

就職みらい研究所について

Our Vision 私たちが目指す未来

- 若者と働く組織が対等な立場から、互いを開示し理解し合うことで一人ひとりが自分らしく生き、活かされる社会

Our Mission 私たちが果たす社会的役割

- 若者と組織の実態・兆しを捉え、より良い繋がりを示唆する

Our Values 私たちの行動指針

- あるがままの、多様な個人を尊重する
- 社会起点に立った研究・発信をしていく
- 就職・採用領域における専門性を高め続け、実態を追求する

就職みらい研究所の主な調査

※調査データは出典元を明記していただければ、基本的にご利用いただけます(例:「(調査名)リクルートキャリア 就職みらい研究所調べ」)。ご使用に際してTOPページ最下部(P47)「よくあるご質問／お問い合わせ」の問い合わせフォームよりご一報ください

■「就職白書2020」調査



『就職白書2020』関連の資料は、リリース「就職活動・採用活動の振り返り編」(10ページ)、「就職活動・採用活動のコミュニケーション編」(10ページ)、「就職活動・採用活動に関する振り返り調査」の調査結果を数表中心にまとめた「就職活動・採用活動に関する振り返り調査 データ集」(86ページ)、冊子版(本冊子48ページ)があります。

■就職プロセス調査



『就職プロセス調査』プレスリリースでは就職内定率(男女・文理・地域別)、進路確定率などをタイムリーに発信。また、トピックス版では「入社意欲の高まった情報や企業との接触」、「理系学生の学科系統ごとの就職活動動向」などテーマに沿って調査結果を分析し紹介しています。

■その他の調査



働きたい組織の特徴
働きたい組織について、学生に对立軸で志向性を調査。学生が企業に求める特徴がわかります。



大学生の地域間移動に関するレポート
大学所在地毎に出身地および就職予定先所在地との関係や、地元就職意向などを分析しています。



【緊急調査】2021年卒採用活動プロセスの見直しの現状
新型コロナウイルスによる採用活動やインターンシップへの影響について、人事担当者に調査を実施しました。

参考文献・調査一覧

<文献>

- 『日本の雇用慣行の変容と再構築の影響』(2007年) 幸田絵里 『戦略的採用論』リクルートワークス研究所(2016年)
- 『就業レディネスを高めるための企業側フォローに関する考察—内定保有者を対象とした調査から—』測定技術研究所(2016年)
- 『採用のストラテジー』(2020年) 中村天江 『マルチリレーション社会—多様なつながりを尊重し、関係性の質を重視する社会—』(2020年)/リクルートワークス研究所

<調査>

- 『第36回ワークス大卒求人倍率調査』(2019年)/リクルートワークス研究所
- 『充実した就職活動が入社後の適応や定着におよぼす影響 —就業レディネスの重要性—』(2015年)/就職みらい研究所
- 『若者にとって望ましい初期キャリアとは』(2018年)/全国求人情報協会 『2019年卒新卒者の入社後追跡調査』(2020年)/全国求人情報協会