

2025年卒採用活動の振り返り(企業)

採用数を充足できた企業は37.2%

ここからは、企業の2025年卒の採用活動を振り返る。

2025年卒の採用数の計画に対する2024年12月時点での充足状況は、「計画通り」「計画より若干多い」「計画よりかなり多い」を合わせた採用充足企業の割合が37.2%と、前年(36.1%)から微増した(グラフ①)。過去10年間を見ると、2021年卒の56.0%をピークに減少傾向にあったが、下げ止まる結果となった。ただし、直近3年間の充足率は3割台後半～4割程度と、かなり低い状況にある。

採用充足企業の割合を従業員規模別に見ると、「5,000人以上」企業では前年(34.8%)から15.2ポイント増の50.0%と大幅に増加した。また、「1,000～4,999人」企業も微増した(36.4%→39.6%)。一方で、「300人未満」企業と「300～999人」企業は微減(それぞれ、38.2%→36.6%、34.2%→33.5%)していることから、とりわけ中小企業を中心に

採用難が続いていることが分かる。

採用する人材の確保状況については、「数を十分に確保できている」に「当てはまる」「やや当てはまる」と回答した企業の合計(以下、「当てはまる・計」)は41.2%、「あまり当てはまらない」「当てはまらない」と回答した企業の合計(以下、「当てはまらない・計」)は46.1%で、「当てはまらない・計」が上回った(グラフ②)。また、「求める質の人材を十分に確保できている」に「当てはまる・計」は41.8%、「当てはまらない・計」は27.5%であった。ここからも、数の確保に苦戦している様子がうかがえる。

なお、採用数が「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」と回答した企業にその理由を聞いたところ、「選考応募者が予定より少なかった」が66.1%と最も高く、次いで「内定辞退が予定より多かった」が43.4%で、前年と同水準であった(グラフ③)。また、「事業方針等が変更になり、採用人数を減らした」が4.6%と、前年(2.3%)から2.3ポイ

企業

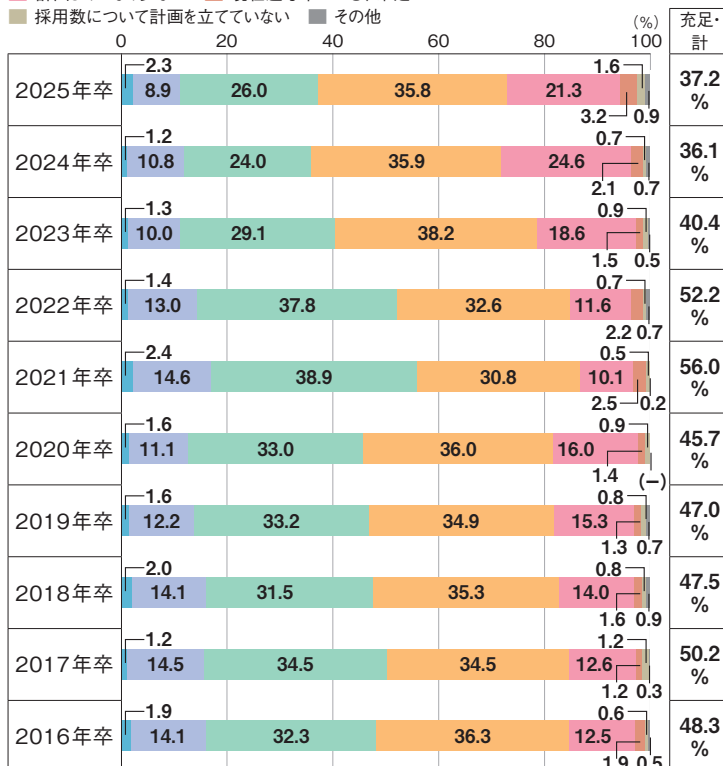
直近3年間、
採用予定数を充足できた企業は3割台～約4割

① 採用数の計画に対する充足状況(2024年12月時点)

※該当卒年の採用実施企業／単一回答

※「充足・計」は「計画よりかなり多い」「計画より若干多い」「計画通り」の合計

■ 計画よりかなり多い ■ 計画より若干多い ■ 計画通り ■ 計画より若干少ない
■ 計画よりかなり少ない ■ 現在選考中につき、未定
■ 採用数について計画を立てていない ■ その他



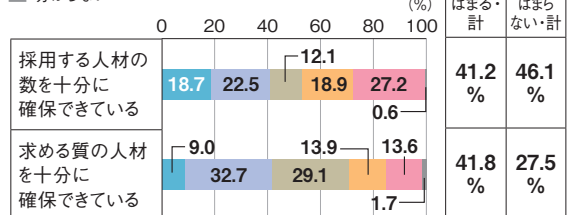
企業

人材の数・質を「十分に確保できている」
企業はそれぞれ約4割

② 人材確保の状況

※2025年卒採用実施企業／単一回答

■ 当てはまる ■ やや当てはまる ■ どちらともいえない
■ あまり当てはまらない ■ 当てはまらない
■ 分からない

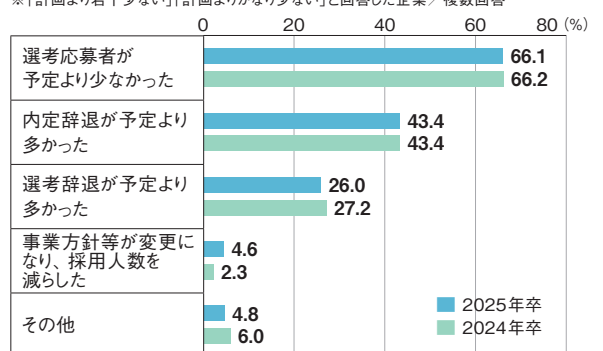


企業

採用未充足の理由として「応募者数の少なさ」を挙げる企業が約66%

③ 採用数が計画より少ない理由

※「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」と回答した企業／複数回答





ント増加した。

合同企業説明会が対面回帰の傾向

採用プロセスの実施状況を見ると、前年と比べて実施率に大きな変動がないものが多かった（グラフ④）。他方で、「合同企業説明会・セミナー（対面）」は76.7%と前年から2.9ポイント増加、「合同企業説明会・セミナー（Web）」は59.1%と前年から4.8ポイント減少し、合同企業説明会・セミナーにおいて対面回帰の傾向が見られた。

また、「リクレーターによる接触」が25.6%と、前年から4.2ポイント増加した。

採用人数に対する内定人数の比率が増加

次に、「採用予定数を100」とした場合の「内定出し人数」「内定辞退人数」「内定人数」の割合を見る。「内定人数」は87.7で、前年（80.7）から増加。採用数確保に向けた企業の

努力が結果に表れていることがうかがえる。

未充足企業に着目すると、「内定人数」は78.3で前年（69.3）から増加し、「内定出し人数」も160.8と前年（143.0）から増加した一方で、「内定辞退人数」も81.8と前年（71.2）から増加しており（表⑤）、内定辞退等を想定した対応の難しさがうかがえる。

また、同じく未充足企業の状況を従業員規模別に見ると「300人未満」企業において、地域別に見ると「北海道・東北」「中国・四国」「九州」において、「採用予定数を100」とした場合の「内定人数」が7割を下回った（表⑤）。いずれも、「内定出し人数」「内定辞退人数」の比率が他の従業員規模・地域に比べて低いことから、内定人数を確保できるだけの人数に内定を出すことができていない可能性がうかがえる。内定を出すよりも前の採用プロセス、すなわち、応募人数や選考辞退人数などに課題を抱えている可能性が考えられる。

企業

合同企業説明会・セミナーの
対面実施割合が増加

④ 採用プロセスの実施状況

※2025年卒採用実施企業／複数回答

	0	20	40	60	80	100	(%)	前年差 (ポイント)
面接(対面)							94.7	0.6
内々定・内定出し							91.7	-0.5
適性検査・筆記試験							86.9	-0.6
個別企業説明会・セミナー (Web)							81.4	0.1
合同企業説明会・セミナー (対面)							76.7	2.9
書類選考(エントリーシート、 履歴書、作文等)							75.8	-0.7
面接(Web)							69.1	-0.2
プレエントリー受け付け (学生個人情報の取得)							67.7	1.9
個別企業説明会・セミナー (対面)							66.8	2.7
合同企業説明会・セミナー (Web)							59.1	-4.8
OB・OG訪問受け入れ							31.7	-1.0
リクレーターによる接触							25.6	4.2
動画選考							4.1	0.2
特になし							0.7	0.0

企業

「採用予定数を100」とした場合の
未充足企業の内定人数の比率は「78.3」

⑤ 2025年卒未充足企業「採用予定数を100」とした場合の 「内定出し人数」「内定辞退人数」「内定人数」 (全体、従業員規模別・地域別)

※2025年卒採用未充足企業のうち、採用予定数、内定出し人数、内定辞退人数、内定人数の全回答企業／数値回答

	n	内定出し 人数	内定辞退 人数	内定人数
全体	677	160.8	81.8	78.3

従業員規模別				
300人未満	199	131.9	67.1	65.5
300～999人	264	161.9	81.3	79.3
1,000～4,999人	171	163.2	85.7	77.5
5,000人以上 ※1	39	162.5	78.4	82.3

地域別				
北海道・東北	70	140.7	75.5	67.5
関東	271	168.1	85.7	80.5
中部・東海	134	169.9	93.0	75.8
関西	101	155.8	70.7	87.8
中国・四国	51	137.8	71.4	66.3
九州	50	127.6	65.9	60.9

※1 サンプル数50未満のため参考値として掲載