関東	(473)	46.9	54.3	28.1	5.5
	中部・東海	(231)	42.9	63.6	27.3	3.9
	関西	(151)	46.4	58.3	27.8	3.3
	中国・四国	(84)	50.0	59.5	26.2	7.1
	九州	(65)	40.0	53.8	12.3	6.2

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表119 面接（対面）開始時期
（2026年卒採用で面接（対面）実施企業／単一回答）

			2024年6月 以前	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月	2025年1月
		n								
全体		(1,093)	4.3	0.8	0.8	1.9	4.2	6.1	10.9	9.8
従業員 規模別	300人未満	(356)	5.3	1.1	0.8	1.1	3.4	3.7	5.6	5.3
	300～999人	(424)	3.8	0.9	1.2	1.7	4.2	5.4	11.6	11.1
	1,000～4,999人	(247)	3.6	0.4	0.4	2.4	4.5	10.5	17.8	13.8
	5,000人以上	(66)	4.5	-	-	6.1	7.6	7.6	9.1	10.6
地域別	北海道・東北	(139)	3.6	0.7	1.4	-	2.2	0.7	7.2	6.5
	関東	(452)	4.2	1.3	1.1	3.3	5.5	7.7	11.3	9.1
	中部・東海	(221)	4.1	-	0.5	0.9	4.1	6.8	12.2	8.1
	関西	(142)	4.9	0.7	-	0.7	5.6	6.3	12.0	18.3
	中国・四国	(78)	3.8	-	-	2.6	-	3.8	11.5	11.5
	九州	(61)	6.6	1.6	1.6	1.6	1.6	6.6	8.2	6.6

			2025年2月	2025年3月	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月
		n								
全体		(1,093)	13.3	20.1	12.5	5.3	3.9	0.5	0.6	0.6
従業員 規模別	300人未満	(356)	11.5	24.4	17.1	4.8	5.3	1.4	1.4	0.8
	300～999人	(424)	13.0	20.5	12.5	6.8	3.5	0.2	0.5	0.5
	1,000～4,999人	(247)	15.8	13.4	7.7	3.6	3.2	-	-	0.4
	5,000人以上	(66)	15.2	19.7	6.1	4.5	1.5	-	-	1.5
地域別	北海道・東北	(139)	10.8	25.9	13.7	7.2	8.6	-	2.9	2.9
	関東	(452)	15.9	16.8	10.6	5.1	3.8	0.4	0.4	0.4
	中部・東海	(221)	13.6	27.6	10.4	5.0	3.2	-	0.5	-
	関西	(142)	12.0	16.2	11.3	4.9	1.4	1.4	-	0.7
	中国・四国	(78)	11.5	12.8	21.8	5.1	6.4	-	-	-
	九州	(61)	3.3	23.0	23.0	4.9	-	3.3	-	-

			2025年10月 以降	分からない	2月まで・ 計	5月まで・ 計
		n				
全体		(1,093)	1.5	2.7	52.2	90.1
従業員 規模別	300人未満	(356)	3.1	3.7	37.9	84.3
	300～999人	(424)	0.7	1.9	52.8	92.7
	1,000～4,999人	(247)	0.8	1.6	69.2	93.9
	5,000人以上	(66)	-	6.1	60.6	90.9
地域別	北海道・東北	(139)	3.6	2.2	33.1	79.9
	関東	(452)	1.1	1.8	59.5	92.0
	中部・東海	(221)	0.5	2.7	50.2	93.2
	関西	(142)	0.7	2.8	60.6	93.0
	中国・四国	(78)	3.8	5.1	44.9	84.6
	九州	(61)	1.6	6.6	37.7	88.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表120 面接（Web）開始時期
（2026年卒採用で面接（Web）実施企業／単一回答）

		n	2024年6月以前	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月	2025年1月
全体		(807)	4.2	0.9	1.5	2.4	8.1	8.7	10.5	16.2
従業員規模別	300人未満	(210)	7.1	1.0	1.0	0.5	5.7	5.7	6.2	11.4
	300～999人	(314)	2.5	1.0	1.6	1.6	7.0	8.3	13.7	14.3
	1,000～4,999人	(222)	3.6	0.9	1.4	4.5	11.3	11.7	9.0	24.3
	5,000人以上	(61)	4.9	-	3.3	4.9	9.8	9.8	14.8	13.1
地域別	北海道・東北	(67)	6.0	-	-	-	4.5	1.5	10.4	14.9
	関東	(387)	4.4	1.6	2.1	3.4	9.8	9.8	11.1	16.8
	中部・東海	(156)	3.8	-	1.3	0.6	7.7	8.3	9.6	17.3
	関西	(108)	2.8	0.9	0.9	2.8	7.4	12.0	8.3	18.5
	中国・四国	(48)	4.2	-	-	-	2.1	4.2	20.8	10.4
	九州	(41)	4.9	-	2.4	4.9	7.3	7.3	2.4	9.8

		n	2025年2月	2025年3月	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月
全体		(807)	12.3	17.2	10.4	1.9	1.2	0.2	0.1	0.7
従業員規模別	300人未満	(210)	11.0	25.2	13.8	2.4	2.9	1.0	-	1.0
	300～999人	(314)	14.0	17.8	11.5	1.6	0.3	-	0.3	0.6
	1,000～4,999人	(222)	9.5	10.4	8.1	1.8	1.4	-	-	0.5
	5,000人以上	(61)	18.0	11.5	1.6	1.6	-	-	-	1.6
地域別	北海道・東北	(67)	13.4	22.4	13.4	3.0	1.5	-	-	3.0
	関東	(387)	11.1	16.8	7.2	2.3	1.3	-	-	0.3
	中部・東海	(156)	16.7	16.7	10.9	0.6	1.3	-	-	0.6
	関西	(108)	9.3	15.7	12.0	-	1.9	1.9	0.9	1.9
	中国・四国	(48)	12.5	14.6	20.8	4.2	-	-	-	-
	九州	(41)	12.2	22.0	17.1	2.4	-	-	-	-

		n	2025年10月以降	分からない	2月まで・計	5月まで・計
全体		(807)	1.0	2.5	64.7	94.2
従業員規模別	300人未満	(210)	1.4	2.9	49.5	91.0
	300～999人	(314)	1.0	2.9	64.0	94.9
	1,000～4,999人	(222)	0.9	0.9	76.1	96.4
	5,000人以上	(61)	-	4.9	78.7	93.4
地域別	北海道・東北	(67)	-	6.0	50.7	89.6
	関東	(387)	0.8	1.3	70.0	96.4
	中部・東海	(156)	0.6	3.8	65.4	93.6
	関西	(108)	0.9	1.9	63.0	90.7
	中国・四国	(48)	6.3	-	54.2	93.8
	九州	(41)	-	7.3	51.2	92.7

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表121 内々定・内定出し開始時期
(2026年卒採用で内々定・内定出し実施企業/単一回答)

			2024年6月以前	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月	2025年1月
		n								
全体		(1,052)	2.9	0.8	0.5	1.0	2.6	2.9	10.7	8.9
従業員規模別	300人未満	(321)	3.1	1.2	0.3	-	1.6	1.9	6.9	3.7
	300~999人	(411)	2.7	0.5	0.5	1.2	2.7	2.7	9.5	10.2
	1,000~4,999人	(252)	2.4	0.8	0.4	1.2	3.2	4.0	18.3	11.9
	5,000人以上	(68)	4.4	-	1.5	2.9	4.4	5.9	8.8	14.7
地域別	北海道・東北	(123)	2.4	0.8	-	-	1.6	1.6	5.7	1.6
	関東	(449)	2.9	0.9	0.9	1.6	2.7	3.6	13.4	10.9
	中部・東海	(214)	2.8	-	0.5	0.5	1.9	1.4	10.3	11.2
	関西	(138)	2.9	2.2	-	0.7	2.9	5.1	8.7	6.5
	中国・四国	(71)	1.4	-	-	1.4	2.8	-	8.5	8.5
	九州	(57)	5.3	-	-	-	5.3	5.3	10.5	7.0

			2025年2月	2025年3月	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月
		n								
全体		(1,052)	10.6	18.6	14.1	11.5	8.4	1.7	0.6	0.5
従業員規模別	300人未満	(321)	7.5	19.9	18.1	16.2	9.3	2.8	0.6	0.6
	300~999人	(411)	9.2	18.2	15.8	12.9	8.3	1.0	1.0	0.7
	1,000~4,999人	(252)	15.9	19.0	8.7	5.6	4.8	1.6	-	-
	5,000人以上	(68)	13.2	13.2	4.4	2.9	17.6	1.5	-	-
地域別	北海道・東北	(123)	5.7	22.8	17.1	17.1	8.9	2.4	1.6	2.4
	関東	(449)	11.4	16.5	11.8	9.1	9.1	2.2	0.2	-
	中部・東海	(214)	10.3	23.4	13.6	12.6	6.5	0.5	0.5	0.5
	関西	(138)	14.5	21.0	11.6	8.7	8.7	1.4	0.7	0.7
	中国・四国	(71)	11.3	16.9	23.9	11.3	11.3	-	-	-
	九州	(57)	5.3	5.3	21.1	21.1	3.5	3.5	1.8	-

			2025年10月以降	分からない	2月まで・計	5月まで・計
		n				
全体		(1,052)	2.4	1.5	40.8	85.0
従業員規模別	300人未満	(321)	4.7	1.6	26.2	80.4
	300~999人	(411)	1.2	1.7	39.2	86.1
	1,000~4,999人	(252)	1.6	0.8	57.9	91.3
	5,000人以上	(68)	1.5	2.9	55.9	76.5
地域別	北海道・東北	(123)	6.5	1.6	19.5	76.4
	関東	(449)	1.8	1.1	48.1	85.5
	中部・東海	(214)	1.4	2.3	38.8	88.3
	関西	(138)	2.2	1.4	43.5	84.8
	中国・四国	(71)	2.8	-	33.8	85.9
	九州	(57)	1.8	3.5	38.6	86.0

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表122 新卒採用の選考スケジュールを検討する際に考慮していること
(2026年卒採用実施企業／複数回答)

		(%)						
		n	学生の就職活動の開始時期や応募状況	自社の採用計画・予算上の都合	過去の採用活動スケジュールの実績	政府が定める就活ルール・ガイドライン	採用競合企業の選考スケジュール	その他
全体		(1,161)	92.5	58.8	68.6	44.3	57.8	0.5
従業員規模別	300人未満	(390)	88.2	54.4	59.5	41.3	49.2	1.3
	300～999人	(438)	93.4	59.1	71.2	45.9	59.8	-
	1,000～4,999人	(262)	96.2	62.6	74.8	43.5	64.9	0.4
	5,000人以上	(71)	97.2	67.6	80.3	53.5	66.2	-
地域別	北海道・東北	(157)	89.8	48.4	51.6	42.7	41.4	-
	関東	(473)	94.9	62.8	74.8	45.7	59.4	0.4
	中部・東海	(231)	93.5	54.1	68.4	40.7	60.6	0.9
	関西	(151)	91.4	62.9	67.5	41.7	63.6	-
	中国・四国	(84)	85.7	56.0	65.5	45.2	57.1	1.2
	九州	(65)	89.2	66.2	72.3	55.4	63.1	1.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表123 新卒採用の選考スケジュールを検討する際に最も考慮していること
(2026年卒採用実施企業／単一回答)

		(%)						
		n	学生の就職活動の開始時期や応募状況	自社の採用計画・予算上の都合	過去の採用活動スケジュールの実績	政府が定める就活ルール・ガイドライン	採用競合企業の選考スケジュール	その他
全体		(1,161)	60.1	14.6	10.8	5.0	9.0	0.4
従業員規模別	300人未満	(390)	55.9	17.9	9.2	7.4	8.5	1.0
	300～999人	(438)	62.6	11.2	11.2	4.8	10.3	-
	1,000～4,999人	(262)	61.8	15.3	12.6	2.7	7.3	0.4
	5,000人以上	(71)	62.0	15.5	9.9	1.4	11.3	-
地域別	北海道・東北	(157)	58.0	18.5	10.2	7.6	5.7	-
	関東	(473)	58.8	15.2	12.9	3.6	9.3	0.2
	中部・東海	(231)	64.9	12.6	7.4	5.6	8.7	0.9
	関西	(151)	64.9	13.9	9.9	2.6	8.6	-
	中国・四国	(84)	61.9	9.5	10.7	7.1	9.5	1.2
	九州	(65)	44.6	16.9	10.8	9.2	16.9	1.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表124 採用競合他社と比べた場合の、2026年卒の採用選考開始時期に対する認識
(2026年卒採用実施企業/単一回答)

		(%)						
		採用競合に 比べて早い	採用競合に 比べてやや 早い	採用競合と 比べて同じ くらい	採用競合と 比べてやや 遅い	採用競合と 比べて遅い	分からない	
		n						
全体		(1,161)	2.7	6.7	42.5	23.9	13.8	10.4
従業員 規模別	300人未満	(390)	2.1	3.3	34.1	24.6	19.7	16.2
	300~999人	(438)	2.7	7.3	42.5	26.7	12.1	8.7
	1,000~4,999人	(262)	3.4	9.9	51.9	18.3	11.1	5.3
	5,000人以上	(71)	2.8	9.9	54.9	22.5	1.4	8.5
地域別	北海道・東北	(157)	1.9	7.0	33.1	19.1	19.7	19.1
	関東	(473)	2.7	8.7	44.2	20.5	15.0	8.9
	中部・東海	(231)	3.5	4.3	43.3	29.0	9.5	10.4
	関西	(151)	2.0	6.6	43.0	29.8	9.9	8.6
	中国・四国	(84)	2.4	6.0	46.4	21.4	14.3	9.5
	九州	(65)	3.1	1.5	44.6	30.8	13.8	6.2

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表125 2026年卒の採用予定数のうち早期選考からの採用割合
(2026年卒採用実施企業/単一回答)

		(%)						
		n	全てを早期 選考で採用	ほとんどを 早期選考で 採用	おおよそ半 分を早期選 考で採用	一部を早期 選考で採用	早期選考で は採用して いない	早期選考で 採用・計
全体		(1,161)	1.6	9.2	19.7	36.5	33.0	67.0
従業員 規模別	300人未満	(390)	2.8	8.7	10.8	25.4	52.3	47.7
	300～999人	(438)	1.4	8.2	20.5	40.6	29.2	70.8
	1,000～4,999人	(262)	0.4	11.5	29.0	41.6	17.6	82.4
	5,000人以上	(71)	—	9.9	29.6	53.5	7.0	93.0
地域別	北海道・東北	(157)	1.9	9.6	9.6	21.7	57.3	42.7
	関東	(473)	0.8	8.5	22.8	43.8	24.1	75.9
	中部・東海	(231)	2.2	12.6	22.1	32.9	30.3	69.7
	関西	(151)	0.7	9.9	23.2	34.4	31.8	68.2
	中国・四国	(84)	3.6	7.1	15.5	32.1	41.7	58.3
	九州	(65)	3.1	3.1	10.8	43.1	40.0	60.0

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表126 選考スケジュールの対外公表内容：
3月以降の選考について
(2026年卒採用実施かつ3月以降の選考実施企業／単一回答)

		(%)					
		n	実施時期の詳細を、対外的に公表している	実施時期の目安のみを、対外的に公表している	実施予定があることを、対外的に公表している（時期は非公表）	選考実施に関する情報を、対外的に公表していない	分からない
全体		(1,143)	42.1	28.5	14.0	8.4	7.0
従業員規模別	300人未満	(379)	34.0	27.7	14.5	11.6	12.1
	300～999人	(432)	45.4	27.5	13.7	8.8	4.6
	1,000～4,999人	(261)	47.5	33.0	12.3	3.4	3.8
	5,000人以上	(71)	45.1	22.5	19.7	7.0	5.6
地域別	北海道・東北	(154)	42.9	20.8	12.3	13.0	11.0
	関東	(469)	43.5	30.5	13.0	6.8	6.2
	中部・東海	(226)	41.2	28.8	14.6	10.6	4.9
	関西	(150)	29.3	34.7	20.0	8.7	7.3
	中国・四国	(81)	46.9	22.2	16.0	6.2	8.6
	九州	(63)	57.1	25.4	6.3	3.2	7.9

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表127 選考スケジュールの対外公表内容：

早期選考について
(2026年卒採用実施かつ早期選考実施企業／単一回答)

			(%)				
		n	実施時期の詳細を、対外的に公表している	実施時期の目安のみを、対外的に公表している	実施予定があることを、対外的に公表している（時期は非公表）	選考実施に関する情報を、対外的に公表していない	分からない
全体		(778)	18.0	23.4	19.3	34.7	4.6
従業員規模別	300人未満	(186)	19.4	19.4	15.6	36.0	9.7
	300～999人	(310)	15.8	21.3	20.6	39.0	3.2
	1,000～4,999人	(216)	21.3	29.6	19.4	26.9	2.8
	5,000人以上	(66)	13.6	24.2	22.7	36.4	3.0
地域別	北海道・東北	(67)	16.4	16.4	16.4	44.8	6.0
	関東	(359)	21.4	25.6	19.5	29.2	4.2
	中部・東海	(161)	16.1	18.0	21.7	41.0	3.1
	関西	(103)	15.5	28.2	18.4	32.0	5.8
	中国・四国	(49)	16.3	16.3	20.4	38.8	8.2
	九州	(39)	5.1	33.3	12.8	43.6	5.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表128 早期選考スケジュールの詳細を対外的に公表していない理由
 （2026年卒採用実施かつ早期選考実施企業のうち、詳細を対外的に公表していない企業／
 複数回答）

		n	政府が定める就職活動ルールに配慮し、時期を明示することを避けるため	採用競合の動向に配慮し、広く周知することを避けるため	採用ターゲット層など、限定した対象にのみ詳細を伝えるため	社内でスケジュールが確定しておらず、時期を公表できないため	応募が集中するなどの運用上の負担を避けるため	広報・採用活動のコストを抑制するため	その他	特に理由は無い
全体		(602)	49.8	18.3	52.5	41.2	8.0	3.3	1.5	8.6
従業員規模別	300人未満	(132)	50.8	15.2	51.5	38.6	10.6	5.3	2.3	9.8
	300～999人	(251)	46.2	19.5	53.4	39.4	7.2	3.2	1.6	10.4
	1,000～4,999人	(164)	54.9	17.1	51.2	42.7	6.7	1.8	1.2	6.1
	5,000人以上	(55)	49.1	23.6	54.5	50.9	9.1	3.6	-	5.5
地域別	北海道・東北	(52)	46.2	11.5	50.0	21.2	5.8	-	1.9	13.5
	関東	(267)	50.9	15.0	50.9	45.7	8.6	3.7	1.9	7.5
	中部・東海	(130)	46.2	22.3	53.8	45.4	6.2	1.5	1.5	6.9
	関西	(81)	42.0	19.8	58.0	35.8	7.4	4.9	1.2	11.1
	中国・四国	(37)	64.9	29.7	51.4	32.4	10.8	5.4	-	10.8
	九州	(35)	62.9	22.9	51.4	42.9	11.4	5.7	-	8.6

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表129 早期選考スケジュールの詳細を対外的に公表していない理由として最も当てはまるもの
（2026年卒採用実施かつ早期選考実施企業のうち、詳細を対外的に公表していない企業／
単一回答）

		n	政府が定める就職活動ルールに配慮し、時期を明示することを避けるため	採用競合の動向に配慮し、広く周知することを避けるため	採用ターゲット層など、限定した対象にのみ詳細を伝えるため	社内でスケジュールが確定しておらず、時期を公表できないため	応募が集中するなどの運用上の負担を避けるため	広報・採用活動のコストを抑制するため	その他	特に理由はない
全体		(602)	29.4	3.8	34.6	21.1	1.0	0.3	1.2	8.6
従業員規模別	300人未満	(132)	34.8	3.0	30.3	18.9	-	0.8	2.3	9.8
	300~999人	(251)	25.5	4.4	37.1	20.7	0.8	-	1.2	10.4
	1,000~4,999人	(164)	31.7	3.7	34.1	21.3	2.4	-	0.6	6.1
	5,000人以上	(55)	27.3	3.6	34.5	27.3	-	1.8	-	5.5
地域別	北海道・東北	(52)	32.7	5.8	34.6	11.5	-	-	1.9	13.5
	関東	(267)	30.3	2.6	33.0	23.2	1.5	0.4	1.5	7.5
	中部・東海	(130)	26.2	5.4	33.8	26.2	0.8	-	0.8	6.9
	関西	(81)	24.7	4.9	40.7	14.8	1.2	1.2	1.2	11.1
	中国・四国	(37)	35.1	2.7	32.4	18.9	-	-	-	10.8
	九州	(35)	34.3	2.9	37.1	17.1	-	-	-	8.6

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表130 新卒採用におけるAI導入状況
（新卒採用実施または実施予定企業／単一回答）

			(%)	
		n	導入している	導入していない
全体		(1,182)	19.1	80.9
従業員規模別	300人未満	(406)	13.3	86.7
	300～999人	(443)	19.6	80.4
	1,000～4,999人	(262)	24.4	75.6
	5,000人以上	(71)	29.6	70.4
地域別	北海道・東北	(161)	13.0	87.0
	関東	(476)	22.1	77.9
	中部・東海	(234)	20.1	79.9
	関西	(155)	20.0	80.0
	中国・四国	(88)	19.3	80.7
	九州	(68)	7.4	92.6

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表131 AIを導入している採用プロセス
（新卒採用においてAIを導入している企業／複数回答）

			(%)				
		n	応募者のスクリーニング	書類選考（エントリーシート含む）	動画選考	1次面接	その他
全体		(226)	12.8	16.4	4.4	14.2	65.5
従業員規模別	300人未満	(54)	11.1	14.8	3.7	11.1	72.2
	300～999人	(87)	13.8	14.9	1.1	11.5	66.7
	1,000～4,999人	(64)	9.4	15.6	7.8	20.3	62.5
	5,000人以上	(21)	23.8	28.6	9.5	14.3	52.4
地域別	北海道・東北	(21)	14.3	19.0	－	4.8	81.0
	関東	(105)	12.4	15.2	6.7	17.1	62.9
	中部・東海	(47)	10.6	12.8	－	8.5	78.7
	関西	(31)	19.4	22.6	3.2	12.9	51.6
	中国・四国	(17)	－	17.6	11.8	23.5	58.8
	九州	(5)	40.0	20.0	－	20.0	40.0

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表132 採用活動における生成AIの活用状況
（新卒採用においてAIを導入している企業／単一回答）

			(%)				
		n	非常に活用 している	やや活用し ている	あまり活用 していない	全く活用し ていない	分からない
全体		(226)	25.2	49.1	16.4	6.2	3.1
従業員 規模別	300人未満	(54)	27.8	57.4	9.3	1.9	3.7
	300～999人	(87)	25.3	42.5	19.5	9.2	3.4
	1,000～4,999人	(64)	26.6	48.4	18.8	3.1	3.1
	5,000人以上	(21)	14.3	57.1	14.3	14.3	—
地域別	北海道・東北	(21)	23.8	52.4	14.3	4.8	4.8
	関東	(105)	21.9	51.4	13.3	7.6	5.7
	中部・東海	(47)	34.0	40.4	23.4	2.1	—
	関西	(31)	22.6	48.4	19.4	9.7	—
	中国・四国	(17)	35.3	52.9	11.8	—	—
	九州	(5)	—	60.0	20.0	20.0	—

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表133 学生が生成AIを活用することへの意向
(企業全体／単一回答)

		(%)							
		n	肯定的	どちらかという と肯定的	どちらとも いえない	どちらかという と否定的	否定的	肯定的・計	否定的・計
全体		(1,196)	7.4	20.7	55.8	13.6	2.5	28.1	16.1
従業員 規模別	300人未満	(419)	8.8	19.3	56.6	12.4	2.9	28.2	15.3
	300～999人	(444)	5.9	18.5	55.9	16.9	2.9	24.3	19.8
	1,000～4,999人	(262)	7.3	24.4	56.1	10.7	1.5	31.7	12.2
	5,000人以上	(71)	9.9	28.2	49.3	11.3	1.4	38.0	12.7
地域別	北海道・東北	(163)	4.9	17.2	61.3	13.5	3.1	22.1	16.6
	関東	(481)	7.9	21.2	55.5	13.1	2.3	29.1	15.4
	中部・東海	(235)	8.1	23.0	52.8	14.5	1.7	31.1	16.2
	関西	(157)	6.4	20.4	52.2	15.3	5.7	26.8	21.0
	中国・四国	(89)	11.2	20.2	58.4	9.0	1.1	31.5	10.1
	九州	(71)	5.6	18.3	59.2	16.9	—	23.9	16.9

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表134 入社後の業務で「生成AIを活用できる／学べる環境」があることの訴求状況
（企業全体／単一回答）

		(%)					
		n	訴求している	一部の職種・部門でのみ訴求している	「生成AIを活用できる／学べる環境」であるが、訴求はしていない	「生成AIを活用できる／学べる環境」でない	分からない
全体		(1,196)	5.7	8.4	31.6	34.4	19.9
従業員規模別	300人未満	(419)	5.7	6.7	25.3	40.3	22.0
	300～999人	(444)	4.5	8.8	33.1	33.6	20.0
	1,000～4,999人	(262)	7.6	11.5	34.7	29.0	17.2
	5,000人以上	(71)	5.6	4.2	47.9	25.4	16.9
地域別	北海道・東北	(163)	4.9	6.7	27.0	36.8	24.5
	関東	(481)	6.9	8.5	33.7	33.1	17.9
	中部・東海	(235)	5.5	9.4	32.3	36.6	16.2
	関西	(157)	1.9	7.6	36.9	33.1	20.4
	中国・四国	(89)	11.2	5.6	24.7	34.8	23.6
	九州	(71)	1.4	12.7	22.5	33.8	29.6

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表135 自社業務への生成AI導入・活用拡大による、新卒採用計画数の変化
（企業全体／単一回答）

		(%)					
		n	増えた	変わらない	減った	「自社業務における生成AIの導入・活用拡大」をしていない	分からない
全体		(1,196)	1.2	37.5	1.1	37.1	23.2
従業員規模別	300人未満	(419)	1.4	30.8	0.7	41.3	25.8
	300～999人	(444)	0.9	37.2	1.1	38.7	22.1
	1,000～4,999人	(262)	1.1	46.9	1.1	29.4	21.4
	5,000人以上	(71)	1.4	43.7	2.8	31.0	21.1
地域別	北海道・東北	(163)	1.2	32.5	-	44.2	22.1
	関東	(481)	1.9	39.5	2.1	35.1	21.4
	中部・東海	(235)	0.4	37.0	0.9	37.0	24.7
	関西	(157)	-	38.2	0.6	35.7	25.5
	中国・四国	(89)	1.1	39.3	-	38.2	21.3
	九州	(71)	1.4	32.4	-	36.6	29.6

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表136 2025年度のキャリア形成支援プログラムの実施状況
(企業全体/単一回答)

			(%)	
		n	実施	非実施
全体		(1,196)	75.4	24.6
従業員規模別	300人未満	(419)	61.8	38.2
	300～999人	(444)	77.0	23.0
	1,000～4,999人	(262)	89.3	10.7
	5,000人以上	(71)	94.4	5.6
地域別	北海道・東北	(163)	60.1	39.9
	関東	(481)	74.8	25.2
	中部・東海	(235)	84.7	15.3
	関西	(157)	78.3	21.7
	中国・四国	(89)	82.0	18.0
	九州	(71)	69.0	31.0

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表137 2025年度のキャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況
(2025年度のキャリア形成支援プログラム実施企業/複数回答)

			(%)				
		n	【タイプ 1】オープ ン・カンパ ニー	【タイプ 2】キャリ ア教育	【タイプ 3】汎用的 能力・専門 活用型イン ターンシッ プ	【タイプ 4】高度専 門型イン ターンシッ プ	タイプ区分 は意識せず に実施
全体		(902)	88.7	27.1	33.0	3.2	6.2
従業員 規模別	300人未満	(259)	86.1	23.6	27.0	3.9	6.9
	300～999人	(342)	88.9	30.1	28.9	2.0	7.0
	1,000～4,999人	(234)	90.6	28.6	39.7	3.0	4.3
	5,000人以上	(67)	91.0	19.4	53.7	7.5	6.0
地域別	北海道・東北	(98)	83.7	28.6	26.5	1.0	10.2
	関東	(360)	90.8	23.9	31.9	4.2	4.4
	中部・東海	(199)	88.4	32.7	32.2	2.5	7.5
	関西	(123)	89.4	18.7	39.0	4.1	3.3
	中国・四国	(73)	83.6	31.5	41.1	4.1	12.3
	九州	(49)	89.8	38.8	30.6	-	4.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表138 2025年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次（【タイプ1】オープン・カンパニー）
（2025年度の【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答）

(%)

		n	大学1年生	大学2年生	大学3年生 (短大1年生)	大学4年生 (短大2年生)	大学院1年生 (6年制 大学5年生)	大学院2年生 (6年制 大学6年生)	年次不問
全体		(800)	9.9	14.1	66.4	16.4	32.3	8.0	30.5
従業員 規模別	300人未満	(223)	10.8	17.0	63.7	20.6	22.4	7.2	33.6
	300～999人	(304)	10.2	13.5	69.7	16.4	32.9	7.2	27.0
	1,000～4,999人	(212)	6.6	11.3	62.7	13.2	36.3	9.0	34.4
	5,000人以上	(61)	16.4	16.4	72.1	11.5	50.8	11.5	23.0
地域別	北海道・東北	(82)	17.1	25.6	63.4	22.0	22.0	6.1	31.7
	関東	(327)	8.3	10.7	70.9	17.7	37.0	9.8	26.3
	中部・東海	(176)	7.4	14.2	64.8	12.5	30.7	6.3	31.3
	関西	(110)	4.5	8.2	68.2	14.5	40.9	10.0	30.0
	中国・四国	(61)	18.0	23.0	55.7	18.0	19.7	4.9	42.6
	九州	(44)	20.5	20.5	54.5	13.6	18.2	4.5	40.9

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表139 2025年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次（【タイプ2】キャリア教育）
（2025年度の【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答）

									(%)
		n	大学1年生	大学2年生	大学3年生 (短大1年生)	大学4年生 (短大2年生)	大学院1年生 (6年制 大学5年生)	大学院2年生 (6年制 大学6年生)	年次不問
全体		(244)	13.5	19.3	59.8	9.0	25.8	6.1	36.9
従業員 規模別	300人未満	(61)	16.4	23.0	60.7	11.5	18.0	6.6	39.3
	300～999人	(103)	9.7	17.5	56.3	1.9	26.2	1.9	37.9
	1,000～4,999人	(67)	16.4	19.4	61.2	11.9	31.3	7.5	35.8
	5,000人以上	(13)	15.4	15.4	76.9	38.5	30.8	30.8	23.1
地域別	北海道・東北	(28)	14.3	21.4	60.7	10.7	14.3	3.6	35.7
	関東	(86)	11.6	18.6	69.8	11.6	34.9	9.3	29.1
	中部・東海	(65)	15.4	23.1	61.5	7.7	24.6	6.2	35.4
	関西	(23)	4.3	8.7	65.2	8.7	30.4	8.7	34.8
	中国・四国	(23)	17.4	17.4	34.8	-	13.0	-	60.9
	九州	(19)	21.1	21.1	31.6	10.5	15.8	-	52.6

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表140 キャリア形成支援プログラムの実施目的
(キャリア形成支援プログラム実施企業/複数回答)

		n	採用を意識し、学生のスキルを見極める	仕事を通じて、学生に自社を含め、業界・仕事の理解を促進させる	従来の採用とは異なるタイプの学生を見いだす	将来の顧客となり得る学生に対して、自社に対する理解・イメージアップを促進させる	学生に就業体験の機会を提供することで、社会貢献する	採用に直結したものとして実施	学生の受け入れを通じて、社内の活性化を促す	学生の受け入れを通じて、社内人材を育成する
全体		(981)	40.0	82.3	9.5	33.7	26.1	36.3	17.9	15.4
従業員規模別	300人未満	(293)	37.2	77.1	7.8	30.4	29.7	34.5	21.2	15.0
	300~999人	(373)	40.8	82.3	9.7	35.1	26.3	34.6	17.2	16.9
	1,000~4,999人	(246)	40.2	87.0	10.6	35.8	24.0	38.6	15.4	14.6
	5,000人以上	(69)	46.4	87.0	11.6	33.3	17.4	44.9	17.4	11.6
地域別	北海道・東北	(115)	40.0	78.3	9.6	29.6	29.6	21.7	16.5	13.9
	関東	(388)	37.1	84.8	9.8	31.4	22.7	38.9	14.7	12.9
	中部・東海	(213)	45.1	84.0	8.5	37.6	28.6	36.6	16.9	16.4
	関西	(137)	36.5	74.5	10.2	32.8	24.8	42.3	20.4	17.5
	中国・四国	(74)	44.6	83.8	9.5	36.5	29.7	35.1	33.8	25.7
	九州	(54)	42.6	83.3	9.3	42.6	31.5	33.3	20.4	13.0

		n	入社意欲の高い学生を絞り込む	入社後の活躍や定着を促進する	その他	特に目的を設定していない
全体		(981)	50.6	33.8	1.8	4.7
従業員規模別	300人未満	(293)	44.4	31.1	1.7	8.2
	300~999人	(373)	50.9	33.2	1.9	3.5
	1,000~4,999人	(246)	55.3	38.2	2.0	2.8
	5,000人以上	(69)	58.0	33.3	1.4	2.9
地域別	北海道・東北	(115)	48.7	35.7	1.7	5.2
	関東	(388)	53.6	33.0	2.3	3.4
	中部・東海	(213)	50.7	38.5	1.9	4.7
	関西	(137)	46.0	26.3	1.5	5.8
	中国・四国	(74)	52.7	39.2	-	6.8
	九州	(54)	40.7	29.6	1.9	7.4

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表141 【タイプ1】オープン・カンパニーのプログラム内容
 （【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答）

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(874)	97.0	81.1	35.7	18.4	18.1	23.5	11.9	2.1
従業員規模別	300人未満	(249)	96.8	81.9	32.9	13.7	24.9	21.3	13.7	1.6
	300～999人	(333)	97.3	81.7	37.5	21.0	16.8	21.6	11.1	1.8
	1,000～4,999人	(230)	96.5	79.1	36.5	17.8	13.0	23.9	10.9	3.0
	5,000人以上	(62)	98.4	82.3	33.9	25.8	16.1	40.3	12.9	1.6
地域別	北海道・東北	(94)	98.9	75.5	31.9	26.6	27.7	21.3	16.0	3.2
	関東	(355)	96.1	82.3	37.2	18.0	15.5	24.2	11.8	2.0
	中部・東海	(192)	96.4	82.8	34.4	17.7	18.2	28.1	9.4	2.6
	関西	(123)	100.0	87.0	40.7	18.7	17.1	19.5	10.6	-
	中国・四国	(62)	96.8	79.0	30.6	9.7	16.1	24.2	12.9	3.2
	九州	(48)	95.8	64.6	31.3	18.8	22.9	12.5	16.7	2.1

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(874)	11.7	12.2	43.2	1.6
従業員規模別	300人未満	(249)	6.8	10.0	49.0	0.4
	300～999人	(333)	10.8	9.3	42.3	2.4
	1,000～4,999人	(230)	13.9	17.8	37.4	2.2
	5,000人以上	(62)	27.4	16.1	46.8	-
地域別	北海道・東北	(94)	2.1	8.5	50.0	1.1
	関東	(355)	14.9	12.4	36.6	2.0
	中部・東海	(192)	10.9	11.5	52.1	1.6
	関西	(123)	9.8	15.4	40.7	1.6
	中国・四国	(62)	14.5	17.7	50.0	1.6
	九州	(48)	10.4	6.3	41.7	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表142 【タイプ2】キャリア教育のプログラム内容
（【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答）

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(279)	87.8	75.6	43.0	31.9	24.7	37.3	22.6	3.9
従業員規模別	300人未満	(71)	93.0	81.7	40.8	23.9	38.0	46.5	29.6	4.2
	300～999人	(117)	86.3	77.8	40.2	33.3	22.2	33.3	26.5	2.6
	1,000～4,999人	(76)	86.8	71.1	52.6	36.8	17.1	34.2	13.2	5.3
	5,000人以上	(15)	80.0	53.3	26.7	33.3	20.0	40.0	6.7	6.7
地域別	北海道・東北	(34)	97.1	82.4	29.4	35.3	29.4	44.1	41.2	-
	関東	(99)	88.9	76.8	42.4	27.3	22.2	38.4	19.2	4.0
	中部・東海	(71)	84.5	73.2	47.9	33.8	28.2	32.4	18.3	2.8
	関西	(29)	93.1	79.3	58.6	44.8	24.1	31.0	17.2	3.4
	中国・四国	(27)	77.8	66.7	48.1	29.6	29.6	40.7	25.9	11.1
	九州	(19)	84.2	73.7	21.1	26.3	10.5	42.1	26.3	5.3

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(279)	13.6	16.1	48.0	2.2
従業員規模別	300人未満	(71)	7.0	15.5	59.2	-
	300～999人	(117)	13.7	10.3	51.3	3.4
	1,000～4,999人	(76)	21.1	22.4	38.2	1.3
	5,000人以上	(15)	6.7	33.3	20.0	6.7
地域別	北海道・東北	(34)	8.8	14.7	67.6	-
	関東	(99)	16.2	19.2	36.4	2.0
	中部・東海	(71)	11.3	12.7	52.1	2.8
	関西	(29)	17.2	20.7	48.3	3.4
	中国・四国	(27)	14.8	18.5	59.3	3.7
	九州	(19)	10.5	5.3	42.1	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表143 【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップのプログラム内容
（【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答）

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(345)	91.6	88.1	34.2	24.1	60.9	61.2	49.6	8.4
従業員規模別	300人未満	(88)	90.9	85.2	36.4	20.5	70.5	60.2	52.3	9.1
	300～999人	(110)	92.7	89.1	40.9	29.1	58.2	60.9	51.8	7.3
	1,000～4,999人	(108)	90.7	89.8	29.6	25.9	57.4	59.3	45.4	8.3
	5,000人以上	(39)	92.3	87.2	23.1	12.8	56.4	69.2	48.7	10.3
地域別	北海道・東北	(34)	94.1	76.5	29.4	23.5	61.8	64.7	55.9	8.8
	関東	(130)	87.7	90.0	26.2	16.2	57.7	60.8	48.5	10.0
	中部・東海	(74)	94.6	90.5	39.2	32.4	67.6	63.5	47.3	6.8
	関西	(58)	94.8	91.4	46.6	29.3	56.9	55.2	50.0	6.9
	中国・四国	(33)	87.9	84.8	36.4	27.3	60.6	63.6	48.5	9.1
	九州	(16)	100.0	81.3	37.5	25.0	68.8	62.5	56.3	6.3

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(345)	19.7	20.9	72.2	1.4
従業員規模別	300人未満	(88)	11.4	14.8	69.3	1.1
	300～999人	(110)	20.9	19.1	76.4	2.7
	1,000～4,999人	(108)	24.1	27.8	69.4	0.9
	5,000人以上	(39)	23.1	20.5	74.4	-
地域別	北海道・東北	(34)	2.9	8.8	70.6	-
	関東	(130)	23.8	21.5	64.6	3.1
	中部・東海	(74)	18.9	17.6	82.4	-
	関西	(58)	24.1	29.3	72.4	-
	中国・四国	(33)	15.2	18.2	87.9	3.0
	九州	(16)	18.8	31.3	56.3	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表144 キャリア形成支援プログラムで得られた成果
（キャリア形成支援プログラム実施企業／複数回答）

		n	採用を意識し、学生のスキルを見極める	仕事を通じて、学生に自社を含め、業界・仕事の理解を促進させる	従来の採用とは異なるタイプの学生を見いだす	将来の顧客となり得る学生に対して、自社に対する理解・イメージアップを促進させる	学生に就業体験の機会を提供することで、社会貢献する	採用に直結したものとして実施	学生の受け入れを通じて、社内の活性化を促す	学生の受け入れを通じて、社内人材を育成する
全体		(981)	27.5	69.8	5.6	23.2	16.4	26.2	11.9	11.4
従業員規模別	300人未満	(293)	25.9	59.7	5.8	20.1	17.4	21.8	12.6	10.9
	300～999人	(373)	26.0	70.8	4.6	23.3	16.4	25.5	12.1	13.7
	1,000～4,999人	(246)	29.3	78.5	6.1	25.2	16.7	28.5	10.2	9.8
	5,000人以上	(69)	36.2	76.8	8.7	29.0	11.6	40.6	14.5	7.2
地域別	北海道・東北	(115)	27.8	55.7	8.7	20.0	18.3	17.4	10.4	12.2
	関東	(388)	24.0	74.5	6.4	20.6	14.9	28.1	11.3	10.8
	中部・東海	(213)	31.9	73.2	3.8	28.6	18.8	27.7	11.3	12.2
	関西	(137)	26.3	65.0	3.6	22.6	15.3	26.3	13.9	10.2
	中国・四国	(74)	33.8	67.6	5.4	21.6	18.9	29.7	17.6	14.9
	九州	(54)	29.6	68.5	5.6	31.5	13.0	20.4	9.3	9.3

		n	入社意欲の高い学生を絞り込む	入社後の活躍や定着を促進する	その他	得られた成果はない
全体		(981)	37.1	17.6	1.9	8.7
従業員規模別	300人未満	(293)	30.0	14.0	1.7	14.3
	300～999人	(373)	34.0	16.6	2.7	7.8
	1,000～4,999人	(246)	46.3	22.8	1.2	4.1
	5,000人以上	(69)	50.7	20.3	1.4	5.8
地域別	北海道・東北	(115)	28.7	17.4	1.7	11.3
	関東	(388)	39.7	18.0	2.6	6.4
	中部・東海	(213)	38.5	20.7	2.3	6.6
	関西	(137)	32.1	13.1	0.7	12.4
	中国・四国	(74)	44.6	14.9	-	14.9
	九州	(54)	33.3	18.5	1.9	9.3

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表145 キャリア形成支援プログラムを実施する日程・時間帯
(2025年度のキャリア形成支援プログラム実施企業/単一回答)

		(%)				
		n	大学の講義・授業がある期間には実施していない（長期休暇や土日祝日に実施）	大学の講義・授業がある期間に実施しているが、学業を考慮し学生が自由に日程を決められるようにしている	大学の講義・授業がある期間に実施しているが、学業を考慮し授業時間以外の時間帯に実施をしている	特になし／考慮していない
全体		(981)	38.7	53.9	10.5	17.6
従業員規模別	300人未満	(293)	38.6	46.1	10.9	22.9
	300～999人	(373)	36.7	53.6	9.1	18.5
	1,000～4,999人	(246)	36.6	62.6	11.8	13.0
	5,000人以上	(69)	58.0	58.0	11.6	7.2
地域別	北海道・東北	(115)	40.9	35.7	16.5	24.3
	関東	(388)	33.2	62.6	9.3	16.5
	中部・東海	(213)	45.1	55.4	10.3	14.1
	関西	(137)	32.8	49.6	12.4	21.9
	中国・四国	(74)	47.3	50.0	9.5	14.9
	九州	(54)	51.9	40.7	3.7	18.5

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表146 2026年卒対象 キャリア形成支援プログラムの実施状況
(企業全体/単一回答)

			(%)	
		n	実施	非実施
全体		(1,196)	75.3	24.7
従業員規模別	300人未満	(419)	60.6	39.4
	300～999人	(444)	77.9	22.1
	1,000～4,999人	(262)	89.3	10.7
	5,000人以上	(71)	94.4	5.6
地域別	北海道・東北	(163)	58.9	41.1
	関東	(481)	75.9	24.1
	中部・東海	(235)	84.3	15.7
	関西	(157)	78.3	21.7
	中国・四国	(89)	78.7	21.3
	九州	(71)	69.0	31.0

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表147 2026年卒対象 キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況
(2026年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業／複数回答)

		(%)					
		n	【タイプ 1】オープ ン・カンパ ニー	【タイプ 2】キャリ ア教育	【タイプ 3】汎用的 能力・専門 活用型イン ターンシッ プ	【タイプ 4】高度専 門型イン ターンシッ プ	タイプ区分 は意識せず に実施
全体		(901)	88.2	26.0	31.3	3.2	7.0
従業員 規模別	300人未満	(254)	84.6	21.7	25.6	3.5	8.7
	300～999人	(346)	88.7	28.6	26.9	2.3	6.9
	1,000～4,999人	(234)	91.5	28.2	40.2	2.6	5.1
	5,000人以上	(67)	88.1	20.9	44.8	9.0	7.5
地域別	北海道・東北	(96)	84.4	21.9	24.0	1.0	8.3
	関東	(365)	90.1	24.1	29.9	3.8	5.5
	中部・東海	(198)	88.4	31.8	30.3	3.0	7.6
	関西	(123)	88.6	17.1	36.6	4.1	6.5
	中国・四国	(70)	84.3	34.3	42.9	4.3	11.4
	九州	(49)	85.7	34.7	30.6	-	8.2

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表148 2026年卒対象 内定者におけるキャリア形成支援プログラム参加者の有無
 (2026年卒採用実施かつ2026年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業/単一回答)

		(%)				
		n	採用を目的として実施している	採用を目的としていないが、結果的に内定者の中に参加者がいた	内定者の中には、キャリア形成支援プログラム参加者がいなかった	内定者の中にキャリア形成支援プログラム参加者がいた・計
全体		(896)	62.8	20.9	16.3	83.7
従業員規模別	300人未満	(250)	50.0	20.4	29.6	70.4
	300～999人	(345)	66.4	18.6	15.1	84.9
	1,000～4,999人	(234)	70.5	21.4	8.1	91.9
	5,000人以上	(67)	65.7	32.8	1.5	98.5
地域別	北海道・東北	(95)	49.5	22.1	28.4	71.6
	関東	(365)	65.2	22.5	12.3	87.7
	中部・東海	(197)	65.0	16.2	18.8	81.2
	関西	(122)	67.2	18.0	14.8	85.2
	中国・四国	(68)	60.3	22.1	17.6	82.4
	九州	(49)	55.1	30.6	14.3	85.7

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表149 2026年卒内定者に占める自社キャリア形成支援プログラム参加者の割合
 （2026年卒内定者ありかつ2026年卒対象キャリア形成支援プログラム参加者ありと回答した企業／数値回答）

		(%)	
		n	内定者のうち、自社 キャリア形成支援プログラム参加者の割合
全体		(814)	36.3
従業員規模別	300人未満	(210)	34.6
	300～999人	(325)	37.0
	1,000～4,999人	(222)	35.1
	5,000人以上	(57)	37.8
地域別	北海道・東北	(78)	35.7
	関東	(342)	34.6
	中部・東海	(175)	45.2
	関西	(113)	31.9
	中国・四国	(60)	32.0
	九州	(46)	46.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表150 2026年卒対象 【タイプ1】 オープン・カンパニーの実施時期
 (2026年卒対象 【タイプ1】 オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

			2024年5月 以前	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月
		n								
全体		(795)	12.3	26.7	38.2	59.5	51.8	39.2	45.4	52.2
従業員 規模別	300人未満	(215)	10.2	21.9	33.0	52.6	46.0	36.7	37.2	45.1
	300～999人	(307)	10.4	28.0	39.4	63.2	54.7	40.4	49.2	51.8
	1,000～4,999人	(214)	17.3	28.0	38.3	59.3	51.4	39.3	45.3	57.0
	5,000人以上	(59)	11.9	32.2	50.8	66.1	59.3	42.4	55.9	62.7
地域別	北海道・東北	(81)	13.6	33.3	42.0	63.0	55.6	45.7	44.4	54.3
	関東	(329)	11.9	28.6	39.8	58.4	50.2	41.9	49.2	55.3
	中部・東海	(175)	12.0	24.6	37.7	60.6	52.6	35.4	42.9	48.6
	関西	(109)	10.1	24.8	36.7	58.7	56.0	44.0	49.5	56.9
	中国・四国	(59)	15.3	23.7	30.5	62.7	50.8	27.1	32.2	44.1
	九州	(42)	16.7	16.7	35.7	54.8	45.2	26.2	35.7	38.1

			2025年1月	2025年2月	2025年3月 以降	分からない
		n				
全体		(795)	44.5	36.0	15.1	2.3
従業員 規模別	300人未満	(215)	44.2	36.3	18.1	1.9
	300～999人	(307)	44.0	36.5	16.0	2.3
	1,000～4,999人	(214)	43.9	37.9	12.6	2.3
	5,000人以上	(59)	50.8	25.4	8.5	3.4
地域別	北海道・東北	(81)	48.1	45.7	25.9	2.5
	関東	(329)	47.7	36.2	13.1	2.1
	中部・東海	(175)	41.7	36.6	13.7	2.9
	関西	(109)	42.2	30.3	16.5	1.8
	中国・四国	(59)	39.0	32.2	13.6	1.7
	九州	(42)	38.1	33.3	14.3	2.4

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表151 2026年卒対象 【タイプ2】 キャリア教育の実施時期
 (2026年卒対象 【タイプ2】 キャリア教育実施企業／複数回答)

			2024年5月 以前	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月
		n								
全体		(234)	10.7	22.6	33.3	62.0	55.1	32.1	37.2	43.2
従業員 規模別	300人未満	(55)	10.9	20.0	29.1	69.1	63.6	36.4	34.5	41.8
	300～999人	(99)	9.1	22.2	30.3	57.6	52.5	25.3	32.3	40.4
	1,000～4,999人	(66)	12.1	24.2	42.4	66.7	57.6	37.9	47.0	47.0
	5,000人以上	(14)	14.3	28.6	28.6	42.9	28.6	35.7	35.7	50.0
地域別	北海道・東北	(21)	14.3	38.1	47.6	90.5	85.7	57.1	52.4	66.7
	関東	(88)	12.5	28.4	35.2	60.2	48.9	36.4	40.9	40.9
	中部・東海	(63)	7.9	17.5	27.0	60.3	50.8	30.2	38.1	44.4
	関西	(21)	4.8	19.0	28.6	57.1	61.9	19.0	28.6	42.9
	中国・四国	(24)	12.5	12.5	25.0	62.5	62.5	25.0	29.2	41.7
	九州	(17)	11.8	11.8	47.1	47.1	47.1	11.8	17.6	23.5

			2025年1月	2025年2月	2025年3月 以降	分からない
		n				
全体		(234)	35.5	35.5	8.5	5.6
従業員 規模別	300人未満	(55)	43.6	38.2	7.3	1.8
	300～999人	(99)	32.3	35.4	10.1	9.1
	1,000～4,999人	(66)	34.8	34.8	7.6	1.5
	5,000人以上	(14)	28.6	28.6	7.1	14.3
地域別	北海道・東北	(21)	57.1	52.4	4.8	4.8
	関東	(88)	29.5	30.7	6.8	2.3
	中部・東海	(63)	38.1	34.9	7.9	9.5
	関西	(21)	33.3	42.9	9.5	9.5
	中国・四国	(24)	41.7	37.5	12.5	4.2
	九州	(17)	23.5	29.4	17.6	5.9

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表152 2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
 (2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

			2024年5月 以前	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月
		n								
全体		(282)	2.8	5.7	17.0	72.0	53.5	12.1	12.8	15.2
従業員 規模別	300人未満	(65)	6.2	7.7	21.5	69.2	44.6	18.5	9.2	16.9
	300～999人	(93)	2.2	5.4	16.1	74.2	54.8	9.7	12.9	18.3
	1,000～4,999人	(94)	1.1	2.1	12.8	75.5	52.1	7.4	9.6	8.5
	5,000人以上	(30)	3.3	13.3	23.3	60.0	73.3	20.0	30.0	23.3
地域別	北海道・東北	(23)	8.7	13.0	21.7	82.6	56.5	26.1	21.7	17.4
	関東	(109)	1.8	6.4	18.3	67.9	53.2	15.6	16.5	19.3
	中部・東海	(60)	1.7	1.7	23.3	71.7	55.0	8.3	10.0	15.0
	関西	(45)	4.4	8.9	15.6	77.8	55.6	8.9	11.1	13.3
	中国・四国	(30)	3.3	3.3	—	73.3	50.0	3.3	3.3	6.7
	九州	(15)	—	—	13.3	66.7	46.7	6.7	6.7	6.7

			2025年1月	2025年2月	2025年3月 以降	分からない
		n				
全体		(282)	13.8	19.1	10.3	1.8
従業員 規模別	300人未満	(65)	18.5	24.6	16.9	—
	300～999人	(93)	12.9	19.4	10.8	1.1
	1,000～4,999人	(94)	12.8	19.1	6.4	4.3
	5,000人以上	(30)	10.0	6.7	6.7	—
地域別	北海道・東北	(23)	21.7	30.4	21.7	—
	関東	(109)	20.2	22.9	8.3	—
	中部・東海	(60)	10.0	11.7	6.7	5.0
	関西	(45)	11.1	15.6	15.6	—
	中国・四国	(30)	—	16.7	10.0	—
	九州	(15)	6.7	20.0	6.7	13.3

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表153 2027年卒対象 キャリア形成支援プログラムの実施状況
(企業全体/単一回答)

			(%)	
		n	実施	非実施
全体		(1,196)	76.1	23.9
従業員規模別	300人未満	(419)	61.8	38.2
	300~999人	(444)	78.8	21.2
	1,000~4,999人	(262)	88.9	11.1
	5,000人以上	(71)	95.8	4.2
地域別	北海道・東北	(163)	61.3	38.7
	関東	(481)	75.5	24.5
	中部・東海	(235)	86.4	13.6
	関西	(157)	80.9	19.1
	中国・四国	(89)	77.5	22.5
	九州	(71)	67.6	32.4

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表154 2027年卒対象 キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況
(2027年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業／複数回答)

		(%)					
		n	【タイプ 1】 オープ ン・カンパ ニー	【タイプ 2】 キャリ ア教育	【タイプ 3】 汎用的 能力・専門 活用型イン ターンシッ プ	【タイプ 4】 高度専 門型イン ターンシッ プ	タイプ区分 は意識せず に実施
全体		(910)	88.5	27.6	33.1	2.2	6.9
従業員 規模別	300人未満	(259)	84.6	24.3	27.0	1.9	9.3
	300～999人	(350)	88.6	29.4	26.9	2.0	7.4
	1,000～4,999人	(233)	92.3	30.5	42.9	1.7	4.3
	5,000人以上	(68)	89.7	20.6	54.4	5.9	4.4
地域別	北海道・東北	(100)	82.0	32.0	29.0	2.0	10.0
	関東	(363)	92.3	25.3	30.9	1.7	4.4
	中部・東海	(203)	85.7	30.0	30.5	2.5	9.9
	関西	(127)	89.8	18.9	40.2	4.7	5.5
	中国・四国	(69)	82.6	36.2	44.9	1.4	10.1
	九州	(48)	89.6	35.4	33.3	-	6.3

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表155 2027年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期
 (2027年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

			2025年3月 以前	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月
		n								
全体		(805)	4.8	7.6	15.0	31.6	43.7	63.4	57.8	45.3
従業員 規模別	300人未満	(219)	3.2	5.9	9.6	26.5	42.5	61.2	54.8	42.5
	300～999人	(310)	5.5	8.7	14.5	32.6	43.9	63.2	56.1	44.5
	1,000～4,999人	(215)	5.1	7.4	19.5	33.5	44.2	67.0	61.4	46.5
	5,000人以上	(61)	6.6	8.2	21.3	37.7	45.9	59.0	63.9	55.7
地域別	北海道・東北	(82)	8.5	13.4	15.9	37.8	54.9	68.3	59.8	53.7
	関東	(335)	4.2	5.7	14.9	32.2	43.3	60.9	56.1	45.1
	中部・東海	(174)	4.0	6.3	13.8	31.6	43.7	68.4	63.8	43.7
	関西	(114)	3.5	6.1	14.0	25.4	40.4	57.0	55.3	50.9
	中国・四国	(57)	8.8	14.0	17.5	35.1	45.6	66.7	54.4	35.1
	九州	(43)	4.7	11.6	18.6	25.6	32.6	65.1	53.5	37.2

			2025年11月	2025年12月	2026年1月	2026年2月	2026年3月 以降	分からない
		n						
全体		(805)	51.3	58.1	48.2	40.1	13.4	2.2
従業員 規模別	300人未満	(219)	45.2	55.3	52.5	49.3	14.6	2.3
	300～999人	(310)	52.9	56.5	45.2	35.5	13.5	3.2
	1,000～4,999人	(215)	54.0	61.4	47.0	41.9	13.5	0.9
	5,000人以上	(61)	55.7	65.6	52.5	24.6	8.2	1.6
地域別	北海道・東北	(82)	51.2	59.8	53.7	50.0	17.1	3.7
	関東	(335)	50.7	57.3	47.8	36.4	12.8	2.4
	中部・東海	(174)	50.0	59.2	51.7	44.3	13.8	3.4
	関西	(114)	62.3	63.2	43.9	36.8	14.0	-
	中国・四国	(57)	38.6	49.1	42.1	38.6	8.8	1.8
	九州	(43)	48.8	55.8	46.5	44.2	14.0	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表156 2027年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期
(2027年卒対象【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答)

			2025年3月 以前	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月
		n								
全体		(251)	4.0	6.0	11.2	25.5	32.7	60.2	56.2	35.9
従業員 規模別	300人未満	(63)	3.2	6.3	9.5	17.5	27.0	60.3	65.1	33.3
	300～999人	(103)	5.8	6.8	8.7	23.3	30.1	56.3	51.5	28.2
	1,000～4,999人	(71)	2.8	4.2	15.5	32.4	40.8	69.0	60.6	45.1
	5,000人以上	(14)	-	7.1	14.3	42.9	35.7	42.9	28.6	57.1
地域別	北海道・東北	(32)	3.1	3.1	9.4	34.4	43.8	71.9	62.5	40.6
	関東	(92)	2.2	4.3	13.0	28.3	32.6	63.0	53.3	40.2
	中部・東海	(61)	1.6	3.3	6.6	18.0	27.9	55.7	54.1	39.3
	関西	(24)	12.5	8.3	16.7	25.0	33.3	50.0	54.2	29.2
	中国・四国	(25)	8.0	20.0	16.0	24.0	24.0	60.0	60.0	20.0
	九州	(17)	5.9	5.9	5.9	23.5	41.2	52.9	64.7	23.5

			2025年11月	2025年12月	2026年1月	2026年2月	2026年3月 以降	分からない
		n						
全体		(251)	40.2	41.8	34.7	37.1	8.8	4.4
従業員 規模別	300人未満	(63)	33.3	38.1	34.9	39.7	11.1	1.6
	300～999人	(103)	38.8	41.7	36.9	39.8	8.7	5.8
	1,000～4,999人	(71)	47.9	47.9	31.0	35.2	4.2	4.2
	5,000人以上	(14)	42.9	28.6	35.7	14.3	21.4	7.1
地域別	北海道・東北	(32)	43.8	43.8	43.8	43.8	9.4	-
	関東	(92)	43.5	40.2	31.5	29.3	6.5	2.2
	中部・東海	(61)	41.0	45.9	37.7	41.0	13.1	8.2
	関西	(24)	41.7	41.7	37.5	50.0	12.5	8.3
	中国・四国	(25)	32.0	36.0	28.0	36.0	4.0	4.0
	九州	(17)	23.5	41.2	29.4	35.3	5.9	5.9

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表157 2027年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
(2027年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

			2025年3月 以前	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月
		n								
全体		(301)	1.3	1.7	2.3	5.0	16.3	75.4	60.5	9.3
従業員 規模別	300人未満	(70)	2.9	2.9	4.3	5.7	17.1	75.7	60.0	10.0
	300～999人	(94)	1.1	1.1	2.1	4.3	17.0	74.5	56.4	7.4
	1,000～4,999人	(100)	1.0	2.0	1.0	5.0	11.0	79.0	58.0	7.0
	5,000人以上	(37)	-	-	2.7	5.4	27.0	67.6	78.4	18.9
地域別	北海道・東北	(29)	6.9	3.4	3.4	10.3	20.7	75.9	58.6	17.2
	関東	(112)	1.8	1.8	1.8	6.3	17.0	75.0	58.0	11.6
	中部・東海	(62)	-	1.6	1.6	1.6	19.4	72.6	59.7	8.1
	関西	(51)	-	-	2.0	3.9	13.7	80.4	64.7	5.9
	中国・四国	(31)	-	3.2	6.5	3.2	9.7	71.0	71.0	3.2
	九州	(16)	-	-	-	6.3	12.5	81.3	50.0	6.3

			2025年11月	2025年12月	2026年1月	2026年2月	2026年3月 以降	分からない
		n						
全体		(301)	10.3	14.3	12.0	15.3	7.0	2.0
従業員 規模別	300人未満	(70)	10.0	18.6	20.0	21.4	8.6	1.4
	300～999人	(94)	13.8	11.7	7.4	13.8	9.6	2.1
	1,000～4,999人	(100)	5.0	11.0	10.0	15.0	6.0	2.0
	5,000人以上	(37)	16.2	21.6	13.5	8.1	-	2.7
地域別	北海道・東北	(29)	27.6	20.7	31.0	31.0	13.8	3.4
	関東	(112)	10.7	17.9	11.6	14.3	5.4	1.8
	中部・東海	(62)	11.3	16.1	12.9	17.7	8.1	3.2
	関西	(51)	3.9	9.8	9.8	9.8	7.8	2.0
	中国・四国	(31)	3.2	3.2	-	6.5	3.2	-
	九州	(16)	6.3	6.3	6.3	18.8	6.3	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表158 2027年卒対象 【タイプ1】オープン・カンパニーの参加条件
 (2027年卒対象 【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

									(%)
		n	書類（エントリーシート、履歴書、作文等）	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	その他	選考はしていない（学校からの推薦を含む）
全体		(805)	15.0	5.3	1.5	2.6	28.9	1.2	57.1
従業員規模別	300人未満	(219)	9.1	1.4	-	1.4	18.7	0.5	72.1
	300～999人	(310)	13.2	4.2	1.0	3.5	31.0	1.3	55.8
	1,000～4,999人	(215)	17.7	7.0	1.9	2.8	34.9	0.5	50.2
	5,000人以上	(61)	36.1	19.7	8.2	1.6	34.4	6.6	34.4
地域別	北海道・東北	(82)	8.5	1.2	-	-	20.7	-	73.2
	関東	(335)	17.9	9.0	2.7	3.6	29.9	1.5	52.2
	中部・東海	(174)	15.5	2.9	1.1	1.7	28.2	0.6	58.6
	関西	(114)	16.7	5.3	0.9	4.4	30.7	1.8	56.1
	中国・四国	(57)	7.0	1.8	-	-	29.8	-	63.2
	九州	(43)	9.3	-	-	2.3	34.9	4.7	53.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表159 2027年卒対象 【タイプ2】 キャリア教育の参加条件
 (2027年卒対象 【タイプ2】 キャリア教育実施企業／複数回答)

			書類（エントリーシート、履歴書、作文等）	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	その他	(%) 選考はしていない（学校からの推薦を含む）
		n							
全体		(251)	12.4	6.4	-	2.8	28.3	0.8	61.0
従業員規模別	300人未満	(63)	7.9	1.6	-	1.6	19.0	-	74.6
	300～999人	(103)	10.7	5.8	-	1.9	33.0	-	57.3
	1,000～4,999人	(71)	18.3	8.5	-	4.2	31.0	1.4	54.9
	5,000人以上	(14)	14.3	21.4	-	7.1	21.4	7.1	57.1
地域別	北海道・東北	(32)	6.3	3.1	-	-	15.6	-	81.3
	関東	(92)	15.2	9.8	-	1.1	32.6	1.1	53.3
	中部・東海	(61)	14.8	8.2	-	6.6	29.5	1.6	57.4
	関西	(24)	12.5	-	-	8.3	25.0	-	62.5
	中国・四国	(25)	12.0	4.0	-	-	32.0	-	60.0
	九州	(17)	-	-	-	-	23.5	-	76.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表160 2027年卒対象 【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの参加条件
 (2027年卒対象 【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

		n	書類（エントリーシート、履歴書、作文等）	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	その他	(%) 選考はしていない（学校からの推薦を含む）
全体		(301)	43.5	12.0	1.3	15.6	18.6	2.0	39.9
従業員規模別	300人未満	(70)	18.6	4.3	-	10.0	17.1	1.4	61.4
	300～999人	(94)	41.5	5.3	-	7.4	22.3	-	43.6
	1,000～4,999人	(100)	52.0	17.0	3.0	20.0	18.0	4.0	31.0
	5,000人以上	(37)	73.0	29.7	2.7	35.1	13.5	2.7	13.5
地域別	北海道・東北	(29)	10.3	-	-	3.4	13.8	-	75.9
	関東	(112)	57.1	18.8	3.6	22.3	22.3	3.6	20.5
	中部・東海	(62)	46.8	12.9	-	12.9	12.9	-	45.2
	関西	(51)	39.2	9.8	-	21.6	13.7	2.0	47.1
	中国・四国	(31)	29.0	3.2	-	3.2	22.6	-	54.8
	九州	(16)	37.5	6.3	-	6.3	31.3	6.3	37.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表161 2028年卒対象 キャリア形成支援プログラムの実施予定
(企業全体/単一回答)

		(%)		
		実施予定	非実施予定	
		n		
全体		(1,196)	76.5	23.5
従業員規模別	300人未満	(419)	63.5	36.5
	300～999人	(444)	78.6	21.4
	1,000～4,999人	(262)	88.9	11.1
	5,000人以上	(71)	94.4	5.6
地域別	北海道・東北	(163)	63.2	36.8
	関東	(481)	75.7	24.3
	中部・東海	(235)	86.4	13.6
	関西	(157)	79.6	20.4
	中国・四国	(89)	78.7	21.3
	九州	(71)	70.4	29.6

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表162 2028年卒対象 キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施予定
(2028年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業／複数回答)

		(%)					
		n	【タイプ 1】オープ ン・カンパ ニー	【タイプ 2】キャリ ア教育	【タイプ 3】汎用的 能力・専門 活用型イン ターンシッ プ	【タイプ 4】高度専 門型イン ターンシッ プ	タイプ区分 は意識せず に実施
全体		(915)	87.1	28.9	32.6	2.1	9.0
従業員 規模別	300人未満	(266)	80.5	24.4	26.3	1.1	13.5
	300～999人	(349)	87.7	31.8	27.5	2.0	8.9
	1,000～4,999人	(233)	93.6	31.8	42.5	1.7	4.7
	5,000人以上	(67)	88.1	20.9	49.3	7.5	6.0
地域別	北海道・東北	(103)	80.6	31.1	29.1	-	12.6
	関東	(364)	89.6	28.3	30.2	2.5	6.9
	中部・東海	(203)	88.2	32.5	31.5	3.0	9.4
	関西	(125)	86.4	17.6	36.8	2.4	8.8
	中国・四国	(70)	82.9	34.3	44.3	1.4	12.9
	九州	(50)	86.0	34.0	34.0	-	10.0

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表163 2028年卒対象 【タイプ1】 オープン・カンパニーの実施時期
(2028年卒対象 【タイプ1】 オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

			2026年5月 以前	2026年6月	2026年7月	2026年8月	2026年9月	2026年10月	2026年11月	2026年12月
		n								
全体		(797)	16.4	30.4	40.4	55.7	49.2	37.9	40.3	45.3
従業員 規模別	300人未満	(214)	12.6	26.2	39.7	56.1	49.1	37.4	37.9	43.0
	300～999人	(306)	15.0	31.7	40.2	56.2	48.4	37.3	40.8	43.5
	1,000～4,999人	(218)	20.2	33.9	44.0	57.8	51.4	39.9	43.6	50.9
	5,000人以上	(59)	23.7	25.4	30.5	44.1	45.8	35.6	33.9	42.4
地域別	北海道・東北	(83)	25.3	33.7	43.4	62.7	57.8	47.0	39.8	49.4
	関東	(326)	17.2	35.0	42.0	56.4	49.7	42.9	43.3	46.3
	中部・東海	(179)	15.6	28.5	42.5	58.7	51.4	30.7	39.1	45.3
	関西	(108)	12.0	21.3	32.4	47.2	43.5	34.3	42.6	44.4
	中国・四国	(58)	15.5	31.0	43.1	51.7	41.4	27.6	29.3	37.9
	九州	(43)	9.3	18.6	30.2	51.2	44.2	34.9	32.6	41.9

			2027年1月	2027年2月	2027年3月 以降	分からない
		n				
全体		(797)	37.4	31.4	11.7	19.4
従業員 規模別	300人未満	(214)	38.8	38.3	12.1	19.2
	300～999人	(306)	36.3	27.1	11.8	21.9
	1,000～4,999人	(218)	38.5	33.5	11.9	15.6
	5,000人以上	(59)	33.9	20.3	8.5	22.0
地域別	北海道・東北	(83)	42.2	34.9	16.9	16.9
	関東	(326)	37.4	28.2	10.4	16.6
	中部・東海	(179)	39.7	38.0	11.7	21.2
	関西	(108)	33.3	27.8	13.0	26.9
	中国・四国	(58)	32.8	27.6	6.9	17.2
	九州	(43)	34.9	34.9	14.0	23.3

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表164 2028年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期
(2028年卒対象【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答)

			2026年5月 以前	2026年6月	2026年7月	2026年8月	2026年9月	2026年10月	2026年11月	2026年12月
		n								
全体		(264)	11.4	22.3	35.6	60.2	50.0	29.2	33.0	33.7
従業員 規模別	300人未満	(65)	15.4	18.5	40.0	69.2	61.5	30.8	30.8	36.9
	300～999人	(111)	9.9	22.5	26.1	52.3	43.2	20.7	27.9	28.8
	1,000～4,999人	(74)	8.1	25.7	47.3	70.3	55.4	37.8	41.9	40.5
	5,000人以上	(14)	21.4	21.4	28.6	28.6	21.4	42.9	35.7	21.4
地域別	北海道・東北	(32)	18.8	31.3	43.8	75.0	50.0	40.6	43.8	37.5
	関東	(103)	11.7	25.2	36.9	60.2	47.6	31.1	32.0	33.0
	中部・東海	(66)	7.6	18.2	28.8	57.6	45.5	27.3	36.4	37.9
	関西	(22)	9.1	18.2	31.8	59.1	54.5	27.3	31.8	31.8
	中国・四国	(24)	16.7	25.0	37.5	62.5	66.7	25.0	25.0	33.3
	九州	(17)	5.9	5.9	41.2	41.2	52.9	11.8	17.6	17.6

			2027年1月	2027年2月	2027年3月 以降	分からない
		n				
全体		(264)	30.3	30.3	6.8	16.3
従業員 規模別	300人未満	(65)	36.9	36.9	10.8	10.8
	300～999人	(111)	27.9	27.9	6.3	23.4
	1,000～4,999人	(74)	29.7	29.7	2.7	8.1
	5,000人以上	(14)	21.4	21.4	14.3	28.6
地域別	北海道・東北	(32)	37.5	37.5	12.5	9.4
	関東	(103)	29.1	24.3	4.9	15.5
	中部・東海	(66)	33.3	31.8	6.1	22.7
	関西	(22)	27.3	40.9	13.6	18.2
	中国・四国	(24)	33.3	37.5	4.2	8.3
	九州	(17)	11.8	23.5	5.9	17.6

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2026年卒・2027年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表165 2028年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
(2028年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

			2026年5月 以前	2026年6月	2026年7月	2026年8月	2026年9月	2026年10月	2026年11月	2026年12月
		n								
全体		(298)	1.7	3.7	19.5	71.8	51.7	8.4	8.1	11.7
従業員 規模別	300人未満	(70)	5.7	7.1	27.1	80.0	55.7	10.0	4.3	12.9
	300～999人	(96)	1.0	2.1	14.6	65.6	44.8	5.2	6.3	8.3
	1,000～4,999人	(99)	-	2.0	16.2	75.8	53.5	8.1	8.1	10.1
	5,000人以上	(33)	-	6.1	27.3	60.6	57.6	15.2	21.2	24.2
地域別	北海道・東北	(30)	10.0	10.0	20.0	76.7	53.3	16.7	13.3	13.3
	関東	(110)	0.9	6.4	22.7	69.1	49.1	11.8	10.9	14.5
	中部・東海	(64)	-	-	23.4	73.4	54.7	6.3	9.4	15.6
	関西	(46)	-	-	15.2	69.6	47.8	2.2	2.2	8.7
	中国・四国	(31)	3.2	3.2	6.5	74.2	64.5	3.2	-	-
	九州	(17)	-	-	17.6	76.5	41.2	5.9	5.9	5.9

			2027年1月	2027年2月	2027年3月 以降	分からない
		n				
全体		(298)	9.7	11.1	4.7	13.4
従業員 規模別	300人未満	(70)	10.0	11.4	7.1	5.7
	300～999人	(96)	7.3	9.4	6.3	15.6
	1,000～4,999人	(99)	11.1	14.1	3.0	13.1
	5,000人以上	(33)	12.1	6.1	-	24.2
地域別	北海道・東北	(30)	23.3	20.0	13.3	10.0
	関東	(110)	10.0	10.9	3.6	12.7
	中部・東海	(64)	7.8	10.9	1.6	15.6
	関西	(46)	8.7	6.5	8.7	17.4
	中国・四国	(31)	-	6.5	-	9.7
	九州	(17)	11.8	17.6	5.9	11.8

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

『就職白書2026』データ集

2026年2月 発行

株式会社インディードリクルートパートナーズ
リサーチセンター（旧：就職みらい研究所）

<https://shushokumirai.recruit.co.jp/>

【データ集に関するお問い合わせ、データ引用・転載等の連絡先】

問い合わせフォーム

<https://rec.fofa.jp/rcasmk/a.p/115>

※掲載内容を複製、転載または配布など、第三者の利用に供する場合はお問い合わせください。