

振り返り企業調査 －外国人学生の採用状況等について－

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘）の研究機関・就職みらい研究所（所長：栗田 貴祥）は、新卒採用（大学・大学院卒）に関する調査を実施しました。今回、調査結果の【外国人学生の採用状況等について】としてまとめましたので、ご報告申し上げます。

＜サマリー＞

- 外国人学生採用実施企業（※）に、2023年卒外国人学生採用の2022年卒と比較した状況を聞いたところ、2022年卒と同程度以上（「増えた」＋「同程度採用した」）は66.5%、「減った」は18.9%、「不明・未定」は14.6%であった。（P4）
外国人学生採用の「増えたー減った」のポイントについて前年比較の推移を見ると、2022年卒採用以降は「増えた」が「減った」を上回っている。（P12）
- 外国人学生の採用目的は、「組織や人材の多様性推進のため」が55.3%と最も高く、「特に区別していないが応募があり採用した」も半数を超えた。（P5）
- 外国人学生の採用上の課題については、日本語能力の不十分さや社内の受け入れ体制に、4割以上が課題観を持っている。（P6）
- 外国人学生に求める日本語能力について、最低限必要なは「幅広い場面で使われる日本語を理解することができる（N1）」が半数を超え最も多かった。（P7）
2021年実施調査以降はN1レベルが最も多く、近年、外国人学生に求める日本語能力レベルが高まっている様子が見える。（P14）
- 外国人学生の入社後の活躍状況は、6割以上が活躍しているとの認識である。（P8）
- 外国人学生を採用していない企業にその理由を聞いたところ、「社内の受け入れ体制が不十分だから」が36.1%と最も高く、「応募がなかったから」が31.0%と続く。採用している企業を含めて、社内の受け入れ体制が重要な要素となっている。（P9）

※日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用、もしくは、海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用を実施した企業

	ページ番号
調査概要	3

2023年卒状況（2022年実施調査）	
1) 外国人学生採用の2022年卒と比べた2023年卒採用状況	4
2) 外国人学生の採用目的について	5
3) 外国人学生の採用上の課題について	6
4) 外国人学生に求める日本語能力について	7
5) 外国人学生の入社後の活躍状況について	8
6) 外国人学生を採用しない理由について	9

時系列データ	
7) 外国人学生採用の採用状況	11
8) 外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントの前年比較	12
9) 外国人学生採用の前年と比べた採用状況	13
10) 外国人学生に求める日本語能力について	14
11) 外国人学生の採用目的について	16
12) 外国人学生の採用上の課題について	17
13) 外国人学生の入社後の活躍状況について	18
14) 外国人学生を採用しない理由について	19

大学生・大学院生の採用活動振り返り調査				
	2023年卒状況 (2022年実施調査)	2022年卒状況 (2021年実施調査)	2021年卒状況 (2020年実施調査)	2020年卒状況 (2019年実施調査)
調査目的	新卒採用に関する企業の活動実態を把握する			
調査方法	郵送調査・インターネット調査			郵送調査
調査対象	全国の新卒採用を実施している従業員規模5人以上の企業			
	4851社	4787社	4577社	4853社
調査期間	2022年12月2日 ～2023年1月11日	2021年12月4日 ～2022年1月12日	2020年12月4日 ～2021年1月13日	2019年12月5日 ～2020年1月14日
回収社数	1568社 (回収率32.3%)	1588社 (回収率33.2%)	1398社 (回収率30.5%)	1256社 (回収率25.9%)

《本レポートについて》

本レポートでは、集計対象を以下としている。

日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用、もしくは、
海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用を実施した企業

《調査結果を見る際の注意点》

- %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計値や差の数値と計算値が一致しない場合がある
- 2022年卒業や2023年卒業を「2022年卒」「2023年卒」と表記
外国人学生採用の採用状況（P4、P11、P12、P13）については年卒で表記し、それ以外は調査の実施年で表記
- 前年差とは、今回調査結果と前回調査結果の差
- データは無回答サンプルを除いて集計している
- サンプル数50未満の集計値は参考値として取り扱う
- 従業員規模の無回答企業があるため、従業員規模別の計と全体は一致しない
- 無回答項目はグラフ・数表内で「-」と表記
- 地域
関東＝茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県
中部＝新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県
近畿＝三重県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県
その他地域＝「関東」「中部」「近畿」以外

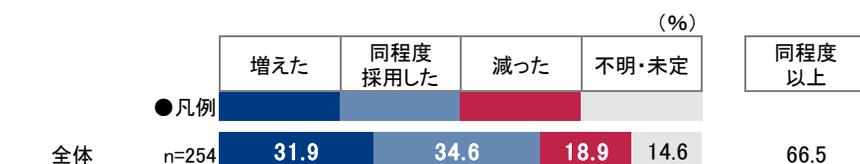
1) 外国人学生採用の2022年卒と比べた2023年卒採用状況

2023年卒外国人学生の採用は、2022年卒と同程度以上が66.5%

外国人学生採用実施企業に、2023年卒外国人学生採用の2022年卒と比較した際の状況を聞いたところ、2022年卒と同程度以上（「増えた」＋「同程度採用した」）は66.5%、「減った」は18.9%、「不明・未定」は14.6%であった。ちなみに、2021年卒と比較した2022年卒の場合（P13）、同程度以上は67.9%だった。従業員規模別に見ると、300人未満企業で「増えた」が41.4%と他の規模よりも高く、5000人以上企業で「減った」が22.9%と他の規模よりも高い。

■外国人学生採用の2022年卒と比べた2023年卒採用状況（外国人学生採用実施経験あり企業／単一回答）

□全体



※同程度以上 = 「増えた」＋「同程度採用した」

□従業員規模別、地域別

		(%)					同程度以上
		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	
全体		254	31.9	34.6	18.9	14.6	66.5
従業員規模	300人未満	29	41.4	27.6	6.9	24.1	69.0
	300～999人	68	33.8	33.8	19.1	13.2	67.6
	1000～4999人	108	30.6	36.1	20.4	13.0	66.7
	5000人以上	48	27.1	35.4	22.9	14.6	62.5
地域	関東	150	26.0	38.7	19.3	16.0	64.7
	中部	34	38.2	35.3	11.8	14.7	73.5
	近畿	38	39.5	28.9	18.4	13.2	68.4
	その他地域	32	43.8	21.9	25.0	9.4	65.6

※n数が50を下回るものについては、参考値

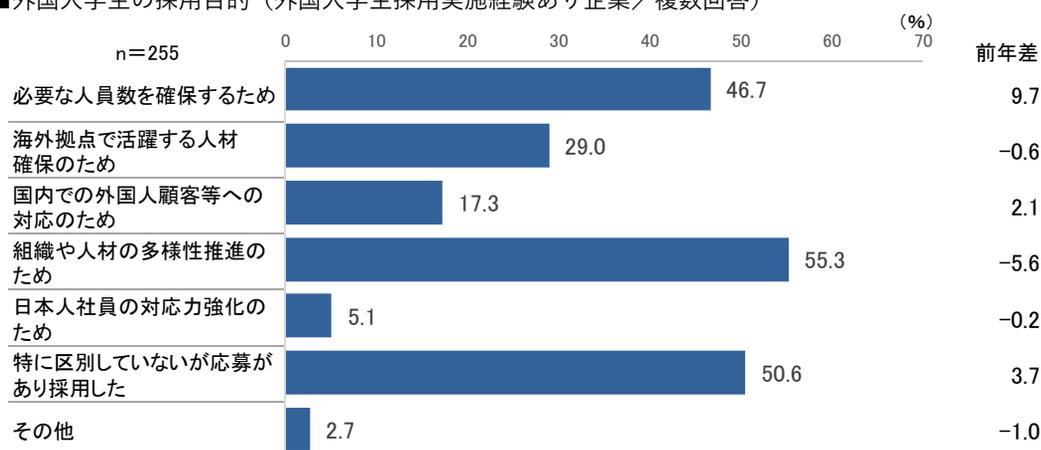
2) 外国人学生の採用目的について

「組織や人材の多様性推進のため」に採用が半数以上の55.3%

外国人学生採用実施企業に、外国人学生の採用目的を聞いたところ、「組織や人材の多様性推進のため」が半数以上の55.3%と最も高く、「特に区別していないが応募があり採用した」も半数を超えた。

従業員規模別に見ると、1000～4999人企業および5000人以上企業では「組織や人材の多様性推進のため」が最も高いが、300人未満企業および300～999人企業では「必要な人員数を確保するため」が最も高かった。

■外国人学生の採用目的（外国人学生採用実施経験あり企業／複数回答）



□従業員規模別、地域別

		(%)							
	n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本人社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他	
全体	255	46.7	29.0	17.3	55.3	5.1	50.6	2.7	
従業員規模	300人未満	29	51.7	13.8	6.9	37.9	3.4	48.3	6.9
	300～999人	69	56.5	27.5	11.6	50.7	11.6	49.3	1.4
	1000～4999人	108	42.6	36.1	20.4	58.3	1.9	49.1	1.9
	5000人以上	48	39.6	22.9	22.9	64.6	2.1	58.3	4.2
地域	関東	151	44.4	29.8	16.6	55.0	2.6	55.0	2.6
	中部	34	61.8	26.5	8.8	61.8	8.8	41.2	2.9
	近畿	38	44.7	31.6	23.7	60.5	7.9	47.4	-
	その他地域	32	43.8	25.0	21.9	43.8	9.4	43.8	6.3

※ n数が50を下回るものについては、参考値

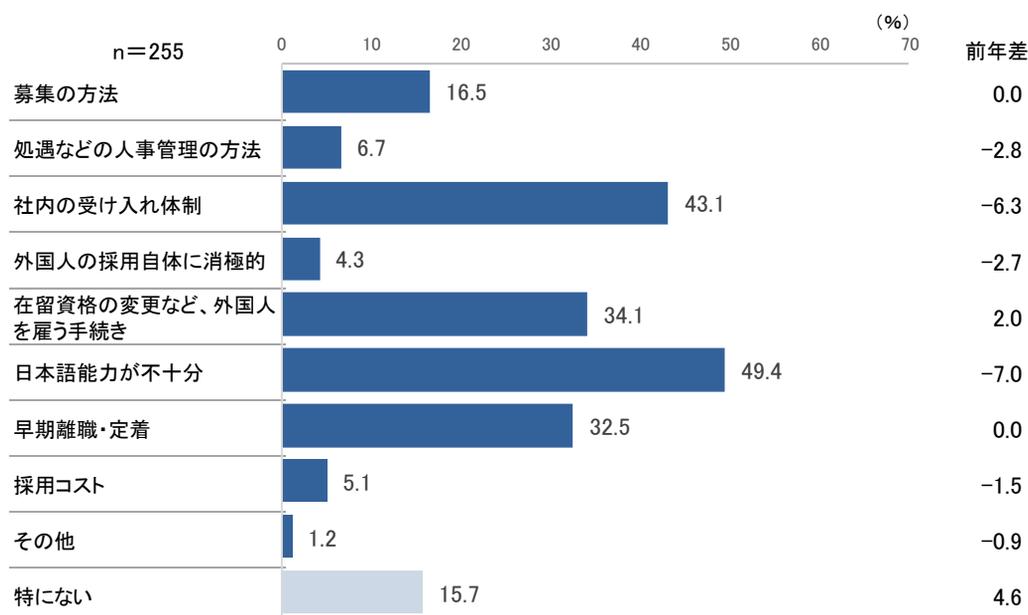
3) 外国人学生の採用上の課題について

日本語能力や社内の受け入れ体制に企業の4割以上で課題観

外国人学生採用実施企業に、外国人学生の採用上の課題を聞いたところ、「日本語能力が不十分」は49.4%、「社内の受け入れ体制」が43.1%と、4割以上の企業が課題としている。

従業員規模別に見ると、各規模で「日本語能力が不十分」「社内の受け入れ体制」は上位2項目として共通している。

■外国人学生の採用上の課題（外国人学生採用実施経験あり企業／複数回答）



□従業員規模別、地域別

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特になし
全体		255	16.5	6.7	43.1	4.3	34.1	49.4	32.5	5.1	1.2	15.7
従業員規模	300人未満	29	13.8	3.4	44.8	6.9	37.9	44.8	24.1	6.9	3.4	31.0
	300~999人	69	10.1	11.6	40.6	2.9	37.7	52.2	31.9	5.8	-	7.2
	1000~4999人	108	21.3	2.8	44.4	4.6	29.6	45.4	31.5	4.6	1.9	16.7
	5000人以上	48	14.6	10.4	41.7	4.2	37.5	58.3	41.7	4.2	-	16.7
地域	関東	151	15.2	4.0	39.1	4.0	33.1	51.0	35.8	4.0	0.7	17.2
	中部	34	17.6	5.9	47.1	5.9	29.4	52.9	23.5	5.9	-	14.7
	近畿	38	21.1	7.9	47.4	2.6	26.3	42.1	26.3	13.2	5.3	13.2
	その他地域	32	15.6	18.8	53.1	6.3	53.1	46.9	34.4	-	-	12.5

※ n数が50を下回るものについては、参考値

4) 外国人学生に求める日本語能力について

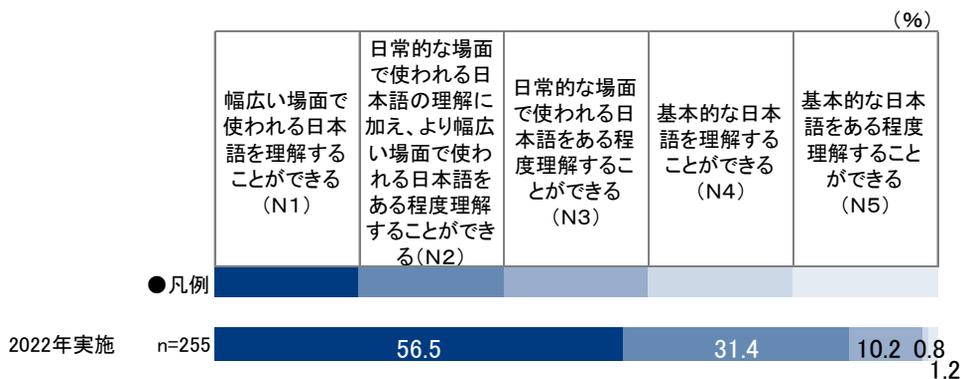
最低限必要な日本語能力は、幅広い場面で使われる日本語理解

外国人学生採用実施企業に、外国人学生に求める採用する際の最低限必要な日本語能力を聞いた。

最低限必要な日本語能力は、「幅広い場面で使われる日本語を理解することができる」N1レベル(※)が最も多かった。

※国際交流基金・日本国際教育支援協会「日本語能力試験」の5つのレベル

■採用する際の外国人学生に求める最低限必要な日本語能力(外国人学生採用実施経験あり企業/単一回答)



□従業員規模別、地域別

(%)

	n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる(N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N3)	基本的な日本語を理解することができる(N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる(N5)	
全体	255	56.5	31.4	10.2	0.8	1.2	
従業員規模	300人未満	29	48.3	24.1	17.2	6.9	3.4
	300~999人	69	50.7	36.2	11.6	-	1.4
	1000~4999人	108	59.3	31.5	9.3	-	-
	5000人以上	48	64.6	27.1	6.3	-	2.1
地域	関東	151	59.6	32.5	7.9	-	-
	中部	34	41.2	44.1	14.7	-	-
	近畿	38	78.9	13.2	5.3	-	2.6
	その他地域	32	31.3	34.4	21.9	6.3	6.3

※n数が50を下回るものについては、参考値

5) 外国人学生の入社後の活躍状況について

外国人学生の入社後、6割以上が活躍しているとの認識

外国人学生採用実施企業に、外国人学生の入社後の活躍状況を聞いたところ、「活躍している・計」は64.8%で、「活躍していない・計」は2.8%、「どちらともいえない」は19.8%と、活躍しているとの認識だった。

■外国人学生の入社後の活躍状況（外国人学生採用実施経験あり企業／単一回答）



* 活躍している・計 = 「とても活躍している」 + 「どちらかという活躍している」

* 活躍していない・計 = 「活躍していない」 + 「どちらかという活躍していない」

□従業員規模別、地域別

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		253	22.5	42.3	19.8	1.6	1.2	12.6	64.8	2.8
従業員規模	300人未満	29	37.9	13.8	13.8	6.9	3.4	24.1	51.7	10.3
	300~999人	68	22.1	48.5	14.7	-	1.5	13.2	70.6	1.5
	1000~4999人	107	18.7	47.7	19.6	1.9	0.9	11.2	66.4	2.8
	5000人以上	48	20.8	39.6	31.3	-	-	8.3	60.4	-
地域	関東	149	19.5	43.6	21.5	2.0	0.7	12.8	63.1	2.7
	中部	34	23.5	47.1	8.8	2.9	-	17.6	70.6	2.9
	近畿	38	26.3	42.1	23.7	-	2.6	5.3	68.4	2.6
	その他地域	32	31.3	31.3	18.8	-	3.1	15.6	62.5	3.1

※ n数が50を下回るものについては、参考値

6) 外国人学生を採用しない理由について

社内の受け入れ体制の不十分さが、外国人学生を採用しない最も高い理由

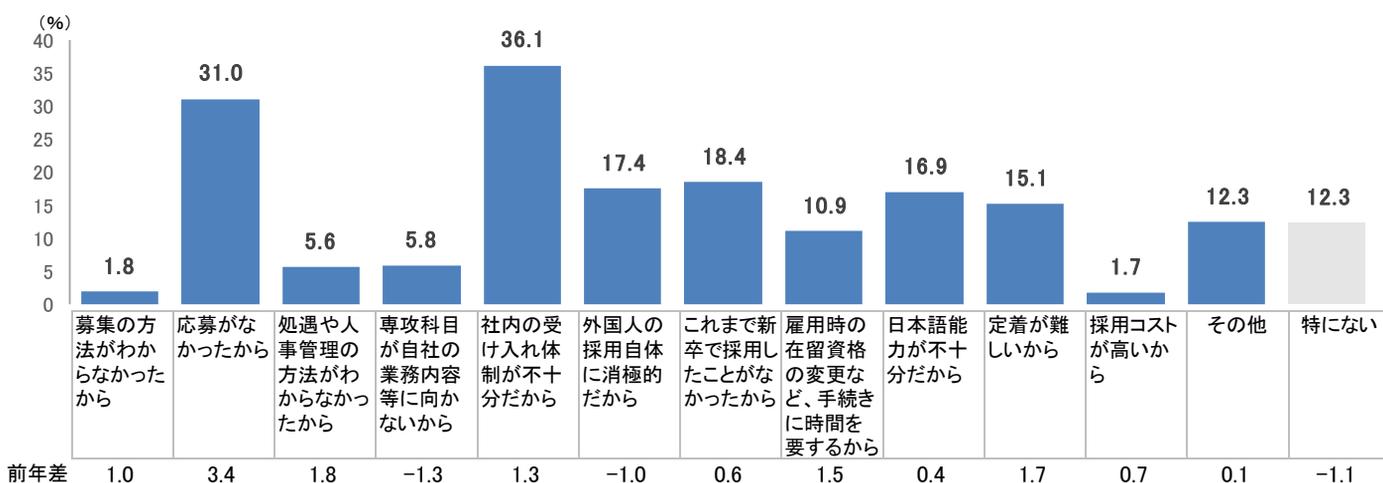
外国人学生採用を実施していない企業に、外国人学生を採用しない理由を聞いたところ、

「社内の受け入れ体制が不十分だから」が36.1%と最も高く、「応募がなかったから」が31.0%と続く。

従業員規模別に見ると、300人未満企業および300～999人企業では「社内の受け入れ体制が不十分だから」が最も高く、1000～4999人企業および5000人以上企業では「応募がなかったから」が最も高い。

地域別に見ると、関東、中部、その他地域では「社内の受け入れ体制が不十分だから」が最も高く、近畿では「応募がなかったから」が最も高い。

■外国人学生を採用しない理由（外国人留学生採用実施経験ない企業／複数回答）



□従業員規模別、地域別

		(%)													
		n	募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用したことがなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特にな
全体		1224	1.8	31.0	5.6	5.8	36.1	17.4	18.4	10.9	16.9	15.1	1.7	12.3	12.3
従業員規模	300人未満	469	2.6	30.7	7.0	6.2	40.1	22.0	21.7	11.5	18.3	18.3	2.8	10.0	12.6
	300～999人	431	2.1	30.6	4.6	6.3	38.3	17.2	18.3	10.0	17.9	15.3	0.9	12.3	11.1
	1000～4999人	267	0.4	32.2	4.1	4.5	29.2	11.2	15.0	11.2	13.5	11.2	1.5	14.6	13.5
	5000人以上	49	-	32.7	8.2	6.1	16.3	8.2	4.1	14.3	16.3	6.1	-	22.4	14.3
地域	関東	438	1.4	29.7	4.6	5.9	33.8	15.8	14.2	11.0	18.7	14.6	0.9	13.0	14.4
	中部	274	0.4	30.7	4.7	4.7	43.1	19.0	21.2	10.2	19.0	17.9	2.6	12.4	8.0
	近畿	177	1.7	32.2	4.0	5.6	29.9	18.6	16.9	7.9	17.5	8.5	1.7	16.4	15.3
	その他地域	335	3.6	32.5	8.4	6.6	36.7	17.6	22.4	13.1	12.5	17.0	2.1	9.3	11.3

時系列データ

7) 時系列データ_外国人学生採用の採用状況

■外国人学生採用の採用状況の経年比較 全体、従業員規模別、地域別（外国人学生採用実施経験あり企業／単一回答）

※新卒採用における採用方法や手法を聞いている質問より抜粋

(%)

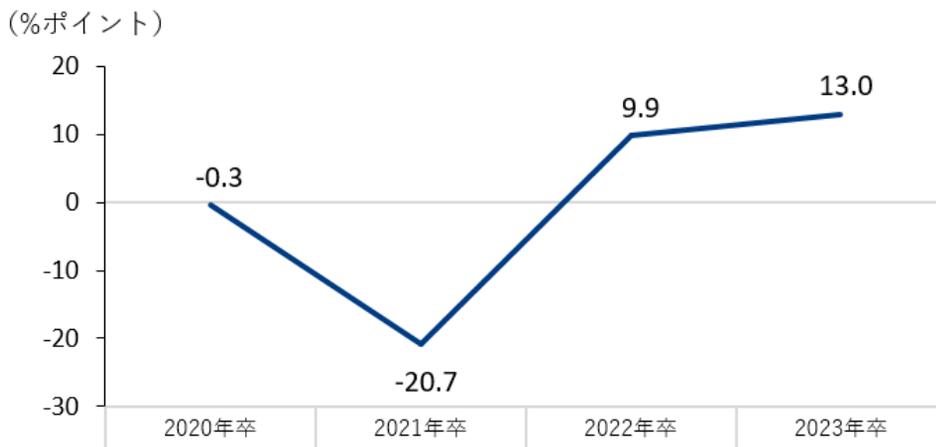
		2023年卒			2022年卒			2021年卒			2020年卒		
		n	日本の大学・大学院を卒業する外国人留学生の採用	海外の大学・大学院を卒業する外国人学生の採用									
全体		1332	18.5	5.0	1283	18.0	5.7	952	19.1	4.2	970	20.9	6.4
従業員規模	300人未満	433	6.5	1.2	414	7.2	1.7	298	6.7	0.7	285	6.3	3.2
	300～999人	448	15.0	4.0	426	12.4	3.1	337	14.8	3.0	314	16.6	5.1
	1000～4999人	347	29.4	6.9	336	28.6	8.3	237	29.1	5.5	203	36.5	9.9
	5000人以上	95	50.5	20.0	92	53.3	27.2	74	58.1	18.9	56	53.6	7.1
地域	関東	551	26.9	7.6	529	27.4	10.2	407	26.3	7.1	440	30.7	9.8
	中部	266	12.4	3.4	240	8.3	2.5	157	12.7	1.3	172	14.0	4.1
	近畿	192	19.3	4.2	205	19.5	4.9	165	19.4	3.0	147	19.7	4.1
	その他地域	323	8.7	2.2	309	8.4	1.0	223	10.3	1.8	211	7.1	2.8

8) 時系列データ_外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントの前年比較

外国人学生採用は2022年卒以降で「増えた」が「減った」を上回る

外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントについて前年比較の推移を見ると、2021年卒は-20.7%ポイントだが、2022年卒採用以降はプラスとなり、「増えた」が「減った」を上回っている。

■外国人学生採用の「増えたー減った」の%ポイントの前年比較の推移



※詳細はP4、P13を参照

9) 時系列データ_外国人学生採用の前年と比べた採用状況

■外国人学生採用の前年と比べた採用状況 全体、従業員規模別、地域別（外国人学生採用実施経験あり企業／単一回答）

□2022年卒採用状況

(%)

		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	同程度以上
全体		243	32.1	35.8	22.2	9.9	67.9
従業員規模	300人未満	30	33.3	23.3	23.3	20.0	56.7
	300～999人	56	37.5	33.9	17.9	10.7	71.4
	1000～4999人	102	34.3	33.3	23.5	8.8	67.6
	5000人以上	52	21.2	50.0	25.0	3.8	71.2
地域	関東	155	28.4	37.4	23.2	11.0	65.8
	中部	21	19.0	42.9	28.6	9.5	61.9
	近畿	41	34.1	39.0	22.0	4.9	73.2
	その他地域	26	61.5	15.4	11.5	11.5	76.9

□2021年卒採用状況

(%)

		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	同程度以上
全体		410	14.4	18.3	35.1	32.2	32.7
従業員規模	300人未満	74	10.8	10.8	29.7	48.6	21.6
	300～999人	138	14.5	17.4	34.8	33.3	31.9
	1000～4999人	138	14.5	21.0	40.6	23.9	35.5
	5000人以上	58	19.0	22.4	29.3	29.3	41.4
地域	関東	212	11.8	21.7	38.2	28.3	33.5
	中部	54	13.0	14.8	33.3	38.9	27.8
	近畿	78	19.2	15.4	35.9	29.5	34.6
	その他地域	66	18.2	13.6	25.8	42.4	31.8

□2020年卒採用状況

(%)

		n	増えた	同程度採用した	減った	不明・未定	同程度以上
全体		309	29.1	24.3	29.4	17.2	53.4
従業員規模	300人未満	31	19.4	16.1	32.3	32.3	35.5
	300～999人	89	33.7	22.5	25.8	18.0	56.2
	1000～4999人	107	32.7	23.4	29.9	14.0	56.1
	5000人以上	35	28.6	31.4	28.6	11.4	60.0
地域	関東	183	27.3	29.0	30.1	13.7	56.3
	中部	38	36.8	10.5	23.7	28.9	47.3
	近畿	48	35.4	27.1	22.9	14.6	62.5
	その他地域	40	22.5	12.5	40.0	25.0	35.0

※ n数が50を下回るものについては、参考値

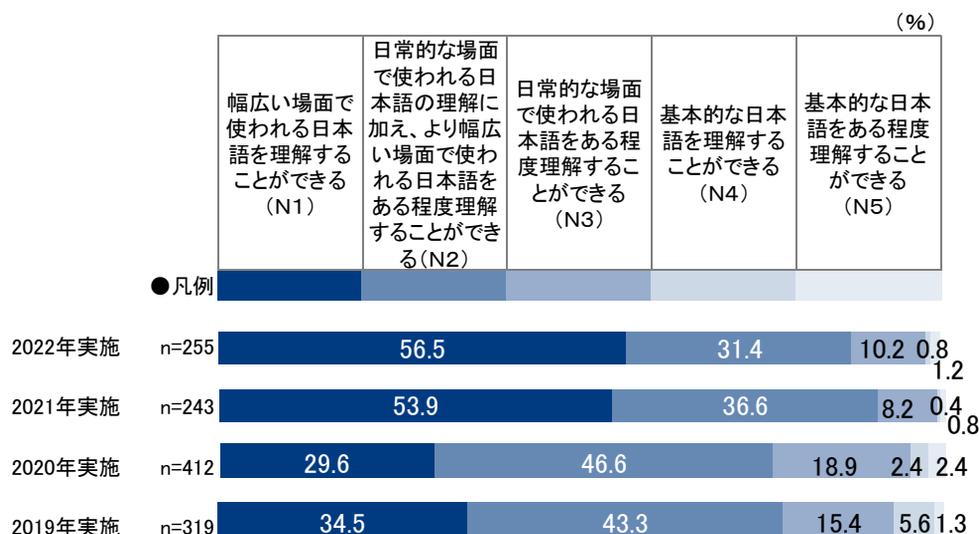
10) 時系列データ_外国人学生に求める日本語能力について

最低限必要な日本語能力は、2021年実施調査以降、幅広い場面で使われる日本語理解が最多

外国人学生に求める最低限必要な日本語能力は、2020年実施調査以前は「日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる」N2レベル(※)が最も多かったのに対して、2021年実施調査以降は「幅広い場面で使われる日本語を理解することができる」N1レベル(※)が半数を超え最も多くなった。近年、外国人学生に求める日本語能力レベルが高まっている様子が見えてくる。

※国際交流基金・日本国際教育支援協会「日本語能力試験」の5つのレベル

■採用する際の外国人学生に求める最低限必要な日本語能力（外国人学生採用実施経験あり企業／単一回答）



※従業員規模別、地域別はP7、P15を参照

10) 時系列データ_外国人学生に求める日本語能力について

■採用する際に外国人学生に求める日本語能力 全体、従業員規模別、地域別（外国人学生採用実施経験あり企業／単一回答）

□2021年実施調査

(%)

		n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる(N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N3)	基本的な日本語を理解することができる(N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる(N5)
全体		243	53.9	36.6	8.2	0.4	0.8
従業員規模	300人未満	30	40.0	36.7	16.7	3.3	3.3
	300~999人	56	66.1	30.4	3.6	-	-
	1000~4999人	102	52.9	39.2	6.9	-	1.0
	5000人以上	52	53.8	34.6	11.5	-	-
地域	関東	155	56.1	35.5	7.7	-	0.6
	中部	21	38.1	52.4	9.5	-	-
	近畿	41	65.9	17.1	12.2	2.4	2.4
	その他地域	26	34.6	61.5	3.8	-	-

□2020年実施調査

(%)

		n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる(N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N3)	基本的な日本語を理解することができる(N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる(N5)
全体		412	29.6	46.6	18.9	2.4	2.4
従業員規模	300人未満	76	19.7	42.1	30.3	3.9	3.9
	300~999人	137	32.1	47.4	16.1	2.2	2.2
	1000~4999人	141	29.1	49.6	17.0	2.8	1.4
	5000人以上	56	39.3	42.9	14.3	-	3.6
地域	関東	211	30.8	45.5	18.5	2.4	2.8
	中部	54	20.4	55.6	20.4	1.9	1.9
	近畿	79	38.0	41.8	16.5	1.3	2.5
	その他地域	68	23.5	48.5	22.1	4.4	1.5

□2019年実施調査

(%)

		n	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる(N1)	日常的な場面で使われる日本語の理解に加え、より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N2)	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる(N3)	基本的な日本語を理解することができる(N4)	基本的な日本語をある程度理解することができる(N5)
全体		319	34.5	43.3	15.4	5.6	1.3
従業員規模	300人未満	34	41.2	32.4	20.6	2.9	2.9
	300~999人	92	33.7	43.5	15.2	7.6	-
	1000~4999人	111	35.1	42.3	16.2	5.4	0.9
	5000人以上	35	31.4	48.6	11.4	5.7	2.9
地域	関東	190	31.6	46.8	14.7	5.8	1.1
	中部	39	38.5	35.9	20.5	5.1	-
	近畿	50	38.0	44.0	12.0	6.0	-
	その他地域	40	40.0	32.5	17.5	5.0	5.0

※ n数が50を下回るものについては、参考値

11) 時系列データ_外国人学生の採用目的について

■外国人学生の採用目的 全体、従業員規模別、地域別（外国人学生採用実施経験あり企業／複数回答）

□2021年実施調査

(%)

		n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本人社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他
全体		243	37.0	29.6	15.2	60.9	5.3	46.9	3.7
従業員規模	300人未満	30	36.7	-	23.3	56.7	10.0	50.0	6.7
	300～999人	56	39.3	32.1	12.5	51.8	5.4	42.9	5.4
	1000～4999人	102	38.2	32.4	11.8	58.8	2.0	46.1	3.9
	5000人以上	52	34.6	38.5	21.2	78.8	9.6	50.0	-
地域	関東	155	40.6	30.3	14.2	61.3	3.9	48.4	3.9
	中部	21	57.1	38.1	23.8	71.4	9.5	28.6	4.8
	近畿	41	17.1	22.0	12.2	56.1	4.9	46.3	2.4
	その他地域	26	30.8	30.8	19.2	57.7	11.5	53.8	3.8

□2020年実施調査

(%)

		n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本人社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他
全体		414	45.7	38.6	23.9	51.9	6.5	62.3	5.1
従業員規模	300人未満	75	46.7	26.7	28.0	44.0	10.7	54.7	8.0
	300～999人	138	48.6	43.5	22.5	44.9	5.8	63.8	3.6
	1000～4999人	141	41.1	36.2	23.4	56.7	3.5	63.8	6.4
	5000人以上	58	46.6	50.0	24.1	65.5	10.3	67.2	1.7
地域	関東	214	50.0	36.9	21.5	55.6	5.1	65.9	5.1
	中部	53	45.3	43.4	22.6	56.6	9.4	60.4	5.7
	近畿	79	40.5	43.0	26.6	49.4	8.9	58.2	2.5
	その他地域	68	38.2	35.3	29.4	39.7	5.9	57.4	7.4

□2019年実施調査

(%)

		n	必要な人員数を確保するため	海外拠点で活躍する人材確保のため	国内での外国人顧客等への対応のため	組織や人材の多様性推進のため	日本人社員の対応力強化のため	特に区別していないが応募があり採用した	その他
全体		321	52.3	37.7	28.0	58.9	9.7	62.0	1.2
従業員規模	300人未満	32	68.8	37.5	18.8	46.9	9.4	53.1	-
	300～999人	93	48.4	40.9	33.3	60.2	12.9	61.3	1.1
	1000～4999人	111	49.5	34.2	28.8	60.4	10.8	60.4	2.7
	5000人以上	36	52.8	36.1	27.8	61.1	5.6	55.6	-
地域	関東	193	56.0	35.8	27.5	61.7	11.4	63.2	0.5
	中部	38	50.0	44.7	28.9	60.5	13.2	60.5	-
	近畿	50	42.0	48.0	28.0	56.0	8.0	62.0	-
	その他地域	40	50.0	27.5	30.0	47.5	-	57.5	7.5

※ n数が50を下回るものについては、参考値

12) 時系列データ_外国人学生の採用上の課題について

■外国人学生の採用上の課題 全体、従業員規模別、地域別（外国人学生採用実施経験あり企業／複数回答）

□2021年実施調査

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特にない
全体		243	16.5	9.5	49.4	7.0	32.1	56.4	32.5	6.6	2.1	11.1
従業員規模	300人未満	30	16.7	6.7	60.0	3.3	23.3	66.7	23.3	6.7	3.3	13.3
	300～999人	56	17.9	8.9	51.8	8.9	30.4	64.3	28.6	3.6	1.8	8.9
	1000～4999人	102	16.7	11.8	46.1	6.9	39.2	50.0	36.3	6.9	2.9	8.8
	5000人以上	52	15.4	7.7	46.2	7.7	25.0	57.7	36.5	9.6	-	15.4
地域	関東	155	16.8	7.1	45.2	5.2	29.7	54.2	33.5	3.9	1.9	14.2
	中部	21	23.8	4.8	61.9	14.3	14.3	57.1	33.3	19.0	-	9.5
	近畿	41	14.6	14.6	56.1	7.3	31.7	53.7	31.7	4.9	2.4	4.9
	その他地域	26	11.5	19.2	53.8	11.5	61.5	73.1	26.9	15.4	3.8	3.8

□2020年実施調査

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特にない
全体		412	17.5	12.9	51.7	11.9	40.0	56.6	37.6	5.3	3.4	10.4
従業員規模	300人未満	75	13.3	17.3	54.7	9.3	40.0	60.0	49.3	9.3	5.3	6.7
	300～999人	137	15.3	13.1	52.6	13.1	41.6	55.5	30.7	2.9	3.6	10.9
	1000～4999人	140	21.4	10.0	44.3	13.6	42.1	52.9	36.4	5.0	3.6	12.9
	5000人以上	58	19.0	13.8	62.1	6.9	32.8	62.1	43.1	6.9	-	8.6
地域	関東	214	17.3	15.0	52.8	13.6	40.2	57.0	37.9	5.6	2.8	12.6
	中部	52	19.2	19.2	55.8	13.5	36.5	44.2	34.6	-	3.8	11.5
	近畿	78	16.7	9.0	51.3	7.7	33.3	57.7	38.5	9.0	2.6	7.7
	その他地域	68	17.6	5.9	45.6	10.3	50.0	63.2	38.2	4.4	5.9	5.9

□2019年実施調査

		n	募集の方法	処遇などの人事管理の方法	社内の受け入れ体制	外国人の採用自体に消極的	在留資格の変更など、外国人を雇う手続き	日本語能力が不十分	早期離職・定着	採用コスト	その他	特にない
全体		322	18.9	14.0	58.7	11.8	40.7	58.7	34.2	7.8	1.2	11.2
従業員規模	300人未満	33	24.2	15.2	63.6	15.2	30.3	60.6	51.5	15.2	-	3.0
	300～999人	93	16.1	19.4	61.3	5.4	40.9	65.6	30.1	4.3	-	8.6
	1000～4999人	111	16.2	12.6	59.5	17.1	45.0	60.4	33.3	7.2	0.9	8.1
	5000人以上	36	22.2	2.8	52.8	16.7	44.4	63.9	22.2	8.3	2.8	8.3
地域	関東	194	20.6	12.4	58.2	9.3	42.3	59.8	38.1	9.8	1.5	10.3
	中部	38	21.1	21.1	60.5	10.5	42.1	65.8	26.3	-	-	7.9
	近畿	50	12.0	10.0	54.0	14.0	28.0	52.0	20.0	4.0	-	20.0
	その他地域	40	17.5	20.0	65.0	22.5	47.5	55.0	40.0	10.0	2.5	7.5

※n数が50を下回るものについては、参考値

13) 時系列データ_外国人学生の入社後の活躍状況について

■外国人学生の入社後の活躍状況 全体、従業員規模別、地域別（外国人学生採用実施経験あり企業／単一回答）

□2021年実施調査

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		242	16.9	43.8	23.6	1.2	0.4	14.0	60.7	1.7
従業員規模	300人未満	30	20.0	43.3	20.0	3.3	3.3	10.0	63.3	6.7
	300～999人	55	12.7	50.9	14.5	1.8	-	20.0	63.6	1.8
	1000～4999人	102	17.6	40.2	27.5	-	-	14.7	57.8	-
	5000人以上	52	19.2	44.2	28.8	-	-	7.7	63.5	-
地域	関東	155	16.1	47.7	25.8	0.6	0.6	9.0	63.9	1.3
	中部	20	30.0	40.0	5.0	5.0	-	20.0	70.0	5.0
	近畿	41	14.6	36.6	31.7	2.4	-	14.6	51.2	2.4
	その他地域	26	15.4	34.6	11.5	-	-	38.5	50.0	-

□2020年実施調査

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		410	18.8	45.1	22.7	2.7	2.0	8.8	63.9	4.6
従業員規模	300人未満	76	21.1	35.5	18.4	9.2	3.9	11.8	56.6	13.2
	300～999人	137	19.0	46.7	24.1	1.5	2.2	6.6	65.7	3.6
	1000～4999人	138	23.2	42.0	22.5	1.4	0.7	10.1	65.2	2.2
	5000人以上	57	5.3	63.2	22.8	-	1.8	7.0	68.4	1.8
地域	関東	209	16.3	48.8	24.4	1.0	1.9	7.7	65.1	2.9
	中部	53	26.4	39.6	20.8	5.7	1.9	5.7	66.0	7.5
	近畿	79	20.3	43.0	19.0	3.8	1.3	12.7	63.3	5.1
	その他地域	69	18.8	40.6	23.2	4.3	2.9	10.1	59.4	7.2

□2019年実施調査

(%)

		n	とても活躍している	どちらかという活躍している	どちらともいえない	どちらかという活躍していない	活躍していない	わからない	活躍している・計	活躍していない・計
全体		316	22.8	45.3	16.8	2.5	1.6	11.1	68.0	4.1
従業員規模	300人未満	33	12.1	45.5	18.2	9.1	6.1	9.1	57.6	15.2
	300～999人	91	24.2	44.0	16.5	3.3	1.1	11.0	68.1	4.4
	1000～4999人	108	26.9	47.2	13.9	1.9	0.9	9.3	74.1	2.8
	5000人以上	36	13.9	47.2	27.8	-	-	11.1	61.1	-
地域	関東	188	21.3	44.7	19.1	3.7	1.6	9.6	66.0	5.3
	中部	39	17.9	53.8	5.1	-	5.1	17.9	71.8	5.1
	近畿	50	38.0	40.0	14.0	2.0	-	6.0	78.0	2.0
	その他地域	39	15.4	46.2	20.5	-	-	17.9	61.5	-

※ n数が50を下回るものについては、参考値

* 活躍している・計 = 「とても活躍している」 + 「どちらかという活躍している」

* 活躍していない・計 = 「活躍していない」 + 「どちらかという活躍していない」

14) 時系列データ_外国人学生を採用しない理由について

■外国人学生を採用しない理由 全体、従業員規模別、地域別（外国人学生採用実施経験ない企業／複数回答）

□2021年実施調査

		n	募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用したことがなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特にない
全体		1239	0.8	27.7	3.7	7.1	34.8	18.4	17.8	9.4	16.5	13.4	1.0	12.2	13.4
従業員規模	300人未満	462	1.3	25.1	4.8	5.2	39.6	24.2	20.6	10.2	17.3	17.7	1.9	10.6	13.4
	300～999人	446	0.7	29.6	4.0	8.1	37.0	17.9	18.2	9.9	16.4	11.9	0.4	12.1	12.8
	1000～4999人	274	0.4	28.5	2.2	8.8	25.2	9.9	14.6	6.6	17.2	8.0	0.4	13.9	14.2
	5000人以上	47	-	34.0	-	8.5	21.3	14.9	6.4	14.9	10.6	17.0	-	21.3	12.8
地域	関東	438	0.5	27.6	2.1	5.9	32.4	16.4	16.0	12.3	20.1	12.8	0.2	12.1	13.9
	中部	265	0.8	28.7	4.5	6.8	34.0	17.7	18.5	6.8	14.7	12.1	1.5	13.2	12.8
	近畿	190	0.5	29.5	3.2	10.0	27.9	13.2	11.6	5.3	16.8	12.6	1.1	12.1	17.4
	その他地域	346	1.4	26.0	5.5	7.2	42.2	24.3	22.8	10.1	13.3	15.6	1.4	11.6	11.0

□2020年実施調査

		n	募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用したことがなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特にない
全体		869	3.8	25.4	11.0	12.9	47.8	34.4	31.0	20.1	30.7	26.0	2.6	11.5	9.6
従業員規模	300人未満	354	4.2	26.3	14.7	12.4	48.0	40.1	33.9	22.6	31.1	27.1	2.8	9.3	9.0
	300～999人	323	3.7	26.0	9.3	11.8	51.4	34.1	28.2	18.6	29.7	24.5	0.9	12.1	10.8
	1000～4999人	161	3.7	24.2	8.1	17.4	39.1	24.2	32.3	16.8	34.8	25.5	3.7	13.0	9.9
	5000人以上	24	-	16.7	4.2	4.2	54.2	29.2	20.8	33.3	16.7	33.3	16.7	25.0	-
地域	関東	300	2.0	22.3	7.7	13.3	43.3	28.3	21.3	15.7	32.3	23.3	2.0	15.0	11.7
	中部	188	4.8	26.6	11.7	11.7	47.9	37.8	30.3	21.8	29.3	27.7	2.1	10.6	12.8
	近畿	129	0.8	23.3	12.4	14.0	48.8	30.2	31.8	20.9	32.6	24.8	2.3	8.5	9.3
	その他地域	252	6.7	29.4	13.9	12.7	52.4	41.3	42.5	23.8	29.0	28.6	4.0	9.5	4.8

□2019年実施調査

		n	募集の方法がわからなかったから	応募がなかったから	処遇や人事管理の方法がわからなかったから	専攻科目が自社の業務内容等に向かないから	社内の受け入れ体制が不十分だから	外国人の採用自体に消極的だから	これまで新卒で採用したことがなかったから	雇用時の在留資格の変更など、手続きに時間を要するから	日本語能力が不十分だから	定着が難しいから	採用コストが高いから	その他	特にない
全体		451	6.7	27.1	12.4	13.3	57.2	35.7	37.5	21.7	30.6	27.5	2.4	7.3	6.2
従業員規模	300人未満	177	10.7	27.1	13.6	11.3	58.8	34.5	39.0	22.6	29.4	25.4	4.0	6.8	7.9
	300～999人	155	3.9	27.7	9.0	15.5	58.7	38.1	36.1	23.9	30.3	30.3	1.9	6.5	4.5
	1000～4999人	57	3.5	31.6	14.0	10.5	45.6	22.8	35.1	10.5	29.8	24.6	-	14.0	5.3
	5000人以上	17	11.8	29.4	11.8	11.8	64.7	47.1	41.2	23.5	47.1	29.4	-	5.9	5.9
地域	関東	170	3.5	21.2	10.6	14.7	52.9	34.7	37.1	21.2	34.7	28.2	1.8	10.0	5.3
	中部	102	7.8	30.4	13.7	9.8	63.7	30.4	38.2	18.6	31.4	29.4	3.9	2.9	6.9
	近畿	62	9.7	27.4	12.9	12.9	54.8	32.3	43.5	25.8	32.3	22.6	1.6	6.5	4.8
	その他地域	117	8.5	32.5	13.7	14.5	59.0	43.6	34.2	23.1	32.1	27.4	2.6	7.7	7.7

※ n数が50を下回るものについては、参考値