

『就職白書2023』－データ集－
正誤一覧



就職みらい研究所

2023年3月27日
就職みらい研究所

目次について、訂正箇所を赤文字・赤枠で記します。

【訂正前】

- 図4 ※分析方法を改め、後日再掲載予定
 図5 ※分析方法を改め、後日再掲載予定

【訂正後】

- 図4 **実質就職活動期間の分布**
 図5 **理想の就職活動期間別に見る実質就職活動期間の分布**

学生データ		ページ番号
図1	就職活動の開始時期別の就職活動開始時点での働く意欲	4
図2	就職活動を終了した理由	4
図3	理想の就職活動期間の分布	5
図4	実質就職活動期間の分布	5
図5	理想の就職活動期間別に見る実質就職活動期間の分布	5
図6	理想の就職活動期間の理由	6
図7	実質就職活動期間別に見る内定取得総数	7
図8	実質就職活動期間別に見る入社予定先への納得度	7
図9	実質就職活動期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験の参加社数	7
図10	実質就職活動期間別に見る就職活動開始時期	8
図11	実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [自己分析]	9
図12	実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [業界研究]	9
図13	実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [企業研究]	9
図14	実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [仕事・職種研究]	9
図15	就職活動プロセスのWeb・対面実施率	10
図16	就職活動プロセスにおけるWebと対面、どちらがよいか	10
図17	入社予定企業等との、入社を決めるまでの接点別 入社予定企業等に就職することへの納得度	10
図18	応募した（応募する予定）企業の採用活動の方法・形態	11
図19	企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集手段	12
図20	学生：就職活動で知りたいと思っていたもの/知ることができたもの 企業：2023年卒採用で提供している情報	13
図21	就職活動時に関心を寄せていた企業の情報、見聞きした情報 [人的資本経営に関わる情報]	14
図22	就職活動における周囲とのコミュニケーション不安	15

「実質就職活動期間の分布」「理想の就職活動期間別に見る実質就職活動期間の分布」について、分析方法を見直し、その結果を掲載しました。

【訂正前】

図4、図5は、分析方法を改め、後日再掲載予定

【訂正後】

図4 実質就職活動期間の分布（就職活動終了者／実数回答）

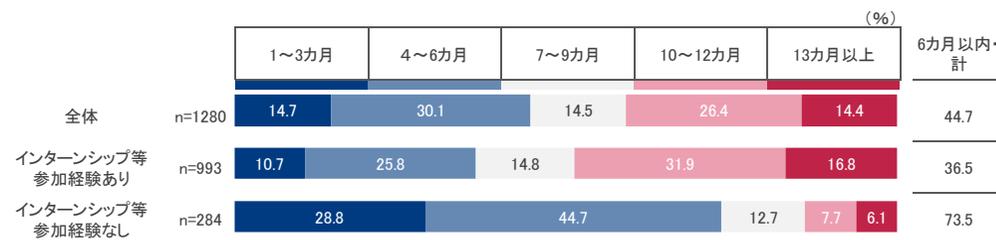
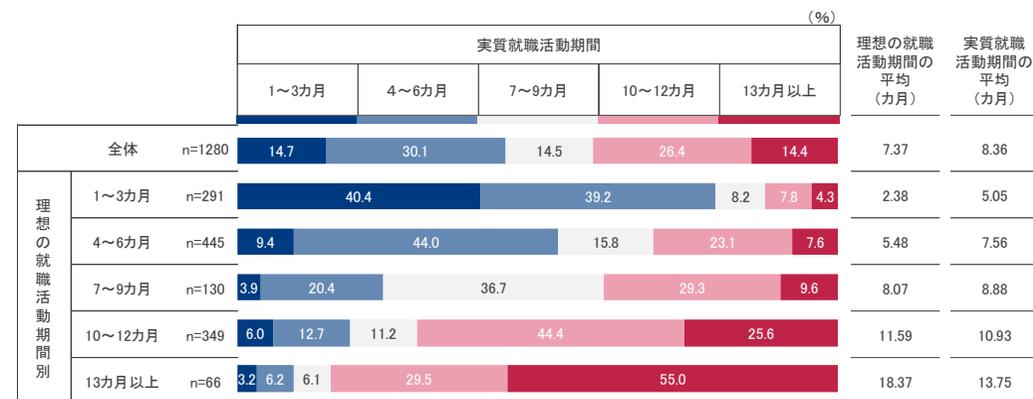


図5 理想の就職活動期間別に見る実質就職活動期間の分布（就職活動終了者／実数回答）



目次について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字・赤枠で記します。

【訂正前】

- 図4 就職活動期間の「理想」と「実際」の差
 図5 「理想」と「実際」の差ごとに見る実質就職活動期間
 図17 入社予定企業等との面接形式別 入社予定企業等に就職することへの納得度

【訂正後】

- 図4 ※分析方法を改め、後日再掲載予定
 図5 ※分析方法を改め、後日再掲載予定
 図17 入社予定企業等との、入社を決めるまでの接点別 入社予定企業等に就職することへの納得度

学生データ	ページ番号
図1 就職活動の開始時期別の就職活動開始時点での働く意欲	4
図2 就職活動を終了した理由	4
図3 理想の就職活動期間の分布	5
図4 ※分析方法を改め、後日再掲載予定	
図5 ※分析方法を改め、後日再掲載予定	
図6 理想の就職活動期間の理由	6
図7 実質就職活動期間別に見る内定取得総数	7
図8 実質就職活動期間別に見る入社予定先への納得度	7
図9 実質就職活動期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験の参加社数	7
図10 実質就職活動期間別に見る就職活動開始時期	8
図11 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [自己分析]	9
図12 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [業界研究]	9
図13 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [企業研究]	9
図14 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [仕事・職種研究]	9
図15 就職活動プロセスのWeb・対面実施率	10
図16 就職活動プロセスにおけるWebと対面、どちらがよいか	10
図17 入社予定企業等との、入社を決めるまでの接点別 入社予定企業等に就職することへの納得度	10
図18 応募した（応募する予定）企業の採用活動の方法・形態	11
図19 企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集手段	12
図20 学生：就職活動で知りたいと思っていたもの/知ることができたもの 企業：2023年卒採用で提供している情報	13
図21 就職活動時に関心を寄せていた企業の情報、見聞きした情報 [人的資本経営に関わる情報]	14
図22 就職活動における周囲とのコミュニケーション不安	15

「就職活動期間の「理想」と「実際」の差」「理想」と「実際」の差ごとに見る実質就職活動期間」について、訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図4 就職活動期間の「理想」と「実際」の差

図5 「理想」と「実際」の差ごとに見る実質就職活動期間

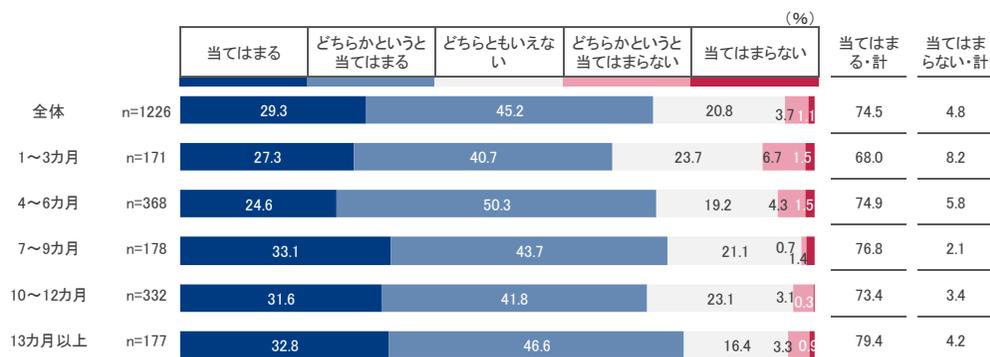
【訂正後】

図4、図5は、分析方法を改め、後日再掲載予定

「実質就職活動期間別に見る入社予定先への納得度」について、表記およびデータの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

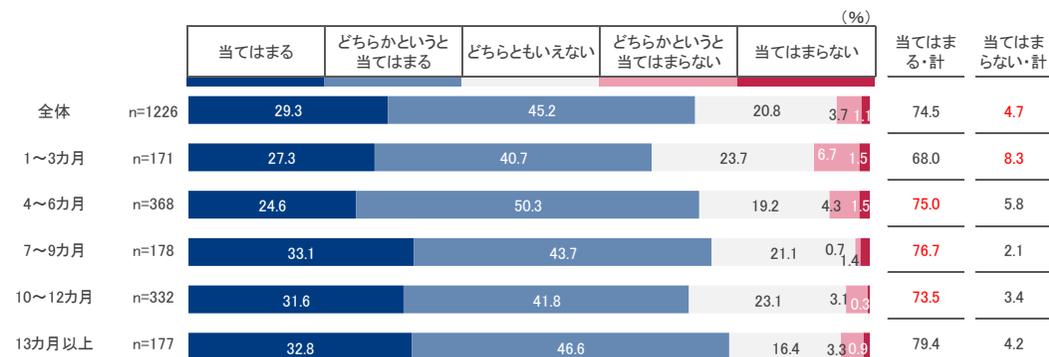
【訂正前】

図8 実質就職活動期間別に見る入社予定先への納得度（就職活動終了者／単一回答）



【訂正後】

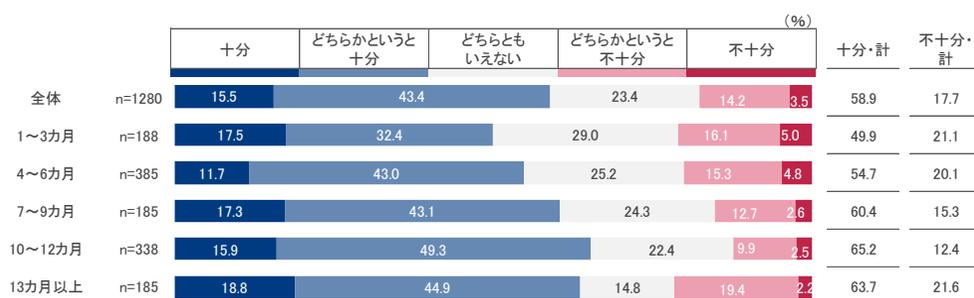
図8 実質就職活動期間別に見る入社予定先への納得度（就職先確定者かつ就職活動終了者／単一回答）



「実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【自己分析】」について、データの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

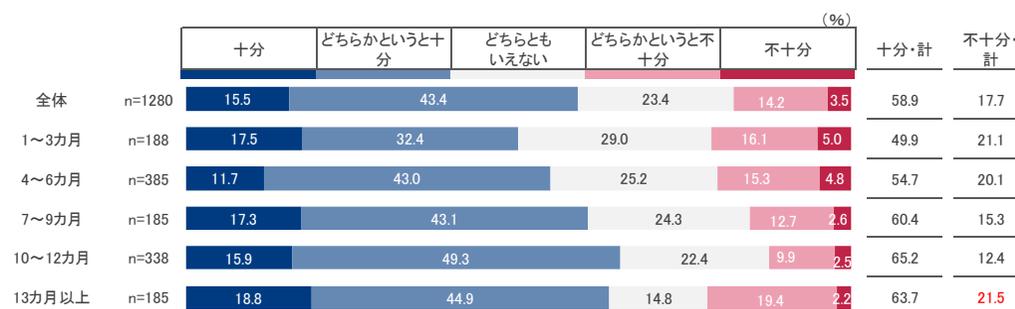
【訂正前】

図11 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【自己分析】



【訂正後】

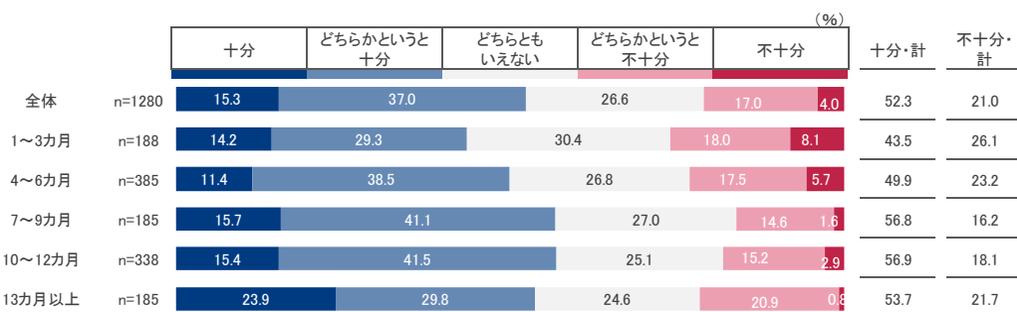
図11 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【自己分析】



「実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【業界研究】」について、データの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

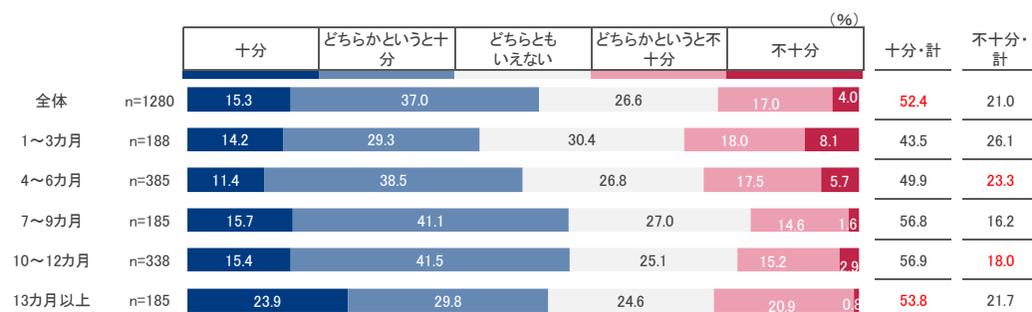
【訂正前】

図12 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【業界研究】



【訂正後】

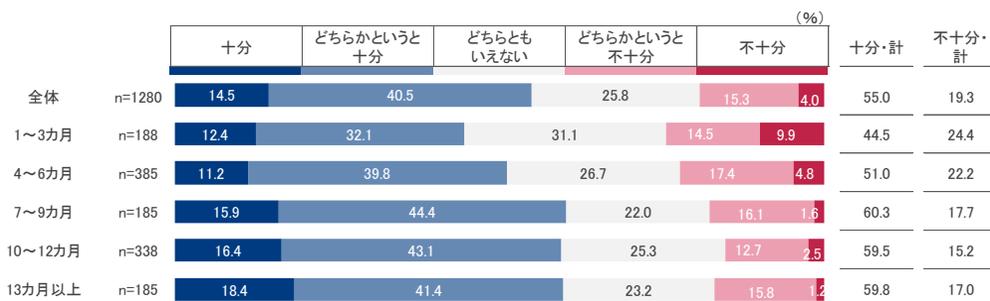
図12 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【業界研究】



「実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【企業研究】」について、データの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

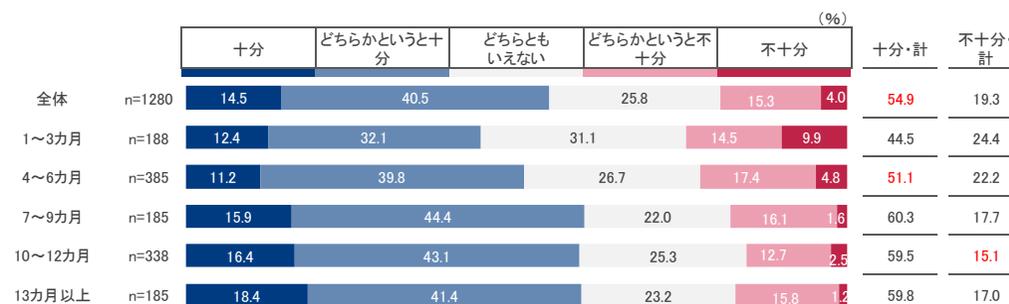
【訂正前】

図13 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【企業研究】



【訂正後】

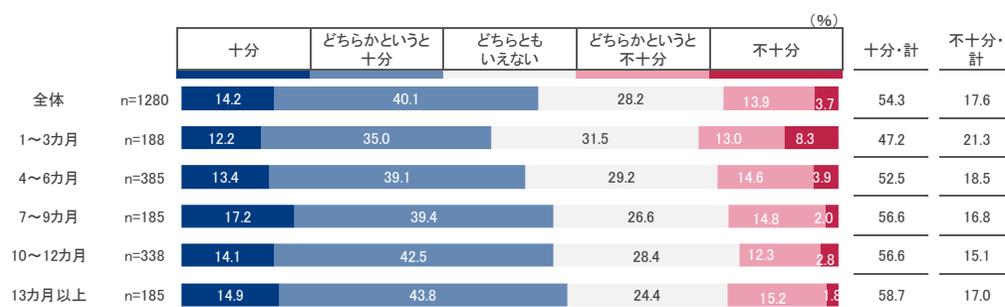
図13 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【企業研究】



「実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【仕事・職種研究】」について、データの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

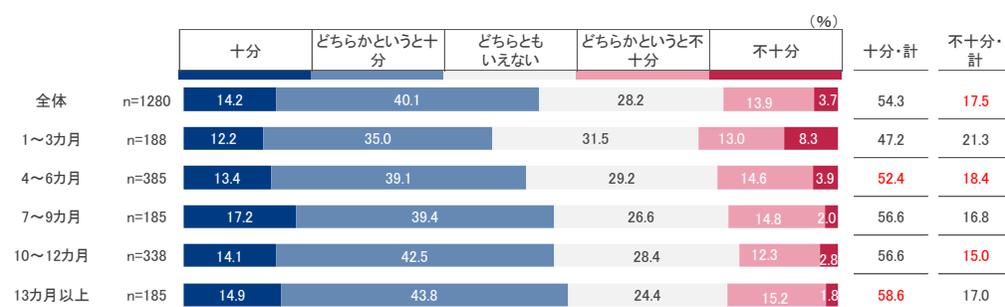
【訂正前】

図14 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【仕事・職種研究】



【訂正後】

図14 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価【仕事・職種研究】



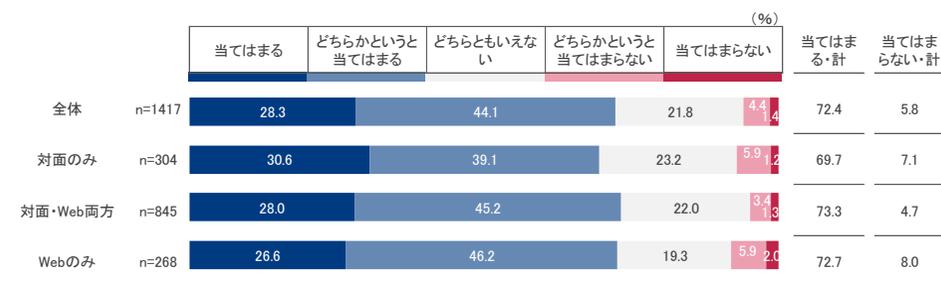
「入社予定企業等との面接形式別 入社予定企業等に就職することへの納得度」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図17 入社予定企業等との面接形式別 入社予定企業等に就職することへの納得度

【訂正後】

図17 入社予定企業等との、入社を決めるまでの接点別 入社予定企業等に就職することへの納得度



※「Web」という表記は電話などの非対面コミュニケーションを含めて使用している

「参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化[学業への興味や関心が高まった]」について、表記の不備がございました。
訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図26 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[参加後の学業への興味や関心が高まった]

	当てはまる	どちらかという 当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという 当てはまらない	(%)		当てはま る・計	当てはま らない・計
					当てはまらない			
全体 n=1215	15.4	39.4	25.6	13.9	5.7	54.8	19.6	
1日以下のみ n=223	19.6	40.2	25.5	10.5	4.2	59.8	14.7	
5日以上含む n=709	13.4	39.7	25.6	14.6	6.6	53.1	21.2	

【訂正後】

図26 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[学業への興味や関心が高まった]

	当てはまる	どちらかという 当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという 当てはまらない	(%)		当てはま る・計	当てはま らない・計
					当てはまらない			
全体 n=1215	15.4	39.4	25.6	13.9	5.7	54.8	19.6	
5日以上含む n=223	19.6	40.2	25.5	10.5	4.2	59.8	14.7	
1日以下のみ n=709	13.4	39.7	25.6	14.6	6.6	53.1	21.2	

「参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化[履修する授業の再考につながった]」について、表記およびデータの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図27 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[履修する授業の再考につながった]

	(%)					当てはまる・計	当てはまらない・計
	当てはまる	どちらかという 当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという 当てはまらない	当てはまらない		
全体 n=1215	13.0	28.2	25.4	18.2	15.1	41.2	33.3
1日以下のみ n=223	17.4	31.2	22.1	17.5	11.7	48.6	29.2
5日以上含む n=709	11.0	27.9	25.9	18.5	16.6	38.9	35.1

【訂正後】

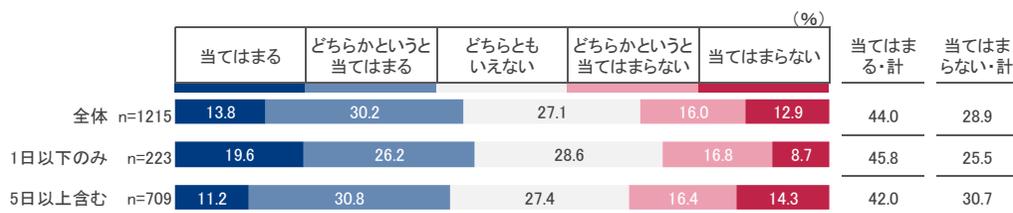
図27 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[履修する授業の再考につながった]

	(%)					当てはまる・計	当てはまらない・計
	当てはまる	どちらかという 当てはまる	どちらとも いえない	どちらかという 当てはまらない	当てはまらない		
全体 n=1215	13.0	28.2	25.4	18.2	15.1	41.3	33.3
5日以上含む n=223	17.4	31.2	22.1	17.5	11.7	48.6	29.3
1日以下のみ n=709	11.0	27.9	25.9	18.5	16.6	38.9	35.2

「参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化[学校で何を学ぶべきかが明確になった]」について、表記およびデータの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

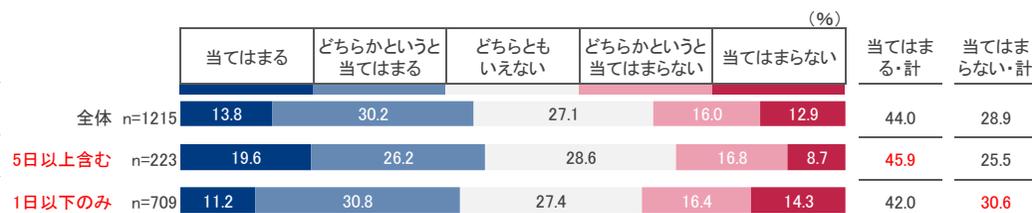
【訂正前】

図28 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[学校で何を学ぶべきかが明確になった]



【訂正後】

図28 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[学校で何を学ぶべきかが明確になった]



「参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化[志望する企業・団体等の選択肢が広がった]」について、表記およびデータの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図29 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[志望する企業・団体等の選択肢が広がった]

	(%)					当てはまる・計	当てはまらない・計
	当てはまる	どちらかという当てはまる	どちらともいえない	どちらかという当てはまらない	当てはまらない		
全体 n=1215	19.2	45.2	22.7	7.0	6.0	64.4	13.0
1日以下のみ n=223	25.8	43.5	19.8	6.8	4.1	69.3	10.9
5日以上含む n=709	16.9	45.3	23.7	7.5	6.5	62.2	14.0

【訂正後】

図29 参加期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加後の変化
[志望する企業・団体等の選択肢が広がった]

	(%)					当てはまる・計	当てはまらない・計
	当てはまる	どちらかという当てはまる	どちらともいえない	どちらかという当てはまらない	当てはまらない		
全体 n=1215	19.2	45.2	22.7	7.0	6.0	64.4	12.9
5日以上含む n=223	25.8	43.5	19.8	6.8	4.1	69.3	10.9
1日以下のみ n=709	16.9	45.3	23.7	7.5	6.5	62.3	14.0

「2024年卒対象1day仕事体験の選考方法」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図46 2024年卒対象1day仕事体験の選考方法

		書類(エントリーシート、履歴書、作文等)	適性試験	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない(学校からの推薦を含む)	その他	
全体		n=1089	17.6	2.9	1.7	1.3	38.7	46.3	2.3
従業員規模別	300人未満	n=280	15.0	0.7	0.4	0.4	30.7	55.4	2.9
	300~999人	n=388	16.2	2.1	0.5	1.5	38.7	48.5	1.8
	1000~4999人	n=323	19.8	4.3	3.1	1.2	41.5	40.6	2.5
	5000人以上	n=90	23.3	7.8	4.4	2.2	50.0	33.3	2.2
地域別	北海道・東北	n=100	16.0	0.0	0.0	0.0	29.0	54.0	4.0
	関東	n=431	20.0	4.4	3.5	1.6	41.3	41.5	3.2
	中部・東海	n=234	15.8	1.7	0.0	0.9	36.3	50.4	1.3
	関西	n=158	16.5	3.2	1.9	2.5	49.4	36.7	1.3
	中国・四国	n=96	17.7	2.1	0.0	1.0	30.2	57.3	2.1
	九州	n=70	14.3	2.9	0.0	0.0	31.4	57.1	0.0

【訂正後】

図46 2024年卒対象1day仕事体験の選考方法

		書類(エントリーシート、履歴書、作文等)	選考はしていない(学校からの推薦を含む)	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない(学校からの推薦を含む)	その他	
全体		n=1089	17.6	2.9	1.7	1.3	38.7	46.3	2.3
従業員規模別	300人未満	n=280	15.0	0.7	0.4	0.4	30.7	55.4	2.9
	300~999人	n=388	16.2	2.1	0.5	1.5	38.7	48.5	1.8
	1000~4999人	n=323	19.8	4.3	3.1	1.2	41.5	40.6	2.5
	5000人以上	n=90	23.3	7.8	4.4	2.2	50.0	33.3	2.2
地域別	北海道・東北	n=100	16.0	-	-	-	29.0	54.0	4.0
	関東	n=431	20.0	4.4	3.5	1.6	41.3	41.5	3.2
	中部・東海	n=234	15.8	1.7	-	0.9	36.3	50.4	1.3
	関西	n=158	16.5	3.2	1.9	2.5	49.4	36.7	1.3
	中国・四国	n=96	17.7	2.1	-	1.0	30.2	57.3	2.1
	九州	n=70	14.3	2.9	-	-	31.4	57.1	-

「新卒採用へのAI導入有無」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図51 新卒採用へのAI導入有無（全体／単一回答）

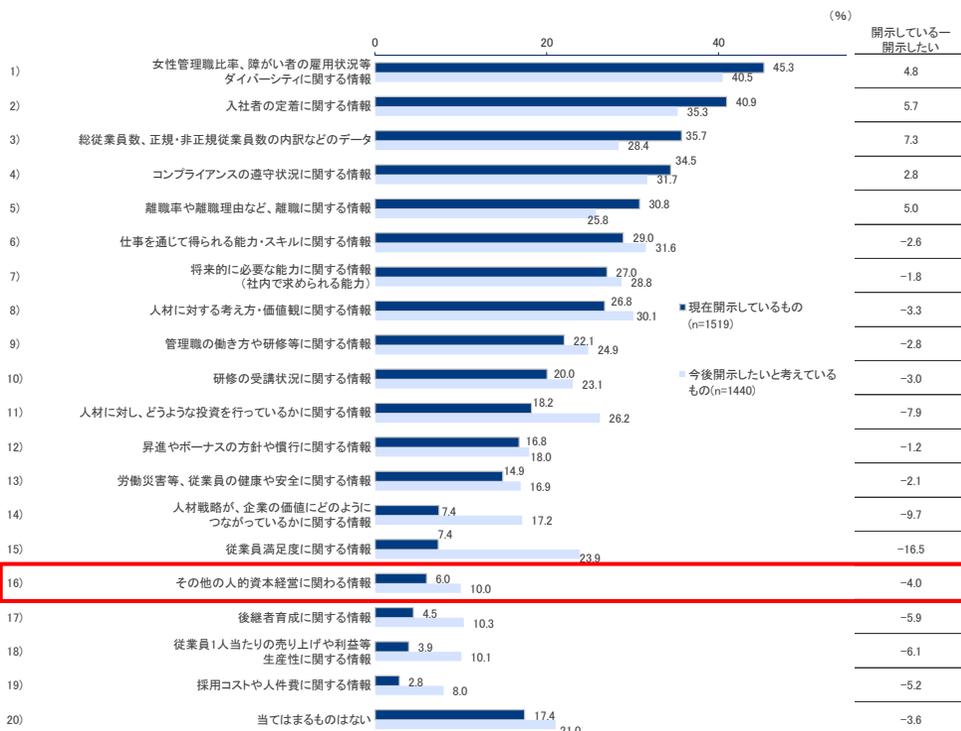
【訂正後】

図51 新卒採用へのAI導入有無（**新卒採用実施または実施予定企業**／単一回答）

「人的資本経営に関わる情報の開示状況」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字・赤枠で記します。

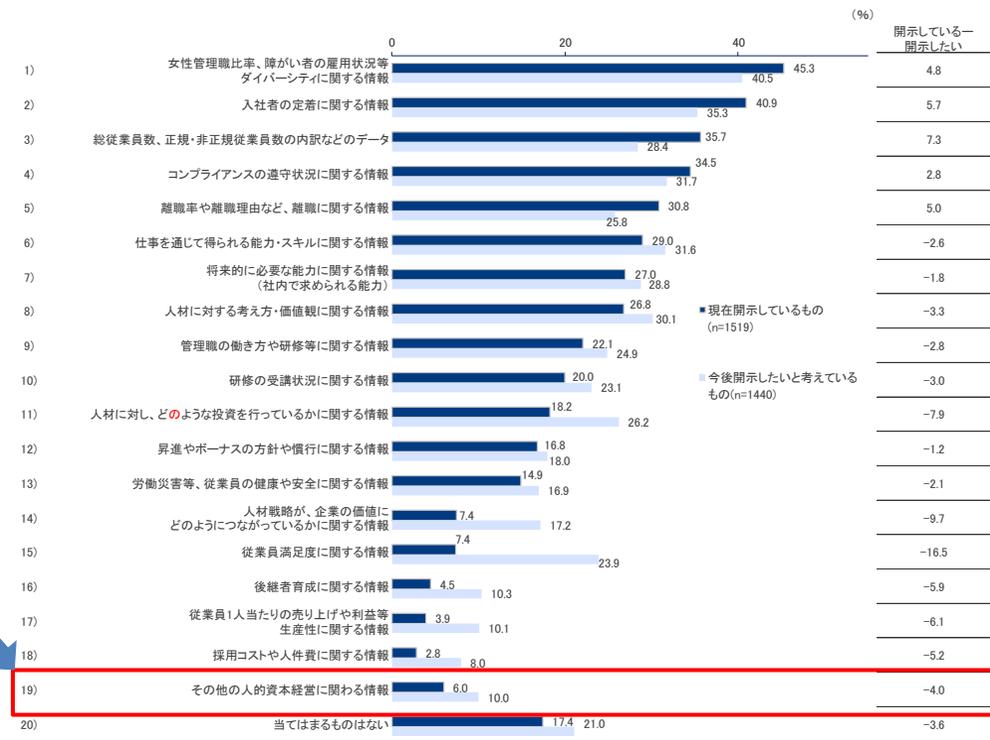
【訂正前】

図55 人的資本経営に関わる情報の開示状況



【訂正後】

図55 人的資本経営に関わる情報の開示状況



「採用活動における、学生時代に力を入れたこと」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図56 採用活動における、学生時代に力を入れたこと（いわゆる「ガクチカ」）の聞き取り有無

（全体／単一回答）

図57 学生時代に力を入れたこと（いわゆる「ガクチカ」）で評価すること

（全体／複数回答）

【訂正後】

図56 採用活動における、学生時代に力を入れたこと（いわゆる「ガクチカ」）の聞き取り有無

（2023年卒採用実施企業／単一回答）

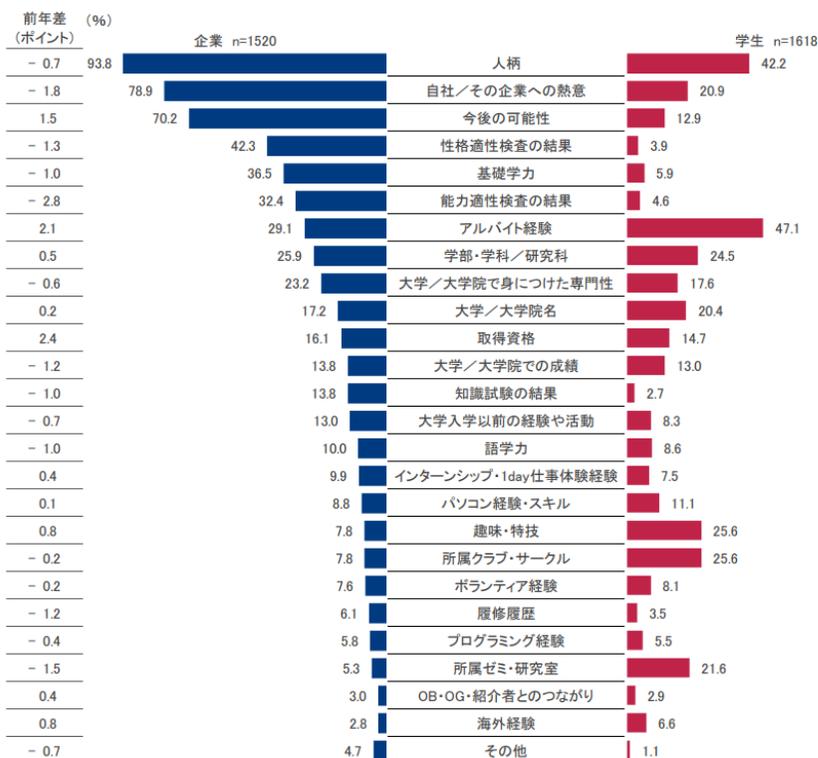
図57 学生時代に力を入れたこと（いわゆる「ガクチカ」）で評価すること

（「ガクチカ」を聞いている企業／複数回答）

「企業が採用基準で重視する項目／学生が面接等でアピールする項目」について、データの不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

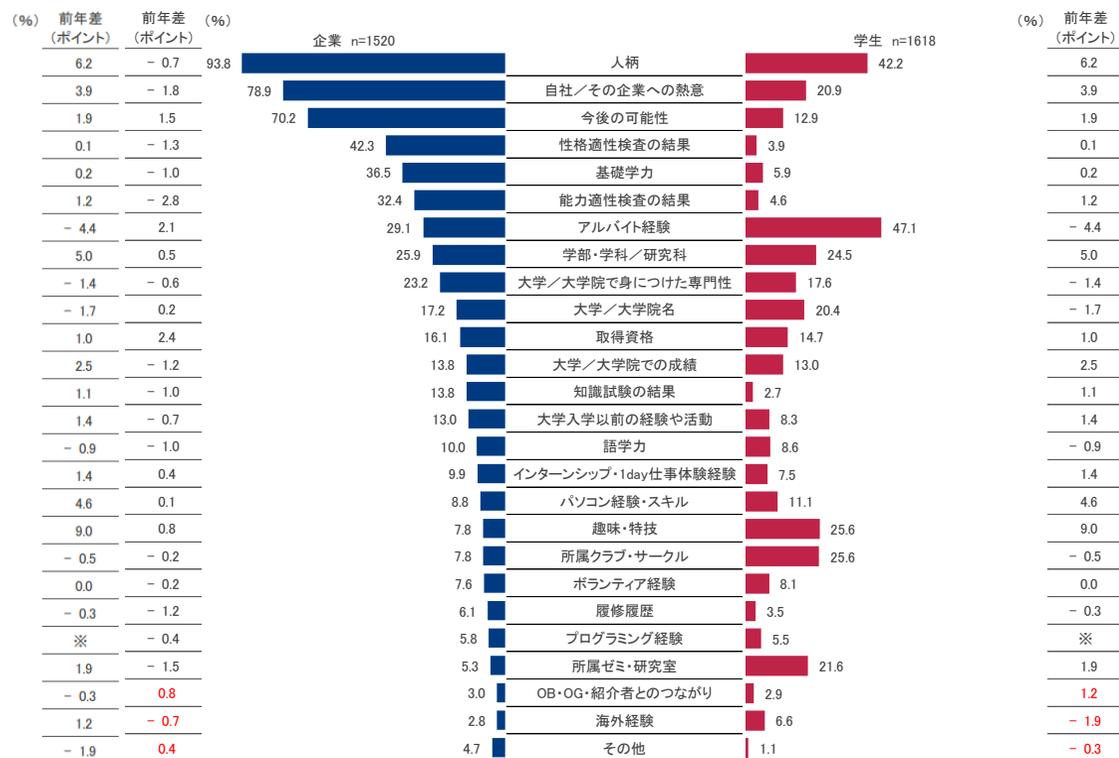
【訂正前】

図58 企業が採用基準で重視する項目／学生が面接等でアピールする項目



【訂正後】

図58 企業が採用基準で重視する項目／学生が面接等でアピールする項目



「理想の就職活動期間の理由」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図6 項目名 「実質就職活動期間」 - 「理想の就職活動期間」

理想の就職活動期間の理由	実質就職活動期間 (カ月)	「実質就職活動期間」-「理想の就職活動期間」 (カ月)
2～3月に準備を始めて4～5月に終わるのが1番気持ち的にもダメージが少なくすみそうだから。(大学生、理系)	17	-14
メンタル面で不安になるのであるべく短い期間が理想だと思う。(大学生、理系)	12	-9
学業に集中したい、就活は手短である方がいい。(大学生、文系)	20	-8
理系の院生のため就職活動と研究活動の両立が難しいため。(大学院生、理系)	12	-6
就活期間が長すぎると、モチベーションを保ち続けることが難しいことを実感したから。(大学生、文系)	12	-4
焦らずに、自分がやりたいことを見つけ就職活動が終わることのできる期間だと思うから。(大学生、文系)	16	-4
早期から就職活動を始めていたが、途中2ヶ月ほど力尽きてしまい、やる気が起きずにダラダラと活動していた時期があったから。(大学生、文系)	10	-2
長くやりすぎても集中力がもたなくなったり自分の軸がぶれると思ったから。(大学院生、理系)	12	0
就職活動と学業を両立できる期間だと思ったから。(大学生、文系)	9	0

【訂正後】

図6 項目名 「理想の就職活動期間」 - 「実質就職活動期間」

理想の就職活動期間の理由	実質就職活動期間 (カ月)	「理想の就職活動期間」-「実質就職活動期間」 (カ月)
2～3月に準備を始めて4～5月に終わるのが1番気持ち的にもダメージが少なくすみそうだから。(大学生、理系)	17	-14
メンタル面で不安になるのであるべく短い期間が理想だと思う。(大学生、理系)	12	-9
学業に集中したい、就活は手短である方がいい。(大学生、文系)	20	-8
理系の院生のため就職活動と研究活動の両立が難しいため。(大学院生、理系)	12	-6
就活期間が長すぎると、モチベーションを保ち続けることが難しいことを実感したから。(大学生、文系)	12	-4
焦らずに、自分がやりたいことを見つけ就職活動が終わることのできる期間だと思うから。(大学生、文系)	16	-4
早期から就職活動を始めていたが、途中2ヶ月ほど力尽きてしまい、やる気が起きずにダラダラと活動していた時期があったから。(大学生、文系)	10	-2
長くやりすぎても集中力がもたなくなったり自分の軸がぶれると思ったから。(大学院生、理系)	12	0
就職活動と学業を両立できる期間だと思ったから。(大学生、文系)	9	0

【目次】のタイトルについて、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

- 図9 実質就職活動期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験参加社数
- 図11 実質就職活動期間別に見る自己評価 [自己分析]
- 図12 実質就職活動期間別に見る自己評価 [業界研究]
- 図13 実質就職活動期間別に見る自己評価 [企業研究]
- 図14 実質就職活動期間別に見る自己評価 [仕事・職種研究]
- 図20 就職活動で知りたいと思っていたもの/知ることができたもの

【訂正後】

- 図9 実質就職活動期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験の参加社数
- 図11 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [自己分析]
- 図12 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [業界研究]
- 図13 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [企業研究]
- 図14 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [仕事・職種研究]
- 図20 学生：就職活動で知りたいと思っていたもの/知ることができたもの
企業：2023年卒採用で提供している情報

学生データ	ページ番号
図1 就職活動の開始時期別の就職活動開始時点での働く意欲	4
図2 就職活動を終了した理由	4
図3 理想の就職活動期間の分布	5
図4 就職活動期間の「理想」と「実際」の差	5
図5 「理想」と「実際」の差ごとに見る実質就職活動期間	5
図6 理想の就職活動期間の理由	6
図7 実質就職活動期間別に見る内定取得総数	7
図8 実質就職活動期間別に見る入社予定先への納得度	7
図9 実質就職活動期間別に見るインターンシップ・1day仕事体験の参加社数	7
図10 実質就職活動期間別に見る就職活動開始時期	8
図11 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [自己分析]	9
図12 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [業界研究]	9
図13 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [企業研究]	9
図14 実質就職活動期間別に見る就職活動における自己評価 [仕事・職種研究]	9
図15 就職活動プロセスのWeb・対面実施率	10
図16 就職活動プロセスにおけるWebと対面、どちらがよいか	10
図17 入社予定企業等との面接形式別 入社予定企業等に就職することへの納得度	10
図18 応募した（応募する予定）企業の採用活動の方法・形態	11
図19 企業・各種団体等の採用情報に関する情報収集手段	12
図20 学生：就職活動で知りたいと思っていたもの/知ることができたもの 企業：2023年卒採用で提供している情報	13
図21 就職活動時に関心を寄せていた企業の情報、見聞きした情報 [人的資本経営に関わる情報]	14
図22 就職活動における周囲とのコミュニケーション不安	15
図23 インターンシップ・1day仕事体験に参加してよかったこと	16
図24 インターンシップ・1day仕事体験の参加目的	17

【目次】のタイトルについて、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図44 2024年卒対象1ay仕事体験の主要な実施期間

図51 新卒採用のAI導入有無

【訂正後】

図44 2024年卒対象1day仕事体験の主要な実施期間

図51 新卒採用へのAI導入有無

企業データ	ページ番号
図36 採用数が計画より多い理由	22
図37 採用数が計画より少ない理由	22
図38 2023年卒入社予定者の最初の面接から内定出しまでの日数の平均（最短/最長/平均ケース）	23
図39 2023年卒入社予定者の最初の面接から内定出しまでの回数の平均（最短/最長/平均ケース）	24
図40 新卒採用における課題	25
図41 2024年卒採用の見通し [採用活動に費やす総費用]	26
図42 2024年卒対象インターンシップ・1day仕事体験の実施目的	26
図43 2024年卒対象インターンシップの主要な実施期間	27
図44 2024年卒対象1day仕事体験の主要な実施期間	27
図45 2024年卒対象インターンシップの選考方法	28
図46 2024年卒対象1day仕事体験の選考方法	28
図47 2024年卒対象インターンシップのプログラム内容	29
図48 2024年卒対象1day仕事体験のプログラム内容	29
図49 2023年卒対象インターンシップ・1day仕事体験参加者の内定者存在	30
図50 職務限定型（ジョブ型）採用の職種の種類	30
図51 新卒採用へのAI導入有無	31
図52 新卒採用へのAI導入目的	31
図53 新卒採用へのAI導入採用プロセス	31
図54 人的資本経営の考え方の重視状況	32
図55 人的資本経営に関わる情報の開示状況	33
図56 採用活動における、学生時代に力を入れたことの聞き取り有無	34
図57 学生時代に力を入れたことで評価すること	34
図58 企業が採用基準で重視する項目/学生が面接等でアピールする項目	35

「就職活動プロセスのWeb・対面実施率／就職活動プロセスにおけるWebと対面、どちらがよいか」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

- 図15 選択肢項目 個別説明会
図16 選択肢項目 個別説明会

		Webのみ実施	Web・対面どちらも実施	対面のみ実施
合同説明会・セミナー	n=1024	51.8	41.4	6.8
個別説明会	n=842	29.1	49.4	21.5
面接選考	n=1031	15.4	69.2	15.5

		(%)					Webの方がよい・計	対面の方がよい・計
		Webの方がよい	どちらかという Webの方がよい	どちらも同じくらい	どちらかという 対面の方がよい	対面の方がよい		
合同説明会・セミナー	n=424	34.8	17.1	26.9	10.2	10.9	52.0	21.1
個別説明会	n=416	29.9	22.6	20.7	16.4	10.4	52.4	26.8
面接選考	n=713	14.0	13.9	28.8	24.6	18.7	27.9	43.3

【訂正後】

- 図15 選択肢項目 個別説明会・セミナー
図16 選択肢項目 個別説明会・セミナー

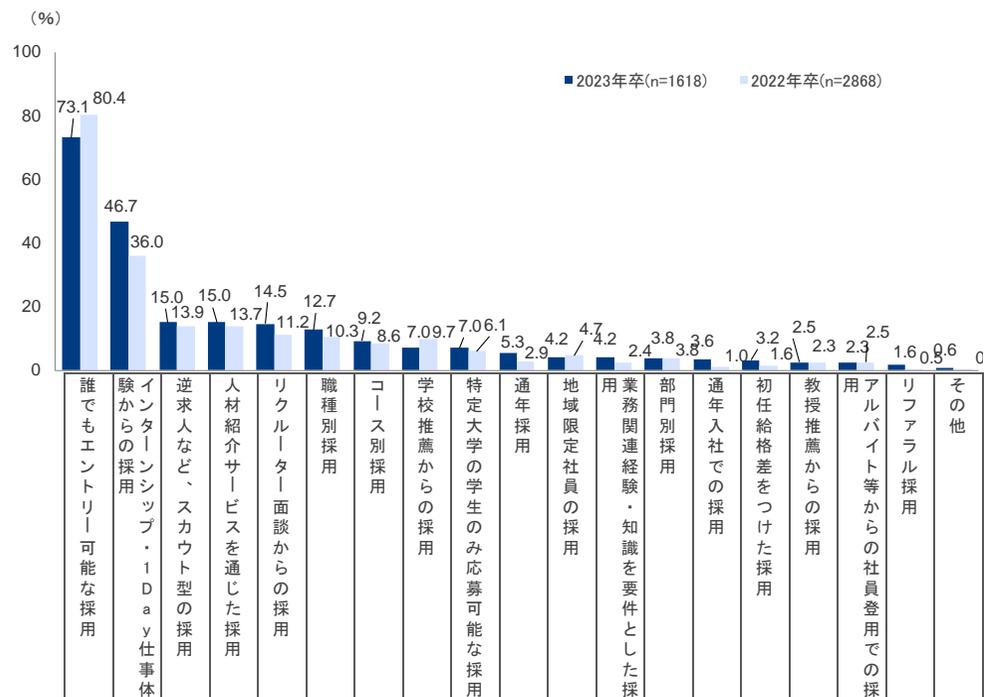
		Webのみ実施	Web・対面どちらも実施	対面のみ実施
合同説明会・セミナー	n=1024	51.8	41.4	6.8
個別説明会・ セミナー	n=842	29.1	49.4	21.5
面接選考	n=1031	15.4	69.2	15.5

		(%)					Webの方がよい・計	対面の方がよい・計
		Webの方がよい	どちらかという Webの方がよい	どちらも同じくらい	どちらかという 対面の方がよい	対面の方がよい		
合同説明会・セミナー	n=424	34.8	17.1	26.9	10.2	10.9	52.0	21.1
個別説明会・ セミナー	n=416	29.9	22.6	20.7	16.4	10.4	52.4	26.8
面接選考	n=713	14.0	13.9	28.8	24.6	18.7	27.9	43.3

「応募した（応募する予定）企業の採用活動の方法・形態」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

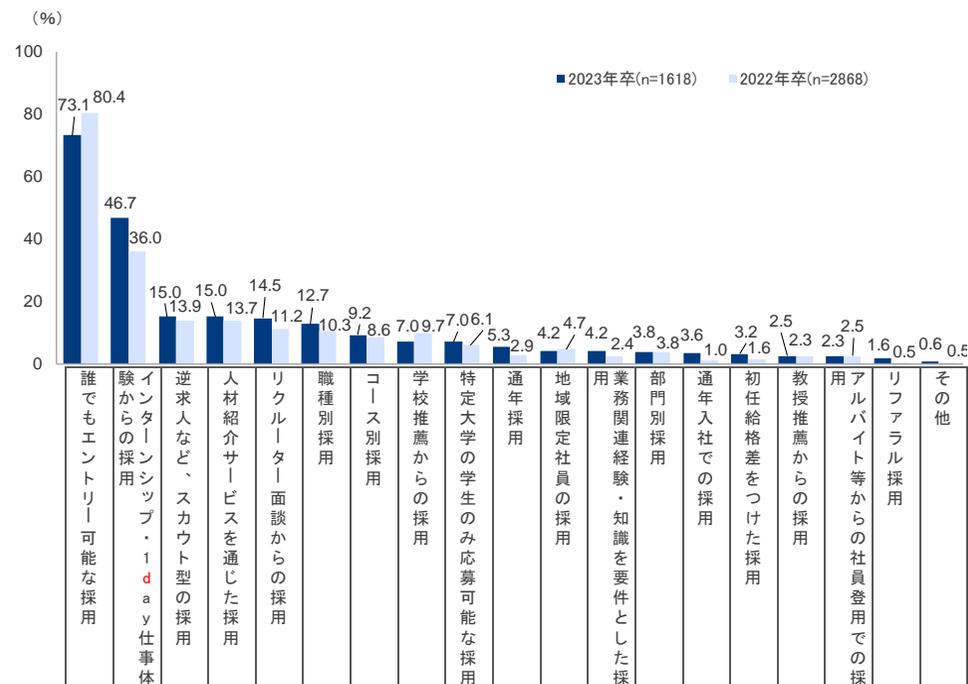
【訂正前】

図18 選択肢項目 インターンシップ・1Day仕事体験からの採用



【訂正後】

図18 選択肢項目 インターンシップ・1day仕事体験からの採用



「2023年卒入社予定者の最初の面接から内定出しまでの面接回数の平均」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図39 2023年卒入社予定者の最初の面接から内定出しまでの回数の平均
図39 選択肢項目 2023年卒入社予定者の最初の面接から内定出しまでの回数

(回)

		n	2023年卒入社予定者の最初の面接から 内定出しまでの回数(最短)
全体		n=1307	2.1
従業員規模別	300人未満	n=422	2.1
	300～999人	n=445	2.2
	1000～4999人	n=343	2.1
	5000人以上	n=88	2.1
地域別	北海道・東北	n=120	1.8
	関東	n=529	2.2
	中部・東海	n=261	2.0
	関西	n=200	2.3
	中国・四国	n=119	1.8
	九州	n=78	2.1

【訂正後】

図39 2023年卒入社予定者の最初の面接から内定出しまでの面接回数の平均
図39 選択肢項目 2023年卒入社予定者の最初の面接から内定出しまでの面接回数

(回)

		n	2023年卒入社予定者の最初の面接から 内定出しまでの面接回数(最短)
全体		n=1307	2.1
従業員規模別	300人未満	n=422	2.1
	300～999人	n=445	2.2
	1000～4999人	n=343	2.1
	5000人以上	n=88	2.1
地域別	北海道・東北	n=120	1.8
	関東	n=529	2.2
	中部・東海	n=261	2.0
	関西	n=200	2.3
	中国・四国	n=119	1.8
	九州	n=78	2.1

「2024年卒対象1day仕事体験の選考方法」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図46 選択肢項目 筆記試験

図46 選択肢項目 **そのまま受け入れなど**、選考はしていない（学校からの推薦を含む）

		書類(エントリーシート、履歴書、作文等)	適性試験	筆記試験	面接	先着順や抽選	そのまま受け入れなど 、選考はしていない(学校からの推薦を含む)	その他
全体		n=1089	17.6	2.9	1.7	38.7	46.3	2.3
従業員規模別	300人未満	n=280	15.0	0.7	0.4	30.7	55.4	2.9
	300~999人	n=388	16.2	2.1	0.5	38.7	48.5	1.8
	1000~4999人	n=323	19.8	4.3	3.1	41.5	40.6	2.5
	5000人以上	n=90	23.3	7.8	4.4	50.0	33.3	2.2
地域別	北海道・東北	n=100	16.0	0.0	0.0	29.0	54.0	4.0
	関東	n=431	20.0	4.4	3.5	41.3	41.5	3.2
	中部・東海	n=234	15.8	1.7	0.0	36.3	50.4	1.3
	関西	n=158	16.5	3.2	1.9	49.4	36.7	1.3
	中国・四国	n=96	17.7	2.1	0.0	30.2	57.3	2.1
	九州	n=70	14.3	2.9	0.0	31.4	57.1	0.0

(%)

【訂正後】

図46 選択肢項目 **動画選考**

図46 選択肢項目 選考はしていない（学校からの推薦を含む）

		書類(エントリーシート、履歴書、作文等)	適性試験	動画選考	面接	先着順や抽選	選考はしていない(学校からの推薦を含む)	その他
全体		n=1089	17.6	2.9	1.7	38.7	46.3	2.3
従業員規模別	300人未満	n=280	15.0	0.7	0.4	30.7	55.4	2.9
	300~999人	n=388	16.2	2.1	0.5	38.7	48.5	1.8
	1000~4999人	n=323	19.8	4.3	3.1	41.5	40.6	2.5
	5000人以上	n=90	23.3	7.8	4.4	50.0	33.3	2.2
地域別	北海道・東北	n=100	16.0	0.0	0.0	29.0	54.0	4.0
	関東	n=431	20.0	4.4	3.5	41.3	41.5	3.2
	中部・東海	n=234	15.8	1.7	0.0	36.3	50.4	1.3
	関西	n=158	16.5	3.2	1.9	49.4	36.7	1.3
	中国・四国	n=96	17.7	2.1	0.0	30.2	57.3	2.1
	九州	n=70	14.3	2.9	0.0	31.4	57.1	0.0

(%)

「新卒採用へのAI導入有無」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図51 新卒採用のAI導入有無

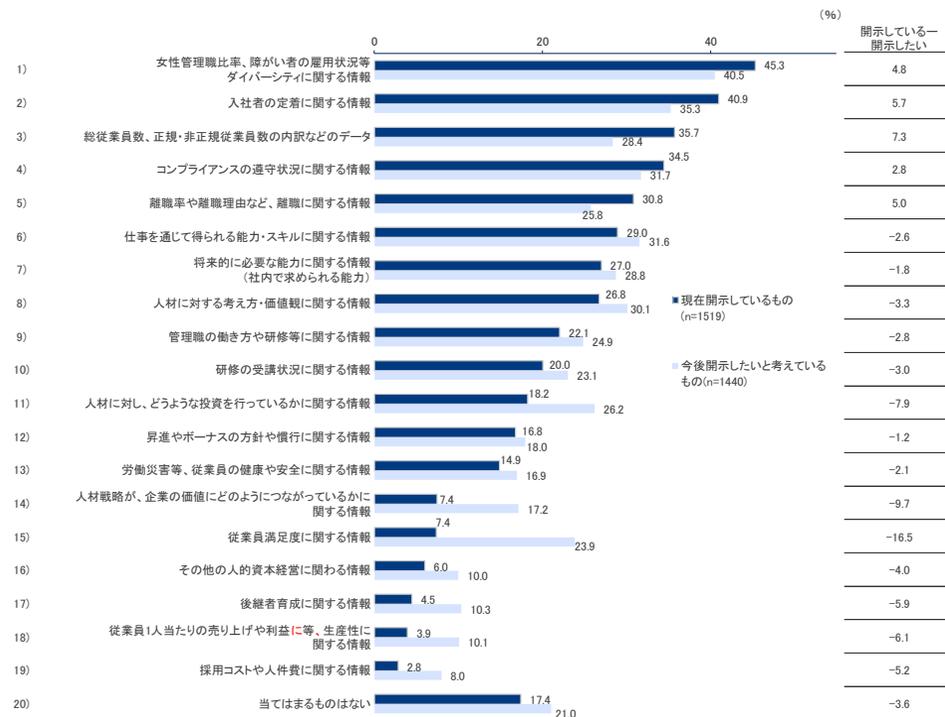
【訂正後】

図51 新卒採用へのAI導入有無

「人的資本経営に関わる情報の開示状況」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

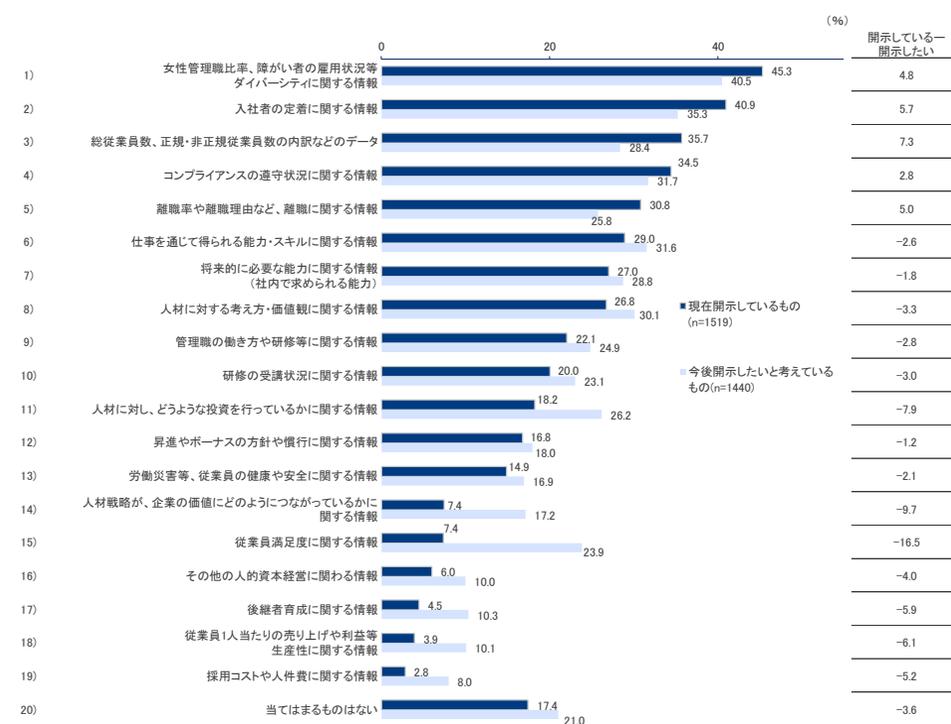
【訂正前】

図55 選択肢項目 従業員1人当たりの売り上げや利益に等、生産性に関する情報



【訂正後】

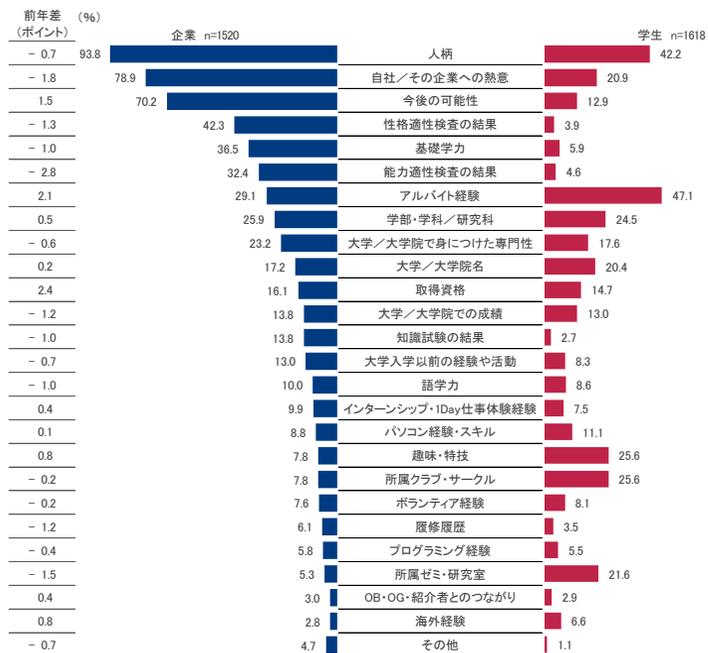
図55 選択肢項目 従業員1人当たりの売り上げや利益等生産性に関する情報



「企業が採用基準で重視する項目／学生が面接等でアピールする項目」について、表記の不備がございました。訂正箇所を赤文字で記します。

【訂正前】

図58 選択肢項目 インターンシップ・1Day仕事体験経験



【訂正後】

図58 選択肢項目 インターンシップ・1day仕事体験経験

