

『就職白書2025』データ集

学生調査 2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する
振り返り調査

企業調査 2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用
に関する調査

【目次】

調査概要	8
【学生】プロフィール	
図表1 専攻	10
図表2 性別	11
図表3 居住地	12
【学生】進路の状況	
図表4 進路の確定状況	13
図表5 入社予定企業等の業種	14
図表6 入社予定企業等の従業員規模	15
図表7 入社予定企業等での勤務予定地	16
図表8 入社予定企業等の就職活動開始当初の志望度	17
図表9 入社予定企業等からの内定取得時期	18
★ 図表10 入社予定企業等への入社を決めた時期	19
★ 図表11 「入社予定企業等への入社を決めた時期」－「入社予定企業等からの内定取得時期」	20
★ 図表12 就職先選択での悩み	21
図表13 入社予定企業等に就職することへの納得度	22
★ 図表14 入社予定企業等での勤続期間の意向	23
★ 図表15 入社予定企業等での配属先確定時期	24
★ 図表16 就職先を決める前に配属先が確約されていた方が良いか	25
★ 図表17 入社予定企業等での希望する配属先の有無	26
★ 図表18 入社予定企業等での配属希望を伝える機会の有無	27
★ 図表19 入社予定企業等でのキャリアプランに対する考え	28
【学生】就職活動の状況	
図表20 卒業後の進路を考える上で影響を受けたもの	29
図表21 就職活動について意識し始めた時期	30
図表22 就職活動を開始した頃の働く意欲	31
図表23 就職活動開始時期	32
図表24 実質就職活動期間	33
図表25 就職活動を終了した理由	34
図表26 応募した企業の採用活動の方法・形態	35
図表27 就職活動プロセス実施率	36
図表28 就職活動プロセス実施量	37
図表29 企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集の手段	39
図表30 就職活動で知りたいと思っていた情報	40
図表31 就職活動で知ることができた情報	42
図表32 就職活動で得た情報量への評価	44
図表33 面接等でアピールした項目	45
図表34 就職活動における生成AIの使用状況	47
図表35 生成AIを使用した就職活動プロセス	48

※★は新規設問

【目次】

図表36	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 就職活動において、生成AIを積極的に使用した	49
図表37	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIから得た回答をそのままエントリーシート等に使用した	50
図表38	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIから得た回答を吟味して修正した上でエントリーシート等に使用した	51
図表39	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIを使用して、エントリーシート等の内容を本来の自分以上に良く見せても良いと思う	52
図表40	就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 就職活動で生成AIを使用することには不安を感じる	53

【学生】進路選択についての振り返り

★ 図表41	就職先決定を振り返ると、安易に決めてしまったと感じる	54
★ 図表42	就職先について、もっと深く考えるべきだったと思う	55
★ 図表43	就職活動中に、もっと多くの選択肢を検討すべきだったと思う	56
★ 図表44	就職活動に疲れて、就職先を決めた	57
★ 図表45	就職活動が面倒になり、就職先を決めた	58
★ 図表46	就職活動を早く終えたくて、就職先を決めた	59
★ 図表47	就職先を確定したが、納得しきれていない	60
★ 図表48	就職先を確定するにあたり、自分が重視する基準が分からなかった	61
★ 図表49	就職先の企業で実現したいこと、将来挑戦したいことを具体的にイメージできている	62
★ 図表50	就職先へどのように貢献するか、具体的な行動についてイメージできている	63
★ 図表51	世の中や社会に、自分が届けたいと思う価値について具体的にイメージできている	64
★ 図表52	就職先で入社後に行う業務内容について、理解している	65
★ 図表53	就職先で必要な能力・スキルについて、理解している	66
★ 図表54	就職先の社員の特徴について、理解している	67
★ 図表55	就職先の文化・風土（どのようなことが大事にされているか）について、理解している	68
★ 図表56	自分らしく就職先を確定できた	69
★ 図表57	自分が重視する基準に沿って就職先を確定できた	70
★ 図表58	就職先について十分に考える時間を取ってから決めることができた	71
★ 図表59	複数の選択肢を比較検討したうえで、就職先を確定できた	72
★ 図表60	就職活動時の情報収集を通して、知りたかった情報が得られた	73

【学生】就職予定企業等とのコミュニケーション

★ 図表61	入社後に配属される可能性のある部署について、詳しく話し合えた	74
★ 図表62	就職先での仕事にどんな社会的意義や価値があるのかについて、詳しく話し合えた	75
★ 図表63	就職先の社員のロールモデルなどをもとに、キャリアパスについて詳しく話し合えた	76
★ 図表64	入社後に身につけるべきスキルや能力について、詳しく話し合えた	77
★ 図表65	入社後にどのような社外の人々に関わる機会があるかについて、詳しく話し合えた	78
★ 図表66	福利厚生や働き方に関する制度について詳しく話し合えた	79
★ 図表67	自分を動機づける要因について詳しく話し合えた	80
★ 図表68	自分がキャリアにおいてどんな価値観を大事にしたいのかについて、詳しく話し合えた	81

※★は新規設問

【目次】

【学生】内定取得の状況

図表69	内定取得状況	82
図表70	就職活動で最初に内定を取得した時期	83
図表71	就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の業種	84
図表72	就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の従業員規模	85
図表73	最初の内定取得後の就職活動継続	86

【学生】キャリア形成支援プログラムの状況

★ 図表74	キャリア形成支援プログラムの参加割合	87
★ 図表75	キャリア形成支援プログラムの参加社数	88
★ 図表76	キャリア形成支援プログラムに参加した時期	89
★ 図表77	キャリア形成支援プログラムの参加期間	91
★ 図表78	キャリア形成支援プログラム参加先を選ぶ上での重視ポイント	92
★ 図表79	キャリア形成支援プログラムに参加した目的	93
★ 図表80	キャリア形成支援プログラムに参加して良かったこと	94
★ 図表81	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 学業に取り組む意欲が高まった	95
★ 図表82	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 履修する講義内容を選ぶ際の再考につながった	96
★ 図表83	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 大学・大学院で新たに何を学ぶべきか明確になった	97
★ 図表84	キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化： 志望する企業・各種団体等の選択肢が広がった	98
★ 図表85	キャリア形成支援プログラム参加企業への入社予定	99
★ 図表86	キャリア形成支援プログラムと採用選考の関係	100
★ 図表87	入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム参加期間	101
★ 図表88	入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム内容	102

※★は新規設問

【目次】

【企業】プロフィール

図表89	従業員規模	104
図表90	業種	105
図表91	地域	106

【企業】新卒採用の現状と見通し

図表92	2025年卒採用実施状況	107
図表93	2025年卒採用予定数	108
図表94	2026年卒採用実施予定	109
図表95	2026年卒採用予定数	110
図表96	2025年卒の採用数の計画に対する充足状況	111
図表97	採用数が計画より多い理由	112
図表98	採用数が計画より少ない理由	113
図表99	入社予定者全体への満足度	114
図表100	採用活動全体への満足度	115
図表101	2025年卒の採用方法・形態	116
図表102	2026年卒の採用方法・形態（予定）	117
図表103	2025年卒の採用プロセスの実施状況	118
図表104	2026年卒の採用プロセスの実施予定	119
図表105	2025年卒のプレエントリー受け付け人数	120
図表106	2025年卒の書類選考人数	121
図表107	2025年卒の面接人数	122
図表108	2025年卒の内々定・内定出し人数	123
図表109	2025年卒の内定辞退人数	124
図表110	2025年卒の内定人数	125
図表111	2025年卒採用で提供している情報	126
図表112	2025年卒採用における情報提供の手段	128
図表113	2026年卒採用における情報提供の手段	129
図表114	最初の面接から内定出しまでの日数（平均）	130
図表115	最初の面接から内定出しまでの面接回数（平均）	131
図表116	入社予定者への初任配属先を明示する時期（当てはまるもの全て）	132
図表117	入社予定者への初任配属先を明示する時期（主要なもの）	133
図表118	面接（対面）開始時期	134
図表119	面接（Web）開始時期	135
図表120	内々定・内定出し開始時期	136
図表121	2024年卒と比較した2025年卒の採用基準	137
図表122	2025年卒と比較した2026年卒の採用基準	138
図表123	新卒採用の採用基準で重視する項目	139

【目次】

図表124	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 企業情報の詳細な開示度合	141
図表125	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 応募人数	142
図表126	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 内定辞退人数	143
★ 図表127	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 内定者フォロー業務	144
図表128	2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し： 採用活動に費やす総費用	145
図表129	前年と比較して負担が増加した採用業務	146
図表130	新卒採用における課題	147
図表131	新卒採用におけるAI導入状況	148
図表132	採用活動における生成AIの活用状況	149
図表133	学生が生成AIを活用することへの意向	150
【企業】 キャリア形成支援プログラムの現状と見通し		
図表134	2024年度のキャリア形成支援プログラムの実施状況	151
図表135	2024年度のキャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況	152
★ 図表136	2024年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次（【タイプ1】オープン・カンパニー）	153
★ 図表137	2024年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次（【タイプ2】キャリア教育）	154
図表138	2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施状況	155
図表139	2025年卒対象キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況	156
図表140	2025年卒対象キャリア形成支援プログラム参加者における内定者の有無	157
図表141	2025年卒採用数における自社キャリア形成支援プログラム参加者の割合	158
図表142	2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	159
図表143	2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期	160
図表144	2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	161
図表145	2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施状況	162
図表146	2026年卒対象キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況	163
図表147	2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	164
図表148	2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期	165
図表149	2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	166
図表150	2026年卒対象キャリア形成支援プログラム全体の受け入れ学生人数	167
図表151	2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施目的	168
★ 図表152	2026年卒対象キャリア形成支援プログラムで得られた成果	169

※★は新規設問

【目次】

図表153	2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの参加条件	170
図表154	2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の参加条件	171
図表155	2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの参加条件	172
図表156	2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーのプログラム内容	173
図表157	2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育のプログラム内容	174
図表158	2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップのプログラム内容	175
図表159	2027年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施予定	176
図表160	2027年卒対象キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施予定	177
図表161	2027年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	178
図表162	2027年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期	179
図表163	2027年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	180
図表164	2026年卒における就職・採用活動日程ルールの一部見直しの認知状況	181
図表165	採用日程弾力化の対象となる2026年卒対象の専門活用型インターンシップの実施予定	182
図表166	採用日程弾力化の対象となる2026年卒対象のインターンシップの実施可能性が低い、 または実施しない理由	183

【学生調査】

- 大学生・大学院生の就職活動振り返り調査
調査目的：就職に関する学生の活動実態を把握する
調査方法：インターネット調査
調査協力：株式会社インテージ
調査対象：調査協力会社のモニターにスクリーニング調査を行い、民間企業等を対象に就職活動を行った全国の2025年卒予定の大学4年生・大学院2年生
調査期間：2024年11月22日～2024年12月4日
集計対象：1,835人

【企業調査】

- 大学生・大学院生の採用活動振り返り調査
調査目的：新卒採用に関する企業の活動実態を把握する
調査方法：郵送調査・インターネット調査を併用
調査協力：株式会社電通マクロミルインサイト
調査対象：全国の新卒採用を実施している従業員規模5人以上の企業
2025年卒－4,876社
調査期間：2024年12月2日～2025年1月10日
回収社数：1,510社（回収率31.0%）

《集計方法について》

- 大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体の構成比が実際の母集団に近づくよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、ウェイトバック集計を行った。大学生と大学院生を合わせた学生全体については、大学生と大学院生の構成比に関して、同様のウェイトバック集計を行ったため、大学生と大学院生の合計値が、学生全体の値と一致しない場合がある。

《調査結果を見る際の注意点》

- %を表示する際に小数第2位で四捨五入しているため、%の合計値や差の数値と計算値が一致しない場合がある。
- データは無回答サンプルを除いて集計している。
- サンプル数50未満の集計値は参考値として取り扱う。
- 企業は従業員規模の無回答企業があるため、従業員規模別の計と全体は一致しない。
- 無回答項目はグラフ・数表内で「-」と表記。
- 2025年卒業や2026年卒業を「2025年卒」「2026年卒」と表記。

学生調査

■ 図表1 専攻
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	文系	理系
全体		(1,835)	61.5	38.5
男女別	男性	(992)	55.8	44.2
	女性	(843)	68.1	31.9
地域別	北海道・東北	(150)	51.0	49.0
	関東	(777)	65.1	34.9
	中部・東海	(289)	60.9	39.1
	関西	(374)	65.0	35.0
	中国・四国	(118)	44.6	55.4
	九州	(128)	57.8	42.2

■ 図表2 性別
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	男性	女性
全体		(1,835)	54.1	45.9
文理別	文系	(1,128)	49.1	50.9
	理系	(707)	62.0	38.0
地域別	北海道・東北	(150)	51.9	48.1
	関東	(777)	55.1	44.9
	中部・東海	(289)	56.8	43.2
	関西	(374)	49.0	51.0
	中国・四国	(118)	53.7	46.3
	九州	(128)	59.5	40.5

■ 図表3 居住地
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州
全体		(1,835)	8.2	42.4	15.7	20.4	6.4	7.0
文理別	文系	(1,128)	6.8	44.9	15.6	21.6	4.7	6.5
	理系	(707)	10.4	38.3	16.0	18.5	9.2	7.6
男女別	男性	(992)	7.8	43.1	16.5	18.5	6.4	7.7
	女性	(843)	8.6	41.4	14.8	22.6	6.5	6.1

■ 図表4 進路の確定状況
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	民間企業に 就職する	民間企業以 外(公務 員、教員、 その他団体 職員など) に就職する	起業する	大学院など へ進学する	留学する	留年するの で卒業しな い	まだ確定し ている進路 はない	その他	
全体	(1,835)	84.9	6.7	0.5	2.9	0.3	0.5	4.0	0.1	
文理別	文系	(1,128)	86.8	6.6	0.5	1.0	0.5	4.1	0.1	
	理系	(707)	81.9	6.9	0.7	5.9	-	0.5	3.8	0.3
男女別	男性	(992)	84.3	6.4	0.7	3.3	0.4	0.5	4.0	0.3
	女性	(843)	85.7	7.1	0.3	2.4	0.1	0.5	3.9	-
地域別	北海道・東北	(150)	83.2	4.6	1.3	5.5	-	-	5.5	-
	関東	(777)	83.9	6.1	0.5	2.8	0.5	0.7	5.4	0.1
	中部・東海	(289)	84.6	9.1	-	4.1	-	0.2	2.0	-
	関西	(374)	88.4	5.3	1.1	1.6	0.4	0.7	2.1	0.5
	中国・四国	(118)	82.0	11.9	-	3.2	-	-	2.9	-
九州	(128)	86.8	6.6	-	1.9	-	0.4	4.3	-	

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表5 入社予定企業等の業種
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	建設業	製造業(機械以外)	機械器具製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業
全体		(1,682)	4.6	12.8	10.8	1.2	17.4	6.1	2.6	4.0
文理別	文系	(1,053)	3.0	10.6	6.5	1.1	15.9	7.3	3.6	5.8
	理系	(628)	7.3	16.3	18.1	1.5	19.9	4.2	0.9	0.9
男女別	男性	(900)	5.5	11.5	14.7	1.5	20.9	7.4	2.8	3.9
	女性	(781)	3.6	14.2	6.4	0.9	13.4	4.7	2.4	4.0
地域別	北海道・東北	(132)	4.3	18.9	14.5	1.0	14.5	8.5	1.0	0.6
	関東	(699)	5.4	9.5	9.7	0.9	20.5	6.3	3.4	3.4
	中部・東海	(271)	2.8	14.6	14.8	2.0	12.9	6.3	1.4	5.3
	関西	(351)	4.1	15.6	10.3	1.2	13.9	4.9	3.2	5.2
	中国・四国	(111)	8.0	14.0	8.9	0.8	17.0	4.2	1.8	5.1
	九州	(119)	3.2	11.2	7.9	2.3	23.1	7.6	1.5	3.7

		n	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業(他に分類されないもの)	その他
全体		(1,682)	8.5	2.3	2.0	6.1	3.4	6.5	11.8
文理別	文系	(1,053)	12.2	3.0	2.7	4.9	4.9	7.8	10.7
	理系	(628)	2.2	1.1	0.7	8.2	0.7	4.5	13.6
男女別	男性	(900)	8.3	2.3	1.0	3.1	2.4	4.3	10.5
	女性	(781)	8.7	2.2	3.0	9.6	4.5	9.1	13.2
地域別	北海道・東北	(132)	7.7	-	3.2	5.7	1.2	4.4	14.8
	関東	(699)	8.9	2.5	2.2	5.2	3.5	6.7	12.0
	中部・東海	(271)	8.0	1.1	1.7	8.1	4.0	6.6	10.1
	関西	(351)	7.1	3.6	1.9	7.0	3.9	7.6	10.6
	中国・四国	(111)	9.8	2.1	0.8	4.4	1.1	2.5	19.4
	九州	(119)	10.6	2.3	1.4	6.5	3.7	8.2	6.9

■ 図表6 入社予定企業等の従業員規模
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	300人未満	300~999人	1,000~ 4,999人	5,000人以上
全体		(1,682)	30.8	24.8	25.3	19.0
文理別	文系	(1,053)	34.7	25.2	24.1	16.0
	理系	(628)	24.5	24.2	27.2	24.1
男女別	男性	(900)	29.5	23.8	27.0	19.7
	女性	(781)	32.4	26.0	23.3	18.2
地域別	北海道・東北	(132)	31.4	31.6	25.8	11.2
	関東	(699)	29.1	22.8	27.0	21.1
	中部・東海	(271)	33.4	29.4	23.4	13.8
	関西	(351)	29.3	25.7	24.4	20.6
	中国・四国	(111)	30.7	21.0	25.9	22.4
	九州	(119)	39.3	19.8	21.2	19.7

■ 図表7 入社予定企業等での勤務予定地
(就職先確定者/単一回答)

		(%)								
		n	北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州	海外	未定・わからない
全体		(1,682)	5.8	44.9	13.9	15.5	5.0	5.0	0.3	9.5
文理別	文系	(1,053)	5.7	46.1	13.9	16.6	3.8	4.2	0.2	9.4
	理系	(628)	5.9	43.0	13.9	13.7	7.0	6.3	0.4	9.8
男女別	男性	(900)	5.1	46.6	14.9	14.3	5.7	5.3	0.5	7.8
	女性	(781)	6.6	43.0	12.7	17.0	4.3	4.8	0.1	11.5
地域別	北海道・東北	(132)	67.3	22.8	3.1	0.7	-	-	-	6.1
	関東	(699)	0.5	84.7	1.8	1.3	0.7	0.1	0.6	10.3
	中部・東海	(271)	1.2	13.9	73.6	2.2	0.3	0.6	0.3	7.8
	関西	(351)	0.3	18.9	3.7	64.7	2.5	0.1	-	9.7
	中国・四国	(111)	0.8	8.8	3.4	15.3	56.6	4.3	-	10.9
	九州	(119)	-	16.6	0.7	1.1	6.1	64.4	-	11.1

■ 図表8 入社予定企業等の就職活動開始当初の志望度
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当初からの 第1志望群	当初は第2 志望以下の 志望群	当初は志望 していな かった
全体		(1,682)	63.2	22.1	14.7
文理別	文系	(1,053)	61.3	22.5	16.2
	理系	(628)	66.5	21.4	12.1
男女別	男性	(900)	62.5	24.9	12.6
	女性	(781)	64.1	18.9	17.0
地域別	北海道・東北	(132)	61.3	31.2	7.6
	関東	(699)	65.6	20.1	14.3
	中部・東海	(271)	59.7	23.8	16.5
	関西	(351)	63.5	20.4	16.2
	中国・四国	(111)	59.8	27.8	12.4
	九州	(119)	62.2	20.1	17.8

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表9 入社予定企業等からの内定取得時期
(就職先確定者のうち内定取得者/単一回答)

(%)

		n	2023年9月 以前	2023年10月	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月	2024年4月
全体		(1,589)	9.0	0.8	0.7	2.5	2.8	5.3	10.3	11.5
文理別	文系	(991)	9.3	0.8	0.3	2.4	1.4	3.8	9.1	10.7
	理系	(598)	8.6	0.6	1.4	2.6	5.1	7.9	12.3	12.9
男女別	男性	(850)	9.2	0.7	0.9	1.5	3.5	4.7	11.2	11.8
	女性	(739)	8.8	0.8	0.6	3.5	1.9	6.1	9.3	11.3
地域別	北海道・東北	(117)	6.1	0.8	-	4.0	1.6	2.4	14.2	11.1
	関東	(662)	9.8	1.0	0.7	2.8	3.1	6.1	11.5	8.5
	中部・東海	(258)	8.6	-	1.5	2.7	1.7	6.7	9.3	8.9
	関西	(329)	11.8	1.3	0.1	1.2	4.1	5.2	7.5	15.1
	中国・四国	(108)	6.0	-	-	0.8	1.8	3.3	6.5	11.1
	九州	(116)	3.4	-	2.4	3.4	1.5	3.1	13.5	25.4

		n	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月 以降
全体		(1,589)	13.3	13.7	7.0	7.2	6.2	9.6
文理別	文系	(991)	13.5	14.2	8.7	7.0	7.1	11.7
	理系	(598)	12.9	13.0	4.3	7.5	4.9	6.0
男女別	男性	(850)	12.2	14.0	6.0	7.2	6.9	10.2
	女性	(739)	14.5	13.5	8.2	7.1	5.5	8.8
地域別	北海道・東北	(117)	10.0	16.1	4.2	8.6	7.5	13.3
	関東	(662)	14.5	11.7	7.4	8.0	5.6	9.1
	中部・東海	(258)	16.1	18.1	6.3	5.1	4.8	10.2
	関西	(329)	12.5	11.7	9.4	4.9	7.4	7.8
	中国・四国	(108)	11.8	22.1	5.2	15.8	5.4	10.2
	九州	(116)	6.9	11.6	4.3	3.9	9.3	11.3

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表10 入社予定企業等への入社を決心した時期
(就職先確定者のうち内定取得者/単一回答)

(%)

		n	2023年9月 以前	2023年10月	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月	2024年4月
全体		(1,589)	2.0	0.3	0.4	1.4	1.8	3.1	7.2	9.6
文理別	文系	(991)	2.1	0.4	0.3	1.3	0.9	2.0	5.1	8.3
	理系	(598)	2.0	0.2	0.5	1.7	3.3	4.8	10.6	11.8
男女別	男性	(850)	2.2	0.5	0.3	1.3	2.0	2.2	7.4	10.6
	女性	(739)	1.9	0.1	0.4	1.6	1.5	4.1	6.9	8.4
地域別	北海道・東北	(117)	2.6	0.8	-	-	0.4	2.0	10.1	4.9
	関東	(662)	2.4	0.7	0.5	2.1	2.4	2.6	7.8	8.4
	中部・東海	(258)	2.1	-	0.6	1.3	1.9	3.7	6.8	12.1
	関西	(329)	1.4	-	0.1	0.5	1.1	4.4	5.5	11.7
	中国・四国	(108)	1.8	-	-	-	2.6	1.3	4.0	7.8
	九州	(116)	1.4	-	-	3.0	0.7	3.1	9.0	11.5

		n	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月 以降
全体		(1,589)	14.9	17.0	9.2	10.4	7.7	15.0
文理別	文系	(991)	14.8	17.5	11.3	10.2	8.2	17.7
	理系	(598)	15.0	16.3	5.8	10.8	6.8	10.5
男女別	男性	(850)	13.3	16.3	9.0	11.7	6.8	16.4
	女性	(739)	16.7	17.9	9.6	9.0	8.7	13.3
地域別	北海道・東北	(117)	15.7	16.5	10.0	6.6	8.5	21.9
	関東	(662)	14.9	16.3	8.9	11.9	7.9	13.1
	中部・東海	(258)	14.0	17.7	13.4	6.8	6.1	13.6
	関西	(329)	15.0	18.7	9.1	10.1	8.2	14.0
	中国・四国	(108)	12.0	18.5	5.9	19.5	6.6	20.0
	九州	(116)	18.5	14.6	4.8	5.7	8.2	19.4

■ 図表11 「入社予定企業等への入社を決心した時期」－「入社予定企業等からの内定取得時期」
(就職先確定者のうち内定取得者／単一回答)

(%)

		n	0カ月	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月
全体		(1,589)	52.8	21.0	9.0	4.4	2.1	1.2	1.2	0.3
文理別	文系	(991)	54.4	19.4	8.0	5.5	1.8	1.5	1.0	0.2
	理系	(598)	50.0	23.5	10.7	2.6	2.6	0.6	1.4	0.6
男女別	男性	(850)	49.3	22.9	10.1	4.5	1.6	1.5	1.4	0.4
	女性	(739)	56.7	18.8	7.7	4.3	2.7	0.8	0.9	0.2
地域別	北海道・東北	(117)	49.8	23.6	11.2	3.4	3.3	0.7	0.8	1.6
	関東	(662)	52.1	20.6	9.2	4.4	2.6	1.7	1.1	0.4
	中部・東海	(258)	58.5	18.1	7.1	6.8	1.0	-	0.2	-
	関西	(329)	50.6	20.8	8.4	4.9	1.3	0.6	0.5	0.3
	中国・四国	(108)	51.8	23.5	9.9	1.6	3.8	2.5	1.8	-
	九州	(116)	53.5	24.8	10.4	0.7	0.8	1.6	5.5	-

		n	8カ月	9カ月	10カ月	11カ月	12カ月以上
全体		(1,589)	0.4	0.3	0.5	0.4	6.6
文理別	文系	(991)	0.4	0.2	0.3	0.4	6.8
	理系	(598)	0.5	0.3	0.8	0.4	6.1
男女別	男性	(850)	0.6	0.3	0.7	0.2	6.6
	女性	(739)	0.2	0.3	0.3	0.6	6.5
地域別	北海道・東北	(117)	1.9	-	0.7	0.4	2.8
	関東	(662)	0.2	0.3	0.5	0.5	6.1
	中部・東海	(258)	0.7	0.4	0.7	-	6.4
	関西	(329)	0.1	-	0.5	0.4	11.4
	中国・四国	(108)	0.8	-	-	-	4.3
	九州	(116)	-	0.8	-	0.7	1.4

■ 図表12 就職先選択での悩み
(就職先確定者のうち内定取得者/単一回答)

(%)

		n	とても悩んだ	やや悩んだ	どちらとも いえない	あまり悩ま なかった	全く悩まな かった	悩んだ・計	悩まなかつ た・計
全体		(1,589)	19.8	38.6	10.5	20.4	10.6	58.5	31.1
文理別	文系	(991)	21.9	39.9	9.5	19.1	9.6	61.9	28.7
	理系	(598)	16.3	36.5	12.1	22.7	12.3	52.8	35.1
男女別	男性	(850)	17.8	40.1	12.1	20.4	9.6	57.9	30.0
	女性	(739)	22.1	37.0	8.7	20.5	11.8	59.1	32.3
地域別	北海道・東北	(117)	15.0	46.0	7.1	19.9	12.1	60.9	32.0
	関東	(662)	18.1	39.1	11.6	20.7	10.6	57.1	31.3
	中部・東海	(258)	24.0	33.3	9.0	22.0	11.5	57.4	33.6
	関西	(329)	19.2	39.1	12.8	20.1	8.8	58.3	28.9
	中国・四国	(108)	20.9	41.7	8.6	20.6	8.1	62.6	28.7
	九州	(116)	26.0	36.3	6.2	16.7	14.8	62.3	31.4

■ 図表13 入社予定企業等に就職することへの納得度
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	27.1	46.5	19.3	5.2	2.0	73.6	7.1
文理別	文系	(1,053)	26.3	46.9	18.6	5.6	2.5	73.2	8.2
	理系	(628)	28.5	45.8	20.3	4.4	1.0	74.3	5.4
男女別	男性	(900)	27.5	43.2	22.2	5.7	1.4	70.7	7.1
	女性	(781)	26.7	50.3	15.9	4.6	2.6	76.9	7.2
地域別	北海道・東北	(132)	23.4	47.7	21.1	7.2	0.6	71.1	7.8
	関東	(699)	28.4	44.4	19.9	5.0	2.3	72.8	7.3
	中部・東海	(271)	26.0	48.0	17.3	5.2	3.4	74.1	8.6
	関西	(351)	27.1	46.6	21.9	3.0	1.4	73.7	4.5
	中国・四国	(111)	22.7	49.1	23.0	4.5	0.7	71.8	5.2
	九州	(119)	30.3	51.5	7.0	10.6	0.7	81.7	11.2

■ 図表14 入社予定企業等での勤続期間の意向
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	1年未満	1年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上	定年まで	分からない
全体		(1,682)	1.4	8.6	15.4	12.1	12.8	18.7	31.0
文理別	文系	(1,053)	2.0	8.7	16.6	11.5	12.2	17.5	31.5
	理系	(628)	0.4	8.5	13.5	13.2	13.7	20.8	30.0
男女別	男性	(900)	1.0	8.1	13.2	12.4	13.3	21.0	31.0
	女性	(781)	1.7	9.3	18.1	11.8	12.1	16.0	30.9
地域別	北海道・東北	(132)	0.6	7.3	16.2	11.3	11.2	25.1	28.3
	関東	(699)	1.5	10.2	14.3	12.9	13.1	17.2	30.8
	中部・東海	(271)	0.6	6.2	15.0	12.5	14.4	19.8	31.4
	関西	(351)	2.5	8.3	16.8	9.7	12.4	19.7	30.6
	中国・四国	(111)	-	6.3	13.7	11.0	13.7	14.6	40.7
	九州	(119)	1.1	9.3	20.0	16.1	8.6	19.2	25.8

■ 図表15 入社予定企業等での配属先確定時期
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	応募時に、 配属先が確 定していた	選考時に、 配属先が確 定していた	内々定・内 定取得時 に、配属先 が確定して いた	内々定・内 定取得後～ 入社を決め る前までに 配属先が確 定していた	入社を決め た後に配属 先が確定し た	まだ配属先 は確定して いないが、 入社前まで に確定する 予定	まだ配属先 は確定して いないが、 入社後に確 定する予定	配属先がい つ決まるか 分からない
全体		(1,682)	16.9	8.2	8.2	5.8	4.4	19.7	22.0	14.9
文理別	文系	(1,053)	15.4	8.0	7.6	5.7	4.7	21.6	22.0	15.1
	理系	(628)	19.3	8.5	9.3	6.0	3.9	16.5	22.0	14.5
男女別	男性	(900)	13.8	8.5	9.8	7.3	4.9	17.7	21.1	16.8
	女性	(781)	20.3	7.8	6.5	4.0	3.7	22.0	23.0	12.7
地域別	北海道・東北	(132)	25.4	5.8	5.9	3.0	8.2	16.0	16.9	18.8
	関東	(699)	15.4	8.5	7.2	5.2	3.9	21.8	22.6	15.4
	中部・東海	(271)	15.7	8.8	8.8	6.3	5.2	20.7	19.6	14.8
	関西	(351)	16.6	6.9	10.5	7.5	3.1	19.6	22.4	13.5
	中国・四国	(111)	13.7	11.7	8.4	4.9	6.5	15.7	25.0	14.2
	九州	(119)	22.4	7.8	8.6	6.8	3.1	13.6	25.4	12.3

■ 図表16 就職先を決める前に配属先が確約されていた方が良いか
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	確約されている方が良い	どちらかというと言われている方が良い	どちらかというと言われていなくても良い	確約されていなくても良い	確約されている方が良い・計	確約されていなくても良い・計
全体		(1,682)	36.9	41.4	13.2	8.6	78.2	21.8
文理別	文系	(1,053)	35.4	42.2	13.0	9.3	77.7	22.3
	理系	(628)	39.2	40.0	13.4	7.4	79.2	20.8
男女別	男性	(900)	33.2	42.6	14.3	9.9	75.8	24.2
	女性	(781)	41.1	40.0	11.9	7.0	81.1	18.9
地域別	北海道・東北	(132)	42.7	39.2	12.1	6.0	82.0	18.0
	関東	(699)	36.5	41.0	13.0	9.5	77.5	22.5
	中部・東海	(271)	34.5	40.8	15.2	9.5	75.3	24.7
	関西	(351)	34.7	45.1	11.5	8.7	79.8	20.2
	中国・四国 九州	(111)	34.9	46.0	14.0	5.0	81.0	19.0
		(119)	45.9	32.3	15.1	6.8	78.1	21.9

■ 図表17 入社予定企業等での希望する配属先の有無
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	ある	ない
全体		(1,682)	73.8	26.2
文理別	文系	(1,053)	74.0	26.0
	理系	(628)	73.5	26.5
男女別	男性	(900)	69.6	30.4
	女性	(781)	78.6	21.4
地域別	北海道・東北	(132)	77.1	22.9
	関東	(699)	74.3	25.7
	中部・東海	(271)	73.3	26.7
	関西	(351)	72.0	28.0
	中国・四国	(111)	71.3	28.7
	九州	(119)	75.8	24.2

■ 図表18 入社予定企業等での配属希望を伝える機会の有無
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	あった	なかった
全体		(1,682)	72.8	27.2
文理別	文系	(1,053)	71.2	28.8
	理系	(628)	75.4	24.6
男女別	男性	(900)	69.8	30.2
	女性	(781)	76.2	23.8
地域別	北海道・東北	(132)	71.7	28.3
	関東	(699)	72.7	27.3
	中部・東海	(271)	72.5	27.5
	関西	(351)	73.9	26.1
	中国・四国	(111)	71.9	28.1
	九州	(119)	72.4	27.6

■ 図表19 入社予定企業等でのキャリアプランに対する考え
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	自分でキャリアプランを考えていきたい	どちらかという自分 でキャリアプラン考 えていきたい	どちらかという入社 先からキャリアプラン を提示してほしい	入社先からキャリア プランを提示してほ しい	自分でキャリアプラン を考えていきたい・計 画	入社先からキャリア プランを提示してほ しい・計
全体		(1,682)	33.8	45.3	15.7	5.2	79.1	20.9
文理別	文系	(1,053)	34.7	44.0	16.2	5.2	78.6	21.4
	理系	(628)	32.5	47.5	14.8	5.3	80.0	20.0
男女別	男性	(900)	33.6	45.1	15.6	5.8	78.6	21.4
	女性	(781)	34.2	45.5	15.7	4.6	79.7	20.3
地域別	北海道・東北	(132)	29.8	49.4	14.5	6.3	79.2	20.8
	関東	(699)	35.5	43.7	15.1	5.7	79.2	20.8
	中部・東海	(271)	28.8	47.2	19.2	4.8	76.0	24.0
	関西	(351)	31.9	50.2	13.4	4.4	82.2	17.8
	中国・四国	(111)	32.3	42.4	20.1	5.2	74.7	25.3
	九州	(119)	47.0	33.8	15.0	4.2	80.8	19.2

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表20 卒業後の進路を考える上で影響を受けたもの
(学生全体/複数回答)

(%)

		n	親	兄弟姉妹・親戚	大学・学校の先生	友人	先輩	大学受験	大学・学校の部活動、クラブ・サークル活動	アルバイト
全体		(1,835)	46.9	12.9	26.2	29.8	15.1	5.0	8.8	16.6
文理別	文系	(1,128)	48.4	12.6	22.9	28.5	13.0	5.2	8.5	20.9
	理系	(707)	44.6	13.3	31.6	32.0	18.5	4.7	9.1	9.8
男女別	男性	(992)	43.6	12.1	25.9	27.5	13.1	4.6	9.1	15.6
	女性	(843)	50.8	13.8	26.7	32.5	17.5	5.5	8.4	17.9
地域別	北海道・東北	(150)	39.8	11.2	28.2	28.3	10.3	1.2	9.6	11.3
	関東	(777)	48.7	14.5	27.0	33.2	16.7	5.8	8.5	18.2
	中部・東海	(289)	52.3	11.1	25.2	26.5	13.2	3.2	7.1	16.0
	関西	(374)	46.6	14.5	23.9	30.9	14.1	5.6	10.8	16.8
	中国・四国	(118)	47.3	8.0	30.0	25.0	17.0	8.7	7.4	9.3
	九州	(128)	32.8	8.2	24.7	19.6	17.0	3.4	8.0	20.7

		n	就職活動	キャリア形成支援プログラムなどの就業経験	学外での社会活動・スポーツ活動	マスメディア(新聞・テレビ・雑誌・書籍等)	ソーシャルメディアで発信している個人の情報、書き込みサイト等	その他	特になかった
全体		(1,835)	39.3	20.8	4.6	8.0	10.7	1.5	12.8
文理別	文系	(1,128)	39.2	20.0	5.2	8.7	11.4	1.3	12.0
	理系	(707)	39.5	22.0	3.5	7.0	9.4	1.8	14.2
男女別	男性	(992)	38.6	21.0	4.8	8.3	11.0	1.1	13.2
	女性	(843)	40.2	20.5	4.3	7.7	10.3	2.1	12.3
地域別	北海道・東北	(150)	29.6	19.7	3.5	6.0	6.1	0.5	7.6
	関東	(777)	41.0	21.4	5.6	9.2	11.0	0.7	12.9
	中部・東海	(289)	39.5	21.6	4.3	7.2	10.4	3.1	12.4
	関西	(374)	39.0	17.0	3.6	7.0	11.7	2.4	12.6
	中国・四国	(118)	42.6	22.8	2.1	5.1	8.8	2.8	13.0
	九州	(128)	37.7	25.3	4.9	10.0	13.4	0.8	19.9

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表21 就職活動について意識し始めた時期
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	大学入学前	大学1年	大学2年	大学3年前期	大学3年後期	大学4年	大学院修士1年・大学6年制の5年前期	大学院修士1年・大学6年制の5年後期
全体		(1,835)	3.2	3.6	15.9	39.2	18.7	12.1	5.0	1.3
文理別	文系	(1,128)	2.8	3.8	18.1	43.9	19.1	9.9	1.0	0.8
	理系	(707)	3.8	3.3	12.3	31.8	18.1	15.5	11.5	2.1
男女別	男性	(992)	3.6	3.0	14.2	41.0	17.3	13.2	5.1	1.4
	女性	(843)	2.8	4.3	17.9	37.2	20.2	10.8	4.9	1.1
地域別	北海道・東北	(150)	3.0	3.4	12.5	39.5	22.0	15.5	3.0	0.6
	関東	(777)	3.0	3.3	19.9	40.0	15.6	13.0	3.7	1.0
	中部・東海	(289)	2.3	3.2	15.1	40.5	20.7	9.6	5.3	2.5
	関西	(374)	3.6	3.8	10.7	41.6	18.6	10.7	8.5	1.0
	中国・四国	(118)	6.2	4.3	14.5	30.7	21.2	12.3	5.4	2.3
	九州	(128)	2.8	5.1	14.1	32.7	26.2	12.0	4.3	0.7

		n	大学院修士2年・大学6年制の6年	その他
全体		(1,835)	0.6	0.4
文理別	文系	(1,128)	0.2	0.4
	理系	(707)	1.3	0.4
男女別	男性	(992)	0.7	0.5
	女性	(843)	0.5	0.3
地域別	北海道・東北	(150)	-	0.6
	関東	(777)	0.6	-
	中部・東海	(289)	0.7	-
	関西	(374)	0.2	1.3
	中国・四国	(118)	1.5	1.6
	九州	(128)	2.1	-

■ 図表22 就職活動を開始した頃の働く意欲
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	十分	どちらかという と十分	どちらとも いえない	どちらかという と不十分	不十分	十分・計	不十分・計
全体		(1,835)	17.3	40.6	20.6	16.3	5.2	57.9	21.5
文理別	文系	(1,128)	17.2	38.1	21.3	17.3	6.1	55.3	23.4
	理系	(707)	17.4	44.5	19.6	14.8	3.7	61.9	18.5
男女別	男性	(992)	17.8	41.5	21.0	15.6	4.1	59.3	19.7
	女性	(843)	16.8	39.5	20.1	17.2	6.4	56.3	23.7
地域別	北海道・東北	(150)	14.4	43.9	23.5	11.3	6.8	58.4	18.2
	関東	(777)	18.6	38.5	21.3	16.7	4.8	57.1	21.5
	中部・東海	(289)	16.8	38.5	21.7	18.3	4.8	55.2	23.1
	関西	(374)	15.0	47.1	19.1	14.4	4.4	62.1	18.8
	中国・四国	(118)	13.9	38.1	23.7	17.5	6.7	52.1	24.2
	九州	(128)	23.6	37.2	11.9	19.9	7.5	60.8	27.3

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表23 就職活動開始時期
(就職活動終了者/単一回答)

(%)

		n	2023年3月 以前	2023年4月	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月
全体		(1,527)	16.3	10.0	7.1	11.4	7.0	6.4	3.3	4.5
文理別	文系	(942)	16.0	8.9	7.2	12.0	8.5	6.7	3.0	3.8
	理系	(585)	16.8	11.8	7.0	10.5	4.6	6.0	3.8	5.6
男女別	男性	(794)	15.4	9.9	8.7	9.3	8.3	6.5	3.6	4.7
	女性	(733)	17.3	10.2	5.4	13.7	5.6	6.4	3.0	4.4
地域別	北海道・東北	(114)	16.5	7.1	6.3	9.3	5.7	6.3	3.5	2.4
	関東	(645)	17.1	10.9	7.2	13.7	7.8	5.8	2.8	4.3
	中部・東海	(240)	16.7	11.1	8.3	11.9	5.2	8.0	3.7	3.2
	関西	(314)	11.8	12.8	6.1	9.0	7.0	7.4	3.4	6.5
	中国・四国	(102)	23.2	3.3	7.3	8.4	6.2	4.7	3.9	0.9
	九州	(112)	17.2	3.6	7.6	8.6	9.1	5.5	4.1	8.7

		n	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月	2024年4月	2024年5月	2024年6月
全体		(1,527)	2.8	4.1	3.6	4.3	7.8	4.0	1.7	1.4
文理別	文系	(942)	2.5	4.5	3.5	4.6	7.3	3.2	1.4	1.7
	理系	(585)	3.3	3.4	3.7	4.0	8.5	5.1	2.2	0.9
男女別	男性	(794)	2.4	4.5	4.0	3.8	7.0	4.4	2.1	1.5
	女性	(733)	3.2	3.7	3.1	4.9	8.6	3.4	1.3	1.2
地域別	北海道・東北	(114)	2.8	2.8	2.9	5.7	7.7	7.2	6.8	1.5
	関東	(645)	2.7	3.4	3.9	3.2	5.9	4.0	0.9	1.4
	中部・東海	(240)	0.9	5.4	3.3	2.2	12.9	3.0	2.2	1.0
	関西	(314)	5.3	2.7	3.5	4.5	7.0	3.9	1.1	2.3
	中国・四国	(102)	1.9	5.5	2.8	6.5	13.3	5.8	1.7	0.8
	九州	(112)	1.3	8.8	3.8	11.8	5.3	1.1	1.6	-

		n	2024年7月 以降
全体		(1,527)	4.2
文理別	文系	(942)	5.2
	理系	(585)	2.7
男女別	男性	(794)	3.8
	女性	(733)	4.7
地域別	北海道・東北	(114)	5.6
	関東	(645)	4.9
	中部・東海	(240)	1.1
	関西	(314)	5.7
	中国・四国	(102)	3.7
	九州	(112)	1.9

■ 図表24 実質就職活動期間
(就職活動終了者/数値回答)

			(%)					(カ月)
			1~3カ月	4~6カ月	7~9カ月	10~12カ月	13カ月以上	平均値
		n						
全体		(1,526)	14.1	29.4	15.1	27.8	13.7	8.45
文理別	文系	(942)	14.4	27.8	13.8	28.4	15.6	8.64
	理系	(585)	13.5	31.9	17.1	26.9	10.7	8.14
男女別	男性	(794)	12.3	31.1	15.5	28.5	12.6	8.37
	女性	(732)	15.9	27.5	14.6	27.0	14.9	8.54
地域別	北海道・東北	(114)	23.1	35.2	12.5	18.7	10.6	7.08
	関東	(645)	12.4	26.7	15.7	30.6	14.5	8.86
	中部・東海	(240)	13.7	29.2	14.4	26.2	16.6	8.36
	関西	(313)	14.4	30.5	13.2	29.6	12.3	8.26
	中国・四国	(102)	13.2	36.3	17.0	21.0	12.6	8.00
	九州	(112)	15.3	29.7	18.5	25.1	11.3	8.62

■ 図表25 就職活動を終了した理由
(就職活動終了者/複数回答)

(%)

		n	志望度の高い就職先から内定(内々定)を取得し、進路が決まったから	志望度は高くないが、内定(内々定)を取得し、進路が決まったから	就職以外の進路が決まったから	内定(内々定)を取得する見通しが立たなかったから	就職活動を続けることに疲れたから	就職活動を続けるには金銭的な負担が大きいため	就職活動が面倒で早く終わったから	留年をしたから
全体		(1,527)	75.4	22.6	4.5	3.1	7.7	3.3	8.5	1.4
文理別	文系	(942)	74.7	23.6	3.1	3.0	8.5	3.2	9.8	1.1
	理系	(585)	76.6	21.0	6.7	3.2	6.6	3.5	6.3	1.9
男女別	男性	(794)	73.8	25.1	5.6	4.1	6.7	3.9	7.8	2.0
	女性	(733)	77.2	19.9	3.3	2.0	8.8	2.7	9.2	0.7
地域別	北海道・東北	(114)	74.7	24.4	7.7	3.5	4.3	4.1	4.1	0.7
	関東	(645)	74.1	21.9	4.1	3.0	7.3	2.9	8.7	0.9
	中部・東海	(240)	75.6	27.5	3.3	1.5	7.3	5.3	7.8	1.0
	関西	(314)	76.9	21.5	4.0	3.3	8.1	2.6	7.6	2.3
	中国・四国	(102)	76.7	22.2	5.6	3.5	13.5	3.2	14.7	1.9
	九州	(112)	78.4	17.1	5.7	5.1	8.4	2.7	9.7	2.7

		n	学業など、他の活動との両立が難しいから	「終了した方がいい」などの周囲の意見やアドバイスを受けたから	内定を取得した企業から入社承諾するよう強く要求されたから	その他
全体		(1,527)	3.3	1.4	2.2	0.4
文理別	文系	(942)	2.7	1.1	2.2	0.2
	理系	(585)	4.2	1.9	2.2	0.8
男女別	男性	(794)	4.1	1.7	2.6	0.5
	女性	(733)	2.3	1.0	1.8	0.3
地域別	北海道・東北	(114)	1.5	1.1	1.2	-
	関東	(645)	2.1	1.9	2.5	0.2
	中部・東海	(240)	3.1	-	2.2	1.2
	関西	(314)	3.0	1.4	1.7	0.6
	中国・四国	(102)	12.4	2.6	1.7	-
	九州	(112)	5.0	0.7	3.2	-

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表26 応募した企業の採用活動の方法・形態
(学生全体／複数回答)

(%)

		n	誰でもエントリー可能な採用	キャリア形成支援プログラムからの採用	リクレータ面談からの採用	人材紹介サービスを通じた採用	逆求人など、スカウト型の採用	特定大学の学生のみ応募可能な選考プロセスによる採用	学校推薦からの採用	教授推薦からの採用
全体		(1,835)	72.3	26.4	12.9	13.6	10.9	4.1	5.6	3.5
文理別	文系	(1,128)	73.3	23.2	12.2	16.2	11.8	2.6	4.0	2.3
	理系	(707)	70.7	31.6	14.0	9.6	9.5	6.6	8.2	5.5
男女別	男性	(992)	72.1	28.4	14.9	14.2	9.4	4.3	5.7	4.3
	女性	(843)	72.6	24.1	10.6	13.0	12.7	3.9	5.5	2.6
地域別	北海道・東北	(150)	69.8	22.6	15.7	12.9	8.2	4.5	4.0	6.5
	関東	(777)	72.1	29.0	13.9	14.4	12.6	4.4	4.2	2.9
	中部・東海	(289)	70.0	27.2	10.9	11.4	9.9	4.0	7.8	1.8
	関西	(374)	74.0	24.3	11.9	14.0	10.3	4.5	6.9	3.6
	中国・四国	(118)	76.8	24.1	12.5	7.0	7.2	2.2	3.5	2.0
	九州	(128)	72.7	21.7	11.2	19.8	11.2	2.5	9.0	9.2

		n	アルバイト等からの社員登用での採用	リファラル採用	コース別採用	地域限定社員の採用	部門別採用	職種別採用	業務関連経験・知識を要件とした採用	入社後の配属を確約した採用
全体		(1,835)	3.9	3.5	17.8	8.0	9.5	18.0	5.9	7.2
文理別	文系	(1,128)	4.1	3.2	18.2	10.7	9.1	15.6	4.5	7.2
	理系	(707)	3.6	4.0	17.1	3.6	10.2	21.9	8.3	7.2
男女別	男性	(992)	4.1	4.6	18.4	6.5	11.5	15.5	6.5	6.1
	女性	(843)	3.7	2.1	17.1	9.6	7.2	20.9	5.3	8.5
地域別	北海道・東北	(150)	2.6	0.5	9.4	7.2	2.1	16.2	3.3	5.0
	関東	(777)	5.5	4.4	19.1	5.0	10.9	17.7	7.0	6.9
	中部・東海	(289)	1.9	1.3	16.8	11.1	11.4	16.4	6.5	8.3
	関西	(374)	2.7	4.5	20.3	9.2	10.9	20.7	5.4	8.1
	中国・四国	(118)	0.8	2.3	18.4	12.0	1.9	18.6	2.8	7.9
	九州	(128)	6.6	4.5	14.4	12.3	8.2	17.2	5.6	5.8

		n	入社後の職務を限定した採用	通年入社での採用	通年採用	初任給格差をつけた採用	その他
全体		(1,835)	7.0	2.7	4.8	3.2	0.1
文理別	文系	(1,128)	6.2	2.7	5.3	3.3	-
	理系	(707)	8.4	2.7	4.2	3.0	0.3
男女別	男性	(992)	7.2	3.0	5.7	3.9	0.2
	女性	(843)	6.9	2.4	3.8	2.3	-
地域別	北海道・東北	(150)	4.0	1.2	5.0	2.6	1.2
	関東	(777)	8.4	3.6	5.4	2.8	-
	中部・東海	(289)	4.2	1.4	4.9	4.7	-
	関西	(374)	8.9	2.4	4.8	2.9	-
	中国・四国	(118)	5.0	2.8	2.7	3.2	-
	九州	(128)	5.1	3.1	3.5	2.9	-

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表27 就職活動プロセス実施率
(学生全体/複数回答)

(%)

		n	就職に関する情報を収集する	OB・OGなど社会人の先輩を訪問する	リクレーターと接触する	プレエントリー（企業・各種団体等への個人情報提供）をする	対面で開催される合同説明会・セミナーに参加する	Webで開催される合同説明会・セミナーに参加する	対面で開催される個別説明会・セミナーに参加する	Webで開催される個別説明会・セミナーに参加する
全体		(1,835)	78.1	14.5	19.0	36.2	35.3	54.7	35.2	35.8
文理別	文系	(1,128)	78.0	14.7	18.4	34.3	36.6	54.6	34.8	35.3
	理系	(707)	78.3	14.2	20.0	39.3	33.3	54.8	35.9	36.5
男女別	男性	(992)	75.6	14.5	18.9	31.8	34.2	51.0	33.5	31.8
	女性	(843)	81.0	14.5	19.2	41.4	36.6	59.1	37.2	40.4
地域別	北海道・東北	(150)	72.2	6.1	12.6	30.2	31.6	54.3	32.9	33.5
	関東	(777)	80.8	18.6	21.4	38.6	37.4	55.2	34.9	35.9
	中部・東海	(289)	75.9	14.4	17.0	32.8	36.7	50.4	36.0	35.5
	関西	(374)	76.9	10.8	16.4	38.6	31.8	54.4	33.9	35.4
	中国・四国	(118)	80.0	10.5	16.6	32.1	34.2	53.8	36.8	33.4
	九州	(128)	75.0	14.7	26.5	33.6	34.9	63.5	40.5	41.6

		n	エントリーシートなどの書類を提出する	選考のための動画を提出する	適性検査・筆記試験を受ける	対面での面接選考を受ける	Webでの面接選考を受ける
全体		(1,835)	58.2	23.7	57.9	55.8	50.5
文理別	文系	(1,128)	59.4	25.5	59.0	56.9	51.0
	理系	(707)	56.2	20.9	56.1	54.0	49.7
男女別	男性	(992)	53.3	21.4	53.9	51.0	46.6
	女性	(843)	63.8	26.5	62.6	61.5	55.2
地域別	北海道・東北	(150)	46.4	11.2	48.9	45.9	43.1
	関東	(777)	61.8	28.6	62.1	58.7	53.8
	中部・東海	(289)	51.7	18.2	54.7	52.3	44.3
	関西	(374)	56.9	28.2	54.4	54.7	51.2
	中国・四国	(118)	62.5	14.8	60.6	56.0	49.0
	九州	(128)	64.0	16.3	58.3	60.6	53.0

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表28 就職活動プロセス実施量
(各プロセスを実施した学生/数値回答)

		【OB・OGなど社会人の先輩を訪問する】：社数		【OB・OGなど社会人の先輩を訪問する】：人数		【リクルーターと接触する】：社数		【リクルーターと接触する】：人数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(261)	2.66	(261)	3.97	(345)	2.75	(345)	3.59
文理別	文系	(162)	2.76	(162)	4.12	(204)	2.99	(204)	3.87
	理系	(99)	2.49	(99)	3.71	(142)	2.41	(142)	3.20
男女別	男性	(140)	2.94	(140)	4.16	(186)	2.93	(186)	3.70
	女性	(121)	2.34	(121)	3.74	(160)	2.54	(160)	3.47
地域別	北海道・東北	(9)	2.12	(9)	3.17	(19)	2.53	(19)	3.50
	関東	(142)	2.79	(142)	3.80	(165)	2.96	(165)	3.80
	中部・東海	(42)	2.14	(42)	2.93	(49)	2.32	(49)	2.82
	関西	(39)	2.47	(39)	5.02	(61)	2.75	(61)	3.88
	中国・四国	(12)	3.65	(12)	6.68	(20)	2.92	(20)	3.47
	九州	(17)	2.86	(17)	3.95	(32)	2.39	(32)	3.30

		【プレントリー（企業・各種団体等への個人情報提供）をする】：社数		【対面で開催される合同説明会・セミナーに参加する】：回数		【Webで開催される合同説明会・セミナーに参加する】：回数		【対面で開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する】：社数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(656)	26.30	(645)	4.06	(999)	6.62	(644)	5.31
文理別	文系	(380)	28.27	(410)	4.20	(613)	6.68	(390)	5.66
	理系	(276)	23.59	(236)	3.83	(386)	6.53	(254)	4.78
男女別	男性	(310)	26.25	(337)	4.22	(504)	5.81	(331)	5.31
	女性	(346)	26.34	(308)	3.89	(495)	7.45	(314)	5.32
地域別	北海道・東北	(44)	18.07	(47)	3.33	(81)	5.70	(49)	4.00
	関東	(295)	27.71	(290)	4.06	(427)	7.11	(271)	5.68
	中部・東海	(95)	28.99	(106)	4.43	(145)	5.35	(104)	5.98
	関西	(141)	26.91	(119)	4.28	(202)	7.38	(127)	4.97
	中国・四国	(38)	21.98	(40)	4.45	(63)	6.34	(43)	5.25
	九州	(43)	20.98	(43)	3.03	(79)	5.56	(50)	4.17

		【Webで開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する】：社数		【エントリーシートなどの書類を提出する】：社数		【選考のための動画を提出する】：社数		【適性検査・筆記試験を受ける】：社数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(654)	11.01	(1,062)	12.39	(434)	4.34	(1,056)	8.96
文理別	文系	(397)	11.87	(664)	13.37	(286)	4.96	(660)	9.50
	理系	(257)	9.69	(398)	10.77	(148)	3.14	(395)	8.07
男女別	男性	(315)	10.14	(528)	12.41	(211)	4.72	(534)	9.58
	女性	(339)	11.82	(534)	12.38	(223)	3.97	(522)	8.33
地域別	北海道・東北	(50)	6.95	(70)	9.07	(17)	1.64	(73)	5.00
	関東	(277)	12.32	(477)	13.87	(221)	5.02	(479)	10.54
	中部・東海	(102)	10.91	(149)	10.48	(53)	2.99	(158)	6.98
	関西	(132)	11.45	(210)	13.28	(105)	3.84	(202)	9.89
	中国・四国	(39)	10.62	(74)	10.22	(17)	5.17	(71)	6.15
	九州	(53)	7.41	(82)	9.82	(21)	4.44	(73)	7.07

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

※次ページに続く

		【対面での面接選考を受ける】：社数		【Webでの面接選考を受ける】：社数	
		n	平均値	n	平均値
全体		(1,023)	5.31	(925)	7.66
文理別	文系	(641)	6.12	(574)	8.32
	理系	(382)	3.94	(352)	6.58
男女別	男性	(506)	5.55	(462)	7.63
	女性	(517)	5.07	(463)	7.68
地域別	北海道・東北	(69)	3.54	(65)	4.56
	関東	(456)	6.15	(417)	8.80
	中部・東海	(151)	4.19	(128)	5.91
	関西	(205)	5.71	(191)	8.44
	中国・四国 九州	(66) (77)	4.09 4.01	(58) (68)	5.86 6.16

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表29 企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集の手段
(学生全体/複数回答)

		n	個別の企業・各種団体等のホームページ	社員による評価サイト	IR情報・経営情報(有価証券報告書等)	個別の企業・各種団体等から送られるメール	個別の企業・各種団体等について紹介する、パンフレットや映像メディア	就職情報サイト、就職情報アプリ	逆求人やスカウトなど、ダイレクトリクルーティングサービス	就職情報誌
全体		(1,835)	75.4	36.3	20.6	18.4	15.3	47.5	12.3	14.0
文理別	文系	(1,128)	76.0	36.2	19.3	18.3	15.7	47.6	12.9	12.4
	理系	(707)	74.4	36.6	22.7	18.4	14.8	47.2	11.3	16.6
男女別	男性	(992)	72.9	34.5	25.2	18.1	15.1	41.7	11.4	16.1
	女性	(843)	78.2	38.5	15.2	18.7	15.6	54.2	13.4	11.6
地域別	北海道・東北	(150)	71.0	19.7	11.2	11.5	11.2	52.7	7.6	8.7
	関東	(777)	75.2	41.3	22.6	20.1	16.6	46.4	14.2	16.4
	中部・東海	(289)	74.6	28.9	19.4	17.8	14.8	48.7	14.0	13.9
	関西	(374)	78.5	37.4	22.9	18.9	15.5	44.8	9.2	12.0
	中国・四国	(118)	70.0	42.2	19.2	20.3	14.0	52.6	14.0	15.8
	九州	(128)	79.0	33.9	16.6	13.9	14.8	48.0	9.9	10.4

		n	大学にある求人票	学生同士のコミュニティサイト	SNS	動画配信サービス(YouTube等)	屋外広告(電車中吊りなど交通広告や看板)	新聞広告	個別の企業・各種団体等の説明会・セミナー	就職情報企業が主催する合同企業説明会・セミナー
全体		(1,835)	12.9	11.2	21.7	13.3	8.1	4.6	37.0	32.2
文理別	文系	(1,128)	12.5	12.3	23.2	14.1	8.5	5.6	36.5	33.4
	理系	(707)	13.5	9.4	19.3	12.1	7.4	3.0	37.9	30.2
男女別	男性	(992)	12.9	12.3	19.7	15.5	10.3	5.8	34.0	29.7
	女性	(843)	12.8	9.9	24.0	10.8	5.5	3.2	40.7	35.1
地域別	北海道・東北	(150)	11.5	4.2	7.5	4.1	4.5	2.8	25.7	23.9
	関東	(777)	14.0	13.9	24.6	13.5	8.2	4.8	37.4	31.7
	中部・東海	(289)	14.3	9.0	22.6	12.6	7.0	3.7	33.2	36.4
	関西	(374)	10.5	10.5	20.2	13.8	10.2	5.2	41.2	32.0
	中国・四国	(118)	12.8	8.6	17.2	14.3	9.6	5.4	37.3	30.3
	九州	(128)	11.8	12.2	27.3	22.7	6.5	4.8	44.3	37.3

		n	政府や自治体など行政が主催する合同企業説明会・セミナー	公共の職業紹介サービス	大学が主催する合同企業説明会・セミナー	大学から得られる情報(ガイダンスや各種資料、エントリーシート)の添削、個別相談など※1	リクレーターから得られる情報	OB・OGなど社会人の先輩から得られる情報	その他
全体		(1,835)	7.0	5.5	22.9	18.4	11.5	12.6	0.5
文理別	文系	(1,128)	7.1	6.5	21.8	18.7	11.1	11.8	-
	理系	(707)	6.9	3.7	24.6	17.8	12.0	14.0	1.2
男女別	男性	(992)	7.6	5.6	23.1	18.3	10.6	12.0	0.6
	女性	(843)	6.3	5.3	22.6	18.5	12.5	13.3	0.3
地域別	北海道・東北	(150)	4.5	10.1	23.9	13.0	7.5	5.9	1.8
	関東	(777)	6.6	3.7	20.2	20.2	12.3	14.9	0.4
	中部・東海	(289)	9.7	6.3	25.9	23.4	11.1	9.9	-
	関西	(374)	6.6	5.6	23.7	15.8	13.6	12.3	0.3
	中国・四国	(118)	7.4	6.8	23.2	11.7	9.2	15.7	-
	九州	(128)	7.3	7.3	28.5	16.0	7.8	10.9	1.4

※1 「大学にある求人票」「大学が主催する合同企業説明会・セミナー」以外

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表30 就職活動で知りたいと思っていた情報
(学生全体／複数回答)

		n	経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
全体		(1,835)	44.9	36.5	21.9	30.8	21.2	22.1	12.0	27.3
文理別	文系	(1,128)	45.3	37.3	17.7	30.8	22.1	22.2	13.0	27.5
	理系	(707)	44.3	35.3	28.5	30.8	19.8	21.9	10.4	27.0
男女別	男性	(992)	44.7	34.8	23.6	31.4	22.2	24.6	10.7	24.2
	女性	(843)	45.2	38.4	19.9	30.0	20.1	19.1	13.6	30.9
地域別	北海道・東北	(150)	36.9	30.2	21.8	35.7	21.6	16.7	16.0	23.3
	関東	(777)	46.5	37.4	20.0	28.9	20.8	23.1	12.0	27.1
	中部・東海	(289)	44.5	35.7	20.8	32.4	23.8	21.4	8.4	23.9
	関西	(374)	47.4	36.9	24.3	30.8	17.7	21.4	13.2	30.1
	中国・四国	(118)	41.0	41.0	27.5	35.2	25.3	27.6	16.3	26.5
	九州	(128)	42.2	35.3	23.4	28.7	24.1	20.5	8.1	33.9

		n	社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
全体		(1,835)	38.4	14.8	22.9	34.5	41.6	58.4	40.2	36.5
文理別	文系	(1,128)	39.5	16.7	25.2	34.6	41.8	58.7	42.6	36.0
	理系	(707)	36.8	11.7	19.3	34.4	41.3	57.9	36.4	37.3
男女別	男性	(992)	32.1	4.9	18.1	30.1	38.6	53.7	33.5	32.1
	女性	(843)	45.9	26.4	28.6	39.8	45.1	64.0	48.0	41.7
地域別	北海道・東北	(150)	34.3	12.0	26.8	30.5	45.6	69.4	45.9	36.2
	関東	(777)	39.8	15.3	22.4	33.6	42.6	58.3	40.1	38.1
	中部・東海	(289)	34.6	13.7	21.1	33.3	38.9	55.6	39.2	31.6
	関西	(374)	41.9	15.5	22.4	35.9	39.1	56.3	40.1	34.4
	中国・四国	(118)	39.7	17.3	29.6	41.7	46.6	56.4	40.5	39.7
	九州	(128)	32.5	12.7	20.8	37.0	38.9	61.0	36.5	41.3

		n	取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	企業・各種団体等が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
全体		(1,835)	11.0	14.1	48.6	52.8	31.1	30.3	33.4	35.9
文理別	文系	(1,128)	10.9	14.1	48.7	53.3	31.2	30.0	33.4	36.2
	理系	(707)	11.1	14.0	48.6	52.0	30.9	30.8	33.3	35.4
男女別	男性	(992)	11.6	13.1	44.7	47.0	28.4	25.7	29.2	32.7
	女性	(843)	10.2	15.2	53.3	59.6	34.3	35.6	38.3	39.5
地域別	北海道・東北	(150)	15.6	16.0	46.6	53.2	31.7	28.2	35.7	41.2
	関東	(777)	10.2	13.4	48.8	54.3	30.1	31.0	32.9	34.3
	中部・東海	(289)	10.2	14.4	48.3	49.7	29.1	32.5	35.1	39.0
	関西	(374)	11.1	13.7	46.2	50.3	30.4	29.5	29.7	31.4
	中国・四国	(118)	14.2	15.9	56.9	59.9	39.3	34.4	40.5	49.9
	九州	(128)	8.4	14.3	50.3	50.9	35.4	22.2	33.9	32.4

※次ページに続く

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

(%)

		n	配属予定部門	有給休暇の取得日数・取得率	男女別の育児休暇取得状況	介護休暇の取得状況	社内研修・自己啓発支援の有無とその内容（業務研修・語学研修など）	職場でのメンター（相談ができる人）、教育担当の有無	キャリアについての専門知識のある人に相談ができる制度の有無とその内容	職業に必要な知識や技能に関する、社内検定・資格等の制度の有無とその内容
全体		(1,835)	28.3	51.7	21.7	9.4	23.6	14.1	14.5	22.3
文理別	文系	(1,128)	28.1	52.7	23.0	9.3	22.9	14.5	13.8	21.8
	理系	(707)	28.8	50.2	19.5	9.5	24.7	13.4	15.6	23.1
男女別	男性	(992)	24.3	45.7	14.9	7.9	20.4	12.3	14.8	20.5
	女性	(843)	33.1	58.8	29.7	11.2	27.4	16.2	14.1	24.4
地域別	北海道・東北	(150)	31.5	51.5	15.6	9.2	28.2	12.1	13.4	20.2
	関東	(777)	27.8	50.4	22.7	9.5	23.4	15.5	15.8	21.7
	中部・東海	(289)	27.5	54.3	18.9	6.7	24.5	16.6	16.9	24.6
	関西	(374)	29.3	52.5	20.4	9.5	21.5	11.7	11.9	21.4
	中国・四国	(118)	33.4	52.2	32.2	17.1	25.9	13.0	11.3	22.1
	九州	(128)	22.5	51.2	22.9	7.8	21.4	9.9	12.4	25.8

		n	昇格・昇進・仕事評価の基準	初任給	従業員の平均年収や将来の賃金	定年制度の状況（年齢・継続雇用の制度など）	入社後のキャリアプラン	転勤の有無	働き方の制度（在宅ワーク・副業兼業・フレックスタイムなど）	その他
全体		(1,835)	30.9	52.4	33.0	10.7	31.2	34.0	34.7	0.3
文理別	文系	(1,128)	31.0	52.2	31.6	12.3	31.5	34.7	33.4	0.2
	理系	(707)	30.6	52.7	35.2	8.2	30.6	32.9	36.6	0.3
男女別	男性	(992)	31.3	46.8	31.4	10.6	27.2	30.6	31.1	0.2
	女性	(843)	30.3	58.9	34.9	10.9	35.9	38.0	38.9	0.3
地域別	北海道・東北	(150)	31.0	55.8	33.8	12.9	33.9	38.5	35.6	-
	関東	(777)	32.1	50.3	34.1	10.2	32.2	34.3	36.2	0.2
	中部・東海	(289)	32.1	52.4	33.3	13.1	28.7	32.6	27.9	-
	関西	(374)	27.4	52.6	29.0	8.4	28.9	33.6	36.1	0.4
	中国・四国	(118)	34.0	56.9	37.0	14.7	34.7	36.8	33.3	1.6
	九州	(128)	27.7	55.9	32.1	8.9	31.1	28.9	36.8	-

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表31 就職活動で知ることができた情報
(学生全体／複数回答)

		n	経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス	(%)
全体		(1,835)	53.7	46.6	25.2	34.0	27.1	26.2	26.1	34.0	
文理別	文系	(1,128)	55.5	46.3	21.9	34.2	25.9	24.4	26.2	34.1	
	理系	(707)	50.9	47.1	30.6	33.6	29.2	29.1	26.0	33.8	
男女別	男性	(992)	51.0	43.5	23.7	34.8	26.6	28.5	27.2	31.8	
	女性	(843)	56.9	50.3	27.0	32.9	27.7	23.5	24.9	36.5	
地域別	北海道・東北	(150)	46.4	38.9	23.9	32.2	22.3	20.7	19.6	35.9	
	関東	(777)	54.9	44.2	25.2	35.1	25.5	25.5	25.3	33.2	
	中部・東海	(289)	50.0	47.2	21.9	32.3	25.6	24.9	27.2	29.4	
	関西	(374)	57.8	53.2	27.0	32.6	27.0	27.2	26.9	36.5	
	中国・四国	(118)	57.4	47.6	26.4	39.6	35.0	29.7	30.2	36.1	
	九州	(128)	48.2	48.6	28.1	31.7	39.6	34.3	30.6	37.1	

		n	社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
全体		(1,835)	37.6	20.3	33.3	30.5	38.9	55.3	29.1	33.1
文理別	文系	(1,128)	37.6	21.0	32.8	28.3	38.5	57.1	29.2	33.1
	理系	(707)	37.5	19.2	34.2	34.2	39.6	52.5	29.1	33.1
男女別	男性	(992)	33.6	13.0	30.2	31.0	38.5	51.4	29.0	31.9
	女性	(843)	42.2	28.9	37.0	30.0	39.3	59.9	29.3	34.6
地域別	北海道・東北	(150)	33.9	18.8	34.2	25.2	34.7	64.7	26.0	25.3
	関東	(777)	37.5	19.3	31.3	28.9	39.6	54.3	29.3	35.8
	中部・東海	(289)	37.5	21.2	32.0	30.0	38.5	56.1	26.3	30.6
	関西	(374)	36.3	20.9	32.6	29.9	36.2	53.2	26.4	28.0
	中国・四国	(118)	45.9	20.7	38.7	42.8	45.6	53.5	36.2	39.0
	九州	(128)	38.5	23.6	44.7	38.3	41.9	56.8	39.6	40.9

		n	取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	企業・各種団体等が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
全体		(1,835)	17.0	16.7	41.9	46.3	35.3	34.5	37.6	30.7
文理別	文系	(1,128)	17.0	17.0	42.7	47.8	35.1	35.8	38.4	31.6
	理系	(707)	17.1	16.3	40.5	43.9	35.5	32.6	36.1	29.3
男女別	男性	(992)	17.5	16.5	39.4	42.9	33.8	33.1	35.3	29.1
	女性	(843)	16.5	17.0	44.8	50.2	36.9	36.2	40.2	32.7
地域別	北海道・東北	(150)	18.8	11.4	36.6	39.6	31.8	28.0	36.9	33.3
	関東	(777)	15.8	17.1	40.6	45.4	34.9	34.4	38.2	30.2
	中部・東海	(289)	15.2	13.9	42.4	46.9	35.8	34.5	35.8	28.9
	関西	(374)	18.8	16.1	41.3	47.2	33.7	32.8	34.6	26.0
	中国・四国	(118)	18.0	23.3	51.6	53.6	40.4	42.8	42.7	43.1
	九州	(128)	20.7	22.7	47.4	48.4	40.1	40.3	42.2	37.5

※次ページに続く

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

(%)

		n	配属予定部門	有給休暇の取得日数・取得率	男女別の育児休暇取得状況	介護休暇の取得状況	社内研修・自己啓発支援の有無とその内容（業務研修・語学研修など）	職場でのメンター（相談ができる人）、教育担当の有無	キャリアについての専門知識のある人に相談ができる制度の有無とその内容	職業に必要な知識や技能に関する、社内検定・資格等の制度の有無とその内容
全体		(1,835)	27.2	45.4	28.2	13.7	26.2	18.4	15.1	24.3
文理別	文系	(1,128)	25.3	45.2	27.6	14.0	25.0	18.9	14.7	22.4
	理系	(707)	30.3	45.7	29.0	13.2	28.2	17.6	15.8	27.2
男女別	男性	(992)	24.3	42.8	24.6	14.6	23.6	16.3	15.3	23.8
	女性	(843)	30.6	48.5	32.4	12.5	29.3	20.9	14.9	24.8
地域別	北海道・東北	(150)	25.5	39.5	23.2	11.9	24.5	11.8	10.9	22.9
	関東	(777)	26.9	45.1	27.2	12.9	24.9	18.5	14.3	21.8
	中部・東海	(289)	24.7	47.2	27.2	15.2	24.7	18.4	14.2	25.1
	関西	(374)	27.5	45.1	29.3	13.2	28.8	19.4	16.2	25.3
	中国・四国	(118)	34.1	50.7	39.3	17.4	32.0	19.1	24.5	31.9
	九州	(128)	29.6	45.9	28.5	14.8	26.8	22.1	15.6	28.9

		n	昇格・昇進・仕事評価の基準	初任給	従業員の平均年収や将来の賃金	定年制度の状況（年齢・継続雇用の制度など）	入社後のキャリアプラン	転勤の有無	働き方の制度（在宅ワーク・副業兼業・フレックスタイムなど）	その他
全体		(1,835)	25.3	51.4	23.3	13.8	28.6	32.9	30.5	0.3
文理別	文系	(1,128)	24.5	52.0	23.6	14.2	27.1	33.6	28.9	0.3
	理系	(707)	26.6	50.4	22.9	13.1	31.0	32.0	33.1	0.3
男女別	男性	(992)	26.8	47.5	25.2	15.6	27.1	29.8	27.7	-
	女性	(843)	23.6	56.0	21.2	11.6	30.4	36.6	33.8	0.6
地域別	北海道・東北	(150)	22.4	54.0	23.2	15.5	28.2	35.7	25.0	-
	関東	(777)	24.1	50.1	21.0	13.6	26.1	33.6	30.9	0.3
	中部・東海	(289)	27.5	49.1	26.1	12.6	27.8	29.5	27.5	0.3
	関西	(374)	24.1	50.6	22.8	11.4	30.1	31.8	31.5	0.2
	中国・四国	(118)	34.3	60.8	34.6	26.1	40.4	40.1	31.3	0.7
	九州	(128)	26.7	54.7	22.8	11.2	31.1	30.3	37.5	-

■ 図表32 就職活動で得た情報量への評価
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	多すぎた	どちらかという和多すぎた	適切だった	どちらかというと少なすぎた	少なすぎた	多すぎた・計	少なすぎた・計
全体		(1,835)	4.9	23.5	57.2	12.9	1.4	28.4	14.4
文理別	文系	(1,128)	5.5	23.0	57.1	13.6	0.8	28.5	14.4
	理系	(707)	3.8	24.4	57.5	11.9	2.4	28.2	14.3
男女別	男性	(992)	5.6	26.3	54.4	12.3	1.5	31.9	13.8
	女性	(843)	4.0	20.3	60.6	13.7	1.4	24.3	15.1
地域別	北海道・東北	(150)	4.9	26.8	50.9	16.1	1.3	31.7	17.4
	関東	(777)	5.4	22.6	59.6	11.1	1.2	28.1	12.3
	中部・東海	(289)	4.6	25.4	52.0	16.1	1.9	30.1	18.0
	関西	(374)	4.0	24.5	56.8	13.0	1.7	28.5	14.7
	中国・四国	(118)	4.4	16.6	62.4	16.0	0.7	21.0	16.6
	九州	(128)	4.9	24.2	58.8	10.2	1.9	29.1	12.1

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表33 面接等でアピールした項目
(学生全体/複数回答)

		n	大学/大学院名	学部・学科/研究科	所属ゼミ・研究室	所属クラブ・サークル	大学/大学院での成績	大学/大学院で身に付けた専門性	アルバイト経験	ボランティア経験
全体		(1,835)	29.1	28.1	25.2	23.5	14.3	15.8	46.4	9.4
文理別	文系	(1,128)	25.1	22.3	23.5	22.7	12.7	11.7	51.2	10.7
	理系	(707)	35.4	37.4	27.9	24.8	16.9	22.2	38.9	7.2
男女別	男性	(992)	32.4	29.9	27.0	23.4	15.0	14.4	40.4	8.5
	女性	(843)	25.2	26.1	23.0	23.7	13.5	17.3	53.6	10.4
地域別	北海道・東北	(150)	34.1	24.3	19.1	19.6	12.7	15.3	37.0	4.5
	関東	(777)	29.9	29.3	28.6	24.8	15.4	15.7	48.0	9.0
	中部・東海	(289)	27.2	25.5	22.0	23.1	11.1	15.3	45.0	10.7
	関西	(374)	29.3	27.5	22.1	23.8	12.5	14.2	50.3	9.2
	中国・四国	(118)	24.0	35.1	24.0	21.0	15.4	18.7	40.1	17.0
	九州	(128)	26.7	26.8	28.6	22.3	21.0	19.3	46.0	7.9

		n	履修履歴	取得資格	語学力	基礎学力	パソコン経験・スキル	プログラミング経験	海外経験	人柄
全体		(1,835)	5.0	18.2	9.2	9.3	8.5	9.8	8.6	37.2
文理別	文系	(1,128)	4.7	18.8	10.2	8.9	6.7	4.2	8.6	39.7
	理系	(707)	5.5	17.2	7.5	9.9	11.3	18.6	8.5	33.2
男女別	男性	(992)	5.6	18.8	8.1	10.3	10.3	13.5	7.7	32.5
	女性	(843)	4.3	17.5	10.5	8.1	6.3	5.4	9.6	42.8
地域別	北海道・東北	(150)	5.5	18.8	4.4	6.9	6.9	10.0	3.1	30.9
	関東	(777)	5.8	17.8	10.7	9.3	8.1	9.1	10.2	36.1
	中部・東海	(289)	4.0	18.3	6.8	7.4	9.2	8.4	5.9	38.5
	関西	(374)	4.5	17.9	11.4	10.8	7.2	9.8	9.4	39.9
	中国・四国	(118)	4.7	18.7	7.7	9.2	9.7	10.2	7.9	41.7
	九州	(128)	3.3	20.3	5.8	11.7	13.7	16.2	9.1	36.5

		n	今後の可能性	その企業への熱意	OB・OG・紹介者とのつながり	趣味・特技	能力適性検査の結果	性格適性検査の結果	知識試験の結果(一般常識など)	大学入学以前の経験や活動
全体		(1,835)	12.7	18.4	3.5	23.4	5.3	5.7	4.8	10.0
文理別	文系	(1,128)	12.4	18.5	3.3	23.7	5.7	6.4	4.9	9.5
	理系	(707)	13.1	18.1	3.8	22.9	4.5	4.6	4.6	10.8
男女別	男性	(992)	13.1	17.9	4.0	23.0	5.3	5.6	5.9	9.3
	女性	(843)	12.2	18.9	2.9	23.9	5.2	6.0	3.5	10.8
地域別	北海道・東北	(150)	12.7	13.3	0.3	17.1	1.8	4.6	3.6	12.1
	関東	(777)	13.3	18.2	4.8	25.8	5.7	4.9	4.7	10.4
	中部・東海	(289)	9.7	15.3	1.9	17.9	5.6	6.9	5.7	6.2
	関西	(374)	11.9	18.6	3.1	24.3	4.9	6.5	3.1	11.9
	中国・四国	(118)	18.2	28.8	2.8	25.3	4.3	6.6	6.7	8.3
	九州	(128)	13.3	22.1	5.1	24.4	8.1	6.3	7.9	9.4

※次ページに続く

(%)

		n	キャリア形成支援プログラム	その他
全体		(1,835)	6.1	0.7
文理別	文系	(1,128)	5.8	0.6
	理系	(707)	6.6	1.0
男女別	男性	(992)	6.2	0.6
	女性	(843)	5.9	0.8
地域別	北海道・東北	(150)	6.7	0.5
	関東	(777)	7.0	0.5
	中部・東海	(289)	3.9	1.2
	関西	(374)	3.9	0.6
	中国・四国	(118)	12.4	1.6
	九州	(128)	5.2	0.6

■ 図表34 就職活動における生成AIの使用状況
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	使用した	使用しなかった
全体		(1,835)	34.5	65.5
文理別	文系	(1,128)	31.0	69.0
	理系	(707)	40.1	59.9
男女別	男性	(992)	37.4	62.6
	女性	(843)	31.1	68.9
地域別	北海道・東北	(150)	31.3	68.7
	関東	(777)	37.6	62.4
	中部・東海	(289)	30.5	69.5
	関西	(374)	30.7	69.3
	中国・四国	(118)	31.0	69.0
	九州	(128)	42.5	57.5

■ 図表35 生成AIを使用した就職活動プロセス
(就職活動における生成AI使用者／複数回答)

		n	情報収集	応募する企業探し	自己分析	企業研究	志望動機 作成	自己PRの 作成	エントリー シートなど の作成	エントリー シートなど の添削
全体		(633)	29.8	16.0	43.2	21.3	43.4	55.1	46.5	46.0
文理別	文系	(350)	29.1	14.9	42.8	20.0	45.9	59.6	48.1	43.2
	理系	(283)	30.7	17.3	43.6	22.9	40.2	49.5	44.6	49.4
男女別	男性	(371)	35.1	19.9	45.1	22.7	43.4	54.6	44.1	42.1
	女性	(262)	22.3	10.4	40.4	19.3	43.4	55.7	50.0	51.4
地域別	北海道・東北	(47)	27.4	12.1	62.8	12.7	32.0	38.8	34.5	44.4
	関東	(293)	28.5	14.4	41.3	21.9	44.7	58.4	49.1	48.5
	中部・東海	(88)	25.6	13.7	41.4	17.0	47.9	58.0	49.5	52.4
	関西	(115)	34.8	26.5	41.0	21.3	38.1	45.1	44.6	42.4
	中国・四国	(37)	41.1	19.1	41.5	26.6	43.8	55.9	34.4	41.4
	九州	(54)	27.3	7.6	44.7	28.6	49.6	66.9	50.5	34.2

		n	面接対策	その他
全体		(633)	16.4	0.9
文理別	文系	(350)	16.6	1.1
	理系	(283)	16.2	0.6
男女別	男性	(371)	15.6	0.8
	女性	(262)	17.6	1.0
地域別	北海道・東北	(47)	20.3	-
	関東	(293)	17.0	0.7
	中部・東海	(88)	13.7	0.5
	関西	(115)	19.0	-
	中国・四国	(37)	12.6	2.3
	九州	(54)	11.4	4.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表36 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
就職活動において、生成AIを積極的に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(633)	23.0	44.4	16.4	14.4	1.9	67.4	16.3
文理別	文系	(350)	24.2	43.2	16.2	14.6	1.6	67.5	16.3
	理系	(283)	21.4	45.8	16.6	14.1	2.1	67.2	16.2
男女別	男性	(371)	22.9	46.9	17.1	12.4	0.7	69.8	13.1
	女性	(262)	23.1	40.8	15.4	17.2	3.5	63.9	20.7
地域別	北海道・東北	(47)	31.5	41.8	17.2	7.6	1.9	73.3	9.5
	関東	(293)	25.2	40.9	17.9	13.4	2.6	66.1	16.0
	中部・東海	(88)	17.6	47.4	12.7	21.8	0.5	65.0	22.4
	関西	(115)	15.9	51.2	16.9	14.3	1.7	67.0	16.1
	中国・四国	(37)	23.6	37.0	23.4	13.8	2.2	60.6	15.9
	九州	(54)	26.8	51.3	8.0	13.9	-	78.1	13.9

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表37 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIから得た回答をそのままエントリーシート等に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(633)	13.9	25.8	15.0	24.9	20.4	39.7	45.3
文理別	文系	(350)	16.2	27.1	13.4	25.8	17.6	43.2	43.3
	理系	(283)	11.1	24.3	16.8	23.9	23.9	35.4	47.8
男女別	男性	(371)	16.4	28.3	15.5	23.6	16.2	44.7	39.8
	女性	(262)	10.4	22.2	14.2	26.7	26.5	32.6	53.2
地域別	北海道・東北	(47)	8.4	33.0	22.0	27.0	9.6	41.4	36.6
	関東	(293)	16.3	25.3	15.1	23.9	19.4	41.6	43.3
	中部・東海	(88)	9.4	22.8	8.6	28.9	30.3	32.2	59.2
	関西	(115)	10.1	27.3	19.1	21.6	21.8	37.5	43.4
	中国・四国	(37)	18.8	19.8	23.1	17.7	20.6	38.6	38.3
	九州	(54)	17.9	27.9	4.2	33.8	16.2	45.7	50.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表38 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIから得た回答を吟味して修正した上でエントリーシート等に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらか という と当てはまらない	当ては まらない	当ては まる・計	当ては まらない・計
全体		(633)	26.8	48.0	15.1	6.2	3.9	74.8	10.2
文理別	文系	(350)	25.1	50.1	14.7	6.0	4.0	75.3	10.0
	理系	(283)	28.9	45.3	15.5	6.4	3.9	74.2	10.3
男女別	男性	(371)	25.1	47.4	17.8	6.4	3.3	72.5	9.7
	女性	(262)	29.3	48.8	11.1	5.9	4.9	78.0	10.8
地域別	北海道・東北	(47)	28.2	39.5	31.4	1.0	-	67.7	1.0
	関東	(293)	27.5	48.1	14.0	6.2	4.1	75.6	10.4
	中部・東海	(88)	32.4	40.3	15.0	8.8	3.5	72.7	12.3
	関西	(115)	21.8	49.3	14.5	9.5	4.9	71.1	14.3
	中国・四国	(37)	26.8	50.2	11.3	2.3	9.4	77.0	11.7
	九州	(54)	23.4	62.8	10.1	2.3	1.3	86.2	3.6

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表39 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIを使用して、エントリーシート等の内容を本来の自分以上に良く見せても良いと思う
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(633)	20.0	39.2	21.9	13.1	5.8	59.2	18.9
文理別	文系	(350)	19.3	39.0	22.5	12.8	6.5	58.3	19.2
	理系	(283)	20.8	39.4	21.2	13.5	5.1	60.2	18.6
男女別	男性	(371)	20.8	39.5	25.1	9.9	4.7	60.3	14.5
	女性	(262)	18.8	38.7	17.4	17.7	7.5	57.5	25.2
地域別	北海道・東北	(47)	19.0	45.4	16.9	17.9	0.9	64.4	18.7
	関東	(293)	22.7	39.5	22.9	10.8	4.1	62.3	14.8
	中部・東海	(88)	15.3	44.0	15.5	16.2	9.1	59.3	25.3
	関西	(115)	11.1	39.6	27.1	13.8	8.3	50.7	22.2
	中国・四国	(37)	27.8	23.0	25.4	9.4	14.4	50.8	23.8
	九州	(54)	27.0	34.1	18.2	17.4	3.4	61.1	20.8

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表40 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
就職活動で生成AIを使用することには不安を感じる
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(633)	11.6	32.2	21.3	20.6	14.3	43.9	34.9
文理別	文系	(350)	14.8	31.5	23.7	18.3	11.6	46.4	30.0
	理系	(283)	7.7	33.0	18.3	23.3	17.6	40.8	40.9
男女別	男性	(371)	12.2	34.5	23.6	17.3	12.4	46.7	29.7
	女性	(262)	10.8	29.0	18.1	25.2	16.9	39.8	42.1
地域別	北海道・東北	(47)	10.1	35.9	24.0	17.9	12.2	46.0	30.0
	関東	(293)	13.3	31.4	20.5	21.2	13.6	44.7	34.8
	中部・東海	(88)	6.5	28.8	17.7	27.3	19.6	35.4	46.9
	関西	(115)	9.0	34.5	23.8	20.9	11.9	43.4	32.8
	中国・四国	(37)	11.4	39.1	21.5	15.3	12.7	50.5	28.0
	九州	(54)	18.2	29.3	23.7	11.3	17.5	47.5	28.8

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表41 進路選択についての振り返り：
就職先決定を振り返ると、安易に決めてしまったと感じる
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	10.8	32.8	24.0	20.0	12.3	43.6	32.4
文理別	文系	(1,053)	11.2	33.5	25.0	18.2	12.1	44.7	30.3
	理系	(628)	10.0	31.8	22.4	23.1	12.7	41.8	35.9
男女別	男性	(900)	11.1	33.1	27.0	19.0	9.8	44.2	28.7
	女性	(781)	10.3	32.6	20.6	21.3	15.3	42.9	36.5
地域別	北海道・東北	(132)	11.4	34.3	17.2	25.1	12.0	45.7	37.1
	関東	(699)	11.1	31.5	22.4	20.8	14.1	42.7	34.9
	中部・東海	(271)	9.3	30.4	27.7	21.7	11.0	39.6	32.6
	関西	(351)	10.6	34.7	26.0	17.8	10.9	45.3	28.7
	中国・四国	(111)	6.5	36.5	30.4	15.6	10.9	43.0	26.6
	九州	(119)	15.8	35.6	21.1	16.8	10.7	51.4	27.5

■ 図表42 進路選択についての振り返り：
就職先について、もっと深く考えるべきだったと思う
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	12.4	31.2	23.9	20.9	11.6	43.6	32.5
文理別	文系	(1,053)	15.0	30.9	23.5	19.5	11.2	45.8	30.7
	理系	(628)	8.2	31.8	24.5	23.2	12.3	40.0	35.5
男女別	男性	(900)	14.2	31.4	25.0	19.4	10.1	45.6	29.5
	女性	(781)	10.5	31.0	22.6	22.6	13.3	41.4	36.0
地域別	北海道・東北	(132)	15.5	30.5	15.8	22.2	16.0	45.9	38.2
	関東	(699)	12.6	28.6	23.5	21.8	13.5	41.2	35.3
	中部・東海	(271)	12.6	31.3	23.5	20.9	11.7	43.9	32.6
	関西	(351)	9.3	32.3	30.0	19.6	8.8	41.6	28.4
	中国・四国	(111)	6.0	43.3	24.7	18.6	7.4	49.3	26.0
	九州	(119)	22.9	32.8	17.0	19.9	7.4	55.7	27.3

■ 図表43 進路選択についての振り返り：
就職活動中に、もっと多くの選択肢を検討すべきだったと思う
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらか という と当てはまらない	当ては まらない	当ては まる・計	当ては まらない・計
全体		(1,682)	15.9	36.1	22.9	16.6	8.4	52.1	25.0
文理別	文系	(1,053)	16.8	36.7	23.8	14.3	8.4	53.5	22.8
	理系	(628)	14.5	35.2	21.6	20.3	8.4	49.7	28.7
男女別	男性	(900)	17.0	34.9	25.8	15.7	6.6	51.9	22.2
	女性	(781)	14.7	37.5	19.6	17.6	10.6	52.2	28.2
地域別	北海道・東北	(132)	12.7	34.3	26.3	16.2	10.5	47.0	26.7
	関東	(699)	15.7	34.8	22.1	16.8	10.7	50.4	27.5
	中部・東海	(271)	16.5	40.3	22.8	13.3	7.1	56.8	20.3
	関西	(351)	14.5	36.2	25.9	17.9	5.4	50.7	23.3
	中国・四国	(111)	15.7	35.4	23.1	18.7	7.2	51.1	25.8
	九州	(119)	24.0	37.2	15.6	17.3	5.9	61.2	23.2

■ 図表44 進路選択についての振り返り：
就職活動に疲れて、就職先を決めた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	12.6	27.9	22.8	18.0	18.7	40.5	36.8
文理別	文系	(1,053)	13.8	27.8	22.9	18.2	17.3	41.6	35.5
	理系	(628)	10.5	28.0	22.5	17.8	21.2	38.5	38.9
男女別	男性	(900)	13.4	28.6	24.1	17.8	16.1	42.0	33.9
	女性	(781)	11.6	27.1	21.2	18.4	21.7	38.7	40.1
地域別	北海道・東北	(132)	14.0	33.1	23.9	13.2	15.9	47.0	29.1
	関東	(699)	12.7	24.7	23.0	19.0	20.6	37.4	39.6
	中部・東海	(271)	13.1	26.8	22.3	17.6	20.1	39.9	37.8
	関西	(351)	10.8	30.4	24.0	20.6	14.2	41.2	34.8
	中国・四国	(111)	6.6	37.4	23.3	16.9	15.7	44.1	32.6
	九州	(119)	20.2	27.1	16.6	12.3	23.8	47.3	36.1

■ 図表45 進路選択についての振り返り：
就職活動が面倒になり、就職先を決めた
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという当てはまる	どちらともいえない	どちらかという当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	10.1	27.7	22.0	18.2	21.9	37.9	40.2
文理別	文系	(1,053)	11.7	27.7	21.9	18.5	20.1	39.4	38.7
	理系	(628)	7.5	27.7	22.0	17.8	25.0	35.3	42.7
男女別	男性	(900)	10.6	29.3	23.8	16.8	19.5	39.9	36.3
	女性	(781)	9.6	25.9	19.8	19.9	24.8	35.5	44.7
地域別	北海道・東北	(132)	12.2	29.2	25.8	13.7	19.1	41.4	32.7
	関東	(699)	10.0	24.8	23.1	17.3	24.8	34.8	42.1
	中部・東海	(271)	9.9	29.3	20.8	19.8	20.3	39.1	40.1
	関西	(351)	8.3	28.4	22.8	21.5	19.0	36.7	40.5
	中国・四国	(111)	5.6	35.4	20.1	19.5	19.3	41.0	38.9
	九州	(119)	18.9	30.5	13.2	14.5	22.8	49.4	37.3

■ 図表46 進路選択についての振り返り：
就職活動を早く終えたくて、就職先を決めた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	11.6	29.5	23.4	15.2	20.2	41.1	35.5
文理別	文系	(1,053)	13.2	28.6	24.0	16.2	18.0	41.8	34.2
	理系	(628)	9.0	30.9	22.4	13.7	24.0	39.9	37.7
男女別	男性	(900)	11.8	29.2	27.1	14.2	17.7	41.0	31.9
	女性	(781)	11.5	29.7	19.2	16.4	23.2	41.2	39.6
地域別	北海道・東北	(132)	13.0	38.3	18.1	13.0	17.6	51.3	30.6
	関東	(699)	10.5	28.1	24.4	15.5	21.5	38.6	37.0
	中部・東海	(271)	11.7	27.5	23.9	15.6	21.3	39.2	36.9
	関西	(351)	10.1	29.3	27.2	16.4	17.1	39.4	33.4
	中国・四国	(111)	6.5	33.1	23.5	13.7	23.2	39.6	36.9
	九州	(119)	26.0	29.4	10.9	13.3	20.4	55.4	33.7

■ 図表47 進路選択についての振り返り：
就職先を確定したが、納得しきれていない
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	8.2	21.0	22.5	24.5	23.8	29.2	48.3
文理別	文系	(1,053)	9.3	21.4	23.6	23.2	22.5	30.8	45.7
	理系	(628)	6.4	20.2	20.6	26.7	26.0	26.6	52.8
男女別	男性	(900)	9.9	22.8	24.0	23.3	20.0	32.7	43.3
	女性	(781)	6.2	19.0	20.7	25.9	28.2	25.2	54.1
地域別	北海道・東北	(132)	7.1	23.1	23.5	24.9	21.5	30.2	46.3
	関東	(699)	7.2	19.3	23.5	24.3	25.7	26.6	49.9
	中部・東海	(271)	8.8	22.9	23.0	21.5	23.8	31.7	45.3
	関西	(351)	8.6	19.4	22.6	28.4	20.9	28.0	49.4
	中国・四国	(111)	5.8	30.8	18.3	22.7	22.5	36.5	45.2
	九州	(119)	15.0	19.7	17.6	22.7	25.0	34.7	47.7

■ 図表48 進路選択についての振り返り：
就職先を確定するにあたり、自分が重視する基準が分からなかった
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	7.9	28.3	26.1	22.6	15.2	36.1	37.8
文理別	文系	(1,053)	8.8	28.5	24.7	23.6	14.4	37.3	38.0
	理系	(628)	6.3	27.8	28.4	20.9	16.5	34.2	37.4
男女別	男性	(900)	8.4	27.6	28.7	23.3	11.9	36.1	35.2
	女性	(781)	7.2	29.0	23.1	21.9	18.9	36.2	40.7
地域別	北海道・東北	(132)	7.4	31.0	24.2	24.9	12.6	38.4	37.5
	関東	(699)	8.2	24.7	26.9	21.5	18.7	32.9	40.3
	中部・東海	(271)	5.4	32.0	22.7	26.0	13.9	37.4	40.0
	関西	(351)	8.4	32.1	28.2	22.0	9.4	40.4	31.4
	中国・四国	(111)	4.2	33.2	27.4	23.0	12.3	37.3	35.3
	九州	(119)	14.1	22.0	24.2	20.3	19.3	36.1	39.7

■ 図表49 進路選択についての振り返り：
就職先の企業で実現したいこと、将来挑戦したいことを具体的にイメージできている
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	12.9	39.6	27.8	15.1	4.6	52.5	19.7
文理別	文系	(1,053)	13.6	38.0	28.4	15.5	4.6	51.5	20.1
	理系	(628)	11.8	42.4	26.7	14.3	4.8	54.2	19.1
男女別	男性	(900)	14.1	38.2	29.2	14.6	3.9	52.3	18.5
	女性	(781)	11.5	41.3	26.2	15.6	5.5	52.7	21.1
地域別	北海道・東北	(132)	10.5	36.4	30.1	16.0	7.0	46.9	23.0
	関東	(699)	14.6	39.1	25.9	15.7	4.7	53.7	20.4
	中部・東海	(271)	10.3	41.0	28.8	13.7	6.2	51.3	19.9
	関西	(351)	12.1	40.7	30.7	13.0	3.4	52.8	16.5
	中国・四国	(111)	5.7	39.7	30.5	19.9	4.3	45.4	24.2
	九州	(119)	20.4	39.8	22.9	15.1	1.8	60.2	16.9

■ 図表50 進路選択についての振り返り：
就職先へどのように貢献するか、具体的な行動についてイメージできている
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらか という と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	14.1	39.2	27.2	15.1	4.3	53.3	19.5
文理別	文系	(1,053)	15.3	37.7	26.0	16.1	4.9	53.0	21.0
	理系	(628)	12.0	41.8	29.4	13.5	3.4	53.8	16.8
男女別	男性	(900)	16.2	37.9	28.7	14.2	3.0	54.1	17.2
	女性	(781)	11.7	40.7	25.5	16.2	5.9	52.4	22.1
地域別	北海道・東北	(132)	12.5	37.3	29.1	16.0	5.1	49.8	21.1
	関東	(699)	15.8	36.9	28.6	14.7	4.0	52.8	18.7
	中部・東海	(271)	11.6	42.7	20.1	18.9	6.7	54.3	25.6
	関西	(351)	11.1	41.6	28.8	15.1	3.4	52.7	18.5
	中国・四国	(111)	14.2	36.8	32.8	10.5	5.7	51.1	16.1
	九州	(119)	19.8	42.0	23.9	12.9	1.4	61.8	14.3

■ 図表51 進路選択についての振り返り：
世の中や社会に、自分が届けたいと思う価値について具体的にイメージできている
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	15.0	37.5	29.0	13.1	5.4	52.5	18.5
文理別	文系	(1,053)	16.6	36.2	28.6	13.3	5.3	52.8	18.6
	理系	(628)	12.3	39.7	29.8	12.7	5.5	52.0	18.2
男女別	男性	(900)	17.6	36.7	30.2	11.7	3.9	54.3	15.6
	女性	(781)	12.0	38.5	27.7	14.6	7.2	50.5	21.8
地域別	北海道・東北	(132)	15.9	29.4	31.3	14.8	8.6	45.3	23.3
	関東	(699)	16.7	38.6	27.5	12.7	4.5	55.3	17.1
	中部・東海	(271)	12.3	36.0	24.3	17.8	9.6	48.3	27.4
	関西	(351)	11.9	38.2	34.5	11.2	4.2	50.1	15.4
	中国・四国	(111)	11.7	36.7	36.6	10.2	4.8	48.4	15.0
	九州	(119)	21.6	42.5	23.0	10.8	2.1	64.1	12.9

■ 図表52 進路選択についての振り返り：
就職先で入社後に行う業務内容について、理解している
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらか というと 当てはまる	どちらと もいえな い	どちらか というと 当てはま らない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・ 計
全体		(1,682)	18.6	48.1	22.9	8.5	1.9	66.7	10.4
文理別	文系	(1,053)	19.6	48.3	21.7	8.7	1.6	68.0	10.4
	理系	(628)	17.0	47.6	25.0	8.1	2.3	64.6	10.4
男女別	男性	(900)	20.6	44.1	25.2	8.7	1.4	64.7	10.1
	女性	(781)	16.4	52.6	20.3	8.2	2.5	69.0	10.7
地域別	北海道・東北	(132)	19.6	49.1	17.7	10.3	3.3	68.8	13.5
	関東	(699)	21.1	46.4	23.1	7.6	1.8	67.5	9.5
	中部・東海	(271)	15.8	47.6	22.8	11.6	2.2	63.4	13.8
	関西	(351)	15.8	52.4	24.2	6.4	1.3	68.2	7.7
	中国・四国	(111)	12.8	48.4	29.7	7.4	1.8	61.2	9.1
	九州	(119)	23.2	45.1	18.1	11.3	2.3	68.4	13.5

■ 図表53 進路選択についての振り返り：
就職先で必要な能力・スキルについて、理解している
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	18.3	49.5	23.4	7.3	1.4	67.9	8.7
文理別	文系	(1,053)	18.3	49.9	23.3	7.2	1.3	68.2	8.6
	理系	(628)	18.5	48.9	23.7	7.4	1.6	67.3	9.0
男女別	男性	(900)	20.1	45.7	26.5	6.9	0.8	65.8	7.7
	女性	(781)	16.3	53.9	19.8	7.8	2.2	70.2	9.9
地域別	北海道・東北	(132)	16.3	49.5	24.7	8.5	1.0	65.8	9.4
	関東	(699)	20.5	47.3	22.9	8.2	1.1	67.8	9.3
	中部・東海	(271)	16.4	49.9	21.2	9.8	2.7	66.4	12.5
	関西	(351)	17.2	51.3	25.2	5.4	0.9	68.5	6.3
	中国・四国	(111)	12.1	54.4	28.9	2.9	1.8	66.4	4.6
	九州	(119)	21.4	51.8	19.7	4.8	2.3	73.2	7.1

■ 図表54 進路選択についての振り返り：
就職先の社員の特征について、理解している
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	16.0	47.5	25.3	9.2	2.0	63.5	11.2
文理別	文系	(1,053)	16.8	46.3	24.9	9.7	2.3	63.1	12.0
	理系	(628)	14.7	49.5	25.8	8.4	1.6	64.2	10.0
男女別	男性	(900)	16.4	44.5	27.9	9.7	1.5	60.9	11.2
	女性	(781)	15.6	50.9	22.2	8.7	2.6	66.5	11.3
地域別	北海道・東北	(132)	15.8	46.7	21.9	15.1	0.6	62.4	15.7
	関東	(699)	17.0	48.1	24.0	8.8	2.2	65.1	11.0
	中部・東海	(271)	11.0	50.0	25.6	10.4	3.0	61.0	13.4
	関西	(351)	16.9	45.6	29.0	7.0	1.5	62.4	8.6
	中国・四国	(111)	12.1	45.9	28.4	10.8	2.8	58.0	13.6
	九州	(119)	23.3	46.1	21.9	7.6	1.1	69.4	8.6

■ 図表55 進路選択についての振り返り：
就職先の文化・風土（どのようなことが大事にされているか）について、理解している
（就職先確定者／単一回答）

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	17.5	48.7	24.2	7.6	2.0	66.2	9.6
文理別	文系	(1,053)	18.8	48.4	23.6	6.8	2.3	67.2	9.2
	理系	(628)	15.5	49.1	25.1	8.8	1.6	64.5	10.4
男女別	男性	(900)	18.1	45.4	26.9	8.0	1.7	63.5	9.7
	女性	(781)	16.9	52.5	21.1	7.1	2.4	69.4	9.5
地域別	北海道・東北	(132)	14.6	43.3	30.8	10.0	1.3	57.8	11.3
	関東	(699)	18.4	48.2	24.6	6.8	2.0	66.6	8.8
	中部・東海	(271)	15.8	48.4	21.0	10.7	4.1	64.2	14.8
	関西	(351)	17.5	51.8	24.3	5.3	1.1	69.3	6.4
	中国・四国	(111)	11.7	49.6	26.3	10.7	1.7	61.3	12.4
	九州	(119)	25.0	48.3	19.1	5.8	1.7	73.3	7.5

■ 図表56 進路選択についての振り返り：
自分らしく就職先を確定できた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体		(1,682)	23.1	46.2	23.0	5.3	2.3	69.3	7.7
文理別	文系	(1,053)	23.0	47.0	22.4	4.9	2.8	70.0	7.6
	理系	(628)	23.3	44.8	24.1	6.2	1.6	68.1	7.8
男女別	男性	(900)	23.2	43.0	25.8	5.8	2.1	66.2	8.0
	女性	(781)	23.0	49.9	19.8	4.8	2.5	72.9	7.3
地域別	北海道・東北	(132)	22.0	40.8	24.6	10.6	2.0	62.8	12.6
	関東	(699)	24.4	47.3	21.0	4.7	2.6	71.7	7.2
	中部・東海	(271)	19.3	47.7	22.7	7.4	2.9	67.1	10.3
	関西	(351)	23.0	47.4	24.1	3.5	2.0	70.4	5.5
	中国・四国	(111)	17.3	42.8	31.9	5.6	2.4	60.0	8.0
	九州	(119)	31.1	42.0	22.0	4.2	0.7	73.1	4.9

■ 図表57 進路選択についての振り返り：
自分が重視する基準に沿って就職先を確定できた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	21.9	47.6	22.9	5.7	1.8	69.5	7.6
文理別	文系	(1,053)	21.3	47.4	23.2	5.9	2.2	68.7	8.2
	理系	(628)	23.0	47.9	22.6	5.4	1.2	70.8	6.6
男女別	男性	(900)	22.0	44.4	25.9	6.2	1.5	66.4	7.6
	女性	(781)	21.8	51.2	19.5	5.2	2.3	73.0	7.5
地域別	北海道・東北	(132)	21.9	44.7	19.7	11.6	2.0	66.7	13.6
	関東	(699)	23.5	47.2	22.6	5.0	1.8	70.7	6.7
	中部・東海	(271)	19.3	50.1	20.8	7.4	2.5	69.3	9.9
	関西	(351)	20.6	49.8	23.8	4.2	1.6	70.3	5.8
	中国・四国	(111)	17.0	45.9	30.2	6.2	0.7	62.8	6.9
	九州	(119)	27.4	42.3	24.2	3.9	2.3	69.6	6.1

■ 図表58 進路選択についての振り返り：
就職先について十分に考える時間を取ってから決めることができた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという当てはまる	どちらともいえない	どちらかという当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	22.5	46.1	21.8	7.6	2.0	68.6	9.6
文理別	文系	(1,053)	22.5	45.4	21.9	7.8	2.4	67.9	10.2
	理系	(628)	22.5	47.1	21.8	7.2	1.3	69.6	8.6
男女別	男性	(900)	22.8	44.5	23.9	7.2	1.7	67.3	8.8
	女性	(781)	22.2	47.9	19.5	8.0	2.4	70.1	10.5
地域別	北海道・東北	(132)	22.7	36.5	24.9	11.8	4.1	59.2	15.9
	関東	(699)	23.7	46.6	21.5	6.3	1.9	70.3	8.3
	中部・東海	(271)	20.1	49.8	19.7	7.0	3.4	69.9	10.4
	関西	(351)	19.1	52.5	19.7	7.5	1.2	71.6	8.7
	中国・四国	(111)	19.6	36.0	32.9	10.8	0.7	55.6	11.5
	九州	(119)	33.5	35.5	21.7	8.6	0.7	69.0	9.3

■ 図表59 進路選択についての振り返り：
複数の選択肢を比較検討したうえで、就職先を確定できた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという当てはまる	どちらともいえない	どちらかという当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,682)	22.4	45.1	22.1	7.2	3.2	67.5	10.5
文理別	文系	(1,053)	21.4	45.5	21.8	7.4	3.9	66.9	11.3
	理系	(628)	24.0	44.4	22.6	6.9	2.2	68.3	9.1
男女別	男性	(900)	21.6	45.2	23.8	6.4	3.1	66.7	9.5
	女性	(781)	23.3	45.0	20.1	8.2	3.5	68.3	11.6
地域別	北海道・東北	(132)	20.8	39.7	25.1	10.6	3.7	60.5	14.4
	関東	(699)	24.0	44.0	21.3	7.7	3.0	68.0	10.8
	中部・東海	(271)	22.2	45.4	22.9	6.2	3.2	67.7	9.5
	関西	(351)	19.7	50.7	20.4	4.9	4.3	70.4	9.2
	中国・四国	(111)	12.6	45.9	29.7	9.9	1.9	58.5	11.8
	九州	(119)	31.5	39.8	19.5	7.1	2.1	71.3	9.3

■ 図表60 進路選択についての振り返り：
就職活動時の情報収集を通して、知りたかった情報が得られた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという当てはまる	どちらともいえない	どちらかという当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,835)	19.3	48.6	24.3	5.7	2.1	67.9	7.8
文理別	文系	(1,128)	18.4	50.3	22.5	6.6	2.3	68.7	8.9
	理系	(707)	20.8	45.8	27.3	4.2	1.9	66.6	6.2
男女別	男性	(992)	19.9	46.8	26.5	5.0	1.8	66.6	6.8
	女性	(843)	18.6	50.7	21.7	6.5	2.5	69.3	9.0
地域別	北海道・東北	(150)	18.5	43.7	31.1	4.0	2.7	62.2	6.7
	関東	(777)	19.7	48.5	24.1	5.5	2.2	68.2	7.7
	中部・東海	(289)	18.0	47.7	23.5	7.7	3.1	65.7	10.8
	関西	(374)	17.7	52.0	22.4	6.0	1.9	69.7	7.9
	中国・四国	(118)	15.7	47.8	30.6	5.2	0.7	63.6	5.9
	九州	(128)	28.6	47.0	19.3	3.9	1.2	75.6	5.1

■ 図表61 就職予定企業等とのコミュニケーション：
入社後に配属される可能性のある部署について、詳しく話し合えた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しく話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	23.8	39.6	16.4	7.6	2.6	10.0
文理別	文系	(1,053)	23.2	39.7	16.5	8.0	2.8	9.9
	理系	(628)	24.8	39.4	16.3	7.1	2.3	10.2
男女別	男性	(900)	24.8	41.2	16.5	6.9	1.9	8.8
	女性	(781)	22.6	37.8	16.3	8.5	3.4	11.5
地域別	北海道・東北	(132)	32.7	33.1	15.3	5.4	3.5	10.0
	関東	(699)	22.8	38.5	17.7	9.0	2.6	9.4
	中部・東海	(271)	20.8	44.4	13.5	8.0	3.0	10.3
	関西	(351)	22.5	44.3	16.4	5.9	1.3	9.6
	中国・四国	(111)	28.1	27.5	22.0	6.7	3.2	12.4
	九州	(119)	25.7	39.6	11.7	7.1	4.2	11.8

■ 図表62 就職予定企業等とのコミュニケーション：
就職先での仕事にどんな社会的意義や価値があるのかについて、詳しく話し合えた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しくは話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	18.3	40.9	20.1	9.3	2.8	8.7
文理別	文系	(1,053)	19.4	40.2	20.0	8.9	3.2	8.2
	理系	(628)	16.3	42.0	20.1	10.0	2.0	9.5
男女別	男性	(900)	19.2	42.1	19.5	8.9	2.7	7.6
	女性	(781)	17.2	39.4	20.7	9.9	2.9	10.0
地域別	北海道・東北	(132)	21.6	38.0	18.5	5.5	3.0	13.4
	関東	(699)	19.9	39.3	20.2	9.4	3.0	8.2
	中部・東海	(271)	15.3	39.0	21.8	13.0	2.1	8.7
	関西	(351)	18.8	45.1	19.2	7.7	2.6	6.6
	中国・四国	(111)	14.8	40.2	17.4	13.6	3.2	10.9
	九州	(119)	13.4	45.2	22.0	5.9	2.7	10.8

■ 図表63 就職予定企業等とのコミュニケーション：
就職先の社員のロールモデルなどをもとに、キャリアパスについて詳しく話し合えた
(就職先確定者／単一回答) (%)

		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しく話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	18.5	36.2	23.2	9.2	3.2	9.6
文理別	文系	(1,053)	18.9	36.7	22.5	9.0	3.7	9.2
	理系	(628)	17.8	35.5	24.5	9.6	2.3	10.3
男女別	男性	(900)	18.8	36.8	24.6	8.7	3.6	7.6
	女性	(781)	18.2	35.7	21.7	9.7	2.8	11.9
地域別	北海道・東北	(132)	19.5	33.8	22.6	6.5	3.3	14.1
	関東	(699)	18.6	37.7	24.0	7.5	3.8	8.3
	中部・東海	(271)	15.8	33.5	24.4	12.6	2.4	11.2
	関西	(351)	20.5	38.6	22.7	9.3	1.8	7.1
	中国・四国	(111)	16.9	28.7	23.3	12.8	6.6	11.7
	九州	(119)	18.5	36.4	18.5	10.8	2.1	13.7

■ 図表64 就職予定企業等とのコミュニケーション：
入社後に身につけるべきスキルや能力について、詳しく話し合えた
(就職先確定者/単一回答)

		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しくは話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	21.1	40.4	20.3	8.9	2.4	6.9
文理別	文系	(1,053)	22.1	38.1	20.5	10.1	2.5	6.6
	理系	(628)	19.3	44.3	19.9	6.7	2.1	7.6
男女別	男性	(900)	22.0	39.1	22.7	8.8	2.3	5.1
	女性	(781)	20.0	42.0	17.6	8.9	2.5	9.0
地域別	北海道・東北	(132)	20.0	38.3	18.1	7.8	2.6	13.1
	関東	(699)	24.3	37.3	20.9	9.1	2.2	6.3
	中部・東海	(271)	19.1	39.1	18.4	12.9	2.4	8.1
	関西	(351)	17.7	43.4	24.0	6.5	2.4	6.0
	中国・四国	(111)	20.7	47.0	18.9	8.0	2.4	3.0
	九州	(119)	18.5	49.5	13.9	7.6	3.0	7.5

■ 図表65 就職予定企業等とのコミュニケーション：
入社後にどのような社外の人々に関わる機会があるかについて、詳しく話し合えた
(就職先確定者/単一回答)

			(%)					
		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しく話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	19.5	38.5	20.7	9.7	3.1	8.5
文理別	文系	(1,053)	21.0	38.3	19.9	9.5	3.5	7.8
	理系	(628)	17.0	38.9	22.1	10.0	2.4	9.6
男女別	男性	(900)	19.2	40.8	21.4	8.9	3.0	6.7
	女性	(781)	19.8	35.8	20.0	10.6	3.3	10.5
地域別	北海道・東北	(132)	22.2	29.2	22.2	6.7	5.6	14.1
	関東	(699)	21.1	37.3	21.6	9.0	3.3	7.6
	中部・東海	(271)	14.0	40.5	20.0	14.0	1.5	9.9
	関西	(351)	19.7	41.9	21.5	7.0	2.6	7.3
	中国・四国	(111)	11.9	41.9	24.3	11.5	2.4	8.0
	九州	(119)	25.8	38.0	10.0	13.4	5.2	7.6

■ 図表66 就職予定企業等とのコミュニケーション：
福利厚生や働き方に関する制度について詳しく話し合えた
(就職先確定者／単一回答)

			(%)					
		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しくは話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	24.8	42.6	17.8	5.9	2.8	6.2
文理別	文系	(1,053)	25.3	42.8	16.4	6.6	2.7	6.2
	理系	(628)	24.1	42.2	20.0	4.7	2.9	6.2
男女別	男性	(900)	25.4	42.7	18.4	5.5	2.6	5.4
	女性	(781)	24.1	42.4	17.0	6.4	2.9	7.1
地域別	北海道・東北	(132)	26.9	39.5	15.3	2.8	4.1	11.4
	関東	(699)	25.1	40.0	19.5	6.8	2.7	6.0
	中部・東海	(271)	21.7	43.1	17.9	9.2	2.1	6.1
	関西	(351)	27.0	45.5	17.6	3.7	1.2	5.0
	中国・四国	(111)	21.6	46.9	16.8	7.2	5.6	1.8
	九州	(119)	24.7	47.0	11.4	2.1	5.4	9.3

■ 図表67 就職予定企業等とのコミュニケーション：
自分を動機づける要因について詳しく話し合えた
(就職先確定者/単一回答)

(%)

		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しくは話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	18.5	38.0	24.8	7.4	2.6	8.7
文理別	文系	(1,053)	18.8	37.6	25.0	7.8	2.5	8.2
	理系	(628)	17.9	38.7	24.5	6.6	2.8	9.4
男女別	男性	(900)	19.9	39.4	25.0	6.4	2.5	6.7
	女性	(781)	16.9	36.5	24.6	8.5	2.6	10.9
地域別	北海道・東北	(132)	20.5	33.4	24.6	2.7	2.7	16.2
	関東	(699)	20.4	36.6	26.0	6.2	2.5	8.4
	中部・東海	(271)	13.0	43.1	17.9	13.4	3.5	9.1
	関西	(351)	15.2	43.2	27.1	6.2	1.3	7.0
	中国・四国	(111)	13.1	38.8	27.0	10.5	4.1	6.5
	九州	(119)	32.5	23.8	25.7	6.3	3.6	8.1

■ 図表68 就職予定企業等とのコミュニケーション：
自分がキャリアにおいてどんな価値観を大事にしたいのかについて、詳しく話し合えた
(就職先確定者/単一回答)

		(%)						
		n	詳しく話し合えた	やや詳しく話し合えた	どちらともいえない	あまり詳しくは話し合えなかった	詳しくは話し合えなかった	全く話し合う機会がなかった
全体		(1,682)	20.7	37.5	21.3	7.6	3.3	9.7
文理別	文系	(1,053)	20.8	39.1	20.6	6.9	3.3	9.3
	理系	(628)	20.6	34.8	22.4	8.7	3.2	10.3
男女別	男性	(900)	21.5	38.9	20.9	6.8	3.6	8.3
	女性	(781)	19.8	35.9	21.7	8.5	2.9	11.2
地域別	北海道・東北	(132)	26.0	27.0	17.8	6.5	3.7	19.0
	関東	(699)	21.9	37.1	21.0	7.6	2.8	9.7
	中部・東海	(271)	16.4	34.9	27.2	6.5	4.7	10.4
	関西	(351)	19.8	42.0	22.3	7.1	2.6	6.2
	中国・四国	(111)	17.2	42.9	18.9	10.5	4.5	6.0
	九州	(119)	24.1	39.2	12.6	9.9	3.4	10.8

■ 図表69 内定取得状況
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	内定を取得 したことが ある	内定を取得 したことが ない
全体		(1,835)	89.1	10.9
文理別	文系	(1,128)	90.0	10.0
	理系	(707)	87.6	12.4
男女別	男性	(992)	89.0	11.0
	女性	(843)	89.3	10.7
地域別	北海道・東北	(150)	82.4	17.6
	関東	(777)	89.3	10.7
	中部・東海	(289)	89.6	10.4
	関西	(374)	89.5	10.5
	中国・四国	(118)	91.6	8.4
	九州	(128)	91.4	8.6

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表70 就職活動で最初に内定を取得した時期
(内定取得者／単一回答)

(%)

		n	2023年9月 以前	2023年10月	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月	2024年4月
全体		(1,635)	11.9	2.8	2.9	6.3	5.5	9.2	11.2	11.3
文理別	文系	(1,015)	12.3	2.6	2.8	6.1	4.1	7.9	10.8	11.4
	理系	(620)	11.2	3.1	3.1	6.7	7.8	11.2	11.9	11.3
男女別	男性	(883)	12.3	3.5	2.8	5.7	5.2	10.2	10.4	11.3
	女性	(752)	11.5	1.9	3.0	7.0	5.9	8.0	12.1	11.4
地域別	北海道・東北	(124)	6.7	0.8	0.7	5.9	6.4	5.6	15.7	9.0
	関東	(694)	10.8	4.0	3.4	8.1	6.1	9.3	10.5	9.3
	中部・東海	(259)	15.6	0.9	3.2	8.4	5.2	11.0	10.6	7.1
	関西	(334)	13.2	2.5	3.2	3.6	4.6	10.0	9.3	17.1
	中国・四国	(108)	9.6	0.4	0.4	2.4	1.8	9.9	15.8	13.6
	九州	(117)	14.3	4.7	3.1	2.6	8.1	5.0	12.9	16.8

		n	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月 以降
全体		(1,635)	9.7	7.5	6.2	5.2	4.3	6.1
文理別	文系	(1,015)	10.6	7.7	6.6	4.8	4.7	7.8
	理系	(620)	8.2	7.1	5.5	5.9	3.8	3.2
男女別	男性	(883)	8.4	7.2	6.8	5.3	4.9	6.1
	女性	(752)	11.1	7.9	5.5	5.2	3.7	6.0
地域別	北海道・東北	(124)	13.3	6.5	5.5	9.0	5.9	9.1
	関東	(694)	7.7	8.3	6.7	6.6	3.4	6.0
	中部・東海	(259)	12.8	9.5	4.0	3.8	3.5	4.5
	関西	(334)	10.5	3.9	8.0	2.8	5.4	5.8
	中国・四国	(108)	14.7	9.3	6.6	4.8	5.9	4.9
	九州	(117)	3.5	8.1	3.1	3.5	5.7	8.5

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表71 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の業種
(内定取得者/単一回答)

(%)

		n	建設業	製造業（機械以外）	機械器具製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業
全体		(1,635)	4.7	13.5	9.9	1.1	17.9	4.9	2.0	5.0
文理別	文系	(1,015)	3.0	10.4	6.0	1.2	15.6	5.5	2.9	7.4
	理系	(620)	7.4	18.7	16.4	0.9	21.5	4.1	0.6	1.2
男女別	男性	(883)	5.0	12.2	13.7	1.5	21.3	6.0	1.9	4.1
	女性	(752)	4.3	15.0	5.4	0.5	13.9	3.7	2.2	6.2
地域別	北海道・東北	(124)	6.5	12.7	14.4	0.7	19.3	7.7	3.6	1.4
	関東	(694)	4.8	12.1	8.9	1.0	20.3	5.6	2.4	4.5
	中部・東海	(259)	1.5	16.1	13.3	2.3	14.5	3.9	1.2	7.0
	関西	(334)	5.1	15.2	10.0	1.2	13.7	4.3	2.2	5.8
	中国・四国	(108)	8.2	13.0	6.7	0.0	16.6	1.8	1.6	6.1
	九州	(117)	4.7	12.7	6.1	0.0	22.6	5.6	0.0	4.5

		n	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業（他に分類されないもの）	その他	分からない
全体		(1,635)	7.4	2.8	3.3	6.4	2.5	7.9	6.9	3.8
文理別	文系	(1,015)	10.5	3.9	4.8	5.6	3.3	8.8	6.9	4.1
	理系	(620)	2.3	0.9	0.9	7.6	1.1	6.3	6.9	3.2
男女別	男性	(883)	8.0	3.2	2.5	3.5	2.0	5.8	5.5	3.8
	女性	(752)	6.7	2.3	4.3	9.8	3.0	10.2	8.6	3.7
地域別	北海道・東北	(124)	5.8	0.0	4.0	5.0	1.0	6.8	7.3	3.7
	関東	(694)	7.9	3.0	3.5	6.0	2.5	9.1	4.6	3.7
	中部・東海	(259)	6.0	2.9	2.8	6.4	3.9	7.4	8.1	2.9
	関西	(334)	6.8	2.5	3.9	7.7	2.4	4.8	9.3	5.0
	中国・四国	(108)	8.2	5.5	0.9	6.5	1.6	7.3	10.6	5.4
	九州	(117)	10.1	2.3	3.4	6.2	2.0	11.5	7.3	1.1

■ 図表72 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の従業員規模
(内定取得者／単一回答)

(%)

		n	300人未満	300人～999人	1,000人～4,999人	5,000人以上	分からない
全体		(1,635)	29.3	26.1	19.8	14.0	10.8
文理別	文系	(1,015)	32.0	25.7	19.8	10.8	11.7
	理系	(620)	24.8	26.9	19.7	19.1	9.5
男女別	男性	(883)	28.1	27.7	20.1	15.0	9.2
	女性	(752)	30.7	24.3	19.4	12.8	12.8
地域別	北海道・東北	(124)	31.2	28.7	20.3	8.7	11.2
	関東	(694)	27.4	25.4	22.7	15.2	9.4
	中部・東海	(259)	31.9	28.4	14.7	14.2	10.9
	関西	(334)	27.9	23.5	19.8	15.1	13.7
	中国・四国	(108)	33.8	25.6	14.2	11.8	14.7
	九州	(117)	32.2	31.3	18.4	11.0	7.1

■ 図表73 最初の内定取得後の就職活動継続
(内定取得者／単一回答)

(%)

		n	続けた	続けなかつた
全体		(1,635)	70.1	29.9
文理別	文系	(1,015)	70.4	29.6
	理系	(620)	69.5	30.5
男女別	男性	(883)	71.7	28.3
	女性	(752)	68.2	31.8
地域別	北海道・東北	(124)	70.3	29.7
	関東	(694)	74.2	25.8
	中部・東海	(259)	67.4	32.6
	関西	(334)	67.7	32.3
	中国・四国	(108)	70.9	29.1
	九州	(117)	56.9	43.1

■ 図表74 キャリア形成支援プログラムの参加割合
(学生全体/単一回答)

(%)

		n	参加した	参加しなかった
全体		(1,835)	73.6	26.4
文理別	文系	(1,127)	72.5	27.5
	理系	(707)	75.4	24.6
男女別	男性	(992)	75.4	24.6
	女性	(842)	71.5	28.5
地域別	北海道・東北	(150)	70.6	29.4
	関東	(777)	75.5	24.5
	中部・東海	(289)	74.8	25.2
	関西	(373)	70.3	29.7
	中国・四国	(118)	68.3	31.7
	九州	(128)	77.8	22.2

※「キャリア形成支援プログラム」は「インターンシップ、オープン・カンパニー（企業が主催するイベント・説明会など）、キャリア教育（大学や企業による教育プログラムなど）」である旨を明示して聴取している

■ 図表75 キャリア形成支援プログラムの参加社数
(キャリア形成支援プログラム参加者/数値回答)

(社)

		n	平均値
全体		(1,351)	5.64
文理別	文系	(817)	5.83
	理系	(533)	5.34
男女別	男性	(749)	5.66
	女性	(602)	5.62
地域別	北海道・東北	(106)	3.75
	関東	(587)	6.53
	中部・東海	(216)	5.40
	関西	(262)	5.10
	中国・四国	(80)	4.77
	九州	(99)	5.00

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表76 キャリア形成支援プログラムに参加した時期
(大学生のみ・キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

(%)

		n	大学入学 前	大学1年生	大学2年生	大学3年生 4月	大学3年生 5月	大学3年生 6月	大学3年生 7月	大学3年生 8月
全体		(1,169)	0.7	2.2	5.0	5.0	5.3	11.9	20.6	35.1
文理別	文系	(777)	0.7	1.9	5.0	5.4	5.6	12.3	21.8	34.6
	理系	(392)	0.7	2.6	4.8	4.1	4.7	11.2	18.2	36.0
男女別	男性	(648)	0.6	1.6	4.8	4.9	5.4	11.7	19.9	33.1
	女性	(521)	0.8	2.8	5.1	5.1	5.1	12.1	21.4	37.6
地域別	北海道・東北	(96)	0.8	2.2	4.6	5.6	3.2	8.3	19.7	31.1
	関東	(506)	0.8	1.8	5.5	4.5	6.1	16.0	24.2	36.0
	中部・東海	(187)	-	2.0	2.3	2.9	5.4	7.5	14.3	43.7
	関西	(218)	1.4	4.2	4.9	6.6	3.8	10.1	20.1	32.4
	中国・四国	(72)	0.6	-	8.9	4.7	4.2	9.2	15.3	30.2
	九州	(89)	-	0.9	5.0	7.5	7.7	8.6	19.5	26.9

		n	大学3年生 9月	大学3年生 10月	大学3年生 11月	大学3年生 12月	大学3年生 1月	大学3年生 2月	大学3年生 3月	大学4年生 4月
全体		(1,169)	27.8	19.9	17.3	18.1	14.1	13.5	11.9	6.6
文理別	文系	(777)	27.8	20.1	18.4	19.0	13.8	12.4	11.4	5.9
	理系	(392)	27.7	19.4	15.1	16.2	14.7	15.7	13.0	7.8
男女別	男性	(648)	27.4	19.2	16.4	16.9	13.0	12.2	12.6	6.1
	女性	(521)	28.3	20.7	18.3	19.6	15.4	15.0	11.1	7.2
地域別	北海道・東北	(96)	30.3	15.5	6.0	6.2	13.3	11.7	10.7	4.2
	関東	(506)	31.9	21.6	20.4	18.9	14.0	13.2	10.0	6.3
	中部・東海	(187)	25.7	15.4	18.1	18.4	10.1	8.5	12.6	8.7
	関西	(218)	23.6	22.3	16.3	22.0	15.9	16.4	13.3	7.3
	中国・四国	(72)	16.5	19.9	13.7	14.7	10.0	7.3	10.4	6.3
	九州	(89)	25.8	18.0	15.1	18.5	22.8	25.3	20.8	4.9

		n	大学4年生 5月	大学4年生 6月	大学4年生 7月	大学4年生 8月	大学4年生 9月	大学4年生 10月	大学4年生 11月	大学4年生 12月
全体		(1,169)	3.9	5.5	5.4	7.3	5.5	3.5	3.0	2.2
文理別	文系	(777)	3.2	4.2	5.9	7.4	6.0	3.7	3.3	2.6
	理系	(392)	5.3	8.2	4.6	7.1	4.6	3.2	2.3	1.4
男女別	男性	(648)	4.3	5.5	4.2	6.7	5.8	3.3	2.9	2.0
	女性	(521)	3.5	5.6	7.0	8.1	5.2	3.8	3.1	2.3
地域別	北海道・東北	(96)	5.9	3.9	2.4	4.1	-	1.6	0.8	2.3
	関東	(506)	3.6	6.1	6.3	7.1	6.5	3.8	2.7	1.9
	中部・東海	(187)	2.4	4.8	3.7	8.1	4.8	3.1	3.0	2.1
	関西	(218)	4.0	5.1	5.4	7.9	6.5	4.8	5.1	3.5
	中国・四国	(72)	3.2	3.7	6.6	8.5	8.9	4.3	1.7	2.3
	九州	(89)	6.9	7.9	6.9	7.7	2.3	0.9	2.2	0.5

※次ページに続く

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

(%)

		n	大学4年生 1月	大学4年生 2月	大学4年生 3月	大学5年生 以上
全体		(1,169)	1.9	1.7	2.0	1.2
文理別	文系	(777)	1.9	1.6	1.9	-
	理系	(392)	2.0	2.1	2.0	3.5
男女別	男性	(648)	1.9	2.2	2.5	0.9
	女性	(521)	1.9	1.2	1.3	1.5
地域別	北海道・東北	(96)	0.8	-	6.4	-
	関東	(506)	1.2	0.7	1.1	0.3
	中部・東海	(187)	2.6	3.3	0.7	2.0
	関西	(218)	4.4	2.6	2.2	2.1
	中国・四国	(72)	1.7	1.1	2.6	3.6
	九州	(89)	-	5.0	3.3	1.1

■ 図表77 キャリア形成支援プログラムの参加期間
(キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

(%)

		n	半日	1日	2日以上～5日未満	5日以上～2週間未満	2週間以上～2カ月未満	2カ月以上	半日/1日
全体		(1,351)	39.4	57.9	43.3	18.4	5.3	2.9	71.9
文理別	文系	(818)	41.0	56.8	41.6	12.5	4.9	3.3	73.6
	理系	(533)	37.0	59.6	46.0	27.3	5.9	2.2	69.3
男女別	男性	(749)	36.6	55.0	45.7	19.9	5.8	2.5	68.5
	女性	(602)	43.0	61.7	40.4	16.5	4.7	3.2	76.2
地域別	北海道・東北	(106)	29.0	54.8	30.1	15.4	4.9	6.4	68.4
	関東	(587)	42.6	59.7	45.9	18.8	5.8	2.6	73.9
	中部・東海	(216)	35.1	57.6	42.5	17.8	5.8	2.3	68.6
	関西	(263)	41.3	60.1	49.0	16.5	4.3	2.0	74.7
	中国・四国	(80)	36.3	51.8	28.3	25.6	3.4	1.1	67.2
	九州	(99)	39.0	51.0	40.9	19.2	6.1	5.3	67.7

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表78 キャリア形成支援プログラム参加先を選ぶ上での重視ポイント
(キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

(%)

		n	業種	職種	会場(地域・場所)	プログラム内容	企業・各種団体等の規模	企業・各種団体等の知名度	日程・期間	報酬
全体		(1,351)	39.8	37.0	35.0	44.3	15.3	16.6	39.6	7.8
文理別	文系	(818)	38.6	34.6	33.4	43.2	14.1	15.6	38.6	7.8
	理系	(533)	41.7	40.7	37.4	45.9	17.1	18.1	41.1	7.9
男女別	男性	(749)	39.9	34.1	33.5	38.7	17.1	18.9	36.5	9.9
	女性	(602)	39.8	40.6	36.8	51.1	12.9	13.8	43.5	5.2
地域別	北海道・東北	(106)	33.4	33.5	34.8	35.9	15.8	12.0	33.8	7.1
	関東	(587)	41.2	36.0	33.4	45.6	15.6	19.6	38.4	8.3
	中部・東海	(216)	44.5	40.4	33.0	46.9	11.3	13.7	42.0	7.2
	関西	(263)	39.0	38.4	35.2	45.8	16.1	15.2	43.8	6.7
	中国・四国	(80)	33.3	42.3	36.7	37.9	17.4	12.6	40.7	7.0
	九州	(99)	36.2	31.6	46.4	40.8	17.5	17.4	36.2	10.5

		n	採用選考に直結するかどうか	Webで参加できるかどうか	その他
全体		(1,351)	34.4	26.4	0.4
文理別	文系	(818)	34.0	24.2	0.3
	理系	(533)	35.1	29.8	0.5
男女別	男性	(749)	34.6	22.5	0.3
	女性	(602)	34.1	31.3	0.4
地域別	北海道・東北	(106)	21.5	24.6	-
	関東	(587)	40.0	24.7	0.7
	中部・東海	(216)	28.3	24.9	0.2
	関西	(263)	35.0	28.8	-
	中国・四国	(80)	27.8	35.0	-
	九州	(99)	32.0	28.8	-

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表79 キャリア形成支援プログラムに参加した目的
(キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

(%)

		n	業種理解	仕事理解	企業・各種 団体等の事 業内容理解	企業・各種 団体等・職 場の雰囲気 を知る	自分のスキ ルの見極め	自分自身の キャリア観 を明確にす る	大学カリ キュラムの 単位取得	内定獲得 (採用直 結)
全体		(1,351)	56.1	62.4	34.6	34.8	20.2	20.7	6.8	25.4
文理別	文系	(818)	56.3	59.9	32.4	33.2	20.7	21.9	7.0	23.1
	理系	(533)	55.7	66.2	37.8	37.3	19.6	18.8	6.5	28.7
男女別	男性	(749)	54.6	58.5	31.2	31.6	21.2	20.8	6.8	24.8
	女性	(602)	57.9	67.2	38.7	38.8	19.0	20.4	6.8	26.1
地域別	北海道・東北	(106)	52.9	58.1	29.8	28.8	14.3	14.0	5.3	17.8
	関東	(587)	56.5	61.6	34.5	35.2	20.3	22.6	5.4	30.5
	中部・東海	(216)	58.0	60.9	38.8	37.3	20.3	14.7	8.2	18.4
	関西	(263)	58.0	66.5	36.3	34.3	23.3	21.7	8.9	24.4
	中国・四国	(80)	47.1	65.2	32.7	29.4	18.0	20.7	8.0	17.3
	九州	(99)	55.0	61.4	27.8	39.7	19.7	26.6	7.3	27.1

		n	社会人との 人脈構築	他の就職活 動生との人 脈構築	報酬	その他	特に意識し ていた目的 はなかった
全体		(1,351)	11.2	7.6	3.5	0.2	4.9
文理別	文系	(818)	10.8	7.3	3.9	0.1	4.2
	理系	(533)	11.8	8.1	2.8	0.3	5.9
男女別	男性	(749)	11.2	6.7	3.8	-	5.5
	女性	(602)	11.2	8.8	3.0	0.4	4.0
地域別	北海道・東北	(106)	6.3	6.0	0.4	-	6.3
	関東	(587)	11.4	6.8	3.6	0.2	5.6
	中部・東海	(216)	11.3	10.0	3.5	-	3.0
	関西	(263)	9.0	8.2	5.2	-	3.1
	中国・四国	(80)	17.1	5.5	3.2	-	7.0
	九州	(99)	16.1	9.7	1.6	0.8	5.6

■ 図表80 キャリア形成支援プログラムに参加して良かったこと
(キャリア形成支援プログラム参加者/複数回答)

		n	業種について具体的に 知ることができた	仕事内容を具体的に 知ることができた	企業・各種団体等の事 業内容を具体的に 知ることができた	企業・各種団体等・職 場の雰囲気を知 ることができた	自分のスキルを見極め ることができた	自分自身のキャリア観 を明らかにすることが できた	キャリア形成支援プロ グラムに参加した企 業・各種団体等から内 定取得できた	社会人との 人脈をつく れた
全体		(1,351)	61.6	58.4	39.2	38.5	18.5	21.2	18.6	10.6
文理別	文系	(818)	61.8	57.2	36.7	36.9	19.1	21.4	18.1	11.8
	理系	(533)	61.2	60.2	42.9	40.9	17.5	20.9	19.4	8.7
男女別	男性	(749)	57.9	54.2	37.1	36.7	18.9	20.2	20.4	11.1
	女性	(602)	66.1	63.6	41.7	40.8	17.9	22.4	16.3	10.0
地域別	北海道・東北	(106)	60.9	49.0	33.8	27.0	19.9	18.3	14.3	11.3
	関東	(587)	57.5	58.1	35.6	39.8	19.4	23.2	20.2	10.6
	中部・東海	(216)	65.7	62.8	41.9	38.7	16.8	17.4	21.3	7.5
	関西	(263)	65.2	58.8	45.0	38.8	17.3	16.9	15.4	14.2
	中国・四国	(80)	62.6	62.3	41.2	34.3	11.1	23.2	11.6	7.0
	九州	(99)	67.1	56.5	42.9	45.3	24.5	30.1	22.0	10.0

		n	他の就職活 動中の学生 との人脈を つくれた	その他	特にな い
全体		(1,351)	9.6	0.3	5.5
文理別	文系	(818)	9.4	0.1	5.0
	理系	(533)	9.9	0.5	6.3
男女別	男性	(749)	9.5	0.4	6.8
	女性	(602)	9.8	0.1	3.9
地域別	北海道・東北	(106)	12.2	0.9	5.6
	関東	(587)	8.8	0.2	7.4
	中部・東海	(216)	14.3	-	3.8
	関西	(263)	6.8	-	2.6
	中国・四国	(80)	8.9	2.4	3.9
	九州	(99)	9.5	-	7.0

■ 図表81 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
学業に取り組む意欲が高まった
(キャリア形成支援プログラム参加者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらか という と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,351)	13.5	44.8	24.6	12.3	4.8	58.4	17.1
文理別	文系	(818)	13.9	44.8	23.7	12.3	5.3	58.7	17.6
	理系	(533)	13.0	44.9	25.8	12.3	4.0	57.9	16.4
男女別	男性	(749)	13.4	46.4	26.5	10.3	3.4	59.8	13.7
	女性	(602)	13.6	42.9	22.2	14.8	6.5	56.6	21.2
地域別	北海道・東北	(106)	14.8	45.1	22.1	15.9	2.1	59.9	18.1
	関東	(587)	12.9	45.6	26.6	10.0	4.9	58.5	14.9
	中部・東海	(216)	11.9	46.7	21.6	14.8	5.0	58.6	19.8
	関西	(263)	13.3	41.8	22.6	15.7	6.6	55.1	22.3
	中国・四国	(80)	8.5	49.9	29.5	9.2	2.9	58.4	12.1
	九州	(99)	24.2	39.9	22.8	10.0	3.1	64.1	13.1

■ 図表82 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
履修する講義内容を選ぶ際の再考につながった
(キャリア形成支援プログラム参加者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,351)	13.1	32.8	23.3	17.6	13.2	45.9	30.8
文理別	文系	(818)	12.0	35.5	22.6	16.8	13.2	47.5	30.0
	理系	(533)	14.8	28.6	24.6	18.8	13.3	43.4	32.1
男女別	男性	(749)	13.5	34.7	25.5	15.8	10.5	48.2	26.3
	女性	(602)	12.6	30.3	20.7	19.8	16.6	42.9	36.4
地域別	北海道・東北	(106)	17.1	34.6	21.8	20.3	6.2	51.8	26.5
	関東	(587)	12.7	31.0	24.0	18.2	14.1	43.7	32.3
	中部・東海	(216)	10.3	33.7	21.6	18.7	15.6	44.1	34.4
	関西	(263)	13.7	32.9	23.6	16.9	13.0	46.6	29.8
	中国・四国	(80)	15.0	34.6	26.9	10.9	12.7	49.6	23.5
	九州	(99)	14.1	37.0	21.7	15.8	11.4	51.1	27.2

■ 図表83 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
大学・大学院で新たに何を学ぶべきか明確になった
(キャリア形成支援プログラム参加者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,351)	14.1	34.5	24.4	15.2	11.7	48.6	27.0
文理別	文系	(818)	13.0	35.0	23.0	16.0	13.1	47.9	29.1
	理系	(533)	15.9	33.8	26.6	14.1	9.7	49.7	23.7
男女別	男性	(749)	16.6	35.8	25.2	13.8	8.6	52.4	22.4
	女性	(602)	11.1	32.8	23.4	17.1	15.6	43.9	32.7
地域別	北海道・東北	(106)	15.0	32.6	26.7	16.5	9.1	47.7	25.6
	関東	(587)	13.3	31.5	26.8	15.2	13.1	44.8	28.3
	中部・東海	(216)	9.1	43.0	21.4	13.8	12.7	52.1	26.4
	関西	(263)	15.5	34.9	19.5	17.8	12.3	50.4	30.1
	中国・四国	(80)	13.2	37.1	32.4	9.1	8.2	50.3	17.3
	九州	(99)	26.0	32.6	19.9	15.5	5.8	58.7	21.4

■ 図表84 キャリア形成支援プログラムによる学業や就職活動への意識変化：
志望する企業・各種団体等の選択肢が広がった
(キャリア形成支援プログラム参加者/単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかというとはまる	どちらともいえない	どちらかというとはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,351)	18.1	51.3	19.7	6.9	4.0	69.4	10.9
文理別	文系	(818)	18.6	52.7	18.2	6.3	4.2	71.4	10.5
	理系	(533)	17.3	49.2	22.1	7.7	3.8	66.4	11.5
男女別	男性	(749)	18.2	52.5	20.1	6.3	2.8	70.7	9.2
	女性	(602)	17.9	49.9	19.2	7.5	5.5	67.8	13.0
地域別	北海道・東北	(106)	13.3	48.9	27.6	7.2	3.0	62.3	10.2
	関東	(587)	19.4	50.0	18.2	7.4	4.9	69.4	12.4
	中部・東海	(216)	15.9	56.5	16.0	7.6	4.0	72.4	11.6
	関西	(263)	15.5	54.4	20.9	5.4	3.9	69.8	9.3
	中国・四国	(80)	22.3	44.7	26.3	4.4	2.2	67.1	6.6
	九州	(99)	23.7	47.7	19.8	7.3	1.6	71.3	8.9

■ 図表85 キャリア形成支援プログラム参加企業への入社予定
(就職先確定者のうち、キャリア形成支援プログラム参加者/単一回答)

(%)

		n	キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社する予定	キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等ではないが、同業種の企業に入社する予定	まったく異なる業種の企業・各種団体等に入社する予定	その他
全体		(1,260)	41.2	34.6	24.0	0.2
文理別	文系	(781)	38.4	34.0	27.5	0.1
	理系	(479)	45.7	35.7	18.2	0.4
男女別	男性	(691)	40.4	39.7	19.5	0.4
	女性	(569)	42.0	28.5	29.4	-
地域別	北海道・東北	(91)	42.9	33.7	21.4	2.0
	関東	(542)	39.9	34.4	25.6	0.2
	中部・東海	(209)	40.3	36.9	22.8	-
	関西	(248)	42.1	32.3	25.6	-
	中国・四国	(75)	41.6	42.8	15.6	-
	九州	(95)	45.6	32.0	22.4	-

■ 図表86 キャリア形成支援プログラムと採用選考の関係
(キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社予定者/単一回答)

(%)

	n	キャリア形成支援プログラムの募集時に、内定の可能性が明示されていた(採用直結)	キャリア形成支援プログラム参加中に、内定の可能性があることを知らされた	キャリア形成支援プログラム参加中に、その後の採用選考、セミナー、社員紹介などに誘われた	キャリア形成支援プログラム参加後に、その後の採用選考、セミナー、社員紹介などに誘われた	上記に当てはまらないが、採用選考と関係があった	採用選考とまったく関係がなかった	分からない
全体	(519)	28.0	12.1	13.9	17.5	10.7	9.8	7.9
文理別								
文系	(300)	32.7	13.3	12.7	14.7	10.7	8.1	7.8
理系	(219)	21.6	10.4	15.7	21.3	10.6	12.2	8.2
男女別								
男性	(279)	29.3	12.5	14.2	15.2	10.5	10.2	8.1
女性	(239)	26.5	11.7	13.6	20.2	10.9	9.3	7.7
地域別								
北海道・東北	(39)	29.0	2.0	11.9	12.6	11.4	24.8	8.2
関東	(216)	30.6	16.5	13.8	15.4	8.1	8.2	7.5
中部・東海	(84)	16.9	13.3	16.3	22.4	7.6	8.8	14.7
関西	(104)	29.1	11.6	7.7	21.6	16.6	9.3	4.1
中国・四国	(31)	32.2	2.9	13.4	12.4	14.9	9.5	14.7
九州	(43)	30.3	5.0	27.5	16.5	11.4	8.1	1.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表87 入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム参加期間
(キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社予定者／単一回答)

(%)

		n	半日	1日	2日以上～5日未満	5日以上～2週間未満	2週間以上～2カ月未満	2カ月以上
全体		(519)	19.2	40.4	25.0	11.4	2.3	1.6
文理別	文系	(300)	22.7	43.6	24.2	5.0	2.2	2.2
	理系	(219)	14.5	36.1	26.1	20.2	2.4	0.8
男女別	男性	(279)	14.7	41.1	25.5	13.9	2.9	1.9
	女性	(239)	24.5	39.6	24.4	8.6	1.6	1.2
地域別	北海道・東北	(39)	26.9	34.0	27.5	9.1	2.5	0.0
	関東	(216)	17.6	41.2	23.9	12.4	3.0	1.9
	中部・東海	(84)	20.0	43.7	21.8	12.6	0.5	1.4
	関西	(104)	23.8	36.5	30.4	5.1	2.1	2.1
	中国・四国	(31)	14.5	45.5	15.4	18.8	5.8	0.0
	九州	(43)	11.6	41.7	28.7	16.1	0.0	1.9

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【学生】2025年卒大学生・大学院生の就職活動に関する振り返り調査

■ 図表88 入社予定企業等のキャリア形成支援プログラム内容
(キャリア形成支援プログラム参加企業・各種団体等に入社予定者/複数回答)

(%)

		n	業界や企業・各種団体等の説明を受ける	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを学ぶ	自己分析をする	仕事をしている社員に同席あるいは同行する	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	新規事業についてワークやディスカッションなどをする
全体		(519)	66.8	58.3	29.2	34.1	23.9	26.5	16.2	26.8
文理別	文系	(300)	64.0	53.4	28.9	35.0	20.1	25.4	15.5	24.8
	理系	(219)	70.5	65.0	29.5	32.9	29.1	27.9	17.2	29.4
男女別	男性	(279)	60.6	58.5	29.7	35.1	27.4	29.8	18.1	29.3
	女性	(239)	73.9	58.1	28.6	32.9	19.8	22.6	14.1	23.8
地域別	北海道・東北	(39)	56.0	49.9	26.7	34.9	9.7	14.2	2.5	27.8
	関東	(216)	64.4	58.6	25.8	33.4	24.8	26.8	18.2	26.0
	中部・東海	(84)	64.3	59.4	32.6	31.6	31.3	27.7	18.8	25.5
	関西	(104)	72.1	60.5	33.9	33.5	20.7	24.3	15.2	29.6
	中国・四国	(31)	65.0	54.8	33.0	24.1	20.3	50.4	14.8	23.2
	九州	(43)	81.7	59.6	27.5	50.1	28.3	21.4	17.1	28.0

		n	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する	その他
全体		(519)	24.0	24.1	9.3	0.8
文理別	文系	(300)	22.8	19.7	10.7	0.4
	理系	(219)	25.6	30.2	7.4	1.3
男女別	男性	(279)	23.2	26.0	10.4	0.7
	女性	(239)	24.9	22.0	8.0	0.9
地域別	北海道・東北	(39)	16.3	29.2	7.6	-
	関東	(216)	25.3	21.5	11.3	0.6
	中部・東海	(84)	21.7	29.2	8.8	-
	関西	(104)	24.5	24.0	8.0	0.9
	中国・四国	(31)	15.7	30.4	8.9	5.9
	九州	(43)	33.5	19.0	5.2	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

企業調査

■ 図表89 従業員規模
（企業全体／数値回答）

(%)

		n	300人未 満	300~999 人	1000~ 4999人	5000人以 上	無回答
全体		(1,510)	36.2	34.2	22.5	6.4	0.7
地域別	北海道・東北	(177)	60.5	23.7	11.9	3.4	0.6
	関東	(611)	28.0	33.1	28.2	10.0	0.8
	中部・東海	(287)	36.9	37.6	20.2	4.5	0.7
	関西	(209)	33.0	40.7	21.1	4.8	0.5
	中国・四国	(126)	45.2	33.3	17.5	3.2	0.8
	九州	(100)	36.0	38.0	23.0	3.0	-

■ 図表90 業種
（企業全体／単一回答）

(%)

		n	建設業	製造業	流通業	金融業	サービス・情報業
全体		(1,510)	10.3	28.9	17.9	7.3	35.6
従業員規模別	300人未満	(546)	14.7	22.5	15.0	7.5	40.3
	300～999人	(517)	9.1	32.7	19.1	7.9	31.1
	1000～4999人	(340)	7.1	32.1	17.4	7.1	36.5
	5000人以上	(97)	3.1	35.1	28.9	2.1	30.9
地域別	北海道・東北	(177)	10.7	15.3	22.0	7.9	44.1
	関東	(611)	11.1	26.2	18.5	4.6	39.6
	中部・東海	(287)	9.8	36.9	14.6	9.4	29.3
	関西	(209)	9.6	38.8	19.1	6.2	26.3
	中国・四国	(126)	7.9	37.3	14.3	13.5	27.0
	九州	(100)	11.0	16.0	18.0	11.0	44.0

■ 図表91 地域
（企業全体／自由記述）

		（％）						
		n	北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州
全体		(1,510)	11.7	40.5	19.0	13.8	8.3	6.6
従業員規模別	300人未満	(546)	19.6	31.3	19.4	12.6	10.4	6.6
	300～999人	(517)	8.1	39.1	20.9	16.4	8.1	7.4
	1000～4999人	(340)	6.2	50.6	17.1	12.9	6.5	6.8
	5000人以上	(97)	6.2	62.9	13.4	10.3	4.1	3.1

■ 図表92 2025年卒採用実施状況
（企業全体／単一回答）

(%)

		n	当初予定通り、実施した	当初予定していなかったが、方針等が変更になり、実施した	当初予定していたが、方針等が変更になり、実施しなかった	当初予定通り、実施しなかった	実施した・計	実施しなかった・計
全体		(1,492)	96.8	0.6	0.8	1.7	97.5	2.5
従業員規模別	300人未満	(536)	93.3	0.9	1.7	4.1	94.2	5.8
	300～999人	(513)	98.1	0.8	0.6	0.6	98.8	1.2
	1000～4999人	(337)	99.7	-	-	0.3	99.7	0.3
	5000人以上	(96)	100.0	-	-	-	100.0	-
地域別	北海道・東北	(175)	95.4	0.6	0.6	3.4	96.0	4.0
	関東	(607)	97.5	0.5	0.5	1.5	98.0	2.0
	中部・東海	(283)	98.2	0.4	-	1.4	98.6	1.4
	関西	(204)	97.5	0.5	1.0	1.0	98.0	2.0
	中国・四国	(124)	92.7	1.6	3.2	2.4	94.4	5.6
	九州	(99)	94.9	1.0	2.0	2.0	96.0	4.0

■ 図表93 2025年卒採用予定数
 (2025年卒採用実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,360)	31.92
従業員規模別	300人未満	(437)	5.97
	300～999人	(487)	17.01
	1000～4999人	(332)	62.72
	5000人以上	(95)	122.26
地域別	北海道・東北	(144)	10.91
	関東	(576)	46.34
	中部・東海	(262)	22.01
	関西	(186)	27.84
	中国・四国	(105)	21.69
	九州	(87)	22.10

■ 図表94 2026年卒採用実施予定
（企業全体／単一回答）

(%)

		n	実施する 予定である	検討中 (未定)	実施しない 予定である
全体		(1,488)	93.4	4.5	2.1
従業員規模別	300人未満	(534)	88.2	7.1	4.7
	300～999人	(513)	96.1	3.1	0.8
	1000～4999人	(337)	96.4	3.0	0.6
	5000人以上	(95)	97.9	2.1	-
地域別	北海道・東北	(173)	89.0	7.5	3.5
	関東	(605)	93.4	4.1	2.5
	中部・東海	(285)	95.8	2.1	2.1
	関西	(202)	94.6	5.0	0.5
	中国・四国	(124)	94.4	4.8	0.8
	九州	(99)	90.9	7.1	2.0

■ 図表95 2026年卒採用予定数
（新卒採用実施予定企業／数値回答）

（人）

		n	平均
全体		(1,376)	28.98
従業員規模別	300人未満	(470)	6.15
	300～999人	(486)	18.31
	1000～4999人	(319)	51.18
	5000人以上	(93)	125.58
地域別	北海道・東北	(152)	11.26
	関東	(559)	40.83
	中部・東海	(272)	21.78
	関西	(189)	28.80
	中国・四国	(117)	19.68
	九州	(87)	19.11

■ 図表96 2025年卒の採用数の計画に対する充足状況
(2025年卒採用実施企業/単一回答)

(%)

		n	計画通り	計画より 若干多い	計画より かなり多 い	計画より 若干少な い	計画より かなり少 ない	現在選考 中につ き、未定	採用数に ついて計 画を立て ていない	その他
全体		(1,454)	26.0	8.9	2.3	35.8	21.3	3.2	1.6	0.9
従業員規模別	300人未満	(505)	26.7	8.1	1.8	30.1	25.5	3.2	2.8	1.8
	300～999人	(507)	21.1	10.1	2.4	41.0	20.9	2.8	1.2	0.6
	1000～4999人	(336)	28.0	8.6	3.0	39.0	16.7	4.2	0.6	-
	5000人以上	(96)	38.5	8.3	3.1	29.2	15.6	3.1	1.0	1.0
地域別	北海道・東北	(168)	18.5	7.1	1.2	36.3	25.6	3.6	4.2	3.6
	関東	(595)	29.2	11.4	3.0	34.1	17.3	3.9	0.5	0.5
	中部・東海	(279)	23.3	10.0	1.8	38.7	21.9	2.2	1.4	0.7
	関西	(200)	27.5	7.5	1.5	38.0	20.0	3.5	1.5	0.5
	中国・四国	(117)	24.8	2.6	2.6	33.3	31.6	1.7	2.6	0.9
	九州	(95)	25.3	3.2	3.2	35.8	26.3	3.2	3.2	-

		n	採用数充 足・計	採用数未 充足・計
全体		(1,454)	37.2	60.3
従業員規模別	300人未満	(505)	36.6	58.8
	300～999人	(507)	33.5	64.7
	1000～4999人	(336)	39.6	59.8
	5000人以上	(96)	50.0	47.9
地域別	北海道・東北	(168)	26.8	65.5
	関東	(595)	43.7	55.3
	中部・東海	(279)	35.1	62.7
	関西	(200)	36.5	61.5
	中国・四国	(117)	29.9	66.7
	九州	(95)	31.6	65.3

■ 図表97 採用数が計画より多い理由
（「計画より若干多い」「計画よりかなり多い」との回答企業／複数回答）

(%)

		n	事業方針等が変更になり、採用人数を増やした	選考応募者が予定より多かった	選考辞退が予定より少なかった	内定辞退が予定より少なかった	その他
全体		(162)	27.8	28.4	10.5	34.0	19.8
従業員規模別	300人未満	(50)	38.0	24.0	12.0	24.0	16.0
	300～999人	(63)	19.0	31.7	11.1	41.3	20.6
	1000～4999人	(38)	31.6	28.9	7.9	34.2	21.1
	5000人以上	(11)	18.2	27.3	9.1	36.4	27.3
地域別	北海道・東北	(14)	35.7	28.6	7.1	28.6	7.1
	関東	(86)	27.9	26.7	11.6	38.4	19.8
	中部・東海	(33)	33.3	27.3	6.1	27.3	21.2
	関西	(17)	17.6	29.4	23.5	35.3	23.5
	中国・四国	(6)	-	50.0	-	33.3	33.3
	九州	(6)	33.3	33.3	-	16.7	16.7

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表98 採用数が計画より少ない理由
（「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」との回答企業／複数回答）

(%)

		n	事業方針等が変更になり、採用人数を減らした	選考応募者が予定より少なかった	選考辞退が予定より多かった	内定辞退が予定より多かった	その他
全体		(828)	4.6	66.1	26.0	43.4	4.8
従業員規模別	300人未満	(281)	3.9	73.7	21.0	36.3	5.3
	300～999人	(313)	3.8	61.7	25.9	44.1	4.8
	1000～4999人	(186)	6.5	61.8	28.0	50.5	4.3
	5000人以上	(43)	7.0	62.8	53.5	53.5	4.7
地域別	北海道・東北	(104)	4.8	67.3	19.2	34.6	5.8
	関東	(305)	7.2	62.3	27.2	47.5	4.6
	中部・東海	(169)	1.2	66.3	23.7	43.2	3.6
	関西	(116)	3.4	66.4	31.0	37.1	5.2
	中国・四国	(75)	1.3	74.7	26.7	46.7	5.3
	九州	(59)	6.8	71.2	27.1	45.8	6.8

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表99 入社予定者全体への満足度
(2025年卒採用実施企業/単一回答)

(%)

		n	非常に満足	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	非常に不満	満足・計	どちらともいえない	不満・計
全体		(1,450)	10.9	39.2	22.4	19.4	8.1	50.1	22.4	27.4
従業員規模別	300人未満	(504)	11.5	34.7	21.0	19.0	13.7	46.2	21.0	32.7
	300~999人	(505)	10.3	40.4	23.2	21.2	5.0	50.7	23.2	26.1
	1000~4999人	(335)	11.0	41.5	23.9	17.9	5.7	52.5	23.9	23.6
	5000人以上	(96)	11.5	51.0	16.7	17.7	3.1	62.5	16.7	20.8
地域別	北海道・東北	(168)	6.0	31.0	28.0	23.2	11.9	36.9	28.0	35.1
	関東	(593)	12.5	47.9	18.4	16.5	4.7	60.4	18.4	21.2
	中部・東海	(279)	11.5	33.0	25.4	20.4	9.7	44.4	25.4	30.1
	関西	(199)	12.6	38.2	23.1	18.1	8.0	50.8	23.1	26.1
	中国・四国	(116)	6.0	31.0	23.3	25.9	13.8	37.1	23.3	39.7
	九州	(95)	10.5	30.5	26.3	22.1	10.5	41.1	26.3	32.6

■ 図表100 採用活動全体への満足度
(2025年卒採用実施企業／単一回答)

(%)

		n	非常に満足	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	非常に不満	満足・計	どちらともいえない	不満・計
全体		(1,449)	5.2	31.1	32.2	25.1	6.5	36.3	32.2	31.5
従業員規模別	300人未満	(503)	5.6	25.0	32.0	27.2	10.1	30.6	32.0	37.4
	300～999人	(505)	4.6	33.7	33.9	23.6	4.4	38.2	33.9	27.9
	1000～4999人	(335)	4.2	35.8	29.3	25.7	5.1	40.0	29.3	30.7
	5000人以上	(96)	10.4	35.4	31.3	19.8	3.1	45.8	31.3	22.9
地域別	北海道・東北	(168)	3.0	21.4	38.1	28.6	8.9	24.4	38.1	37.5
	関東	(593)	6.2	37.6	28.7	23.6	3.9	43.8	28.7	27.5
	中部・東海	(279)	4.3	27.6	31.5	28.3	8.2	31.9	31.5	36.6
	関西	(198)	7.6	27.3	35.4	22.2	7.6	34.8	35.4	29.8
	中国・四国	(116)	0.9	25.0	36.2	28.4	9.5	25.9	36.2	37.9
	九州	(95)	5.3	33.7	33.7	20.0	7.4	38.9	33.7	27.4

■ 図表101 2025年卒の採用方法・形態
(2025年卒採用実施企業／複数回答)

(%)

		n	部門別採用	コース別採用	地域限定社員の採用	新卒の契約社員の採用	新卒の紹介予定派遣採用	職務限定型（ジョブ型）の採用	スカウト・オファー型の採用	新卒の人材紹介会社を介しての採用
全体		(1,338)	36.8	27.1	15.8	1.3	0.9	9.6	32.2	20.3
従業員規模別	300人未満	(446)	39.5	17.5	10.5	1.6	1.1	8.5	23.5	17.7
	300～999人	(467)	36.6	30.8	14.3	1.3	0.6	9.6	31.9	21.4
	1000～4999人	(322)	34.8	31.4	22.7	1.6	0.6	9.9	41.0	22.0
	5000人以上	(95)	31.6	41.1	24.2	-	2.1	11.6	44.2	23.2
地域別	北海道・東北	(148)	37.2	27.0	14.2	0.7	2.0	10.1	15.5	14.9
	関東	(561)	35.5	25.8	16.9	0.9	0.7	10.7	40.1	27.5
	中部・東海	(244)	37.7	29.1	14.3	0.8	0.4	10.2	29.9	12.7
	関西	(190)	38.4	29.5	17.4	1.1	1.6	6.8	36.8	25.8
	中国・四国	(109)	38.5	29.4	12.8	3.7	0.9	8.3	19.3	7.3
	九州	(86)	36.0	22.1	15.1	4.7	-	7.0	22.1	9.3

		n	リファラル採用（社員などからの紹介を通じた採用）	初任給格差をつけた採用	採用直結と明示したインターンシップ等からの採用	アルバイト等からの社員登用での採用	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する日本人留学生の採用	大学・大学院卒業後3年以内の既卒者の採用
全体		(1,338)	20.0	8.3	18.2	9.4	19.4	5.7	6.7	28.0
従業員規模別	300人未満	(446)	14.3	6.1	14.8	4.5	6.3	1.8	2.2	22.0
	300～999人	(467)	21.4	8.6	16.1	9.0	16.5	4.9	4.5	24.0
	1000～4999人	(322)	23.6	11.8	23.6	13.4	33.2	8.7	12.1	37.9
	5000人以上	(95)	27.4	6.3	27.4	22.1	50.5	17.9	21.1	43.2
地域別	北海道・東北	(148)	16.2	7.4	9.5	12.2	3.4	-	-	18.2
	関東	(561)	23.5	9.1	21.7	8.4	26.9	7.7	10.7	30.5
	中部・東海	(244)	13.1	7.4	20.1	10.7	12.3	2.9	3.7	26.2
	関西	(190)	23.2	8.4	19.5	8.4	23.2	9.5	7.9	28.4
	中国・四国	(109)	17.4	3.7	11.0	6.4	14.7	5.5	3.7	31.2
	九州	(86)	19.8	12.8	11.6	14.0	16.3	2.3	2.3	27.9

		n	通年採用	夏採用	秋採用	通年入社での採用	その他の採用
全体		(1,338)	33.6	17.8	17.1	7.5	2.0
従業員規模別	300人未満	(446)	38.1	13.2	13.0	9.4	2.7
	300～999人	(467)	31.5	18.6	16.1	7.3	1.7
	1000～4999人	(322)	29.8	22.0	23.9	5.9	1.2
	5000人以上	(95)	33.7	18.9	17.9	6.3	3.2
地域別	北海道・東北	(148)	39.2	13.5	12.8	7.4	2.7
	関東	(561)	29.2	20.3	18.9	6.2	2.0
	中部・東海	(244)	34.0	12.7	13.5	8.2	2.0
	関西	(190)	33.2	17.9	16.8	6.3	1.6
	中国・四国	(109)	43.1	19.3	20.2	13.8	1.8
	九州	(86)	39.5	20.9	19.8	9.3	2.3

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表102 2026年卒の採用方法・形態（予定）
（新卒採用実施または実施予定企業／複数回答）

(%)

		n	部門別採用	コース別採用	地域限定社員の採用	新卒の契約社員の採用	新卒の紹介予定派遣採用	職務限定型（ジョブ型）の採用	スカウト・オファー型の採用	新卒の人材紹介会社を介しての採用
全体		(1,306)	36.4	27.4	16.8	1.3	1.5	10.3	36.1	20.8
従業員規模別	300人未満	(438)	37.7	18.0	11.2	1.1	1.4	8.7	26.7	17.6
	300~999人	(459)	36.8	30.3	15.7	1.3	1.5	10.9	36.8	24.0
	1000~4999人	(307)	35.5	32.2	23.8	1.6	1.0	10.4	45.3	21.2
	5000人以上	(94)	31.9	41.5	25.5	1.1	3.2	12.8	46.8	20.2
地域別	北海道・東北	(142)	37.3	25.4	14.1	1.4	3.5	11.3	20.4	18.3
	関東	(537)	34.8	26.3	18.6	1.1	1.1	10.6	43.4	27.9
	中部・東海	(240)	39.6	30.8	15.0	1.7	1.7	12.9	33.3	12.1
	関西	(186)	35.5	29.0	19.9	-	0.5	7.5	41.4	26.9
	中国・四国	(114)	37.7	28.1	10.5	2.6	1.8	9.6	23.7	7.0
	九州	(87)	35.6	24.1	16.1	2.3	1.1	5.7	28.7	10.3

		n	リファラル採用（社員などからの紹介を通じた採用）	初任給格差をつけた採用	採用直結と明示したインターンシップ等からの採用	アルバイト等からの社員登用での採用	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する日本人留学生の採用	大学・大学院卒業後3年以内の既卒者の採用
全体		(1,306)	24.0	9.0	23.1	10.3	20.8	7.4	9.3	30.1
従業員規模別	300人未満	(438)	18.7	6.2	19.9	5.3	9.1	3.2	4.8	24.2
	300~999人	(459)	25.5	8.7	21.6	10.2	16.3	5.2	5.7	25.5
	1000~4999人	(307)	27.0	13.7	27.4	14.0	34.9	12.7	16.9	41.7
	5000人以上	(94)	28.7	8.5	30.9	23.4	53.2	21.3	24.5	43.6
地域別	北海道・東北	(142)	21.1	7.7	14.8	15.5	6.3	2.1	2.1	21.8
	関東	(537)	27.2	10.1	27.0	9.3	27.4	9.9	14.7	32.4
	中部・東海	(240)	16.3	8.8	22.9	8.8	15.0	3.8	5.0	28.3
	関西	(186)	26.9	8.6	23.1	8.1	26.3	11.3	10.2	30.6
	中国・四国	(114)	21.1	3.5	19.3	8.8	14.9	6.1	5.3	32.5
	九州	(87)	27.6	12.6	18.4	19.5	16.1	4.6	3.4	29.9

		n	通年採用	夏採用	秋採用	通年入社での採用	その他
全体		(1,306)	35.1	17.5	16.1	8.8	2.7
従業員規模別	300人未満	(438)	40.4	13.9	12.8	11.6	3.9
	300~999人	(459)	32.9	18.3	15.5	8.1	2.0
	1000~4999人	(307)	31.3	20.5	21.2	6.5	1.6
	5000人以上	(94)	34.0	19.1	18.1	7.4	4.3
地域別	北海道・東北	(142)	41.5	14.8	15.5	10.6	4.2
	関東	(537)	30.2	19.6	17.7	7.1	2.6
	中部・東海	(240)	36.7	14.2	11.3	10.4	3.3
	関西	(186)	36.0	15.1	12.9	8.1	1.6
	中国・四国	(114)	43.0	21.1	21.1	12.3	1.8
	九州	(87)	39.1	18.4	20.7	9.2	2.3

■ 図表103 2025年卒の採用プロセスの実施状況
（2025年卒採用実施企業／複数回答）

(%)

		n	OB・OG訪問受け入れ	リクレーターによる接触	プレエントリー受け付け（学生個人情報取得）	個別企業説明会・セミナー（対面）	個別企業説明会・セミナー（Web）	合同企業説明会・セミナー（対面）	合同企業説明会・セミナー（Web）	書類選考（エントリーシート、履歴書、作文等）
全体		(1,453)	31.7	25.6	67.7	66.8	81.4	76.7	59.1	75.8
従業員規模別	300人未満	(504)	23.2	16.7	52.8	66.3	71.0	65.1	36.7	70.4
	300～999人	(507)	34.9	25.4	72.0	65.1	83.4	80.3	64.1	76.3
	1000～4999人	(336)	37.2	33.3	77.7	70.5	91.1	84.5	77.1	83.3
	5000人以上	(96)	40.6	47.9	88.5	64.6	94.8	92.7	90.6	76.0
地域別	北海道・東北	(168)	22.0	18.5	58.3	64.9	63.1	80.4	44.6	67.3
	関東	(594)	37.5	31.5	70.7	62.0	87.9	66.7	61.8	75.6
	中部・東海	(279)	30.1	17.9	71.0	73.5	80.3	86.4	62.4	80.6
	関西	(200)	28.0	23.0	67.5	66.0	82.5	81.5	58.0	75.5
	中国・四国	(117)	27.4	32.5	63.2	70.1	77.8	83.8	61.5	80.3
	九州	(95)	29.5	21.1	61.1	77.9	78.9	86.3	56.8	73.7

		n	動画選考	適性検査・筆記試験	面接（対面）	面接（Web）	内々定・内定出し	特になし
全体		(1,453)	4.1	86.9	94.7	69.1	91.7	0.7
従業員規模別	300人未満	(504)	1.8	79.2	92.3	52.2	82.3	1.8
	300～999人	(507)	3.9	89.0	96.3	72.8	94.5	-
	1000～4999人	(336)	5.1	94.0	94.9	82.4	98.8	0.3
	5000人以上	(96)	14.6	92.7	97.9	92.7	100.0	-
地域別	北海道・東北	(168)	1.2	75.6	89.3	45.2	81.0	1.2
	関東	(594)	6.7	89.1	95.3	81.6	95.8	0.2
	中部・東海	(279)	2.2	87.8	94.6	65.9	93.2	1.1
	関西	(200)	4.0	88.5	96.5	67.0	92.0	0.5
	中国・四国	(117)	3.4	86.3	94.9	59.8	84.6	1.7
	九州	(95)	-	88.4	96.8	57.9	88.4	1.1

■ 図表104 2026年卒の採用プロセスの実施予定
（新卒採用実施または実施予定企業／複数回答）

(%)

		n	OB・OG訪問受け入れ	リクルーターによる接触	プレエントリー受け付け（学生個人情報取得）	個別企業説明会・セミナー（対面）	個別企業説明会・セミナー（Web）	合同企業説明会・セミナー（対面）	合同企業説明会・セミナー（Web）	書類選考（エントリーシート、履歴書、作文等）
全体		(1,463)	36.4	27.5	67.2	68.6	82.2	77.8	59.5	75.4
従業員規模別	300人未満	(511)	28.0	17.8	53.2	66.5	72.8	67.3	38.0	69.1
	300～999人	(510)	42.0	27.5	71.0	68.4	83.3	80.6	64.5	77.1
	1000～4999人	(337)	39.8	36.5	76.9	72.4	92.3	85.5	77.2	83.1
	5000人以上	(95)	41.1	50.5	88.4	67.4	93.7	93.7	90.5	73.7
地域別	北海道・東北	(169)	30.2	21.3	58.0	67.5	66.9	81.1	46.7	68.0
	関東	(593)	42.5	32.4	71.0	63.9	87.5	68.8	62.4	75.5
	中部・東海	(279)	35.5	22.2	69.5	75.6	81.4	87.5	62.4	80.6
	関西	(203)	32.0	24.1	66.0	67.0	82.8	80.3	57.6	73.4
	中国・四国	(122)	27.9	33.6	62.3	70.5	81.1	84.4	63.1	77.9
	九州	(97)	32.0	23.7	61.9	80.4	79.4	85.6	55.7	73.2

		n	動画選考	適性検査・筆記試験	面接（対面）	面接（Web）	内々定・内定出し	特になし
全体		(1,463)	4.4	86.5	94.7	68.5	90.9	1.2
従業員規模別	300人未満	(511)	2.0	79.3	92.2	53.2	80.8	2.7
	300～999人	(510)	3.7	88.4	96.3	71.6	94.5	-
	1000～4999人	(337)	6.5	93.5	94.7	81.0	97.9	0.9
	5000人以上	(95)	13.7	90.5	100.0	90.5	100.0	-
地域別	北海道・東北	(169)	2.4	75.7	89.9	45.0	78.1	1.2
	関東	(593)	7.1	87.7	95.1	80.4	94.8	0.5
	中部・東海	(279)	1.8	89.2	96.4	66.3	94.3	0.7
	関西	(203)	3.4	88.2	95.6	66.5	91.6	2.0
	中国・四国	(122)	3.3	85.2	92.6	59.8	82.0	4.1
	九州	(97)	2.1	87.6	96.9	57.7	89.7	1.0

■ 図表105 2025年卒のプレントリー受け付け人数
 (2025年卒採用でプレントリー受け付け実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(818)	1645.3
従業員規模別	300人未満	(224)	284.3
	300～999人	(311)	1029.5
	1000～4999人	(218)	2896.1
	5000人以上	(61)	5407.5
地域別	北海道・東北	(77)	281.1
	関東	(339)	2706.8
	中部・東海	(169)	908.8
	関西	(117)	1584.3
	中国・四国	(64)	734.8
	九州	(52)	397.4

■ 図表106 2025年卒の書類選考人数
(2025年卒採用で書類選考実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(919)	285.2
従業員規模別	300人未満	(305)	51.4
	300～999人	(328)	185.0
	1000～4999人	(230)	528.8
	5000人以上	(51)	1250.6
地域別	北海道・東北	(89)	30.9
	関東	(362)	488.7
	中部・東海	(192)	148.7
	関西	(128)	333.4
	中国・四国	(83)	82.0
	九州	(65)	67.1

■ 図表107 2025年卒の面接人数
(2025年卒採用で面接実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,195)	133.2
従業員規模別	300人未満	(413)	26.0
	300～999人	(432)	100.6
	1000～4999人	(272)	255.9
	5000人以上	(71)	494.1
地域別	北海道・東北	(128)	25.3
	関東	(483)	193.3
	中部・東海	(230)	107.7
	関西	(167)	152.2
	中国・四国	(100)	72.6
	九州	(87)	58.8

■ 図表108 2025年卒の内々定・内定出し人数
 (2025年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,152)	44.4
従業員規模別	300人未満	(372)	8.0
	300～999人	(421)	27.1
	1000～4999人	(279)	83.3
	5000人以上	(72)	186.0
地域別	北海道・東北	(118)	12.7
	関東	(481)	60.2
	中部・東海	(225)	39.6
	関西	(161)	44.7
	中国・四国	(89)	29.6
	九州	(78)	24.7

■ 図表109 2025年卒の内定辞退人数
(2025年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,148)	21.9
従業員規模別	300人未満	(370)	3.6
	300～999人	(419)	12.9
	1000～4999人	(279)	42.2
	5000人以上	(72)	91.4
地域別	北海道・東北	(116)	6.4
	関東	(479)	30.2
	中部・東海	(224)	20.0
	関西	(162)	20.6
	中国・四国	(89)	13.9
	九州	(78)	11.1

■ 図表110 2025年卒の内定人数
(2025年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,187)	23.8
従業員規模別	300人未満	(379)	4.5
	300～999人	(433)	14.4
	1000～4999人	(291)	41.2
	5000人以上	(75)	109.9
地域別	北海道・東北	(117)	6.7
	関東	(498)	32.8
	中部・東海	(231)	19.3
	関西	(169)	24.1
	中国・四国	(93)	15.5
	九州	(79)	14.5

■ 図表111 2025年卒採用で提供している情報
(2025年卒採用実施企業／複数回答)

(%)

		n	経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
全体		(1,432)	75.6	79.3	41.7	76.5	67.4	65.6	57.1	84.1
従業員規模別	300人未満	(501)	66.3	67.5	29.5	74.1	64.5	54.7	41.3	79.2
	300～999人	(497)	76.5	82.9	46.5	78.1	65.4	67.6	60.8	85.7
	1000～4999人	(329)	83.9	88.4	48.6	77.8	71.1	75.1	70.5	90.0
	5000人以上	(95)	91.6	91.6	56.8	77.9	83.2	80.0	73.7	84.2
地域別	北海道・東北	(165)	63.6	72.1	20.0	70.9	66.7	53.3	50.9	74.5
	関東	(584)	78.9	80.7	46.2	77.2	68.5	65.8	54.5	86.5
	中部・東海	(278)	77.0	78.1	43.9	76.6	65.8	66.9	58.3	86.3
	関西	(197)	80.7	80.7	51.3	81.2	70.6	74.1	65.0	87.8
	中国・四国	(114)	69.3	79.8	37.7	74.6	63.2	66.7	60.5	82.5
	九州	(94)	68.1	84.0	29.8	73.4	64.9	62.8	59.6	74.5

		n	社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
全体		(1,432)	81.3	50.8	64.2	60.4	75.4	94.3	63.1	52.0
従業員規模別	300人未満	(501)	72.7	38.3	59.9	54.7	69.7	90.2	55.7	47.7
	300～999人	(497)	82.9	52.5	67.4	61.2	78.7	97.0	66.0	52.7
	1000～4999人	(329)	89.4	62.0	65.0	66.3	77.8	95.4	70.2	56.5
	5000人以上	(95)	91.6	68.4	68.4	65.3	80.0	97.9	65.3	56.8
地域別	北海道・東北	(165)	66.1	38.2	60.0	55.8	67.3	93.3	47.9	38.2
	関東	(584)	85.1	51.4	61.6	59.6	76.5	94.9	64.2	57.2
	中部・東海	(278)	86.0	51.4	66.2	61.9	76.3	94.2	62.9	51.1
	関西	(197)	84.3	60.4	70.6	66.0	80.7	94.9	73.1	59.9
	中国・四国	(114)	74.6	54.4	68.4	65.8	76.3	93.9	65.8	42.1
	九州	(94)	72.3	43.6	63.8	51.1	68.1	91.5	58.5	42.6

		n	取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	自社が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
全体		(1,432)	34.1	43.9	77.9	89.6	76.0	75.6	80.4	44.1
従業員規模別	300人未満	(501)	37.1	36.1	71.3	84.4	67.5	64.9	71.9	37.3
	300～999人	(497)	31.0	45.3	79.1	92.6	80.5	79.1	82.7	45.7
	1000～4999人	(329)	35.6	52.0	83.6	92.7	80.5	84.2	88.1	52.3
	5000人以上	(95)	31.6	53.7	86.3	92.6	82.1	86.3	88.4	44.2
地域別	北海道・東北	(165)	23.6	36.4	67.9	84.8	67.9	67.9	76.4	38.2
	関東	(584)	37.5	45.2	78.8	90.9	77.1	77.4	84.1	48.5
	中部・東海	(278)	32.0	42.4	79.5	89.2	73.7	76.3	78.1	42.4
	関西	(197)	40.1	47.2	83.8	91.4	81.2	80.2	81.7	40.1
	中国・四国	(114)	27.2	42.1	74.6	87.7	78.9	75.4	78.1	44.7
	九州	(94)	34.0	47.9	76.6	89.4	75.5	67.0	72.3	39.4

※次ページに続く

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

(%)

		n	配属予定 部門	有給休暇 の取得日 数・取得 率	男女別の 育児休暇 取得状況	介護休暇 の取得状 況	社内研 修・自己 啓発支援 の有無と その内容 （業務研 修・語学 研修な ど）	職場での メンター （相談が できる 人）、教 育担当の 有無	キャリア について の専門知 識のある 人に相談 ができる 制度の有 無とその 内容	業務に必 要な知識 や技能に 関する社 内検定・ 資格等の 制度の有 無とその 内容
全体		(1,432)	50.0	82.3	73.4	20.9	77.0	55.9	22.6	53.4
従業員規模別	300人未満	(501)	45.1	77.0	62.5	20.4	65.1	40.9	14.4	43.9
	300～999人	(497)	50.1	82.9	79.7	21.3	81.1	62.0	24.5	54.7
	1000～4999人	(329)	56.8	87.2	78.7	20.4	84.2	62.9	27.7	64.4
	5000人以上	(95)	54.7	89.5	81.1	25.3	93.7	76.8	36.8	60.0
地域別	北海道・東北	(165)	43.0	77.0	64.2	26.1	67.3	41.8	17.6	44.8
	関東	(584)	53.9	80.3	72.6	18.2	80.5	59.8	24.3	53.4
	中部・東海	(278)	46.4	86.7	77.7	25.2	76.3	54.7	23.7	56.5
	関西	(197)	53.3	86.8	76.1	17.8	79.2	58.9	21.3	53.8
	中国・四国	(114)	46.5	82.5	74.6	24.6	74.6	56.1	18.4	57.0
	九州	(94)	45.7	80.9	74.5	19.1	73.4	53.2	25.5	54.3

		n	昇格・昇 進・仕事 評価の基 準	初任給	従業員の 平均年収 や将来の 賃金	定年制度 の状況 （年齢・ 継続雇用 の制度な ど）	入社後の キャリア プラン	転勤の有 無	働き方の 制度（在 宅ワー ク・副業 兼業・フ レックス タイムな ど）
全体		(1,432)	24.7	92.5	27.7	30.3	49.9	78.2	44.3
従業員規模別	300人未満	(501)	19.8	89.4	21.6	30.1	35.3	70.5	32.7
	300～999人	(497)	23.9	93.8	27.8	31.2	50.9	81.3	44.7
	1000～4999人	(329)	29.5	94.2	32.5	29.2	62.6	82.1	55.0
	5000人以上	(95)	40.0	96.8	45.3	31.6	77.9	89.5	64.2
地域別	北海道・東北	(165)	20.0	92.7	18.8	30.3	42.4	75.2	21.2
	関東	(584)	26.0	93.3	33.9	31.2	57.4	78.8	55.5
	中部・東海	(278)	24.5	92.4	21.6	27.0	45.0	80.6	42.8
	関西	(197)	28.4	91.9	35.0	32.5	47.7	78.2	48.2
	中国・四国	(114)	17.5	88.6	18.4	28.9	43.9	79.8	29.8
	九州	(94)	26.6	93.6	18.1	31.9	42.6	71.3	28.7

■ 図表112 2025年卒採用における情報提供の手段
(2025年卒採用実施企業／複数回答)

(%)

		n	自社ホームページ	自社のメールマガジン	自社について紹介する、パンフレットや映像メディア	就職情報サイト	就職情報誌	学校への求人票	学生同士のコミュニティサイト	SNS (Facebook、X、LINE等)
全体		(1,443)	96.7	3.7	64.9	91.7	24.6	83.2	1.7	26.7
従業員規模別	300人未満	(501)	94.6	1.4	53.7	83.8	15.0	78.2	1.2	23.0
	300～999人	(502)	96.8	3.0	66.7	93.2	23.1	86.5	2.2	25.9
	1000～4999人	(334)	99.1	5.4	72.8	98.8	35.0	83.5	1.8	29.3
	5000人以上	(96)	99.0	13.5	85.4	99.0	46.9	89.6	1.0	41.7
地域別	北海道・東北	(167)	94.6	2.4	56.3	81.4	19.8	85.6	1.2	26.3
	関東	(588)	96.4	5.3	64.5	94.2	25.9	79.6	1.7	25.9
	中部・東海	(278)	97.1	2.9	67.6	95.3	27.0	85.3	1.4	28.1
	関西	(199)	96.5	2.0	71.4	93.0	18.1	85.4	4.0	23.1
	中国・四国	(116)	100.0	1.7	61.2	86.2	31.0	88.8	-	30.2
	九州	(95)	97.9	4.2	65.3	87.4	24.2	84.2	-	31.6

		n	動画配信サービス (YouTube等)	スカウト・逆求人型サービス	交通広告 (電車の中吊り、駅貼り広告等)	屋外広告 (看板等)	新聞広告	その他
全体		(1,443)	23.1	32.4	4.5	4.7	7.5	3.5
従業員規模別	300人未満	(501)	13.0	22.0	1.2	1.8	6.2	2.6
	300～999人	(502)	24.5	32.7	4.8	4.8	8.2	4.2
	1000～4999人	(334)	31.7	42.2	7.8	9.0	8.4	3.6
	5000人以上	(96)	39.6	52.1	9.4	5.2	7.3	5.2
地域別	北海道・東北	(167)	12.6	12.0	4.2	4.8	6.0	6.6
	関東	(588)	26.4	43.7	3.1	2.9	4.1	3.1
	中部・東海	(278)	21.6	27.0	5.8	6.1	14.4	6.5
	関西	(199)	26.1	36.7	7.0	6.0	5.0	0.5
	中国・四国	(116)	23.3	23.3	6.0	6.9	13.8	1.7
	九州	(95)	18.9	15.8	3.2	6.3	8.4	1.1

■ 図表113 2026年卒採用における情報提供の手段
（新卒採用実施または実施予定企業／複数回答）

(%)

		n	自社ホームページ	自社のメールマガジン	自社について紹介する、パンフレットや映像メディア	就職情報サイト	就職情報誌	学校への求人票	学生同士のコミュニティサイト	SNS (Facebook、X、LINE等)
全体		(1,439)	96.7	3.6	66.2	91.2	25.2	84.1	1.9	31.1
従業員規模別	300人未満	(503)	94.8	1.4	56.5	83.5	15.9	78.5	1.2	27.6
	300～999人	(501)	97.0	3.0	67.7	92.6	23.4	88.2	2.2	29.3
	1000～4999人	(330)	98.5	5.5	72.7	98.2	36.1	84.2	2.4	34.8
	5000人以上	(95)	98.9	12.6	88.4	98.9	46.3	89.5	3.2	45.3
地域別	北海道・東北	(166)	95.2	2.4	57.8	81.3	21.7	84.9	1.2	33.7
	関東	(580)	96.6	5.3	66.2	93.1	26.4	81.0	2.2	29.3
	中部・東海	(277)	97.5	2.5	69.7	94.6	27.1	87.4	1.8	34.3
	関西	(201)	95.5	2.0	71.6	93.0	17.9	85.6	3.5	26.4
	中国・四国	(119)	99.2	1.7	60.5	88.2	31.1	87.4	-	32.8
	九州	(96)	97.9	4.2	66.7	86.5	26.0	84.4	1.0	35.4

		n	動画配信サービス (YouTube等)	スカウト・逆求人型サービス	交通広告 (電車の中吊り、駅貼り広告等)	屋外広告 (看板等)	新聞広告	その他
全体		(1,439)	24.8	33.9	4.9	4.8	7.4	4.0
従業員規模別	300人未満	(503)	14.5	22.7	1.4	1.6	6.2	3.0
	300～999人	(501)	25.5	33.9	5.0	4.4	8.0	4.8
	1000～4999人	(330)	34.5	44.8	9.1	10.3	8.5	3.6
	5000人以上	(95)	43.2	56.8	8.4	5.3	7.4	6.3
地域別	北海道・東北	(166)	15.1	13.3	3.6	3.6	5.4	6.0
	関東	(580)	28.3	44.5	3.6	3.3	4.5	4.1
	中部・東海	(277)	22.7	30.3	6.5	6.9	14.8	7.2
	関西	(201)	27.4	36.8	6.5	6.0	4.5	-
	中国・四国	(119)	25.2	23.5	6.7	5.9	12.6	1.7
	九州	(96)	20.8	22.9	4.2	6.3	7.3	1.0

■ 図表114 最初の面接から内定出しまでの日数（平均）
（2025年卒採用実施企業／数値回答）

（日）

		n	平均
全体		(1,295)	26.2
従業員規模別	300人未満	(453)	20.9
	300～999人	(457)	28.3
	1000～4999人	(295)	30.2
	5000人以上	(83)	28.5
地域別	北海道・東北	(141)	18.5
	関東	(527)	29.2
	中部・東海	(251)	26.1
	関西	(181)	29.5
	中国・四国	(107)	21.1
	九州	(88)	20.0

■ 図表115 最初の面接から内定出しまでの面接回数（平均）
（2025年卒採用実施企業／数値回答）

（回）

		n	平均
全体		(1,300)	2.7
従業員規模別	300人未満	(451)	2.6
	300～999人	(456)	2.8
	1000～4999人	(300)	3.0
	5000人以上	(86)	2.6
地域別	北海道・東北	(140)	2.1
	関東	(534)	3.0
	中部・東海	(252)	2.6
	関西	(183)	3.2
	中国・四国	(107)	2.1
	九州	(84)	2.6

■ 図表116 入社予定者への初任配属先を明示する時期（当てはまるもの全て）
（2025年卒採用実施企業／複数回答）

(%)

		n	配属先を 明示した 募集	選考時	内々定・ 内定通知 時	内々定・ 内定通知 後～内定 承諾前	内定承諾 後～入社 前	入社時	入社後 (1カ月 未満)	入社後 (1カ月 ～3カ月 未満)	入社後 (3カ月 以上)
全体		(1,451)	22.5	12.4	8.9	5.0	33.1	20.9	16.7	19.8	12.5
従業員規模別	300人未満	(503)	28.8	17.9	9.5	4.2	27.6	23.5	13.3	18.9	12.7
	300～999人	(506)	20.8	9.3	9.5	5.3	29.1	21.3	19.0	20.9	11.5
	1000～4999人	(336)	17.9	9.5	6.8	5.4	44.6	17.6	17.3	20.2	13.7
	5000人以上	(96)	16.7	10.4	9.4	6.3	39.6	15.6	21.9	17.7	14.6
地域別	北海道・東北	(168)	24.4	16.7	12.5	4.8	49.4	20.8	10.1	6.5	6.0
	関東	(593)	23.1	10.8	8.9	4.9	32.5	19.6	15.5	23.1	15.0
	中部・東海	(279)	19.4	12.5	5.7	4.3	31.2	22.2	16.8	19.0	12.9
	関西	(200)	26.5	13.0	9.5	8.5	26.0	23.5	26.0	21.5	13.0
	中国・四国	(116)	18.1	12.1	8.6	2.6	31.9	15.5	22.4	21.6	10.3
	九州	(95)	22.1	13.7	10.5	3.2	29.5	26.3	8.4	18.9	9.5

■ 図表117 入社予定者への初任配属先を明示する時期（主要なもの）
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	配属先を 明示した 募集	選考時	内々定・ 内定通知 時	内々定・ 内定通知 後～内定 承諾前	内定承諾 後～入社 前	入社時	入社後 (1カ月 未満)	入社後 (1カ月 ～3カ月 未満)	入社後 (3カ月 以上)
全体		(1,444)	11.9	3.9	2.1	0.8	26.4	14.8	14.0	16.7	9.6
従業員規模別	300人未満	(501)	18.0	7.4	2.6	0.8	19.4	15.6	10.8	15.4	10.2
	300～999人	(503)	10.7	1.8	2.4	0.6	23.9	16.1	16.7	18.7	9.1
	1000～4999人	(334)	7.2	2.7	0.6	1.2	38.0	11.4	13.5	16.2	9.3
	5000人以上	(96)	3.1	1.0	2.1	-	32.3	15.6	19.8	15.6	10.4
地域別	北海道・東北	(168)	11.9	7.7	5.4	0.6	39.3	13.1	8.3	6.0	4.8
	関東	(591)	12.5	2.9	2.0	0.5	25.9	12.9	12.4	20.0	11.0
	中部・東海	(276)	10.1	4.7	1.4	1.4	24.6	17.0	15.2	15.9	9.4
	関西	(200)	9.5	2.0	1.0	1.0	19.0	19.5	21.0	16.0	11.0
	中国・四国	(114)	8.8	4.4	1.8	-	27.2	10.5	20.2	18.4	8.8
	九州	(95)	16.8	4.2	1.1	1.1	26.3	17.9	8.4	16.8	7.4

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表118 面接（対面）開始時期
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	2023年6月以前	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月	2023年11月	2023年12月	2024年1月
全体		(1,342)	2.1	0.5	0.7	1.0	2.8	3.8	6.0	8.6
従業員規模別	300人未満	(458)	3.7	0.9	0.9	0.9	2.2	2.0	3.3	5.2
	300～999人	(476)	1.5	0.4	0.4	1.1	2.1	3.2	5.7	10.7
	1000～4999人	(312)	1.3	-	1.0	1.0	4.2	7.1	9.0	9.3
	5000人以上	(87)	-	1.1	1.1	1.1	5.7	5.7	10.3	13.8
地域別	北海道・東北	(153)	3.9	0.7	0.7	-	2.0	2.0	2.6	3.3
	関東	(549)	1.6	0.7	1.5	1.3	3.8	5.5	7.1	10.0
	中部・東海	(257)	1.6	-	0.4	0.8	3.1	2.3	7.8	8.6
	関西	(185)	1.1	1.1	-	1.1	1.6	5.4	5.9	8.6
	中国・四国	(109)	1.8	-	-	0.9	0.9	-	2.8	10.1
九州	(89)	5.6	-	-	1.1	2.2	2.2	3.4	7.9	

		n	2024年2月	2024年3月	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月
全体		(1,342)	13.0	21.8	17.5	9.1	5.1	0.9	1.1	0.7
従業員規模別	300人未満	(458)	9.6	22.9	18.3	12.2	7.0	2.2	1.7	1.5
	300～999人	(476)	13.2	23.1	18.7	8.6	4.8	0.2	1.1	0.4
	1000～4999人	(312)	17.0	17.9	16.3	6.4	3.2	0.3	0.6	-
	5000人以上	(87)	16.1	20.7	12.6	3.4	3.4	-	-	1.1
地域別	北海道・東北	(153)	8.5	14.4	24.8	9.8	5.2	2.6	3.3	2.6
	関東	(549)	13.5	24.0	11.3	7.3	6.6	0.7	0.4	0.7
	中部・東海	(257)	16.3	22.6	20.2	10.1	3.1	-	0.4	-
	関西	(185)	16.2	23.8	17.8	5.9	4.3	0.5	1.6	0.5
	中国・四国	(109)	9.2	25.7	27.5	9.2	2.8	1.8	1.8	0.9
九州	(89)	6.7	10.1	22.5	22.5	5.6	1.1	2.2	-	

		n	2024年10月以降	分からない	2月まで・計	5月まで・計
全体		(1,342)	2.7	2.5	38.6	87.0
従業員規模別	300人未満	(458)	2.2	3.3	28.6	82.1
	300～999人	(476)	2.5	2.3	38.2	88.7
	1000～4999人	(312)	3.2	2.2	49.7	90.4
	5000人以上	(87)	3.4	-	55.2	92.0
地域別	北海道・東北	(153)	8.5	5.2	23.5	72.5
	関東	(549)	2.4	1.6	45.0	87.6
	中部・東海	(257)	1.2	1.6	40.9	93.8
	関西	(185)	1.1	3.2	41.1	88.6
	中国・四国	(109)	0.9	3.7	25.7	88.1
九州	(89)	4.5	2.2	29.2	84.3	

■ 図表119 面接（Web）開始時期
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	2023年6月以前	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月	2023年11月	2023年12月	2024年1月
全体		(980)	2.1	0.6	0.8	0.8	4.9	5.2	6.6	13.3
従業員規模別	300人未満	(264)	4.5	1.1	0.4	0.8	3.0	3.0	2.7	8.3
	300～999人	(355)	1.7	0.3	0.8	0.8	3.7	4.8	6.2	15.2
	1000～4999人	(272)	1.1	-	1.1	0.7	6.3	8.1	11.0	14.0
	5000人以上	(83)	-	2.4	1.2	1.2	12.0	4.8	6.0	19.3
地域別	北海道・東北	(84)	4.8	1.2	-	-	-	3.6	2.4	7.1
	関東	(471)	1.7	1.1	1.5	1.1	7.0	6.8	7.9	14.0
	中部・東海	(177)	2.3	-	0.6	0.6	4.0	4.0	6.8	15.3
	関西	(128)	0.8	-	-	1.6	3.1	5.5	8.6	14.1
	中国・四国	(68)	1.5	-	-	-	1.5	1.5	2.9	13.2
	九州	(52)	5.8	-	-	-	5.8	1.9	1.9	7.7

		n	2024年2月	2024年3月	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月
全体		(980)	14.8	22.4	14.3	4.9	2.6	0.4	0.5	-
従業員規模別	300人未満	(264)	10.6	26.9	16.7	8.3	4.2	0.4	0.8	-
	300～999人	(355)	16.9	22.5	15.2	5.6	1.4	0.6	0.6	-
	1000～4999人	(272)	14.7	19.9	12.1	1.5	2.6	0.4	-	-
	5000人以上	(83)	18.1	15.7	10.8	1.2	2.4	-	1.2	-
地域別	北海道・東北	(84)	7.1	16.7	22.6	8.3	3.6	1.2	2.4	-
	関東	(471)	15.3	20.0	11.5	3.6	3.8	0.2	0.4	-
	中部・東海	(177)	18.6	27.7	11.9	4.5	0.6	-	-	-
	関西	(128)	17.2	24.2	11.7	4.7	1.6	0.8	0.8	-
	中国・四国	(68)	8.8	32.4	25.0	5.9	-	-	-	-
	九州	(52)	11.5	19.2	26.9	11.5	1.9	1.9	-	-

		n	2024年10月以降	分からない	2月まで・計	5月まで・計
全体		(980)	2.6	3.2	49.2	90.8
従業員規模別	300人未満	(264)	2.3	6.1	34.5	86.4
	300～999人	(355)	2.0	1.7	50.4	93.8
	1000～4999人	(272)	3.3	3.3	57.0	90.4
	5000人以上	(83)	3.6	-	65.1	92.8
地域別	北海道・東北	(84)	8.3	10.7	26.2	73.8
	関東	(471)	2.1	2.1	56.3	91.3
	中部・東海	(177)	1.7	1.7	52.0	96.0
	関西	(128)	1.6	3.9	50.8	91.4
	中国・四国	(68)	2.9	4.4	29.4	92.6
	九州	(52)	1.9	1.9	34.6	92.3

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表120 内々定・内定出し開始時期
(2025年卒採用実施企業/単一回答)

(%)

		n	2023年6月以前	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月	2023年11月	2023年12月	2024年1月
全体		(1,314)	1.7	0.2	0.2	0.8	2.0	2.1	6.1	5.4
従業員規模別	300人未満	(416)	3.4	0.5	0.5	-	2.2	0.5	3.8	2.6
	300~999人	(474)	1.1	0.2	0.2	1.1	1.9	1.3	5.7	4.4
	1000~4999人	(324)	0.9	-	-	1.2	1.9	4.0	9.0	9.0
	5000人以上	(90)	-	-	-	1.1	2.2	6.7	8.9	10.0
地域別	北海道・東北	(145)	3.4	0.7	0.7	-	1.4	1.4	2.8	1.4
	関東	(555)	1.3	0.2	0.4	1.6	2.7	3.6	6.7	7.2
	中部・東海	(255)	1.2	-	-	-	1.2	1.2	7.8	5.5
	関西	(177)	1.1	0.6	-	-	2.3	0.6	6.8	5.6
	中国・四国	(98)	1.0	-	-	1.0	1.0	-	2.0	3.1
	九州	(84)	4.8	-	-	-	1.2	1.2	6.0	2.4

		n	2024年2月	2024年3月	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月
全体		(1,314)	11.1	19.3	17.7	12.9	11.0	2.6	0.8	0.5
従業員規模別	300人未満	(416)	7.5	17.3	19.7	15.6	12.5	5.3	1.4	1.2
	300~999人	(474)	11.4	20.0	19.6	13.3	12.0	1.5	0.6	0.2
	1000~4999人	(324)	14.5	19.8	13.9	10.2	7.7	1.5	0.6	-
	5000人以上	(90)	14.4	23.3	12.2	7.8	10.0	-	-	1.1
地域別	北海道・東北	(145)	4.8	11.7	14.5	20.7	11.7	4.8	1.4	2.8
	関東	(555)	11.5	20.7	17.3	7.7	10.6	2.9	0.7	0.2
	中部・東海	(255)	13.7	22.7	18.0	14.9	10.2	0.8	0.4	-
	関西	(177)	11.9	20.3	20.9	11.3	9.6	2.3	0.6	1.1
	中国・四国	(98)	12.2	17.3	19.4	25.5	9.2	4.1	2.0	-
	九州	(84)	8.3	13.1	15.5	16.7	20.2	1.2	1.2	-

		n	2024年10月以降	分からない	2月まで・計	5月まで・計
全体		(1,314)	3.4	2.1	29.5	79.5
従業員規模別	300人未満	(416)	3.1	2.9	20.9	73.6
	300~999人	(474)	3.4	2.1	27.2	80.2
	1000~4999人	(324)	4.0	1.9	40.4	84.3
	5000人以上	(90)	2.2	-	43.3	86.7
地域別	北海道・東北	(145)	10.3	5.5	16.6	63.4
	関東	(555)	3.2	1.4	35.1	80.9
	中部・東海	(255)	1.2	1.2	30.6	86.3
	関西	(177)	1.7	3.4	28.8	81.4
	中国・四国	(98)	1.0	1.0	20.4	82.7
	九州	(84)	6.0	2.4	23.8	69.0

■ 図表121 2024年卒と比較した2025年卒の採用基準
(2025年卒採用実施企業/単一回答)

(%)

		n	厳しくした	2024年卒 並み	緩くした	分からない
全体		(1,454)	7.4	76.5	11.9	4.1
従業員規模別	300人未満	(505)	6.5	76.6	10.9	5.9
	300～999人	(507)	8.3	74.6	13.6	3.6
	1000～4999人	(336)	7.4	79.8	10.4	2.4
	5000人以上	(96)	7.3	76.0	12.5	4.2
地域別	北海道・東北	(168)	7.1	73.2	11.3	8.3
	関東	(595)	9.6	73.3	13.1	4.0
	中部・東海	(279)	5.4	76.3	14.3	3.9
	関西	(200)	6.0	82.5	9.0	2.5
	中国・四国	(117)	5.1	84.6	7.7	2.6
	九州	(95)	6.3	81.1	9.5	3.2

■ 図表122 2025年卒と比較した2026年卒の採用基準
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	厳しくなる	2025年卒 並み	緩くなる	未定
全体		(1,442)	9.2	78.5	5.3	6.9
従業員規模別	300人未満	(496)	10.5	75.4	6.5	7.7
	300～999人	(504)	9.9	80.0	4.6	5.6
	1000～4999人	(336)	7.1	81.3	5.1	6.5
	5000人以上	(96)	5.2	79.2	5.2	10.4
地域別	北海道・東北	(166)	9.6	78.9	3.0	8.4
	関東	(588)	10.5	78.4	4.4	6.6
	中部・東海	(277)	11.2	71.8	10.1	6.9
	関西	(200)	5.5	82.0	5.0	7.5
	中国・四国	(117)	5.1	85.5	3.4	6.0
	九州	(94)	7.4	81.9	4.3	6.4

■ 図表123 新卒採用の採用基準で重視する項目
（新卒採用実施または実施予定企業／複数回答）

(%)

		n	大学/大学院名	学部・学科/研究科	所属ゼミ・研究室	所属クラブ・サークル	大学/大学院での成績	大学/大学院で身に付けた専門性	アルバイト経験	ボランティア経験
全体		(1,463)	17.8	25.6	7.1	9.0	13.1	20.8	30.5	8.5
従業員規模別	300人未満	(517)	15.1	24.2	5.8	6.6	12.2	15.5	27.3	6.2
	300～999人	(512)	20.3	28.5	6.8	11.5	13.3	23.0	33.8	9.8
	1000～4999人	(330)	18.5	24.2	8.8	8.8	13.9	24.5	31.5	9.7
	5000人以上	(94)	18.1	21.3	9.6	9.6	13.8	25.5	27.7	9.6
地域別	北海道・東北	(168)	16.1	22.6	6.0	7.7	10.1	17.3	26.8	12.5
	関東	(596)	16.8	25.2	8.2	9.2	13.4	21.5	31.5	7.6
	中部・東海	(278)	19.4	25.2	6.5	6.5	11.2	18.7	26.3	6.5
	関西	(203)	22.7	31.0	8.4	14.8	17.2	27.6	34.5	9.4
	中国・四国	(121)	17.4	27.3	4.1	9.9	13.2	22.3	33.1	8.3
	九州	(97)	12.4	20.6	5.2	4.1	12.4	12.4	30.9	11.3

		n	履修履歴	取得資格	語学力	基礎学力	パソコン経験・スキル	プログラミング経験	海外経験	人柄
全体		(1,463)	6.2	16.8	9.7	29.5	7.7	5.5	2.9	92.9
従業員規模別	300人未満	(517)	5.2	21.3	5.2	28.2	10.3	5.0	1.7	88.8
	300～999人	(512)	7.8	15.2	11.9	32.8	6.4	5.5	2.5	95.3
	1000～4999人	(330)	4.8	13.9	11.8	26.1	6.4	7.0	4.8	96.7
	5000人以上	(94)	8.5	11.7	16.0	31.9	5.3	3.2	4.3	91.5
地域別	北海道・東北	(168)	6.5	27.4	3.6	23.2	10.1	2.4	1.2	92.9
	関東	(596)	5.5	15.1	11.1	28.9	7.7	7.9	4.0	94.0
	中部・東海	(278)	4.0	13.3	8.3	29.1	4.7	4.3	2.9	92.8
	関西	(203)	9.4	16.7	13.8	36.9	9.4	5.4	3.4	90.6
	中国・四国	(121)	7.4	20.7	9.1	33.1	9.1	1.7	0.8	92.6
	九州	(97)	8.2	14.4	8.2	25.8	6.2	4.1	-	91.8

		n	今後の可能性	自社への熱意	OB・OG・紹介者とのつながり	趣味・特技	能力適性検査の結果	性格適性検査の結果	知識試験の結果（一般常識など）	大学入学以前の経験や活動
全体		(1,463)	64.9	73.9	4.5	7.6	29.5	39.9	11.9	13.0
従業員規模別	300人未満	(517)	63.1	66.0	4.8	8.5	28.6	37.1	14.1	11.8
	300～999人	(512)	67.4	78.5	3.3	8.4	28.7	40.8	11.9	14.3
	1000～4999人	(330)	62.4	77.0	5.5	4.8	31.5	42.4	10.3	13.0
	5000人以上	(94)	68.1	78.7	6.4	6.4	30.9	40.4	6.4	12.8
地域別	北海道・東北	(168)	57.7	69.6	7.1	10.1	24.4	33.9	19.0	8.9
	関東	(596)	67.8	73.7	3.5	7.2	30.2	41.9	7.2	13.3
	中部・東海	(278)	59.0	72.7	4.0	6.5	33.8	42.8	14.0	11.2
	関西	(203)	69.5	75.9	4.9	10.3	29.1	39.9	14.8	16.3
	中国・四国	(121)	69.4	79.3	5.8	5.8	28.9	38.8	15.7	18.2
	九州	(97)	61.9	75.3	5.2	5.2	22.7	30.9	11.3	10.3

※次ページに続く

(%)

		n	インター ンシップ 等のキャ リア形成 支援プロ グラム	その他
全体		(1,463)	9.7	2.9
従業員規模別	300人未満	(517)	9.5	3.5
	300～999人	(512)	8.4	2.5
	1000～4999人	(330)	10.9	2.1
	5000人以上	(94)	13.8	4.3
地域別	北海道・東北	(168)	8.9	4.8
	関東	(596)	7.9	3.4
	中部・東海	(278)	12.9	2.2
	関西	(203)	7.4	2.5
	中国・四国	(121)	16.5	0.8
	九州	(97)	9.3	2.1

■ 図表124 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し（企業情報の詳細な開示度合）
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	増える	同じ	減る
全体		(1,387)	24.2	74.0	1.7
従業員規模別	300人未満	(474)	23.8	73.2	3.0
	300～999人	(489)	24.9	73.4	1.6
	1000～4999人	(320)	25.0	74.4	0.6
	5000人以上	(94)	20.2	79.8	-
地域別	北海道・東北	(156)	21.8	75.6	2.6
	関東	(566)	24.9	73.9	1.2
	中部・東海	(270)	27.0	71.1	1.9
	関西	(190)	23.2	75.3	1.6
	中国・四国	(111)	22.5	75.7	1.8
	九州	(94)	20.2	76.6	3.2

■ 図表125 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し（応募人数）
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

		(%)			
		n	増える	同じ	減る
全体		(1,389)	26.1	47.9	25.9
従業員規模別	300人未満	(474)	21.1	53.2	25.7
	300～999人	(492)	26.0	48.0	26.0
	1000～4999人	(320)	33.1	41.9	25.0
	5000人以上	(93)	31.2	41.9	26.9
地域別	北海道・東北	(157)	16.6	58.6	24.8
	関東	(567)	30.7	45.9	23.5
	中部・東海	(269)	26.0	44.2	29.7
	関西	(190)	26.8	46.3	26.8
	中国・四国	(112)	18.8	56.3	25.0
	九州	(94)	22.3	46.8	30.9

■ 図表126 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し（内定辞退人数）
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

			(%)		
		n	増える	同じ	減る
全体		(1,370)	18.9	66.4	14.7
従業員規模別	300人未満	(466)	15.2	71.0	13.7
	300～999人	(482)	18.9	65.8	15.4
	1000～4999人	(319)	21.9	61.4	16.6
	5000人以上	(93)	25.8	64.5	9.7
地域別	北海道・東北	(152)	14.5	67.1	18.4
	関東	(559)	24.3	63.1	12.5
	中部・東海	(268)	16.8	66.4	16.8
	関西	(187)	18.7	64.2	17.1
	中国・四国	(111)	10.8	75.7	13.5
	九州	(93)	9.7	78.5	11.8

■ 図表127 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し（内定者フォロー業務）
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	増える	同じ	減る
全体		(1,383)	39.2	57.6	3.2
従業員規模別	300人未満	(470)	28.9	66.0	5.1
	300～999人	(488)	39.8	57.2	3.1
	1000～4999人	(322)	49.4	49.1	1.6
	5000人以上	(93)	54.8	45.2	—
地域別	北海道・東北	(156)	30.8	65.4	3.8
	関東	(564)	44.5	53.4	2.1
	中部・東海	(268)	39.2	56.7	4.1
	関西	(190)	38.4	57.9	3.7
	中国・四国	(112)	31.3	67.0	1.8
	九州	(93)	32.3	61.3	6.5

■ 図表128 2025年卒採用と比較した2026年卒採用の見通し（採用活動に費やす総費用）
（2025年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	増える	同じ	減る
全体		(1,385)	41.4	52.6	6.0
従業員規模別	300人未満	(473)	35.5	57.1	7.4
	300～999人	(489)	42.5	52.8	4.7
	1000～4999人	(320)	46.9	47.2	5.9
	5000人以上	(93)	47.3	47.3	5.4
地域別	北海道・東北	(156)	32.7	57.7	9.6
	関東	(567)	45.5	48.5	6.0
	中部・東海	(271)	43.9	51.7	4.4
	関西	(188)	42.0	53.7	4.3
	中国・四国	(112)	31.3	63.4	5.4
	九州	(91)	35.2	56.0	8.8

■ 図表129 前年と比較して負担が増加した採用業務
（新卒採用実施または実施予定企業／3つまで複数回答）

(%)

		n	採用に関する情報収集	採用に関する戦略企画業務	採用に関する予算計画	社内調整業務	募集に関する業務	書類選考に関する業務	面談・面接に関する業務	応募者とのコミュニケーション
全体		(1,430)	29.3	27.6	20.8	27.7	32.2	5.7	22.9	28.7
従業員規模別	300人未満	(493)	35.3	29.0	24.5	28.2	39.1	6.9	20.1	26.6
	300～999人	(499)	31.3	26.3	20.8	30.7	29.9	5.0	21.8	29.5
	1000～4999人	(332)	20.2	25.9	14.8	25.0	29.2	5.4	27.4	29.8
	5000人以上	(96)	18.8	30.2	21.9	21.9	18.8	4.2	26.0	33.3
地域別	北海道・東北	(163)	38.7	28.2	23.3	28.2	48.5	5.5	16.6	25.8
	関東	(586)	25.3	24.7	18.4	29.2	27.3	5.3	25.9	29.0
	中部・東海	(276)	30.4	32.6	21.0	29.0	31.2	7.2	22.1	31.2
	関西	(196)	33.2	31.1	22.4	24.0	30.6	5.6	23.5	30.6
	中国・四国	(115)	28.7	24.3	25.2	21.7	32.2	3.5	19.1	27.0
	九州	(94)	27.7	25.5	22.3	28.7	41.5	6.4	20.2	22.3

		n	内定者とのコミュニケーション	インターンシップ等のキャリア形成支援プログラムの実施	採用結果の振り返り・分析
全体		(1,430)	37.1	36.9	14.1
従業員規模別	300人未満	(493)	31.0	28.8	13.6
	300～999人	(499)	34.3	39.1	13.6
	1000～4999人	(332)	45.2	42.8	15.1
	5000人以上	(96)	57.3	46.9	14.6
地域別	北海道・東北	(163)	31.3	27.6	9.8
	関東	(586)	41.0	36.0	14.2
	中部・東海	(276)	33.3	39.9	18.8
	関西	(196)	35.7	42.3	9.7
	中国・四国	(115)	38.3	39.1	15.7
	九州	(94)	35.1	36.2	14.9

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表130 新卒採用における課題
（新卒採用実施または実施予定企業／複数回答）

(%)

		n	業種	業績	勤務地 （事業所 含む）	勤務形態	福利厚生	人事制度	採用に関 わる人員 数	採用にか かる労働 時間	採用にか かるコス ト
全体		(1,464)	20.3	7.4	33.5	13.0	17.9	11.7	42.2	25.3	30.9
従業員規模別	300人未満	(520)	19.8	6.7	24.4	10.6	17.3	10.2	37.5	22.3	32.3
	300～999人	(505)	21.4	8.1	36.4	14.5	18.2	13.1	41.6	25.9	29.5
	1000～4999人	(334)	18.9	6.3	41.9	15.3	19.5	13.2	46.7	26.0	30.2
	5000人以上	(95)	23.2	11.6	38.9	11.6	14.7	8.4	55.8	35.8	32.6
地域別	北海道・東北	(171)	25.1	5.8	38.0	15.8	15.8	12.3	31.0	19.3	25.7
	関東	(595)	19.2	7.7	30.3	12.8	15.3	12.1	42.5	28.1	32.4
	中部・東海	(278)	21.9	6.1	35.3	9.7	20.9	13.3	44.6	20.5	30.6
	関西	(201)	19.4	9.5	41.8	14.9	19.9	6.0	50.7	29.4	30.8
	中国・四国	(121)	17.4	7.4	30.6	13.2	14.0	10.7	37.2	24.8	30.6
九州	(98)	19.4	8.2	26.5	15.3	29.6	16.3	41.8	24.5	31.6	

		n	経営層と 採用現場 の方針の 違い	社内関係 部署の協 力体制	採用ノウ ハウの蓄 積	採用担当 者の教 育・研修	採用目標 の設定	人材要件 の設定	採用関係 者への採 用選考基 準の統一 化	面接担当 者の教 育・訓練
全体		(1,464)	13.8	21.7	22.2	15.9	11.4	14.8	13.0	15.5
従業員規模別	300人未満	(520)	14.4	21.0	24.2	19.4	8.7	11.3	9.8	15.0
	300～999人	(505)	13.7	22.0	20.8	15.2	12.9	16.2	12.5	14.5
	1000～4999人	(334)	14.7	23.4	19.8	12.6	12.9	16.8	17.4	19.2
	5000人以上	(95)	9.5	17.9	28.4	13.7	14.7	17.9	18.9	12.6
地域別	北海道・東北	(171)	14.0	18.7	20.5	15.2	9.4	8.2	8.2	15.8
	関東	(595)	13.8	20.3	22.2	15.6	9.7	13.9	15.0	14.5
	中部・東海	(278)	12.6	24.1	20.9	16.5	12.9	19.8	13.3	17.3
	関西	(201)	17.4	22.4	23.4	17.9	13.9	15.4	15.9	17.4
	中国・四国	(121)	7.4	24.0	20.7	13.2	13.2	15.7	7.4	14.0
九州	(98)	17.3	24.5	28.6	16.3	13.3	15.3	10.2	14.3	

		n	応募者へ の動機付 け	社員の魅 力	採用チャ ネルの活 用	自社認知 度	企業の採 用意欲の 高さ（求 人倍率な ど）	採用広報 開始3 月、選考 開始6月 という採 用スケ ジュール	その他	特にな い
全体		(1,464)	41.7	12.4	19.9	51.3	9.7	10.0	2.4	2.3
従業員規模別	300人未満	(520)	39.4	15.4	17.1	52.3	9.6	9.8	1.7	3.7
	300～999人	(505)	40.4	12.3	22.6	51.7	10.1	9.9	2.8	2.0
	1000～4999人	(334)	43.7	9.9	19.2	53.6	8.7	10.8	2.1	1.2
	5000人以上	(95)	52.6	7.4	22.1	36.8	12.6	9.5	4.2	1.1
地域別	北海道・東北	(171)	33.3	14.6	18.1	47.4	8.2	12.9	3.5	3.5
	関東	(595)	41.0	10.1	20.0	52.6	10.3	9.2	2.7	2.4
	中部・東海	(278)	47.1	14.0	19.8	55.0	11.5	9.4	2.2	0.4
	関西	(201)	44.3	11.9	22.4	55.2	7.5	10.0	0.5	3.0
	中国・四国	(121)	42.1	14.9	18.2	39.7	9.1	9.9	3.3	4.1
九州	(98)	39.8	16.3	19.4	45.9	9.2	11.2	2.0	2.0	

■ 図表131 新卒採用におけるAI導入状況
 (新卒採用実施または実施予定企業/単一回答)

(%)

		n	導入する	導入を検討している	導入しない	分からない
全体		(1,401)	0.3	6.4	43.7	49.6
従業員規模別	300人未満	(508)	0.4	4.7	44.7	50.2
	300～999人	(490)	0.2	6.1	42.7	51.0
	1000～4999人	(314)	0.3	8.9	44.9	45.9
	5000人以上	(79)	-	10.1	40.5	49.4
地域別	北海道・東北	(168)	0.6	4.2	47.6	47.6
	関東	(558)	0.2	8.2	43.7	47.8
	中部・東海	(268)	0.7	6.0	39.9	53.4
	関西	(192)	-	6.8	45.8	47.4
	中国・四国	(119)	-	0.8	44.5	54.6
	九州	(96)	-	7.3	41.7	51.0

■ 図表132 採用活動における生成AIの活用状況
（新卒採用においてAIを導入している企業／単一回答）

(%)

		n	非常に活用している	やや活用している	あまり活用していない	全く活用していない	分からない
全体		(76)	9.2	27.6	30.3	23.7	9.2
従業員規模別	300人未満	(13)	7.7	53.8	23.1	7.7	7.7
	300～999人	(23)	13.0	21.7	34.8	21.7	8.7
	1000～4999人	(23)	8.7	26.1	30.4	34.8	-
	5000人以上	(17)	5.9	17.6	29.4	23.5	23.5
地域別	北海道・東北	(3)	33.3	-	-	33.3	33.3
	関東	(45)	11.1	33.3	26.7	22.2	6.7
	中部・東海	(12)	8.3	16.7	25.0	33.3	16.7
	関西	(11)	-	18.2	45.5	27.3	9.1
	中国・四国	(3)	-	-	100.0	-	-
	九州	(2)	-	100.0	-	-	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表133 学生が生成AIを活用することへの意向
（企業全体／単一回答）

(%)

		n	肯定的	どちらか というと 肯定的	どちらと もいえな い	どちらか というと 否定的	否定的
全体		(1,493)	6.2	12.8	59.1	16.5	5.4
従業員規模別	300人未満	(536)	6.3	11.6	57.6	18.3	6.2
	300～999人	(516)	6.4	12.8	60.1	15.7	5.0
	1000～4999人	(335)	5.7	14.6	58.8	15.8	5.1
	5000人以上	(96)	5.2	14.6	62.5	12.5	5.2
地域別	北海道・東北	(174)	4.0	9.8	64.4	16.1	5.7
	関東	(604)	6.6	14.6	58.4	14.1	6.3
	中部・東海	(284)	6.3	10.6	58.1	20.4	4.6
	関西	(208)	7.2	14.9	53.4	20.7	3.8
	中国・四国	(125)	6.4	11.2	60.0	16.8	5.6
	九州	(98)	4.1	11.2	68.4	11.2	5.1

■ 図表134 2024年度のキャリア形成支援プログラムの実施状況
（企業全体／単一回答）

(%)

		n	実施	未実施
全体		(1,498)	75.4	24.6
従業員規模別	300人未満	(537)	61.5	38.5
	300～999人	(515)	79.0	21.0
	1000～4999人	(340)	86.5	13.5
	5000人以上	(96)	94.8	5.2
地域別	北海道・東北	(177)	66.7	33.3
	関東	(608)	75.5	24.5
	中部・東海	(284)	81.0	19.0
	関西	(206)	77.2	22.8
	中国・四国	(124)	78.2	21.8
	九州	(99)	67.7	32.3

■ 図表135 2024年度のキャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況
(2024年度のキャリア形成支援プログラム実施企業/複数回答)

(%)

		n	【タイプ1】オープン・カンパニー	【タイプ2】キャリア教育	【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ	【タイプ4】高度専門型インターンシップ	タイプ区分は意識せずに実施
全体		(1,127)	85.1	25.4	28.3	2.2	7.3
従業員規模別	300人未満	(330)	79.7	22.7	23.9	1.8	10.9
	300~999人	(405)	84.7	27.9	25.4	1.5	6.2
	1000~4999人	(293)	90.8	28.3	33.8	2.7	4.1
	5000人以上	(91)	86.8	14.3	40.7	5.5	9.9
地域別	北海道・東北	(118)	81.4	19.5	20.3	-	13.6
	関東	(457)	88.6	22.5	26.0	2.8	4.8
	中部・東海	(230)	83.5	30.4	29.6	1.7	8.3
	関西	(159)	84.3	26.4	36.5	3.8	4.4
	中国・四国	(96)	78.1	28.1	29.2	2.1	10.4
	九州	(67)	85.1	31.3	32.8	-	11.9

■ 図表136 2024年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次
 （【タイプ1】オープン・カンパニー）
 （2024年度の【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答）

		(%)							
		n	大学1年 生	大学2年 生	大学3年 生（短大 1年生）	大学4年 生（短大 2年生）	大学院1 年生（6 年制大学 5年生）	大学院2 年生（6 年制大学 6年生）	年次不問
		(959)	8.4	12.5	64.1	13.8	29.5	7.7	33.4
従業員規模別	300人未満	(263)	6.5	11.0	56.3	15.2	18.6	4.2	40.3
	300～999人	(343)	8.7	12.0	71.1	16.0	31.5	10.5	26.2
	1000～4999人	(266)	10.5	14.7	64.3	9.4	34.2	7.5	33.8
	5000人以上	(79)	6.3	11.4	57.0	10.1	41.8	7.6	40.5
地域別	北海道・東北	(96)	8.3	11.5	66.7	8.3	12.5	3.1	31.3
	関東	(405)	6.2	8.4	65.4	12.6	33.3	8.1	31.9
	中部・東海	(192)	10.4	18.8	64.1	15.6	32.8	8.3	33.3
	関西	(134)	9.7	13.4	67.9	20.9	29.9	9.7	30.6
	中国・四国	(75)	12.0	16.0	57.3	8.0	26.7	4.0	40.0
	九州	(57)	10.5	15.8	50.9	15.8	22.8	10.5	45.6

■ 図表137 2024年度のキャリア形成支援プログラムの対象学生の年次
 （【タイプ2】キャリア教育）
 （2024年度の【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答）

(%)

		n	大学1年 生	大学2年 生	大学3年 生（短大 1年生）	大学4年 生（短大 2年生）	大学院1 年生（6 年制大学 5年生）	大学院2 年生（6 年制大学 6年生）	年次不問
全体		(285)	9.5	16.5	60.0	10.9	25.3	6.0	35.8
従業員規模別	300人未満	(75)	5.3	13.3	60.0	12.0	10.7	2.7	36.0
	300～999人	(112)	13.4	21.4	62.5	14.3	31.3	8.9	33.9
	1000～4999人	(83)	8.4	13.3	56.6	7.2	27.7	6.0	37.3
	5000人以上	(13)	-	7.7	53.8	-	38.5	-	38.5
地域別	北海道・東北	(23)	8.7	21.7	60.9	4.3	8.7	-	30.4
	関東	(103)	7.8	11.7	66.0	9.7	27.2	5.8	32.0
	中部・東海	(69)	13.0	18.8	53.6	13.0	27.5	7.2	40.6
	関西	(42)	7.1	11.9	71.4	16.7	40.5	9.5	23.8
	中国・四国	(27)	11.1	33.3	51.9	3.7	7.4	-	44.4
	九州	(21)	9.5	14.3	38.1	14.3	19.0	9.5	57.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表138 2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施状況
（企業全体／単一回答）

（％）

		n	実施	未実施
全体		(1,492)	73.1	26.9
従業員規模別	300人未満	(536)	56.7	43.3
	300～999人	(514)	76.7	23.3
	1000～4999人	(336)	87.2	12.8
	5000人以上	(97)	96.9	3.1
地域別	北海道・東北	(175)	59.4	40.6
	関東	(607)	75.0	25.0
	中部・東海	(283)	80.6	19.4
	関西	(206)	72.8	27.2
	中国・四国	(123)	74.0	26.0
	九州	(98)	64.3	35.7

■ 図表139 2025年卒対象キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況
 (2025年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業/複数回答) (%)

		n	【タイプ 1】オー プン・カ ンパニー	【タイプ 2】キャ リア教育	【タイプ 3】汎用 的能力・ 専門活用 型イン ターン シップ	【タイプ 4】高度 専門型イ ンターン シップ	タイプ区 分は意識 せずに実 施
全体		(1,078)	82.8	24.4	28.0	2.5	8.1
従業員規模別	300人未満	(300)	77.3	22.3	24.3	2.3	11.0
	300~999人	(391)	83.6	25.8	24.0	1.8	6.9
	1000~4999人	(288)	88.5	27.8	34.4	2.4	4.2
	5000人以上	(94)	78.7	14.9	37.2	6.4	16.0
地域別	北海道・東北	(104)	76.9	16.3	15.4	-	16.3
	関東	(448)	84.2	21.9	27.7	2.9	6.7
	中部・東海	(226)	83.6	26.5	25.7	2.2	9.3
	関西	(148)	83.8	29.1	35.8	4.7	2.7
	中国・四国	(89)	78.7	27.0	34.8	2.2	9.0
	九州	(63)	84.1	33.3	31.7	-	11.1

■ 図表140 2025年卒対象キャリア形成支援プログラム参加者における内定者の有無
 (2025年卒採用実施かつ2025年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業/単一回答)

(%)

	n	はい			いいえ	内定者の中にインターンシップ参加者がいた・計	
		採用を目的として実施している	採用を目的としていないが、結果的に内定者の中に参加者がいた	不明			
全体	(1077)	59.7	20.8	0.1	19.4	80.6	
従業員規模別	300人未満	(298)	49.7	16.4	0.3	33.6	66.4
	300～999人	(388)	60.1	20.6	-	19.3	80.7
	1000～4999人	(292)	66.4	24.3	-	9.2	90.8
	5000人以上	(93)	68.8	24.7	-	6.5	93.5
地域別	北海道・東北	(103)	53.4	22.3	-	24.3	75.7
	関東	(450)	64.9	19.6	0.2	15.3	84.7
	中部・東海	(225)	64.0	15.1	-	20.9	79.1
	関西	(148)	54.1	24.3	-	21.6	78.4
	中国・四国	(89)	46.1	24.7	-	29.2	70.8
	九州	(62)	50.0	33.9	-	16.1	83.9

■ 図表141 2025年卒採用数における自社キャリア形成支援プログラム参加者の割合
(2025年卒採用実施かつ2025年卒向けキャリア形成支援プログラム実施企業/数値回答)

(%)

		n	内定人数のうち、キャリア形成支援プログラム参加者の割合
全体		(832)	33.2
従業員規模別	300人未満	(202)	36.3
	300~999人	(321)	32.6
	1000~4999人	(238)	32.3
	5000人以上	(66)	34.6
地域別	北海道・東北	(69)	37.8
	関東	(353)	32.1
	中部・東海	(177)	39.6
	関西	(117)	33.6
	中国・四国	(65)	22.2
	九州	(51)	29.6

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表142 2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期
 (2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

(%)

		n	2023年5月以前	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月	2023年11月	2023年12月
全体		(892)	6.6	19.1	31.7	53.9	45.3	33.9	38.1	47.5
従業員規模別	300人未満	(231)	4.8	13.4	25.5	42.4	33.8	27.3	26.4	36.8
	300～999人	(327)	4.0	18.0	33.3	58.4	50.2	34.6	40.4	50.2
	1000～4999人	(255)	10.6	24.3	33.3	57.3	47.8	36.1	43.9	52.5
	5000人以上	(74)	10.8	24.3	39.2	60.8	50.0	45.9	47.3	55.4
地域別	北海道・東北	(80)	3.8	20.0	28.8	55.0	40.0	31.3	32.5	42.5
	関東	(377)	8.2	18.6	32.9	54.4	47.5	37.1	42.7	50.9
	中部・東海	(189)	3.7	20.6	30.2	57.1	47.6	32.8	37.6	47.6
	関西	(123)	7.3	24.4	35.8	51.2	46.3	39.8	45.5	51.2
	中国・四国	(70)	8.6	14.3	30.0	51.4	38.6	18.6	18.6	37.1
	九州	(53)	5.7	9.4	26.4	47.2	35.8	24.5	24.5	35.8

		n	2024年1月	2024年2月	2024年3月以降	分からない
全体		(892)	42.0	37.6	13.9	5.0
従業員規模別	300人未満	(231)	35.1	34.2	19.0	7.4
	300～999人	(327)	45.3	40.4	13.1	4.9
	1000～4999人	(255)	42.4	34.9	9.4	4.3
	5000人以上	(74)	51.4	43.2	17.6	1.4
地域別	北海道・東北	(80)	37.5	35.0	13.8	12.5
	関東	(377)	44.0	36.6	14.1	2.7
	中部・東海	(189)	46.6	42.3	13.8	4.2
	関西	(123)	38.2	30.1	10.6	4.9
	中国・四国	(70)	37.1	45.7	20.0	5.7
	九州	(53)	34.0	37.7	13.2	13.2

■ 図表143 2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期
 (2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答)

(%)

		n	2023年5月以前	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月	2023年11月	2023年12月
全体		(262)	5.7	18.3	25.2	57.3	48.5	27.9	28.2	38.2
従業員規模別	300人未満	(67)	1.5	7.5	19.4	56.7	49.3	29.9	23.9	37.3
	300～999人	(100)	6.0	18.0	26.0	53.0	52.0	27.0	30.0	38.0
	1000～4999人	(80)	6.3	27.5	28.8	63.8	45.0	30.0	31.3	38.8
	5000人以上	(14)	21.4	21.4	21.4	57.1	42.9	14.3	21.4	42.9
地域別	北海道・東北	(17)	11.8	23.5	17.6	70.6	41.2	35.3	29.4	47.1
	関東	(98)	7.1	19.4	23.5	49.0	44.9	25.5	30.6	36.7
	中部・東海	(59)	1.7	16.9	25.4	66.1	62.7	35.6	32.2	44.1
	関西	(43)	2.3	18.6	27.9	74.4	53.5	25.6	23.3	32.6
	中国・四国	(24)	12.5	16.7	41.7	45.8	33.3	25.0	25.0	37.5
	九州	(21)	4.8	14.3	14.3	38.1	38.1	19.0	19.0	33.3

		n	2024年1月	2024年2月	2024年3月以降	分からない
全体		(262)	34.4	32.4	9.2	3.4
従業員規模別	300人未満	(67)	34.3	31.3	13.4	6.0
	300～999人	(100)	39.0	39.0	11.0	2.0
	1000～4999人	(80)	27.5	23.8	3.8	3.8
	5000人以上	(14)	42.9	42.9	7.1	-
地域別	北海道・東北	(17)	41.2	35.3	11.8	5.9
	関東	(98)	30.6	28.6	13.3	4.1
	中部・東海	(59)	45.8	39.0	6.8	-
	関西	(43)	25.6	18.6	2.3	2.3
	中国・四国	(24)	41.7	45.8	12.5	4.2
	九州	(21)	23.8	42.9	4.8	9.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表144 2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
 (2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

(%)

		n	2023年5 月以前	2023年6 月	2023年7 月	2023年8 月	2023年9 月	2023年10 月	2023年11 月	2023年12 月
全体		(300)	0.7	3.0	11.3	69.3	43.7	10.3	11.7	14.7
従業員規模別	300人未満	(71)	1.4	2.8	14.1	69.0	42.3	12.7	9.9	15.5
	300～999人	(94)	-	5.3	6.4	70.2	45.7	10.6	13.8	14.9
	1000～4999人	(99)	1.0	1.0	11.1	68.7	41.4	7.1	13.1	14.1
	5000人以上	(35)	-	2.9	17.1	71.4	48.6	14.3	5.7	14.3
地域別	北海道・東北	(16)	-	-	6.3	68.8	43.8	6.3	12.5	12.5
	関東	(124)	0.8	3.2	14.5	67.7	39.5	11.3	14.5	17.7
	中部・東海	(58)	-	5.2	10.3	74.1	48.3	12.1	13.8	17.2
	関西	(52)	-	1.9	5.8	76.9	50.0	13.5	7.7	7.7
	中国・四国	(30)	3.3	3.3	13.3	60.0	36.7	3.3	6.7	16.7
	九州	(20)	-	-	10.0	60.0	50.0	5.0	5.0	5.0

		n	2024年1 月	2024年2 月	2024年3 月以降	分からな い
全体		(300)	15.7	20.3	7.3	3.3
従業員規模別	300人未満	(71)	18.3	28.2	11.3	2.8
	300～999人	(94)	20.2	23.4	7.4	4.3
	1000～4999人	(99)	11.1	14.1	7.1	4.0
	5000人以上	(35)	11.4	14.3	-	-
地域別	北海道・東北	(16)	12.5	31.3	12.5	6.3
	関東	(124)	17.7	19.4	4.0	1.6
	中部・東海	(58)	19.0	27.6	6.9	5.2
	関西	(52)	9.6	11.5	9.6	1.9
	中国・四国	(30)	16.7	20.0	16.7	-
	九州	(20)	10.0	20.0	5.0	15.0

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表145 2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施状況
（企業全体／単一回答）

（％）

		n	実施	未実施
全体		(1,498)	75.4	24.6
従業員規模別	300人未満	(537)	60.0	40.0
	300～999人	(516)	78.7	21.3
	1000～4999人	(339)	89.1	10.9
	5000人以上	(97)	93.8	6.2
地域別	北海道・東北	(176)	63.6	36.4
	関東	(606)	76.4	23.6
	中部・東海	(285)	82.1	17.9
	関西	(208)	76.9	23.1
	中国・四国	(124)	75.8	24.2
	九州	(99)	66.7	33.3

■ 図表146 2026年卒対象キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施状況
(2026年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業/複数回答)

(%)

		n	【タイプ 1】オー プン・カ ンパニー	【タイプ 2】キャ リア教育	【タイプ 3】汎用 的能力・ 専門活用 型イン ターン シップ	【タイプ 4】高度 専門型イ ンターン シップ	タイプ区 分は意識 せずに実 施
全体		(1,119)	87.8	26.7	31.6	2.6	5.9
従業員規模別	300人未満	(318)	84.6	23.6	27.7	2.2	6.6
	300～999人	(403)	87.6	30.3	27.0	2.0	6.0
	1000～4999人	(300)	91.7	28.3	38.0	2.7	3.7
	5000人以上	(91)	85.7	15.4	45.1	6.6	11.0
地域別	北海道・東北	(112)	85.7	23.2	24.1	-	8.9
	関東	(458)	90.8	22.3	29.7	2.6	4.4
	中部・東海	(233)	86.3	30.0	30.5	3.0	7.7
	関西	(158)	88.0	30.4	38.6	4.4	3.2
	中国・四国	(92)	77.2	30.4	40.2	3.3	7.6
	九州	(66)	89.4	37.9	33.3	-	9.1

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表147 2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期
 (2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

(%)

		n	2024年5月以前	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月
全体		(982)	9.6	25.1	36.3	55.0	47.7	39.9	47.7	54.2
従業員規模別	300人未満	(269)	5.2	19.0	30.5	45.4	35.7	36.1	41.6	48.7
	300～999人	(353)	7.6	25.8	36.0	57.2	51.6	39.1	49.9	55.2
	1000～4999人	(275)	14.9	27.3	39.3	59.3	50.9	42.5	49.5	56.0
	5000人以上	(78)	15.4	35.9	48.7	64.1	61.5	51.3	52.6	62.8
地域別	北海道・東北	(96)	7.3	26.0	40.6	61.5	43.8	39.6	44.8	47.9
	関東	(416)	9.9	22.8	35.3	55.5	48.3	42.1	51.4	55.0
	中部・東海	(201)	7.5	28.9	35.8	55.7	50.2	39.3	48.3	55.7
	関西	(139)	12.2	26.6	38.8	47.5	45.3	41.0	46.8	52.5
	中国・四国	(71)	9.9	21.1	33.8	56.3	49.3	29.6	33.8	57.7
	九州	(59)	11.9	27.1	33.9	54.2	44.1	37.3	42.4	52.5

		n	2025年1月	2025年2月	2025年3月以降	分からない
全体		(982)	46.4	38.1	12.0	3.1
従業員規模別	300人未満	(269)	46.5	40.9	14.9	4.5
	300～999人	(353)	45.3	40.2	12.7	1.7
	1000～4999人	(275)	44.4	32.4	8.4	4.0
	5000人以上	(78)	60.3	41.0	12.8	1.3
地域別	北海道・東北	(96)	49.0	42.7	14.6	7.3
	関東	(416)	46.4	35.1	10.8	2.9
	中部・東海	(201)	49.3	41.8	12.9	3.5
	関西	(139)	40.3	29.5	9.4	0.7
	中国・四国	(71)	50.7	42.3	14.1	2.8
	九州	(59)	42.4	54.2	16.9	1.7

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表148 2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期
 (2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答)

(%)

		n	2024年5月以前	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月	2024年11月	2024年12月
全体		(297)	7.7	18.5	28.6	56.6	50.5	31.0	34.3	44.4
従業員規模別	300人未満	(75)	4.0	10.7	16.0	49.3	49.3	29.3	20.0	37.3
	300～999人	(120)	4.2	15.0	30.0	57.5	52.5	31.7	44.2	51.7
	1000～4999人	(85)	14.1	28.2	36.5	62.4	47.1	30.6	32.9	41.2
	5000人以上	(14)	21.4	35.7	42.9	57.1	57.1	42.9	35.7	42.9
地域別	北海道・東北	(26)	7.7	11.5	23.1	53.8	42.3	30.8	34.6	38.5
	関東	(102)	10.8	25.5	35.3	58.8	51.0	35.3	37.3	48.0
	中部・東海	(68)	4.4	17.6	23.5	58.8	57.4	30.9	35.3	48.5
	関西	(48)	4.2	16.7	25.0	58.3	52.1	22.9	27.1	35.4
	中国・四国	(28)	7.1	7.1	35.7	57.1	50.0	28.6	35.7	50.0
	九州	(25)	12.0	16.0	20.0	40.0	36.0	32.0	32.0	36.0

		n	2025年1月	2025年2月	2025年3月以降	分からない
全体		(297)	35.0	35.0	6.7	3.4
従業員規模別	300人未満	(75)	36.0	37.3	9.3	6.7
	300～999人	(120)	40.0	36.7	8.3	1.7
	1000～4999人	(85)	28.2	31.8	2.4	2.4
	5000人以上	(14)	28.6	35.7	7.1	-
地域別	北海道・東北	(26)	30.8	30.8	7.7	15.4
	関東	(102)	35.3	31.4	8.8	3.9
	中部・東海	(68)	42.6	44.1	4.4	1.5
	関西	(48)	25.0	16.7	2.1	-
	中国・四国	(28)	46.4	42.9	10.7	3.6
	九州	(25)	24.0	56.0	8.0	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表149 2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
 (2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

(%)

		n	2024年5 月以前	2024年6 月	2024年7 月	2024年8 月	2024年9 月	2024年10 月	2024年11 月	2024年12 月
全体		(352)	2.3	4.5	17.9	69.6	49.4	13.4	13.1	17.9
従業員規模別	300人未満	(87)	3.4	5.7	19.5	66.7	50.6	19.5	11.5	25.3
	300～999人	(109)	2.8	6.4	17.4	73.4	50.5	12.8	13.8	16.5
	1000～4999人	(113)	1.8	1.8	15.9	70.8	42.5	9.7	13.3	15.0
	5000人以上	(41)	-	2.4	22.0	63.4	63.4	12.2	14.6	14.6
地域別	北海道・東北	(27)	3.7	11.1	25.9	66.7	48.1	22.2	18.5	29.6
	関東	(136)	0.7	3.7	21.3	72.1	42.6	13.2	17.6	19.1
	中部・東海	(70)	2.9	5.7	17.1	68.6	57.1	18.6	15.7	20.0
	関西	(61)	4.9	3.3	14.8	67.2	50.8	9.8	6.6	13.1
	中国・四国	(37)	2.7	5.4	5.4	73.0	51.4	2.7	2.7	16.2
	九州	(21)	-	-	19.0	61.9	61.9	14.3	4.8	4.8

		n	2025年1 月	2025年2 月	2025年3 月以降	分からな い
全体		(352)	17.3	19.9	5.4	2.3
従業員規模別	300人未満	(87)	24.1	26.4	6.9	2.3
	300～999人	(109)	17.4	21.1	5.5	2.8
	1000～4999人	(113)	14.2	16.8	6.2	2.7
	5000人以上	(41)	12.2	12.2	-	-
地域別	北海道・東北	(27)	29.6	33.3	-	3.7
	関東	(136)	19.9	20.6	4.4	2.2
	中部・東海	(70)	18.6	21.4	4.3	-
	関西	(61)	9.8	11.5	9.8	3.3
	中国・四国	(37)	16.2	16.2	8.1	2.7
	九州	(21)	4.8	23.8	4.8	4.8

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表150 2026年卒対象キャリア形成支援プログラム全体の受け入れ学生人数
 (2026年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業/単一回答)

(%)

		n	増やした	同じ	減らした	分からない
全体		(1,024)	38.6	54.6	2.5	4.3
従業員規模別	300人未満	(273)	30.0	60.1	2.6	7.3
	300～999人	(375)	34.7	58.1	2.9	4.3
	1000～4999人	(283)	47.3	48.1	2.1	2.5
	5000人以上	(87)	54.0	42.5	2.3	1.1
地域別	北海道・東北	(96)	28.1	67.7	-	4.2
	関東	(422)	42.9	51.7	3.1	2.4
	中部・東海	(217)	41.0	51.2	3.2	4.6
	関西	(141)	43.3	48.9	1.4	6.4
	中国・四国	(88)	23.9	64.8	2.3	9.1
	九州	(60)	26.7	65.0	3.3	5.0

■ 図表151 2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施目的
(2026年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業／複数回答)

(%)

		n	採用を意 識し、学 生のスキ ルを見極 める	仕事を通 じて、学 生に自社 を含め、 業界・仕 事の理解 を促進さ せる	従来の採 用とは異 なるタイ プの学生 を見いだ す	将来の顧 客となり 得る学生 に対し て、自社 に対する 理解・イ メージ アップを 促進させ る	学生に就 業体験の 機会を提 供するこ とで、社 会貢献す る	採用に直 結したも のとして 実施	学生の受 け入れを 通じて、 社内の活 性化を促 す	学生の受 け入れを 通じて、 社内人材 を育成す る
全体		(1,172)	42.2	85.2	8.9	36.9	29.9	36.1	18.0	15.7
従業員規模別	300人未満	(350)	40.0	81.1	9.1	34.3	30.6	37.7	18.3	17.1
	300～999人	(421)	45.6	87.4	10.5	37.8	31.6	33.3	19.7	16.4
	1000～4999人	(302)	41.7	86.8	7.3	37.4	27.5	36.1	14.2	13.9
	5000人以上	(91)	34.1	85.7	5.5	42.9	26.4	38.5	23.1	14.3
地域別	北海道・東北	(117)	40.2	83.8	6.8	39.3	33.3	31.6	21.4	17.1
	関東	(483)	41.0	84.9	10.1	35.4	25.5	39.8	16.8	14.9
	中部・東海	(243)	47.7	82.7	8.2	40.3	32.5	37.0	14.0	12.3
	関西	(162)	40.7	85.8	11.1	31.5	31.5	34.0	17.9	16.7
	中国・四国	(98)	43.9	89.8	7.1	38.8	35.7	29.6	27.6	22.4
	九州	(69)	34.8	91.3	2.9	42.0	33.3	29.0	21.7	18.8

		n	入社意欲 の高い学 生を絞り 込む	入社後の 活躍や定 着を促進 する	その他	特に目的 を設定し ていない
全体		(1,172)	48.9	32.1	1.9	2.0
従業員規模別	300人未満	(350)	42.0	27.4	2.0	2.3
	300～999人	(421)	49.2	32.3	1.0	2.6
	1000～4999人	(302)	53.0	35.8	2.6	1.0
	5000人以上	(91)	58.2	39.6	3.3	2.2
地域別	北海道・東北	(117)	47.9	35.0	1.7	1.7
	関東	(483)	48.7	31.7	2.1	2.1
	中部・東海	(243)	52.7	32.5	1.6	2.5
	関西	(162)	46.3	33.3	1.2	3.1
	中国・四国	(98)	48.0	27.6	2.0	-
	九州	(69)	46.4	31.9	2.9	1.4

■ 図表152 2026年卒対象キャリア形成支援プログラムで得られた成果
 (2026年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業／複数回答)

(%)

		n	採用を意 識し、学 生のスキ ルを見極 める	仕事を通 じて、学 生に自社 を含め、 業界・仕 事の理解 を促進さ せる	従来の採 用とは異 なるタイ プの学生 を見いだ す	将来の顧 客となり 得る学生 に対し て、自社 に対する 理解・イ メージ アップを 促進させ る	学生に就 業体験の 機会を提 供すること で、社会 貢献する	採用に直 結したも のとして 実施	学生の受 け入れを 通じて、 社内の活 性化を促 す	学生の受 け入れを 通じて、 社内人材 を育成す る
全体		(1,109)	37.7	78.2	7.1	31.6	25.1	29.3	16.9	15.0
従業員規模別	300人未満	(321)	34.0	70.1	6.9	27.7	25.9	26.8	15.0	15.9
	300～999人	(401)	39.7	79.8	8.7	30.9	26.4	25.9	18.7	15.7
	1000～4999人	(291)	38.5	83.8	5.8	34.7	23.0	34.4	16.2	14.4
	5000人以上	(88)	37.5	83.0	4.5	38.6	22.7	36.4	19.3	11.4
地域別	北海道・東北	(108)	32.4	75.0	5.6	30.6	27.8	23.1	17.6	17.6
	関東	(453)	37.7	78.8	8.2	30.5	21.0	32.5	15.2	13.0
	中部・東海	(232)	42.2	74.1	7.8	34.5	24.1	33.2	12.9	12.1
	関西	(155)	38.1	77.4	6.5	28.4	29.0	24.5	18.7	16.1
	中国・四国	(95)	35.8	85.3	4.2	32.6	35.8	22.1	26.3	23.2
	九州	(66)	31.8	84.8	6.1	36.4	27.3	25.8	22.7	19.7

		n	入社意欲 の高い学 生を絞り 込む	入社後の 活躍や定 着を促進 する	その他	得られた 成果はな い
全体		(1,109)	41.5	22.4	1.8	5.0
従業員規模別	300人未満	(321)	31.2	16.5	1.6	10.3
	300～999人	(401)	41.9	21.9	1.5	3.5
	1000～4999人	(291)	47.8	26.8	2.7	1.7
	5000人以上	(88)	56.8	33.0	1.1	3.4
地域別	北海道・東北	(108)	31.5	20.4	0.9	6.5
	関東	(453)	43.7	23.6	1.8	6.0
	中部・東海	(232)	48.7	22.8	2.2	5.2
	関西	(155)	34.8	21.9	1.9	3.9
	中国・四国	(95)	36.8	18.9	2.1	2.1
	九州	(66)	39.4	21.2	1.5	3.0

■ 図表153 2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの参加条件
 (2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

(%)

			書類選考 (エントリーシート、履歴書、作文等)	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない (学校からの推薦を含む)	その他
全体		(974)	14.3	5.3	1.8	3.7	30.5	56.2	1.5
従業員規模別	300人未満	(269)	7.4	3.3	0.7	3.0	24.5	67.3	2.2
	300～999人	(349)	14.9	4.0	0.9	4.0	30.1	54.7	2.0
	1000～4999人	(273)	17.2	5.5	2.9	3.3	36.6	48.4	0.7
	5000人以上	(76)	26.3	18.4	6.6	6.6	31.6	48.7	-
地域別	北海道・東北	(94)	11.7	4.3	-	2.1	23.4	64.9	3.2
	関東	(415)	15.9	8.2	3.6	4.6	32.8	51.3	1.4
	中部・東海	(200)	16.5	5.0	0.5	4.5	29.0	56.5	-
	関西	(137)	14.6	1.5	1.5	2.2	32.1	55.5	2.9
	中国・四国	(71)	5.6	1.4	-	2.8	29.6	67.6	-
	九州	(57)	8.8	1.8	-	1.8	28.1	63.2	3.5

■ 図表154 2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の参加条件
 (2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答)

(%)

		n	書類選考 (エントリーシート、履歴書、作文等)	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない (学校からの推薦を含む)	その他
全体		(297)	13.1	3.4	1.3	5.4	26.9	59.6	1.0
従業員規模別	300人未満	(75)	9.3	1.3	-	4.0	17.3	72.0	1.3
	300~999人	(121)	14.0	3.3	0.8	5.8	30.6	54.5	1.7
	1000~4999人	(84)	14.3	3.6	2.4	4.8	31.0	56.0	-
	5000人以上	(14)	21.4	14.3	7.1	14.3	21.4	57.1	-
地域別	北海道・東北	(26)	3.8	-	-	-	15.4	76.9	3.8
	関東	(102)	14.7	5.9	2.9	5.9	27.5	55.9	1.0
	中部・東海	(69)	13.0	4.3	-	10.1	29.0	56.5	-
	関西	(48)	20.8	2.1	2.1	6.3	33.3	50.0	-
	中国・四国	(28)	3.6	-	-	-	25.0	71.4	-
	九州	(24)	12.5	-	-	-	20.8	70.8	4.2

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表155 2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの参加条件
 (2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

		(%)							
		n	書類選考 (エントリーシート、履歴書、作文等)	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない (学校からの推薦を含む)	その他
全体		(349)	37.8	12.3	1.1	17.8	23.2	38.4	2.0
従業員規模別	300人未満	(86)	20.9	7.0	-	9.3	26.7	51.2	2.3
	300~999人	(109)	32.1	7.3	0.9	12.8	26.6	44.0	0.9
	1000~4999人	(112)	50.0	12.5	1.8	18.8	19.6	28.6	3.6
	5000人以上	(40)	55.0	37.5	2.5	47.5	17.5	22.5	-
地域別	北海道・東北	(27)	14.8	3.7	-	3.7	29.6	55.6	3.7
	関東	(134)	41.8	16.4	3.0	23.9	29.9	26.1	2.2
	中部・東海	(70)	41.4	12.9	-	18.6	14.3	47.1	-
	関西	(59)	42.4	10.2	-	16.9	22.0	33.9	5.1
	中国・四国	(37)	29.7	5.4	-	8.1	16.2	54.1	-
	九州	(22)	31.8	13.6	-	13.6	18.2	50.0	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表156 2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーのプログラム内容
 (2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

(%)

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(1,049)	97.9	83.0	37.5	17.1	14.1	25.1	11.5	2.4
従業員規模別	300人未満	(301)	96.0	80.4	30.2	10.6	18.3	22.6	10.0	1.0
	300～999人	(375)	98.4	84.3	42.1	18.7	12.5	24.8	13.9	2.9
	1000～4999人	(283)	98.9	82.3	36.0	18.0	12.0	27.2	9.9	2.5
	5000人以上	(83)	98.8	89.2	50.6	31.3	14.5	30.1	12.0	4.8
地域別	北海道・東北	(100)	97.0	84.0	40.0	21.0	17.0	28.0	14.0	7.0
	関東	(441)	98.2	82.8	37.0	16.6	10.9	25.4	10.4	1.6
	中部・東海	(217)	98.6	81.1	38.2	18.9	18.9	27.6	13.8	2.8
	関西	(148)	96.6	79.7	41.9	17.6	10.8	22.3	4.7	0.7
	中国・四国	(81)	97.5	88.9	25.9	8.6	17.3	16.0	16.0	2.5
	九州	(62)	98.4	90.3	38.7	17.7	19.4	27.4	17.7	3.2

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(1,049)	11.9	14.6	45.9	1.4
従業員規模別	300人未満	(301)	6.6	10.6	47.5	2.3
	300～999人	(375)	12.0	13.9	47.5	0.8
	1000～4999人	(283)	14.8	16.6	42.0	1.1
	5000人以上	(83)	21.7	26.5	45.8	1.2
地域別	北海道・東北	(100)	11.0	15.0	50.0	-
	関東	(441)	12.5	14.5	37.9	1.8
	中部・東海	(217)	11.1	11.1	53.9	0.9
	関西	(148)	14.2	18.9	44.6	2.0
	中国・四国	(81)	8.6	18.5	60.5	1.2
	九州	(62)	11.3	11.3	51.6	1.6

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表157 2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育のプログラム内容
 (2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答)

(%)

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(330)	91.8	80.0	41.8	25.2	21.8	35.5	23.3	2.7
従業員規模別	300人未満	(88)	93.2	85.2	47.7	23.9	27.3	40.9	33.0	3.4
	300～999人	(131)	90.1	78.6	45.8	26.7	22.1	34.4	22.9	3.8
	1000～4999人	(92)	94.6	76.1	34.8	21.7	18.5	35.9	17.4	1.1
	5000人以上	(17)	82.4	88.2	23.5	41.2	11.8	17.6	11.8	-
地域別	北海道・東北	(29)	100.0	82.8	51.7	41.4	31.0	44.8	37.9	6.9
	関東	(116)	87.9	78.4	37.1	25.0	16.4	27.6	12.1	1.7
	中部・東海	(77)	92.2	77.9	46.8	24.7	24.7	45.5	28.6	2.6
	関西	(51)	96.1	82.4	47.1	25.5	19.6	31.4	27.5	2.0
	中国・四国	(30)	90.0	86.7	33.3	13.3	26.7	30.0	30.0	6.7
	九州	(27)	92.6	77.8	37.0	22.2	25.9	44.4	25.9	-

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(330)	17.3	17.9	52.7	1.5
従業員規模別	300人未満	(88)	15.9	19.3	58.0	1.1
	300～999人	(131)	19.1	16.8	57.3	3.1
	1000～4999人	(92)	16.3	17.4	45.7	-
	5000人以上	(17)	17.6	23.5	29.4	-
地域別	北海道・東北	(29)	17.2	20.7	55.2	-
	関東	(116)	15.5	19.0	40.5	1.7
	中部・東海	(77)	22.1	16.9	54.5	-
	関西	(51)	15.7	11.8	62.7	-
	中国・四国	(30)	13.3	23.3	73.3	6.7
	九州	(27)	18.5	18.5	55.6	3.7

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表158 2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップのプログラム内容
 (2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(389)	89.7	85.6	34.7	27.8	56.6	61.2	54.8	7.5
従業員規模別	300人未満	(101)	87.1	83.2	29.7	24.8	56.4	66.3	58.4	7.9
	300～999人	(119)	91.6	84.9	46.2	35.3	53.8	58.0	52.1	8.4
	1000～4999人	(123)	91.1	87.8	30.9	26.0	53.7	61.0	52.8	6.5
	5000人以上	(44)	86.4	86.4	27.3	20.5	72.7	59.1	59.1	6.8
地域別	北海道・東北	(30)	93.3	90.0	36.7	40.0	63.3	70.0	56.7	10.0
	関東	(154)	91.6	85.7	27.9	22.7	53.2	62.3	53.2	7.8
	中部・東海	(79)	84.8	87.3	40.5	26.6	57.0	59.5	55.7	6.3
	関西	(63)	88.9	84.1	38.1	33.3	69.8	60.3	57.1	4.8
	中国・四国	(39)	87.2	76.9	38.5	30.8	46.2	56.4	56.4	5.1
	九州	(24)	95.8	91.7	41.7	29.2	50.0	58.3	50.0	16.7

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(389)	24.2	26.7	76.3	2.1
従業員規模別	300人未満	(101)	18.8	17.8	75.2	2.0
	300～999人	(119)	19.3	33.6	81.5	3.4
	1000～4999人	(123)	26.0	23.6	73.2	0.8
	5000人以上	(44)	43.2	36.4	75.0	2.3
地域別	北海道・東北	(30)	26.7	23.3	80.0	-
	関東	(154)	24.0	27.3	68.2	2.6
	中部・東海	(79)	25.3	30.4	79.7	3.8
	関西	(63)	22.2	25.4	84.1	-
	中国・四国	(39)	28.2	23.1	89.7	2.6
	九州	(24)	16.7	25.0	70.8	-

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表159 2027年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施予定
（企業全体／単一回答）

(%)

		n	実施予定	未実施予定
全体		(1,494)	74.9	25.1
従業員規模別	300人未満	(537)	61.1	38.9
	300～999人	(513)	77.6	22.4
	1000～4999人	(338)	87.6	12.4
	5000人以上	(97)	92.8	7.2
地域別	北海道・東北	(177)	66.7	33.3
	関東	(605)	74.5	25.5
	中部・東海	(283)	82.7	17.3
	関西	(207)	75.8	24.2
	中国・四国	(124)	75.0	25.0
	九州	(98)	67.3	32.7

■ 図表160 2027年卒対象キャリア形成支援プログラムのタイプ別実施予定
 (2027年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業/複数回答)

(%)

		n	【タイプ 1】オー プン・カ ンパニー	【タイプ 2】キャ リア教育	【タイプ 3】汎用 的能力・ 専門活用 型イン ターン シップ	【タイプ 4】高度 専門型イ ンターン シップ	タイプ区 分は意識 せずに実 施
全体		(1,108)	87.1	27.3	30.5	1.6	8.2
従業員規模別	300人未満	(325)	85.2	24.6	25.2	0.9	8.9
	300~999人	(396)	86.1	31.3	27.0	1.3	8.1
	1000~4999人	(290)	91.0	28.3	36.9	2.8	5.9
	5000人以上	(90)	84.4	15.6	44.4	2.2	14.4
地域別	北海道・東北	(117)	84.6	21.4	23.1	-	12.0
	関東	(447)	88.8	23.3	29.8	2.2	6.7
	中部・東海	(231)	86.1	32.5	27.7	1.7	9.5
	関西	(156)	88.5	30.1	39.1	1.9	5.1
	中国・四国	(92)	82.6	32.6	34.8	1.1	9.8
	九州	(65)	86.2	33.8	32.3	-	12.3

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表161 2027年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期
 (2027年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

(%)

		n	2025年5月以前	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月	2025年11月	2025年12月
全体		(962)	11.6	28.6	37.2	53.7	44.3	36.8	40.6	45.5
従業員規模別	300人未満	(277)	8.7	23.8	34.3	45.5	35.0	30.0	32.9	38.3
	300～999人	(340)	10.0	28.2	35.3	56.5	45.0	36.5	41.2	46.5
	1000～4999人	(263)	14.8	31.9	40.3	56.3	49.0	42.2	45.6	49.0
	5000人以上	(75)	20.0	37.3	48.0	64.0	60.0	46.7	52.0	58.7
地域別	北海道・東北	(99)	12.1	26.3	38.4	48.5	37.4	32.3	39.4	35.4
	関東	(397)	11.3	28.5	36.3	52.4	45.1	40.8	42.6	45.8
	中部・東海	(199)	10.6	31.7	39.7	60.8	48.7	37.7	42.2	52.3
	関西	(136)	14.0	26.5	39.0	50.7	41.2	33.1	40.4	44.1
	中国・四国	(75)	13.3	25.3	37.3	56.0	49.3	33.3	33.3	48.0
	九州	(56)	8.9	32.1	28.6	51.8	35.7	26.8	33.9	37.5

		n	2026年1月	2026年2月	2026年3月以降	分からない
全体		(962)	38.0	32.0	8.3	14.6
従業員規模別	300人未満	(277)	36.5	30.3	8.3	17.0
	300～999人	(340)	35.3	33.2	8.8	15.0
	1000～4999人	(263)	38.8	31.2	8.0	14.1
	5000人以上	(75)	54.7	37.3	8.0	5.3
地域別	北海道・東北	(99)	36.4	27.3	7.1	23.2
	関東	(397)	35.8	29.2	7.1	14.4
	中部・東海	(199)	42.2	37.2	11.1	12.1
	関西	(136)	36.0	25.7	2.2	14.7
	中国・四国	(75)	45.3	44.0	13.3	10.7
	九州	(56)	37.5	41.1	17.9	14.3

■ 図表162 2027年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期
 (2027年卒対象【タイプ2】キャリア教育実施企業／複数回答)

(%)

		n	2025年5月以前	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月	2025年11月	2025年12月
全体		(303)	8.9	24.1	32.3	62.0	49.5	28.7	31.4	38.3
従業員規模別	300人未満	(80)	6.3	16.3	25.0	62.5	47.5	25.0	21.3	33.8
	300～999人	(124)	8.1	22.6	31.5	59.7	54.0	25.8	34.7	41.1
	1000～4999人	(82)	12.2	32.9	41.5	65.9	42.7	32.9	34.1	37.8
	5000人以上	(14)	14.3	35.7	35.7	57.1	57.1	50.0	42.9	42.9
地域別	北海道・東北	(25)	16.0	16.0	32.0	64.0	44.0	32.0	36.0	40.0
	関東	(104)	10.6	30.8	35.6	57.7	50.0	34.6	35.6	41.3
	中部・東海	(75)	5.3	22.7	33.3	64.0	49.3	24.0	28.0	41.3
	関西	(47)	6.4	19.1	23.4	66.0	53.2	23.4	27.7	29.8
	中国・四国	(30)	6.7	10.0	33.3	63.3	50.0	23.3	23.3	30.0
	九州	(22)	13.6	36.4	31.8	63.6	45.5	31.8	36.4	40.9

		n	2026年1月	2026年2月	2026年3月以降	分からない
全体		(303)	31.0	27.7	3.6	12.5
従業員規模別	300人未満	(80)	32.5	30.0	3.8	10.0
	300～999人	(124)	31.5	27.4	4.0	13.7
	1000～4999人	(82)	29.3	26.8	2.4	12.2
	5000人以上	(14)	28.6	28.6	7.1	14.3
地域別	北海道・東北	(25)	40.0	28.0	-	16.0
	関東	(104)	26.0	22.1	5.8	13.5
	中部・東海	(75)	37.3	34.7	2.7	12.0
	関西	(47)	23.4	17.0	-	12.8
	中国・四国	(30)	43.3	33.3	3.3	10.0
	九州	(22)	22.7	45.5	9.1	9.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表163 2027年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
 (2027年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップ実施企業／複数回答)

(%)

		n	2025年5月以前	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月	2025年11月	2025年12月
全体		(336)	1.5	4.2	16.1	71.7	50.3	8.9	11.0	14.0
従業員規模別	300人未満	(82)	2.4	7.3	19.5	69.5	52.4	13.4	12.2	17.1
	300～999人	(106)	0.9	0.9	17.0	75.5	53.8	8.5	12.3	15.1
	1000～4999人	(107)	1.9	2.8	10.3	72.0	42.1	5.6	8.4	10.3
	5000人以上	(39)	-	7.7	23.1	66.7	59.0	10.3	12.8	15.4
地域別	北海道・東北	(27)	7.4	7.4	11.1	66.7	51.9	14.8	18.5	18.5
	関東	(133)	1.5	3.8	18.0	74.4	42.9	6.8	10.5	14.3
	中部・東海	(64)	-	3.1	14.1	70.3	53.1	9.4	12.5	10.9
	関西	(59)	-	3.4	16.9	72.9	50.8	15.3	11.9	13.6
	中国・四国	(32)	3.1	6.3	9.4	65.6	65.6	3.1	3.1	18.8
	九州	(21)	-	4.8	23.8	71.4	61.9	4.8	9.5	9.5

		n	2026年1月	2026年2月	2026年3月以降	分からない
全体		(336)	10.4	13.4	2.1	10.1
従業員規模別	300人未満	(82)	13.4	18.3	2.4	11.0
	300～999人	(106)	11.3	15.1	1.9	9.4
	1000～4999人	(107)	5.6	8.4	2.8	13.1
	5000人以上	(39)	15.4	12.8	-	2.6
地域別	北海道・東北	(27)	14.8	14.8	3.7	14.8
	関東	(133)	9.0	11.3	0.8	9.0
	中部・東海	(64)	7.8	12.5	1.6	12.5
	関西	(59)	8.5	10.2	3.4	10.2
	中国・四国	(32)	18.8	21.9	6.3	9.4
	九州	(21)	14.3	23.8	-	4.8

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表164 2026年卒における就職・採用活動日程ルールの一部見直しの認知状況
（企業全体／単一回答）

(%)

		n	見直し内容の詳細を理解している	見直し内容については一部知っているが、詳細は理解していない	見直し内容を知らなかった
全体		(1,503)	36.5	40.9	22.6
従業員規模別	300人未満	(540)	23.3	45.6	31.1
	300～999人	(516)	37.6	41.5	20.9
	1000～4999人	(340)	49.4	34.4	16.2
	5000人以上	(97)	59.8	32.0	8.2
地域別	北海道・東北	(177)	20.9	40.1	39.0
	関東	(610)	41.1	41.8	17.0
	中部・東海	(284)	37.7	39.1	23.2
	関西	(209)	36.8	44.5	18.7
	中国・四国	(124)	36.3	39.5	24.2
	九州	(99)	32.3	35.4	32.3

■ 図表165 採用日程弾力化の対象となる2026年卒対象の専門活用型インターンシップの実施予定（企業全体／単一回答）

(%)

		n	実施予定あり	実施を検討中（実施可能性が高い見通し）	実施を検討中（実施可能性は低い見通し）	実施しない予定	分からない
全体		(1,502)	3.7	3.6	12.0	56.6	24.2
従業員規模別	300人未満	(538)	3.3	3.9	12.3	55.6	24.9
	300～999人	(517)	3.9	3.9	11.6	55.5	25.1
	1000～4999人	(340)	3.5	2.9	12.1	60.9	20.6
	5000人以上	(97)	5.2	3.1	13.4	50.5	27.8
地域別	北海道・東北	(176)	3.4	2.3	14.8	50.0	29.5
	関東	(609)	3.9	4.1	11.5	58.8	21.7
	中部・東海	(285)	3.9	2.1	14.0	56.8	23.2
	関西	(209)	3.3	3.3	8.1	59.8	25.4
	中国・四国	(124)	4.0	5.6	14.5	52.4	23.4
	九州	(99)	2.0	5.1	9.1	52.5	31.3

【企業】2025年卒・2026年卒（大学・大学院）新卒採用に関する調査

■ 図表166 採用日程弾力化の対象となる2026年卒対象のインターンシップの実施可能性が低い、または実施しない理由
（「実施を検討中（実施可能性は低い見通し）」「実施しない予定」との回答企業／複数回答）

(%)

		n	要件を満たすプログラムの提供が難しいため	採用に関する広報活動の負担が大きい	採用選考活動の負担が大きい	受け入れ現場の負担が大きい	春休み以降という時期に受け入れることが難しい	参加希望学生が集まらないことを懸念している	専門性が高い学生を採用していない	採用日程ルール一部弾力化にメリットを感じていない
全体		(1,024)	68.2	16.5	29.8	70.8	8.9	16.6	8.7	9.4
従業員規模別	300人未満	(363)	63.1	14.9	26.2	70.5	9.9	20.1	8.0	7.4
	300～999人	(346)	67.1	15.9	32.9	71.7	10.1	17.3	8.1	10.7
	1000～4999人	(246)	73.6	18.7	29.3	71.5	4.9	12.6	9.8	10.2
	5000人以上	(62)	82.3	21.0	37.1	66.1	12.9	6.5	11.3	11.3
地域別	北海道・東北	(114)	59.6	14.0	27.2	69.3	7.9	21.1	14.0	7.9
	関東	(424)	71.5	18.6	31.1	68.4	7.5	14.9	8.5	9.2
	中部・東海	(202)	66.8	13.9	28.2	73.8	9.9	17.8	8.4	8.4
	関西	(141)	70.9	20.6	31.2	70.2	11.3	19.9	5.7	7.1
	中国・四国	(82)	63.4	13.4	30.5	68.3	9.8	14.6	8.5	18.3
	九州	(61)	65.6	9.8	26.2	85.2	9.8	11.5	8.2	9.8

		n	採用日程ルール一部弾力化を知らなかったため	その他	わからない
全体		(1,024)	1.8	2.8	2.4
従業員規模別	300人未満	(363)	2.2	3.6	2.5
	300～999人	(346)	1.2	2.6	3.2
	1000～4999人	(246)	2.0	2.4	1.6
	5000人以上	(62)	1.6	1.6	1.6
地域別	北海道・東北	(114)	4.4	1.8	4.4
	関東	(424)	1.4	4.2	1.7
	中部・東海	(202)	2.0	2.0	3.0
	関西	(141)	0.7	2.1	3.5
	中国・四国	(82)	1.2	1.2	1.2
	九州	(61)	1.6	1.6	1.6

『就職白書2025』データ集

2025年2月 発行
株式会社リクルート
就職みらい研究所

<https://shushokumirai.recruit.co.jp/>

【データ集に関するお問い合わせ、データ引用・転載等の連絡先】

就職みらい研究所サイト内 お問い合わせフォーム

<https://rec.fofa.jp/rcasmk/a.p/115>

※掲載内容を複製、転載または配布など、第三者の利用に供する場合はお問い合わせください。