

『就職白書2024』 データ集

学生調査 2024年卒大学生・大学院生の就職活動に関する
振り返り調査

企業調査 2024年卒・2025年卒（大学・大学院）新卒採用
に関する調査

【目次】

調査概要	8
【学生】プロフィール	
図表1 専攻	10
図表2 性別	11
図表3 居住地	12
【学生】進路の状況	
図表4 進路の確定状況	13
図表5 入社予定企業等の業種	14
図表6 入社予定企業等の従業員規模	15
図表7 入社予定企業等での勤務予定地	16
図表8 入社予定企業等の就職活動開始当初の志望度	17
図表9 入社予定企業等を選ぶ際に重視したこと	18
図表10 入社予定企業等を選ぶ際に最も重視したこと	19
図表11 入社予定企業等からの内定取得時期	20
図表12 入社予定企業等に就職することへの納得度	21
【学生】就職活動の状況	
図表13 卒業後の進路を考える上で影響を受けたもの	22
図表14 卒業後の進路を考える上でポジティブな影響を受けたもの	23
図表15 卒業後の進路を考える上でネガティブな影響を受けたもの	24
図表16 就職活動開始時期	25
図表17 就職活動を開始した頃の働く意欲	26
図表18 実質就職活動期間	27
図表19 就職活動を終了した理由	28
図表20 応募した企業の採用活動の方法・形態	29
図表21 就職活動プロセス実施率	30
図表22 就職活動プロセス実施量	31
図表23 企業・各種団体等に応募する際に利用したもの	33
図表24 企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集の手段	34
図表25 就職活動で知りたいと思っていた情報	35
図表26 就職活動で知ることができた情報	37
図表27 面接等でアピールする項目	39
図表28 就職活動における生成AIの使用状況	41
図表29 生成AIを使用した就職活動プロセス	42
図表30 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 就職活動において、生成AIを積極的に使用した	43
図表31 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIから得た回答をそのままエントリーシート等を使用した	44
図表32 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIから得た回答を吟味して修正した上でエントリーシート等を使用した	45
図表33 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 生成AIを使用して、エントリーシート等の内容を本来の自分以上に良く見せても良いと思う	46
図表34 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え： 就職活動で生成AIを使用することには不安を感じる	47

【学生】進路選択についての振り返り

図表35	自分の長所や短所について深く考えることができた	48
図表36	自分という人間についてじっくり考えることができた	49
図表37	これまでの自分の生き方についてしっかりと振り返ることができた	50
図表38	これからの自分の生き方についてしっかりと想像することができた	51
図表39	自分が好きなこと、嫌いなことについて改めて考えることができた	52
図表40	自分が得意なこと、不得意なことについて改めて考えることができた	53
図表41	自分が本当にやりたいことを深く考えることができた	54
図表42	多くの情報源から興味のある仕事（職種・業種・企業・団体等）を見つけることができた	55
図表43	自分が選択できる仕事（職種・業種・企業・団体等）にはどのようなものがあるのか、多角的に調べることができた	56
図表44	興味を持った仕事に関する情報を幅広く集めることができた	57
図表45	興味を持った仕事に就くにはどのように活動すれば良いのかを詳しく調べることができた	58
図表46	興味を持った仕事で必要とされる知識や資格があるかどうかを詳しく調べることができた	59
図表47	興味を持った仕事にどのくらい就けそうなのか判断するための情報を、十分に集めることができた	60
図表48	進路選択や個人のライフキャリアに詳しい専門家と意見交換をしながら、仕事や働くことについて考えることができた	61
図表49	興味を持った仕事を好きになれそうか、実際の仕事を体験して確かめることができた	62
図表50	興味を持った仕事を好きになれそうか、その仕事の疑似体験（ワークショップやロールプレイング等）をして確かめることができた	63
図表51	興味を持った仕事をしたことがある人に、その仕事について話を聞くことができた	64
図表52	興味を持った仕事の現場（店舗、事務所、研究所等）の様子を見ることができた	65
図表53	進路に関する自分なりの目標を踏まえて、自分の進路を決めることができた	66
図表54	進路選択に関する情報を十分に集めた上で、自分の進路を決めることができた	67
図表55	進路選択の候補をできるだけたくさん探し、探した候補を検討した上で、自分の進路を決めることができた	68
図表56	自分なりの選択基準や条件を基に、自分の進路を決めることができた	69
図表57	選択しようとしている進路が、自分なりの選択基準や条件をどのくらい満たしているか評価した上で、自分の進路を決めることができた	70
図表58	自分が望む進路の実現可能性を客観的に判断した上で、自分の進路を決めることができた	71
図表59	自分なりの選択基準や条件に基づいて、「これが最も自分にとって望ましい」と思える自分の進路を決めることができた	72
図表60	就職活動において、タイムパフォーマンス（タイパ）を意識して行動した	73
図表61	就職活動中に接点があった企業・各種団体等は総じて、あなたのキャリアについて考えてくれた	74
図表62	入社予定の企業・各種団体等は、あなたのキャリアについて考えてくれた	75

【目次】

【学生】内定取得の状況

図表63	就職活動で最初に内定を取得した時期	76
図表64	就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の業種	77
図表65	就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の従業員規模	78
図表66	最初の内定取得後の就職活動継続	79
図表67	最初の内定取得後に就職活動を続けた理由	80
図表68	内定を複数保有した時期の有無	81
図表69	内定を2社以上保有している（いた）理由	82

【学生】インターンシップ・1day仕事体験の状況

図表70	インターンシップ・1day仕事体験の参加割合	83
図表71	インターンシップ・1day仕事体験の参加社数	84
図表72	インターンシップ・1day仕事体験に参加した時期	85
図表73	インターンシップ・1day仕事体験の参加期間	87
図表74	インターンシップ・1day仕事体験参加先を選ぶ上での重視ポイント	88
図表75	インターンシップ・1day仕事体験に参加した目的	89
図表76	インターンシップ・1day仕事体験に参加して良かったこと	90
図表77	インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化： 学業に取り組む意欲が高まった	91
図表78	インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化： 履修する講義内容を選ぶ際の再考につながった	92
図表79	インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化： 大学・大学院で新たに何を学ぶべきか明確になった	93
図表80	インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化： 志望する企業・各種団体等の選択肢が広がった	94
図表81	インターンシップ・1day仕事体験参加企業への入社予定	95
図表82	インターンシップ・1day仕事体験と採用選考の関係	96
図表83	入社予定企業等のインターンシップ・1day仕事体験参加期間	97
図表84	入社予定企業等のインターンシップ・1day仕事体験プログラム	98

【目次】

【企業】プロフィール

図表85	従業員規模	100
図表86	業種	101
図表87	地域	102

【企業】新卒採用の現状と見通し

図表88	2024年卒採用実施状況	103
図表89	2024年卒採用予定数	104
図表90	2025年卒採用実施予定	105
図表91	2025年卒採用予定数	106
図表92	2024年卒の採用数の計画に対する充足状況	107
図表93	採用数が計画より多い理由	108
図表94	採用数が計画より少ない理由	109
図表95	入社予定者全体への満足度	110
図表96	採用活動全体への満足度	111
図表97	2024年卒の採用方法・形態	112
図表98	2025年卒の採用方法・形態（予定）	113
図表99	2024年卒の職務限定型（ジョブ型）採用における、入社後の職務変更の有無	114
図表100	2024年卒の採用プロセスの実施状況	115
図表101	2025年卒の採用プロセスの実施予定	116
図表102	2024年卒のプレエントリー受け付け人数	117
図表103	2024年卒の書類選考人数	118
図表104	2024年卒の面接人数	119
図表105	2024年卒の内々定・内定出し人数	120
図表106	2024年卒の内定辞退人数	121
図表107	2024年卒の内定人数	122
図表108	2024年卒採用で提供している情報	123
図表109	2024年卒採用における情報提供の手段	125
図表110	2025年卒採用における情報提供の手段	126
図表111	最初の面接から内定出しまでの日数（平均）	127
図表112	最初の面接から内定出しまでの面接回数（平均）	128
図表113	入社予定者への初任配属先を明示する時期（当てはまるもの全て）	129
図表114	入社予定者への初任配属先を明示する時期（主要なもの）	130
図表115	面接（対面）開始時期	131
図表116	面接（Web）開始時期	132
図表117	内々定・内定出し開始時期	133
図表118	2023年卒と比較した2024年卒の採用基準	134
図表119	2024年卒と比較した2025年卒の採用基準の見立て	135
図表120	新卒採用の採用基準で重視する項目	136

【目次】

図表121	2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し： 企業情報の詳細な開示度合	138
図表122	2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し： 応募人数	139
図表123	2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し： 内定辞退人数	140
図表124	2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し： 採用活動に費やす総費用	141
図表125	新卒採用における課題	142
図表126	新卒採用におけるAI導入状況	144
図表127	採用活動における生成AIの活用状況	145
図表128	学生が生成AIを活用することへの方針	146
図表129	学生が生成AIを活用することへの意向	147
【企業】 キャリア形成支援プログラムの現状と見通し		
図表130	2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験の実施状況	148
図表131	2024年卒向けインターンシップの実施状況	149
図表132	2024年卒向け1day仕事体験の実施状況	150
図表133	2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験参加者における内定者の有無	151
図表134	2024年卒採用数における自社インターンシップ・1day仕事体験参加者の割合	152
図表135	2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施状況	153
図表136	2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施状況	154
図表137	2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施状況	155
図表138	2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施状況	156
図表139	2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施状況	157
図表140	2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	158
図表141	2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期	159
図表142	2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	160
図表143	2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施時期	161
図表144	2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施期間	162
図表145	2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施期間	163
図表146	2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施期間	164
図表147	2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施期間	165
図表148	2025年卒対象キャリア形成支援プログラム全体の受け入れ学生人数	166
図表149	2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施目的	167
図表150	2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーのプログラム内容	168
図表151	2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育のプログラム内容	169
図表152	2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップのプログラム内容	170
図表153	2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップのプログラム内容	171
図表154	2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの参加条件	172
図表155	2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の参加条件	173

【目次】

図表156	2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの参加条件	174
図表157	2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの参加条件	175
図表158	2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施予定	176
図表159	2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施予定	177
図表160	2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施予定	178
図表161	2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施予定	179
図表162	2026年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施予定	180
図表163	2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期	181
図表164	2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期	182
図表165	2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期	183
図表166	2026年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施時期	184
図表167	2026年卒における就職・採用活動日程ルールの一部見直しの認知状況	185
図表168	採用日程弾力化の対象となる2026年卒対象の専門活用型インターンシップの実施予定	186
図表169	採用日程弾力化の対象となるインターンシップの実施可能性が低い、 または実施しない理由	187

【学生調査】

■大学生・大学院生の就職活動振り返り調査

調査目的：就職に関する学生の活動実態を把握する

調査方法：インターネット調査

調査協力：株式会社インテージ

調査対象：調査協力会社のモニターにスクリーニング調査を行い、民間企業等を対象に就職活動を行った全国の2024年卒予定の大学4年生・大学院2年生

調査期間：2023年11月22日～2023年12月4日

集計対象：1,802人

【企業調査】

■大学生・大学院生の採用活動振り返り調査

調査目的：新卒採用に関する企業の活動実態を把握する

調査方法：郵送調査・インターネット調査を併用

調査協力：株式会社電通マクロミルインサイト

調査対象：全国の新卒採用を実施している従業員規模5人以上の企業
2024年卒－4,826社

調査期間：2023年12月1日～2024年1月10日

回収社数：1,488社（回収率30.8%）

《集計方法について》

・大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体の構成比が実際の母集団に近づくよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、ウェイトバック集計を行った。大学生と大学院生を合わせた学生全体については、大学生と大学院生の構成比に関して、同様のウェイトバック集計を行ったため、大学生と大学院生の合計値が、学生全体の値と一致しない場合がある。

《調査結果を見る際の注意点》

- ・%を表示する際に小数第2位で四捨五入しているため、%の合計値や差の数値と計算値が一致しない場合がある。
- ・データは無回答サンプルを除いて集計している。
- ・サンプル数50未満の集計値は参考値として取り扱う。
- ・企業は従業員規模の無回答企業があるため、従業員規模別の計と全体は一致しない。
- ・無回答項目はグラフ・数表内で「－」と表記。
- ・2024年卒業や2025年卒業を「2024年卒」「2025年卒」と表記。

学生調査

■ 図表1 専攻
(学生全体／単一回答)

		(%)	
		n	
			文系
			理系
全体		(1,802)	61.0
男女別	男性	(977)	55.5
	女性	(825)	67.5
地域別	北海道・東北	(132)	57.0
	関東	(769)	62.9
	中部・東海	(256)	53.7
	関西	(396)	68.0
	中国・四国	(112)	47.7
	九州	(136)	57.7

■ 図表2 性別
(学生全体／単一回答)

			(%)	
		n	男性	女性
全体		(1,802)	54.2	45.8
文理別	文系	(1,099)	49.3	50.7
	理系	(703)	61.9	38.1
地域別	北海道・東北	(132)	51.0	49.0
	関東	(769)	55.5	44.5
	中部・東海	(256)	52.7	47.3
	関西	(396)	51.6	48.4
	中国・四国	(112)	59.0	41.0
	九州	(136)	56.7	43.3

■ 図表3 居住地
(学生全体／単一回答)

			(%)					
		n	北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州
全体		(1,802)	7.3	42.7	14.2	22.0	6.2	7.5
文理別	文系	(1,099)	6.8	44.0	12.5	24.5	4.8	7.1
	理系	(703)	8.1	40.6	16.9	18.0	8.3	8.2
男女別	男性	(977)	6.9	43.7	13.8	20.9	6.7	7.9
	女性	(825)	7.9	41.5	14.7	23.3	5.6	7.1

■ 図表4 進路の確定状況
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	民間企業に 就職する	民間企業以 外(公務 員、教員、 その他団体 職員など) に就職する	起業する	大学院など へ進学する	留学する	留年するの で卒業しな い	まだ確定し ている進路 はない	その他
全体	(1,802)	83.7	5.8	0.4	3.9	0.3	0.6	5.4	0.1
文理別									
文系	(1,099)	84.7	5.5	0.4	0.8	0.5	0.9	7.1	0.1
理系	(703)	82.1	6.2	0.3	8.7	—	—	2.7	—
男女別									
男性	(977)	83.1	4.8	0.4	4.9	0.2	0.5	5.9	—
女性	(825)	84.3	6.9	0.3	2.7	0.4	0.6	4.8	0.2
地域別									
北海道・東北	(132)	83.1	7.0	—	3.0	—	2.5	4.3	—
関東	(769)	83.9	5.1	0.4	3.6	0.6	0.3	6.0	0.2
中部・東海	(256)	83.9	5.9	0.4	3.3	0.3	0.4	5.9	—
関西	(396)	84.0	5.0	0.6	3.2	—	0.9	6.2	—
中国・四国	(112)	80.3	9.5	—	8.4	—	—	1.9	—
九州	(136)	84.7	7.2	—	5.8	—	—	2.2	—

■ 図表5 入社予定企業等の業種
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	建設業	製造業（機械以外）	機械器具製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業
全体		(1,611)	4.6	14.4	12.1	1.6	17.2	5.2	3.6	3.5
文理別	文系	(991)	3.2	10.7	6.6	2.0	14.8	6.1	5.5	4.5
	理系	(621)	6.9	20.3	21.0	1.0	21.0	3.7	0.7	1.8
男女別	男性	(860)	5.7	13.1	16.2	1.4	19.0	7.1	4.1	2.4
	女性	(752)	3.3	15.9	7.5	1.8	15.1	3.0	3.1	4.7
地域別	北海道・東北	(119)	9.3	12.0	8.1	0.8	17.5	2.8	6.2	2.9
	関東	(684)	4.6	13.6	8.3	1.3	21.3	6.6	3.5	3.3
	中部・東海	(230)	3.3	12.1	24.3	1.9	12.5	6.5	4.2	3.9
	関西	(353)	3.1	16.6	10.6	1.3	17.6	2.9	4.0	4.0
	中国・四国	(100)	5.3	18.5	15.9	0.9	9.6	7.6	1.8	2.2
	九州	(125)	6.1	16.0	15.9	5.0	7.9	1.8	1.7	3.7

		n	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業（他に分類されないもの）	その他
全体		(1,611)	6.3	2.2	2.1	5.7	2.2	8.6	10.6
文理別	文系	(991)	9.1	3.0	3.0	4.9	3.2	11.3	12.0
	理系	(621)	1.8	0.8	0.9	7.0	0.7	4.1	8.3
男女別	男性	(860)	5.3	1.8	1.2	3.0	1.5	7.3	10.8
	女性	(752)	7.5	2.6	3.2	8.8	3.1	10.0	10.4
地域別	北海道・東北	(119)	2.8	3.6	1.9	6.7	1.1	3.7	20.6
	関東	(684)	7.2	2.7	1.9	5.9	2.2	10.0	7.7
	中部・東海	(230)	6.1	1.9	1.4	5.8	3.9	6.4	5.8
	関西	(353)	6.5	1.9	1.9	4.6	1.8	10.6	12.6
	中国・四国	(100)	3.1	1.2	3.6	7.6	1.3	4.7	16.4
	九州	(125)	6.9	—	5.0	5.4	2.7	6.5	15.5

■ 図表6 入社予定企業等の従業員規模
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	300人未満	300～999人	1,000～ 4,999人	5,000人 以上
全体		(1,611)	28.4	24.7	24.0	22.9
文理別	文系	(991)	32.5	26.4	23.3	17.8
	理系	(621)	22.0	21.8	25.1	31.1
男女別	男性	(860)	26.9	25.2	24.0	23.9
	女性	(752)	30.2	24.1	24.0	21.7
地域別	北海道・東北	(119)	35.9	22.6	24.2	17.3
	関東	(684)	27.3	25.6	25.1	22.1
	中部・東海	(230)	21.8	25.6	23.0	29.6
	関西	(353)	29.6	21.0	26.7	22.7
	中国・四国	(100)	31.3	27.1	17.2	24.4
	九州	(125)	34.4	28.2	17.5	19.9

■ 図表7 入社予定企業等での勤務予定地
(就職先確定者／単一回答)

			(%)						
		n	北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州	未定・わからない
全体		(1,611)	5.1	46.4	11.9	15.6	4.6	5.5	10.9
文理別	文系	(991)	4.9	47.3	10.3	17.7	4.5	5.1	10.2
	理系	(621)	5.5	45.0	14.5	12.3	4.7	6.0	12.0
男女別	男性	(860)	5.1	49.1	10.7	15.3	4.6	5.9	9.3
	女性	(752)	5.1	43.4	13.3	16.0	4.7	5.0	12.6
地域別	北海道・東北	(119)	58.7	22.4	6.7	1.4	0.8	1.5	8.5
	関東	(684)	1.0	85.0	2.7	1.4	0.3	0.6	9.1
	中部・東海	(230)	1.2	19.5	64.8	4.3	1.3	0.4	8.5
	関西	(353)	0.8	17.7	3.3	61.3	2.6	0.3	14.1
	中国・四国	(100)	－	14.8	1.4	11.5	55.1	4.1	13.2
	九州	(125)	－	14.3	2.9	2.0	3.5	61.0	16.3

■ 図表8 入社予定企業等の就職活動開始当初の志望度
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	当初からの 第一志望群	当初は第二 志望以下の 志望群	当初は志望 していな かった
全体		(1,611)	64.0	20.9	15.1
文理別	文系	(991)	59.8	22.1	18.0
	理系	(621)	70.5	19.1	10.4
男女別	男性	(860)	63.6	22.5	13.8
	女性	(752)	64.3	19.1	16.6
地域別	北海道・東北	(119)	62.2	21.4	16.4
	関東	(684)	65.4	21.7	12.9
	中部・東海	(230)	64.2	17.1	18.7
	関西	(353)	60.7	21.6	17.7
	中国・四国	(100)	66.7	19.5	13.8
	九州	(125)	64.2	22.9	12.9

【学生】2024年卒就職活動振り返り調査

■ 図表9 入社予定企業等を選ぶ際に重視したこと
(就職先確定者／複数回答)

(%)

	n	ビジョンや経営方針	規模や知名度	将来性（成長しそうか、または、安定し続けそうか）	待遇（収入・各種手当・福利厚生・教育研修制度等）	働く条件（労働時間・休日・休暇制度・勤務地・転勤有無等）	良いキャリアを積みめそうか	仕事にやりがいを感じられそうか	年齢や役職に関係なく、成果を評価してもらえるそうか
全体	(1,611)	32.2	29.7	46.0	56.6	54.6	23.6	39.9	8.8
文理別									
文系	(991)	31.6	27.8	46.0	54.0	53.0	21.1	40.6	9.0
理系	(621)	33.2	32.8	46.0	60.8	57.2	27.7	38.8	8.6
男女別									
男性	(860)	35.0	33.7	47.0	53.9	48.2	25.1	38.8	8.8
女性	(752)	29.0	25.2	44.9	59.7	62.0	22.0	41.1	8.9
地域別									
北海道・東北	(119)	34.4	27.6	46.3	61.6	55.4	26.1	45.0	5.9
関東	(684)	32.4	31.4	45.9	55.2	52.8	25.1	36.1	8.3
中部・東海	(230)	33.5	33.8	48.2	60.1	59.0	22.1	37.0	7.0
関西	(353)	32.5	26.6	43.6	55.1	51.3	22.1	42.5	11.7
中国・四国	(100)	28.5	27.7	51.4	51.8	62.4	24.8	47.5	12.2
九州	(125)	28.8	25.8	45.4	61.5	58.9	19.7	48.1	7.5

	n	自分のやりたい仕事ができそうか	若手のうちから責任を持って仕事ができそうか	学生時代に習得した専門知識・専門スキルを生かせそうか	学生時代の経験から得たスキルが生かせそうか	仕事を通して、自分の専門知識・専門スキル・仕事を進める能力等が得られそうか	職場の人間関係（上司・先輩・同僚たちとうまくやっていけそうか）	採用担当者や面接担当者、経営者等の印象	社風（職場の雰囲気になじめそうか）
全体	(1,611)	37.4	9.1	17.0	11.0	14.3	24.8	26.2	29.4
文理別									
文系	(991)	36.6	8.5	11.1	10.0	12.9	26.2	27.5	29.2
理系	(621)	38.6	10.2	26.5	12.7	16.6	22.5	24.1	29.6
男女別									
男性	(860)	34.7	8.0	16.7	11.3	13.4	19.0	21.5	24.5
女性	(752)	40.4	10.4	17.4	10.7	15.4	31.4	31.6	34.9
地域別									
北海道・東北	(119)	35.6	7.8	21.3	14.3	15.9	25.2	30.8	37.7
関東	(684)	36.0	9.1	16.1	11.0	14.2	23.7	25.2	29.0
中部・東海	(230)	39.2	9.2	14.4	8.2	12.1	25.6	23.6	26.9
関西	(353)	38.8	9.8	17.7	11.1	15.7	27.5	29.3	31.2
中国・四国	(100)	42.2	10.9	14.2	12.6	11.2	21.2	26.8	27.0
九州	(125)	35.4	7.0	23.3	11.8	16.2	23.8	22.8	24.2

	n	その他
全体	(1,611)	1.1
文理別		
文系	(991)	0.7
理系	(621)	1.7
男女別		
男性	(860)	1.0
女性	(752)	1.3
地域別		
北海道・東北	(119)	4.4
関東	(684)	0.6
中部・東海	(230)	0.3
関西	(353)	1.3
中国・四国	(100)	2.1
九州	(125)	1.4

■ 図表10 入社予定企業等を選ぶ際に最も重視したこと
(就職先確定者／単一回答)

(%)

	n	ビジョンや 経営方針	規模や知名 度	将来性（成 長しそう か、また は、安定し 続けそう か）	待遇（収 入・各種手 当・福利厚 生・教育研 修制度等）	働く条件 （労働時 間・休日・ 休暇制度・ 勤務地・転 勤有無等）	良いキャリ アを積みめ うか	仕事にやり がいを感じ られそうか	年齢や役職 に関係な く、成果を 評価しても らえそうか
全体	(1,611)	6.0	3.8	9.2	17.0	21.6	2.8	8.8	0.5
文理別									
文系	(991)	5.1	3.1	9.4	15.8	22.1	2.4	10.5	0.6
理系	(621)	7.4	4.9	8.8	19.0	20.7	3.3	5.9	0.3
男女別									
男性	(860)	7.5	4.8	10.5	16.9	18.7	3.8	8.6	0.5
女性	(752)	4.3	2.7	7.6	17.2	24.8	1.5	9.0	0.4
地域別									
北海道・東北	(119)	6.8	1.0	9.8	16.9	22.2	3.2	13.2	－
関東	(684)	5.6	5.0	10.2	17.0	19.7	2.6	8.7	0.4
中部・東海	(230)	6.8	2.6	8.9	19.4	23.1	2.1	7.2	0.3
関西	(353)	7.2	3.9	5.5	16.0	22.3	3.0	7.4	1.0
中国・四国	(100)	6.1	2.3	12.7	13.6	25.9	2.6	8.8	－
九州	(125)	2.6	2.7	10.6	18.8	22.9	4.0	11.5	－

	n	自分のやり たい仕事 ができそうか	若手のう ちから責任 を持って仕事 ができそう か	学生時代に 習得した専 門知識・専 門スキルを 生かせそう か	学生時代の 経験から得 たスキルが 生かせそう か	仕事を通し て、自分の 専門知識・ 専門スキル・仕事を 進める能力 等が得られ そうか	職場の人間 関係（上 司・先輩・ 同僚たちと うまくやっ ていけそう か）	採用担当者 や面接担当 者、経営者 等の印象	社風（職場 の雰囲気 に なじめそう か）
全体	(1,611)	10.4	0.4	2.5	0.7	1.2	4.6	3.2	6.6
文理別									
文系	(991)	9.7	0.3	1.4	1.1	1.4	5.5	4.0	6.9
理系	(621)	11.4	0.4	4.3	－	0.9	3.2	2.1	6.2
男女別									
男性	(860)	10.6	0.6	2.9	0.8	1.1	4.0	2.6	5.3
女性	(752)	10.2	0.2	2.2	0.6	1.4	5.3	4.0	8.2
地域別									
北海道・東北	(119)	6.1	－	2.1	2.4	－	1.8	2.7	8.2
関東	(684)	11.0	0.4	3.2	0.4	1.7	5.0	3.4	5.5
中部・東海	(230)	10.2	1.2	2.7	－	2.0	4.8	3.8	4.7
関西	(353)	11.2	0.2	1.6	1.2	0.8	5.4	3.2	9.3
中国・四国	(100)	9.6	－	1.2	1.3	0.0	2.6	2.2	9.0
九州	(125)	10.2	－	3.0	－	0.6	3.9	2.8	5.7

	n	その他
全体	(1,611)	0.8
文理別		
文系	(991)	0.6
理系	(621)	1.2
男女別		
男性	(860)	1.0
女性	(752)	0.6
地域別		
北海道・東北	(119)	3.6
関東	(684)	0.2
中部・東海	(230)	0.3
関西	(353)	1.0
中国・四国	(100)	2.1
九州	(125)	0.7

■ 図表11 入社予定企業等からの内定取得時期
(就職先確定者のうち内定取得者／単一回答)

(%)

		n	2022年9月 以前	2022年10月	2022年11月	2022年12月	2023年1月	2023年2月	2023年3月	2023年4月
全体		(1,530)	5.8	0.8	0.4	1.6	1.7	4.9	10.4	12.8
文理別	文系	(938)	6.0	0.4	0.2	1.4	1.6	3.3	8.1	10.2
	理系	(593)	5.7	1.4	0.6	1.8	1.8	7.5	14.0	16.9
男女別	男性	(810)	5.3	0.9	0.7	1.2	1.7	4.8	11.6	15.0
	女性	(720)	6.4	0.8	－	1.9	1.6	5.1	9.0	10.2
地域別	北海道・東北	(111)	5.5	－	－	－	0.4	－	4.9	17.2
	関東	(644)	4.7	0.6	0.3	1.6	2.2	5.9	11.4	13.0
	中部・東海	(218)	6.0	0.3	－	1.9	1.4	5.4	15.8	13.9
	関西	(338)	9.3	0.7	0.5	1.9	1.7	4.8	8.9	9.9
	中国・四国	(95)	8.1	3.0	－	2.4	2.2	6.2	6.2	13.0
	九州	(123)	0.6	2.4	1.3	0.7	－	2.7	7.5	13.6

		n	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月 以降
全体		(1,530)	14.3	18.7	8.4	7.1	5.9	7.2
文理別	文系	(938)	16.0	21.3	9.0	8.5	5.9	8.1
	理系	(593)	11.6	14.5	7.5	5.0	5.9	5.8
男女別	男性	(810)	12.2	19.0	9.2	6.5	5.2	6.7
	女性	(720)	16.7	18.3	7.5	7.9	6.7	7.7
地域別	北海道・東北	(111)	23.7	15.1	9.7	4.7	6.1	12.7
	関東	(644)	13.9	19.8	5.7	8.5	5.2	7.1
	中部・東海	(218)	13.0	18.5	8.0	6.1	4.0	5.8
	関西	(338)	15.5	17.2	12.0	6.6	6.2	4.8
	中国・四国	(95)	7.6	21.3	14.5	4.5	4.4	6.7
	九州	(123)	11.9	18.1	8.0	7.6	13.4	12.2

■ 図表12 入社予定企業等に就職することへの納得度
(就職先確定者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(1,611)	32.6	44.5	16.7	3.5	2.6	77.2	6.2
文理別	文系	(991)	32.3	44.5	16.6	3.9	2.6	76.8	6.6
	理系	(621)	33.1	44.6	16.8	3.0	2.6	77.7	5.6
男女別	男性	(860)	33.2	42.0	18.6	3.8	2.4	75.2	6.2
	女性	(752)	32.0	47.4	14.5	3.3	2.8	79.4	6.1
地域別	北海道・東北	(119)	34.6	49.9	9.7	1.0	4.8	84.5	5.9
	関東	(684)	31.8	47.1	14.3	3.6	3.1	79.0	6.7
	中部・東海	(230)	32.7	39.8	19.2	4.7	3.6	72.6	8.3
	関西	(353)	30.2	43.3	20.3	4.5	1.7	73.5	6.2
	中国・四国	(100)	36.6	42.4	18.7	2.3	—	79.0	2.3
	九州	(125)	38.7	38.8	20.0	1.9	0.6	77.5	2.5

■ 図表13 卒業後の進路を考える上で影響を受けたもの
(学生全体／複数回答)

(%)

	n	親	兄弟姉妹・ 親戚	大学・学校の先生	友人	先輩	大学受験	大学・学校の部活動、 クラブ・サークル活動	アルバイト
全体	(1,802)	35.7	10.0	21.5	30.3	16.5	5.3	9.2	17.1
文理別									
文系	(1,099)	37.3	10.6	20.5	30.3	12.9	5.1	7.5	20.1
理系	(703)	33.2	9.0	22.9	30.2	22.1	5.7	11.8	12.3
男女別									
男性	(977)	31.6	7.4	22.0	30.1	18.7	5.6	11.3	15.5
女性	(825)	40.7	13.0	20.9	30.5	13.8	5.0	6.7	19.0
地域別									
北海道・東北	(132)	34.8	13.4	15.3	28.9	15.2	3.0	7.9	20.0
関東	(769)	37.5	11.0	19.3	29.9	17.9	5.4	9.0	17.0
中部・東海	(256)	31.2	6.3	24.5	30.4	17.4	5.2	12.1	17.4
関西	(396)	36.3	11.0	26.1	33.1	14.6	4.3	8.9	16.5
中国・四国	(112)	32.2	4.9	21.0	25.5	13.0	8.3	7.6	10.7
九州	(136)	37.0	9.5	21.2	28.5	16.5	7.9	8.6	21.0

	n	就職活動	インターンシップ・1day仕事体験などの就業経験	学外での社会活動・スポーツ活動	マスメディア（新聞・テレビ・雑誌・書籍等）	ソーシャルメディア（SNS等）で発信している個人の情報、書き込みサイト等	その他	特になかった
全体	(1,802)	37.9	28.2	4.3	9.1	11.5	2.1	15.5
文理別								
文系	(1,099)	38.7	26.8	4.5	9.1	11.6	2.2	16.4
理系	(703)	36.8	30.5	4.1	9.1	11.4	1.8	14.1
男女別								
男性	(977)	38.8	27.0	4.6	10.8	12.0	2.1	17.2
女性	(825)	36.9	29.7	4.0	7.0	11.0	2.0	13.5
地域別								
北海道・東北	(132)	30.7	36.9	6.1	12.8	11.7	2.5	15.7
関東	(769)	36.4	27.3	5.0	9.7	10.9	3.0	14.8
中部・東海	(256)	40.9	36.2	2.4	8.9	13.3	0.2	10.4
関西	(396)	39.7	23.0	2.9	7.1	11.6	1.0	16.8
中国・四国	(112)	40.6	26.0	5.4	5.3	9.7	1.5	23.1
九州	(136)	41.0	27.5	5.2	11.1	13.1	3.1	18.8

■ 図表14 卒業後の進路を考える上でポジティブな影響を受けたもの
(学生全体／複数回答)

(%)

	n	親	兄弟姉妹・ 親戚	大学・学校の先生	友人	先輩	大学受験	大学・学校の部活動、 クラブ・サークル活動	アルバイト
全体	(1,802)	19.0	4.2	13.5	20.2	11.0	2.4	5.4	10.3
文理別									
文系	(1,099)	19.5	4.7	13.0	19.2	8.0	2.1	4.8	12.3
理系	(703)	18.3	3.4	14.2	21.8	15.7	2.8	6.4	7.3
男女別									
男性	(977)	16.9	2.5	13.3	21.0	12.0	2.5	6.2	8.9
女性	(825)	21.5	6.3	13.6	19.2	9.7	2.3	4.4	12.1
地域別									
北海道・東北	(132)	18.3	5.3	8.0	17.0	8.0	0.7	6.9	14.9
関東	(769)	18.5	4.4	11.4	19.1	12.1	2.2	5.3	9.7
中部・東海	(256)	18.6	2.5	19.3	24.4	13.3	3.0	6.5	9.6
関西	(396)	20.4	4.7	16.8	23.3	9.9	1.7	4.4	11.5
中国・四国	(112)	14.3	2.9	13.4	17.4	10.0	4.9	6.0	8.8
九州	(136)	22.9	5.1	10.3	14.6	7.3	3.9	5.0	8.9

	n	就職活動	インターンシップ・ 1day仕事体験などの就業経験	学外での社会活動・スポーツ活動	マスメディア（新聞・テレビ・雑誌・書籍等）	ソーシャルメディア（SNS等） で発信している個人の情報、書き込みサイト等	その他	特になかった
全体	(1,802)	24.9	21.3	2.4	4.2	4.6	1.4	20.7
文理別								
文系	(1,099)	25.3	19.2	2.4	4.0	4.7	1.5	22.2
理系	(703)	24.3	24.6	2.5	4.4	4.4	1.2	18.3
男女別								
男性	(977)	26.6	20.5	2.6	5.2	5.1	1.5	21.7
女性	(825)	22.9	22.3	2.2	2.9	4.0	1.3	19.5
地域別								
北海道・東北	(132)	23.0	31.1	1.8	5.2	3.0	2.5	19.7
関東	(769)	23.6	20.0	2.8	4.3	4.4	2.3	20.5
中部・東海	(256)	25.7	24.7	1.2	4.4	7.1	－	15.4
関西	(396)	25.5	18.7	1.9	3.1	4.3	－	21.2
中国・四国	(112)	30.2	21.7	4.6	3.8	4.5	1.5	27.8
九州	(136)	26.6	20.0	3.2	5.4	3.3	1.6	25.7

■ 図表15 卒業後の進路を考える上でネガティブな影響を受けたもの
(学生全体／複数回答)

			親	兄弟姉妹・ 親戚	大学・学校の先生	友人	先輩	大学受験	大学・学校の部活動、 クラブ・サークル活動	アルバイト
		n								(%)
全体		(1,802)	9.6	2.5	3.0	6.9	3.1	0.8	2.2	3.9
文理別	文系	(1,099)	10.7	2.7	3.4	7.5	2.8	1.0	2.0	3.7
	理系	(703)	7.8	2.2	2.4	5.9	3.6	0.5	2.4	4.1
男女別	男性	(977)	8.8	2.2	3.0	6.3	3.7	0.7	2.5	3.8
	女性	(825)	10.5	2.9	3.0	7.5	2.4	0.9	1.8	4.0
地域別	北海道・東北	(132)	8.0	3.1	2.2	6.0	4.3	－	1.2	3.4
	関東	(769)	9.1	2.2	2.6	7.4	3.0	0.6	1.8	3.2
	中部・東海	(256)	9.6	2.9	4.1	5.8	3.0	1.2	3.3	4.7
	関西	(396)	10.7	2.8	2.5	8.6	3.1	1.2	3.3	4.6
	中国・四国	(112)	12.7	2.2	2.7	4.6	2.7	1.1	－	3.3
	九州	(136)	8.0	2.1	5.9	2.9	3.2	0.5	1.7	4.9

			就職活動	インターン シップ・ 1day仕事体 験などの就 業経験	学外での社 会活動・ス ポーツ活動	マスメディ ア（新聞・ テレビ・雑 誌・書籍 等）	ソーシャル メディア （SNS等） で発信して いる個人の 情報、書き 込みサイト 等	その他	特になかつ た
		n							
全体		(1,802)	11.1	7.0	0.5	3.2	6.0	0.2	58.8
文理別	文系	(1,099)	12.2	7.0	0.3	3.6	6.2	0.3	57.6
	理系	(703)	9.3	7.0	0.8	2.6	5.7	0.1	60.7
男女別	男性	(977)	10.7	6.9	0.6	3.6	5.1	0.1	60.2
	女性	(825)	11.5	7.0	0.4	2.7	7.1	0.3	57.2
地域別	北海道・東北	(132)	12.9	12.5	－	4.5	6.1	－	56.1
	関東	(769)	10.6	6.8	0.6	3.5	6.3	0.4	60.8
	中部・東海	(256)	11.0	8.7	0.3	3.4	7.6	－	52.1
	関西	(396)	10.5	5.7	0.4	2.6	6.3	0.2	57.6
	中国・四国	(112)	15.7	7.0	－	1.6	4.4	－	62.9
	九州	(136)	10.0	3.2	1.2	2.7	1.5	－	62.7

【学生】2024年卒就職活動振り返り調査

■ 図表16 就職活動開始時期
(就職活動終了者／単一回答)

			(%)							
			2022年3月 以前	2022年4月	2022年5月	2022年6月	2022年7月	2022年8月	2022年9月	2022年10月
			n							
全体			(1,525)	12.5	8.5	5.6	13.1	5.5	7.8	4.7
文理別	文系	(935)	12.1	8.1	4.4	12.8	5.5	7.7	4.1	4.8
	理系	(590)	13.2	9.2	7.4	13.6	5.6	8.0	3.3	4.6
男女別	男性	(808)	12.0	9.1	5.2	11.4	6.7	8.9	4.8	4.6
	女性	(717)	13.1	7.9	5.9	15.0	4.3	6.7	2.7	4.8
地域別	北海道・東北	(114)	14.9	9.7	3.1	12.0	6.6	7.1	2.0	4.7
	関東	(634)	12.9	8.0	5.6	11.4	7.0	9.0	4.9	3.7
	中部・東海	(221)	13.0	7.5	6.1	17.3	3.0	8.4	3.9	3.9
	関西	(346)	12.5	9.5	5.6	17.7	5.7	6.6	2.9	6.6
	中国・四国	(98)	10.8	7.3	5.9	8.5	0.9	8.7	3.5	6.8
	九州	(113)	9.1	9.9	6.5	5.0	4.8	4.3	2.4	4.4

			2022年11月	2022年12月	2023年1月	2023年2月	2023年3月	2023年4月	2023年5月	2023年6月
			n							
全体			(1,525)	2.8	5.0	5.1	6.3	7.7	3.1	1.9
文理別	文系	(935)	2.9	4.9	4.8	7.0	8.6	3.7	1.6	2.6
	理系	(590)	2.5	5.2	5.7	5.3	6.2	2.2	1.8	0.9
男女別	男性	(808)	3.0	4.3	5.5	6.5	6.5	3.0	1.5	2.1
	女性	(717)	2.6	5.8	4.7	6.1	8.9	3.3	1.9	1.7
地域別	北海道・東北	(114)	3.1	5.2	3.0	5.2	12.4	-	-	3.3
	関東	(634)	3.0	6.3	5.4	5.7	6.4	3.0	1.7	1.6
	中部・東海	(221)	0.7	5.1	6.4	6.7	4.2	3.0	4.5	0.6
	関西	(346)	3.0	2.7	3.7	7.3	5.2	4.4	0.2	2.1
	中国・四国	(98)	2.3	4.8	7.9	7.5	14.2	5.0	3.6	0.8
	九州	(113)	5.1	4.6	5.2	6.2	19.0	1.6	1.2	5.6

			2023年7月 以降
			n
全体			(1,525)
文理別	文系	(935)	4.4
	理系	(590)	5.3
男女別	男性	(808)	4.8
	女性	(717)	4.7
地域別	北海道・東北	(114)	7.6
	関東	(634)	4.6
	中部・東海	(221)	5.7
	関西	(346)	4.2
	中国・四国	(98)	1.5
	九州	(113)	5.2

■ 図表17 就職活動を開始した頃の働く意欲
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	十分	どちらかという と十分	どちらとも いえない	どちらかという と不十分	不十分	十分・計	不十分・計
全体		(1,802)	19.7	35.7	19.4	18.4	6.8	55.4	25.2
文理別	文系	(1,099)	20.4	33.9	19.6	18.2	7.9	54.3	26.1
	理系	(703)	18.6	38.5	19.1	18.9	5.0	57.0	23.9
男女別	男性	(977)	21.3	37.7	18.8	16.2	6.0	59.0	22.2
	女性	(825)	17.8	33.3	20.1	21.1	7.7	51.1	28.8
地域別	北海道・東北	(132)	21.1	35.9	18.7	17.6	6.7	57.0	24.3
	関東	(769)	20.4	36.0	17.7	18.9	7.0	56.4	25.9
	中部・東海	(256)	17.8	32.4	19.1	23.8	7.0	50.2	30.8
	関西	(396)	19.1	35.9	24.4	14.6	6.0	55.0	20.5
	中国・四国	(112)	17.4	40.1	22.4	16.6	3.5	57.5	20.1
	九州	(136)	21.8	36.1	12.9	18.9	10.2	57.9	29.2

■ 図表18 実質就職活動期間
(就職活動終了者／単一回答)

			(%)					(力月)
		n	1～3力月	4～6力月	7～9力月	10～12力月	13力月以上	平均値
全体		(1,521)	17.6	29.5	17.8	23.8	11.3	7.87
文理別	文系	(935)	16.9	28.7	17.5	23.8	13.1	8.09
	理系	(587)	18.6	30.8	18.2	23.9	8.5	7.52
男女別	男性	(807)	18.0	28.8	18.5	23.4	11.3	7.79
	女性	(715)	17.0	30.3	16.9	24.4	11.4	7.96
地域別	北海道・東北	(112)	21.5	23.9	23.0	22.4	9.2	7.65
	関東	(632)	16.7	29.3	18.5	25.0	10.5	7.88
	中部・東海	(221)	16.2	32.4	13.7	26.1	11.6	8.00
	関西	(346)	14.2	25.2	19.4	26.4	14.8	8.52
	中国・四国	(98)	23.5	42.8	10.2	14.0	9.5	6.67
	九州	(113)	26.1	31.8	18.4	14.9	8.9	6.87

■ 図表19 就職活動を終了した理由
(就職活動終了者／複数回答)

(%)

		n	志望度の高い就職先から内定（内々定）を取得し、進路が決まったから	志望度は高くないが、内定（内々定）を取得し、進路が決まったから	就職以外の進路が決まったから	内定（内々定）を取得する見通しが立たなかったから	就職活動が続けることに疲れたから	就職活動が続けるには金銭的な負担が大きかったから	就職活動が面倒で早く終わったから	留年をするようになったから
全体		(1,525)	77.5	20.0	3.6	1.6	5.9	2.3	6.6	0.7
文理別	文系	(935)	75.8	22.5	2.1	2.1	7.4	2.6	6.9	0.9
	理系	(590)	80.3	16.0	6.0	0.9	3.7	1.8	6.3	0.5
男女別	男性	(808)	76.5	21.0	5.3	1.9	6.6	2.8	5.9	1.2
	女性	(717)	78.6	18.8	1.7	1.3	5.2	1.7	7.5	0.2
地域別	北海道・東北	(114)	82.4	14.2	2.1	1.9	8.3	4.3	10.7	－
	関東	(634)	77.2	21.3	5.2	1.9	5.9	1.6	6.2	0.5
	中部・東海	(221)	79.4	18.8	2.8	2.4	5.7	1.8	8.1	1.5
	関西	(346)	76.6	20.0	1.7	1.1	7.4	2.8	6.1	0.8
	中国・四国	(98)	77.9	17.2	4.4	－	1.2	－	2.9	－
	九州	(113)	73.3	22.6	2.8	1.2	4.1	5.4	7.1	1.9

		n	学業など、他の活動との両立が難しいから	「終了した方がいい」などの周囲の意見やアドバイスを受けたから	内定を取得した企業から入社承諾するよう強く要求されたから	その他
全体		(1,525)	2.3	1.0	1.0	0.2
文理別	文系	(935)	2.0	1.1	0.9	0.3
	理系	(590)	2.8	0.8	1.0	－
男女別	男性	(808)	2.9	0.8	0.7	－
	女性	(717)	1.7	1.2	1.3	0.4
地域別	北海道・東北	(114)	4.6	－	0.7	－
	関東	(634)	2.7	0.9	0.9	0.2
	中部・東海	(221)	0.9	1.0	1.4	－
	関西	(346)	1.9	1.8	1.0	0.4
	中国・四国	(98)	－	1.1	－	－
	九州	(113)	4.5	－	1.5	－

【学生】2024年卒就職活動振り返り調査

■ 図表20 応募した企業の採用活動の方法・形態
(学生全体／複数回答)

(%)

		n	誰でもエン トリー可能 な採用	インターン シップ・ 1day仕事体 験からの採 用	リクルー ター面談か らの採用	人材紹介 サービスを 通じた採用	逆求人な ど、スカウ ト型の採用	特定大学の 学生のみ応 募可能な選 考プロセス による採用	学校推薦か らの採用	教授推薦か らの採用
全体		(1,802)	66.4	40.5	10.7	11.4	12.9	3.2	5.9	1.7
文理別	文系	(1,099)	70.2	39.3	9.8	12.6	13.5	2.9	4.7	1.2
	理系	(703)	60.5	42.4	12.1	9.6	11.9	3.8	7.8	2.4
男女別	男性	(977)	66.7	38.0	12.1	10.4	10.7	3.9	7.3	2.0
	女性	(825)	66.0	43.4	9.0	12.7	15.5	2.5	4.1	1.3
地域別	北海道・東北	(132)	65.3	30.8	10.8	9.9	8.8	1.6	5.1	－
	関東	(769)	66.4	45.1	12.2	13.1	14.6	3.3	5.3	1.8
	中部・東海	(256)	63.5	44.3	9.9	10.9	11.9	3.0	8.8	3.0
	関西	(396)	70.7	42.7	8.4	9.1	13.7	4.5	6.1	0.8
	中国・四国	(112)	71.8	19.7	10.0	10.4	10.9	－	0.8	－
	九州	(136)	56.4	26.7	11.1	12.5	8.1	4.0	8.0	3.9

		n	アルバイト 等からの社 員登用での 採用	リファラル 採用	コース別採 用	地域限定社 員の採用	部門別採用	職種別採用	業務関連経 験・知識を 要件とした 採用	入社後の配 属を確約し た採用
全体		(1,802)	2.4	1.3	14.7	8.2	7.2	17.1	4.6	5.3
文理別	文系	(1,099)	3.2	1.3	14.9	10.2	6.6	14.7	3.8	5.5
	理系	(703)	1.2	1.2	14.4	5.1	8.2	20.9	5.8	5.0
男女別	男性	(977)	2.5	1.4	13.2	6.0	7.2	14.9	5.3	4.7
	女性	(825)	2.3	1.1	16.4	10.9	7.2	19.7	3.7	6.0
地域別	北海道・東北	(132)	3.8	0.9	16.7	15.4	5.5	17.8	3.2	4.8
	関東	(769)	3.1	1.5	14.4	7.8	7.8	17.3	5.2	5.1
	中部・東海	(256)	1.6	0.8	18.4	7.1	6.4	16.1	6.0	6.4
	関西	(396)	1.6	1.4	13.8	6.2	8.6	18.7	3.7	5.3
	中国・四国	(112)	1.9	－	10.3	7.0	5.0	12.4	4.2	2.7
	九州	(136)	2.0	1.7	13.8	12.8	4.8	16.2	2.7	6.9

		n	入社後の職 務を限定し た採用	通年入社で の採用	通年採用	初任給格差 をつけた採 用	その他
全体		(1,802)	5.0	1.8	3.7	1.8	0.6
文理別	文系	(1,099)	5.2	2.2	4.7	2.3	0.3
	理系	(703)	4.7	1.2	2.1	1.0	1.1
男女別	男性	(977)	4.0	1.6	3.5	2.2	0.6
	女性	(825)	6.3	2.0	3.9	1.2	0.6
地域別	北海道・東北	(132)	0.8	1.2	7.3	3.5	0.3
	関東	(769)	5.5	1.8	3.2	1.6	0.6
	中部・東海	(256)	7.3	1.8	2.1	2.1	1.3
	関西	(396)	4.4	1.4	4.4	1.5	0.2
	中国・四国	(112)	5.0	－	2.3	－	1.9
	九州	(136)	4.4	4.9	5.0	2.7	－

■ 図表21 就職活動プロセス実施率
(学生全体／複数回答)

(%)

		n	就職に関する情報を収集する	企業研究（業種・職種研究を含む）をする	自己分析をする	OB・OGなど社会人の先輩を訪問する	リクレーターと接触する	就職情報サイト、就職情報アプリへの登録	プレエントリー（企業・各種団体等への個人情報提供）をする	大学や先生などの推薦による企業・各種団体等への応募
全体		(1,802)	76.2	64.2	65.7	15.2	17.6	47.1	39.4	7.9
文理別	文系	(1,099)	75.8	61.1	66.7	14.1	14.5	48.6	41.1	6.6
	理系	(703)	76.9	69.1	64.2	17.0	22.4	44.7	36.8	9.9
男女別	男性	(977)	73.9	60.6	59.4	14.7	15.1	40.4	35.1	8.3
	女性	(825)	79.0	68.5	73.1	15.8	20.5	55.1	44.5	7.4
地域別	北海道・東北	(132)	75.5	63.0	67.6	13.6	18.3	51.9	42.8	9.1
	関東	(769)	77.6	68.2	67.5	19.0	18.5	48.1	38.8	7.1
	中部・東海	(256)	76.9	65.2	71.1	13.3	20.2	48.7	43.4	10.1
	関西	(396)	76.7	62.3	61.9	11.4	16.4	46.5	41.8	7.8
	中国・四国	(112)	76.4	58.7	61.6	12.8	11.7	41.4	30.9	4.3
	九州	(136)	67.1	51.7	58.9	11.7	15.1	40.7	32.4	10.3

		n	人材紹介会社を登録・利用する	対面で開催される合同説明会・セミナーに参加する	Webで開催される合同説明会・セミナーに参加する	大学で開催される合同説明会・セミナーに参加する※対面かWebに関わらない	対面で開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する	Webで開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する	エントリーシートなどの書類を提出する	選考のための動画を提出する
全体		(1,802)	13.9	33.9	57.5	38.2	36.1	39.7	60.8	25.4
文理別	文系	(1,099)	15.0	37.2	57.9	37.2	38.8	41.6	61.1	27.0
	理系	(703)	12.2	28.7	56.8	39.8	31.8	36.8	60.3	22.8
男女別	男性	(977)	12.8	29.4	51.6	33.1	32.7	34.2	52.9	23.7
	女性	(825)	15.2	39.1	64.5	44.3	40.2	46.2	70.1	27.3
地域別	北海道・東北	(132)	15.2	40.8	63.0	43.0	34.0	48.1	61.3	17.8
	関東	(769)	15.4	31.6	60.3	36.4	34.7	38.6	61.7	28.0
	中部・東海	(256)	11.4	40.0	60.9	45.2	43.2	42.1	69.0	23.5
	関西	(396)	13.4	36.0	53.7	37.2	36.5	40.0	57.9	28.4
	中国・四国	(112)	10.2	30.6	50.3	37.4	38.2	37.6	56.7	16.8
	九州	(136)	12.8	24.8	47.5	35.0	30.3	33.9	51.8	19.6

		n	適性検査・筆記試験を受ける	対面での面接選考を受ける	Webでの面接選考を受ける	その他
全体		(1,802)	59.7	55.2	53.3	0.7
文理別	文系	(1,099)	59.5	58.2	54.0	1.1
	理系	(703)	60.0	50.4	52.2	0.1
男女別	男性	(977)	52.8	48.1	48.5	1.0
	女性	(825)	67.9	63.5	59.0	0.5
地域別	北海道・東北	(132)	57.4	58.4	50.6	-
	関東	(769)	60.9	55.7	53.7	1.0
	中部・東海	(256)	66.3	57.5	58.3	1.1
	関西	(396)	56.7	56.2	56.2	0.7
	中国・四国	(112)	58.0	51.1	50.5	-
	九州	(136)	52.9	45.2	38.2	-

■ 図表22 就職活動プロセス実施量
(各プロセスを実施した学生／数値回答)

		【OB・OGなど社会人の先輩を訪問する】：社数		【OB・OGなど社会人の先輩を訪問する】：人数		【リクレーターと接触する】：社数		【リクレーターと接触する】：人数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(273)	2.84	(273)	4.74	(315)	2.69	(314)	3.21
文理別	文系	(154)	2.83	(154)	4.73	(157)	2.76	(157)	3.10
	理系	(119)	2.84	(119)	4.75	(157)	2.61	(157)	3.32
男女別	男性	(144)	3.27	(144)	5.49	(145)	2.66	(145)	3.21
	女性	(129)	2.35	(129)	3.90	(169)	2.71	(169)	3.21
地域別	北海道・東北	(18)	2.16	(18)	2.67	(24)	3.61	(24)	4.47
	関東	(146)	2.98	(146)	5.20	(142)	2.85	(141)	3.35
	中部・東海	(34)	2.73	(34)	4.46	(52)	2.50	(52)	2.91
	関西	(45)	3.23	(45)	5.26	(65)	2.26	(65)	3.01
	中国・四国	(14)	1.80	(14)	3.22	(13)	1.81	(13)	1.79
	九州	(16)	2.34	(16)	3.32	(18)	2.80	(18)	3.05

		【プレントリー（企業・各種団体等への個人情報提供）をする】：社数		【対面で開催される合同説明会・セミナーに参加する】：回数		【Webで開催される合同説明会・セミナーに参加する】：回数		【対面で開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する】：社数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(700)	28.12	(609)	4.18	(1,033)	7.40	(647)	5.27
文理別	文系	(446)	30.92	(408)	4.73	(635)	7.62	(423)	5.56
	理系	(254)	23.20	(201)	3.07	(399)	7.05	(224)	4.73
男女別	男性	(335)	26.18	(287)	4.58	(503)	7.36	(316)	5.19
	女性	(364)	29.90	(323)	3.83	(530)	7.44	(331)	5.35
地域別	北海道・東北	(56)	17.96	(54)	3.31	(82)	6.51	(45)	3.93
	関東	(289)	31.21	(243)	4.28	(464)	7.59	(267)	6.04
	中部・東海	(110)	24.20	(102)	4.32	(155)	6.76	(111)	4.45
	関西	(166)	31.28	(142)	4.18	(211)	8.09	(143)	5.11
	中国・四国	(34)	22.84	(34)	4.20	(56)	5.89	(43)	4.37
	九州	(44)	22.72	(34)	4.46	(65)	7.72	(39)	5.49

		【Webで開催される個別の企業・各種団体等の説明会・セミナーに参加する】：社数		【エントリーシートなどの書類を提出する】：社数		【選考のための動画を提出する】：社数		【適性検査・筆記試験を受ける】：社数	
		n	平均値	n	平均値	n	平均値	n	平均値
全体		(709)	12.28	(1,086)	12.71	(451)	3.56	(1,070)	8.81
文理別	文系	(454)	13.01	(665)	14.32	(294)	4.14	(649)	9.33
	理系	(255)	10.97	(421)	10.17	(157)	2.49	(420)	8.00
男女別	男性	(329)	11.76	(514)	12.82	(231)	3.51	(514)	8.94
	女性	(380)	12.73	(572)	12.61	(221)	3.62	(556)	8.68
地域別	北海道・東北	(64)	8.92	(81)	8.70	(23)	4.35	(76)	5.36
	関東	(294)	13.11	(468)	13.55	(212)	3.44	(465)	9.80
	中部・東海	(107)	10.84	(174)	11.28	(60)	2.77	(169)	8.00
	関西	(155)	14.33	(228)	15.35	(111)	4.48	(223)	9.98
	中国・四国	(42)	9.08	(63)	8.59	(19)	2.14	(65)	6.08
	九州	(46)	11.14	(70)	10.37	(26)	2.84	(72)	6.73

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

※次ページに続く

		【対面での面接選考を受ける】：社数		【Webでの面接選考を受ける】：社数	
		n	平均値	n	平均値
全体		(991)	4.76	(958)	7.78
文理別	文系	(637)	5.35	(592)	8.34
	理系	(354)	3.71	(366)	6.88
男女別	男性	(468)	4.73	(474)	7.56
	女性	(523)	4.79	(485)	7.99
地域別	北海道・東北	(77)	3.80	(67)	5.44
	関東	(427)	5.04	(412)	8.51
	中部・東海	(147)	4.23	(149)	6.36
	関西	(223)	5.45	(222)	8.71
	中国・四国	(55)	3.95	(56)	6.13
	九州	(61)	3.55	(52)	6.91

■ 図表23 企業・各種団体等に応募する際に利用したもの
(学生全体／複数回答)

										(%)
			就職情報サ イト	企業のホー ムページ	逆求人やス カウトな ど、ダイレ クトリク ルーティン グサービス	採用選考直 結型のイン ターンシッ プ・1day仕 事体験	インターン シップ・ 1day仕事体 験に参加し た企業から 来た採用選 考案内	インターン シップ・ 1day仕事体 験に応募し たが、参加 はしなかつ た企業から 来た採用選 考案内	就職エー ジェントの 紹介	SNS
n										
全体			(1,802)	81.7	66.0	20.9	23.3	34.4	13.3	12.3
文理別	文系	(1,099)	83.2	65.4	21.8	23.2	33.2	13.1	17.7	12.9
	理系	(703)	79.3	66.8	19.5	23.3	36.2	13.5	13.6	11.4
男女別	男性	(977)	79.1	64.1	19.8	22.8	32.6	12.5	15.8	10.3
	女性	(825)	84.7	68.2	22.2	23.8	36.5	14.2	16.4	14.6
地域別	北海道・東北	(132)	84.6	65.6	20.3	25.7	34.4	17.8	14.1	17.4
	関東	(769)	82.3	67.4	23.0	24.1	37.9	14.7	18.6	12.0
	中部・東海	(256)	78.6	65.1	23.0	27.1	38.2	11.6	16.1	11.5
	関西	(396)	83.1	65.5	20.3	20.7	31.6	12.3	13.6	12.2
	中国・四国	(112)	82.3	59.3	17.1	20.3	22.3	7.3	11.8	9.2
	九州	(136)	76.2	66.9	10.5	18.8	25.2	11.6	14.4	13.5

			その他就職 活動サービ ス	友人知人の 紹介	大学（教授 など）	その他
n						
全体			(1,802)	0.7	6.4	0.6
文理別	文系	(1,099)	0.7	6.5	9.8	0.6
	理系	(703)	0.7	6.4	12.3	0.7
男女別	男性	(977)	0.5	6.8	11.6	0.4
	女性	(825)	0.8	6.0	9.8	0.9
地域別	北海道・東北	(132)	1.1	4.9	5.1	—
	関東	(769)	0.5	7.3	9.3	0.5
	中部・東海	(256)	0.8	5.9	14.9	0.7
	関西	(396)	0.4	8.1	12.9	0.2
	中国・四国	(112)	2.2	1.8	9.8	1.9
	九州	(136)	0.5	3.0	11.9	2.1

■ 図表24 企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集の手段
(学生全体／複数回答)

										(%)
		n	個別の企業・各種団体等のホームページ	社員による評価サイト	IR情報・経営情報（有価証券報告書等）	個別の企業・各種団体等から送られるメール	個別の企業・各種団体等について紹介する、パンフレットや映像メディア	就職情報サイト、就職情報アプリ	ダイレクトリクレーティングサービス（逆求人やスカウトなど）	就職情報誌
全体		(1,802)	75.4	37.4	18.1	16.2	12.3	49.5	13.0	12.1
文理別	文系	(1,099)	75.7	37.6	17.2	18.5	13.4	49.3	14.2	11.8
	理系	(703)	74.8	37.2	19.6	12.7	10.7	50.0	11.0	12.5
男女別	男性	(977)	72.8	34.9	20.5	15.2	10.1	45.2	10.8	14.5
	女性	(825)	78.4	40.4	15.3	17.5	15.0	54.7	15.5	9.2
地域別	北海道・東北	(132)	80.6	34.3	15.0	20.4	15.6	56.9	10.5	7.5
	関東	(769)	76.7	38.0	21.8	17.1	13.9	51.4	14.6	14.1
	中部・東海	(256)	72.1	41.1	16.3	15.7	13.7	53.4	12.5	8.9
	関西	(396)	75.0	36.7	17.3	15.1	9.1	48.7	13.1	11.8
	中国・四国	(112)	70.0	33.3	15.1	13.3	8.9	39.8	12.7	12.6
	九州	(136)	74.6	36.4	9.3	14.1	10.4	35.4	7.2	11.8

		n	大学にある求人票	学生同士のコミュニティサイト	SNS	動画配信サービス	屋外広告（電車中吊りなど交通広告や看板）	新聞広告	個別の企業・各種団体等の説明会・セミナー	就職情報企業が主催する合同企業説明会・セミナー
全体		(1,802)	11.9	10.9	16.5	10.1	7.1	4.3	35.4	30.8
文理別	文系	(1,099)	10.7	11.0	17.9	10.4	7.5	4.4	36.5	31.7
	理系	(703)	13.9	10.7	14.2	9.6	6.6	4.1	33.7	29.3
男女別	男性	(977)	11.6	10.4	16.3	12.2	9.0	5.7	32.1	26.8
	女性	(825)	12.4	11.6	16.6	7.7	5.0	2.6	39.3	35.5
地域別	北海道・東北	(132)	9.6	9.0	15.9	11.2	4.9	3.2	42.3	34.8
	関東	(769)	11.8	10.7	16.5	10.8	8.4	4.0	34.8	29.6
	中部・東海	(256)	12.9	12.9	19.6	14.0	8.7	6.3	34.2	33.7
	関西	(396)	10.1	10.4	16.0	7.6	5.3	3.8	36.4	30.7
	中国・四国	(112)	14.4	8.8	12.7	11.0	6.5	3.8	35.3	30.3
	九州	(136)	17.0	13.4	15.4	4.7	5.5	4.7	31.6	28.9

		n	行政が主催する合同企業説明会・セミナー	公共の職業紹介サービス	大学が主催する合同企業説明会・セミナー	大学から得られる情報（ガイダンス、エントリーシートの添削、個別相談など）※1	リクレータから得られる情報	OB・OGなど社会人の先輩から得られる情報	その他
全体		(1,802)	6.5	4.9	20.4	16.6	9.5	10.9	0.4
文理別	文系	(1,099)	7.0	6.3	19.8	15.6	7.5	9.6	0.6
	理系	(703)	5.7	2.8	21.3	18.1	12.7	12.9	0.3
男女別	男性	(977)	7.6	4.8	18.3	15.9	9.0	10.9	0.3
	女性	(825)	5.2	5.0	23.0	17.4	10.1	10.8	0.6
地域別	北海道・東北	(132)	8.9	6.5	28.0	19.6	9.0	11.1	-
	関東	(769)	6.5	5.2	19.4	14.4	9.6	10.6	0.1
	中部・東海	(256)	8.7	5.1	25.9	21.0	12.8	10.9	0.7
	関西	(396)	5.1	3.7	17.9	16.4	8.0	10.2	0.8
	中国・四国	(112)	8.1	2.5	14.8	10.9	8.7	10.6	-
	九州	(136)	3.0	7.2	19.5	22.9	8.6	14.7	1.6

※1 「大学にある求人票」「大学が主催する合同企業説明会・セミナー」以外

■ 図表25 就職活動で知りたいと思っていた情報
(学生全体／複数回答)

			経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
		n								(%)
全体		(1,802)	54.2	39.3	23.0	29.5	22.5	23.4	12.6	29.4
文理別	文系	(1,099)	53.7	38.6	19.3	31.4	23.7	22.8	12.0	28.0
	理系	(703)	55.0	40.4	28.9	26.6	20.6	24.4	13.5	31.6
男女別	男性	(977)	55.8	36.1	23.7	31.1	22.2	24.3	12.1	27.3
	女性	(825)	52.2	43.2	22.3	27.7	22.8	22.4	13.2	32.0
地域別	北海道・東北	(132)	55.9	47.5	31.6	29.4	23.7	20.5	13.7	34.1
	関東	(769)	55.6	40.6	22.5	31.3	22.6	24.1	13.4	29.8
	中部・東海	(256)	50.6	37.8	30.0	26.4	25.0	26.9	13.8	28.1
	関西	(396)	55.5	35.8	19.3	28.7	19.5	22.0	10.7	28.6
	中国・四国	(112)	46.6	30.9	13.9	28.1	20.6	18.1	11.2	24.0
	九州	(136)	53.5	43.7	22.0	28.8	26.5	24.7	11.5	32.2

			社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
		n								
全体		(1,802)	43.3	15.7	24.3	38.8	40.5	60.0	43.2	35.3
文理別	文系	(1,099)	44.7	17.2	26.5	40.9	41.3	60.2	45.5	36.2
	理系	(703)	41.3	13.4	20.8	35.5	39.1	59.8	39.6	33.8
男女別	男性	(977)	36.6	5.9	17.4	33.1	37.1	53.2	35.2	28.6
	女性	(825)	51.3	27.3	32.4	45.6	44.5	68.2	52.6	43.2
地域別	北海道・東北	(132)	52.3	16.3	20.6	41.3	38.2	62.4	47.6	36.8
	関東	(769)	43.8	16.6	25.1	39.6	42.9	61.5	45.3	37.3
	中部・東海	(256)	42.5	12.6	23.1	39.1	37.9	65.1	44.2	37.0
	関西	(396)	44.6	15.3	24.9	37.6	40.0	59.5	41.7	31.8
	中国・四国	(112)	39.8	15.3	24.7	35.1	36.8	51.2	34.9	28.2
	九州	(136)	32.6	17.4	23.6	38.5	37.7	48.7	36.4	35.0

			取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	企業・各種団体等が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
		n								
全体		(1,802)	12.0	13.5	50.7	54.3	32.8	35.5	33.4	39.6
文理別	文系	(1,099)	12.0	14.3	50.6	54.1	35.6	35.5	33.2	40.8
	理系	(703)	12.0	12.1	50.7	54.8	28.4	35.5	33.8	37.7
男女別	男性	(977)	12.4	12.4	45.5	48.0	30.2	30.4	28.9	35.9
	女性	(825)	11.6	14.7	56.8	61.9	35.9	41.6	38.8	44.0
地域別	北海道・東北	(132)	15.5	20.4	54.8	55.4	43.2	40.6	35.0	42.9
	関東	(769)	13.1	12.6	49.1	54.9	28.9	34.9	34.7	40.3
	中部・東海	(256)	11.6	15.5	56.0	59.8	38.7	41.1	31.8	47.3
	関西	(396)	9.3	13.7	53.0	50.5	32.7	32.4	32.3	33.2
	中国・四国	(112)	8.1	12.0	50.0	56.2	34.1	34.1	28.5	40.0
	九州	(136)	14.7	8.0	39.8	49.1	32.7	33.8	35.2	35.9

※次ページに続く

【学生】2024年卒就職活動振り返り調査

(%)

		n	配属予定部門	有給休暇の 取得日数・ 取得率	男女別の育 児休暇取得 状況	介護休暇の 取得状況	社内研修・ 自己啓発支 援の有無と その内容 （業務研 修・語学研 修など）	職場でのメ ンター（相 談ができる 人）、教育 担当の有無	キャリアに ついての専 門知識のあ る人に相談 ができる制 度の有無と その内容	職業に必要 な知識や技 能に關す る、社内検 定・資格等 の制度の有 無とその内 容
全体		(1,802)	30.9	53.7	23.2	9.4	24.6	13.4	11.5	22.9
文理別	文系	(1,099)	30.5	53.4	23.7	10.3	23.5	13.6	10.8	21.2
	理系	(703)	31.4	54.1	22.4	8.0	26.4	13.2	12.6	25.6
男女別	男性	(977)	26.8	46.9	15.0	7.0	21.3	11.0	11.3	19.7
	女性	(825)	35.7	61.8	32.9	12.1	28.6	16.3	11.8	26.7
地域別	北海道・東北	(132)	35.5	55.0	31.5	15.3	24.2	18.3	16.7	34.9
	関東	(769)	31.8	53.6	23.3	9.4	24.0	12.6	12.1	20.8
	中部・東海	(256)	33.7	57.3	25.8	10.2	28.5	14.9	9.8	23.3
	関西	(396)	28.7	52.7	18.8	7.5	23.8	12.4	8.3	23.7
	中国・四国	(112)	26.0	48.3	20.7	7.4	19.7	13.6	12.1	17.6
	九州	(136)	26.7	53.2	24.9	9.0	28.3	13.7	15.4	24.7

		n	昇格・昇 進・仕事評 価の基準	初任給	従業員の平 均年収や将 来の賃金	定年制度の 状況（年 齢・継続雇 用の制度な ど）	入社後の キャリアプ ラン	転勤の有無	働き方の制 度（在宅 ワーク・副 業兼業・フ レックス タイムなど）	その他
全体		(1, 802)	32. 0	55. 0	34. 8	12. 0	33. 3	33. 9	33. 3	0. 4
文理別	文系	(1, 099)	32. 2	54. 0	34. 8	12. 3	32. 8	36. 3	35. 0	0. 6
	理系	(703)	31. 7	56. 7	34. 6	11. 6	34. 0	30. 2	30. 7	0. 1
男女別	男性	(977)	31. 6	49. 6	31. 3	11. 1	28. 1	26. 4	26. 8	0. 4
	女性	(825)	32. 4	61. 4	38. 8	13. 2	39. 3	42. 8	41. 1	0. 3
地域別	北海道・東北	(132)	34. 1	60. 1	35. 1	15. 8	39. 8	42. 2	37. 1	－
	関東	(769)	33. 3	55. 2	35. 7	11. 2	34. 4	33. 1	34. 7	0. 5
	中部・東海	(256)	28. 2	53. 7	36. 1	14. 1	30. 6	35. 2	31. 5	0. 2
	関西	(396)	32. 4	54. 3	33. 9	9. 7	33. 1	32. 3	34. 7	0. 7
	中国・四国	(112)	30. 2	54. 9	29. 8	12. 1	29. 7	39. 4	26. 6	－
	九州	(136)	30. 0	54. 1	33. 5	16. 3	28. 9	29. 0	26. 7	－

■ 図表26 就職活動で知ることができた情報
(学生全体／複数回答)

			経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
		n								(%)
全体		(1,802)	61.7	51.5	28.0	36.7	28.2	27.4	23.7	37.0
文理別	文系	(1,099)	61.1	51.3	23.6	37.6	27.2	27.0	23.3	36.4
	理系	(703)	62.8	51.7	35.0	35.4	29.8	28.0	24.3	37.8
男女別	男性	(977)	58.8	47.7	26.8	36.8	25.7	25.8	20.7	32.2
	女性	(825)	65.2	56.0	29.4	36.7	31.2	29.2	27.2	42.6
地域別	北海道・東北	(132)	66.0	60.9	37.4	39.0	33.0	29.5	25.6	44.9
	関東	(769)	61.1	50.4	27.7	37.9	27.7	28.5	24.3	36.2
	中部・東海	(256)	61.7	49.9	31.7	38.1	27.4	27.9	24.0	35.1
	関西	(396)	60.5	51.4	24.3	36.1	29.3	25.7	22.5	39.2
	中国・四国	(112)	61.0	49.3	26.1	38.2	20.2	24.5	19.4	26.9
	九州	(136)	65.9	53.9	26.7	26.2	31.5	25.2	25.2	38.9

			社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
		n								
全体		(1,802)	41.2	23.6	35.2	30.7	38.4	58.5	29.7	33.0
文理別	文系	(1,099)	41.3	24.8	35.0	30.9	39.2	58.8	31.9	32.7
	理系	(703)	41.1	21.9	35.4	30.3	37.3	58.1	26.4	33.5
男女別	男性	(977)	35.8	15.9	29.8	27.8	35.7	52.1	25.3	29.1
	女性	(825)	47.6	32.7	41.5	34.1	41.7	66.2	35.0	37.6
地域別	北海道・東北	(132)	43.4	29.3	39.2	30.5	39.1	62.1	31.5	33.4
	関東	(769)	43.2	25.0	38.1	32.9	40.5	57.4	30.9	33.9
	中部・東海	(256)	42.1	23.4	31.1	30.4	39.9	61.2	29.2	33.4
	関西	(396)	41.9	21.1	30.6	27.6	36.9	60.7	28.6	31.9
	中国・四国	(112)	31.6	19.7	38.0	29.6	36.3	53.5	26.7	26.0
	九州	(136)	32.4	21.4	34.1	28.7	29.0	54.7	28.4	35.9

			取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	企業・各種団体等が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
		n								
全体		(1,802)	18.3	18.7	42.8	48.6	38.8	38.4	39.7	31.8
文理別	文系	(1,099)	17.5	17.8	42.0	47.2	39.6	37.2	38.7	31.0
	理系	(703)	19.5	20.0	44.0	50.9	37.5	40.3	41.2	32.9
男女別	男性	(977)	18.2	17.2	40.1	44.2	36.4	34.4	35.8	28.9
	女性	(825)	18.3	20.4	45.9	53.9	41.6	43.1	44.2	35.1
地域別	北海道・東北	(132)	21.0	29.7	54.2	50.0	42.8	46.6	39.4	37.7
	関東	(769)	19.3	17.6	42.9	49.3	40.4	36.9	41.0	29.6
	中部・東海	(256)	17.2	16.7	43.2	53.8	38.2	39.1	40.2	36.5
	関西	(396)	18.1	19.5	40.0	45.5	34.6	35.6	38.3	29.4
	中国・四国	(112)	17.1	17.4	39.7	44.0	40.6	42.2	35.3	35.9
	九州	(136)	13.7	16.1	41.6	47.0	38.2	42.9	39.1	32.4

※次ページに続く

(%)

		n	配属予定部門	有給休暇の取得日数・取得率	男女別の育児休暇取得状況	介護休暇の取得状況	社内研修・自己啓発支援の有無とその内容（業務研修・語学研修など）	職場でのメンター（相談ができる人）、教育担当の有無	キャリアについての専門知識のある人に相談ができる制度の有無とその内容	職業に必要な知識や技能に関する、社内検定・資格等の制度の有無とその内容
全体		(1,802)	29.2	48.0	29.1	12.5	28.0	17.6	15.1	23.9
文理別	文系	(1,099)	27.5	45.8	28.6	12.6	26.3	18.4	14.4	23.7
	理系	(703)	31.9	51.5	29.8	12.4	30.7	16.3	16.3	24.2
男女別	男性	(977)	25.7	42.7	23.6	12.1	25.8	14.6	14.3	20.4
	女性	(825)	33.4	54.4	35.6	12.9	30.6	21.1	16.2	28.0
地域別	北海道・東北	(132)	35.1	46.3	34.3	12.9	29.3	17.0	22.0	39.4
	関東	(769)	28.8	47.8	28.4	12.1	26.4	17.4	13.6	22.3
	中部・東海	(256)	30.8	50.8	32.1	13.9	31.9	18.1	14.5	23.3
	関西	(396)	28.9	46.2	26.0	12.2	27.8	17.4	15.0	23.6
	中国・四国	(112)	22.8	49.7	31.6	12.5	26.2	16.5	16.7	22.3
	九州	(136)	29.4	49.9	29.4	12.7	30.6	19.7	17.6	21.2

		n	昇格・昇進・仕事評価の基準	初任給	従業員の平均年収や将来の賃金	定年制度の状況（年齢・継続雇用の制度など）	入社後のキャリアプラン	転勤の有無	働き方の制度（在宅ワーク・副業兼業・フレックスタイムなど）	その他
全体		(1, 802)	23. 9	55. 7	23. 5	12. 3	29. 0	34. 4	30. 8	0. 7
文理別	文系	(1, 099)	24. 7	54. 8	23. 1	13. 8	28. 8	36. 2	30. 5	0. 5
	理系	(703)	22. 5	57. 2	24. 1	9. 9	29. 2	31. 6	31. 3	0. 9
男女別	男性	(977)	22. 6	50. 7	22. 8	12. 1	25. 1	29. 0	27. 5	0. 8
	女性	(825)	25. 3	61. 7	24. 3	12. 5	33. 5	40. 9	34. 8	0. 6
地域別	北海道・東北	(132)	25. 1	57. 2	22. 3	10. 9	37. 8	43. 7	27. 7	－
	関東	(769)	25. 9	58. 1	22. 6	12. 6	30. 0	33. 9	31. 4	0. 6
	中部・東海	(256)	21. 0	56. 7	24. 5	13. 6	27. 6	36. 6	27. 7	0. 3
	関西	(396)	22. 3	53. 6	27. 0	11. 9	25. 1	31. 7	31. 1	1. 3
	中国・四国	(112)	23. 6	52. 1	20. 6	16. 2	24. 0	37. 1	29. 3	－
	九州	(136)	21. 3	48. 6	20. 8	7. 0	32. 9	30. 4	37. 6	1. 3

■ 図表27 面接等でアピールする項目
(学生全体／複数回答)

			大学／大学 院名	学部・学科 ／研究科	所属ゼミ・ 研究室	所属クラ ブ・サーク ル	大学／大学 院での成績	大学／大学 院で身に付 けた専門性	アルバイト 経験	ボランティ ア経験
		n								(%)
全体		(1,802)	20.2	20.9	22.6	22.3	13.2	13.9	48.9	8.9
文理別	文系	(1,099)	15.5	16.7	21.8	21.2	11.2	8.8	54.4	10.9
	理系	(703)	27.4	27.5	23.7	24.0	16.4	21.9	40.3	5.8
男女別	男性	(977)	24.2	21.9	22.5	22.1	14.3	14.3	43.6	8.0
	女性	(825)	15.3	19.7	22.6	22.5	11.9	13.4	55.3	10.0
地域別	北海道・東北	(132)	23.7	19.6	19.7	22.6	7.7	9.2	48.7	10.7
	関東	(769)	21.9	21.8	22.9	21.7	12.6	13.5	48.7	8.2
	中部・東海	(256)	19.1	18.6	21.8	21.0	11.4	19.5	48.0	8.3
	関西	(396)	18.5	21.0	23.6	22.2	15.4	13.9	52.0	9.8
	中国・四国	(112)	11.7	16.4	20.3	28.9	16.9	11.4	44.9	10.5
	九州	(136)	20.8	24.9	24.3	22.8	16.1	12.3	46.8	8.6

			履修履歴	取得資格	語学力	基礎学力	パソコン経 験・スキル	プログラミ ング経験	海外経験	人柄
		n								
全体		(1,802)	4.2	15.8	8.8	7.3	5.6	7.3	6.0	41.8
文理別	文系	(1,099)	4.0	15.6	8.9	6.4	5.1	2.5	7.1	45.3
	理系	(703)	4.5	16.0	8.6	8.6	6.3	14.8	4.3	36.3
男女別	男性	(977)	4.8	15.7	8.2	8.4	6.4	8.7	5.5	37.0
	女性	(825)	3.5	15.9	9.5	5.9	4.6	5.6	6.5	47.5
地域別	北海道・東北	(132)	4.9	14.6	8.7	11.8	4.4	5.3	6.4	44.5
	関東	(769)	4.0	14.8	9.3	6.6	6.2	9.1	6.6	39.5
	中部・東海	(256)	3.2	14.9	9.2	7.3	4.4	6.3	6.9	40.9
	関西	(396)	4.3	15.5	7.4	8.4	6.1	5.9	5.4	42.8
	中国・四国	(112)	5.2	18.6	10.0	5.6	7.4	6.2	3.4	49.7
	九州	(136)	5.1	22.5	8.9	4.9	2.5	5.6	4.0	43.8

			今後の可能 性	その企業へ の熱意	OB・OG・紹 介者とのつ ながり	趣味・特技	能力適性検 査の結果	性格適性検 査の結果	知識試験の 結果（一般 常識など）	大学入学以 前の経験や 活動
		n								
全体		(1,802)	11.8	19.3	2.6	22.8	4.8	4.8	2.7	9.1
文理別	文系	(1,099)	13.1	19.9	2.1	23.3	4.9	5.3	3.0	9.9
	理系	(703)	9.7	18.3	3.3	22.0	4.7	4.0	2.2	7.9
男女別	男性	(977)	12.1	19.3	3.6	24.0	5.8	5.5	3.0	8.7
	女性	(825)	11.3	19.2	1.4	21.5	3.7	3.9	2.3	9.6
地域別	北海道・東北	(132)	15.1	22.2	2.8	27.8	3.4	2.6	2.5	11.3
	関東	(769)	12.1	19.3	2.9	18.7	3.9	4.4	2.6	9.4
	中部・東海	(256)	11.4	18.1	4.0	24.3	9.9	6.7	2.7	7.4
	関西	(396)	11.1	21.4	1.1	25.0	4.9	6.1	3.2	9.2
	中国・四国	(112)	7.6	12.6	1.9	28.8	3.3	6.1	1.5	10.1
	九州	(136)	12.8	17.9	2.5	27.5	3.2	1.1	2.9	7.8

※次ページに続く

(%)

		n	インターン シップ等の キャリア形 成支援プロ グラム	その他
全体		(1,802)	3.2	1.2
文理別	文系	(1,099)	3.6	1.8
	理系	(703)	2.6	0.4
男女別	男性	(977)	3.8	1.4
	女性	(825)	2.5	1.1
地域別	北海道・東北	(132)	2.3	0.7
	関東	(769)	3.3	1.4
	中部・東海	(256)	3.6	－
	関西	(396)	2.4	2.0
	中国・四国	(112)	2.8	－
	九州	(136)	6.1	1.6

■ 図表28 就職活動における生成AIの使用状況
(学生全体／単一回答)

			(%)	
		n	使用したことがある	使用したことがない
全体		(1, 802)	14. 5	85. 5
文理別	文系	(1, 099)	13. 6	86. 4
	理系	(703)	15. 8	84. 2
男女別	男性	(977)	16. 1	83. 9
	女性	(825)	12. 6	87. 4
地域別	北海道・東北	(132)	9. 1	90. 9
	関東	(769)	14. 2	85. 8
	中部・東海	(256)	12. 6	87. 4
	関西	(396)	15. 3	84. 7
	中国・四国	(112)	13. 9	86. 1
	九州	(136)	22. 7	77. 3

■ 図表29 生成AIを使用した就職活動プロセス
(就職活動における生成AI使用者／複数回答)

			(%)							
		n	情報収集	応募する企業探し	自己分析	企業研究	志望動機の作成	自己PRの作成	エントリーシートなどの作成	エントリーシートなどの添削
全体		(261)	28.5	11.3	30.2	20.7	36.5	48.2	41.7	44.6
文理別	文系	(150)	27.4	9.4	32.6	20.0	43.9	53.4	48.4	41.5
	理系	(111)	29.8	13.9	27.0	21.5	26.4	41.3	32.6	48.7
男女別	男性	(157)	26.5	11.0	29.0	19.4	35.0	44.9	38.1	45.7
	女性	(104)	31.4	11.7	31.9	22.6	38.7	53.4	47.1	42.9
地域別	北海道・東北	(12)	25.3	6.1	18.9	17.8	38.5	66.4	44.7	52.3
	関東	(109)	26.5	8.1	31.4	20.5	41.6	51.6	43.0	51.8
	中部・東海	(32)	26.7	6.9	31.7	10.1	35.1	36.6	38.4	54.6
	関西	(61)	29.8	10.8	25.6	22.8	38.1	54.4	43.4	29.7
	中国・四国	(16)	34.2	5.8	25.4	15.8	19.1	22.9	31.3	3.9
	九州	(31)	33.2	33.4	40.1	31.9	24.5	42.1	41.5	55.2

		n	面接対策	その他
全体		(261)	14.0	0.3
文理別	文系	(150)	13.0	0.5
	理系	(111)	15.3	－
男女別	男性	(157)	11.7	－
	女性	(104)	17.3	0.7
地域別	北海道・東北	(12)	13.6	－
	関東	(109)	15.8	0.7
	中部・東海	(32)	15.7	－
	関西	(61)	12.5	－
	中国・四国	(16)	25.9	－
	九州	(31)	2.4	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表30 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：就職活動において、生成AIを積極的に使用した（就職活動における生成AI使用者／単一回答）

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体		(261)	22.7	40.4	18.6	13.6	4.7	63.0	18.3
文理別	文系	(150)	22.9	43.7	15.2	11.4	6.8	66.6	18.2
	理系	(111)	22.4	35.8	23.2	16.6	1.9	58.3	18.5
男女別	男性	(157)	25.4	41.2	19.2	9.5	4.7	66.7	14.1
	女性	(104)	18.5	39.0	17.7	19.9	4.8	57.6	24.7
地域別	北海道・東北	(12)	12.5	48.9	24.7	13.9	—	61.4	13.9
	関東	(109)	20.7	39.8	22.3	11.5	5.6	60.5	17.1
	中部・東海	(32)	27.6	28.8	22.9	10.1	10.6	56.4	20.7
	関西	(61)	16.8	47.9	14.2	17.4	3.6	64.8	21.0
	中国・四国	(16)	42.0	19.6	9.1	25.4	3.9	61.6	29.3
	九州	(31)	30.2	46.7	12.0	11.1	—	76.9	11.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表31 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIから得た回答をそのままエントリーシート等に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

	n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体	(261)	10.4	20.7	12.9	27.9	28.1	31.1	56.0
文理別								
文系	(150)	11.5	20.3	16.4	24.4	27.4	31.8	51.8
理系	(111)	9.0	21.1	8.1	32.7	29.1	30.1	61.8
男女別								
男性	(157)	10.4	21.6	13.7	28.3	26.1	32.0	54.4
女性	(104)	10.5	19.3	11.7	27.4	31.2	29.8	58.5
地域別								
北海道・東北	(12)	—	21.7	34.4	10.0	33.9	21.7	43.8
関東	(109)	5.9	20.4	14.5	33.4	25.9	26.3	59.3
中部・東海	(32)	9.4	9.3	19.5	14.7	47.1	18.7	61.8
関西	(61)	16.4	18.0	9.3	34.5	21.8	34.4	56.3
中国・四国	(16)	22.7	23.2	11.0	18.6	24.5	45.9	43.1
九州	(31)	13.6	37.1	—	21.2	28.1	50.7	49.3

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表32 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIから得た回答を吟味して修正した上でエントリーシート等に使用した
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

	n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計
全体	(261)	34.7	39.1	12.9	6.2	7.1	73.8	13.3
文理別								
文系	(150)	31.2	44.7	10.7	5.4	8.1	75.9	13.4
理系	(111)	39.4	31.5	15.9	7.3	5.9	70.9	13.2
男女別								
男性	(157)	31.8	39.3	16.5	6.8	5.7	71.0	12.5
女性	(104)	39.1	38.8	7.5	5.3	9.3	77.9	14.6
地域別								
北海道・東北	(12)	45.2	26.8	12.2	8.3	7.5	72.0	15.7
関東	(109)	38.1	37.0	14.0	5.7	5.2	75.1	10.9
中部・東海	(32)	31.4	32.3	17.9	5.6	12.9	63.7	18.4
関西	(61)	23.9	54.6	9.5	4.9	7.0	78.5	11.9
中国・四国	(16)	40.8	20.1	—	15.8	23.3	60.9	39.1
九州	(31)	39.9	37.2	17.3	5.5	—	77.2	5.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表33 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
生成AIを使用して、エントリーシート等の内容を本来の自分以上に良く見せても良いと思う
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

	n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体	(261)	18.9	32.7	21.0	16.8	10.6	51.6	27.4
文理別								
文系	(150)	19.4	35.0	22.7	15.3	7.6	54.4	22.9
理系	(111)	18.3	29.6	18.8	18.7	14.7	47.9	33.4
男女別								
男性	(157)	18.8	32.3	23.5	15.7	9.6	51.2	25.4
女性	(104)	19.1	33.2	17.3	18.3	12.1	52.3	30.4
地域別								
北海道・東北	(12)	25.3	8.6	18.4	20.3	27.4	33.9	47.7
関東	(109)	15.8	36.5	22.2	16.1	9.5	52.3	25.6
中部・東海	(32)	24.4	32.7	20.9	20.7	1.4	57.1	22.0
関西	(61)	13.4	36.4	27.8	15.1	7.4	49.8	22.5
中国・四国	(16)	34.8	31.7	—	19.1	14.4	66.5	33.5
九州	(31)	24.7	21.8	15.3	15.9	22.3	46.5	38.2

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表34 就職活動における生成AIの使用に関する状況や考え：
就職活動で生成AIを使用することには不安を感じる
(就職活動における生成AI使用者／単一回答)

(%)

	n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体	(261)	12.1	30.6	20.8	25.0	11.5	42.7	36.5
文理別								
文系	(150)	11.1	32.0	22.9	21.8	12.2	43.1	34.0
理系	(111)	13.5	28.8	17.9	29.3	10.5	42.3	39.8
男女別								
男性	(157)	15.1	26.9	25.7	20.5	11.7	42.0	32.3
女性	(104)	7.6	36.3	13.3	31.6	11.2	43.9	42.8
地域別								
北海道・東北	(12)	7.5	32.7	18.4	20.3	21.1	40.2	41.4
関東	(109)	15.4	26.3	20.3	26.5	11.6	41.7	38.1
中部・東海	(32)	6.4	41.6	23.5	18.2	10.2	48.0	28.5
関西	(61)	7.0	37.6	20.5	26.2	8.7	44.6	34.9
中国・四国	(16)	19.3	30.7	14.9	21.6	13.6	49.9	35.2
九州	(31)	14.7	19.9	24.4	27.6	13.5	34.5	41.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表35 進路選択についての振り返り：
自分の長所や短所について深く考えることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	28.8	48.3	16.6	4.9	1.3	77.1	6.2
文理別	文系	(1,099)	28.6	48.9	16.0	5.1	1.3	77.5	6.5
	理系	(703)	29.2	47.3	17.6	4.5	1.3	76.6	5.8
男女別	男性	(977)	28.3	46.6	18.3	5.4	1.4	74.9	6.8
	女性	(825)	29.5	50.2	14.7	4.2	1.3	79.8	5.5
地域別	北海道・東北	(132)	30.4	49.0	15.9	3.9	0.8	79.4	4.7
	関東	(769)	28.5	49.8	15.7	4.4	1.6	78.2	6.1
	中部・東海	(256)	30.1	47.7	14.8	5.9	1.5	77.7	7.4
	関西	(396)	26.1	46.3	19.4	6.7	1.5	72.4	8.2
	中国・四国	(112)	31.5	47.6	19.4	0.7	0.8	79.1	1.5
	九州	(136)	33.0	47.1	15.3	4.6	—	80.1	4.6

■ 図表36 進路選択についての振り返り：
自分という人間についてじっくり考えることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	25.2	49.6	17.6	6.1	1.5	74.8	7.6
文理別								
文系	(1,099)	25.0	50.0	17.0	6.5	1.6	75.0	8.1
理系	(703)	25.5	49.0	18.6	5.5	1.4	74.5	6.9
男女別								
男性	(977)	24.7	47.7	19.5	6.6	1.6	72.4	8.2
女性	(825)	25.8	51.8	15.4	5.5	1.5	77.6	7.0
地域別								
北海道・東北	(132)	25.5	54.4	13.1	6.5	0.6	79.8	7.1
関東	(769)	25.4	51.8	16.9	4.9	1.0	77.2	5.9
中部・東海	(256)	26.9	46.5	15.8	8.3	2.5	73.4	10.8
関西	(396)	23.0	45.3	21.3	7.8	2.6	68.3	10.4
中国・四国	(112)	26.4	47.8	21.3	4.1	0.5	74.1	4.6
九州	(136)	25.9	52.2	15.6	5.3	1.1	78.0	6.4

■ 図表37 進路選択についての振り返り：
これまでの自分の生き方についてしっかりと振り返ることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	23.0	48.4	20.0	5.8	2.8	71.4	8.6
文理別								
文系	(1,099)	23.6	48.0	19.1	5.7	3.6	71.6	9.3
理系	(703)	22.0	49.1	21.2	6.1	1.6	71.1	7.7
男女別								
男性	(977)	22.7	48.0	20.7	5.6	3.0	70.7	8.6
女性	(825)	23.3	49.0	19.1	6.1	2.6	72.3	8.7
地域別								
北海道・東北	(132)	26.0	49.5	15.4	6.2	2.9	75.5	9.1
関東	(769)	21.7	50.1	18.5	6.8	2.9	71.8	9.7
中部・東海	(256)	24.3	48.9	19.4	3.5	3.9	73.2	7.4
関西	(396)	21.6	45.7	24.2	6.0	2.6	67.2	8.6
中国・四国	(112)	24.5	45.7	26.7	1.4	1.6	70.3	3.0
九州	(136)	27.8	47.0	15.8	7.4	2.0	74.8	9.4

■ 図表38 進路選択についての振り返り：
これからの自分の生き方についてしっかりと想像することができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	20.1	47.1	22.5	7.0	3.4	67.2	10.4
文理別	文系	(1,099)	20.6	47.2	21.4	6.9	3.9	67.8	10.8
	理系	(703)	19.2	47.1	24.1	7.2	2.5	66.3	9.6
男女別	男性	(977)	21.5	47.0	23.5	4.8	3.2	68.5	8.0
	女性	(825)	18.4	47.2	21.3	9.6	3.5	65.6	13.1
地域別	北海道・東北	(132)	24.6	50.7	16.3	6.5	2.0	75.2	8.5
	関東	(769)	19.4	47.6	22.5	7.0	3.6	66.9	10.6
	中部・東海	(256)	19.3	47.5	21.0	7.3	4.9	66.8	12.2
	関西	(396)	19.1	43.5	25.9	8.5	2.9	62.7	11.5
	中国・四国	(112)	17.8	47.7	28.7	3.2	2.5	65.5	5.8
	九州	(136)	25.9	50.7	15.5	5.6	2.3	76.6	7.9

■ 図表39 進路選択についての振り返り：
自分が好きなこと、嫌いなことについて改めて考えることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	27.2	50.6	16.2	4.2	1.8	77.8	6.0
文理別	文系	(1,099)	27.2	49.9	16.3	4.3	2.2	77.2	6.5
	理系	(703)	27.1	51.6	16.1	4.1	1.1	78.7	5.2
男女別	男性	(977)	27.1	49.3	17.1	4.2	2.3	76.4	6.6
	女性	(825)	27.3	52.2	15.3	4.2	1.1	79.4	5.3
地域別	北海道・東北	(132)	28.8	52.8	13.4	3.7	1.3	81.6	5.0
	関東	(769)	26.7	51.2	15.8	4.4	1.9	77.9	6.2
	中部・東海	(256)	27.5	54.1	13.3	2.1	2.9	81.6	5.0
	関西	(396)	23.6	49.4	20.0	5.2	1.8	73.0	7.0
	中国・四国	(112)	29.5	45.8	21.3	3.3	—	75.3	3.3
	九州	(136)	36.4	45.2	11.8	6.0	0.7	81.5	6.7

■ 図表40 進路選択についての振り返り：
自分が得意なこと、不得意なことについて改めて考えることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	25.5	50.2	17.5	5.2	1.6	75.7	6.8
文理別								
文系	(1,099)	24.2	52.5	16.1	5.3	1.9	76.7	7.3
理系	(703)	27.5	46.7	19.8	4.9	1.1	74.2	6.0
男女別								
男性	(977)	25.0	47.7	20.4	4.9	2.0	72.7	6.9
女性	(825)	26.0	53.2	14.1	5.5	1.2	79.2	6.7
地域別								
北海道・東北	(132)	26.0	50.1	16.0	5.9	2.0	76.1	7.9
関東	(769)	25.2	52.0	16.2	4.6	2.0	77.1	6.6
中部・東海	(256)	28.7	45.6	16.3	7.3	2.1	74.3	9.4
関西	(396)	23.3	49.9	19.6	6.2	0.9	73.2	7.2
中国・四国	(112)	24.6	47.0	24.2	3.1	1.1	71.6	4.2
九州	(136)	28.0	52.8	16.6	2.1	0.5	80.8	2.6

■ 図表41 進路選択についての振り返り：
自分が本当にやりたいことを深く考えることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	25.0	46.6	19.5	6.6	2.3	71.5	8.9
文理別	文系	(1,099)	24.5	45.7	19.7	7.4	2.6	70.3	10.0
	理系	(703)	25.7	47.8	19.2	5.3	1.9	73.6	7.2
男女別	男性	(977)	25.4	44.2	20.8	7.4	2.2	69.6	9.6
	女性	(825)	24.5	49.3	18.1	5.7	2.5	73.8	8.1
地域別	北海道・東北	(132)	31.1	46.1	16.5	5.1	1.2	77.2	6.3
	関東	(769)	25.3	45.4	20.4	6.9	2.0	70.8	8.9
	中部・東海	(256)	20.4	53.5	16.2	6.5	3.4	73.9	9.9
	関西	(396)	22.8	45.9	22.7	6.3	2.3	68.7	8.6
	中国・四国	(112)	23.8	43.6	21.0	9.3	2.2	67.5	11.5
	九州	(136)	33.4	44.9	13.0	5.4	3.2	78.3	8.6

■ 図表42 進路選択についての振り返り：
多くの情報源から興味のある仕事（職種・業種・企業・団体等）を見つけることができた
（学生全体／単一回答）

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	19.4	48.7	22.2	7.2	2.5	68.1	9.7
文理別								
文系	(1,099)	19.4	48.7	21.5	7.6	2.8	68.1	10.4
理系	(703)	19.3	48.7	23.4	6.6	2.0	68.0	8.6
男女別								
男性	(977)	21.4	47.2	23.1	6.2	2.1	68.6	8.3
女性	(825)	17.0	50.4	21.2	8.5	2.9	67.4	11.4
地域別								
北海道・東北	(132)	26.0	45.3	20.5	4.6	3.6	71.3	8.2
関東	(769)	18.7	50.0	20.8	8.6	2.0	68.6	10.6
中部・東海	(256)	18.3	48.7	21.7	7.6	3.8	67.0	11.3
関西	(396)	17.7	48.1	24.7	7.1	2.4	65.8	9.5
中国・四国	(112)	20.7	45.5	27.0	5.1	1.6	66.2	6.8
九州	(136)	22.8	49.5	21.6	3.5	2.6	72.3	6.1

■ 図表43 進路選択についての振り返り：
自分が選択できる仕事（職種・業種・企業・団体等）にはどのようなものがあるのか、
多角的に調べることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	17.9	49.0	22.7	7.9	2.3	67.0	10.3
文理別								
文系	(1,099)	18.7	49.8	20.6	8.4	2.5	68.4	10.9
理系	(703)	16.8	47.9	26.0	7.2	2.1	64.7	9.3
男女別								
男性	(977)	19.4	47.2	23.8	7.4	2.3	66.5	9.7
女性	(825)	16.3	51.2	21.5	8.6	2.4	67.5	11.0
地域別								
北海道・東北	(132)	22.8	51.6	15.2	8.8	1.6	74.4	10.4
関東	(769)	18.0	50.0	22.3	7.5	2.2	68.0	9.7
中部・東海	(256)	14.7	49.3	23.0	9.1	3.8	64.0	12.9
関西	(396)	16.0	48.9	24.7	7.7	2.7	64.9	10.4
中国・四国	(112)	20.7	46.4	23.7	8.3	0.8	67.1	9.1
九州	(136)	22.4	43.5	24.8	8.3	1.1	65.8	9.4

■ 図表44 進路選択についての振り返り：
興味を持った仕事に関する情報を幅広く集めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	20.5	48.2	20.9	8.2	2.2	68.6	10.5
文理別	文系	(1,099)	20.6	47.5	20.4	9.0	2.5	68.1	11.5
	理系	(703)	20.3	49.2	21.6	7.1	1.8	69.5	8.9
男女別	男性	(977)	23.2	46.2	21.8	7.3	1.6	69.4	8.8
	女性	(825)	17.2	50.5	19.8	9.4	3.0	67.7	12.5
地域別	北海道・東北	(132)	21.4	48.0	18.6	9.8	2.2	69.4	12.0
	関東	(769)	19.8	50.9	19.2	8.0	2.2	70.7	10.2
	中部・東海	(256)	21.0	48.1	19.3	8.6	3.1	69.0	11.7
	関西	(396)	18.4	43.8	26.6	9.0	2.2	62.2	11.2
	中国・四国	(112)	21.0	41.7	27.9	8.3	1.1	62.8	9.4
	九州	(136)	28.4	51.4	12.7	5.4	2.1	79.8	7.5

■ 図表45 進路選択についての振り返り：
興味を持った仕事に就くにはどのように活動すれば良いのかを詳しく調べることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	19.2	47.3	21.5	9.3	2.6	66.5	11.9
文理別	文系	(1,099)	20.0	46.9	21.1	8.9	3.1	66.9	12.0
	理系	(703)	18.0	48.0	22.1	10.1	1.8	66.0	11.9
男女別	男性	(977)	20.6	46.6	21.3	9.1	2.4	67.2	11.5
	女性	(825)	17.5	48.2	21.8	9.6	2.8	65.7	12.5
地域別	北海道・東北	(132)	22.4	49.8	14.7	11.8	1.2	72.2	13.1
	関東	(769)	18.6	50.6	20.1	8.6	2.1	69.2	10.7
	中部・東海	(256)	16.1	49.1	21.8	9.0	3.9	65.3	13.0
	関西	(396)	17.3	41.9	25.6	11.1	4.0	59.2	15.1
	中国・四国	(112)	25.6	36.9	28.2	8.8	0.5	62.4	9.4
	九州	(136)	25.3	48.0	17.9	7.1	1.7	73.3	8.8

■ 図表46 進路選択についての振り返り：
興味を持った仕事で必要とされる知識や資格があるかどうかを詳しく調べることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	18.0	48.7	22.5	8.3	2.5	66.7	10.8
文理別								
文系	(1,099)	16.6	50.4	21.0	9.3	2.7	67.0	11.9
理系	(703)	20.2	45.9	24.9	6.8	2.1	66.2	8.9
男女別								
男性	(977)	19.3	47.1	23.3	8.1	2.2	66.4	10.3
女性	(825)	16.5	50.5	21.6	8.5	2.8	67.0	11.3
地域別								
北海道・東北	(132)	23.9	48.8	15.9	10.2	1.2	72.7	11.4
関東	(769)	16.6	49.8	24.2	7.3	2.1	66.4	9.4
中部・東海	(256)	16.8	47.7	20.5	12.3	2.6	64.6	14.9
関西	(396)	14.6	48.1	26.5	7.7	3.1	62.7	10.9
中国・四国	(112)	24.3	46.9	20.0	7.8	1.1	71.2	8.9
九州	(136)	27.5	47.4	13.8	6.7	4.6	75.0	11.3

■ 図表47 進路選択についての振り返り：

興味を持った仕事にどのくらい就けそうなのか判断するための情報を、十分に集めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	17.9	46.8	24.5	7.6	3.2	64.7	10.8
文理別								
文系	(1,099)	18.7	45.3	23.7	8.9	3.4	64.0	12.3
理系	(703)	16.7	49.1	25.7	5.6	2.9	65.8	8.5
男女別								
男性	(977)	20.1	43.3	25.6	7.5	3.5	63.4	11.0
女性	(825)	15.3	50.9	23.2	7.7	2.8	66.3	10.6
地域別								
北海道・東北	(132)	22.0	44.6	22.7	9.1	1.6	66.6	10.7
関東	(769)	19.0	46.2	23.7	7.8	3.2	65.3	11.0
中部・東海	(256)	13.6	49.3	24.9	8.1	4.0	62.9	12.2
関西	(396)	14.9	47.6	25.2	8.4	3.9	62.5	12.3
中国・四国	(112)	16.3	43.8	31.5	6.1	2.2	60.2	8.3
九州	(136)	26.5	47.0	21.6	3.3	1.7	73.5	4.9

■ 図表48 進路選択についての振り返り：
進路選択や個人のライフキャリアに詳しい専門家と意見交換をしながら、
仕事や働くことについて考えることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	13.5	37.5	24.4	16.3	8.3	51.0	24.6
文理別	文系	(1,099)	12.2	38.7	24.1	16.5	8.6	50.8	25.1
	理系	(703)	15.5	35.7	24.9	16.1	7.8	51.2	23.9
男女別	男性	(977)	15.1	37.7	24.7	15.0	7.5	52.8	22.5
	女性	(825)	11.5	37.2	24.1	18.0	9.2	48.7	27.1
地域別	北海道・東北	(132)	15.0	38.0	22.0	16.8	8.3	52.9	25.1
	関東	(769)	12.4	38.3	23.5	16.9	8.8	50.8	25.7
	中部・東海	(256)	14.4	35.4	23.5	15.9	10.9	49.7	26.7
	関西	(396)	11.5	35.4	28.2	17.6	7.3	46.9	24.9
	中国・四国	(112)	16.2	41.7	27.9	8.5	5.6	58.0	14.1
	九州	(136)	19.5	39.6	19.1	16.3	5.6	59.1	21.9

■ 図表49 進路選択についての振り返り：
興味を持った仕事を好きになれそうか、実際の仕事を体験して確かめることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	16.1	38.8	23.2	15.1	6.8	54.8	21.9
文理別	文系	(1,099)	16.7	39.1	21.4	15.4	7.5	55.8	22.8
	理系	(703)	15.1	38.3	26.1	14.6	5.9	53.4	20.5
男女別	男性	(977)	17.1	40.2	24.3	12.6	5.9	57.2	18.5
	女性	(825)	14.9	37.1	22.0	18.0	8.0	52.0	26.0
地域別	北海道・東北	(132)	21.6	40.1	17.2	12.0	9.2	61.7	21.2
	関東	(769)	15.8	37.9	22.7	16.3	7.3	53.7	23.6
	中部・東海	(256)	15.7	40.7	22.6	13.3	7.7	56.4	21.0
	関西	(396)	12.1	38.7	27.7	16.1	5.4	50.8	21.5
	中国・四国	(112)	18.9	30.4	32.4	14.1	4.2	49.3	18.3
	九州	(136)	22.0	46.2	12.6	12.5	6.7	68.2	19.2

■ 図表50 進路選択についての振り返り：
興味を持った仕事を好きになれそうか、その仕事の疑似体験（ワークショップや
ロールプレイング等）をして確かめることができた
（学生全体／単一回答）

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	14.3	38.1	24.5	14.9	8.2	52.4	23.1
文理別	文系	(1,099)	13.9	38.2	23.3	15.7	8.9	52.1	24.6
	理系	(703)	15.0	38.0	26.3	13.7	7.0	53.0	20.7
男女別	男性	(977)	14.9	40.2	24.5	13.3	7.0	55.1	20.3
	女性	(825)	13.6	35.6	24.4	16.8	9.6	49.2	26.4
地域別	北海道・東北	(132)	17.5	39.6	18.8	17.6	6.5	57.1	24.1
	関東	(769)	13.9	38.4	23.7	15.5	8.5	52.4	24.0
	中部・東海	(256)	15.7	36.3	25.0	13.1	9.9	52.0	23.0
	関西	(396)	9.2	38.6	28.5	15.9	7.8	47.7	23.8
	中国・四国	(112)	20.3	35.0	28.2	10.8	5.7	55.3	16.5
	九州	(136)	21.2	39.7	18.1	12.8	8.2	60.8	21.1

■ 図表51 進路選択についての振り返り：
興味を持った仕事をしたことがある人に、その仕事について話を聞くことができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	18.7	45.3	20.5	10.5	5.0	64.0	15.5
文理別								
文系	(1,099)	18.2	46.0	19.7	10.1	6.1	64.2	16.1
理系	(703)	19.5	44.3	21.7	11.2	3.3	63.8	14.5
男女別								
男性	(977)	20.2	44.2	21.8	9.6	4.2	64.4	13.8
女性	(825)	16.8	46.8	19.0	11.5	5.9	63.6	17.4
地域別								
北海道・東北	(132)	22.9	53.6	10.8	10.2	2.5	76.5	12.7
関東	(769)	18.3	43.2	20.8	12.2	5.4	61.6	17.6
中部・東海	(256)	15.8	53.4	16.9	7.5	6.3	69.2	13.9
関西	(396)	17.7	41.8	25.0	10.0	5.4	59.6	15.4
中国・四国	(112)	18.6	45.7	25.5	9.6	0.5	64.3	10.2
九州	(136)	24.9	44.5	16.8	8.9	4.9	69.4	13.8

■ 図表52 進路選択についての振り返り：
興味を持った仕事の現場（店舗、事務所、研究所等）の様子を見ることができた
（学生全体／単一回答）

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	19.3	42.1	21.5	11.6	5.6	61.4	17.1
文理別								
文系	(1,099)	18.9	43.5	19.7	11.8	6.1	62.4	17.9
理系	(703)	19.8	40.0	24.4	11.2	4.6	59.8	15.8
男女別								
男性	(977)	19.3	42.3	22.5	9.9	6.0	61.6	15.9
女性	(825)	19.2	41.9	20.3	13.6	5.0	61.1	18.6
地域別								
北海道・東北	(132)	24.6	45.0	17.1	10.8	2.5	69.6	13.3
関東	(769)	17.9	42.5	19.8	13.3	6.5	60.5	19.8
中部・東海	(256)	25.2	40.0	22.2	6.2	6.4	65.2	12.6
関西	(396)	16.4	39.8	26.2	11.4	6.1	56.3	17.5
中国・四国	(112)	22.3	38.3	24.1	13.3	2.0	60.6	15.3
九州	(136)	16.5	50.9	18.0	11.5	3.2	67.4	14.6

■ 図表53 進路選択についての振り返り：
進路に関する自分なりの目標を踏まえて、自分の進路を決めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	20.4	50.1	21.0	5.8	2.7	70.5	8.5
文理別	文系	(1,099)	20.1	49.3	19.7	7.5	3.3	69.4	10.9
	理系	(703)	20.8	51.4	23.1	3.1	1.6	72.2	4.7
男女別	男性	(977)	21.6	47.6	23.4	4.6	2.8	69.2	7.4
	女性	(825)	18.9	53.2	18.2	7.2	2.5	72.1	9.8
地域別	北海道・東北	(132)	22.8	47.6	17.8	9.1	2.7	70.4	11.7
	関東	(769)	20.6	51.9	19.4	5.1	2.9	72.5	8.0
	中部・東海	(256)	19.2	51.1	20.6	4.2	4.9	70.3	9.1
	関西	(396)	19.2	47.6	24.6	6.9	1.7	66.7	8.6
	中国・四国	(112)	23.2	43.6	26.1	6.5	0.5	66.8	7.1
	九州	(136)	20.1	53.9	18.6	5.7	1.7	74.0	7.3

■ 図表54 進路選択についての振り返り：
進路選択に関する情報を十分に集めた上で、自分の進路を決めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	19.0	47.8	23.1	7.3	2.7	66.9	10.0
文理別	文系	(1,099)	19.0	46.6	22.7	8.1	3.7	65.6	11.7
	理系	(703)	19.1	49.8	23.7	6.1	1.3	68.9	7.3
男女別	男性	(977)	18.6	46.2	25.0	7.4	2.8	64.8	10.2
	女性	(825)	19.6	49.8	20.9	7.1	2.7	69.3	9.7
地域別	北海道・東北	(132)	26.9	39.3	19.5	13.1	1.2	66.1	14.3
	関東	(769)	19.0	47.4	23.3	7.9	2.5	66.4	10.3
	中部・東海	(256)	17.9	49.9	22.5	4.5	5.1	67.8	9.6
	関西	(396)	17.5	47.5	24.3	7.5	3.1	65.0	10.7
	中国・四国	(112)	16.7	53.3	25.5	4.0	0.5	70.0	4.5
	九州	(136)	20.3	51.8	20.6	5.6	1.7	72.1	7.3

- 図表55 進路選択についての振り返り：
進路選択の候補をできるだけたくさん探し、探した候補を検討した上で、自分の進路を決めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	18.4	48.2	21.7	8.9	2.8	66.6	11.7
文理別	文系	(1,099)	18.2	47.5	21.1	9.6	3.6	65.8	13.2
	理系	(703)	18.5	49.4	22.6	7.8	1.6	67.9	9.4
男女別	男性	(977)	18.1	48.7	22.8	7.9	2.5	66.8	10.4
	女性	(825)	18.7	47.7	20.4	10.1	3.2	66.4	13.2
地域別	北海道・東北	(132)	23.6	48.1	15.0	11.0	2.3	71.7	13.3
	関東	(769)	17.8	49.9	21.0	9.2	2.1	67.7	11.3
	中部・東海	(256)	17.5	47.0	21.4	8.6	5.4	64.6	14.1
	関西	(396)	18.2	42.4	26.5	9.9	3.0	60.6	12.9
	中国・四国	(112)	20.4	46.7	26.1	6.3	0.5	67.1	6.8
	九州	(136)	16.9	60.1	14.4	4.8	3.8	76.9	8.6

■ 図表56 進路選択についての振り返り：
自分なりの選択基準や条件を基に、自分の進路を決めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	23.3	50.2	19.7	4.7	2.0	73.5	6.7
文理別	文系	(1,099)	22.8	50.8	19.2	4.8	2.4	73.6	7.2
	理系	(703)	24.1	49.3	20.5	4.5	1.6	73.4	6.0
男女別	男性	(977)	24.4	47.0	21.7	4.6	2.2	71.5	6.8
	女性	(825)	22.0	54.0	17.4	4.7	1.9	76.0	6.6
地域別	北海道・東北	(132)	23.6	46.6	22.0	7.1	0.7	70.3	7.8
	関東	(769)	23.1	52.3	17.8	4.6	2.2	75.3	6.9
	中部・東海	(256)	24.7	48.7	20.2	3.7	2.8	73.4	6.4
	関西	(396)	21.1	49.5	21.7	5.3	2.4	70.6	7.7
	中国・四国	(112)	19.9	50.1	24.9	4.6	0.5	69.9	5.1
	九州	(136)	31.1	47.8	17.0	3.0	1.1	78.9	4.1

■ 図表57 進路選択についての振り返り：
選択しようとしている進路が、自分なりの選択基準や条件をどのくらい満たしているか
評価した上で、自分の進路を決めることができた
(学生全体／単一回答)

									(%)
		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	18.9	51.3	22.3	5.3	2.1	70.2	7.4
文理別	文系	(1,099)	18.2	51.2	21.8	5.9	3.1	69.3	8.9
	理系	(703)	20.0	51.6	23.3	4.5	0.6	71.6	5.1
男女別	男性	(977)	19.3	48.2	25.8	5.0	1.7	67.5	6.7
	女性	(825)	18.4	55.1	18.3	5.7	2.6	73.4	8.3
地域別	北海道・東北	(132)	25.7	50.7	17.9	5.1	0.6	76.5	5.6
	関東	(769)	18.2	52.9	21.3	5.0	2.6	71.1	7.6
	中部・東海	(256)	19.5	51.5	21.9	4.9	2.3	71.0	7.1
	関西	(396)	16.6	49.1	25.3	6.8	2.2	65.7	9.0
	中国・四国	(112)	17.8	50.8	25.6	5.3	0.5	68.6	5.8
	九州	(136)	22.5	50.2	21.7	3.9	1.7	72.7	5.6

■ 図表58 進路選択についての振り返り：

自分が望む進路の実現可能性を客観的に判断した上で、自分の進路を決めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

		n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体		(1,802)	18.4	52.1	21.2	5.8	2.5	70.5	8.3
文理別	文系	(1,099)	18.2	50.9	21.1	6.5	3.4	69.0	9.9
	理系	(703)	18.7	54.1	21.5	4.7	1.0	72.8	5.7
男女別	男性	(977)	19.5	50.0	22.2	5.7	2.6	69.5	8.2
	女性	(825)	17.1	54.6	20.0	6.0	2.4	71.6	8.3
地域別	北海道・東北	(132)	22.6	54.9	14.6	6.3	1.6	77.5	7.9
	関東	(769)	17.6	54.4	19.8	5.5	2.7	72.0	8.2
	中部・東海	(256)	18.1	50.3	21.1	7.3	3.1	68.4	10.4
	関西	(396)	16.4	47.4	27.2	6.9	2.2	63.7	9.0
	中国・四国	(112)	17.6	54.8	23.0	3.0	1.6	72.4	4.6
	九州	(136)	25.8	52.0	16.2	3.6	2.3	77.9	6.0

■ 図表59 進路選択についての振り返り：
自分なりの選択基準や条件に基づいて、「これが最も自分にとって望ましい」と思える自分の
進路を決めることができた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	21.1	49.0	20.3	6.9	2.5	70.2	9.5
文理別								
文系	(1,099)	20.7	48.9	20.1	7.2	3.0	69.7	10.2
理系	(703)	21.8	49.2	20.7	6.5	1.8	71.0	8.3
男女別								
男性	(977)	20.8	48.4	21.7	7.0	2.1	69.3	9.1
女性	(825)	21.5	49.8	18.8	6.8	3.1	71.3	10.0
地域別								
北海道・東北	(132)	27.7	47.5	14.0	9.6	1.2	75.2	10.9
関東	(769)	20.3	49.9	19.7	7.3	2.8	70.2	10.1
中部・東海	(256)	21.8	50.8	18.5	5.2	3.7	72.7	8.8
関西	(396)	19.4	45.9	24.0	8.3	2.3	65.4	10.6
中国・四国	(112)	22.1	47.2	22.7	7.4	0.5	69.4	7.9
九州	(136)	22.2	53.4	20.4	1.6	2.3	75.6	4.0

■ 図表60 進路選択についての振り返り：
就職活動において、タイムパフォーマンス（タイパ）を意識して行動した
（学生全体／単一回答）

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	12.2	33.9	25.7	19.3	8.9	46.1	28.2
文理別								
文系	(1,099)	12.1	33.6	25.5	19.5	9.4	45.7	28.8
理系	(703)	12.5	34.4	26.0	19.1	8.0	46.9	27.1
男女別								
男性	(977)	13.2	35.0	26.9	17.0	7.9	48.2	24.9
女性	(825)	11.1	32.5	24.3	22.1	10.0	43.6	32.1
地域別								
北海道・東北	(132)	15.8	31.2	21.6	21.0	10.3	47.0	31.4
関東	(769)	13.6	34.3	23.5	19.6	9.1	47.8	28.6
中部・東海	(256)	7.8	32.4	28.9	19.8	11.1	40.2	30.9
関西	(396)	8.7	34.0	29.5	19.6	8.3	42.6	27.9
中国・四国	(112)	14.8	33.0	28.6	17.3	6.2	47.9	23.5
九州	(136)	17.7	38.0	22.0	16.5	5.8	55.7	22.3

※タイムパフォーマンスとは、かかった時間に対してどのくらいの効果が得られたかを示す言葉

■ 図表61 進路選択についての振り返り：
就職活動中に接点があった企業・各種団体等は総じて、あなたのキャリアについて
考えてくれた
(学生全体／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,802)	14.5	43.1	28.3	10.7	3.4	57.5	14.2
文理別								
文系	(1,099)	15.1	43.0	26.6	11.4	3.9	58.1	15.3
理系	(703)	13.4	43.2	31.0	9.7	2.6	56.7	12.4
男女別								
男性	(977)	15.1	40.0	31.4	10.0	3.4	55.2	13.4
女性	(825)	13.7	46.7	24.6	11.6	3.5	60.3	15.1
地域別								
北海道・東北	(132)	14.6	52.1	18.4	10.5	4.3	66.7	14.9
関東	(769)	15.1	43.2	26.9	10.9	3.9	58.3	14.8
中部・東海	(256)	14.8	40.4	30.0	10.8	4.0	55.2	14.8
関西	(396)	11.2	39.6	35.1	11.0	3.1	50.8	14.1
中国・四国	(112)	20.7	39.5	27.3	11.0	1.5	60.2	12.5
九州	(136)	14.5	51.9	23.2	8.9	1.5	66.4	10.4

■ 図表62 進路選択についての振り返り：
入社予定の企業・各種団体等は、あなたのキャリアについて考えてくれた
(就職先確定者／単一回答)

(%)

	n	強くそう 思う	そう思う	どちらと もいえな い	そう思わ ない	全くそう 思わない	そう思 う・計	そう思わ ない・計
全体	(1,611)	16.9	48.9	24.2	7.4	2.6	65.8	10.0
文理別								
文系	(991)	17.6	47.6	23.9	8.4	2.5	65.2	10.9
理系	(621)	15.8	50.9	24.7	5.8	2.8	66.7	8.6
男女別								
男性	(860)	17.7	49.1	23.9	6.5	2.7	66.8	9.3
女性	(752)	16.0	48.7	24.5	8.4	2.5	64.6	10.9
地域別								
北海道・東北	(119)	19.9	52.8	15.5	10.4	1.4	72.8	11.7
関東	(684)	16.7	47.0	25.5	7.7	3.1	63.7	10.8
中部・東海	(230)	18.0	52.5	21.3	4.9	3.3	70.5	8.2
関西	(353)	15.8	46.7	27.5	7.3	2.7	62.6	10.0
中国・四国	(100)	10.2	56.7	23.1	9.2	0.9	66.8	10.1
九州	(125)	21.6	48.6	22.4	6.3	1.1	70.2	7.4

■ 図表63 就職活動で最初に内定を取得した時期
(内定取得者／単一回答)

(%)

		2022年9月 以前	2022年10月	2022年11月	2022年12月	2023年1月	2023年2月	2023年3月	2023年4月
	n								
全体	(1,584)	11.8	1.5	1.8	4.4	4.3	7.7	14.4	13.1
文理別									
文系	(969)	13.4	1.5	1.6	3.9	4.2	6.0	13.0	11.1
理系	(616)	9.1	1.5	2.1	5.3	4.3	10.4	16.6	16.4
男女別									
男性	(848)	11.3	1.5	2.1	4.3	4.3	6.7	16.9	12.8
女性	(736)	12.3	1.4	1.5	4.6	4.1	8.8	11.5	13.6
地域別									
北海道・東北	(115)	7.4	1.9	0.4	2.2	5.2	2.8	20.5	14.3
関東	(665)	12.9	1.8	1.9	5.0	5.3	8.3	14.2	11.8
中部・東海	(229)	10.0	0.3	1.0	5.1	4.8	10.7	20.8	10.8
関西	(349)	11.7	1.5	3.5	4.7	3.5	8.2	11.5	13.6
中国・四国	(101)	8.9	—	0.6	3.0	2.0	6.7	10.6	26.4
九州	(126)	15.5	2.0	0.6	2.8	0.5	2.7	9.6	11.3

		2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月 以降
	n						
全体	(1,584)	11.4	11.4	4.9	4.5	3.3	5.5
文理別							
文系	(969)	13.0	12.8	5.5	4.9	3.3	5.8
理系	(616)	8.9	9.3	3.8	3.9	3.2	5.1
男女別							
男性	(848)	9.7	12.1	4.7	4.0	2.8	6.6
女性	(736)	13.4	10.6	5.1	5.0	3.8	4.3
地域別							
北海道・東北	(115)	14.0	12.0	4.3	3.9	4.1	7.1
関東	(665)	10.1	10.7	4.1	5.7	3.5	4.7
中部・東海	(229)	10.5	8.0	5.4	4.5	2.7	5.3
関西	(349)	14.1	11.1	5.7	2.6	3.5	4.8
中国・四国	(101)	6.9	14.5	6.9	4.5	—	9.0
九州	(126)	13.9	19.6	5.0	4.2	4.4	7.9

■ 図表64 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の業種
(内定取得者／単一回答)

											(%)
			n	農林・水産・鉱業	建設・工事業	製造業（機械以外）	機械器具製造業	電力・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業
全体			(1,584)	1.7	5.9	14.1	10.8	1.7	17.5	4.5	2.3
文理別	文系		(969)	1.2	4.2	9.9	6.4	2.4	15.2	5.5	3.8
	理系		(616)	2.6	8.6	20.7	17.7	0.7	21.0	3.0	—
男女別	男性		(848)	2.2	7.9	12.0	15.4	2.5	17.4	6.4	2.7
	女性		(736)	1.2	3.6	16.5	5.4	0.9	17.5	2.4	1.9
地域別	北海道・東北		(115)	3.6	8.0	13.2	5.7	5.1	13.9	2.7	2.5
	関東		(665)	1.2	6.5	11.1	5.9	1.8	22.5	5.6	2.8
	中部・東海		(229)	1.5	4.6	15.4	24.6	0.6	12.6	5.1	2.2
	関西		(349)	1.0	4.4	18.0	8.3	0.8	15.8	4.0	2.0
	中国・四国		(101)	2.6	6.5	19.1	19.1	—	13.1	2.7	1.8
	九州		(126)	4.7	6.8	13.5	16.0	4.4	11.2	2.5	1.2

			n	小売業	金融・保険業	不動産	飲食店・宿泊業	医療・福祉	教育・学習支援業	サービス業（他に分類されないもの）	官公庁・各種団体
全体			(1,584)	5.5	4.9	2.8	3.0	6.4	2.1	8.4	2.2
文理別	文系		(969)	7.2	7.2	4.1	4.5	5.8	2.8	10.2	2.5
	理系		(616)	2.9	1.3	0.7	0.6	7.3	1.0	5.6	1.6
男女別	男性		(848)	4.4	3.7	2.9	1.8	3.5	1.3	6.9	1.5
	女性		(736)	6.8	6.3	2.6	4.4	9.7	2.9	10.1	2.9
地域別	北海道・東北		(115)	9.6	3.5	1.5	1.9	6.8	1.9	6.1	3.0
	関東		(665)	4.5	5.1	3.7	3.4	7.0	1.8	9.2	1.5
	中部・東海		(229)	5.1	5.2	2.9	2.1	5.3	3.1	5.8	1.7
	関西		(349)	8.1	5.6	2.7	2.6	4.9	1.9	9.1	3.0
	中国・四国		(101)	0.6	1.2	1.3	4.3	7.6	2.5	7.9	5.0
	九州		(126)	4.8	5.2	—	3.3	8.1	2.3	9.5	1.2

			n	その他	分からない
全体			(1,584)	3.8	2.4
文理別	文系		(969)	4.3	2.9
	理系		(616)	3.0	1.7
男女別	男性		(848)	4.1	3.4
	女性		(736)	3.4	1.4
地域別	北海道・東北		(115)	8.5	2.5
	関東		(665)	3.6	2.9
	中部・東海		(229)	1.9	0.2
	関西		(349)	3.9	3.9
	中国・四国		(101)	4.7	—
	九州		(126)	3.2	2.2

■ 図表65 就職活動で最初に内定を取得した企業・各種団体等の従業員規模
(内定取得者／単一回答)

			(%)				
		n	300人未満	300人～999人	1,000人～4,999人	5,000人以上	分からない
全体		(1,584)	25.4	23.8	21.9	19.6	9.3
文理別	文系	(969)	28.8	25.5	20.9	14.5	10.2
	理系	(616)	20.0	21.1	23.4	27.6	7.8
男女別	男性	(848)	23.5	25.5	21.2	21.6	8.2
	女性	(736)	27.6	21.9	22.7	17.3	10.5
地域別	北海道・東北	(115)	30.5	26.7	18.3	12.3	12.3
	関東	(665)	23.1	24.6	24.5	18.8	9.1
	中部・東海	(229)	20.9	25.6	19.3	27.1	7.1
	関西	(349)	24.3	21.3	25.0	18.2	11.2
	中国・四国	(101)	37.4	23.3	8.2	23.3	7.8
	九州	(126)	35.2	21.2	18.4	17.7	7.5

■ 図表66 最初の内定取得後の就職活動継続
(内定取得者／単一回答)

		(%)	
		n	
			続けた
			続けなかつた
全体		(1,584)	68.7
文理別	文系	(969)	71.9
	理系	(616)	63.7
男女別	男性	(848)	67.8
	女性	(736)	69.7
地域別	北海道・東北	(115)	62.4
	関東	(665)	73.8
	中部・東海	(229)	66.0
	関西	(349)	67.9
	中国・四国	(101)	67.6
	九州	(126)	55.4

■ 図表67 最初の内定取得後に就職活動を続けた理由
(最初の内定取得後に就職活動を継続した学生／複数回答)

			より志望度の高い企業の選考を受けるため	公務員・教員などの試験や選考を受けるため	内定取得先の企業でいいの不安に感じたため	内定取得先の企業や組織に入社することが嫌だったため	より多くの企業を知るなど、社会勉強のため	記念受験のため	企業が採用活動を続けていたから	周囲の学生が就職活動をしていたから
		n								(%)
全体		(1,088)	76.1	7.6	27.0	11.5	14.8	4.9	7.7	4.4
文理別	文系	(696)	76.5	8.6	27.6	11.8	16.2	4.6	8.2	3.6
	理系	(392)	75.5	6.0	25.9	10.8	12.3	5.3	6.8	5.6
男女別	男性	(575)	78.7	8.0	25.5	11.7	14.7	6.1	8.2	5.6
	女性	(513)	73.2	7.3	28.6	11.2	14.9	3.5	7.1	2.9
地域別	北海道・東北	(72)	70.9	12.1	41.1	8.4	13.0	3.3	6.8	5.1
	関東	(491)	82.5	5.9	25.3	14.1	13.4	5.4	6.8	4.8
	中部・東海	(151)	68.4	9.9	26.4	8.6	22.3	3.3	6.2	4.5
	関西	(237)	72.1	4.5	27.9	9.6	15.7	5.2	11.1	3.3
	中国・四国	(68)	66.8	13.2	26.7	2.6	11.7	2.5	8.5	4.9
	九州	(70)	76.2	15.7	22.6	17.4	10.2	7.6	5.7	3.5

			「続けた方がよい」などの周囲の意見やアドバイスを受けたから	なんとなく	その他
		n			
全体		(1,088)	6.0	5.2	2.3
文理別	文系	(696)	6.4	4.3	2.6
	理系	(392)	5.2	6.7	1.9
男女別	男性	(575)	7.3	4.8	1.3
	女性	(513)	4.6	5.7	3.5
地域別	北海道・東北	(72)	7.6	8.9	2.2
	関東	(491)	4.7	4.0	2.0
	中部・東海	(151)	8.0	6.8	0.9
	関西	(237)	6.6	5.3	5.1
	中国・四国	(68)	6.1	8.1	—
	九州	(70)	6.8	3.0	0.9

■ 図表68 内定を複数保有した時期の有無
(複数内定取得者／単一回答)

			(%)	
		n	あった	なかった
全体		(1, 025)	89. 4	10. 6
文理別	文系	(649)	90. 6	9. 4
	理系	(376)	87. 2	12. 8
男女別	男性	(530)	91. 5	8. 5
	女性	(495)	87. 1	12. 9
地域別	北海道・東北	(68)	83. 9	16. 1
	関東	(460)	90. 8	9. 2
	中部・東海	(144)	84. 7	15. 3
	関西	(230)	89. 3	10. 7
	中国・四国	(55)	91. 2	8. 8
	九州	(68)	94. 3	5. 7

■ 図表69 内定を2社以上保有している（いた）理由
（複数内定保有経験者／複数回答）

			同時期に複数 の内定を もらったか ら	より志望度 の高い就職 先の選考が 終わってい ない（いな かった）か ら	より志望度 の高い就職 以外の進路 が決まって いない（い なかった） から（進 学、留学な ど）	内定を取得 した企業・ 各種団体等 のどれに入 社すべきか、自分自 身が決断で きなかった）から	内定を取得 した企業・ 各種団体等 のどれに入 社するかにつ いて、周囲 の人の賛 同を得られ ない（得ら れなかった）から	（％） その他
		n						
全体		(936)	64.2	45.2	8.0	18.9	3.6	0.9
文理別	文系	(596)	62.7	46.2	8.9	19.4	3.0	1.3
	理系	(340)	66.8	43.5	6.6	17.9	4.6	0.3
男女別	男性	(499)	66.1	43.4	10.4	16.2	5.1	1.3
	女性	(436)	62.0	47.3	5.4	21.9	1.9	0.5
地域別	北海道・東北	(59)	63.1	46.1	1.0	16.3	1.7	－
	関東	(423)	64.9	45.2	9.7	18.7	2.3	0.9
	中部・東海	(125)	58.6	49.8	6.5	18.0	4.1	－
	関西	(213)	66.2	40.9	8.3	24.2	4.7	1.3
	中国・四国	(50)	65.4	48.7	－	13.4	6.5	－
	九州	(65)	63.8	47.2	12.0	10.6	6.7	3.3

■ 図表70 インターンシップ・1day仕事体験の参加割合
(学生全体／単一回答)

			参加した	参加しな かった	(%)
		n			
全体		(1,798)	74.2	25.8	
文理別	文系	(1,099)	73.4	26.6	
	理系	(700)	75.4	24.6	
男女別	男性	(975)	72.1	27.9	
	女性	(824)	76.7	23.3	
地域別	北海道・東北	(132)	78.8	21.2	
	関東	(765)	75.7	24.3	
	中部・東海	(256)	75.6	24.4	
	関西	(396)	71.3	28.7	
	中国・四国	(112)	69.2	30.8	
	九州	(136)	71.2	28.8	

■ 図表71 インターンシップ・1day仕事体験の参加社数
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／数値回答)

		(社)
		n
		平均値
全体		(1,334) 7.30
文理別	文系	(807) 8.15
	理系	(527) 6.02
男女別	男性	(703) 7.11
	女性	(632) 7.52
地域別	北海道・東北	(104) 5.79
	関東	(579) 7.92
	中部・東海	(194) 7.38
	関西	(282) 7.53
	中国・四国	(77) 5.83
	九州	(97) 5.68

■ 図表72 インターンシップ・1day仕事体験に参加した時期
(大学生のみ・インターンシップ・1day仕事体験参加者／複数回答)

(%)

		n	大学入学前	大学1年生	大学2年生	大学3年生4月	大学3年生5月	大学3年生6月	大学3年生7月	大学3年生8月
全体		(1,142)	0.7	1.1	6.2	4.5	4.0	13.5	25.6	39.8
文理別	文系	(778)	0.6	0.9	6.7	4.0	3.9	14.4	26.8	38.8
	理系	(364)	0.7	1.4	4.9	5.5	4.4	11.4	22.9	41.9
男女別	男性	(597)	1.0	1.3	5.5	5.1	4.7	12.3	25.3	36.7
	女性	(546)	0.3	0.7	6.9	3.7	3.3	14.7	25.9	43.2
地域別	北海道・東北	(93)	1.0	—	3.2	4.7	2.9	14.3	30.2	50.0
	関東	(509)	—	1.3	4.8	4.1	4.5	13.1	26.2	41.1
	中部・東海	(158)	0.5	1.0	3.9	5.1	3.8	16.0	25.9	42.2
	関西	(235)	—	0.3	4.9	4.0	3.8	14.7	25.7	35.1
	中国・四国	(66)	5.7	2.5	15.3	5.3	2.2	9.3	17.2	39.2
	九州	(80)	2.6	1.6	18.8	6.1	4.8	10.2	21.1	30.2

		n	大学3年生9月	大学3年生10月	大学3年生11月	大学3年生12月	大学3年生1月	大学3年生2月	大学3年生3月	大学4年生4月
全体		(1,142)	28.1	24.1	22.1	22.8	19.0	16.6	12.0	4.9
文理別	文系	(778)	27.8	25.2	21.7	24.4	19.5	16.8	10.8	6.1
	理系	(364)	29.0	22.0	22.9	19.4	18.1	16.0	14.5	2.4
男女別	男性	(597)	27.5	25.6	23.6	24.1	22.1	16.8	12.4	5.7
	女性	(546)	28.8	22.5	20.4	21.4	15.7	16.3	11.4	4.2
地域別	北海道・東北	(93)	33.2	21.8	17.5	19.2	20.3	19.0	13.7	2.6
	関東	(509)	29.3	26.3	22.4	24.5	20.7	14.7	11.1	4.2
	中部・東海	(158)	26.5	25.8	20.8	18.7	13.7	17.1	8.7	3.2
	関西	(235)	27.9	24.0	25.1	24.4	20.7	18.1	13.9	7.8
	中国・四国	(66)	32.7	18.8	20.0	19.0	22.6	22.4	12.1	8.6
	九州	(80)	15.1	15.2	20.9	23.2	9.6	15.4	15.8	4.3

		n	大学4年生5月	大学4年生6月	大学4年生7月	大学4年生8月	大学4年生9月	大学4年生10月	大学4年生11月	大学4年生12月
全体		(1,142)	3.7	2.9	4.5	3.9	3.8	2.3	1.9	1.3
文理別	文系	(778)	4.1	3.3	4.5	4.0	3.7	1.9	1.7	1.6
	理系	(364)	2.6	2.1	4.5	3.7	4.1	3.2	2.3	0.7
男女別	男性	(597)	4.3	2.7	4.7	3.7	5.3	1.8	2.3	1.1
	女性	(546)	3.0	3.1	4.3	4.2	2.2	2.8	1.5	1.5
地域別	北海道・東北	(93)	0.6	—	—	2.3	5.9	1.8	4.2	0.6
	関東	(509)	3.0	3.3	5.1	4.4	3.9	3.0	1.8	2.4
	中部・東海	(158)	3.5	2.3	3.5	4.9	3.4	0.9	1.1	0.4
	関西	(235)	6.2	3.6	5.5	4.9	2.5	3.2	2.7	0.6
	中国・四国	(66)	6.0	1.8	7.0	2.1	2.1	0.9	—	—
	九州	(80)	2.6	3.8	2.6	—	6.8	—	1.0	—

※次ページに続く

(%)

		n	大学4年生1 月	大学4年生2 月	大学4年生3 月	大学5年生 以上
全体		(1,142)	1.7	1.4	0.8	1.8
文理別	文系	(778)	2.1	1.6	0.7	–
	理系	(364)	0.7	1.1	0.9	5.7
男女別	男性	(597)	1.5	1.7	0.6	1.2
	女性	(546)	1.8	1.2	0.9	2.6
地域別	北海道・東北	(93)	2.5	3.6	1.8	3.7
	関東	(509)	2.2	1.2	0.8	2.3
	中部・東海	(158)	0.4	0.4	–	1.1
	関西	(235)	1.8	2.3	1.2	1.8
	中国・四国	(66)	–	–	–	–
	九州	(80)	0.7	1.0	–	–

■ 図表73 インターンシップ・1day仕事体験の参加期間
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／複数回答)

(%)

		n	半日	1日	2日～5日未 満	5日以上～2 週間未満	2週間以上 ～2カ月未 満	2カ月以上	半日/1日
全体		(1,338)	48.7	70.1	39.2	13.5	3.9	2.2	85.6
文理別	文系	(807)	50.7	71.5	36.6	11.2	3.7	2.5	87.4
	理系	(531)	45.8	67.9	43.1	17.0	4.3	1.6	82.9
男女別	男性	(705)	44.9	71.0	41.6	14.0	4.0	1.4	84.0
	女性	(633)	53.0	69.1	36.4	12.9	3.8	3.1	87.4
地域別	北海道・東北	(104)	46.5	64.3	33.9	10.2	4.7	—	82.4
	関東	(583)	51.7	73.1	38.2	13.9	4.6	2.6	88.7
	中部・東海	(194)	43.3	72.7	42.3	13.9	2.0	1.3	85.2
	関西	(282)	51.7	68.0	40.2	11.5	3.8	2.5	84.7
	中国・四国	(77)	45.6	71.4	39.9	20.6	5.0	3.9	83.5
	九州	(97)	37.1	57.3	40.8	14.6	2.4	1.5	75.5

■ 図表74 インターンシップ・1day仕事体験参加先を選ぶ上での重視ポイント
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／複数回答)

			業種	職種	会場（地域・場所）	プログラム内容	企業・各種団体等の規模	企業・各種団体等の知名度	日程・期間	報酬
		n								(%)
全体		(1,338)	40.1	42.1	32.2	44.1	14.0	15.5	41.2	4.6
文理別	文系	(807)	40.1	39.8	35.5	44.3	14.5	14.6	40.9	4.3
	理系	(531)	40.3	45.5	27.2	43.9	13.2	16.8	41.7	5.0
男女別	男性	(705)	39.4	40.7	31.6	39.6	14.4	16.0	41.0	4.6
	女性	(633)	41.0	43.6	32.9	49.3	13.5	14.9	41.4	4.7
地域別	北海道・東北	(104)	51.6	36.6	31.8	38.7	12.1	18.1	41.4	4.2
	関東	(583)	39.4	40.2	28.8	46.0	13.9	17.2	39.8	5.4
	中部・東海	(194)	35.7	41.3	34.4	47.6	16.1	15.3	47.4	2.1
	関西	(282)	38.7	44.3	39.0	45.5	13.6	15.2	43.5	5.3
	中国・四国	(77)	38.9	51.2	24.4	34.6	12.1	4.6	34.2	5.0
	九州	(97)	46.9	47.2	35.6	36.2	14.8	12.2	35.3	3.1

			採用選考に直結するかどうか	Webで参加できるかどうか	その他
		n			
全体		(1,338)	25.9	32.2	0.6
文理別	文系	(807)	27.9	31.8	0.7
	理系	(531)	23.0	32.9	0.3
男女別	男性	(705)	25.9	31.2	0.4
	女性	(633)	26.0	33.4	0.7
地域別	北海道・東北	(104)	19.9	35.7	－
	関東	(583)	30.5	32.1	0.6
	中部・東海	(194)	26.7	35.8	－
	関西	(282)	26.1	32.9	0.4
	中国・四国	(77)	14.4	21.0	2.7
	九州	(97)	12.9	29.8	0.8

■ 図表75 インターンシップ・1day仕事体験に参加した目的
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／複数回答)

(%)

	n	業種理解	仕事理解	企業・各種 団体等の事 業内容理解	企業・各種 団体等・職 場の雰囲気 を知る	自分のスキ ルの見極め	自分自身の キャリア観 を明確にす る	大学カリ キュラムの 単位取得	内定獲得 (採用直 結)
全体	(1,338)	67.8	69.7	38.6	37.2	15.7	18.7	5.2	22.7
文理別									
文系	(807)	68.0	71.7	38.1	34.8	14.8	18.9	5.0	24.1
理系	(531)	67.4	66.7	39.4	40.7	17.1	18.3	5.6	20.5
男女別									
男性	(705)	65.4	67.2	39.0	36.1	17.9	20.6	5.6	23.7
女性	(633)	70.4	72.5	38.1	38.4	13.4	16.5	4.9	21.5
地域別									
北海道・東北	(104)	63.7	65.2	33.2	33.7	18.3	23.1	10.2	15.4
関東	(583)	66.0	70.5	40.6	37.1	14.5	18.4	4.9	25.5
中部・東海	(194)	76.4	75.2	38.5	37.5	11.3	14.4	4.9	22.2
関西	(282)	70.9	68.4	38.9	41.9	16.5	18.8	3.7	25.5
中国・四国	(77)	64.8	63.5	33.9	32.0	20.3	16.7	6.4	12.2
九州	(97)	58.3	68.7	36.2	31.6	23.9	25.4	6.5	15.1

	n	社会人との 人脈構築	他の就職活 動生との人 脈構築	報酬	その他	特に意識し ていた目的 はなかった
全体	(1,338)	9.2	6.8	1.9	0.7	4.0
文理別						
文系	(807)	9.8	7.4	2.3	0.7	4.2
理系	(531)	8.3	5.9	1.4	0.7	3.6
男女別						
男性	(705)	9.8	7.4	2.2	1.0	4.3
女性	(633)	8.6	6.2	1.6	0.4	3.6
地域別						
北海道・東北	(104)	12.1	3.0	3.7	－	6.2
関東	(583)	10.4	7.4	2.0	0.5	4.0
中部・東海	(194)	7.6	6.4	1.9	1.9	2.3
関西	(282)	8.5	6.7	2.2	0.5	3.4
中国・四国	(77)	6.9	6.6	－	2.7	8.6
九州	(97)	6.5	9.2	－	－	2.9

■ 図表76 インターンシップ・1day仕事体験に参加して良かったこと
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／複数回答)

			業種について具体的に 知ることができた	仕事内容を具体的に 知ることができた	企業・各種団体等の事業内容を具 体的に知ることができた	企業・各種団体等・職 場の雰囲気を知ることが できた	自分のスキルを見極め ることができた	自分自身のキャリア観 を明らかにすることが できた	インターン シップ・ 1day仕事体 験に参加し た企業・各 種団体等か ら内定取得 できた	社会人との 人脈をつく れた
		n								(%)
全体		(1,338)	71.9	68.5	42.1	39.6	17.2	20.3	18.1	9.6
文理別	文系	(807)	72.3	68.9	42.4	37.7	16.9	19.8	18.1	10.0
	理系	(531)	71.3	67.9	41.7	42.6	17.7	21.0	18.0	8.9
男女別	男性	(705)	71.8	65.5	42.3	37.8	18.5	21.3	18.4	10.3
	女性	(633)	72.1	71.8	42.0	41.6	15.8	19.2	17.8	8.8
地域別	北海道・東北	(104)	65.4	76.2	48.4	42.6	21.8	16.1	20.1	9.9
	関東	(583)	70.4	66.2	41.2	39.5	17.5	20.1	19.7	7.9
	中部・東海	(194)	79.5	76.6	45.9	39.2	12.1	17.2	16.8	6.7
	関西	(282)	76.2	66.7	43.7	38.9	18.7	20.7	18.7	11.5
	中国・四国	(77)	66.2	65.7	30.4	33.1	14.0	18.4	14.9	11.7
	九州	(97)	64.9	65.0	38.1	45.7	19.5	33.1	9.8	17.4

			他の就職活 動中の学生 との人脈を つくれた	その他	特にな
		n			
全体		(1,338)	6.9	0.2	4.5
文理別	文系	(807)	6.7	—	5.0
	理系	(531)	7.1	0.4	3.8
男女別	男性	(705)	6.6	0.3	5.3
	女性	(633)	7.3	—	3.7
地域別	北海道・東北	(104)	8.7	—	3.1
	関東	(583)	7.9	0.4	5.9
	中部・東海	(194)	4.0	—	1.7
	関西	(282)	4.2	—	4.1
	中国・四国	(77)	9.2	—	7.7
	九州	(97)	10.7	—	2.2

■ 図表77 インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化：
学業に取り組む意欲が高まった
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／単一回答)

(%)

	n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体	(1,338)	14.8	39.8	25.6	13.7	6.1	54.6	19.8
文理別								
文系	(807)	13.4	39.4	25.1	14.9	7.3	52.8	22.1
理系	(531)	16.8	40.5	26.4	11.9	4.4	57.4	16.3
男女別								
男性	(705)	15.3	41.2	25.7	11.6	6.3	56.4	17.9
女性	(633)	14.2	38.4	25.5	16.0	5.9	52.6	22.0
地域別								
北海道・東北	(104)	21.3	34.4	21.9	17.0	5.4	55.6	22.5
関東	(583)	13.1	41.2	24.8	14.5	6.4	54.3	20.9
中部・東海	(194)	12.5	43.6	23.6	11.4	8.9	56.0	20.4
関西	(282)	14.6	37.3	28.9	13.3	5.8	52.0	19.1
中国・四国	(77)	20.7	27.4	37.6	11.4	2.9	48.1	14.3
九州	(97)	18.1	47.8	18.4	12.8	2.9	65.9	15.7

■ 図表78 インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化：
履修する講義内容を選ぶ際の再考につながった
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体		(1,338)	12.6	30.5	23.3	18.6	15.0	43.2	33.6
文理別	文系	(807)	13.9	28.9	23.1	18.6	15.4	42.9	34.0
	理系	(531)	10.6	33.0	23.5	18.6	14.4	43.6	33.0
男女別	男性	(705)	14.4	31.4	24.3	15.1	14.8	45.8	29.9
	女性	(633)	10.7	29.5	22.0	22.4	15.3	40.2	37.7
地域別	北海道・東北	(104)	12.1	33.1	14.9	21.7	18.2	45.1	40.0
	関東	(583)	14.6	29.6	20.2	19.8	15.8	44.2	35.6
	中部・東海	(194)	10.1	30.9	22.9	18.1	18.1	41.0	36.2
	関西	(282)	9.0	31.8	28.8	17.7	12.8	40.8	30.5
	中国・四国	(77)	12.3	26.1	34.6	12.8	14.2	38.4	27.0
	九州	(97)	17.3	32.8	25.7	16.3	7.8	50.1	24.2

■ 図表79 インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化：
大学・大学院で新たに何を学ぶべきか明確になった
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／単一回答)

(%)

		n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体		(1,338)	13.7	31.3	24.7	17.9	12.3	45.1	30.2
文理別	文系	(807)	12.8	30.3	24.7	17.6	14.6	43.1	32.2
	理系	(531)	15.2	32.8	24.8	18.4	8.7	48.0	27.1
男女別	男性	(705)	17.3	31.3	25.8	14.3	11.2	48.6	25.5
	女性	(633)	9.8	31.3	23.5	21.9	13.5	41.1	35.4
地域別	北海道・東北	(104)	10.2	38.9	21.3	14.3	15.3	49.1	29.6
	関東	(583)	14.1	29.3	23.4	20.1	13.0	43.5	33.1
	中部・東海	(194)	12.6	36.7	20.6	16.6	13.5	49.3	30.1
	関西	(282)	11.9	29.3	29.5	18.5	10.7	41.2	29.2
	中国・四国	(77)	17.3	29.0	32.6	9.2	11.9	46.4	21.1
	九州	(97)	20.1	32.5	23.4	16.3	7.7	52.6	24.0

■ 図表80 インターンシップ・1day仕事体験による学業や就職活動への意識変化：
志望する企業・各種団体等の選択肢が広がった
(インターンシップ・1day仕事体験参加者／単一回答)

(%)

	n	当てはまる	どちらかという と当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという と当てはまらない	当てはま らない	当てはま る・計	当てはま らない・計
全体	(1,338)	21.8	44.8	20.6	7.6	5.2	66.6	12.8
文理別								
文系	(807)	21.3	45.5	18.5	8.5	6.1	66.8	14.7
理系	(531)	22.6	43.8	23.7	6.2	3.7	66.4	9.9
男女別								
男性	(705)	24.7	40.3	24.6	5.0	5.4	65.0	10.4
女性	(633)	18.6	49.8	16.1	10.6	4.9	68.5	15.4
地域別								
北海道・東北	(104)	21.1	63.3	7.0	4.3	4.3	84.3	8.7
関東	(583)	19.9	45.5	20.7	8.5	5.4	65.4	13.9
中部・東海	(194)	22.2	44.2	20.4	6.9	6.3	66.4	13.2
関西	(282)	21.0	43.5	22.1	8.0	5.4	64.5	13.4
中国・四国	(77)	28.4	28.5	32.6	6.3	4.2	56.9	10.5
九州	(97)	30.6	39.6	20.3	7.2	2.4	70.2	9.6

■ 図表81 インターンシップ・1day仕事体験参加企業への入社予定
(就職先確定者のうち、インターンシップ・1day仕事体験参加者／単一回答)

(%)

		n	インターン シップ・ 1day仕事体 験参加企 業・各種団 体等に入社 する予定	インターン シップ・ 1day仕事体 験参加企 業・各種団 体等ではな いが、同業 種の企業に 入社する予 定	まったく異 なる業種の 企業・各種 団体等に入 社する予定	その他
全体		(1,251)	43.7	27.6	28.4	0.3
文理別	文系	(757)	39.6	26.6	33.7	0.2
	理系	(493)	49.9	29.2	20.3	0.5
男女別	男性	(651)	44.2	31.6	24.0	0.3
	女性	(600)	43.1	23.3	33.2	0.4
地域別	北海道・東北	(94)	48.4	20.4	31.2	－
	関東	(545)	43.8	29.1	26.7	0.5
	中部・東海	(182)	49.4	24.5	25.7	0.3
	関西	(265)	43.5	25.7	30.6	0.3
	中国・四国	(71)	43.4	22.3	34.3	－
	九州	(94)	27.7	41.7	30.5	－

■ 図表82 インターンシップ・1day仕事体験と採用選考の関係
(インターンシップ・1day仕事体験参加企業・各種団体等に入社予定者／単一回答)

(%)

		n	インターン シップ・ 1day仕事体 験の募集時 に、内定の 可能性が明 示されてい た（採用直 結）	インターン シップ・ 1day仕事体 験参加中 に、内定の 可能性があ ることを知 らされた	インターン シップ・ 1day仕事体 験参加中 に、その後 の採用選 考、セミ ナー、社員 紹介などに 誘われた	インターン シップ・ 1day仕事体 験参加後 に、その後 の採用選 考、セミ ナー、社員 紹介などに 誘われた	上記に当て はまらない が、採用選 考と関係が あった	採用選考と まったく関 係がなかつ た	分からない
全体		(546)	21.6	7.4	16.5	21.1	11.7	16.2	5.5
文理別	文系	(300)	22.5	8.1	16.9	17.5	11.9	18.2	4.9
	理系	(246)	20.4	6.5	16.0	25.4	11.5	13.8	6.4
男女別	男性	(288)	24.0	8.1	18.1	21.4	9.1	15.1	4.2
	女性	(258)	18.9	6.6	14.7	20.6	14.6	17.5	7.0
地域別	北海道・東北	(46)	27.2	8.9	18.3	9.6	6.7	26.3	2.9
	関東	(239)	24.6	6.5	18.3	19.7	12.0	13.9	5.0
	中部・東海	(90)	18.8	5.1	12.3	25.3	9.1	20.0	9.4
	関西	(115)	17.9	7.2	14.5	27.6	16.3	11.3	5.2
	中国・四国	(31)	7.8	19.0	17.9	17.0	9.6	20.3	8.5
	九州	(26)	25.9	8.1	19.2	14.7	8.6	23.6	—

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表83 入社予定企業等のインターンシップ・1day仕事体験参加期間
(インターンシップ・1day仕事体験参加企業・各種団体等に入社予定者／複数回答)

(%)

		n	半日	1日	2日～5日未 満	5日以上～2 週間未満	2週間以上 ～2カ月未 満	2カ月以上
全体		(546)	34.7	50.5	19.9	7.0	3.7	1.1
文理別	文系	(300)	35.8	53.1	16.9	5.2	2.5	0.8
	理系	(246)	33.4	47.3	23.5	9.3	5.1	1.4
男女別	男性	(288)	33.0	53.8	21.6	7.2	4.5	0.3
	女性	(258)	36.6	46.9	17.9	6.8	2.7	1.9
地域別	北海道・東北	(46)	43.2	43.5	22.4	3.7	2.0	–
	関東	(239)	32.4	55.4	19.1	7.7	5.2	0.7
	中部・東海	(90)	31.1	56.0	24.6	4.8	1.0	–
	関西	(115)	40.9	40.5	16.9	5.6	3.7	2.8
	中国・四国	(31)	21.3	52.0	19.0	17.1	5.6	2.9
	九州	(26)	41.4	42.1	19.6	8.9	–	–

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表84 入社予定企業等のインターンシップ・1day仕事体験プログラム
(インターンシップ・1day仕事体験参加企業・各種団体等に入社予定者／複数回答)

(%)

		n	業界や企業・各種団体等の説明を受ける	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを学ぶ	自己分析をする	仕事をしている社員に同席あるいは同行する	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	新規事業についてワークやディスカッションなどをする
全体		(546)	73.6	60.9	25.1	25.2	21.7	26.0	16.1	26.3
文理別	文系	(300)	72.8	61.8	25.2	27.5	22.3	26.9	15.1	28.4
	理系	(246)	74.6	59.8	24.9	22.4	21.1	24.9	17.3	23.7
男女別	男性	(288)	70.9	58.7	23.2	24.5	21.8	30.6	16.3	27.8
	女性	(258)	76.6	63.3	27.1	26.1	21.6	20.8	15.9	24.5
地域別	北海道・東北	(46)	73.0	72.1	30.5	23.8	26.1	29.6	22.0	15.8
	関東	(239)	71.4	59.3	24.9	26.1	24.0	27.9	18.7	27.9
	中部・東海	(90)	70.3	63.2	25.6	30.0	20.8	22.8	14.3	19.3
	関西	(115)	78.2	58.9	23.3	21.9	17.4	24.8	12.6	34.8
	中国・四国	(31)	84.0	54.3	24.7	23.2	24.4	24.4	14.3	22.6
	九州	(26)	73.5	63.7	23.3	20.7	12.6	20.2	5.8	20.8

		n	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する	その他
全体		(546)	25.2	23.5	5.4	0.3
文理別	文系	(300)	24.3	18.7	7.1	－
	理系	(246)	26.2	29.3	3.3	0.7
男女別	男性	(288)	22.6	24.3	4.1	－
	女性	(258)	28.0	22.6	6.8	0.7
地域別	北海道・東北	(46)	18.9	28.8	－	－
	関東	(239)	26.8	19.0	5.4	－
	中部・東海	(90)	22.8	28.9	10.2	－
	関西	(115)	27.6	27.3	4.1	－
	中国・四国	(31)	11.3	18.6	2.4	2.6
	九州	(26)	34.9	25.7	7.4	3.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

企業調査

■ 図表85 従業員規模
(企業全体／数値回答)

		(%)					
		n	300人未満	300～999人	1000～4999人	5000人以上	無回答
全体		(1,488)	35.8	33.9	23.5	6.3	0.5
地域別	北海道・東北	(146)	58.2	25.3	14.4	2.1	—
	関東	(604)	26.2	32.5	30.6	10.3	0.5
	中部・東海	(288)	41.7	38.2	16.7	3.1	0.3
	関西	(218)	33.9	37.2	22.0	5.5	1.4
	中国・四国	(144)	42.4	36.8	16.7	4.2	—
	九州	(88)	39.8	30.7	27.3	2.3	—

■ 図表86 業種
(企業全体／単一回答)

			(%)				
		n	建設業	製造業	流通業	金融業	サービス・情報業
全体		(1,488)	10.6	28.7	18.3	7.5	34.9
従業員規模別	300人未満	(533)	14.6	24.2	15.6	7.7	37.9
	300～999人	(504)	8.7	33.3	19.2	8.1	30.6
	1000～4999人	(350)	8.9	27.7	18.9	7.4	37.1
	5000人以上	(94)	4.3	31.9	27.7	3.2	33.0
地域別	北海道・東北	(146)	9.6	20.5	20.5	6.8	42.5
	関東	(604)	11.1	24.5	19.2	5.5	39.7
	中部・東海	(288)	12.5	33.3	15.3	9.4	29.5
	関西	(218)	9.2	42.7	21.1	6.0	21.1
	中国・四国	(144)	8.3	29.2	16.0	14.6	31.9
	九州	(88)	9.1	20.5	15.9	9.1	45.5

■ 図表87 地域
(企業全体／自由記述)

		(%)						
		n	北海道・東北	関東	中部・東海	関西	中国・四国	九州
全体		(1,488)	9.8	40.6	19.4	14.7	9.7	5.9
従業員規模別	300人未満	(533)	15.9	29.6	22.5	13.9	11.4	6.6
	300～999人	(504)	7.3	38.9	21.8	16.1	10.5	5.4
	1000～4999人	(350)	6.0	52.9	13.7	13.7	6.9	6.9
	5000人以上	(94)	3.2	66.0	9.6	12.8	6.4	2.1

■ 図表88 2024年卒採用実施状況
(企業全体／単一回答)

			(%)					
		n	当初予定 通り、実 施した	当初予定 していな かった が、方針 等が変更 になり、 実施した	当初予定 していた が、方針 等が変更 になり、 実施しな かった	当初予定 通り、実 施しな かった	実施し た・計	実施しな かった・ 計
全体		(1,474)	96.3	1.8	0.7	1.3	98.0	2.0
従業員規模別	300人未満	(529)	92.2	3.2	1.9	2.6	95.5	4.5
	300～999人	(500)	97.8	1.2	－	1.0	99.0	1.0
	1000～4999人	(346)	99.1	0.9	－	－	100.0	－
	5000人以上	(92)	100.0	－	－	－	100.0	－
地域別	北海道・東北	(144)	91.7	3.5	0.7	4.2	95.1	4.9
	関東	(599)	97.3	1.0	0.3	1.3	98.3	1.7
	中部・東海	(284)	96.1	2.8	0.7	0.4	98.9	1.1
	関西	(216)	96.8	0.9	0.9	1.4	97.7	2.3
	中国・四国	(143)	95.8	1.4	2.1	0.7	97.2	2.8
	九州	(88)	96.6	3.4	－	－	100.0	－

■ 図表89 2024年卒採用予定数
(2024年卒採用実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,362)	31.2
従業員規模別	300人未満	(446)	6.0
	300～999人	(476)	16.9
	1000～4999人	(343)	54.2
	5000人以上	(91)	135.0
地域別	北海道・東北	(120)	13.7
	関東	(567)	44.6
	中部・東海	(265)	16.8
	関西	(198)	34.0
	中国・四国	(131)	19.8
	九州	(81)	22.0

■ 図表90 2025年卒採用実施予定
(企業全体／単一回答)

(%)

		n	実施する 予定	検討中 (未定)	実施しな い予定
全体		(1,475)	94.4	3.7	1.9
従業員規模別	300人未満	(529)	90.2	5.7	4.2
	300～999人	(500)	95.2	3.8	1.0
	1000～4999人	(347)	98.0	1.7	0.3
	5000人以上	(92)	100.0	－	－
地域別	北海道・東北	(145)	89.0	6.9	4.1
	関東	(598)	95.8	2.8	1.3
	中部・東海	(285)	95.8	2.1	2.1
	関西	(216)	91.2	6.5	2.3
	中国・四国	(143)	95.1	3.5	1.4
	九州	(88)	95.5	3.4	1.1

■ 図表91 2025年卒採用予定数
(新卒採用実施予定企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,323)	30.8
従業員規模別	300人未満	(453)	6.6
	300～999人	(452)	18.6
	1000～4999人	(325)	49.9
	5000人以上	(87)	141.8
地域別	北海道・東北	(122)	13.3
	関東	(549)	42.8
	中部・東海	(259)	18.1
	関西	(188)	35.7
	中国・四国	(126)	20.5
	九州	(79)	20.8

■ 図表92 2024年卒の採用数の計画に対する充足状況
(2024年卒採用実施企業／単一回答)

(%)

	n	計画通り	計画より 若干多い	計画より かなり多 い	計画より 若干少な い	計画より かなり少 ない	現在選考 中につ き、未定	採用数に ついて計 画を立て ていない	その他
全体	(1,444)	24.0	10.8	1.2	35.9	24.6	2.1	0.7	0.7
従業員規模別									
300人未満	(505)	26.7	9.5	2.0	31.1	25.1	2.2	1.6	1.8
300～999人	(494)	22.9	10.3	1.0	39.3	24.5	1.4	0.4	0.2
1000～4999人	(346)	22.3	13.6	0.6	36.4	24.3	2.9	－	－
5000人以上	(92)	22.8	10.9	1.1	40.2	23.9	1.1	－	－
地域別									
北海道・東北	(137)	22.6	13.1	1.5	29.9	27.0	2.9	1.5	1.5
関東	(588)	26.7	11.2	1.4	36.6	21.4	2.7	－	－
中部・東海	(281)	23.1	9.3	1.4	37.0	25.3	1.8	1.4	0.7
関西	(211)	22.7	12.3	0.9	36.5	25.1	0.9	0.5	0.9
中国・四国	(139)	19.4	9.4	0.7	36.7	30.2	0.7	0.7	2.2
九州	(88)	21.6	8.0	1.1	34.1	29.5	2.3	2.3	1.1

	n	採用数充 足・計	採用数未 充足・計
全体	(1,444)	36.1	62.5
従業員規模別			
300人未満	(505)	38.2	58.4
300～999人	(494)	34.2	65.2
1000～4999人	(346)	36.4	63.6
5000人以上	(92)	34.8	65.2
地域別			
北海道・東北	(137)	37.2	59.9
関東	(588)	39.3	60.7
中部・東海	(281)	33.8	64.1
関西	(211)	36.0	62.6
中国・四国	(139)	29.5	67.6
九州	(88)	30.7	65.9

■ 図表93 採用数が計画より多い理由
（「計画より若干多い」「計画よりかなり多い」との回答企業／複数回答）

		(%)					
		n	事業方針 等が変更 になり、 採用人数 を増やし た	選考応募 者が予定 より多 かった	選考辞退 が予定よ り少な かった	内定辞退 が予定よ り少な かった	その他
全体		(173)	32.4	28.3	16.8	34.1	11.6
従業員規模別	300人未満	(57)	17.5	31.6	12.3	31.6	15.8
	300～999人	(56)	33.9	32.1	17.9	33.9	8.9
	1000～4999人	(49)	40.8	20.4	20.4	36.7	10.2
	5000人以上	(11)	63.6	27.3	18.2	36.4	9.1
地域別	北海道・東北	(20)	10.0	35.0	25.0	45.0	10.0
	関東	(74)	41.9	27.0	16.2	33.8	14.9
	中部・東海	(29)	27.6	31.0	17.2	24.1	10.3
	関西	(28)	32.1	32.1	14.3	25.0	10.7
	中国・四国	(14)	14.3	21.4	14.3	50.0	7.1
	九州	(8)	50.0	12.5	12.5	50.0	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表94 採用数が計画より少ない理由
（「計画より若干少ない」「計画よりかなり少ない」との回答企業／複数回答）

			事業方針 等が変更 になり、 採用人数 を減らし た	選考応募 者が予定 より少な かった	選考辞退 が予定よ り多かつ た	内定辞退 が予定よ り多かつ た	その他
		n					(%)
全体		(870)	2.3	66.2	27.2	43.4	6.0
従業員規模別	300人未満	(283)	1.8	70.7	23.3	30.0	6.4
	300～999人	(313)	1.9	64.2	27.2	48.9	5.1
	1000～4999人	(210)	3.3	64.3	32.4	49.0	6.2
	5000人以上	(59)	3.4	62.7	28.8	59.3	8.5
	地域別						
	北海道・東北	(78)	6.4	76.9	19.2	29.5	3.8
	関東	(341)	3.8	61.9	29.0	46.6	5.9
	中部・東海	(173)	0.6	69.4	32.9	45.7	5.8
	関西	(129)	－	65.9	24.0	46.5	7.8
	中国・四国	(93)	1.1	61.3	24.7	38.7	6.5
	九州	(56)	－	76.8	21.4	37.5	5.4

■ 図表95 入社予定者全体への満足度
(2024年卒採用実施企業／単一回答)

										(%)
		n	非常に満足	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	非常に不満	満足・計	どちらともいえない	不満・計
全体		(1,440)	10.5	38.8	23.3	19.7	7.8	49.2	23.3	27.5
従業員規模別	300人未満	(502)	10.8	37.3	22.5	17.1	12.4	48.0	22.5	29.5
	300～999人	(494)	9.9	39.3	24.9	20.2	5.7	49.2	24.9	25.9
	1000～4999人	(345)	12.5	39.7	20.3	22.3	5.2	52.2	20.3	27.5
	5000人以上	(92)	5.4	41.3	26.1	22.8	4.3	46.7	26.1	27.2
地域別	北海道・東北	(136)	8.8	35.3	25.7	17.6	12.5	44.1	25.7	30.1
	関東	(588)	11.1	42.2	22.4	18.0	6.3	53.2	22.4	24.3
	中部・東海	(280)	11.8	34.6	20.0	21.1	12.5	46.4	20.0	33.6
	関西	(210)	8.6	41.4	22.9	20.5	6.7	50.0	22.9	27.1
	中国・四国	(138)	8.0	35.5	32.6	20.3	3.6	43.5	32.6	23.9
	九州	(88)	13.6	33.0	21.6	27.3	4.5	46.6	21.6	31.8

■ 図表96 採用活動全体への満足度
(2024年卒採用実施企業／単一回答)

		(%)							
		n	非常に満足	どちらかという満足	どちらともいえない	どちらかという不満	非常に不満	満足・計	不満・計
全体		(1,441)	4.9	28.1	31.2	27.3	8.5	33.0	35.8
従業員規模別	300人未満	(503)	5.6	27.6	29.4	27.0	10.3	33.2	37.4
	300～999人	(494)	3.8	27.3	31.6	29.4	7.9	31.2	37.2
	1000～4999人	(345)	6.1	30.1	30.7	25.8	7.2	36.2	33.0
	5000人以上	(92)	3.3	28.3	37.0	23.9	7.6	31.5	31.5
地域別	北海道・東北	(137)	5.8	24.1	31.4	28.5	10.2	29.9	38.7
	関東	(587)	5.3	29.1	31.3	27.1	7.2	34.4	34.2
	中部・東海	(280)	5.0	24.6	30.0	26.8	13.6	29.6	40.4
	関西	(210)	2.9	33.8	25.2	30.0	8.1	36.7	38.1
	中国・四国	(139)	2.9	28.1	40.3	23.0	5.8	30.9	28.8
	九州	(88)	9.1	25.0	33.0	28.4	4.5	34.1	33.0

■ 図表97 2024年卒の採用方法・形態
(2024年卒採用実施企業／複数回答)

(%)

		n	部門別採用	コース別採用	地域限定社員の採用	新卒の契約社員の採用	新卒の紹介予定派遣採用	職務限定型（ジョブ型）の採用	スカウト・オファー型の採用	新卒の人材紹介会社を介しての採用
全体		(1,292)	34.0	26.6	16.8	1.5	0.7	9.8	30.5	17.5
従業員規模別	300人未満	(439)	38.0	17.5	10.7	1.6	0.2	8.7	21.2	15.9
	300～999人	(439)	33.7	28.5	15.7	1.1	0.2	10.0	31.0	18.2
	1000～4999人	(318)	30.5	35.2	22.6	2.5	1.3	10.1	39.0	19.2
	5000人以上	(89)	30.3	31.5	30.3	－	3.4	13.5	44.9	16.9
地域別	北海道・東北	(120)	41.7	23.3	12.5	1.7	－	12.5	13.3	10.0
	関東	(535)	29.5	29.3	19.3	2.4	0.9	11.6	37.6	24.3
	中部・東海	(244)	37.3	29.5	17.6	0.8	－	7.0	23.8	9.0
	関西	(192)	34.4	21.9	16.1	－	1.6	9.9	40.1	20.3
	中国・四国	(124)	36.3	21.8	15.3	1.6	0.8	6.5	27.4	12.9
	九州	(77)	37.7	23.4	7.8	1.3	－	6.5	10.4	9.1

		n	リファラル採用（社員などからの紹介を通じた採用）	初任給格差をつけた採用	採用直結と明示したインターシップ等からの採用	アルバイト等からの社員登用での採用	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する日本人留学生の採用	大学・大学院卒業後3年以内の既卒者の採用
全体		(1,292)	17.8	6.7	12.8	8.0	20.4	6.7	6.6	27.8
従業員規模別	300人未満	(439)	11.2	3.9	10.9	3.9	6.8	2.3	0.7	21.2
	300～999人	(439)	19.8	7.1	13.7	7.3	18.2	3.9	4.8	25.5
	1000～4999人	(318)	22.3	10.1	13.5	11.3	34.9	14.2	13.5	35.2
	5000人以上	(89)	24.7	6.7	15.7	19.1	46.1	15.7	19.1	42.7
地域別	北海道・東北	(120)	8.3	4.2	4.2	8.3	6.7	3.3	0.8	24.2
	関東	(535)	22.4	6.9	16.1	8.0	29.2	8.4	10.7	32.5
	中部・東海	(244)	11.1	8.6	15.2	4.5	11.9	3.7	1.6	16.8
	関西	(192)	22.4	6.8	15.6	8.3	27.1	11.5	9.4	30.2
	中国・四国	(124)	16.1	3.2	4.0	9.7	7.3	2.4	1.6	22.6
	九州	(77)	13.0	7.8	3.9	14.3	13.0	3.9	3.9	37.7

		n	通年採用	夏採用	秋採用	通年入社での採用	その他
全体		(1,292)	30.9	19.7	18.2	6.7	2.7
従業員規模別	300人未満	(439)	35.3	17.5	15.5	10.7	4.1
	300～999人	(439)	29.4	19.8	18.2	3.9	2.7
	1000～4999人	(318)	28.9	21.4	20.1	5.7	1.3
	5000人以上	(89)	23.6	23.6	24.7	5.6	1.1
地域別	北海道・東北	(120)	35.8	15.0	12.5	9.2	3.3
	関東	(535)	30.5	23.6	21.3	6.5	2.2
	中部・東海	(244)	27.9	18.0	17.6	4.9	4.5
	関西	(192)	27.1	17.2	17.2	6.3	2.6
	中国・四国	(124)	28.2	16.9	15.3	4.8	2.4
	九州	(77)	49.4	15.6	14.3	14.3	－

■ 図表98 2025年卒の採用方法・形態（予定）
（新卒採用実施または実施予定企業／複数回答）

(%)

		n	部門別採用	コース別採用	地域限定社員の採用	新卒の契約社員の採用	新卒の紹介予定派遣採用	職務限定型（ジョブ型）の採用	スカウト・オファー型の採用	新卒の人材紹介会社を介しての採用
全体		(1,253)	34.5	27.2	17.1	1.6	1.2	10.1	34.0	18.0
従業員規模別	300人未満	(426)	37.6	17.8	11.7	0.9	0.5	8.5	25.1	16.9
	300～999人	(429)	35.0	29.1	14.9	2.3	0.9	11.2	33.6	17.5
	1000～4999人	(307)	30.3	36.5	23.5	2.0	2.3	10.1	42.3	20.2
	5000人以上	(84)	34.5	31.0	32.1	－	2.4	14.3	51.2	20.2
地域別	北海道・東北	(119)	39.5	24.4	11.8	1.7	0.8	11.8	19.3	13.4
	関東	(521)	30.5	29.4	20.0	2.5	1.5	12.1	40.7	25.0
	中部・東海	(243)	36.2	30.0	18.1	1.2	0.4	8.2	28.4	10.3
	関西	(178)	36.5	24.2	15.7	－	1.7	9.6	42.1	19.1
	中国・四国	(119)	38.7	22.7	16.8	1.7	1.7	7.6	30.3	10.9
	九州	(73)	37.0	21.9	5.5	－	－	5.5	15.1	11.0

		n	リファラル採用（社員などからの紹介を通じた採用）	初任給格差をつけた採用	採用直結と明示したインターンシップ等からの採用	アルバイト等からの社員登用での採用	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する日本人留学生の採用	大学・大学院卒業後3年以内の既卒者の採用
全体		(1,253)	21.1	7.0	19.6	8.9	21.5	7.9	9.6	31.2
従業員規模別	300人未満	(426)	14.6	4.0	16.7	4.0	9.6	3.3	2.3	23.9
	300～999人	(429)	22.8	7.5	19.8	8.2	18.2	5.4	7.0	28.2
	1000～4999人	(307)	26.4	11.1	21.2	13.7	35.2	14.3	18.6	39.7
	5000人以上	(84)	26.2	6.0	27.4	19.0	48.8	21.4	26.2	48.8
地域別	北海道・東北	(119)	9.2	5.0	10.9	8.4	6.7	4.2	2.5	28.6
	関東	(521)	27.1	7.5	23.2	9.0	30.5	10.7	15.2	36.9
	中部・東海	(243)	14.8	8.6	21.8	5.8	13.2	2.5	2.5	19.3
	関西	(178)	24.7	7.3	21.3	10.7	28.1	12.9	12.9	34.3
	中国・四国	(119)	16.0	2.5	10.1	7.6	7.6	4.2	5.0	22.7
	九州	(73)	17.8	8.2	11.0	16.4	15.1	5.5	4.1	41.1

		n	通年採用	夏採用	秋採用	通年入社での採用	その他
全体		(1,253)	31.9	17.7	15.3	7.7	2.7
従業員規模別	300人未満	(426)	37.8	15.7	13.6	11.7	3.8
	300～999人	(429)	30.1	18.2	15.2	4.9	3.0
	1000～4999人	(307)	29.3	18.9	16.6	6.8	1.3
	5000人以上	(84)	22.6	21.4	20.2	6.0	1.2
地域別	北海道・東北	(119)	37.0	13.4	10.9	9.2	2.5
	関東	(521)	31.1	21.3	17.9	7.9	2.5
	中部・東海	(243)	29.2	16.0	14.4	5.8	4.1
	関西	(178)	29.8	15.2	14.0	7.9	2.2
	中国・四国	(119)	31.1	14.3	14.3	5.9	3.4
	九州	(73)	45.2	16.4	12.3	13.7	－

■ 図表99 2024年卒の職務限定型（ジョブ型）採用における、入社後の職務変更の有無
（2024年卒採用で職務限定型（ジョブ型）採用を実施した企業／単一回答）

			(%)				
		n	初任配属 から変わ りなく職 務限定 (職務の 変更な し)	初任配属 時は職務 限定だ が、定め られた期 間の後、 職務変更 の可能性 あり	初任配属 時は職務 限定で、 定められ た期間は あるわけ ではない が、職務 変更の可 能性あり	初任配属 時は職務 限定だ が、その 後は未定 (その時 の状況に よる)	分からな い
全体		(122)	26.2	4.9	30.3	36.1	2.5
従業員規模別	300人未満	(35)	42.9	－	22.9	28.6	5.7
	300～999人	(43)	20.9	4.7	32.6	41.9	－
	1000～4999人	(32)	21.9	6.3	28.1	40.6	3.1
	5000人以上	(12)	8.3	16.7	50.0	25.0	－
地域別	北海道・東北	(14)	42.9	－	28.6	21.4	7.1
	関東	(62)	21.0	8.1	29.0	40.3	1.6
	中部・東海	(16)	25.0	－	25.0	43.8	6.3
	関西	(19)	31.6	5.3	31.6	31.6	－
	中国・四国	(7)	28.6	－	42.9	28.6	－
	九州	(4)	25.0	－	50.0	25.0	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表100 2024年卒の採用プロセスの実施状況
(2024年卒採用実施企業／複数回答)

(%)

		n	OB・OG訪問受け入れ	リクルーターによる接触	プレエントリー受け付け(学生個人情報取得)	個別企業説明会・セミナー(対面)	個別企業説明会・セミナー(Web)	合同企業説明会・セミナー(対面)	合同企業説明会・セミナー(Web)	書類選考(エントリーシート、履歴書、作文等)
全体		(1,444)	32.6	21.4	65.7	64.1	81.3	73.8	63.9	76.5
従業員規模別	300人未満	(504)	23.4	10.5	47.4	62.9	70.0	63.1	43.7	68.8
	300～999人	(495)	38.0	19.6	72.1	65.7	84.4	77.2	68.3	80.4
	1000～4999人	(346)	36.4	34.7	77.5	62.1	89.9	80.6	79.5	81.2
	5000人以上	(92)	40.2	41.3	85.9	68.5	93.5	89.1	92.4	78.3
地域別	北海道・東北	(137)	23.4	21.2	51.1	65.0	67.9	81.0	62.0	70.8
	関東	(589)	39.9	25.1	73.0	58.6	87.8	65.7	67.6	80.5
	中部・東海	(281)	27.4	13.9	62.3	70.5	77.6	79.4	58.4	75.4
	関西	(211)	25.6	21.3	65.9	64.5	79.1	75.4	61.1	68.7
	中国・四国	(138)	31.9	26.1	60.1	68.8	79.7	84.8	67.4	84.1
	九州	(88)	33.0	13.6	59.1	70.5	78.4	78.4	60.2	69.3

		n	動画選考	適性検査・筆記試験	面接(対面)	面接(Web)	内々定・内定出し	特になし
全体		(1,444)	3.9	87.5	94.1	69.3	92.2	0.7
従業員規模別	300人未満	(504)	1.2	80.6	93.7	51.0	85.3	1.6
	300～999人	(495)	4.4	88.9	95.6	73.3	94.7	0.4
	1000～4999人	(346)	5.8	93.6	92.5	84.1	96.5	—
	5000人以上	(92)	9.8	94.6	94.6	91.3	98.9	—
地域別	北海道・東北	(137)	—	76.6	89.1	46.0	80.3	2.9
	関東	(589)	5.8	89.1	95.2	81.7	95.8	0.5
	中部・東海	(281)	2.1	88.6	94.0	61.2	93.2	0.7
	関西	(211)	3.8	85.8	94.8	67.8	89.6	0.5
	中国・四国	(138)	5.1	93.5	94.9	60.1	93.5	—
	九州	(88)	2.3	85.2	92.0	65.9	87.5	—

■ 図表101 2025年卒の採用プロセスの実施予定
(新卒採用実施または実施予定企業／複数回答)

(%)

	n	OB・OG訪問受け入れ	リクルーターによる接触	プレエントリー受け付け(学生個人情報取得)	個別企業説明会・セミナー(対面)	個別企業説明会・セミナー(Web)	合同企業説明会・セミナー(対面)	合同企業説明会・セミナー(Web)	書類選考(エントリーシート、履歴書、作文等)
全体	(1,443)	37.1	23.4	66.8	69.0	81.2	77.0	63.0	75.2
従業員規模別									
300人未満	(506)	27.9	10.7	49.6	68.4	70.4	66.6	42.7	66.8
300～999人	(493)	42.8	21.7	73.4	69.6	83.4	80.5	67.7	78.9
1000～4999人	(345)	41.2	39.4	77.7	67.2	90.4	84.1	79.1	81.4
5000人以上	(92)	42.4	43.5	83.7	75.0	93.5	90.2	90.2	76.1
地域別									
北海道・東北	(138)	34.1	21.7	50.7	68.1	69.6	82.6	60.9	68.8
関東	(590)	44.1	27.5	73.1	63.7	88.0	70.2	67.5	79.7
中部・東海	(280)	32.1	17.9	65.7	74.3	77.9	83.2	58.2	73.6
関西	(209)	27.8	22.0	67.5	71.3	77.0	75.6	58.9	67.5
中国・四国	(140)	35.0	27.1	62.1	72.9	77.9	86.4	65.0	80.7
九州	(86)	36.0	14.0	59.3	76.7	79.1	82.6	58.1	69.8

	n	動画選考	適性検査・筆記試験	面接(対面)	面接(Web)	内々定・内定出し	特になし
全体	(1,443)	3.9	86.8	95.1	68.4	92.4	0.9
従業員規模別							
300人未満	(506)	1.2	79.6	94.7	52.0	86.8	2.0
300～999人	(493)	4.5	88.6	95.3	71.4	94.3	0.6
1000～4999人	(345)	6.1	92.8	95.1	82.6	96.5	—
5000人以上	(92)	7.6	93.5	95.7	89.1	97.8	—
地域別							
北海道・東北	(138)	—	74.6	90.6	49.3	84.1	2.9
関東	(590)	5.8	88.0	96.3	80.2	95.9	0.3
中部・東海	(280)	1.8	88.2	95.7	61.1	93.6	0.4
関西	(209)	3.8	85.6	95.2	65.1	88.5	1.9
中国・四国	(140)	5.0	94.3	93.6	58.6	90.7	0.7
九州	(86)	2.3	84.9	94.2	66.3	90.7	1.2

■ 図表102 2024年卒のプレエントリー受け付け人数
(2024年卒採用でプレエントリー受け付け実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(777)	1770.9
従業員規模別	300人未満	(205)	373.6
	300～999人	(309)	1065.2
	1000～4999人	(200)	2758.6
	5000人以上	(58)	6946.7
地域別	北海道・東北	(63)	416.5
	関東	(338)	2616.9
	中部・東海	(145)	1009.2
	関西	(115)	2179.8
	中国・四国	(71)	653.5
	九州	(45)	484.9

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表103 2024年卒の書類選考人数
(2024年卒採用で書類選考実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(932)	281.3
従業員規模別	300人未満	(307)	58.2
	300～999人	(353)	183.3
	1000～4999人	(213)	478.5
	5000人以上	(53)	1397.9
地域別	北海道・東北	(84)	63.4
	関東	(385)	402.2
	中部・東海	(185)	177.6
	関西	(118)	466.1
	中国・四国	(103)	95.4
	九州	(57)	76.0

■ 図表104 2024年卒の面接人数
(2024年卒採用で面接実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,209)	136.5
従業員規模別	300人未満	(433)	30.7
	300～999人	(434)	107.6
	1000～4999人	(266)	235.9
	5000人以上	(70)	577.3
地域別	北海道・東北	(115)	44.0
	関東	(476)	196.5
	中部・東海	(240)	81.9
	関西	(177)	199.4
	中国・四国	(121)	55.0
	九州	(80)	61.3

■ 図表105 2024年卒の内々定・内定出し人数
(2024年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1, 170)	45. 2
従業員規模別	300人未満	(393)	8. 3
	300～999人	(426)	29. 0
	1000～4999人	(270)	76. 8
	5000人以上	(74)	207. 1
地域別	北海道・東北	(101)	21. 4
	関東	(475)	61. 6
	中部・東海	(233)	28. 5
	関西	(170)	57. 6
	中国・四国	(118)	25. 8
	九州	(73)	26. 6

■ 図表106 2024年卒の内定辞退人数
(2024年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1, 171)	21. 4
従業員規模別	300人未満	(392)	3. 5
	300～999人	(427)	14. 6
	1000～4999人	(272)	36. 8
	5000人以上	(73)	96. 0
地域別	北海道・東北	(100)	9. 9
	関東	(473)	29. 8
	中部・東海	(237)	14. 6
	関西	(170)	25. 4
	中国・四国	(118)	11. 9
	九州	(73)	11. 2

■ 図表107 2024年卒の内定人数
(2024年卒採用で内々定・内定出し実施企業／数値回答)

(人)

		n	平均
全体		(1,206)	24.4
従業員規模別	300人未満	(395)	4.9
	300～999人	(436)	14.0
	1000～4999人	(291)	40.4
	5000人以上	(77)	116.2
地域別	北海道・東北	(101)	11.4
	関東	(492)	33.5
	中部・東海	(243)	14.4
	関西	(175)	30.5
	中国・四国	(120)	13.9
	九州	(75)	16.4

■ 図表108 2024年卒採用で提供している情報
(2024年卒採用実施企業／複数回答)

(%)

		n	経営方針・事業戦略	企業・各種団体等の理念（社会におけるその企業の存在価値）	社内の独自技術や研究の内容	正社員の平均年齢	事業組織の構造（部署など）	財務状況（売上・利益・資本などに関する状況）	社会貢献活動などの取り組み（CSR活動の実績など）	取り扱っている製品やサービス
全体		(1,423)	74.3	78.7	40.8	76.3	64.0	65.2	55.8	84.3
従業員規模別	300人未満	(495)	67.1	69.1	31.3	72.9	62.8	53.3	42.6	82.8
	300～999人	(489)	77.1	80.8	42.7	77.9	60.9	69.5	55.8	83.4
	1000～4999人	(341)	79.2	85.9	47.8	78.3	67.7	71.8	66.9	85.9
	5000人以上	(91)	80.2	93.4	56.0	76.9	72.5	80.2	83.5	90.1
地域別	北海道・東北	(134)	64.9	71.6	26.9	68.7	67.2	51.5	50.0	76.1
	関東	(579)	79.3	81.3	46.1	79.6	66.5	70.6	57.7	87.7
	中部・東海	(278)	70.5	77.7	38.8	73.7	60.4	62.2	56.1	86.0
	関西	(208)	75.5	77.9	44.7	77.9	61.5	66.8	52.4	84.1
	中国・四国	(138)	72.5	78.3	33.3	72.5	65.2	63.8	61.6	82.6
	九州	(86)	68.6	77.9	36.0	76.7	58.1	58.1	50.0	70.9

		n	社風・企業文化	女性役員の割合	男女別の従業員数	離職者数または離職率	平均勤務年数	勤務地	社内の人間関係	オフィス環境、設備
全体		(1,423)	79.1	49.7	66.5	57.5	74.2	92.4	60.3	48.6
従業員規模別	300人未満	(495)	72.9	41.4	63.8	52.1	68.3	89.7	54.3	46.3
	300～999人	(489)	77.9	47.6	68.3	58.1	76.3	93.7	59.9	46.0
	1000～4999人	(341)	85.3	60.1	66.6	63.3	78.6	94.4	64.8	51.6
	5000人以上	(91)	94.5	63.7	68.1	61.5	76.9	92.3	76.9	63.7
地域別	北海道・東北	(134)	63.4	44.8	61.9	50.0	68.7	88.1	47.0	33.6
	関東	(579)	86.9	55.3	68.4	60.3	77.0	94.6	67.0	57.3
	中部・東海	(278)	77.3	42.8	61.5	54.3	71.6	91.7	59.0	45.0
	関西	(208)	77.4	50.0	66.3	60.1	73.6	90.4	61.5	51.0
	中国・四国	(138)	73.2	47.1	71.0	56.5	76.1	90.6	55.8	39.1
	九州	(86)	69.8	45.3	69.8	55.8	70.9	94.2	44.2	34.9

		n	取引先や取引実績	経営者や従業員に関する情報	所定外労働時間（残業など）の実績	具体的な仕事内容	過去3年の新卒採用実績数	自社が求めている具体的な能力・人物像	応募条件	採用選考の基準
全体		(1,423)	35.0	42.5	77.4	90.0	77.0	76.7	79.8	39.7
従業員規模別	300人未満	(495)	36.8	37.2	73.3	86.5	70.7	67.7	73.1	34.7
	300～999人	(489)	35.6	40.9	76.7	90.4	78.3	79.8	81.2	41.3
	1000～4999人	(341)	30.8	48.4	82.1	93.3	81.5	84.5	86.8	44.6
	5000人以上	(91)	36.3	58.2	84.6	95.6	85.7	82.4	82.4	41.8
地域別	北海道・東北	(134)	26.9	32.8	77.6	82.1	67.9	70.9	73.1	38.1
	関東	(579)	41.3	47.0	78.9	91.7	80.3	82.4	83.8	43.0
	中部・東海	(278)	32.7	37.1	77.3	88.1	74.5	69.8	77.0	38.5
	関西	(208)	37.0	45.2	74.0	90.4	76.0	78.4	81.3	39.4
	中国・四国	(138)	26.8	40.6	79.0	94.2	80.4	76.1	76.1	37.0
	九州	(86)	20.9	41.9	72.1	89.5	74.4	67.4	74.4	29.1

※次ページに続く

(%)

		n	配属予定 部門	有給休暇 の取得日 数・取得 率	男女別の 育児休暇 取得状況	介護休暇 の取得状 況	社内研 修・自己 啓発支援 の有無と その内容 （業務研 修・語学 研修など）	職場での メンター （相談が できる 人）、教 育担当の 有無	キャリア についての専門知識のある 人に相談 ができる 制度の有 無とその 内容	業務に必 要な知識 や技能に 関する社 内検定・ 資格等の 制度の有 無とその 内容
全体		(1,423)	46.7	79.7	69.6	21.4	78.4	53.0	22.2	51.2
従業員規模別	300人未満	(495)	41.6	73.7	59.8	21.2	68.3	42.2	18.2	47.1
	300～999人	(489)	48.1	80.0	71.6	19.4	80.8	53.4	20.2	49.7
	1000～4999人	(341)	49.6	85.0	78.0	22.0	86.2	63.3	27.3	56.9
	5000人以上	(91)	58.2	90.1	79.1	30.8	90.1	70.3	35.2	60.4
地域別	北海道・東北	(134)	47.0	78.4	64.9	26.9	70.9	44.0	18.7	47.8
	関東	(579)	51.8	81.5	73.6	21.4	84.3	57.3	25.6	54.6
	中部・東海	(278)	41.4	80.9	65.5	20.5	74.1	49.6	23.7	52.9
	関西	(208)	46.6	76.0	66.3	20.7	78.4	52.9	19.2	46.2
	中国・四国	(138)	41.3	79.0	69.6	21.7	76.8	54.3	18.1	52.9
	九州	(86)	38.4	75.6	70.9	16.3	67.4	46.5	14.0	37.2

		n	昇格・昇進・仕事評価の基準	初任給	従業員の平均年収や将来の賃金	定年制度の状況（年齢・継続雇用の制度など）	入社後のキャリアプラン	転勤の有無	働き方の制度（在宅ワーク・副業兼業・フレックスタイムなど）
全体		(1, 423)	21. 0	92. 3	24. 5	32. 5	45. 8	77. 7	43. 6
従業員規模別	300人未満	(495)	16. 2	89. 5	17. 8	35. 6	33. 5	70. 7	32. 5
	300～999人	(489)	19. 4	93. 0	22. 5	30. 1	44. 0	80. 6	44. 8
	1000～4999人	(341)	26. 1	93. 8	32. 6	31. 4	59. 8	80. 6	53. 1
	5000人以上	(91)	36. 3	97. 8	41. 8	33. 0	71. 4	87. 9	62. 6
地域別	北海道・東北	(134)	17. 9	87. 3	18. 7	28. 4	32. 1	76. 9	19. 4
	関東	(579)	23. 1	95. 0	31. 6	33. 0	53. 7	80. 7	59. 1
	中部・東海	(278)	20. 5	91. 7	17. 3	29. 1	41. 7	75. 5	39. 9
	関西	(208)	19. 2	87. 5	26. 9	34. 1	46. 6	75. 0	38. 9
	中国・四国	(138)	18. 8	92. 8	19. 6	39. 9	38. 4	76. 8	31. 2
	九州	(86)	20. 9	95. 3	11. 6	31. 4	37. 2	73. 3	20. 9

■ 図表109 2024年卒採用における情報提供の手段
(2024年卒採用実施企業／複数回答)

(%)

		n	自社ホームページ	自社のメールマガジン	自社について紹介する、パンフレットや映像メディア(DVD等)	就職情報サイト	就職情報誌	学校への求人票	学生同士のコミュニティサイト(みんなの就職活動日記等)	SNS(Facebook、X、LINE等)
全体		(1,439)	95.4	3.8	60.3	92.4	25.7	82.3	1.5	22.4
従業員規模別	300人未満	(505)	91.9	1.6	49.9	86.7	16.4	78.8	0.4	16.8
	300～999人	(491)	95.7	3.1	61.7	93.5	24.2	83.1	1.4	23.2
	1000～4999人	(345)	99.1	5.8	68.1	97.1	35.4	85.2	1.4	24.9
	5000人以上	(91)	100.0	12.1	80.2	100.0	48.4	89.0	8.8	39.6
地域別	北海道・東北	(136)	91.9	0.7	56.6	83.1	22.1	81.6	—	25.7
	関東	(586)	96.6	6.1	62.3	94.2	25.6	83.1	1.7	22.2
	中部・東海	(281)	95.0	1.1	60.5	93.2	24.2	79.0	1.4	20.6
	関西	(211)	95.3	4.3	59.7	92.4	22.3	80.1	2.8	19.9
	中国・四国	(138)	93.5	2.2	60.9	92.8	36.2	87.0	1.4	26.1
	九州	(87)	97.7	2.3	52.9	92.0	28.7	87.4	—	24.1

		n	動画配信サービス(YouTube等)	スカウト・逆求人型サービス	交通広告(電車の中吊り、駅貼り広告等)	屋外広告(看板等)	新聞広告	その他
全体		(1,439)	21.5	29.5	3.0	3.7	6.5	4.0
従業員規模別	300人未満	(505)	11.3	20.2	1.2	1.4	5.3	3.4
	300～999人	(491)	21.4	29.5	3.1	2.9	7.7	4.1
	1000～4999人	(345)	29.6	38.8	4.6	6.4	6.4	4.3
	5000人以上	(91)	48.4	47.3	6.6	9.9	7.7	6.6
地域別	北海道・東北	(136)	12.5	14.0	1.5	2.2	5.9	6.6
	関東	(586)	24.2	37.0	2.0	2.2	3.9	4.1
	中部・東海	(281)	19.2	23.8	4.3	2.5	9.6	4.6
	関西	(211)	25.6	36.5	4.3	6.6	2.8	0.9
	中国・四国	(138)	17.4	26.1	3.6	7.2	14.5	5.1
	九州	(87)	20.7	10.3	3.4	6.9	11.5	3.4

■ 図表110 2025年卒採用における情報提供の手段
(新卒採用実施または実施予定企業／複数回答)

(%)

		n	自社ホームページ	自社のメールマガジン	自社について紹介する、パンフレットや映像メディア(DVD等)	就職情報サイト	就職情報誌	学校への求人票	学生同士のコミュニティサイト(みんなの就職活動日記等)	SNS(Facebook、X、LINE等)
全体		(1,427)	96.1	4.2	62.2	92.4	26.5	83.5	1.9	27.8
従業員規模別	300人未満	(501)	93.2	1.6	52.9	87.0	17.6	79.8	0.6	22.2
	300～999人	(486)	96.3	3.9	63.4	93.4	25.5	84.8	1.9	27.8
	1000～4999人	(344)	99.1	6.4	68.6	96.5	34.9	86.3	2.0	32.0
	5000人以上	(89)	100.0	11.2	83.1	100.0	49.4	88.8	9.0	44.9
地域別	北海道・東北	(136)	94.1	0.7	57.4	85.3	24.3	81.6	—	30.9
	関東	(583)	96.7	6.7	63.5	93.5	26.1	84.9	2.4	27.8
	中部・東海	(277)	96.4	1.8	63.2	93.5	26.4	81.6	1.8	28.5
	関西	(207)	95.2	4.3	61.8	91.8	21.3	78.7	2.4	20.8
	中国・四国	(138)	94.9	2.9	63.8	92.8	37.0	88.4	2.2	32.6
	九州	(86)	97.7	2.3	57.0	93.0	29.1	87.2	—	30.2

		n	動画配信サービス(YouTube等)	スカウト・逆求人型サービス	交通広告(電車の中吊り、駅貼り広告等)	屋外広告(看板等)	新聞広告	その他
全体		(1,427)	24.7	32.4	3.5	3.9	7.1	4.3
従業員規模別	300人未満	(501)	14.2	23.0	1.6	1.6	5.8	3.4
	300～999人	(486)	24.1	31.1	3.3	2.9	8.4	4.7
	1000～4999人	(344)	33.4	42.7	5.8	7.0	7.6	4.4
	5000人以上	(89)	53.9	53.9	6.7	9.0	6.7	6.7
地域別	北海道・東北	(136)	17.6	18.4	1.5	1.5	6.6	6.6
	関東	(583)	27.4	40.7	2.7	2.2	4.1	4.5
	中部・東海	(277)	22.7	26.4	4.3	3.2	11.2	5.1
	関西	(207)	28.0	40.6	4.8	7.2	3.9	1.0
	中国・四国	(138)	18.8	25.4	5.1	8.0	13.8	5.8
	九州	(86)	24.4	10.5	3.5	5.8	12.8	2.3

■ 図表111 最初の面接から内定出しまでの日数（平均）
（2024年卒採用実施企業／数値回答）

（日）

		n	平均
全体		(1,279)	26.8
従業員規模別	300人未満	(441)	22.6
	300～999人	(456)	27.7
	1000～4999人	(300)	29.9
	5000人以上	(77)	33.1
地域別	北海道・東北	(116)	21.2
	関東	(519)	29.7
	中部・東海	(250)	25.7
	関西	(190)	28.9
	中国・四国	(126)	22.4
	九州	(78)	21.2

■ 図表112 最初の面接から内定出しまでの面接回数（平均）
（2024年卒採用実施企業／数値回答）

		(回)	
		n	平均
全体		(1,283)	2.6
従業員規模別	300人未満	(439)	2.5
	300～999人	(450)	2.6
	1000～4999人	(307)	2.7
	5000人以上	(81)	3.0
地域別	北海道・東北	(115)	1.9
	関東	(526)	2.9
	中部・東海	(246)	2.6
	関西	(189)	2.4
	中国・四国	(128)	2.4
	九州	(79)	2.9

■ 図表113 入社予定者への初任配属先を明示する時期（当てはまるもの全て）
（2024年卒採用実施企業／複数回答）

（％）

		n	配属先を 明示した 募集	選考時	内々定・ 内定通知 時	内々定・ 内定通知 後～内定 承諾前	内定承諾 後～入社 前	入社後
全体		(1,434)	19.9	14.9	9.9	8.0	38.8	63.0
従業員規模別	300人未満	(500)	29.0	19.0	11.4	8.4	34.4	58.8
	300～999人	(491)	15.3	14.9	9.4	7.1	35.4	69.2
	1000～4999人	(344)	14.8	10.2	7.0	6.4	48.8	58.1
	5000人以上	(92)	15.2	12.0	16.3	17.4	42.4	70.7
地域別	北海道・東北	(134)	22.4	9.7	8.2	4.5	50.7	41.8
	関東	(586)	19.5	14.5	10.1	9.4	39.1	67.7
	中部・東海	(280)	18.6	13.9	9.6	6.4	31.8	65.4
	関西	(209)	23.0	20.1	12.0	9.6	37.8	67.9
	中国・四国	(138)	16.7	12.3	8.0	6.5	42.0	55.1
	九州	(87)	21.8	20.7	10.3	8.0	37.9	57.5

■ 図表114 入社予定者への初任配属先を明示する時期（主要なもの）
（2024年卒採用実施企業／単一回答）

（％）

		n	配属先を 明示した 募集	選考時	内々定・ 内定通知 時	内々定・ 内定通知 後～内定 承諾前	内定承諾 後～入社 前	入社後
全体		(1,431)	9.2	4.0	2.4	0.5	28.0	56.0
従業員規模別	300人未満	(498)	15.5	6.4	3.6	0.4	23.5	50.6
	300～999人	(490)	6.3	3.5	1.8	0.6	24.9	62.9
	1000～4999人	(344)	5.2	2.0	2.0	0.3	37.8	52.6
	5000人以上	(92)	5.4	1.1	－	1.1	30.4	62.0
地域別	北海道・東北	(134)	11.9	2.2	4.5	－	44.8	36.6
	関東	(585)	8.4	3.1	2.2	0.5	26.2	59.7
	中部・東海	(279)	9.0	4.7	3.6	1.1	23.3	58.4
	関西	(209)	9.1	4.8	0.5	0.5	24.9	60.3
	中国・四国	(137)	9.5	2.9	2.9	－	33.6	51.1
	九州	(87)	10.3	10.3	－	－	27.6	51.7

【企業】2024年卒採用活動振り返り調査

■ 図表115 面接（対面）開始時期
(2024年卒採用実施企業／単一回答)

(%)

		n	2022年9月以前	2022年10月	2022年11月	2022年12月	2023年1月	2023年2月	2023年3月	2023年4月
全体		(1,313)	1.1	1.2	2.1	4.1	6.9	10.5	27.0	20.8
従業員規模別	300人未満	(459)	1.7	0.9	0.7	2.4	3.5	7.0	28.3	23.1
	300～999人	(458)	1.1	1.7	1.5	4.1	7.6	10.9	26.4	22.1
	1000～4999人	(307)	0.7	0.7	3.9	5.2	8.8	15.3	24.8	18.6
	5000人以上	(82)	－	2.4	7.3	9.8	13.4	9.8	29.3	9.8
地域別	北海道・東北	(121)	1.7	1.7	0.8	0.8	5.0	5.0	23.1	23.1
	関東	(536)	1.1	1.5	3.4	5.6	8.2	13.4	26.5	17.2
	中部・東海	(255)	0.8	0.4	1.6	3.9	5.1	8.2	31.0	20.8
	関西	(188)	1.6	2.1	2.7	5.9	10.6	12.8	26.1	21.3
	中国・四国	(133)	1.5	0.8	－	1.5	2.3	8.3	27.8	26.3
	九州	(80)	－	－	－	－	5.0	5.0	23.8	31.3

		n	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月以降	分からない
全体		(1,313)	10.4	7.7	1.4	0.8	0.9	3.6	1.6
従業員規模別	300人未満	(459)	12.4	7.6	2.6	1.7	1.7	4.1	2.2
	300～999人	(458)	11.1	7.4	0.7	－	0.9	2.6	1.7
	1000～4999人	(307)	8.5	7.8	0.7	0.7	－	3.9	0.7
	5000人以上	(82)	2.4	8.5	1.2	－	－	4.9	1.2
地域別	北海道・東北	(121)	11.6	11.6	0.8	0.8	2.5	9.1	2.5
	関東	(536)	8.6	7.1	0.7	0.6	1.1	4.1	0.9
	中部・東海	(255)	13.7	6.3	2.0	0.8	－	2.7	2.7
	関西	(188)	7.4	4.8	0.5	0.5	0.5	1.1	2.1
	中国・四国	(133)	11.3	12.8	3.0	1.5	－	2.3	0.8
	九州	(80)	15.0	8.8	3.8	1.3	2.5	2.5	1.3

		n	2月まで・計	5月まで・計
全体		(1,313)	26.0	84.1
従業員規模別	300人未満	(459)	16.1	80.0
	300～999人	(458)	27.1	86.7
	1000～4999人	(307)	34.5	86.3
	5000人以上	(82)	42.7	84.1
地域別	北海道・東北	(121)	14.9	72.7
	関東	(536)	33.2	85.4
	中部・東海	(255)	20.0	85.5
	関西	(188)	35.6	90.4
	中国・四国	(133)	14.3	79.7
	九州	(80)	10.0	80.0

【企業】2024年卒採用活動振り返り調査

■ 図表116 面接（Web）開始時期
（2024年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	2022年9月以前	2022年10月	2022年11月	2022年12月	2023年1月	2023年2月	2023年3月	2023年4月
全体		(976)	1.0	2.6	2.9	5.9	9.7	13.2	31.7	17.1
従業員規模別	300人未満	(252)	1.6	1.2	—	3.2	7.5	8.3	37.3	20.2
	300～999人	(358)	1.1	2.8	2.2	4.7	12.6	12.3	29.6	19.0
	1000～4999人	(280)	0.7	2.1	3.9	7.9	8.6	19.3	29.3	15.0
	5000人以上	(82)	—	6.1	11.0	13.4	8.5	12.2	29.3	7.3
地域別	北海道・東北	(68)	1.5	—	1.5	2.9	10.3	4.4	38.2	20.6
	関東	(460)	1.3	3.7	3.9	6.7	11.5	16.3	28.9	14.1
	中部・東海	(173)	0.6	0.6	2.3	4.6	6.4	10.4	34.7	22.0
	関西	(135)	1.5	4.4	3.0	11.9	11.9	11.9	32.6	14.1
	中国・四国	(81)	—	—	1.2	1.2	6.2	14.8	29.6	25.9
	九州	(59)	—	1.7	—	—	5.1	8.5	37.3	16.9

		n	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月以降	分からない
全体		(976)	5.2	3.9	0.3	0.3	0.6	3.3	2.3
従業員規模別	300人未満	(252)	5.6	5.2	1.2	1.2	1.2	2.8	3.6
	300～999人	(358)	6.1	2.5	—	—	0.8	3.1	3.1
	1000～4999人	(280)	4.6	3.9	—	—	—	3.9	0.7
	5000人以上	(82)	2.4	6.1	—	—	—	3.7	—
地域別	北海道・東北	(68)	1.5	4.4	—	1.5	1.5	7.4	4.4
	関東	(460)	3.7	4.8	—	0.2	0.2	3.7	0.9
	中部・東海	(173)	6.9	3.5	—	0.6	0.6	3.5	3.5
	関西	(135)	3.7	2.2	—	—	0.7	0.7	1.5
	中国・四国	(81)	9.9	3.7	1.2	—	—	2.5	3.7
	九州	(59)	13.6	1.7	3.4	—	3.4	1.7	6.8

		n	2月まで・計	5月まで・計
全体		(976)	35.3	89.3
従業員規模別	300人未満	(252)	21.8	84.9
	300～999人	(358)	35.8	90.5
	1000～4999人	(280)	42.5	91.4
	5000人以上	(82)	51.2	90.2
地域別	北海道・東北	(68)	20.6	80.9
	関東	(460)	43.5	90.2
	中部・東海	(173)	24.9	88.4
	関西	(135)	44.4	94.8
	中国・四国	(81)	23.5	88.9
	九州	(59)	15.3	83.1

【企業】2024年卒採用活動振り返り調査

■ 図表117 内々定・内定出し開始時期
(2024年卒採用実施企業／単一回答)

(%)

	n	2022年9月以前	2022年10月	2022年11月	2022年12月	2023年1月	2023年2月	2023年3月	2023年4月
全体	(1,297)	0.5	1.0	1.1	3.7	4.3	8.0	18.7	21.3
従業員規模別									
300人未満	(427)	0.5	1.2	0.2	1.9	1.9	4.7	16.2	22.0
300～999人	(453)	0.7	1.1	0.7	3.5	4.9	7.7	19.4	21.6
1000～4999人	(322)	0.3	0.3	2.2	5.0	5.6	10.9	22.0	20.2
5000人以上	(88)	－	2.3	3.4	9.1	9.1	14.8	14.8	18.2
地域別									
北海道・東北	(109)	－	0.9	0.9	0.9	1.8	7.3	13.8	21.1
関東	(544)	0.6	1.3	1.8	5.1	5.9	9.6	21.1	19.1
中部・東海	(258)	0.8	0.4	0.4	2.7	3.9	4.7	18.6	24.4
関西	(182)	－	1.6	0.5	5.5	6.0	12.6	17.6	18.1
中国・四国	(128)	0.8	0.8	－	1.6	－	3.1	18.0	26.6
九州	(76)	－	－	1.3	－	1.3	6.6	11.8	25.0

	n	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月以降	分からない
全体	(1,297)	17.6	14.5	2.0	0.9	0.8	4.0	1.6
従業員規模別								
300人未満	(427)	22.5	16.4	3.3	0.9	1.4	4.9	2.1
300～999人	(453)	16.1	14.8	1.8	1.1	0.9	3.8	2.0
1000～4999人	(322)	16.8	10.2	1.2	0.9	0.3	3.1	0.9
5000人以上	(88)	4.5	19.3	－	－	－	4.5	－
地域別								
北海道・東北	(109)	24.8	11.0	1.8	－	1.8	10.1	3.7
関東	(544)	14.2	12.9	1.8	0.4	0.9	4.6	0.7
中部・東海	(258)	17.1	18.2	1.2	1.2	0.8	3.9	1.9
関西	(182)	19.2	12.6	1.1	1.1	0.5	1.1	2.2
中国・四国	(128)	20.3	18.8	3.9	2.3	－	2.3	1.6
九州	(76)	25.0	15.8	5.3	2.6	1.3	1.3	2.6

	n	2月まで・計	5月まで・計
全体	(1,297)	18.6	76.1
従業員規模別			
300人未満	(427)	10.3	71.0
300～999人	(453)	18.5	75.7
1000～4999人	(322)	24.2	83.2
5000人以上	(88)	38.6	76.1
地域別			
北海道・東北	(109)	11.9	71.6
関東	(544)	24.3	78.7
中部・東海	(258)	12.8	72.9
関西	(182)	26.4	81.3
中国・四国	(128)	6.3	71.1
九州	(76)	9.2	71.1

■ 図表118 2023年卒と比較した2024年卒の採用基準
(2024年卒採用実施企業／単一回答)

(%)

		n	厳しくした	2023年卒 並み	緩くした	分からない
全体		(1,442)	5.9	75.8	14.1	4.2
従業員規模別	300人未満	(503)	5.6	78.3	8.7	7.4
	300～999人	(494)	6.3	74.3	16.8	2.6
	1000～4999人	(346)	6.4	73.4	17.3	2.9
	5000人以上	(92)	4.3	78.3	16.3	1.1
地域別	北海道・東北	(137)	8.8	76.6	8.0	6.6
	関東	(587)	6.3	74.8	15.5	3.4
	中部・東海	(281)	4.6	76.9	14.2	4.3
	関西	(211)	6.6	72.5	15.6	5.2
	中国・四国	(139)	3.6	82.0	10.8	3.6
	九州	(87)	4.6	75.9	14.9	4.6

■ 図表119 2024年卒と比較した2025年卒の採用基準の見立て
(2024年卒採用実施企業／単一回答)

(%)

		n	厳しくなる	2024年卒 並み	緩くなる	未定
全体		(1,432)	9.3	78.3	6.4	6.1
従業員規模別	300人未満	(498)	8.2	77.1	6.0	8.6
	300～999人	(490)	9.8	77.1	8.2	4.9
	1000～4999人	(345)	10.7	80.0	5.2	4.1
	5000人以上	(92)	7.6	82.6	3.3	6.5
地域別	北海道・東北	(135)	8.1	78.5	5.2	8.1
	関東	(585)	10.3	78.8	6.5	4.4
	中部・東海	(279)	9.7	75.3	7.5	7.5
	関西	(209)	7.2	78.5	6.2	8.1
	中国・四国	(138)	6.5	83.3	4.3	5.8
	九州	(86)	12.8	75.6	7.0	4.7

■ 図表120 新卒採用の採用基準で重視する項目
(新卒採用実施または実施予定企業／複数回答)

(%)

	n	大学/大 学院名	学部・学 科/研究 科	所属ゼ ミ・研究 室	所属クラ ブ・サー クル	大学/大 学院での 成績	大学/大 学院で身 に付けた 専門性	アルバイト経験	ボラン ティア経 験
全体	(1,449)	17.9	25.3	7.2	8.9	13.5	24.9	29.9	9.6
従業員規模別	300人未満	(514)	14.8	24.7	4.5	6.8	11.1	21.0	8.6
	300～999人	(494)	21.5	28.1	9.1	10.3	15.4	25.9	9.5
	1000～4999人	(344)	16.6	21.2	6.4	9.3	11.6	26.2	10.5
	5000人以上	(91)	20.9	26.4	14.3	12.1	23.1	36.3	13.2
地域別	北海道・東北	(140)	13.6	25.7	4.3	9.3	13.6	27.1	8.6
	関東	(588)	18.4	26.5	8.5	9.7	15.8	26.5	9.4
	中部・東海	(279)	21.1	25.4	5.4	5.7	7.9	23.7	5.4
	関西	(212)	21.2	25.9	6.6	12.7	13.2	21.7	9.4
	中国・四国	(143)	16.1	26.6	12.6	9.1	16.1	26.6	35.7
	九州	(87)	5.7	11.5	1.1	3.4	11.5	19.5	28.7

	n	履修履歴	取得資格	語学力	基礎学力	パソコン 経験・ス キル	プログラ ミング経 験	海外経験	人柄
全体	(1,449)	6.7	16.6	12.1	32.8	9.6	5.4	3.8	93.9
従業員規模別	300人未満	(514)	6.6	18.5	8.6	30.7	15.0	5.4	2.3
	300～999人	(494)	5.9	17.2	13.0	34.8	7.3	4.9	3.6
	1000～4999人	(344)	7.3	12.2	15.1	32.0	5.5	5.8	5.5
	5000人以上	(91)	9.9	19.8	15.4	34.1	7.7	6.6	6.6
地域別	北海道・東北	(140)	7.1	24.3	5.7	33.6	19.3	6.4	-
	関東	(588)	7.7	15.0	14.8	33.2	9.0	6.8	6.0
	中部・東海	(279)	5.0	13.3	9.0	30.1	7.9	2.9	2.9
	関西	(212)	4.7	14.6	13.7	28.3	4.7	4.2	3.8
	中国・四国	(143)	7.7	24.5	14.0	44.8	11.2	5.6	1.4
	九州	(87)	8.0	18.4	6.9	28.7	12.6	4.6	2.3

	n	今後の可 能性	自社への 熱意	OB・OG・ 紹介者との つながり	趣味・特 技	能力適性 検査の結果	性格適性 検査の結果	知識試験 の結果 (一般常識 など)	大学入学 以前の経 験や活動
全体	(1,449)	67.4	76.5	5.1	6.2	30.4	39.7	12.9	13.9
従業員規模別	300人未満	(514)	65.4	74.5	4.7	7.4	27.0	36.6	15.2
	300～999人	(494)	66.8	77.1	5.1	5.1	30.0	40.5	13.6
	1000～4999人	(344)	69.8	77.6	5.2	6.7	34.0	43.3	10.2
	5000人以上	(91)	73.6	79.1	7.7	4.4	36.3	38.5	6.6
地域別	北海道・東北	(140)	67.1	75.7	5.0	10.0	28.6	36.4	22.1
	関東	(588)	69.6	74.1	5.4	5.3	33.0	41.2	11.6
	中部・東海	(279)	63.8	77.8	4.7	6.5	24.4	36.6	11.5
	関西	(212)	63.7	78.8	4.2	7.5	26.9	36.8	13.2
	中国・四国	(143)	69.2	79.0	6.3	4.9	38.5	47.6	12.6
	九州	(87)	70.1	79.3	4.6	4.6	29.9	39.1	11.5

※次ページに続く

(%)

		n	インター ンシップ 等のキャ リア形成 支援プロ グラム	その他
全体		(1,449)	8.9	3.5
従業員規模別	300人未満	(514)	6.4	4.1
	300～999人	(494)	8.5	3.0
	1000～4999人	(344)	11.3	3.2
	5000人以上	(91)	15.4	3.3
地域別	北海道・東北	(140)	10.0	2.9
	関東	(588)	8.5	4.6
	中部・東海	(279)	9.7	2.5
	関西	(212)	3.8	3.3
	中国・四国	(143)	16.1	2.8
	九州	(87)	8.0	1.1

■ 図表121 2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し（企業情報の詳細な開示度合）
（2024年卒採用実施企業／単一回答）

		(%)			
		n	増える	同じ	減る
全体		(1,374)	23.7	75.8	0.6
従業員規模別	300人未満	(469)	20.3	78.7	1.1
	300～999人	(472)	23.1	76.7	0.2
	1000～4999人	(338)	29.6	70.1	0.3
	5000人以上	(88)	22.7	76.1	1.1
地域別	北海道・東北	(131)	22.9	75.6	1.5
	関東	(560)	24.6	74.6	0.7
	中部・東海	(267)	24.0	75.7	0.4
	関西	(199)	19.1	80.9	–
	中国・四国	(134)	23.9	75.4	0.7
	九州	(83)	27.7	72.3	–

■ 図表122 2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し（応募人数）
（2024年卒採用実施企業／単一回答）

（％）

		n	増える	同じ	減る
全体		(1,376)	23.4	45.5	31.1
従業員規模別	300人未満	(474)	22.2	50.0	27.8
	300～999人	(473)	23.3	43.3	33.4
	1000～4999人	(336)	26.5	42.6	31.0
	5000人以上	(86)	18.6	44.2	37.2
地域別	北海道・東北	(131)	24.4	44.3	31.3
	関東	(561)	26.0	44.4	29.6
	中部・東海	(269)	19.7	48.0	32.3
	関西	(199)	21.1	47.2	31.7
	中国・四国	(134)	23.9	46.3	29.9
	九州	(82)	20.7	41.5	37.8

■ 図表123 2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し（内定辞退人数）
（2024年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	増える	同じ	減る
全体		(1,365)	19.8	67.0	13.2
従業員規模別	300人未満	(466)	16.7	69.5	13.7
	300～999人	(471)	20.2	65.6	14.2
	1000～4999人	(334)	22.2	65.9	12.0
	5000人以上	(87)	24.1	65.5	10.3
地域別	北海道・東北	(131)	16.0	66.4	17.6
	関東	(557)	22.6	66.1	11.3
	中部・東海	(269)	21.2	65.8	13.0
	関西	(197)	18.3	69.0	12.7
	中国・四国	(130)	12.3	71.5	16.2
	九州	(81)	17.3	66.7	16.0

■ 図表124 2024年卒採用と比較した2025年卒採用の見通し（採用活動に費やす総費用）
（2024年卒採用実施企業／単一回答）

(%)

		n	増える	同じ	減る
全体		(1,377)	40.8	54.2	5.0
従業員規模別	300人未満	(474)	32.7	63.1	4.2
	300～999人	(473)	42.1	52.4	5.5
	1000～4999人	(336)	47.3	47.3	5.4
	5000人以上	(87)	52.9	42.5	4.6
地域別	北海道・東北	(132)	36.4	58.3	5.3
	関東	(561)	44.0	50.4	5.5
	中部・東海	(272)	43.4	53.7	2.9
	関西	(198)	34.8	58.1	7.1
	中国・四国	(132)	34.1	59.1	6.8
	九州	(82)	42.7	57.3	－

■ 図表125 新卒採用における課題
(新卒採用実施または実施予定企業／複数回答)

(%)

	n	業種	業績	勤務地 (事業所 含む)	勤務形態	福利厚生	人事制度	採用に関 わる人員 数
全体	(1,453)	23.3	8.4	35.4	13.9	17.7	12.9	42.9
従業員規模別								
300人未満	(513)	25.1	8.8	27.1	10.1	16.6	11.9	38.2
300～999人	(496)	22.2	9.1	37.5	14.9	17.3	14.1	42.5
1000～4999人	(345)	22.0	6.4	40.3	15.9	19.7	12.8	50.1
5000人以上	(92)	23.9	10.9	51.1	22.8	19.6	13.0	44.6
地域別								
北海道・東北	(140)	28.6	10.7	40.0	12.1	16.4	16.4	37.9
関東	(590)	22.2	10.2	36.4	14.7	17.8	11.4	43.2
中部・東海	(281)	24.9	6.4	30.2	13.5	18.1	15.3	44.5
関西	(214)	19.2	7.5	32.7	13.6	20.6	12.1	43.9
中国・四国	(141)	25.5	5.7	44.7	13.5	15.6	13.5	47.5
九州	(87)	23.0	5.7	28.7	13.8	13.8	11.5	33.3

	n	採用にか かる労働 時間	採用にか かるコス ト	経営層と 採用現場 の方針の 違い	社内関係 部署の協 力体制	採用ノウ ハウの蓄 積	採用担当 者の教 育・研修	採用目標 の設定
全体	(1,453)	32.5	34.3	13.7	23.3	22.0	16.6	13.5
従業員規模別								
300人未満	(513)	31.8	34.1	12.7	21.2	24.0	17.5	12.3
300～999人	(496)	28.8	34.1	15.5	24.4	20.6	17.7	12.3
1000～4999人	(345)	37.1	32.8	14.8	23.8	21.2	15.7	16.8
5000人以上	(92)	39.1	42.4	6.5	27.2	20.7	9.8	14.1
地域別								
北海道・東北	(140)	30.7	35.7	17.9	21.4	22.1	17.9	16.4
関東	(590)	35.1	34.9	14.6	25.1	20.0	15.3	14.1
中部・東海	(281)	29.2	33.8	12.5	24.2	24.9	19.2	12.8
関西	(214)	33.2	34.1	13.6	21.5	19.6	15.0	10.3
中国・四国	(141)	30.5	34.0	9.9	19.9	27.0	17.7	14.2
九州	(87)	29.9	29.9	11.5	20.7	23.0	17.2	13.8

	n	人材要件 の設定	採用関係 者への採 用選考基 準の統一 化	面接担当 者の教 育・訓練	応募者へ の動機付 け	社員の魅 力	採用チャ ネルの活 用	自社認知 度
全体	(1,453)	15.5	14.1	16.0	50.2	15.7	22.6	54.9
従業員規模別								
300人未満	(513)	11.9	13.3	13.8	42.1	19.3	20.3	57.9
300～999人	(496)	16.3	13.1	14.1	52.8	15.9	21.8	53.2
1000～4999人	(345)	18.3	15.7	20.0	55.7	11.3	27.5	55.4
5000人以上	(92)	20.7	18.5	23.9	59.8	12.0	22.8	47.8
地域別								
北海道・東北	(140)	13.6	12.1	11.4	40.7	17.1	17.1	47.1
関東	(590)	18.5	16.3	18.8	53.1	15.4	23.2	58.5
中部・東海	(281)	12.1	10.7	13.5	52.0	17.1	21.0	54.8
関西	(214)	12.6	14.5	16.4	50.0	12.6	21.0	57.5
中国・四国	(141)	16.3	12.8	13.5	45.4	15.6	31.2	46.8
九州	(87)	14.9	14.9	14.9	48.3	18.4	21.8	50.6

※次ページに続く

(%)

		n	企業の採用意欲の高さ（求人倍率など）	採用広報開始3月、選考開始6月という採用スケジュール	その他	特になし
全体		(1,453)	12.0	12.7	2.8	1.2
従業員規模別	300人未満	(513)	9.9	13.5	2.1	2.1
	300～999人	(496)	11.3	11.5	2.2	0.8
	1000～4999人	(345)	15.7	13.3	4.1	0.3
	5000人以上	(92)	14.1	13.0	3.3	2.2
地域別	北海道・東北	(140)	7.9	16.4	3.6	3.6
	関東	(590)	14.6	10.7	3.1	0.7
	中部・東海	(281)	8.9	12.5	3.2	1.8
	関西	(214)	13.1	11.2	1.9	0.5
	中国・四国	(141)	9.9	13.5	1.4	0.7
	九州	(87)	11.5	23.0	3.4	2.3

■ 図表126 新卒採用におけるAI導入状況
(新卒採用実施または実施予定企業／単一回答)

(%)

		n	導入している	導入していないが、今後導入することを検討している	導入する予定はない	分からない
全体		(1,458)	2.7	8.9	68.2	20.2
従業員規模別	300人未満	(514)	1.9	5.3	72.8	20.0
	300～999人	(499)	3.0	8.6	70.7	17.6
	1000～4999人	(347)	2.6	13.0	62.5	21.9
	5000人以上	(92)	6.5	15.2	51.1	27.2
地域別	北海道・東北	(139)	2.2	4.3	70.5	23.0
	関東	(593)	3.2	11.0	65.9	19.9
	中部・東海	(282)	1.8	8.5	72.0	17.7
	関西	(214)	3.7	8.9	69.6	17.8
	中国・四国	(142)	2.1	6.3	67.6	23.9
	九州	(88)	2.3	8.0	64.8	25.0

■ 図表127 採用活動における生成AIの活用状況
(新卒採用においてAIを導入している企業／単一回答)

(%)

		n	活用して いる	活用して いない	分からな い
全体		(40)	15.0	75.0	10.0
従業員規模別	300人未満	(10)	40.0	50.0	10.0
	300～999人	(15)	6.7	80.0	13.3
	1000～4999人	(9)	11.1	77.8	11.1
	5000人以上	(6)	－	100.0	－
地域別	北海道・東北	(3)	－	66.7	33.3
	関東	(19)	10.5	89.5	－
	中部・東海	(5)	40.0	40.0	20.0
	関西	(8)	12.5	75.0	12.5
	中国・四国	(3)	－	66.7	33.3
	九州	(2)	50.0	50.0	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表128 学生が生成AIを活用することへの方針
(企業全体／単一回答)

(%)

		n	定まっ ている	定まっ ていない	分から ない
全体		(1,454)	1.9	77.2	20.9
従業員規模別	300人未満	(518)	1.7	77.2	21.0
	300～999人	(498)	1.0	79.9	19.1
	1000～4999人	(339)	2.9	74.9	22.1
	5000人以上	(92)	3.3	70.7	26.1
地域別	北海道・東北	(140)	1.4	76.4	22.1
	関東	(596)	2.3	78.5	19.1
	中部・東海	(279)	2.9	76.7	20.4
	関西	(214)	0.5	79.0	20.6
	中国・四国	(141)	－	73.8	26.2
	九州	(84)	2.4	72.6	25.0

■ 図表129 学生が生成AIを活用することへの意向
(学生が生成AIを活用することへの方針が定まっている企業／単一回答)

(%)

		n	肯定的	どちらか という 肯定的	どちらと もいえな い	どちらか という 否定的	否定的	肯定的・ 計	どちらと もいえな い	否定的・ 計
全体		(27)	14.8	25.9	11.1	33.3	14.8	40.7	11.1	48.1
従業員規模別	300人未満	(9)	22.2	33.3	11.1	22.2	11.1	55.6	11.1	33.3
	300～999人	(5)	20.0	20.0	—	20.0	40.0	40.0	—	60.0
	1000～4999人	(10)	—	30.0	20.0	50.0	—	30.0	20.0	50.0
	5000人以上	(3)	33.3	—	—	33.3	33.3	33.3	—	66.7
地域別	北海道・東北	(2)	—	50.0	—	—	50.0	50.0	—	50.0
	関東	(14)	14.3	14.3	14.3	42.9	14.3	28.6	14.3	57.1
	中部・東海	(8)	12.5	50.0	12.5	25.0	—	62.5	12.5	25.0
	関西	(1)	—	—	—	100.0	—	—	—	100.0
	中国・四国	(0)	—	—	—	—	—	—	—	—
	九州	(2)	50.0	—	—	—	50.0	50.0	—	50.0

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表130 2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験の実施状況
(企業全体／単一回答)

(%)

		n	実施	未実施
全体		(1,482)	74.8	25.2
従業員規模別	300人未満	(529)	58.8	41.2
	300～999人	(503)	78.5	21.5
	1000～4999人	(349)	89.7	10.3
	5000人以上	(94)	90.4	9.6
地域別	北海道・東北	(143)	69.2	30.8
	関東	(602)	75.9	24.1
	中部・東海	(288)	77.1	22.9
	関西	(218)	69.7	30.3
	中国・四国	(144)	79.2	20.8
	九州	(87)	73.6	26.4

■ 図表131 2024年卒向けインターンシップの実施状況
(2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験の実施企業／単一回答)

(%)

	n	対面でのみ実施	対面・Web両方で実施	Webでのみ実施	未実施	実施・計	対面で実施・計	Webで実施・計
全体	(1,087)	34.3	21.1	6.5	38.1	61.9	55.4	27.6
従業員規模別								
300人未満	(304)	41.8	19.7	4.3	34.2	65.8	61.5	24.0
300～999人	(388)	33.8	16.0	8.0	42.3	57.7	49.7	24.0
1000～4999人	(306)	31.4	25.2	6.5	36.9	63.1	56.5	31.7
5000人以上	(85)	22.4	34.1	7.1	36.5	63.5	56.5	41.2
地域別								
北海道・東北	(97)	41.2	25.8	1.0	32.0	68.0	67.0	26.8
関東	(450)	26.2	21.6	8.0	44.2	55.8	47.8	29.6
中部・東海	(218)	36.7	20.2	6.0	37.2	62.8	56.9	26.1
関西	(148)	37.2	20.9	8.1	33.8	66.2	58.1	29.1
中国・四国	(111)	44.1	18.9	5.4	31.5	68.5	63.1	24.3
九州	(63)	49.2	17.5	4.8	28.6	71.4	66.7	22.2

■ 図表132 2024年卒向け1day仕事体験の実施状況
(2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験の実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面でのみ実施	対面・Web両方で実施	Webでのみ実施	未実施	実施・計	対面で実施・計	Webで実施・計
全体		(1,095)	30.9	39.5	20.9	8.8	91.2	70.3	60.4
従業員規模別	300人未満	(305)	48.2	28.5	12.5	10.8	89.2	76.7	41.0
	300～999人	(391)	30.7	39.1	22.0	8.2	91.8	69.8	61.1
	1000～4999人	(311)	19.6	47.6	23.5	9.3	90.7	67.2	71.1
	5000人以上	(85)	10.6	49.4	37.6	2.4	97.6	60.0	87.1
地域別	北海道・東北	(99)	38.4	42.4	9.1	10.1	89.9	80.8	51.5
	関東	(450)	21.3	44.2	26.2	8.2	91.8	65.6	70.4
	中部・東海	(220)	39.1	36.8	15.5	8.6	91.4	75.9	52.3
	関西	(151)	35.1	35.1	19.9	9.9	90.1	70.2	55.0
	中国・四国	(111)	42.3	30.6	18.0	9.0	91.0	73.0	48.6
	九州	(64)	28.1	35.9	28.1	7.8	92.2	64.1	64.1

■ 図表133 2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験参加者における内定者の有無
(2024年卒採用実施かつ2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験の実施企業／単一回答)

(%)

		n	はい		いいえ	内定者の 中にイン ターン シップ参 加者がい た・計
			採用を目的として 実施して いる	採用を目的として いない が、結果 的に内定 者の中に 参加者が いた		
全体		(1,088)	50.4	32.4	17.3	82.7
従業員規模別	300人未満	(305)	38.7	26.6	34.8	65.2
	300～999人	(386)	54.9	28.5	16.6	83.4
	1000～4999人	(310)	53.9	41.0	5.2	94.8
	5000人以上	(83)	60.2	37.3	2.4	97.6
地域別	北海道・東北	(98)	44.9	24.5	30.6	69.4
	関東	(448)	53.6	35.0	11.4	88.6
	中部・東海	(216)	48.6	31.9	19.4	80.6
	関西	(150)	54.0	26.7	19.3	80.7
	中国・四国	(112)	43.8	37.5	18.8	81.3
	九州	(64)	45.3	31.3	23.4	76.6

■ 図表134 2024年卒採用数における自社インターンシップ・1day仕事体験参加者の割合
(2024年卒採用実施かつ2024年卒向けインターンシップ・1day仕事体験の実施企業／数値回答)

(%)

		n	内定人数のうち、インターンシップ・1day仕事体験参加者の割合
全体		(869)	34.6
従業員規模別	300人未満	(222)	44.0
	300～999人	(336)	33.7
	1000～4999人	(240)	33.1
	5000人以上	(68)	36.8
地域別	北海道・東北	(71)	37.4
	関東	(357)	32.7
	中部・東海	(171)	44.3
	関西	(123)	36.9
	中国・四国	(94)	29.8
	九州	(53)	27.1

■ 図表135 2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施状況
(企業全体／単一回答)

		(%)	
		n	
		実施	未実施
全体		(1,479)	56.3 43.7
従業員規模別	300人未満	(529)	40.8 59.2
	300～999人	(500)	59.6 40.4
	1000～4999人	(350)	69.4 30.6
	5000人以上	(93)	74.2 25.8
地域別	北海道・東北	(140)	41.4 58.6
	関東	(602)	60.3 39.7
	中部・東海	(288)	58.0 42.0
	関西	(218)	56.0 44.0
	中国・四国	(144)	55.6 44.4
	九州	(87)	48.3 51.7

■ 図表136 2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施状況
(2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面でのみ実施	対面・Web両方で実施	Webでのみ実施	未実施	実施・計	対面で実施・計	Webで実施・計
全体		(827)	23.3	47.6	19.1	9.9	90.1	71.0	66.7
従業員規模別	300人未満	(213)	38.0	35.7	15.5	10.8	89.2	73.7	51.2
	300～999人	(297)	23.2	46.5	18.9	11.4	88.6	69.7	65.3
	1000～4999人	(242)	15.3	57.9	20.2	6.6	93.4	73.1	78.1
	5000人以上	(69)	7.2	52.2	27.5	13.0	87.0	59.4	79.7
地域別	北海道・東北	(58)	22.4	63.8	10.3	3.4	96.6	86.2	74.1
	関東	(361)	16.6	54.0	20.8	8.6	91.4	70.6	74.8
	中部・東海	(166)	36.1	41.0	16.9	6.0	94.0	77.1	57.8
	関西	(122)	25.4	39.3	22.1	13.1	86.9	64.8	61.5
	中国・四国	(80)	27.5	35.0	15.0	22.5	77.5	62.5	50.0
	九州	(40)	17.5	45.0	25.0	12.5	87.5	62.5	70.0

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表137 2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施状況
(2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面でのみ実施	対面・Web両方で実施	Webでのみ実施	未実施	実施・計	対面で実施・計	Webで実施・計
全体		(804)	14.3	14.4	3.5	67.8	32.2	28.7	17.9
従業員規模別	300人未満	(208)	16.3	13.5	2.4	67.8	32.2	29.8	15.9
	300～999人	(287)	13.9	12.9	2.4	70.7	29.3	26.8	15.3
	1000～4999人	(235)	15.7	15.3	3.4	65.5	34.5	31.1	18.7
	5000人以上	(69)	5.8	20.3	10.1	63.8	36.2	26.1	30.4
地域別	北海道・東北	(57)	8.8	26.3	3.5	61.4	38.6	35.1	29.8
	関東	(349)	8.0	16.9	4.3	70.8	29.2	24.9	21.2
	中部・東海	(163)	20.9	12.9	3.1	63.2	36.8	33.7	16.0
	関西	(115)	15.7	7.0	2.6	74.8	25.2	22.6	9.6
	中国・四国	(80)	28.8	7.5	3.8	60.0	40.0	36.3	11.3
	九州	(40)	17.5	17.5	－	65.0	35.0	35.0	17.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表138 2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施状況
(2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面でのみ実施	対面・Web両方で実施	Webでのみ実施	未実施	実施・計	対面で実施・計	Webで実施・計
全体		(802)	32.7	7.5	1.5	58.4	41.6	40.1	9.0
従業員規模別	300人未満	(208)	32.2	8.7	1.0	58.2	41.8	40.9	9.6
	300～999人	(284)	29.9	4.2	2.1	63.7	36.3	34.2	6.3
	1000～4999人	(236)	33.1	7.6	0.8	58.5	41.5	40.7	8.5
	5000人以上	(69)	44.9	17.4	1.4	36.2	63.8	62.3	18.8
地域別	北海道・東北	(57)	22.8	10.5	1.8	64.9	35.1	33.3	12.3
	関東	(349)	29.5	7.7	1.1	61.6	38.4	37.2	8.9
	中部・東海	(160)	31.9	5.6	1.9	60.6	39.4	37.5	7.5
	関西	(115)	35.7	7.0	3.5	53.9	46.1	42.6	10.4
	中国・四国	(80)	42.5	7.5	－	50.0	50.0	50.0	7.5
	九州	(41)	48.8	9.8	－	41.5	58.5	58.5	9.8

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表139 2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施状況
(2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

	n	対面でのみ実施	対面・Web両方で実施	Webでのみ実施	未実施	実施・計	対面で実施・計	Webで実施・計
全体	(802)	5.2	2.0	0.6	92.1	7.9	7.2	2.6
従業員規模別								
300人未満	(208)	6.3	4.3	1.0	88.5	11.5	10.6	5.3
300～999人	(285)	4.6	0.4	0.7	94.4	5.6	4.9	1.1
1000～4999人	(235)	4.7	1.7	－	93.6	6.4	6.4	1.7
5000人以上	(69)	7.2	2.9	－	89.9	10.1	10.1	2.9
地域別								
北海道・東北	(57)	3.5	7.0	－	89.5	10.5	10.5	7.0
関東	(349)	3.4	1.7	0.3	94.6	5.4	5.2	2.0
中部・東海	(160)	7.5	1.3	0.6	90.6	9.4	8.8	1.9
関西	(116)	4.3	0.9	1.7	93.1	6.9	5.2	2.6
中国・四国	(80)	8.8	2.5	1.3	87.5	12.5	11.3	3.8
九州	(40)	10.0	2.5	－	87.5	12.5	12.5	2.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表140 2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期
(2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施企業／複数回答)

(%)

		n	2023年3月以前	2023年4月	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月
全体		(742)	3.2	2.0	4.0	18.3	27.8	53.4	48.4	33.8
従業員規模別	300人未満	(188)	4.8	4.3	4.3	9.0	18.6	46.8	38.3	25.0
	300～999人	(262)	4.2	1.9	3.1	19.1	29.4	55.7	49.2	32.1
	1000～4999人	(226)	1.3	0.4	4.9	22.6	31.9	53.5	51.8	38.1
	5000人以上	(60)	1.7	1.7	5.0	28.3	36.7	65.0	65.0	53.3
地域別	北海道・東北	(56)	7.1	5.4	10.7	17.9	33.9	50.0	41.1	32.1
	関東	(330)	2.4	1.8	3.0	20.3	32.7	53.9	49.7	37.6
	中部・東海	(155)	2.6	2.6	3.9	17.4	21.9	54.8	43.2	29.7
	関西	(105)	1.0	1.0	4.8	18.1	27.6	59.0	62.9	40.0
	中国・四国	(61)	6.6	-	1.6	11.5	14.8	54.1	41.0	19.7
	九州	(35)	8.6	2.9	5.7	17.1	20.0	28.6	40.0	25.7

		n	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月以降	分からない
全体		(742)	40.8	50.8	46.1	43.4	9.6	2.7
従業員規模別	300人未満	(188)	29.3	38.8	41.5	39.4	13.3	2.7
	300～999人	(262)	42.7	52.7	46.6	45.8	8.0	3.1
	1000～4999人	(226)	46.0	57.1	46.9	42.5	7.1	2.2
	5000人以上	(60)	51.7	56.7	56.7	48.3	13.3	1.7
地域別	北海道・東北	(56)	28.6	50.0	46.4	37.5	10.7	5.4
	関東	(330)	46.1	54.2	48.5	44.5	10.6	2.1
	中部・東海	(155)	36.8	48.4	44.5	45.2	7.1	3.2
	関西	(105)	49.5	55.2	48.6	44.8	7.6	1.9
	中国・四国	(61)	29.5	41.0	41.0	42.6	13.1	1.6
	九州	(35)	22.9	34.3	31.4	31.4	8.6	5.7

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表141 2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期
(2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施企業／複数回答)

(%)

		n	2023年3月以前	2023年4月	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月
全体		(259)	3.5	2.3	2.7	12.4	24.7	40.9	37.8	29.0
従業員規模別	300人未満	(67)	4.5	4.5	1.5	6.0	22.4	43.3	31.3	13.4
	300～999人	(84)	4.8	2.4	4.8	15.5	26.2	36.9	39.3	32.1
	1000～4999人	(81)	1.2	－	1.2	12.3	25.9	42.0	40.7	35.8
	5000人以上	(25)	4.0	4.0	4.0	20.0	20.0	48.0	44.0	40.0
地域別	北海道・東北	(22)	9.1	13.6	9.1	22.7	27.3	31.8	27.3	27.3
	関東	(102)	2.9	1.0	－	13.7	32.4	50.0	43.1	37.3
	中部・東海	(60)	5.0	3.3	3.3	10.0	20.0	36.7	38.3	28.3
	関西	(29)	－	－	3.4	13.8	24.1	34.5	34.5	27.6
	中国・四国	(32)	3.1	－	3.1	3.1	15.6	37.5	31.3	15.6
	九州	(14)	－	－	7.1	14.3	7.1	28.6	35.7	7.1

		n	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月以降	分からない
全体		(259)	29.7	34.7	32.0	33.6	9.3	8.1
従業員規模別	300人未満	(67)	17.9	34.3	28.4	26.9	4.5	11.9
	300～999人	(84)	33.3	29.8	34.5	40.5	7.1	8.3
	1000～4999人	(81)	33.3	38.3	30.9	33.3	11.1	4.9
	5000人以上	(25)	40.0	44.0	40.0	32.0	20.0	8.0
地域別	北海道・東北	(22)	22.7	36.4	31.8	31.8	13.6	13.6
	関東	(102)	32.4	41.2	39.2	36.3	13.7	6.9
	中部・東海	(60)	33.3	28.3	31.7	40.0	5.0	5.0
	関西	(29)	31.0	31.0	27.6	20.7	6.9	3.4
	中国・四国	(32)	25.0	34.4	25.0	37.5	6.3	18.8
	九州	(14)	14.3	21.4	7.1	7.1	－	7.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表142 2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
(2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

		n	2023年3 月以前	2023年4 月	2023年5 月	2023年6 月	2023年7 月	2023年8 月	2023年9 月	2023年10 月
全体		(330)	3.9	1.2	1.2	4.2	13.6	67.3	46.4	10.9
従業員規模別	300人未満	(85)	4.7	3.5	3.5	5.9	11.8	64.7	45.9	12.9
	300～999人	(102)	5.9	1.0	1.0	4.9	16.7	60.8	41.2	7.8
	1000～4999人	(98)	3.1	－	－	2.0	12.2	75.5	48.0	12.2
	5000人以上	(43)	－	－	－	4.7	14.0	69.8	58.1	11.6
地域別	北海道・東北	(20)	10.0	10.0	5.0	10.0	35.0	60.0	50.0	15.0
	関東	(134)	1.5	－	－	3.7	12.7	61.9	41.8	9.7
	中部・東海	(61)	8.2	－	1.6	4.9	9.8	70.5	49.2	14.8
	関西	(51)	2.0	2.0	2.0	5.9	15.7	72.5	54.9	15.7
	中国・四国	(40)	2.5	－	－	－	7.5	72.5	45.0	2.5
	九州	(24)	8.3	4.2	4.2	4.2	16.7	75.0	45.8	8.3

		n	2023年11 月	2023年12 月	2024年1 月	2024年2 月	2024年3 月以降	分からな い
全体		(330)	13.9	18.5	17.9	19.4	3.6	3.9
従業員規模別	300人未満	(85)	16.5	17.6	12.9	20.0	5.9	3.5
	300～999人	(102)	13.7	16.7	15.7	19.6	4.9	3.9
	1000～4999人	(98)	14.3	21.4	21.4	18.4	1.0	2.0
	5000人以上	(43)	9.3	18.6	25.6	20.9	2.3	7.0
地域別	北海道・東北	(20)	10.0	20.0	20.0	25.0	5.0	10.0
	関東	(134)	14.2	21.6	22.4	23.1	3.0	3.7
	中部・東海	(61)	19.7	19.7	21.3	19.7	4.9	1.6
	関西	(51)	15.7	19.6	11.8	5.9	2.0	5.9
	中国・四国	(40)	5.0	5.0	12.5	20.0	7.5	2.5
	九州	(24)	12.5	16.7	4.2	20.8	－	4.2

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表143 2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施時期
(2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

		n	2023年3月以前	2023年4月	2023年5月	2023年6月	2023年7月	2023年8月	2023年9月	2023年10月
全体		(62)	4.8	4.8	6.5	12.9	14.5	46.8	37.1	19.4
従業員規模別	300人未満	(23)	8.7	13.0	13.0	17.4	26.1	56.5	60.9	21.7
	300～999人	(16)	－	－	－	12.5	12.5	37.5	25.0	18.8
	1000～4999人	(15)	6.7	－	6.7	6.7	6.7	53.3	20.0	26.7
	5000人以上	(7)	－	－	－	14.3	－	28.6	28.6	－
地域別	北海道・東北	(6)	16.7	33.3	16.7	33.3	50.0	50.0	50.0	50.0
	関東	(19)	5.3	－	5.3	10.5	5.3	57.9	26.3	10.5
	中部・東海	(15)	－	－	6.7	13.3	13.3	40.0	26.7	33.3
	関西	(8)	－	－	－	12.5	12.5	50.0	37.5	12.5
	中国・四国	(9)	－	－	－	－	－	33.3	55.6	11.1
	九州	(5)	20.0	20.0	20.0	20.0	40.0	40.0	60.0	－

		n	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月以降	分からない
全体		(62)	12.9	22.6	22.6	19.4	4.8	14.5
従業員規模別	300人未満	(23)	13.0	26.1	21.7	21.7	13.0	13.0
	300～999人	(16)	12.5	25.0	18.8	18.8	－	25.0
	1000～4999人	(15)	13.3	20.0	13.3	6.7	－	－
	5000人以上	(7)	14.3	14.3	57.1	42.9	－	14.3
地域別	北海道・東北	(6)	33.3	50.0	33.3	33.3	16.7	－
	関東	(19)	10.5	15.8	26.3	21.1	－	5.3
	中部・東海	(15)	20.0	20.0	20.0	13.3	6.7	20.0
	関西	(8)	12.5	37.5	25.0	12.5	12.5	12.5
	中国・四国	(9)	－	11.1	22.2	22.2	－	22.2
	九州	(5)	－	20.0	－	20.0	－	40.0

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表144 2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施期間
(2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニー実施企業／複数回答)

(%)

		n	半日	1日	2日	3～4日	5日以上2週間未満	2週間以上2カ月未満	2カ月以上
全体		(742)	65.5	29.4	4.7	2.0	2.0	0.3	0.1
従業員規模別	300人未満	(189)	58.2	33.3	4.2	2.1	3.7	1.1	—
	300～999人	(262)	70.2	25.6	4.2	1.5	1.5	—	—
	1000～4999人	(225)	67.1	28.4	6.7	2.2	0.4	—	0.4
	5000人以上	(60)	60.0	36.7	1.7	3.3	5.0	—	—
地域別	北海道・東北	(56)	64.3	35.7	3.6	—	1.8	1.8	—
	関東	(330)	70.6	22.7	5.5	2.7	2.4	—	0.3
	中部・東海	(156)	58.3	37.2	2.6	2.6	1.9	—	—
	関西	(104)	69.2	26.9	7.7	1.0	—	1.0	—
	中国・四国	(61)	47.5	47.5	3.3	1.6	3.3	—	—
	九州	(35)	71.4	22.9	2.9	—	2.9	—	—

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表145 2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施期間
(2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施企業／複数回答)

(%)

		n	半日	1日	2日	3～4日	5日以上2週間未満	2週間以上2カ月未満	2カ月以上
全体		(258)	45.7	30.6	6.2	9.3	9.7	1.2	0.8
従業員規模別	300人未満	(67)	34.3	29.9	10.4	13.4	14.9	1.5	－
	300～999人	(83)	47.0	32.5	4.8	6.0	10.8	－	2.4
	1000～4999人	(81)	50.6	32.1	2.5	8.6	3.7	2.5	－
	5000人以上	(25)	56.0	24.0	8.0	12.0	12.0	－	－
地域別	北海道・東北	(22)	50.0	31.8	13.6	4.5	－	4.5	－
	関東	(102)	49.0	28.4	5.9	8.8	10.8	1.0	－
	中部・東海	(60)	41.7	36.7	5.0	8.3	8.3	－	1.7
	関西	(29)	48.3	24.1	6.9	10.3	10.3	－	－
	中国・四国	(31)	38.7	32.3	3.2	9.7	12.9	3.2	3.2
	九州	(14)	42.9	28.6	7.1	21.4	14.3	－	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表146 2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施期間
(2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

		n	5日以上2週間未満	2週間以上2カ月未満	2カ月以上
全体		(329)	92.7	7.0	2.4
従業員規模別	300人未満	(86)	90.7	9.3	1.2
	300～999人	(102)	91.2	6.9	3.9
	1000～4999人	(98)	93.9	6.1	3.1
	5000人以上	(42)	97.6	4.8	–
地域別	北海道・東北	(20)	95.0	5.0	–
	関東	(133)	94.0	6.8	1.5
	中部・東海	(63)	95.2	7.9	1.6
	関西	(50)	86.0	8.0	8.0
	中国・四国	(39)	97.4	2.6	–
	九州	(24)	83.3	12.5	4.2

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表147 2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施期間
(2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

		n	2カ月以上 上半年未 満	半年以上 1年未満	1年以上
全体		(60)	98.3	3.3	－
従業員規模別	300人未満	(23)	100.0	－	－
	300～999人	(15)	93.3	6.7	－
	1000～4999人	(15)	100.0	6.7	－
	5000人以上	(7)	100.0	－	－
地域別	北海道・東北	(6)	100.0	－	－
	関東	(19)	100.0	5.3	－
	中部・東海	(14)	100.0	－	－
	関西	(7)	85.7	14.3	－
	中国・四国	(9)	100.0	－	－
	九州	(5)	100.0	－	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表148 2025年卒対象キャリア形成支援プログラム全体の受け入れ学生人数
(2025年卒対象キャリア形成支援プログラム実施企業／単一回答)

			(%)			
		n	増やした	同じ	減らした	分からない
全体		(824)	39.1	47.6	3.0	10.3
従業員規模別	300人未満	(213)	31.5	53.1	3.3	12.2
	300～999人	(296)	36.1	51.4	2.0	10.5
	1000～4999人	(241)	43.2	43.6	3.7	9.5
	5000人以上	(68)	60.3	27.9	4.4	7.4
地域別	北海道・東北	(58)	36.2	53.4	1.7	8.6
	関東	(358)	43.0	42.5	3.6	10.9
	中部・東海	(167)	32.9	56.3	1.2	9.6
	関西	(120)	38.3	50.0	4.2	7.5
	中国・四国	(80)	40.0	47.5	1.3	11.3
	九州	(41)	34.1	41.5	7.3	17.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表149 2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施目的
(2025年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／複数回答)

(%)

		n	採用を意識し、学生のスキルを見極める	仕事を通じて、学生に自社を含め、業界・仕事の理解を促進させる	従来の採用とは異なるタイプの学生を見いだす	将来の顧客となり得る学生に対して、自社に対する理解・イメージアップを促進させる	学生に就業体験の機会を提供することで、社会貢献する	採用に直結したも	学生の受け入れを通じて、社内の活性化を促す	学生の受け入れを通じて、社内人材を育成する
全体		(813)	44.9	87.8	10.5	38.1	33.1	33.7	19.8	18.3
従業員規模別	300人未満	(207)	44.0	82.1	8.2	27.5	34.3	33.8	24.2	24.6
	300～999人	(293)	46.8	89.8	12.6	37.5	31.7	36.9	16.0	14.3
	1000～4999人	(239)	43.1	90.0	11.3	45.6	33.1	31.0	19.7	15.1
	5000人以上	(68)	47.1	89.7	5.9	47.1	36.8	27.9	25.0	29.4
地域別	北海道・東北	(56)	48.2	82.1	8.9	39.3	33.9	26.8	21.4	21.4
	関東	(353)	42.8	87.3	11.9	40.8	30.3	32.3	17.6	15.6
	中部・東海	(167)	45.5	89.8	10.8	28.7	37.1	37.7	21.6	22.2
	関西	(118)	50.0	87.3	9.3	39.0	33.9	39.0	17.8	18.6
	中国・四国	(79)	41.8	91.1	10.1	43.0	38.0	24.1	29.1	20.3
	九州	(40)	47.5	87.5	2.5	40.0	27.5	42.5	17.5	17.5

		n	入社意欲の高い学生を絞り込む	入社後の活躍や定着を促進する	その他	特に目的を設定していない
全体		(813)	50.3	36.9	2.7	3.2
従業員規模別	300人未満	(207)	46.4	30.4	2.4	4.8
	300～999人	(293)	52.2	37.5	2.4	2.7
	1000～4999人	(239)	50.2	41.0	2.9	2.5
	5000人以上	(68)	54.4	41.2	4.4	2.9
地域別	北海道・東北	(56)	41.1	35.7	5.4	5.4
	関東	(353)	52.1	37.4	2.3	2.8
	中部・東海	(167)	50.3	34.7	1.2	2.4
	関西	(118)	53.4	39.8	2.5	3.4
	中国・四国	(79)	48.1	32.9	3.8	2.5
	九州	(40)	42.5	42.5	7.5	7.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表150 2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーのプログラム内容
(2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施企業／複数回答)

(%)

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(739)	98.8	84.2	39.6	16.5	16.0	31.1	13.1	2.2
従業員規模別	300人未満	(189)	98.9	80.4	30.2	16.9	24.3	29.1	15.9	2.1
	300～999人	(260)	98.5	86.2	43.1	16.2	12.7	30.4	13.8	1.5
	1000～4999人	(224)	98.7	83.5	42.9	14.7	11.6	30.4	9.8	2.2
	5000人以上	(60)	100.0	88.3	45.0	23.3	20.0	45.0	15.0	5.0
地域別	北海道・東北	(56)	98.2	75.0	25.0	25.0	10.7	26.8	12.5	－
	関東	(328)	98.8	87.8	41.8	14.6	15.9	33.8	11.0	2.4
	中部・東海	(155)	98.7	81.9	38.1	17.4	18.7	29.0	13.5	3.2
	関西	(104)	98.1	83.7	51.0	21.2	12.5	35.6	14.4	1.9
	中国・四国	(61)	100.0	82.0	31.1	18.0	24.6	21.3	23.0	1.6
	九州	(35)	100.0	80.0	31.4	－	8.6	25.7	11.4	－

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(739)	19.5	17.3	45.9	3.2
従業員規模別	300人未満	(189)	15.9	12.2	48.7	2.6
	300～999人	(260)	16.5	16.9	46.9	3.1
	1000～4999人	(224)	22.3	18.8	42.9	3.6
	5000人以上	(60)	35.0	30.0	43.3	1.7
地域別	北海道・東北	(56)	8.9	12.5	53.6	－
	関東	(328)	22.3	21.0	41.2	4.3
	中部・東海	(155)	15.5	11.6	55.5	1.9
	関西	(104)	25.0	18.3	47.1	3.8
	中国・四国	(61)	19.7	16.4	44.3	4.9
	九州	(35)	11.4	14.3	34.3	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表151 2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育のプログラム内容
(2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施企業／複数回答)

(%)

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(257)	90.7	78.6	41.2	23.7	21.4	37.4	21.0	7.4
従業員規模別	300人未満	(66)	93.9	80.3	43.9	36.4	27.3	42.4	27.3	6.1
	300～999人	(84)	90.5	77.4	41.7	19.0	23.8	41.7	20.2	8.3
	1000～4999人	(80)	87.5	78.8	38.8	18.8	16.3	30.0	18.8	5.0
	5000人以上	(25)	96.0	80.0	44.0	24.0	16.0	36.0	16.0	16.0
地域別	北海道・東北	(22)	86.4	72.7	50.0	45.5	22.7	36.4	31.8	－
	関東	(101)	92.1	82.2	43.6	19.8	22.8	41.6	18.8	7.9
	中部・東海	(59)	93.2	78.0	33.9	18.6	20.3	39.0	27.1	8.5
	関西	(29)	86.2	82.8	44.8	34.5	13.8	24.1	10.3	6.9
	中国・四国	(32)	87.5	75.0	40.6	18.8	25.0	40.6	21.9	9.4
	九州	(14)	92.9	64.3	35.7	28.6	21.4	21.4	14.3	7.1

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(257)	19.5	20.2	51.0	4.3
従業員規模別	300人未満	(66)	10.6	12.1	57.6	4.5
	300～999人	(84)	19.0	20.2	57.1	6.0
	1000～4999人	(80)	23.8	25.0	41.3	2.5
	5000人以上	(25)	28.0	28.0	44.0	－
地域別	北海道・東北	(22)	9.1	4.5	59.1	－
	関東	(101)	22.8	26.7	39.6	4.0
	中部・東海	(59)	15.3	16.9	57.6	8.5
	関西	(29)	17.2	17.2	51.7	3.4
	中国・四国	(32)	25.0	18.8	59.4	3.1
	九州	(14)	21.4	21.4	71.4	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表152 2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップのプログラム内容
(2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基本的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(331)	88.8	81.0	35.3	23.0	61.0	60.7	53.8	12.7
従業員規模別	300人未満	(86)	91.9	77.9	31.4	24.4	58.1	58.1	53.5	14.0
	300～999人	(103)	90.3	83.5	44.7	35.0	63.1	58.3	48.5	9.7
	1000～4999人	(98)	85.7	80.6	30.6	13.3	65.3	65.3	58.2	15.3
	5000人以上	(42)	88.1	83.3	33.3	14.3	52.4	64.3	57.1	11.9
地域別	北海道・東北	(20)	95.0	85.0	30.0	30.0	45.0	60.0	55.0	15.0
	関東	(133)	87.2	81.2	32.3	15.0	58.6	60.9	51.1	10.5
	中部・東海	(63)	90.5	84.1	39.7	31.7	69.8	63.5	60.3	14.3
	関西	(51)	90.2	78.4	27.5	21.6	54.9	52.9	54.9	15.7
	中国・四国	(40)	85.0	80.0	42.5	42.5	72.5	65.0	52.5	15.0
	九州	(24)	91.7	75.0	50.0	8.3	58.3	62.5	50.0	8.3

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(331)	22.1	21.1	74.6	1.5
従業員規模別	300人未満	(86)	18.6	18.6	70.9	1.2
	300～999人	(103)	25.2	21.4	77.7	—
	1000～4999人	(98)	18.4	23.5	72.4	1.0
	5000人以上	(42)	31.0	21.4	81.0	4.8
地域別	北海道・東北	(20)	15.0	15.0	75.0	5.0
	関東	(133)	22.6	21.8	70.7	1.5
	中部・東海	(63)	27.0	23.8	81.0	—
	関西	(51)	21.6	23.5	74.5	3.9
	中国・四国	(40)	25.0	20.0	75.0	—
	九州	(24)	8.3	12.5	79.2	—

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表153 2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップのプログラム内容
(2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

		n	業界や自社の説明を行う	直接社員に質問できる質問会など	就職活動の仕方やノウハウを伝える	学生が自己分析を行う	業務中の社員に同席または同行	社員の基幹的な業務の一部を経験する	社員の補助的な業務の一部を経験する	アルバイトやパートタイマーが行う業務の一部を経験する
全体		(61)	80.3	62.3	39.3	14.8	54.1	62.3	50.8	19.7
従業員規模別	300人未満	(23)	69.6	52.2	34.8	13.0	56.5	60.9	52.2	13.0
	300～999人	(15)	86.7	86.7	46.7	26.7	60.0	66.7	53.3	40.0
	1000～4999人	(15)	93.3	66.7	33.3	13.3	53.3	66.7	53.3	13.3
	5000人以上	(7)	85.7	42.9	57.1	－	42.9	57.1	42.9	14.3
地域別	北海道・東北	(6)	83.3	50.0	16.7	16.7	33.3	50.0	50.0	－
	関東	(19)	94.7	68.4	31.6	5.3	57.9	73.7	47.4	21.1
	中部・東海	(14)	64.3	50.0	28.6	21.4	71.4	64.3	57.1	21.4
	関西	(8)	75.0	75.0	62.5	25.0	37.5	50.0	62.5	25.0
	中国・四国	(9)	88.9	66.7	66.7	22.2	55.6	66.7	33.3	22.2
	九州	(5)	60.0	60.0	40.0	－	40.0	40.0	60.0	20.0

		n	新規事業についてワークやディスカッションなどをする	社会的な課題やテーマについてワークやディスカッションなどをする	職場や工場の見学	その他
全体		(61)	16.4	11.5	68.9	4.9
従業員規模別	300人未満	(23)	8.7	－	78.3	－
	300～999人	(15)	26.7	33.3	73.3	6.7
	1000～4999人	(15)	20.0	6.7	66.7	－
	5000人以上	(7)	14.3	14.3	42.9	14.3
地域別	北海道・東北	(6)	－	－	83.3	－
	関東	(19)	21.1	5.3	63.2	－
	中部・東海	(14)	21.4	28.6	64.3	14.3
	関西	(8)	12.5	－	75.0	12.5
	中国・四国	(9)	22.2	11.1	77.8	－
	九州	(5)	－	20.0	60.0	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表154 2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの参加条件
(2025年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施企業／複数回答)

(%)

		n	書類（エントリーシート、履歴書、作文等）	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない（学校からの推薦を含む）	その他
全体		(732)	17.8	5.2	1.2	3.8	34.3	51.2	1.2
従業員規模別	300人未満	(188)	14.4	3.2	－	4.3	24.5	62.2	1.1
	300～999人	(256)	12.9	3.1	0.8	3.1	35.5	53.5	1.2
	1000～4999人	(222)	23.9	6.3	2.3	3.2	37.8	44.6	0.9
	5000人以上	(60)	28.3	16.7	3.3	8.3	46.7	28.3	3.3
地域別	北海道・東北	(55)	18.2	1.8	－	5.5	29.1	52.7	1.8
	関東	(325)	21.8	7.7	2.2	4.0	36.3	48.0	1.2
	中部・東海	(153)	13.7	2.6	－	4.6	34.0	52.9	0.7
	関西	(104)	16.3	4.8	1.9	2.9	38.5	47.1	1.9
	中国・四国	(60)	11.7	1.7	－	1.7	31.7	60.0	－
	九州	(35)	11.4	5.7	－	2.9	17.1	68.6	2.9

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表155 2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の参加条件
(2025年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施企業／複数回答)

(%)

		n	書類（エントリーシート、履歴書、作文等）	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない（学校からの推薦を含む）	その他
全体		(252)	18.7	5.6	0.8	5.2	23.4	58.7	1.6
従業員規模別	300人未満	(66)	16.7	3.0	－	3.0	24.2	62.1	－
	300～999人	(82)	15.9	3.7	－	8.5	22.0	56.1	3.7
	1000～4999人	(79)	19.0	5.1	2.5	1.3	21.5	64.6	1.3
	5000人以上	(23)	30.4	17.4	－	8.7	34.8	39.1	－
地域別	北海道・東北	(22)	18.2	－	－	4.5	27.3	50.0	4.5
	関東	(99)	23.2	11.1	2.0	4.0	27.3	52.5	1.0
	中部・東海	(58)	17.2	1.7	－	8.6	24.1	60.3	－
	関西	(28)	14.3	3.6	－	3.6	25.0	60.7	－
	中国・四国	(31)	9.7	－	－	6.5	12.9	77.4	－
	九州	(14)	21.4	7.1	－	－	7.1	64.3	14.3

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表156 2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの参加条件
(2025年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

	n	書類（エントリーシート、履歴書、作文等）	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない（学校からの推薦を含む）	その他
全体	(330)	38.2	13.0	3.3	14.2	15.2	47.6	1.8
従業員規模別								
300人未満	(86)	29.1	4.7	－	7.0	23.3	55.8	1.2
300～999人	(102)	31.4	6.9	2.0	9.8	12.7	53.9	1.0
1000～4999人	(98)	42.9	15.3	7.1	16.3	9.2	46.9	2.0
5000人以上	(42)	61.9	38.1	4.8	33.3	19.0	19.0	2.4
地域別								
北海道・東北	(20)	30.0	5.0	－	5.0	25.0	45.0	－
関東	(132)	45.5	20.5	7.6	20.5	15.2	38.6	3.8
中部・東海	(63)	33.3	7.9	1.6	9.5	25.4	49.2	－
関西	(51)	39.2	11.8	－	17.6	7.8	45.1	2.0
中国・四国	(40)	27.5	5.0	－	5.0	10.0	67.5	－
九州	(24)	33.3	8.3	－	8.3	4.2	66.7	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表157 2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの参加条件
(2025年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施企業／複数回答)

(%)

		n	書類（エントリーシート、履歴書、作文等）	適性検査	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない（学校からの推薦を含む）	その他
全体		(61)	27.9	8.2	－	8.2	8.2	60.7	6.6
従業員規模別	300人未満	(23)	34.8	4.3	－	13.0	8.7	65.2	－
	300～999人	(15)	13.3	6.7	－	6.7	6.7	73.3	6.7
	1000～4999人	(15)	26.7	6.7	－	－	6.7	66.7	－
	5000人以上	(7)	42.9	28.6	－	14.3	14.3	14.3	28.6
地域別	北海道・東北	(6)	33.3	16.7	－	16.7	16.7	50.0	－
	関東	(19)	36.8	10.5	－	5.3	5.3	57.9	5.3
	中部・東海	(14)	21.4	－	－	7.1	14.3	57.1	14.3
	関西	(8)	12.5	－	－	12.5	12.5	62.5	12.5
	中国・四国	(9)	22.2	11.1	－	－	－	77.8	－
	九州	(5)	40.0	20.0	－	20.0	－	60.0	－

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表158 2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施予定
(企業全体／単一回答)

		(%)		
		n	実施予定	未実施予定
全体		(1, 451)	55. 8	44. 2
従業員規模別	300人未満	(523)	40. 3	59. 7
	300～999人	(490)	59. 4	40. 6
	1000～4999人	(339)	68. 1	31. 9
	5000人以上	(93)	75. 3	24. 7
地域別	北海道・東北	(138)	45. 7	54. 3
	関東	(594)	59. 4	40. 6
	中部・東海	(279)	57. 0	43. 0
	関西	(214)	54. 2	45. 8
	中国・四国	(141)	54. 6	45. 4
	九州	(85)	48. 2	51. 8

■ 図表159 2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施予定
(2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面での み実施予 定	対面・ Web両方 で実施予 定	Webでの み実施予 定	未実施予 定	分からな い	実施・計	対面で実 施・計	Webで実 施・計
全体		(801)	23.0	52.8	13.7	2.4	8.1	89.5	75.8	66.5
従業員規模別	300人未満	(207)	34.3	43.5	10.6	2.9	8.7	88.4	77.8	54.1
	300～999人	(289)	24.6	49.1	13.5	2.8	10.0	87.2	73.7	62.6
	1000～4999人	(230)	15.7	62.2	16.5	1.3	4.3	94.3	77.8	78.7
	5000人以上	(69)	7.2	65.2	15.9	2.9	8.7	88.4	72.5	81.2
地域別	北海道・東北	(63)	27.0	57.1	9.5	—	6.3	93.7	84.1	66.7
	関東	(351)	13.4	61.0	16.2	1.4	8.0	90.6	74.4	77.2
	中部・東海	(158)	32.9	48.7	8.2	2.5	7.6	89.9	81.6	57.0
	関西	(115)	31.3	42.6	14.8	4.3	7.0	88.7	73.9	57.4
	中国・四国	(74)	33.8	36.5	14.9	5.4	9.5	85.1	70.3	51.4
	九州	(40)	17.5	50.0	15.0	2.5	15.0	82.5	67.5	65.0

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表160 2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施予定
(2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面での み実施予 定	対面・ Web両方 で実施予 定	Webでの み実施予 定	未実施予 定	分からな い	実施・計	対面で実 施・計	Webで実 施・計
全体		(728)	14.3	18.0	2.6	27.3	37.8	34.9	32.3	20.6
従業員規模別	300人未満	(184)	16.3	17.4	1.6	27.2	37.5	35.3	33.7	19.0
	300～999人	(264)	14.8	16.7	2.3	27.3	39.0	33.7	31.4	18.9
	1000～4999人	(211)	14.2	19.0	2.4	27.0	37.4	35.5	33.2	21.3
	5000人以上	(67)	7.5	20.9	7.5	29.9	34.3	35.8	28.4	28.4
地域別	北海道・東北	(58)	19.0	27.6	1.7	19.0	32.8	48.3	46.6	29.3
	関東	(314)	8.6	18.5	4.1	29.9	38.9	31.2	27.1	22.6
	中部・東海	(142)	21.1	20.4	2.1	24.6	31.7	43.7	41.5	22.5
	関西	(105)	10.5	12.4	－	34.3	42.9	22.9	22.9	12.4
	中国・四国	(71)	28.2	9.9	2.8	21.1	38.0	40.8	38.0	12.7
	九州	(38)	13.2	21.1	－	21.1	44.7	34.2	34.2	21.1

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表161 2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施予定
(2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面でのみ実施予定	対面・Web両方で実施予定	Webでのみ実施予定	未実施予定	分からない	実施・計	対面で実施・計	Webで実施・計
全体		(739)	31.7	8.0	0.7	25.3	34.4	40.3	39.6	8.7
従業員規模別	300人未満	(191)	27.7	8.9	1.0	21.5	40.8	37.7	36.6	9.9
	300～999人	(265)	31.3	6.8	1.1	29.4	31.3	39.2	38.1	7.9
	1000～4999人	(215)	33.5	5.6	－	26.0	34.9	39.1	39.1	5.6
	5000人以上	(66)	37.9	18.2	－	18.2	25.8	56.1	56.1	18.2
地域別	北海道・東北	(56)	21.4	14.3	－	21.4	42.9	35.7	35.7	14.3
	関東	(319)	27.9	8.2	0.9	25.7	37.3	37.0	36.1	9.1
	中部・東海	(146)	34.9	6.8	－	28.8	29.5	41.8	41.8	6.8
	関西	(106)	33.0	7.5	0.9	26.4	32.1	41.5	40.6	8.5
	中国・四国	(72)	40.3	5.6	1.4	20.8	31.9	47.2	45.8	6.9
	九州	(40)	45.0	7.5	－	20.0	27.5	52.5	52.5	7.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表162 2026年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施予定
(2026年卒対象キャリア形成支援プログラムの実施企業／単一回答)

(%)

		n	対面での み実施予 定	対面・ Web両方 で実施予 定	Webでの み実施予 定	未実施予 定	分からな い	実施・計	対面で実 施・計	Webで実 施・計
全体		(707)	5.0	2.7	0.1	47.0	45.3	7.8	7.6	2.8
従業員規模別	300人未満	(179)	6.7	4.5	—	43.6	45.3	11.2	11.2	4.5
	300～999人	(257)	4.3	1.6	0.4	50.2	43.6	6.2	5.8	1.9
	1000～4999人	(206)	4.9	1.5	—	47.1	46.6	6.3	6.3	1.5
	5000人以上	(64)	3.1	6.3	—	43.8	46.9	9.4	9.4	6.3
地域別	北海道・東北	(55)	3.6	5.5	—	40.0	50.9	9.1	9.1	5.5
	関東	(308)	4.2	2.6	—	48.7	44.5	6.8	6.8	2.6
	中部・東海	(136)	8.8	2.2	—	47.8	41.2	11.0	11.0	2.2
	関西	(102)	2.9	1.0	1.0	49.0	46.1	4.9	3.9	2.0
	中国・四国	(68)	1.5	2.9	—	45.6	50.0	4.4	4.4	2.9
	九州	(38)	10.5	5.3	—	36.8	47.4	15.8	15.8	5.3

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表163 2026年卒対象【タイプ1】オープン・カンパニーの実施時期
(2026年卒対象のキャリア形成支援プログラムの実施企業／複数回答)

(%)

	n	2024年3月以前	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月
全体	(716)	3.9	2.8	5.3	22.2	34.9	57.7	49.7	31.7
従業員規模別									
300人未満	(183)	6.0	3.8	5.5	15.8	30.6	52.5	44.3	29.5
300～999人	(251)	4.4	2.0	3.6	21.9	33.9	59.8	50.2	28.3
1000～4999人	(217)	1.8	1.8	6.9	25.8	39.2	59.0	53.0	36.9
5000人以上	(61)	3.3	4.9	6.6	29.5	37.7	60.7	52.5	34.4
地域別									
北海道・東北	(59)	5.1	5.1	10.2	18.6	42.4	54.2	50.8	33.9
関東	(318)	2.2	2.5	4.4	25.2	40.3	57.5	49.4	33.0
中部・東海	(142)	4.9	2.8	5.6	20.4	28.2	60.6	53.5	31.0
関西	(101)	3.0	4.0	5.9	20.8	36.6	59.4	53.5	36.6
中国・四国	(63)	7.9	1.6	3.2	15.9	19.0	60.3	41.3	20.6
九州	(33)	9.1	－	6.1	24.2	24.2	42.4	39.4	24.2

	n	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月以降	分からない
全体	(716)	37.7	45.4	41.8	35.1	7.0	13.3
従業員規模別							
300人未満	(183)	30.6	35.0	34.4	28.4	6.6	15.3
300～999人	(251)	36.3	45.8	41.8	35.9	6.8	11.2
1000～4999人	(217)	45.2	53.0	45.6	41.0	6.9	12.4
5000人以上	(61)	39.3	47.5	49.2	31.1	8.2	18.0
地域別							
北海道・東北	(59)	33.9	49.2	44.1	27.1	5.1	16.9
関東	(318)	39.9	44.7	40.9	33.6	7.2	14.5
中部・東海	(142)	38.0	47.2	45.8	41.5	5.6	10.6
関西	(101)	43.6	47.5	40.6	33.7	7.9	10.9
中国・四国	(63)	25.4	39.7	39.7	38.1	9.5	12.7
九州	(33)	27.3	42.4	36.4	33.3	6.1	15.2

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

【企業】2024年卒採用活動振り返り調査

■ 図表164 2026年卒対象【タイプ2】キャリア教育の実施時期
(2026年卒対象のキャリア形成支援プログラムの実施企業／複数回答)

(%)

		n	2024年3月以前	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月
全体		(254)	5.1	2.8	5.5	15.0	28.0	53.1	45.3	29.5
従業員規模別	300人未満	(65)	7.7	4.6	4.6	16.9	29.2	56.9	43.1	30.8
	300～999人	(89)	6.7	2.2	3.4	14.6	30.3	53.9	49.4	28.1
	1000～4999人	(75)	1.3	2.7	8.0	16.0	26.7	50.7	42.7	30.7
	5000人以上	(24)	4.2	－	8.3	8.3	16.7	50.0	45.8	29.2
地域別	北海道・東北	(28)	7.1	7.1	3.6	14.3	28.6	50.0	35.7	17.9
	関東	(98)	1.0	2.0	5.1	16.3	34.7	56.1	49.0	34.7
	中部・東海	(62)	9.7	1.6	3.2	11.3	22.6	46.8	43.5	32.3
	関西	(24)	－	－	8.3	25.0	33.3	62.5	58.3	25.0
	中国・四国	(29)	10.3	6.9	6.9	13.8	24.1	58.6	37.9	34.5
	九州	(13)	7.7	－	15.4	7.7	－	38.5	38.5	－

		n	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月以降	分からない
全体		(254)	29.9	35.4	32.7	30.3	7.5	14.6
従業員規模別	300人未満	(65)	32.3	38.5	36.9	32.3	4.6	13.8
	300～999人	(89)	29.2	36.0	33.7	32.6	6.7	11.2
	1000～4999人	(75)	29.3	36.0	29.3	28.0	8.0	16.0
	5000人以上	(24)	29.2	25.0	29.2	25.0	16.7	25.0
地域別	北海道・東北	(28)	21.4	39.3	32.1	28.6	3.6	17.9
	関東	(98)	34.7	41.8	35.7	34.7	11.2	17.3
	中部・東海	(62)	27.4	32.3	33.9	25.8	4.8	14.5
	関西	(24)	37.5	33.3	37.5	25.0	4.2	－
	中国・四国	(29)	31.0	27.6	27.6	37.9	10.3	13.8
	九州	(13)	7.7	15.4	7.7	15.4	－	15.4

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表165 2026年卒対象【タイプ3】汎用的能力・専門活用型インターンシップの実施時期
(2026年卒対象のキャリア形成支援プログラムの実施企業／複数回答)

(%)

		n	2024年3月以前	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月
全体		(298)	4.7	2.0	2.0	6.7	17.1	69.5	45.0	8.7
従業員規模別	300人未満	(72)	6.9	5.6	5.6	11.1	19.4	63.9	38.9	5.6
	300～999人	(104)	6.7	1.0	1.0	6.7	21.2	67.3	47.1	7.7
	1000～4999人	(84)	2.4	1.2	1.2	4.8	13.1	75.0	42.9	11.9
	5000人以上	(37)	－	－	－	2.7	10.8	73.0	56.8	10.8
地域別	北海道・東北	(20)	10.0	10.0	5.0	15.0	35.0	70.0	50.0	15.0
	関東	(118)	0.8	－	0.8	5.9	16.1	66.1	41.5	8.5
	中部・東海	(61)	8.2	－	1.6	6.6	16.4	68.9	44.3	8.2
	関西	(44)	4.5	4.5	2.3	9.1	18.2	72.7	40.9	9.1
	中国・四国	(34)	5.9	2.9	2.9	2.9	5.9	70.6	55.9	8.8
	九州	(21)	9.5	4.8	4.8	4.8	23.8	81.0	52.4	4.8

		n	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月以降	分からない
全体		(298)	9.1	12.1	12.8	14.8	1.7	11.1
従業員規模別	300人未満	(72)	11.1	13.9	13.9	13.9	2.8	12.5
	300～999人	(104)	8.7	14.4	12.5	16.3	1.9	9.6
	1000～4999人	(84)	8.3	7.1	9.5	11.9	－	9.5
	5000人以上	(37)	8.1	13.5	18.9	18.9	2.7	16.2
地域別	北海道・東北	(20)	15.0	20.0	20.0	30.0	5.0	5.0
	関東	(118)	7.6	11.9	12.7	13.6	0.8	15.3
	中部・東海	(61)	9.8	13.1	16.4	16.4	1.6	9.8
	関西	(44)	11.4	13.6	9.1	9.1	－	4.5
	中国・四国	(34)	8.8	5.9	11.8	14.7	5.9	11.8
	九州	(21)	4.8	9.5	4.8	14.3	－	9.5

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表166 2026年卒対象【タイプ4】高度専門型インターンシップの実施時期
(2026年卒対象のキャリア形成支援プログラムの実施企業／複数回答)

(%)

		n	2024年3月以前	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月
全体		(55)	5.5	7.3	7.3	20.0	18.2	49.1	36.4	10.9
従業員規模別	300人未満	(20)	15.0	20.0	20.0	25.0	30.0	55.0	45.0	10.0
	300～999人	(16)	－	－	－	18.8	12.5	50.0	31.3	12.5
	1000～4999人	(13)	－	－	－	23.1	7.7	30.8	23.1	7.7
	5000人以上	(6)	－	－	－	－	16.7	66.7	50.0	16.7
地域別	北海道・東北	(5)	20.0	40.0	20.0	40.0	20.0	60.0	40.0	20.0
	関東	(21)	－	－	－	19.0	14.3	47.6	38.1	9.5
	中部・東海	(15)	－	－	6.7	6.7	13.3	40.0	26.7	13.3
	関西	(5)	－	－	－	20.0	20.0	60.0	40.0	－
	中国・四国	(3)	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3	33.3
	九州	(6)	16.7	16.7	16.7	33.3	33.3	50.0	50.0	－

		n	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月以降	分からない
全体		(55)	12.7	18.2	18.2	14.5	3.6	25.5
従業員規模別	300人未満	(20)	10.0	25.0	25.0	20.0	10.0	25.0
	300～999人	(16)	18.8	25.0	18.8	18.8	－	18.8
	1000～4999人	(13)	7.7	7.7	－	－	－	38.5
	5000人以上	(6)	16.7	－	33.3	16.7	－	16.7
地域別	北海道・東北	(5)	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0	－
	関東	(21)	9.5	9.5	14.3	9.5	－	28.6
	中部・東海	(15)	20.0	26.7	20.0	－	－	40.0
	関西	(5)	－	20.0	20.0	20.0	20.0	－
	中国・四国	(3)	33.3	33.3	66.7	66.7	－	－
	九州	(6)	－	16.7	－	16.7	－	33.3

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

■ 図表167 2026年卒における就職・採用活動日程ルールの一部見直しの認知状況
(企業全体／単一回答)

(%)

		n	見直し内容の詳細を理解している	見直し内容については一部知っているが、詳細は理解していない	見直し内容を知らなかった
全体		(1,481)	26.5	47.1	26.5
従業員規模別	300人未満	(527)	17.8	44.6	37.6
	300～999人	(503)	26.8	49.3	23.9
	1000～4999人	(350)	33.7	48.0	18.3
	5000人以上	(94)	47.9	43.6	8.5
地域別	北海道・東北	(143)	13.3	49.7	37.1
	関東	(603)	32.0	46.8	21.2
	中部・東海	(287)	26.1	45.6	28.2
	関西	(218)	26.6	46.8	26.6
	中国・四国	(144)	20.1	50.0	29.9
	九州	(86)	20.9	45.3	33.7

■ 図表168 採用日程弾力化の対象となる2026年卒対象の専門活用型インターンシップの実施予定
(企業全体／単一回答)

			(%)				
		n	実施予定	実施を検討中（実施可能性が高い見通し）	実施を検討中（実施可能性は低い見通し）	実施しない予定	分からない
全体		(1, 479)	2. 8	5. 0	15. 3	43. 9	32. 9
従業員規模別	300人未満	(525)	1. 9	5. 9	16. 6	44. 8	30. 9
	300～999人	(503)	2. 6	3. 4	16. 7	44. 5	32. 8
	1000～4999人	(350)	4. 3	5. 7	12. 9	42. 0	35. 1
	5000人以上	(94)	3. 2	6. 4	11. 7	42. 6	36. 2
地域別	北海道・東北	(143)	2. 1	4. 9	20. 3	34. 3	38. 5
	関東	(603)	2. 3	4. 5	14. 3	47. 8	31. 2
	中部・東海	(288)	2. 1	5. 9	17. 7	43. 1	31. 3
	関西	(217)	5. 5	4. 6	15. 2	43. 3	31. 3
	中国・四国	(142)	3. 5	5. 6	12. 7	40. 1	38. 0
	九州	(86)	2. 3	5. 8	11. 6	43. 0	37. 2

■ 図表169 採用日程弾力化の対象となるインターンシップの実施可能性が低い、または実施しない理由
（「実施を検討中（実施可能性は低い見通し）」「実施しない予定」との回答企業／複数回答）

(%)

		n	要件を満たすプログラムの提供が難しいため	採用に関する広報活動の負担が大きい	採用選考活動の負担が大きい	受け入れ現場の負担が大きい	春休み以降という時期に受け入れることが難しいため	参加希望学生が集まらないことを懸念しているため	専門性が高い学生を採用していないため	採用日程ルール部弾力化にメリットを感じていないため
全体		(861)	69.9	20.4	32.8	72.4	9.5	17.2	10.0	10.7
従業員規模別	300人未満	(319)	66.1	21.3	33.2	73.4	9.4	18.8	9.1	8.2
	300～999人	(302)	66.6	20.2	34.4	71.5	8.6	15.6	7.9	11.9
	1000～4999人	(186)	78.0	19.4	28.5	73.7	10.2	18.3	14.0	12.4
	5000人以上	(51)	82.4	21.6	35.3	66.7	11.8	13.7	13.7	11.8
地域別	北海道・東北	(78)	71.8	28.2	30.8	67.9	11.5	20.5	12.8	11.5
	関東	(364)	73.4	20.6	34.3	69.8	10.7	18.1	7.7	9.3
	中部・東海	(172)	66.9	16.9	30.2	78.5	6.4	14.5	8.1	13.4
	関西	(127)	67.7	22.8	37.0	80.3	7.1	16.5	12.6	11.0
	中国・四国	(74)	64.9	16.2	24.3	64.9	14.9	18.9	13.5	14.9
	九州	(46)	65.2	19.6	34.8	67.4	6.5	13.0	17.4	2.2

		n	採用日程ルール部弾力化を知らなかったため	その他	分からない
全体		(861)	2.3	3.3	2.2
従業員規模別	300人未満	(319)	2.8	3.8	2.5
	300～999人	(302)	2.3	4.0	3.0
	1000～4999人	(186)	1.6	1.6	1.1
	5000人以上	(51)	2.0	－	－
地域別	北海道・東北	(78)	1.3	3.8	1.3
	関東	(364)	1.9	3.8	2.7
	中部・東海	(172)	2.3	1.7	1.7
	関西	(127)	3.1	3.9	0.8
	中国・四国	(74)	2.7	1.4	4.1
	九州	(46)	4.3	4.3	2.2

※サンプル数が50を下回るものについては、参考値として掲載

『就職白書2024』データ集

2024年2月 発行

株式会社リクルート

就職みらい研究所

<https://shushokumirai.recruit.co.jp/>

【データ集に関するお問い合わせ、データ引用・転載等の連絡先】

就職みらい研究所サイト内 お問い合わせフォーム

<https://rec.fofa.jp/rcasmk/a.p/115>

※掲載内容を複製、転載または配布など、第三者の利用に供する場合はお問い合わせください。