

# 2024年卒採用の見通し



企業は2024年卒の採用活動をどのように見通しているのだろうか？

## 企業の採用意欲は増加傾向

次に、2024年卒採用についての企業の見通しを紹介する。企業に、2024年卒採用について採用予定数を聞いたところ、平均29.5人で、2023年卒の平均26.9人から2.5人増加した(表①)。前年調査においても2023年卒の採用予定数は2022年卒に比べて増加したこと、また今回、従業員規模別に見ても、全ての規模で増加していることから、企業の採用意欲が全体的に高まっていることがうかがえる。

2023年卒と比較した2024年卒の採用基準については、「2023年卒並み」とする企業が78.8%で最も高く、「厳しくなる」は8.8%、「緩くなる」は4.3%であった(表②)。

なお、実際に2023年卒採用では、2022年卒と比較して採用基準を「緩くした」企業が8.3%で「厳しくした」の8.7%とほぼ同水準であった。従業員規模別に見ると、「緩くした」企業の割合は「300～999人」では10.3%、「1000人～

4999人」では8.8%、「5000人以上」では11.0%で、「厳しくした」よりも高い、もしくは同率であった。企業の採用意欲の高まりに反して学生の応募人数や内定辞退人数が多い状況において、緩めざるをえなかった企業があったことがうかがえる。2024年卒採用においては、「前年並み」が大半となったが、「緩くなる」と回答した企業の割合は4.3%と前年調査の2.5%よりも高く、企業にとって厳しい状況が続くようだ。

## 応募人数は、4社に1社が「減る」と予測

次に、応募人数、選考辞退人数、内定辞退人数、採用活動に費やす総費用について、2023年卒採用と比較した見通しを聞いた。

応募人数は、「減る」とした企業が25.6%と、「増える」の22.4%を上回った(グラフ③)。地域別に見ると、「北海道・東北」で「減る」が27.5%と、「増える」(16.8%)に比べて10

ポイント以上高かった。

選考辞退人数は、「増える」が19.0%、「減る」が9.0%、内定辞退人数は、「増える」が20.0%、「減る」が11.4%で、いずれも「増える」が「減る」を上回った。また、従業員規模別、地域別に見ても、全ての属性で「増える」が「減る」を上回った。「応募人数は減り、選考辞退・内定辞退人数は増える」という見通しの下、採用計画を練っている企業の様子が見える。

採用活動に費やす総費用についても、「増える」が31.3%と、「減る」の6.6%を上回った。従業員規模別、地域別に見ても、全ての属性で同様の傾向にあった。

## 内々定・内定出しの開始が早まる見込み

次に、採用スケジュールの見通しを見る。未定回答を除いた2024年卒の採用プロセスの開始予定時期は、内々定・内定出しを「卒業年次前年2月まで」に行うという企業が

19.7%と、2023年卒実績(12.2%)に比べて高かった(グラフ④)。また、2022年卒実績では「卒業年次4月」開始が最も多かったが(24.6%)、2023年卒実績、2024年卒予定は「卒業年次前年3月」開始が最も多く(それぞれ20.1%、20.8%)、前倒しの傾向が見られる。

面接(Web)は、「卒業年次前年2月まで」が36.6%と2023年実績(27.3%)を上回った(表⑤)。なお、面接(対面)も「卒業年次前年2月まで」が27.0%と2023年実績(17.6%)を上回っている。また、面接(Web)は「卒業年次前年12月」「同1月」の開始が微増し、「卒業年次4月」「同5月」開始が微減、面接(対面)は、「卒業年次前年1月」「同2月」「同3月」の開始が微増し、「卒業年次4月」「同5月」開始が微減しており、ここでも前倒しの傾向が見られる。

面接(Web)、面接(対面)、内々定・内定出しとも、「卒業年次前年2月まで」に開始すると回答した企業の割合は年々増加しており、選考の早期化傾向が続く見込みだ。

### 企業 採用予定数は前年から2.5人増加

#### ① 2023年卒と比較した2024年卒採用予定数

※2023年卒採用実施かつ2024年卒採用実施予定企業/実数回答

	①2024年卒	②2023年卒	①-②
全体	29.5人	26.9人	2.5人
従業員規模別			
300人未満	7.0人	6.7人	0.4人
300～999人	17.4人	15.7人	1.7人
1000～4999人	45.3人	40.9人	4.4人
5000人以上	126.1人	117.9人	8.2人

### 企業 採用基準は「2023年卒並み」が約8割

#### ② 2023年卒と比較した2024年卒採用基準の見立て

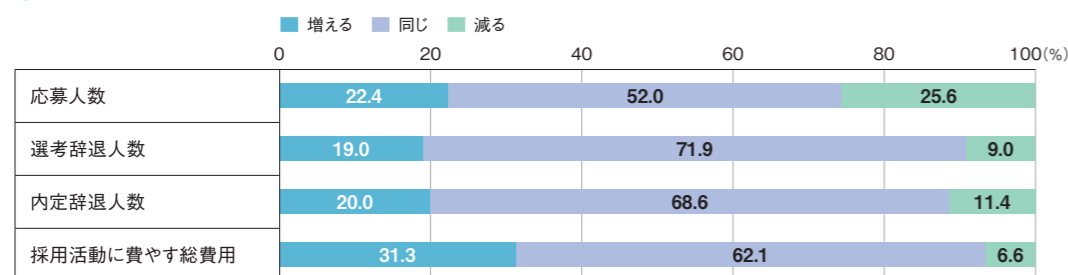
※2023年卒採用実施企業/単一回答

	厳しくなる	2023年卒並み	緩くなる	未定
全体	8.8%	78.8%	4.3%	8.2%
従業員規模別				
300人未満	10.0%	75.7%	3.9%	10.4%
300～999人	8.9%	79.7%	3.7%	7.7%
1000～4999人	7.5%	80.8%	5.4%	6.2%
5000人以上	8.0%	84.0%	3.0%	5.0%

### 企業 応募人数は「減る」が「増える」を、選考辞退人数、内定辞退人数、活動費用は「増える」が「減る」を上回る

#### ③ 2023年卒と比較した2024年卒採用の見通し

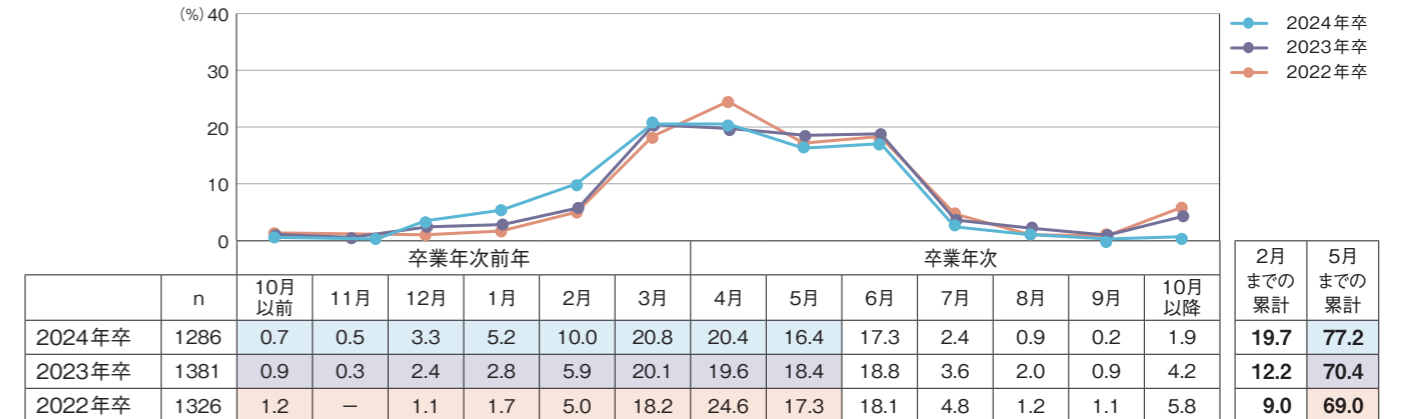
※2023年卒採用実施企業/単一回答



### 企業 未定を除き、約2割が2月までに内々定・内定出しを開始予定

#### ④ 内々定・内定出し開始時期(未定除く※1)

※新卒採用実施または実施予定企業/単一回答



#### ⑤ 面接(Web)開始時期(未定除く※1)

※新卒採用実施または実施予定企業/単一回答

	n	卒業年次前年						卒業年次						2月までの累計	5月までの累計	
		10月以前	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月			10月以降
2024年卒	1008	2.1	3.6	7.3	10.1	13.5	31.1	18.2	8.1	4.4	0.7	-	0.1	0.9	36.6	93.9
2023年卒	1065	1.6	1.9	4.8	7.5	11.5	32.4	21.7	8.7	4.2	1.8	0.3	0.5	3.1	27.3	90.1
2022年卒	1058	1.4	0.7	2.8	6.1	10.9	35.5	22.4	8.7	5.3	1.3	0.5	0.7	3.7	21.9	88.6

※1 2023年卒では「分からない」、2024年卒では「未定」「分からない」の回答を除き集計  
 ※回答形式について、2022年卒では実数回答、2023年卒、2024年卒では単一回答の形式で聴取  
 ※2022年卒は前年調査の回答から集計した実績、2023年卒、2024年卒は今回調査の回答から集計した予定を含む数値  
 ※2023年卒における「分からない」の割合：内々定・内定出し2.3%、面接(Web)5.8%  
 ※2024年卒における「未定」「分からない」の割合：内々定・内定出し10.6%、面接(Web)13.5%