



- 井口尚樹. 選ぶ就活生、選ばれる企業：就職活動における批判と選択. 晃洋書房, 2022, 250p.
- 大宮登 他. 理論と実践で自己決定力を伸ばすキャリアデザイン講座. 第3版. 日経BP, 2019, 160p.
- 田中研之輔. 実践するキャリアオーナーシップ: 個人と組織の持続的成長を促す20の行動指針. 中央経済グループパブリッシング, 2024, 220p. “未来人材ビジョン”. 経済産業省.
- <https://www.meti.go.jp/press/2022/05/20220531001/20220531001-1.pdf>, (参照2024-04-03).
- “2022年人事・労務に関するトップ・マネジメント調査結果”. 日本経済団体連合会.
- <https://www.keidanren.or.jp/policy/2023/003.pdf>, (参照2024-04-03).
- “2024年新卒採用 大学生就職活動調査”. リクルートマネジメントソリューションズ.
- https://www.recruit-ms.co.jp/upd/newsrelease/2311171722_2825.pdf. (参照2024-04-03)
- “第40回 ワークス大卒求人倍率調査(2024年卒)”. リクルートワークス研究所.
- https://www.works-i.com/research/works-report/item/230426_kyujin.pdf, (参照2024-04-03).
- “Works Report 2023 未来予測2040 労働供給制約社会がやってくる”. リクルートワークス研究所.
- <https://www.works-i.com/research/works-report/item/forecast2040.pdf>, (参照2024-04-03).
- Mark L. Savickas. Career Adaptability. 2021, 484p.
- Donald E. Super, Branimir Sverko, & Charles M. Super. Life Roles, Values, and Careers: International Findings of the Work Importance Study. 2006, 248p.
- Mitchell, K. E., Levin, A. S., & Krumboltz, J. D.. Planned happenstance: Constructing unexpected career opportunities. *Journal of Counseling & Development*, 1999, 77(2), 115-124.