

インターンシップ・1day仕事体験[※]と就職・採用活動の関係

インターンシップ・1day仕事体験[※]が就職・採用活動に与える影響は？

※2024年卒については、就業体験のうち2日以上のプログラムを「インターンシップ」、1日以下のプログラムを「1day仕事体験」として聴取

採用を意識して実施する企業が増加

近年、学生・企業ともに、インターンシップ・1day仕事体験(以下、「インターンシップ等」)を就職・採用活動につなげる機会と捉える動きが見られる。その関連性を見る。

2024年卒の学生におけるインターンシップ等の参加率は74.2%で、前年(75.0%)と同水準、平均参加社数は7.30社で、前年(7.82社)から微減した(グラフ①)。

一方、企業におけるインターンシップ等の実施率は、2024年卒向けが74.8%と、コロナ禍の影響で低下した2022年卒向け(67.7%)から回復傾向にある(グラフ②)。

企業の実施目的は、「仕事を通じて、学生に自社を含め、業界・仕事の理解を促進させる」が87.2%で最も高かった(P15・グラフ③)。経年で見ると、「入社意欲の高い学生を絞り込む」「入社後の活躍や定着を促進する」など、採用を意識した目的が増加傾向にある。

学生のインターンシップ等への参加と入社企業との関係を見ると、インターンシップ等に参加した企業または同業種に入社予定の学生は71.3%で、前年(69.3%)から2.0ポイント増加(P15・グラフ④)。インターンシップ等が学生の就職先選別に影響していることがうかがえる。

他方で、内定者の中に自社のインターンシップ参加者がいた企業は82.7%で(P15・グラフ⑤)、採用数に自社のインターンシップ等の参加者が占める割合は平均34.6%であった(P15・表⑦)。約65%が非参加者であることから、インターンシップ等への参加が内定に必須というわけではないことが分かる。ただし、参加経験者の割合は前年(平均27.0%)から増加傾向にある。

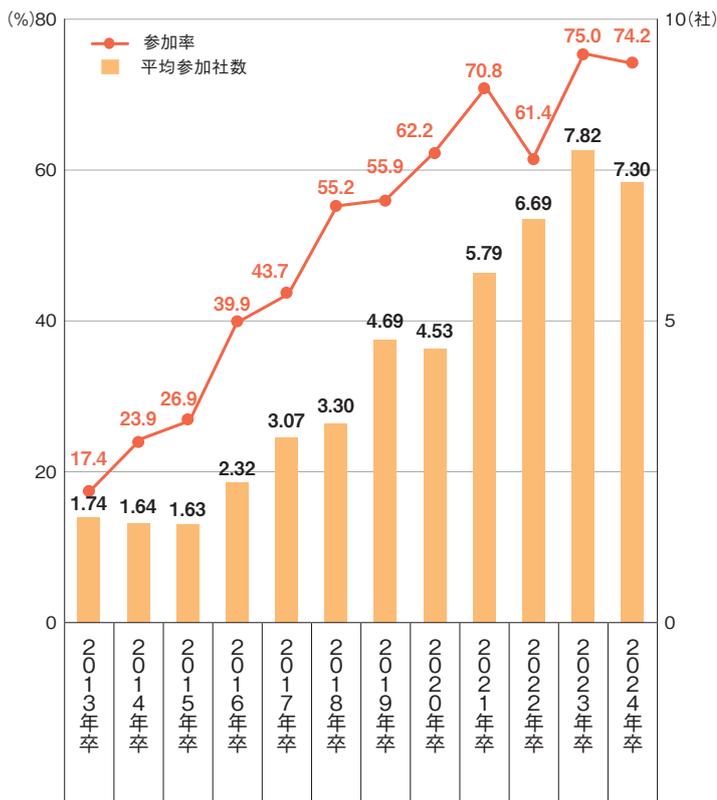
なお、インターンシップ等に参加した学生に採用選考との関係を聞いたところ、「採用選考と全く関係がなかった」と答えた学生は16.2%で、78.3%の学生が何かしら採用選考との関係を認識していた(P15・グラフ⑥)。

学生

インターンシップ等参加率は約7.5割で高止まり、平均参加社数は微減

① インターンシップ・1day仕事体験の参加率^{※1}、平均参加社数^{※2}

※1 学生全体/単一回答
 ※2 インターンシップ・1day仕事体験参加者/数値回答

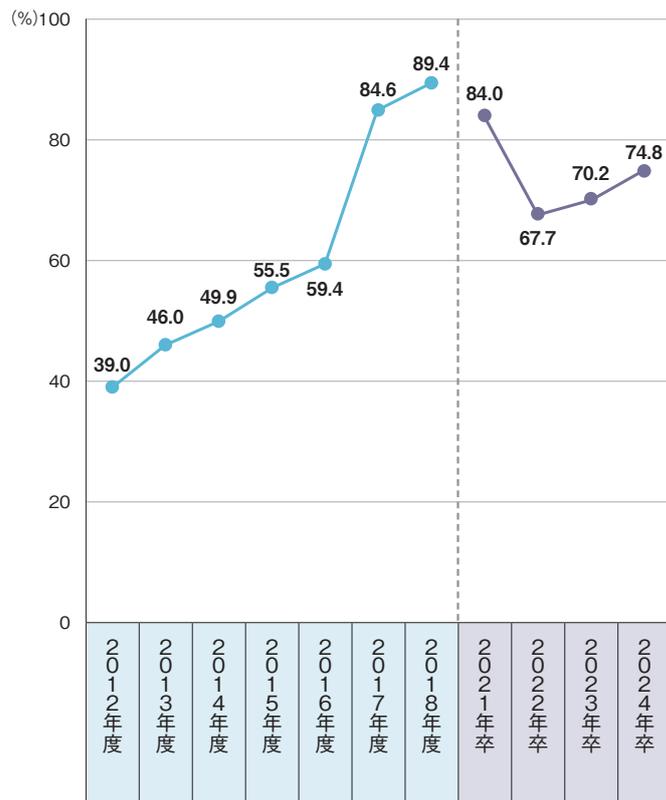


企業

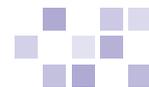
インターンシップ等実施率は回復傾向

② インターンシップ・1day仕事体験実施率

※全体/単一回答
 ※1day仕事体験は2021年卒調査から含む



※2012~2018年度は、対象卒年を限定せずに実施したインターンシップ等を聴取している

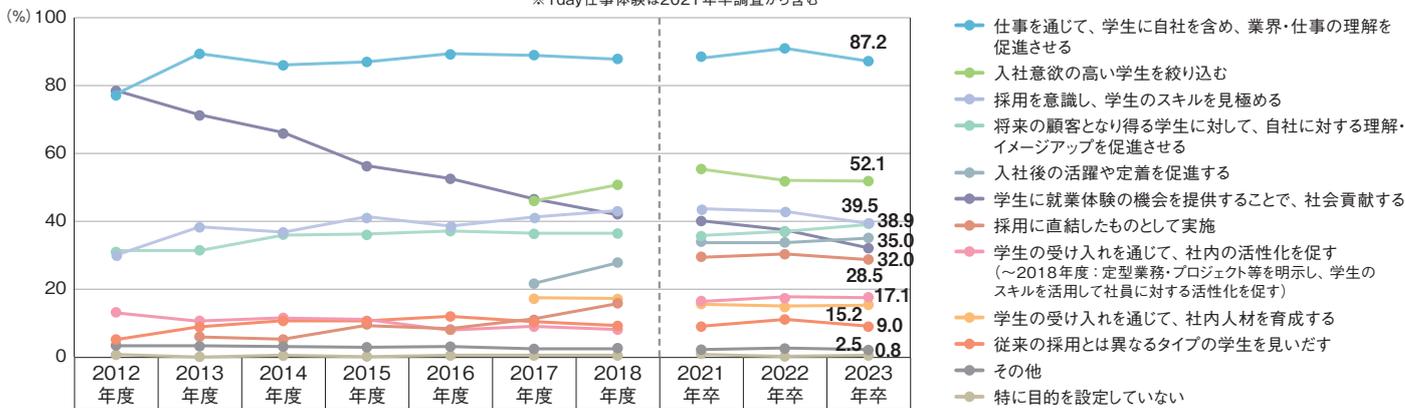


企業

インターンシップ等の実施目的として「入社意欲の高い学生を絞り込む」「入社後の活躍や定着を促進する」など採用を意識したものが増加傾向

③ インターンシップ・1day仕事体験の実施目的

※インターンシップ・1day仕事体験実施企業／複数回答
※1day仕事体験は2021年卒調査から含む



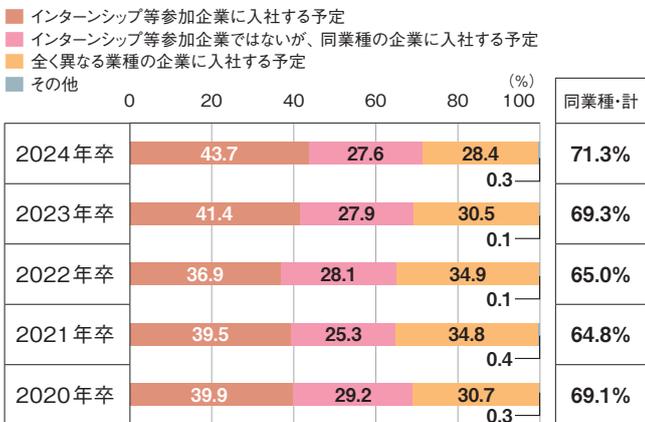
※2012年度～2018年度は、対象卒年を限定せずに実施したインターンシップ等について聴取

学生

7割以上が、インターンシップ等参加企業または同業種に入社予定

④ インターンシップ・1day仕事体験参加企業への入社予定

※就職先確定者のうち、インターンシップ・1day仕事体験参加者／単一回答

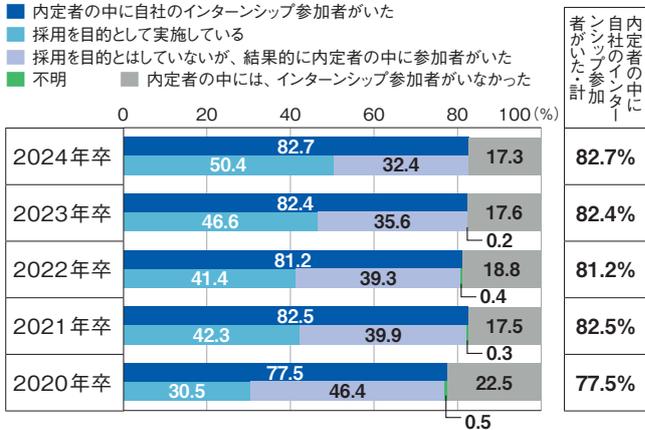


企業

8割を超える企業で、内定者の中に自社のインターンシップ等参加者がいた

⑤ 内定者のインターンシップ・1day仕事体験参加状況

※2021年卒～2024年卒：該当卒年採用実施かつ該当卒年対象インターンシップ・1day仕事体験実施企業／単一回答 ※2020年卒：インターンシップ等実施企業／単一回答

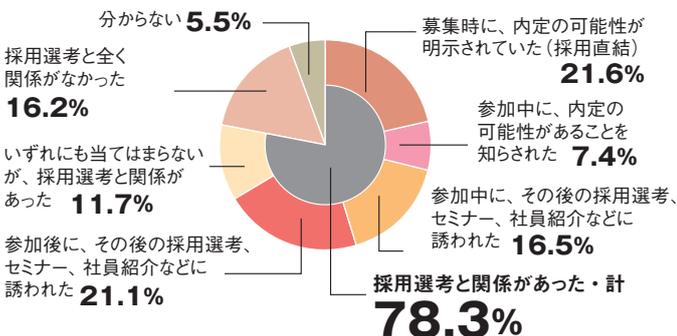


学生

78.3%が、インターンシップ等と採用選考との関係を認識

⑥ インターンシップ・1day仕事体験と採用選考の関係

※インターンシップ・1day仕事体験参加企業・各種団体等に入社予定者／単一回答



企業

採用数に占めるインターンシップ等参加者の割合が3割を超える

⑦ 採用数における自社インターンシップ・1day仕事体験参加者の割合

※該当卒年採用実施かつ該当卒年対象インターンシップ・1day仕事体験実施企業／数値回答

	2024年卒		2023年卒	
	n	平均値	n	平均値
全体	869	34.6%	636	27.0%
従業員規模別				
300人未満	222	44.0%	146	28.4%
300～999人	336	33.7%	242	27.6%
1,000～4,999人	240	33.1%	200	24.8%
5,000人以上 ※1	68	36.8%	46	30.4%

※1 2023年卒の数値は、サンプル数50未満のため参考値として掲載