

第3回 人事担当者対象調査 9月時点 － 2022年卒採用見通しおよびインターンシップの実施状況－

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：佐藤 学）の研究機関・就職みらい研究所（所長：増本 全）は、2022年卒採用に関する調査を実施しました。今回、2020年9月時点の調査結果の一部をまとめましたので、ご報告申し上げます。

2022年卒採用予定数などの確定時期について、10月時点で約4割は未確定



所長 増本全

新型コロナウイルス禍により就職・採用活動動向も変化が見られる中、前回3月調査に続き3回目の人事担当者向けの調査を実施しました。今回のご報告では、2022年卒採用実施の見通しをはじめ、2022年卒採用実施予定者の2022年卒向けインターンシップを中心にまとめました。2022年卒採用について、実施予定は約6割で、検討中は2割強存在しています。さらに、採用実施予定企業のうち採用予定数などの確定時期を聞くと、10月時点で約4割が未定となっています。2022年卒採用実施予定者に、2022年卒向けインターンシップの実施について聞いたところ、9月までに36.4%が実施しており、10月以降では検討中が約3割ではありますが、約4割が実施予定です。インターンシップ実施予定の企業で見ると、受け入れ人数では、2021年卒向けと同じが5割近くで、減らす予定よりも増やす予定の方が上回っています。インターンシップ実施を決めている企業は、積極的な受け入れ姿勢がうかがえます。また、実施の仕方については、会場等への直接集合とWebを併用しての実施が見受けられます。これから就職活動をされる学生の皆さまにとって、インターンシップへ参加することで、志望業種だけではなく新たな業種や仕事を発見する良い機会となると思います。就職活動が本格化する前の比較的時間に余裕があるときに、インターンシップだけではなく、幅広く情報収集を行うことで、自分に合う就職先の候補を発見できる機会にしていきたいと思います。

■2022年卒採用の採用方針や採用予定数などの検討開始・確定時期について（2022卒採用実施予定との回答者／単一回答）

※詳細は、P4をご参照ください

(%)

	n	2020年										2021年			
		3月以前	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月以降
検討開始時期	915	15.7	12.5	7.8	7.5	4.6	5.8	6.7	11.5	3.8	7.1	6.0	1.9	2.7	6.4
検討開始時期_累計		15.7	28.2	36.0	43.5	48.1	53.9	60.5	72.0	75.8	83.0	89.0	90.8	93.6	100.0
確定時期	898	10.9	8.5	7.8	7.2	5.6	7.0	5.0	8.4	5.2	8.9	7.9	4.3	5.3	7.9
確定時期_累計		10.8	19.3	27.1	34.3	39.9	46.9	52.0	60.3	65.6	74.5	82.4	86.7	92.1	100.0

■新卒採用に関する調査

調査目的：新卒採用等に関して把握する

調査方法：インターネット調査

調査対象：全国の新卒採用に関与している人事部門担当者

調査期間：第1回：2020年3月6日～2020年3月8日

第2回：2020年3月27日～2020年3月29日

第3回：2020年9月18日～2020年9月28日

回答者数：第1回：930人

第2回：1,199人

第3回：1,855人

第3回内訳

勤務先地域	北海道・東北	関東	中部	近畿	中国・四国	九州・沖縄
	166 8.9%	785 42.3%	321 17.3%	321 17.3%	117 6.3%	145 7.8%
勤務先主業種	建設業	製造業	流通業	金融業	サービス・情報業	その他
	148 8.0%	572 30.8%	142 7.7%	97 5.2%	784 42.3%	112 6.0%
勤務先従業員規模	300未満	300～999人	1000～4999人	5000人以上		
	672 36.2%	460 24.8%	390 21.0%	333 18.0%		

◀ 調査結果を見る際の注意点 ▶

- ・ %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計値と計算値が一致しない場合がある
- ・ データは無回答サンプルを除いて集計している
- ・ 2022年卒業を「2022年卒」と表記

■新型コロナウイルスによる2021年卒採用への影響（2021年卒採用実施との回答者／単一回答）

(%)

	n	影響がある	現時点では ないが、今後は影 響がありそう	現時点では なく、今後も 影響なさそう	影響はない	わからない
第1回	778	58.4	29.7	6.0	3.3	2.6
第2回	906	58.5	32.0	4.2	4.1	1.2
		影響は ある・あった	現時点まではな かったが、今後は影 響がありそう	現時点では なく、今後も 影響はなさそう	影響はない	わからない
第3回	1389	66.5	20.2	7.3	3.2	2.8

■2021年卒採用の採用活動プロセスの見直し状況

（新型コロナウイルスによる影響がある、または今後影響がありそうとの回答者／単一回答）

(%)

	n	全体的に 見直す	一部 見直す	特に変更しない	検討中
第1回	685	28.2	56.5	8.3	7.0
第2回	820	29.0	53.5	9.8	7.7
		全体的に 見直した・見直す	一部 見直した・見直す	特に変更しない	検討中 (わからない)
第3回	1204	33.1	53.3	9.0	4.6

2022年卒採用は、6割以上が実施予定

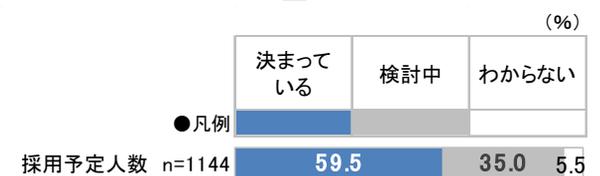
2020年9月時点で、2022年卒採用の実施見通しは、「検討中」が23.6%と2割を超えているものの、「実施予定」が61.7%、「実施しない予定」が8.1%となっている。採用予定数については、「検討中」が35.0%であるが、決まっているのは約6割となっている。

2022年卒の採用予定数について、2021年卒の採用予定数との伸び率を算出したところ、「-10%未満～+10%未満」が約6割で、「-10%以下（-10～-30%未満と-30%以下の合計）」は21.1%、「+10%以上（+10～+30%未満と+30%以上の合計）」は15.7%と、マイナスの方がやや上回っている。

■2022年卒採用の実施状況_9月時点（全回答者／単一回答）



■2022年卒採用の採用予定数計画状況_9月時点（2022年卒採用を実施予定との回答者／単一回答）



■2022年卒採用予定数の対前年伸び率

（2021年卒採用実施・2022年卒採用実施予定で全採用数回答者より算出）

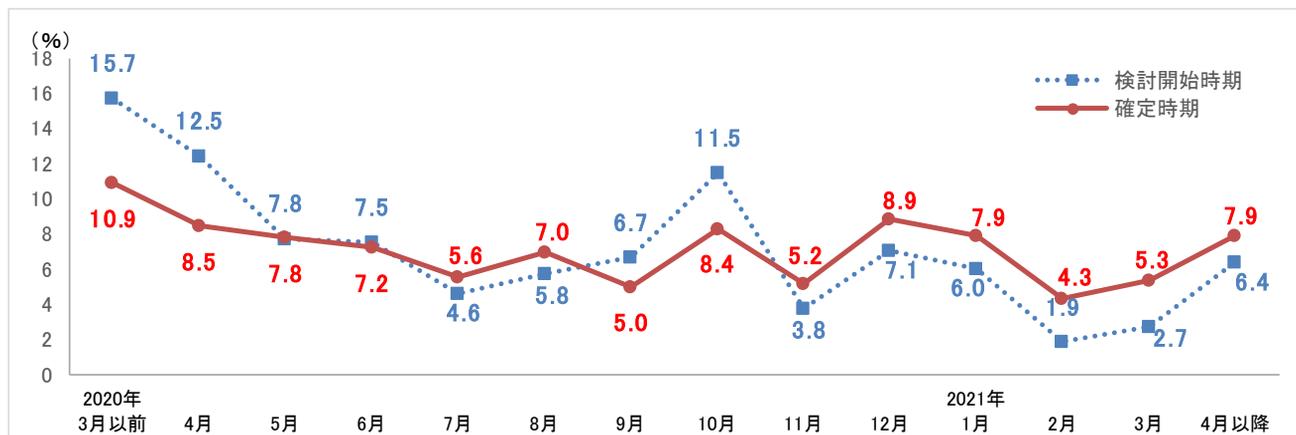


約8割が採用方針や採用予定数など、2021年1月までに確定の見通し

採用方針や採用予定数などの検討開始時期を見ると、2020年3月以前が15.7%が最も高く、次いで2020年10月が11.5%。2020年12月までには8割強が検討を開始する予定となっている。また、確定時期を見ると、2021年1月までに8割強が確定する見通しである。

■2022年卒採用の採用方針や採用予定数などの検討開始・確定時期について（2022卒採用実施予定との回答者／単一回答）

※グラフは、「検討中」「実施しない」「わからない」を除いて算出した数値を使用



	n	2020年														2021年				検討中	わからない
		3月以前	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月以降						
検討開始時期	915	15.7	12.5	7.8	7.5	4.6	5.8	6.7	11.5	3.8	7.1	6.0	1.9	2.7	6.4						
検討開始時期_累計		15.7	28.2	36.0	43.5	48.1	53.9	60.5	72.0	75.8	83.0	89.0	90.8	93.6	100.0						
確定時期	898	10.9	8.5	7.8	7.2	5.6	7.0	5.0	8.4	5.2	8.9	7.9	4.3	5.3	7.9						
確定時期_累計		10.8	19.3	27.1	34.3	39.9	46.9	52.0	60.3	65.6	74.5	82.4	86.7	92.1	100.0						

※「検討中」「実施しない」「わからない」を含めたもの

	n	2020年														2021年				検討中	実施しない	わからない
		3月以前	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月以降							
検討開始時期	1083	13.3	10.5	6.6	6.4	3.9	4.9	5.6	9.7	3.2	6.0	5.1	1.6	2.3	5.4	10.4	0.3	4.8				
確定時期		9.0	7.0	6.5	6.0	4.6	5.8	4.2	6.9	4.3	7.4	6.6	3.6	4.4	6.6	12.0	0.3	4.8				

2022年卒向けのインターンシップで、2020年10月以降に実施は39.3%

2022年卒向けのインターンシップについて、2020年9月までに実施したのは36.4%で、2020年10月以降に実施予定なのは39.3%である。

インターンシップ実施にあたり、新型コロナウイルスの「影響はあった」を見ると、2020年9月までに実施は、71.6%、2020年10月以降の実施は68.7%である。

■2022年卒向けインターンシップ実施状況について

□2020年9月までに実施（2022年卒採用実施予定回答者／単一回答）

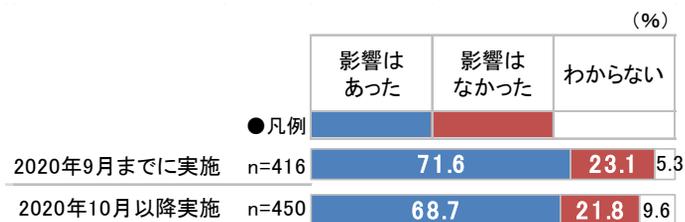


□2020年10月以降の実施予定（2022年卒採用実施予定回答者／単一回答）



■新型コロナウイルスによるインターンシップ実施の影響について

2020年9月までに実施（2022年卒採用実施予定で、2020年9月までに実施との回答者／単一回答）



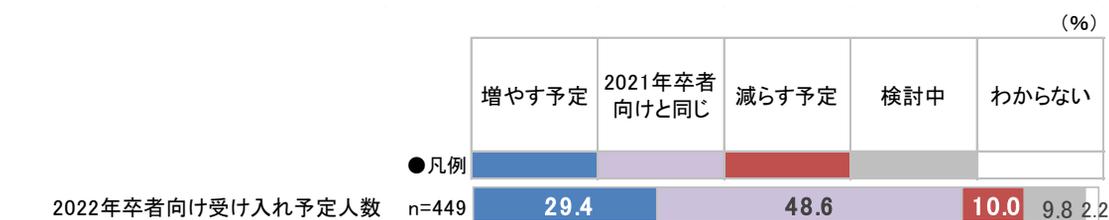
2022年卒向けのインターンシップ受け入れ予定人数は、2021年卒向けと同じが5割近く

2022年卒向けインターンシップの受け入れ予定人数は、2021年卒向けと比較すると、5割近くが2021年卒向けと同じと回答。「増やす予定」も29.4%と「減らす予定」の10.0%よりも上回っている。

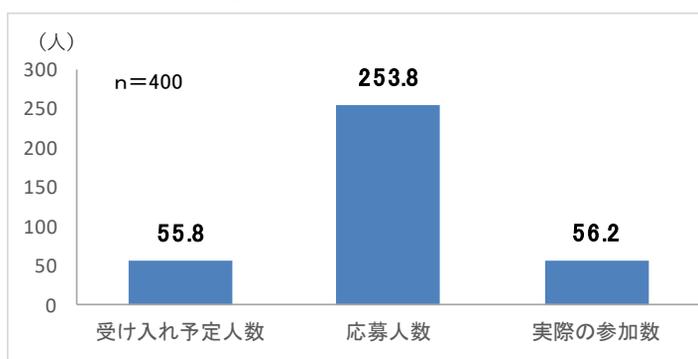
2020年9月までに実施したインターンシップについて、受け入れ予定人数を見ると平均55.8人に対して、応募人数は、平均253.8人。実際の参加者数は、平均56.2人であった。

2020年10月以降に実施予定のインターンシップの受け入れ予定人数は、検討中が6割近くではあるが、36.7%は決まっていると回答している。

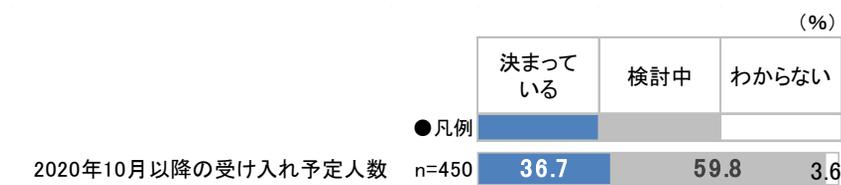
- 2022年卒向けインターンシップにおける、受け入れ予定人数の2021年卒との比較
 (2022年卒採用実施予定のうち、2021年卒向けで2020年9月までに実施および
 2022年卒向けで2020年9月までに実施した・10月以降実施予定との回答者/単一回答)



- 2022年卒向け_2020年9月までに実施の受け入れ予定人数等の状況
 (2022年卒採用実施予定・2022年卒対象で2020年9月までに実施および受け入れ予定人数が1人以上との回答者/実数回答)



- 2020年10月以降の実施予定 (2022年卒対象で2020年10月以降実施予定との回答者/単一回答)



2020年9月までの実施の仕方は、直接集合とWeb併用型が約4割

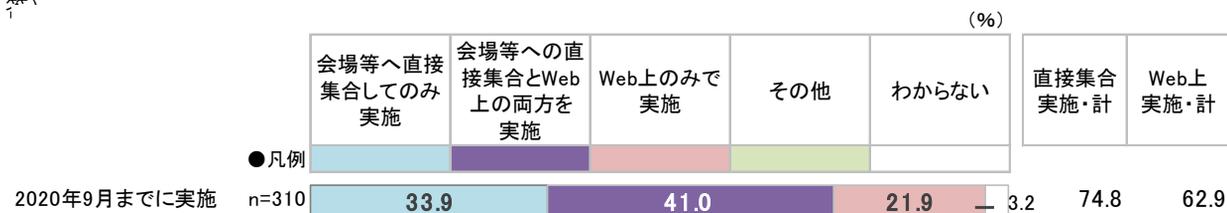
実施の仕方を見ると、2020年9月までに実施は「会場等への直接集合とWeb上の両方を実施」が41.0%と、併用して実施していた様子が見えてくる。

Webを活用しない理由を見ると、「あまり必要性を感じていない」が46.1%と最も高く、「ノウハウがない」が32.2%と続いている。

2020年10月以降の実施予定は、「会場等への直接集合とWeb上の両方を実施」が46.0%と、9月までに実施同様に、併用して実施する見通しである。

■2022年卒向け_実施の仕方について

□2022年卒向け_2020年9月までに実施（2022年卒向けで2020年9月までに実施したとの回答者／単一回答）

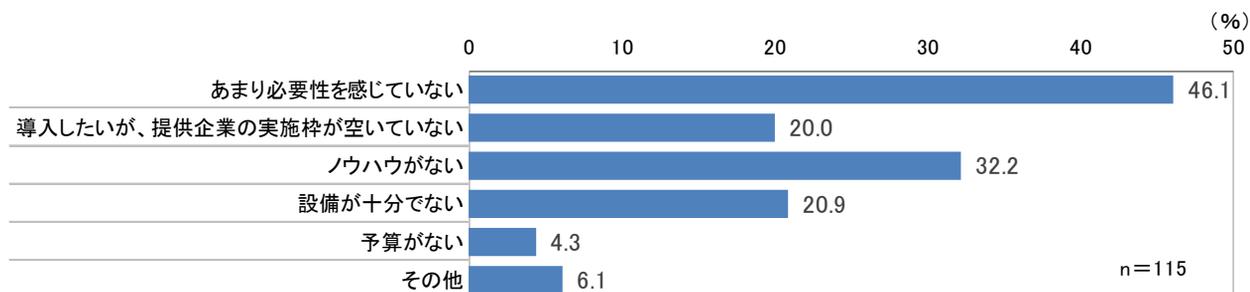


□2022年卒向け_2020年10月以降に実施（2022年卒向けで2020年10月以降実施予定との回答者／単一回答）



■2022年卒向け_2020年9月までに実施) Webで実施しなかった理由について

(2022年卒向けで2020年9月までに実施したうち、Webを活用しなかったとの回答者／複数回答)



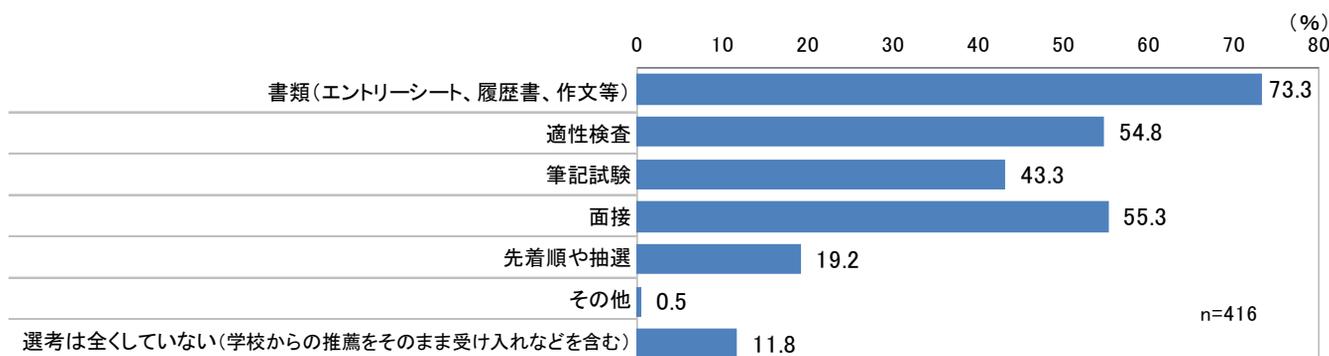
2022年卒向けインターンシップの選考方法は、「書類」が7割超

2022年卒向けインターンシップについて、選考方法を見る。2020年9月までの実施については、「書類（エントリーシート、履歴書、作文等）」が73.3%と最も高いが、「選考は全くしていない（学校からの推薦をそのまま受け入れなどを含む）」が11.8%であった。

2020年10月以降の実施では、9月までに実施と同様、「書類（エントリーシート、履歴書、作文等）」が71.8%と最も高く、「選考は全くしていない（学校からの推薦をそのまま受け入れなどを含む）」は、12.0%である。

■2022年卒向け_選考方法について

□2022年卒向け_2020年9月までに実施（2022年卒向けで2020年9月までに実施したとの回答者／複数回答）



□2022年卒向け_2020年10月以降に実施（2022年卒向けで2020年10月以降実施予定との回答者／複数回答）

