

大学生・大学院生の採用活動振り返り調査 －外国人学生の採用状況等について－

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘）の研究機関・就職みらい研究所（所長：栗田 貴祥）は、新卒採用（大学・大学院卒）に関する調査を実施しました。今回、調査結果の【外国人学生の採用状況等について】としてまとめましたので、ご報告申し上げます。

<サマリー>

- 外国人学生採用実施企業（※）に、2023年卒と比較した2024年卒外国人学生採用の状況を聞いたところ、2023年卒と同程度以上（「増えた」＋「同程度採用した」）は74.2%、「減った」は17.2%、「不明・未定」は8.6%であった。（P4）
外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントについて前年比較の推移を見ると、2022年卒採用以降は「増えた」が「減った」を上回っている。（P12）
- 外国人学生の採用目的は、「必要な人員数を確保するため」が51.6%と最も高く、「組織や人材の多様性推進のため」「特に区別していないが応募があり採用した」も約半数。（P5）
- 外国人学生の採用上の課題については、「日本語能力が不十分」に56.7%、「社内の受け入れ体制」に46.9%の企業が課題感を持っている。（P6）
- 外国人学生に求める日本語能力について、最低限必要なのは「幅広い場面で使われる日本語を理解することができる（N1）」が半数以上であった。（P7）
2022年卒採用からの3カ年を通してN1レベルが最も高い。（P16）
- 外国人学生の入社後の活躍状況は、58.5%が活躍しているとの認識である。（P8）
- 外国人学生を採用していない企業にその理由を聞いたところ、「社内の受け入れ体制が不十分だから」が34.2%、「応募がなかったから」が34.0%であった。（P9）

※日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用、もしくは、海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用を実施した企業

	ページ番号
調査概要	3

2024年卒状況（2023年実施調査）	
1) 外国人学生採用の2023年卒と比べた2024年卒採用状況	4
2) 外国人学生の採用目的について	5
3) 外国人学生の採用上の課題について	6
4) 外国人学生に求める日本語能力について	7
5) 外国人学生の入社後の活躍状況について	8
6) 外国人学生を採用しない理由について	9

時系列データ	
7) 外国人学生採用の実施状況	11
8) 外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントの前年比較	12
9) 外国人学生採用の前年と比べた採用状況	13
10) 外国人学生の採用目的について	14
11) 外国人学生の採用上の課題について	15
12) 外国人学生に求める日本語能力について	16
13) 外国人学生の入社後の活躍状況について	18
14) 外国人学生を採用しない理由について	19

大学生・大学院生の採用活動振り返り調査			
	2024年卒	2023年卒	2022年卒
調査目的	新卒採用に関する企業の活動実態を把握する		
調査方法	郵送調査・インターネット調査		
調査対象	全国の新卒採用を実施している従業員規模5人以上の企業		
	4,826社	4,851社	4,787社
調査期間	2023年12月1日 ～2024年1月10日	2022年12月2日 ～2023年1月11日	2021年12月4日 ～2022年1月12日
回収社数	1,488社 (回収率30.8%)	1,568社 (回収率32.3%)	1,588社 (回収率33.2%)

《本レポートについて》

本レポートでは、集計対象を以下としている。

日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用、もしくは、
海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用を実施した企業

《調査結果を見る際の注意点》

- %を表示する際に小数第2位で四捨五入しているため、%の合計値や差の数値と計算値が一致しない場合がある
- 2023年卒業や2024年卒業を「2023年卒」「2024年卒」と表記
- 前年差とは、今回調査結果と前回調査結果の差
- データは無回答サンプルを除いて集計している
- サンプル数50未満の集計値は参考値として取り扱う
- 従業員規模の無回答企業があるため、従業員規模別の計と全体は一致しない
- 無回答項目はグラフ・数表内で「-」と表記
- 地域
 - 北海道・東北＝北海道、青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県
 - 関東＝茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県
 - 中部・東海＝新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県
 - 関西＝滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県
 - 中国・四国＝鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、香川県、愛媛県、高知県
 - 九州＝福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

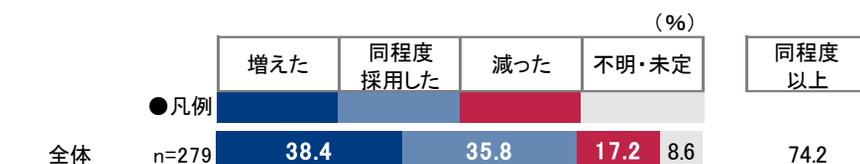
1) 外国人学生採用の2023年卒と比べた2024年卒採用状況

2024年卒外国人学生採用の増減は、2023年卒と同程度以上が74.2%

外国人学生採用実施企業に、2023年卒と比較した2024年卒外国人学生採用の状況を聞いたところ、2023年卒と同程度以上（「増えた」＋「同程度採用した」）は74.2%、「減った」は17.2%、「不明・未定」は8.6%であった。ちなみに、2022年卒と比較した2023年卒の場合（P13）同程度以上は66.5%だったため、外国人学生採用は増えている傾向。

■外国人学生採用の2023年卒と比べた2024年卒採用状況（2024年卒採用で外国人学生採用実施企業／単一回答）

□全体



※同程度以上 = 「増えた」 + 「同程度採用した」

□従業員規模別、地域別

		(%)					
		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	同程度以上
全体		279	38.4	35.8	17.2	8.6	74.2
従業員規模	300人未満	36	38.9	30.6	13.9	16.7	69.4
	300～999人	82	41.5	34.1	17.1	7.3	75.6
	1,000～4,999人	118	37.3	37.3	19.5	5.9	74.6
	5,000人以上	41	31.7	41.5	14.6	12.2	73.2
地域	北海道・東北	10	30.0	30.0	30.0	10.0	60.0
	関東	162	36.4	42.0	15.4	6.2	78.4
	中部・東海	29	41.4	31.0	20.7	6.9	72.4
	関西	57	31.6	29.8	22.8	15.8	61.4
	中国・四国	11	72.7	9.1	9.1	9.1	81.8
	九州	10	70.0	20.0	0.0	10.0	90.0

※n数が50を下回るものについては、参考値

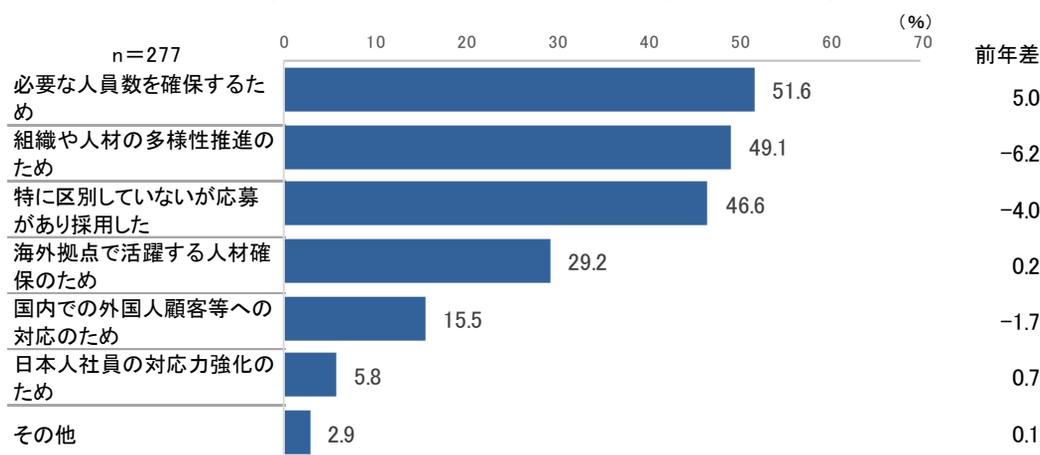
2) 外国人学生の採用目的について

「必要な人員数を確保するため」に採用を実施する企業が半数以上の51.6%

外国人学生採用実施企業に、外国人学生の採用目的を聞いたところ、「必要な人員数を確保するため」が51.6%と最も高く、「組織や人材の多様性推進のため」「特に区別していないが応募があり採用した」も約半数。

従業員規模別に見ると、1,000～4,999人および5,000人以上では「特に区別していないが応募があり採用した」が最も高いが、300人未満および300～999人では「必要な人員数を確保するため」が最も高かった。

■外国人学生の採用目的（2024年卒採用で外国人学生採用実施企業／複数回答）



□従業員規模別、地域別

		n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他
全体		277	51.6	29.2	15.5	49.1	5.8	46.6	2.9
従業員規模	300人未満	36	69.4	27.8	22.2	44.4	5.6	25.0	5.6
	300～999人	82	52.4	34.1	15.9	46.3	9.8	41.5	1.2
	1,000～4,999人	117	50.4	29.1	14.5	53.0	4.3	54.7	3.4
	5,000人以上	40	37.5	20.0	12.5	47.5	2.5	52.5	2.5
地域	北海道・東北	10	80.0	10.0	30.0	40.0	10.0	30.0	-
	関東	161	54.0	26.7	14.3	47.2	2.5	47.8	3.7
	中部・東海	29	55.2	31.0	10.3	44.8	6.9	44.8	-
	関西	56	44.6	39.3	12.5	51.8	8.9	39.3	1.8
	中国・四国	11	27.3	45.5	27.3	72.7	18.2	72.7	9.1
	九州	10	40.0	10.0	40.0	60.0	20.0	60.0	-

※ n数が50を下回るものについては、参考値

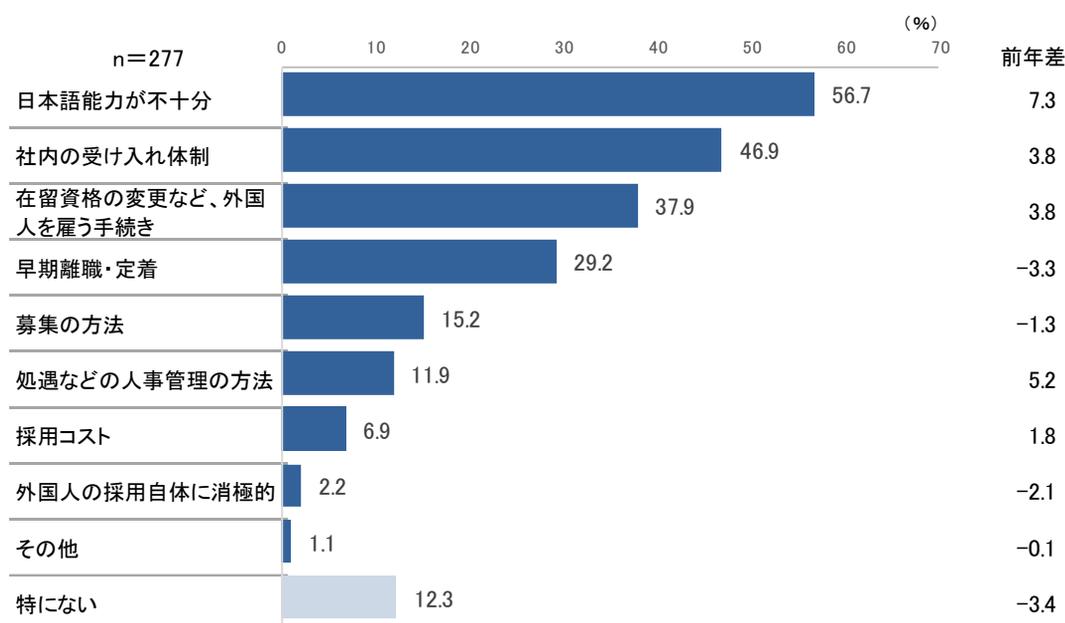
3) 外国人学生の採用上の課題について

4割以上が日本語能力や社内の受け入れ体制に課題感を持つ

外国人学生採用実施企業に、外国人学生の採用上の課題を聞いたところ、「日本語能力が不十分」が56.7%と最も高く、「社内の受け入れ体制」が46.9%と続く。

従業員規模別に見ると、各規模で「日本語能力が不十分」「社内の受け入れ体制」は上位2項目として共通している。

■外国人学生の採用上の課題（2024年卒採用で外国人学生採用実施企業／複数回答）



□従業員規模別、地域別

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特になし
全体		277	15.2	11.9	46.9	2.2	37.9	56.7	29.2	6.9	1.1	12.3
従業員規模	300人未満	36	22.2	16.7	52.8	-	44.4	61.1	13.9	2.8	-	-
	300~999人	82	14.6	11.0	36.6	2.4	36.6	57.3	32.9	3.7	1.2	12.2
	1,000~4,999人	116	16.4	10.3	49.1	2.6	39.7	57.8	26.7	10.3	1.7	13.8
	5,000人以上	41	7.3	14.6	53.7	2.4	29.3	51.2	41.5	7.3	-	19.5
地域	北海道・東北	10	30.0	30.0	60.0	-	40.0	70.0	10.0	10.0	-	10.0
	関東	161	15.5	11.2	42.2	3.1	34.8	51.6	29.2	5.6	1.9	14.9
	中部・東海	29	10.3	6.9	65.5	-	37.9	69.0	41.4	6.9	-	-
	関西	56	16.1	12.5	41.1	1.8	37.5	66.1	26.8	12.5	-	14.3
	中国・四国	11	9.1	9.1	72.7	-	54.5	45.5	27.3	-	-	9.1
九州	10	10.0	20.0	60.0	-	70.0	50.0	30.0	-	-	-	

※ n数が50を下回るものについては、参考値

4) 外国人学生に求める日本語能力について

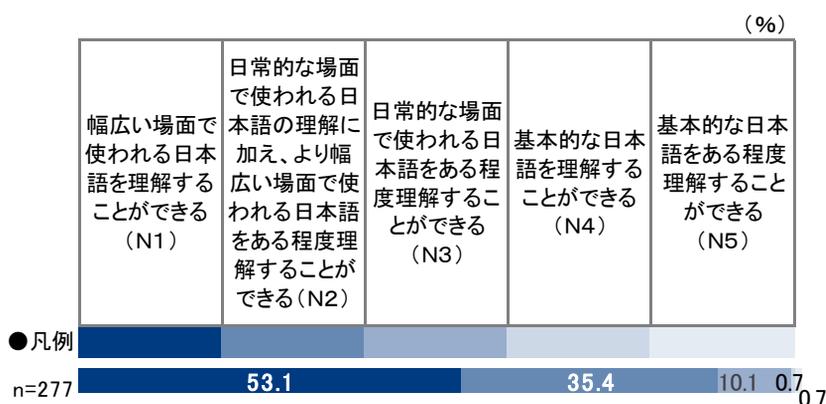
幅広い場面で使われる日本語理解（N1レベル）を求める企業が半数以上

外国人学生採用実施企業に、外国人学生に求める採用する際の最低限必要な日本語能力を聞いた。

最低限必要な日本語能力は、「幅広い場面で使われる日本語を理解することができる」N1レベル（※）が53.1%と半数以上であった。

※国際交流基金・日本国際教育支援協会「日本語能力試験」の5つのレベル

■採用する際の外国人学生に求める最低限必要な日本語能力（2024年卒採用で外国人学生採用実施企業／単一回答）



□従業員規模別、地域別

		n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる (N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N3)	基本的な日本語を理解することができる (N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる (N5)
全体		277	53.1	35.4	10.1	0.7	0.7
従業員規模	300人未満	36	41.7	33.3	19.4	2.8	2.8
	300～999人	82	54.9	37.8	7.3	-	-
	1,000～4,999人	116	54.3	33.6	11.2	-	0.9
	5,000人以上	41	53.7	39.0	4.9	2.4	-
地域	北海道・東北	10	70.0	20.0	-	10.0	-
	関東	161	55.9	34.8	8.7	0.6	-
	中部・東海	29	31.0	44.8	17.2	-	6.9
	関西	56	64.3	23.2	12.5	-	-
	中国・四国	11	36.4	54.5	9.1	-	-
	九州	10	10.0	80.0	10.0	-	-

※ n数が50を下回るものについては、参考値

5) 外国人学生の入社後の活躍状況について

外国人学生の入社後については、約6割の企業が活躍しているとの認識

外国人学生採用実施企業に、外国人学生の入社後の活躍状況を聞いたところ、「活躍している・計」は58.5%で、「活躍していない・計」は1.8%、「どちらともいえない」は23.1%と、活躍しているとの認識だった。

■外国人学生の入社後の活躍状況（2024年卒採用で外国人学生採用実施企業／単一回答）



* 活躍している・計 = 「とても活躍している」 + 「どちらかという活躍している」

* 活躍していない・計 = 「活躍していない」 + 「どちらかという活躍していない」

□従業員規模別、地域別

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		277	23.8	34.7	23.1	1.4	0.4	16.6	58.5	1.8
従業員規模	300人未満	35	40.0	17.1	14.3	-	-	28.6	57.1	-
	300~999人	82	17.1	39.0	24.4	1.2	1.2	17.1	56.1	2.4
	1,000~4,999人	117	26.5	38.5	21.4	1.7	-	12.0	65.0	1.7
	5,000人以上	41	14.6	31.7	34.1	2.4	-	17.1	46.3	2.4
地域	北海道・東北	10	30.0	20.0	10.0	-	-	40.0	50.0	-
	関東	161	21.7	36.0	24.2	1.2	0.6	16.1	57.8	1.9
	中部・東海	29	24.1	31.0	27.6	3.4	-	13.8	55.2	3.4
	関西	56	32.1	28.6	25.0	1.8	-	12.5	60.7	1.8
	中国・四国	11	18.2	45.5	9.1	-	-	27.3	63.6	-
	九州	10	10.0	60.0	10.0	-	-	20.0	70.0	-

※ n数が50を下回るものについては、参考値

6) 外国人学生を採用しない理由について

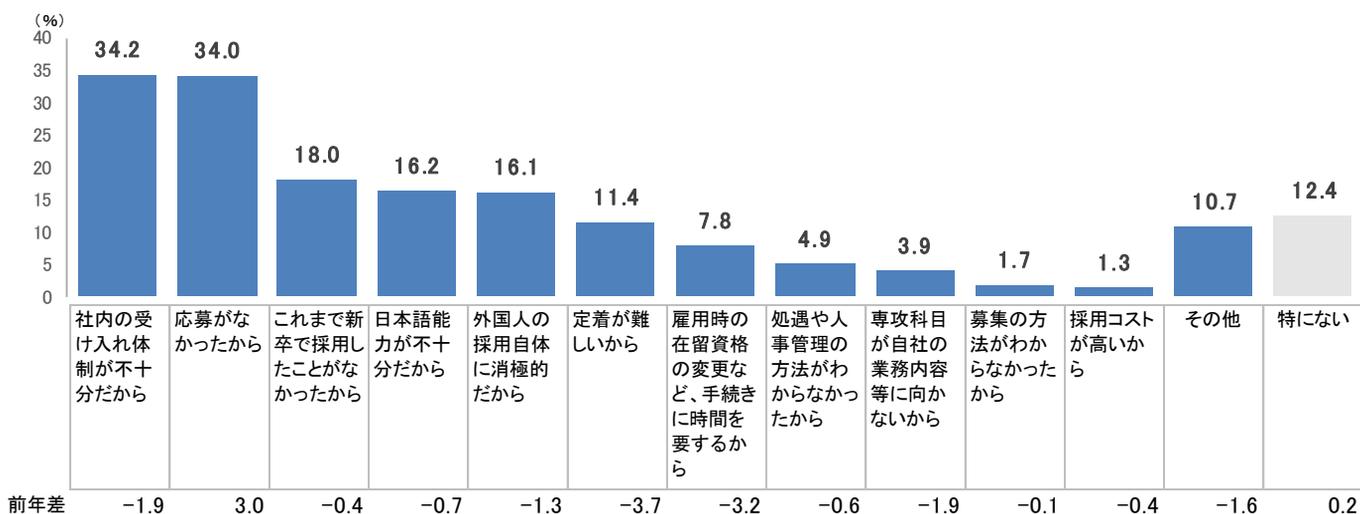
社内の受け入れ体制の不十分さが、外国人学生を採用しない理由として最も高い

外国人学生採用を実施していない企業に、外国人学生を採用しない理由を聞いたところ、「社内の受け入れ体制が不十分だから」が34.2%、「応募がなかったから」が34.0%であった。

従業員規模別に見ると、300人未満および300～999人では「社内の受け入れ体制が不十分だから」が最も高く、1,000～4,999人および5,000人以上では「応募がなかったから」が最も高い。

地域別に見ると、北海道・東北、中部・東海、九州では「社内の受け入れ体制が不十分だから」が最も高く、関東、関西、中国・四国では「応募がなかったから」が最も高い。

■外国人学生を採用しない理由（2024年卒採用で外国人学生採用を実施していない企業／複数回答）



□従業員規模別、地域別

		募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用したことがなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特になし	
n															
全体		1,158	1.7	34.0	4.9	3.9	34.2	16.1	18.0	7.8	16.2	11.4	1.3	10.7	12.4
従業員規模	300人未満	474	2.5	33.1	6.3	2.3	37.6	21.5	19.0	9.5	17.5	13.7	2.1	7.4	11.8
	300～999人	408	1.5	33.1	4.7	5.4	36.0	14.2	20.3	6.9	15.2	11.0	0.7	10.8	11.5
	1,000～4,999人	221	-	35.7	2.7	3.2	27.1	10.0	12.7	5.9	15.8	5.9	0.9	17.6	14.9
	5,000人以上	51	3.9	37.3	3.9	9.8	19.6	7.8	13.7	7.8	11.8	13.7	-	11.8	15.7
地域	北海道・東北	130	3.1	30.8	11.5	2.3	43.1	17.7	23.8	8.5	14.6	10.0	1.5	7.7	16.9
	関東	425	1.4	33.6	2.8	4.0	30.6	13.9	14.6	8.2	18.1	10.4	0.9	13.9	12.5
	中部・東海	245	2.0	31.8	7.3	4.9	35.9	17.6	21.2	6.9	14.7	11.0	1.2	12.2	8.2
	関西	152	0.7	37.5	2.0	2.6	28.3	10.5	12.5	7.2	15.8	13.8	2.0	7.9	17.1
	中国・四国	131	2.3	40.5	5.3	4.6	38.9	22.9	26.0	6.9	16.8	12.2	0.8	3.8	10.7
九州	75	1.3	30.7	2.7	4.0	37.3	20.0	13.3	9.3	13.3	14.7	2.7	10.7	12.0	

※ n数が50を下回るものについては、参考値

時系列データ

7) 時系列データ_外国人学生採用の実施状況

■外国人学生採用の実施状況の経年比較 全体、従業員規模別、地域別（2024年卒採用実施企業／複数回答）

※新卒採用における採用方法を聞いている質問より抜粋

		2024年卒			2023年卒			2022年卒		
		n	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用	n	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用	n	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用
全体		1,292	20.4	6.7	1,332	18.5	5.0	1,283	18.0	5.7
従業員規模	300人未満	439	6.8	2.3	433	6.5	1.2	414	7.2	1.7
	300～999人	439	18.2	3.9	448	15.0	4.0	426	12.4	3.1
	1,000～4,999人	318	34.9	14.2	347	29.4	6.9	336	28.6	8.3
	5,000人以上	89	46.1	15.7	95	50.5	20.0	92	53.3	27.2
地域	北海道・東北	120	6.7	3.3	130	6.9	1.5	114	4.4	1.8
	関東	535	29.2	8.4	551	26.9	7.6	529	27.4	10.2
	中部・東海	244	11.9	3.7	266	12.4	3.4	240	8.3	2.5
	関西	192	27.1	11.5	192	19.3	4.2	205	19.5	4.9
	中国・四国	124	7.3	2.4	117	6.8	3.4	116	9.5	0.9
	九州	77	13.0	3.9	76	14.5	1.3	79	12.7	-

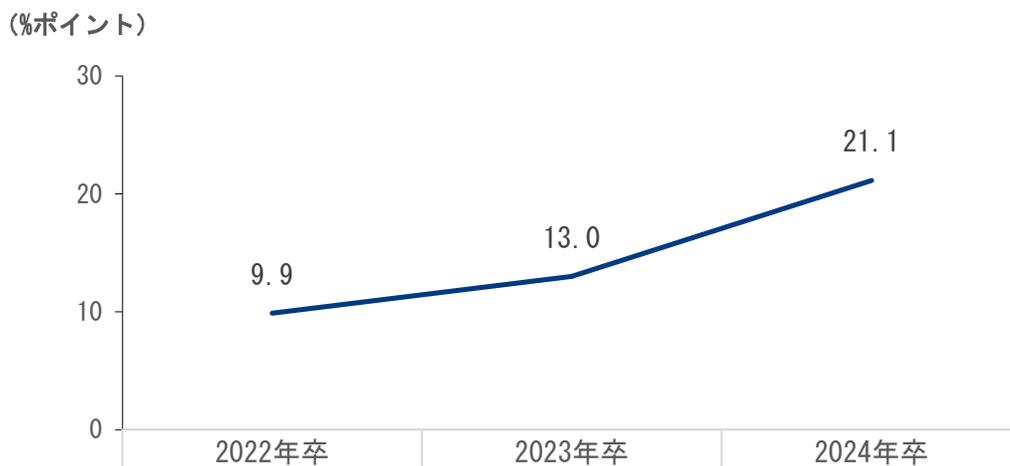
(%)

8) 時系列データ_外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントの前年比較

外国人学生採用は2022年卒以降で「増えた」が「減った」を上回る

外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントについて前年比較の推移を見ると、2022年卒採用以降はプラスとなり、「増えた」が「減った」を上回っている。

■外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントの前年比較の推移



※詳細はP4、P13を参照

9) 時系列データ_外国人学生採用の前年と比べた採用状況

■外国人学生採用の前年と比べた採用状況 全体、従業員規模別、地域別（該当卒年で外国人学生採用実施企業／単一回答）

□2024年卒採用

(%)

		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	同程度以上
全体		279	38.4	35.8	17.2	8.6	74.2
従業員規模	300人未満	36	38.9	30.6	13.9	16.7	69.4
	300～999人	82	41.5	34.1	17.1	7.3	75.6
	1,000～4,999人	118	37.3	37.3	19.5	5.9	74.6
	5,000人以上	41	31.7	41.5	14.6	12.2	73.2
地域	北海道・東北	10	30.0	30.0	30.0	10.0	60.0
	関東	162	36.4	42.0	15.4	6.2	78.4
	中部・東海	29	41.4	31.0	20.7	6.9	72.4
	関西	57	31.6	29.8	22.8	15.8	61.4
	中国・四国	11	72.7	9.1	9.1	9.1	81.8
	九州	10	70.0	20.0	0.0	10.0	90.0

□2023年卒採用

(%)

		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	同程度以上
全体		254	31.9	34.6	18.9	14.6	66.5
従業員規模	300人未満	29	41.4	27.6	6.9	24.1	69.0
	300～999人	68	33.8	33.8	19.1	13.2	67.6
	1,000～4,999人	108	30.6	36.1	20.4	13.0	66.7
	5,000人以上	48	27.1	35.4	22.9	14.6	62.5
地域	北海道・東北	10	0.0	80.0	0.0	20.0	80.0
	関東	149	12.1	47.0	4.7	36.2	59.1
	中部・東海	34	11.8	52.9	0.0	35.3	64.7
	関西	38	7.9	44.7	0.0	47.4	52.6
	中国・四国	11	0.0	45.5	27.3	27.3	45.5
	九州	11	0.0	54.5	9.1	36.4	54.5

□2022年卒採用

(%)

		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	同程度以上
全体		243	32.1	35.8	22.2	9.9	67.9
従業員規模	300人未満	30	33.3	23.3	23.3	20.0	56.7
	300～999人	56	37.5	33.9	17.9	10.7	71.4
	1,000～4,999人	102	34.3	33.3	23.5	8.8	67.6
	5,000人以上	52	21.2	50.0	25.0	3.8	71.2
地域	北海道・東北	5	20.0	20.0	20.0	40.0	40.0
	関東	155	9.7	47.7	3.2	39.4	57.4
	中部・東海	21	23.8	33.3	9.5	33.3	57.1
	関西	40	15.0	37.5	5.0	42.5	52.5
	中国・四国	11	18.2	27.3	0.0	54.5	45.5
	九州	10	20.0	20.0	0.0	60.0	40.0

※n数が50を下回るものについては、参考値

※同程度以上 = 「増えた」 + 「同程度採用した」

10) 時系列データ_外国人学生の採用目的について

■外国人学生の採用目的 全体、従業員規模別、地域別（該当卒年で外国人学生採用実施企業／複数回答）

□ 2024年卒

		(%)							
		n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他
全体		277	51.6	29.2	15.5	49.1	5.8	46.6	2.9
従業員規模	300人未満	36	69.4	27.8	22.2	44.4	5.6	25.0	5.6
	300～999人	82	52.4	34.1	15.9	46.3	9.8	41.5	1.2
	1,000～4,999人	117	50.4	29.1	14.5	53.0	4.3	54.7	3.4
	5,000人以上	40	37.5	20.0	12.5	47.5	2.5	52.5	2.5
地域	北海道・東北	10	80.0	10.0	30.0	40.0	10.0	30.0	-
	関東	161	54.0	26.7	14.3	47.2	2.5	47.8	3.7
	中部・東海	29	55.2	31.0	10.3	44.8	6.9	44.8	-
	関西	56	44.6	39.3	12.5	51.8	8.9	39.3	1.8
	中国・四国	11	27.3	45.5	27.3	72.7	18.2	72.7	9.1
	九州	10	40.0	10.0	40.0	60.0	20.0	60.0	-

□ 2023年卒

		(%)							
		n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他
全体		255	46.7	29.0	17.3	55.3	5.1	50.6	2.7
従業員規模	300人未満	29	51.7	13.8	6.9	37.9	3.4	48.3	6.9
	300～999人	69	56.5	27.5	11.6	50.7	11.6	49.3	1.4
	1,000～4,999人	108	42.6	36.1	20.4	58.3	1.9	49.1	1.9
	5,000人以上	48	39.6	22.9	22.9	64.6	2.1	58.3	4.2
地域	北海道・東北	10	50.0	10.0	10.0	70.0	20.0	50.0	-
	関東	151	44.4	29.8	16.6	55.0	2.6	55.0	2.6
	中部・東海	34	61.8	26.5	8.8	61.8	8.8	41.2	2.9
	関西	38	44.7	31.6	23.7	60.5	7.9	47.4	-
	中国・四国	11	27.3	36.4	9.1	36.4	-	45.5	9.1
	九州	11	54.5	27.3	45.5	27.3	9.1	36.4	9.1

□ 2022年卒

		(%)							
		n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他
全体		243	37.0	29.6	15.2	60.9	5.3	46.9	3.7
従業員規模	300人未満	30	36.7	-	23.3	56.7	10.0	50.0	6.7
	300～999人	56	39.3	32.1	12.5	51.8	5.4	42.9	5.4
	1,000～4,999人	102	38.2	32.4	11.8	58.8	2.0	46.1	3.9
	5,000人以上	52	34.6	38.5	21.2	78.8	9.6	50.0	-
地域	北海道・東北	5	40.0	20.0	-	80.0	20.0	40.0	-
	関東	155	40.6	30.3	14.2	61.3	3.9	48.4	3.9
	中部・東海	21	57.1	38.1	23.8	71.4	9.5	28.6	4.8
	関西	41	17.1	22.0	12.2	56.1	4.9	46.3	2.4
	中国・四国	11	18.2	27.3	18.2	54.5	18.2	54.5	-
	九州	10	40.0	40.0	30.0	50.0	-	60.0	10.0

※ n数が50を下回るものについては、参考値

11) 時系列データ_外国人学生の採用上の課題について

■外国人学生の採用上の課題 全体、従業員規模別、地域別（該当卒年で外国人学生採用実施企業／複数回答）

□ 2024年卒

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特にない
全体		277	15.2	11.9	46.9	2.2	37.9	56.7	29.2	6.9	1.1	12.3
従業員規模	300人未満	36	22.2	16.7	52.8	-	44.4	61.1	13.9	2.8	-	-
	300~999人	82	14.6	11.0	36.6	2.4	36.6	57.3	32.9	3.7	1.2	12.2
	1,000~4,999人	116	16.4	10.3	49.1	2.6	39.7	57.8	26.7	10.3	1.7	13.8
	5,000人以上	41	7.3	14.6	53.7	2.4	29.3	51.2	41.5	7.3	-	19.5
地域	北海道・東北	10	30.0	30.0	60.0	-	40.0	70.0	10.0	10.0	-	10.0
	関東	161	15.5	11.2	42.2	3.1	34.8	51.6	29.2	5.6	1.9	14.9
	中部・東海	29	10.3	6.9	65.5	-	37.9	69.0	41.4	6.9	-	-
	関西	56	16.1	12.5	41.1	1.8	37.5	66.1	26.8	12.5	-	14.3
	中国・四国	11	9.1	9.1	72.7	-	54.5	45.5	27.3	-	-	9.1
	九州	10	10.0	20.0	60.0	-	70.0	50.0	30.0	-	-	-

□ 2023年卒

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特にない
全体		255	16.5	6.7	43.1	4.3	34.1	49.4	32.5	5.1	1.2	15.7
従業員規模	300人未満	29	13.8	3.4	44.8	6.9	37.9	44.8	24.1	6.9	3.4	31.0
	300~999人	69	10.1	11.6	40.6	2.9	37.7	52.2	31.9	5.8	-	7.2
	1,000~4,999人	108	21.3	2.8	44.4	4.6	29.6	45.4	31.5	4.6	1.9	16.7
	5,000人以上	48	14.6	10.4	41.7	4.2	37.5	58.3	41.7	4.2	-	16.7
地域	北海道・東北	10	20.0	20.0	60.0	10.0	50.0	50.0	30.0	-	-	10.0
	関東	151	15.2	4.0	39.1	4.0	33.1	51.0	35.8	4.0	0.7	17.2
	中部・東海	34	17.6	5.9	47.1	5.9	29.4	52.9	23.5	5.9	-	14.7
	関西	38	21.1	7.9	47.4	2.6	26.3	42.1	26.3	13.2	5.3	13.2
	中国・四国	11	18.2	27.3	45.5	-	36.4	36.4	27.3	-	-	18.2
	九州	11	9.1	9.1	54.5	9.1	72.7	54.5	45.5	-	-	9.1

□ 2022年卒

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特にない
全体		243	16.5	9.5	49.4	7.0	32.1	56.4	32.5	6.6	2.1	11.1
従業員規模	300人未満	30	16.7	6.7	60.0	3.3	23.3	66.7	23.3	6.7	3.3	13.3
	300~999人	56	17.9	8.9	51.8	8.9	30.4	64.3	28.6	3.6	1.8	8.9
	1,000~4,999人	102	16.7	11.8	46.1	6.9	39.2	50.0	36.3	6.9	2.9	8.8
	5,000人以上	52	15.4	7.7	46.2	7.7	25.0	57.7	36.5	9.6	-	15.4
地域	北海道・東北	5	-	40.0	40.0	-	60.0	60.0	-	20.0	-	20.0
	関東	155	16.8	7.1	45.2	5.2	29.7	54.2	33.5	3.9	1.9	14.2
	中部・東海	21	23.8	4.8	61.9	14.3	14.3	57.1	33.3	19.0	-	9.5
	関西	41	14.6	14.6	56.1	7.3	31.7	53.7	31.7	4.9	2.4	4.9
	中国・四国	11	27.3	18.2	63.6	18.2	54.5	81.8	45.5	18.2	-	-
	九州	10	-	10.0	50.0	10.0	70.0	70.0	20.0	10.0	10.0	-

※ n数が50を下回るものについては、参考値

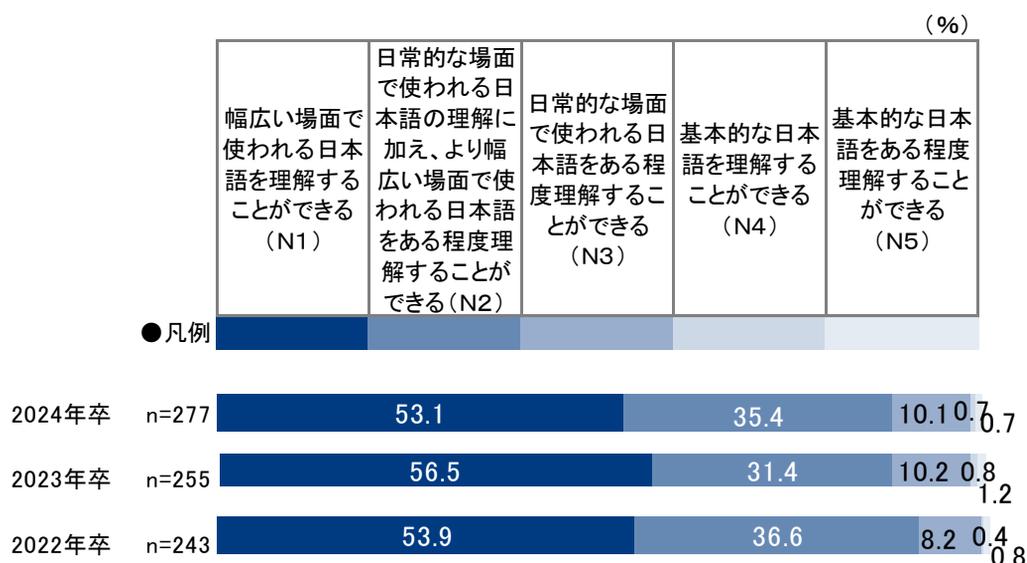
12) 時系列データ_外国人学生に求める日本語能力について

最低限必要な日本語能力は、3カ年を通して、幅広い場面で使われる日本語理解が最多

外国人学生に求める最低限必要な日本語能力は、2022年卒採用からの3カ年を通して「幅広い場面で使われる日本語を理解することができる」N1レベル（※）が半数を超え最も高い。

※国際交流基金・日本国際教育支援協会「日本語能力試験」の5つのレベル

■採用する際の外国人学生に求める最低限必要な日本語能力（該当卒年で外国人学生採用実施企業／単一回答）



※従業員規模別、地域別はP7、P17を参照

12) 時系列データ_外国人学生に求める日本語能力について

■採用する際に外国人学生に求める日本語能力 全体、従業員規模別、地域別（該当卒年で外国人学生採用実施企業／単一回答）

□ 2024年卒

(%)

		n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる (N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N3)	基本的な日本語を理解することができる (N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる (N5)
全体		277	53.1	35.4	10.1	0.7	0.7
従業員規模	300人未満	36	41.7	33.3	19.4	2.8	2.8
	300～999人	82	54.9	37.8	7.3	-	-
	1,000～4,999人	116	54.3	33.6	11.2	-	0.9
	5,000人以上	41	53.7	39.0	4.9	2.4	-
地域	北海道・東北	10	70.0	20.0	-	10.0	-
	関東	161	55.9	34.8	8.7	0.6	-
	中部・東海	29	31.0	44.8	17.2	-	6.9
	関西	56	64.3	23.2	12.5	-	-
	中国・四国	11	36.4	54.5	9.1	-	-
	九州	10	10.0	80.0	10.0	-	-

□ 2023年卒

(%)

		n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる (N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N3)	基本的な日本語を理解することができる (N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる (N5)
全体		255	56.5	31.4	10.2	0.8	1.2
従業員規模	300人未満	29	48.3	24.1	17.2	6.9	3.4
	300～999人	69	50.7	36.2	11.6	-	1.4
	1,000～4,999人	108	59.3	31.5	9.3	-	-
	5,000人以上	48	64.6	27.1	6.3	-	2.1
地域	北海道・東北	10	30.0	40.0	10.0	20.0	-
	関東	151	59.6	32.5	7.9	-	-
	中部・東海	34	41.2	44.1	14.7	-	-
	関西	38	78.9	13.2	5.3	-	2.6
	中国・四国	11	27.3	9.1	54.5	-	9.1
	九州	11	36.4	54.5	-	-	9.1

□ 2022年卒

(%)

		n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる (N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる (N3)	基本的な日本語を理解することができる (N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる (N5)
全体		243	53.9	36.6	8.2	0.4	0.8
従業員規模	300人未満	30	40.0	36.7	16.7	3.3	3.3
	300～999人	56	66.1	30.4	3.6	-	-
	1,000～4,999人	102	52.9	39.2	6.9	-	1.0
	5,000人以上	52	53.8	34.6	11.5	-	-
地域	北海道・東北	5	-	100.0	-	-	-
	関東	155	56.1	35.5	7.7	-	0.6
	中部・東海	21	38.1	52.4	9.5	-	-
	関西	41	65.9	17.1	12.2	2.4	2.4
	中国・四国	11	45.5	45.5	9.1	-	-
	九州	10	40.0	60.0	-	-	-

※ n数が50を下回るものについては、参考値

13) 時系列データ_外国人学生の入社後の活躍状況について

■外国人学生の入社後の活躍状況 全体、従業員規模別、地域別（該当卒年で外国人学生採用実施企業／単一回答）

□ 2024年卒

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		277	23.8	34.7	23.1	1.4	0.4	16.6	58.5	1.8
従業員規模	300人未満	35	40.0	17.1	14.3	-	-	28.6	57.1	-
	300～999人	82	17.1	39.0	24.4	1.2	1.2	17.1	56.1	2.4
	1,000～4,999人	117	26.5	38.5	21.4	1.7	-	12.0	65.0	1.7
	5,000人以上	41	14.6	31.7	34.1	2.4	-	17.1	46.3	2.4
地域	北海道・東北	10	30.0	20.0	10.0	-	-	40.0	50.0	-
	関東	161	21.7	36.0	24.2	1.2	0.6	16.1	57.8	1.9
	中部・東海	29	24.1	31.0	27.6	3.4	-	13.8	55.2	3.4
	関西	56	32.1	28.6	25.0	1.8	-	12.5	60.7	1.8
	中国・四国	11	18.2	45.5	9.1	-	-	27.3	63.6	-
	九州	10	10.0	60.0	10.0	-	-	20.0	70.0	-

□ 2023年卒

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		253	22.5	42.3	19.8	1.6	1.2	12.6	64.8	2.8
従業員規模	300人未満	29	37.9	13.8	13.8	6.9	3.4	24.1	51.7	10.3
	300～999人	68	22.1	48.5	14.7	-	1.5	13.2	70.6	1.5
	1,000～4,999人	107	18.7	47.7	19.6	1.9	0.9	11.2	66.4	2.8
	5,000人以上	48	20.8	39.6	31.3	-	-	8.3	60.4	-
地域	北海道・東北	10	20.0	40.0	20.0	-	-	20.0	60.0	-
	関東	149	19.5	43.6	21.5	2.0	0.7	12.8	63.1	2.7
	中部・東海	34	23.5	47.1	8.8	2.9	-	17.6	70.6	2.9
	関西	38	26.3	42.1	23.7	-	2.6	5.3	68.4	2.6
	中国・四国	11	45.5	18.2	9.1	-	9.1	18.2	63.6	9.1
	九州	11	27.3	36.4	27.3	-	-	9.1	63.6	-

□ 2022年卒

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		242	16.9	43.8	23.6	1.2	0.4	14.0	60.7	1.7
従業員規模	300人未満	30	20.0	43.3	20.0	3.3	3.3	10.0	63.3	6.7
	300～999人	55	12.7	50.9	14.5	1.8	-	20.0	63.6	1.8
	1,000～4,999人	102	17.6	40.2	27.5	-	-	14.7	57.8	-
	5,000人以上	52	19.2	44.2	28.8	-	-	7.7	63.5	-
地域	北海道・東北	5	20.0	20.0	20.0	-	-	40.0	40.0	-
	関東	155	16.1	47.7	25.8	0.6	0.6	9.0	63.9	1.3
	中部・東海	20	30.0	40.0	5.0	5.0	-	20.0	70.0	5.0
	関西	41	14.6	36.6	31.7	2.4	-	14.6	51.2	2.4
	中国・四国	11	18.2	18.2	18.2	-	-	45.5	36.4	-
	九州	10	10.0	60.0	-	-	-	30.0	70.0	-

※ n数が50を下回るものについては、参考値

* 活躍している・計 = 「とても活躍している」 + 「どちらかという活躍している」

* 活躍していない・計 = 「活躍していない」 + 「どちらかという活躍していない」

14) 時系列データ_外国人学生を採用しない理由について

■外国人学生を採用しない理由 全体、従業員規模別、地域別（該当卒年で外国人学生採用を実施していない企業／複数回答）

□ 2024年卒

(%)

	n	募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用しなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特にな	
全体	1,158	1.7	34.0	4.9	3.9	34.2	16.1	18.0	7.8	16.2	11.4	1.3	10.7	12.4	
従業員規模	300人未満	474	2.5	33.1	6.3	2.3	37.6	21.5	19.0	9.5	17.5	13.7	2.1	7.4	11.8
	300～999人	408	1.5	33.1	4.7	5.4	36.0	14.2	20.3	6.9	15.2	11.0	0.7	10.8	11.5
	1,000～4,999人	221	-	35.7	2.7	3.2	27.1	10.0	12.7	5.9	15.8	5.9	0.9	17.6	14.9
	5,000人以上	51	3.9	37.3	3.9	9.8	19.6	7.8	13.7	7.8	11.8	13.7	-	11.8	15.7
地域	北海道・東北	130	3.1	30.8	11.5	2.3	43.1	17.7	23.8	8.5	14.6	10.0	1.5	7.7	16.9
	関東	425	1.4	33.6	2.8	4.0	30.6	13.9	14.6	8.2	18.1	10.4	0.9	13.9	12.5
	中部・東海	245	2.0	31.8	7.3	4.9	35.9	17.6	21.2	6.9	14.7	11.0	1.2	12.2	8.2
	関西	152	0.7	37.5	2.0	2.6	28.3	10.5	12.5	7.2	15.8	13.8	2.0	7.9	17.1
	中国・四国	131	2.3	40.5	5.3	4.6	38.9	22.9	26.0	6.9	16.8	12.2	0.8	3.8	10.7
九州	75	1.3	30.7	2.7	4.0	37.3	20.0	13.3	9.3	13.3	14.7	2.7	10.7	12.0	

□ 2023年卒

(%)

	n	募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用しなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特にな	
全体	1,224	1.8	31.0	5.6	5.8	36.1	17.4	18.4	10.9	16.9	15.1	1.7	12.3	12.3	
従業員規模	300人未満	469	2.6	30.7	7.0	6.2	40.1	22.0	21.7	11.5	18.3	18.3	2.8	10.0	12.6
	300～999人	431	2.1	30.6	4.6	6.3	38.3	17.2	18.3	10.0	17.9	15.3	0.9	12.3	11.1
	1,000～4,999人	267	0.4	32.2	4.1	4.5	29.2	11.2	15.0	11.2	13.5	11.2	1.5	14.6	13.5
	5,000人以上	49	-	32.7	8.2	6.1	16.3	8.2	4.1	14.3	16.3	6.1	-	22.4	14.3
地域	北海道・東北	137	5.8	34.3	10.9	8.0	40.1	13.9	25.5	10.9	13.1	18.2	2.2	6.6	14.6
	関東	438	1.4	29.7	4.6	5.9	33.8	15.8	14.2	11.0	18.7	14.6	0.9	13.0	14.4
	中部・東海	274	0.4	30.7	4.7	4.7	43.1	19.0	21.2	10.2	19.0	17.9	2.6	12.4	8.0
	関西	177	1.7	32.2	4.0	5.6	29.9	18.6	16.9	7.9	17.5	8.5	1.7	16.4	15.3
	中国・四国	117	2.6	28.2	6.8	5.1	36.8	23.9	23.1	12.8	12.0	16.2	2.6	12.0	9.4
九州	81	1.2	35.8	6.2	6.2	30.9	14.8	16.0	17.3	12.3	16.0	1.2	9.9	8.6	

□ 2022年卒

(%)

	n	募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用しなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特にな	
全体	1,239	0.8	27.7	3.7	7.1	34.8	18.4	17.8	9.4	16.5	13.4	1.0	12.2	13.4	
従業員規模	300人未満	462	1.3	25.1	4.8	5.2	39.6	24.2	20.6	10.2	17.3	17.7	1.9	10.6	13.4
	300～999人	446	0.7	29.6	4.0	8.1	37.0	17.9	18.2	9.9	16.4	11.9	0.4	12.1	12.8
	1,000～4,999人	274	0.4	28.5	2.2	8.8	25.2	9.9	14.6	6.6	17.2	8.0	0.4	13.9	14.2
	5,000人以上	47	-	34.0	-	8.5	21.3	14.9	6.4	14.9	10.6	17.0	-	21.3	12.8
地域	北海道・東北	142	1.4	28.2	7.0	7.0	44.4	23.9	23.2	9.9	13.4	18.3	2.1	9.2	12.0
	関東	438	0.5	27.6	2.1	5.9	32.4	16.4	16.0	12.3	20.1	12.8	0.2	12.1	13.9
	中部・東海	265	0.8	28.7	4.5	6.8	34.0	17.7	18.5	6.8	14.7	12.1	1.5	13.2	12.8
	関西	190	0.5	29.5	3.2	10.0	27.9	13.2	11.6	5.3	16.8	12.6	1.1	12.1	17.4
	中国・四国	122	2.5	23.0	5.7	5.7	40.2	27.9	21.3	9.0	11.5	12.3	-	16.4	10.7
九州	82	-	26.8	2.4	9.8	41.5	19.5	24.4	12.2	15.9	15.9	2.4	8.5	9.8	

※ n数が50を下回るものについては、参考値