

就職みらい研究所

2018年12月26日
株式会社 リクルート キャリア

【確報版】「2018年12月1日時点 内定状況」 就職プロセス調査（2019年卒）

株式会社リクルートキャリア(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:小林 大三)のよりよい就職・採用の在り方を追究するための研究機関・就職みらい研究所(所長:増本 全)は、就職みらい研究所学生調査モニターの大学生・大学院生を対象に「就職プロセス調査」を実施いたしました。
このたび調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

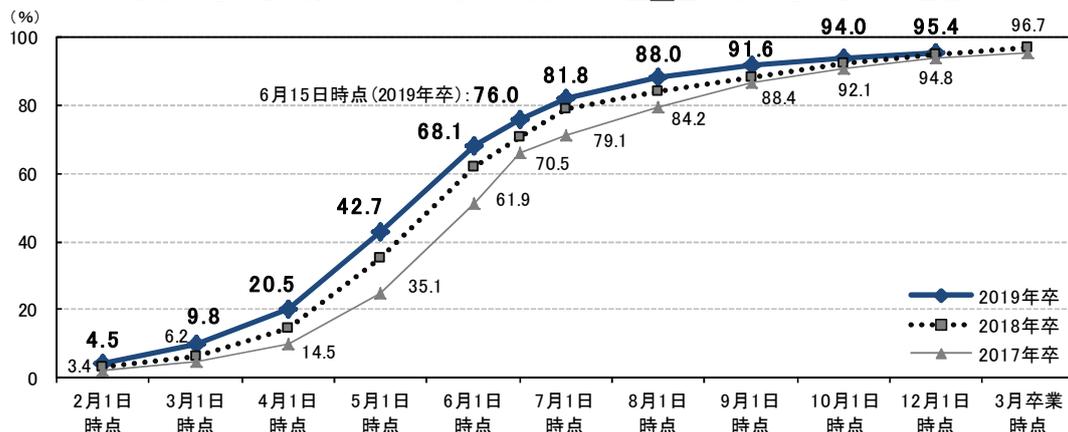
「就職内定状況」について

12月1日時点での大学生の就職内定率は95.4%

前年同月の94.8%と同水準であった。 ※大学院生除く

- 12月1日時点での就職志望者のうち、就職内定率は95.4%と、10月1日時点の94.0%と比べて1.4ポイント高かった。また、前年同月の94.8%と同水準であった。

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答)

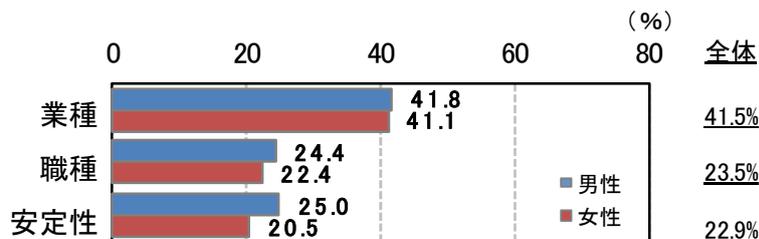


企業選びや内定後において、家族から「反対」された内容

企業選びや内定後において、家族から「反対」された内容を聞いたところ、「業種」が41.5%と最も高かった。 ※大学院生除く

- 企業選びや内定後において「反対」された観点を聞いたところ「業種」が41.5%と最も高く、次いで「職種」が23.5%、「安定性」が22.9%であった。

■ 就職先や内定先を「反対」された観点_男女別(就職志望者・志望先や内定先を家族に反対された者/複数回答)



※ 詳細は10ページをご参照ください

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ宛
Tel: 03-3211-7117 Mail: kouho@waku-2.com

【目次】

| | | |
|-----------------------|---|--|
| 調査概要・・・・・・・・・・ | 2 | 1) 就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況（12月1日時点）・・・4 「就職活動実施率」の詳細データ・・・・・・・・・・5 「就職内定（内々定）率」の詳細データ・・・・・・・・・・6 |
| 就職志望者から見た内定状況の構図・・・ | 3 | 2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況（12月1日時点）・・・7 |
| 各率の算出方法、用語の定義・・・・・・・・ | 3 | 3) 内定取得社数、内定辞退率、内定保有社数（12月1日時点）・・・・・・8 4) 卒業後の進路確定状況（12月1日時点）・・・・・・・・・・9 5) 企業選びや内定後において、家族から受けた 「アドバイス」と「反対」・・・・・・10 【参考データ】2019年卒学生から就職活動へのアドバイス・・・・・・・・・・11 【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況・・・・12 |

【調査概要】

調査目的：大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する

調査方法：インターネット調査

集計方法：大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体をもとに、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、**ウェイトバック集計**を行っている

【2019年卒：2018年12月1日時点】

調査対象：2019年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2019』（※）にて2017年11月24日～12月8日、2018年1月16日～3月31日、5月18日～6月14日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,185人（内訳：大学生4,052人/大学院生1,133人）
*モニターの抽出条件は下記参照

調査期間：2018年12月3日～12月10日

集計対象：大学生 1,243人/大学院生 550人

※リクナビ：株式会社リクルートキャリアが運営している、就職活動を支援するサイト <https://job.rikunabi.com/2019/>

【2018年卒：2017年12月1日時点】

調査対象：2018年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2018』にて2016年11月15日～11月28日、2017年1月12日～1月23日、1月26日～2月6日、3月24日～4月6日、5月25日～5月30日、6月7日～6月12日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,952人（内訳：大学生4,870人/大学院生1,082人） *モニターの抽出条件は下記参照

調査期間：2017年12月1日～12月6日

集計対象：大学生 1,435人/大学院生 559人

【2017年卒：2016年12月1日時点】

調査対象：2017年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2017』にて2016年1月20日～3月27日、4月12日～4月25日、5月20日～5月30日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生9,195人（内訳：大学生7,586人/大学院生1,609人）

調査期間：2016年12月2日～12月7日

集計対象：大学生 1,476人/大学院生 660人

＜モニターの抽出条件＞

「卒業後の志望進路（志望する進路のすべて）」の回答状況をもとに、次の条件で対象を抽出（下記記載の②～④、⑥～⑨の項目および用語の定義については、3ページ参照）

本調査対象 = 「就職意向者（就職志望者+志望進路未決定者）」（※モニター募集時）

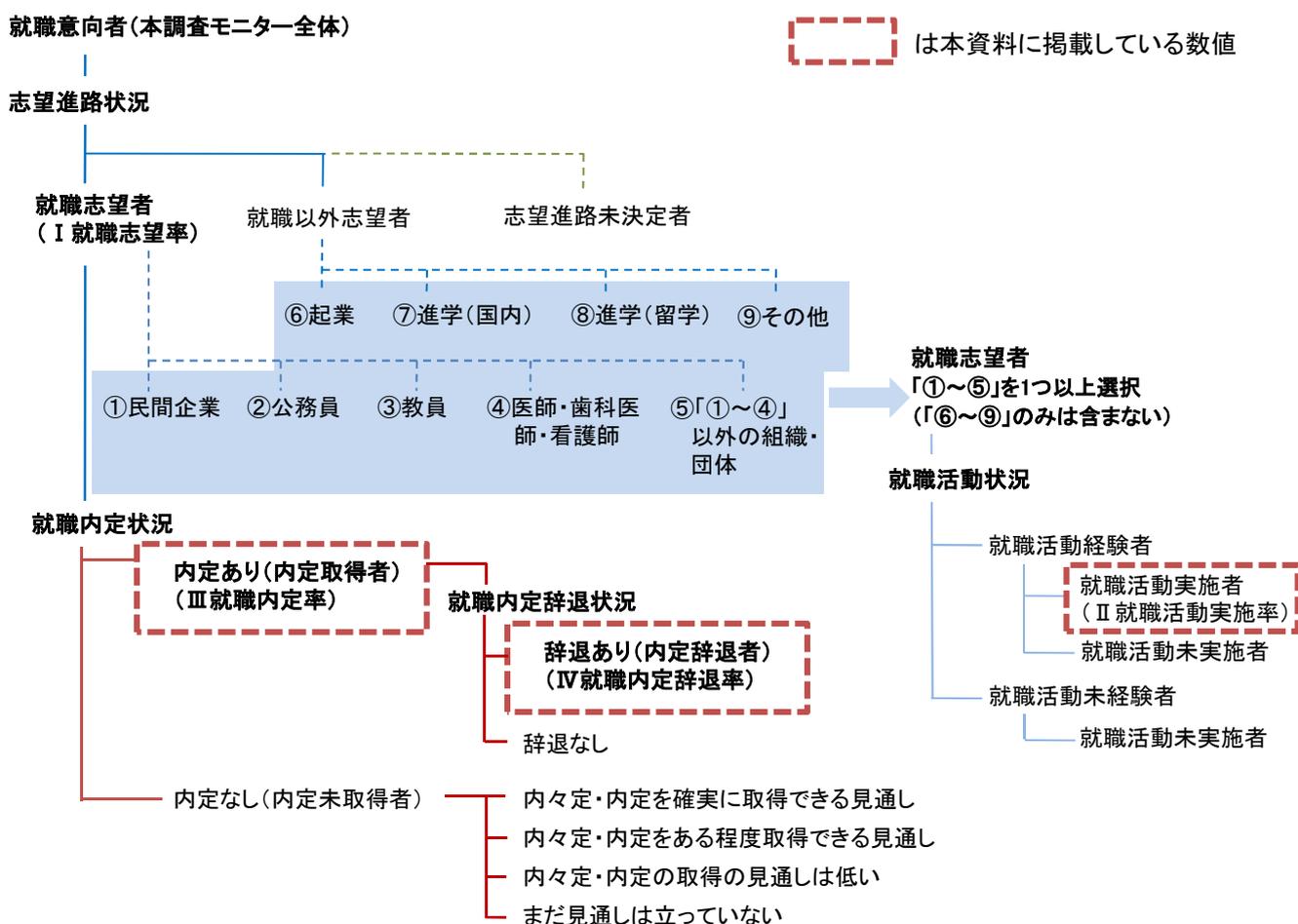
本調査対象については、以下を除いた

- 就職志望者のうち「②公務員」「③教員」「④医師・歯科医師・看護師」のみ選択した者
- 就職以外「⑥起業」「⑦進学（国内）」「⑧進学（留学）」「⑨その他」のみ選択した者

＜調査結果を見る際の注意点＞

- %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある
- 「前回差」「前年同月差」の単位は、「ポイント」
- 本資料での「前年」とは、「2018年卒」を示す

【就職志望者から見た内定状況の構図】



<各率の算出方法> 【時点：「当該月1日時点」】

| | |
|------------|-----------------------|
| I 就職志望率 | = 就職志望人数 ÷ 就職意向人数 |
| II 就職活動実施率 | = 就職活動実施人数 ÷ 就職志望人数 |
| III 就職内定率 | = 就職内定取得人数 ÷ 就職志望人数 |
| IV 就職内定辞退率 | = 就職内定辞退人数 ÷ 就職内定取得人数 |

<用語の定義>

- 就職意向者 = 当初(本調査モニター募集時)の志望進路が「就職」および「未決定」者
- 就職志望者 = 当月、就職を志望している者
- 就職活動実施者 = 当月、就職活動を実施している者(※)
- 就職活動経験者 = 当月までに就職活動の経験がある者
- 就職内定取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験のある者
- 就職内定未取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験がない者
- 進路確定者 = 当月、進路が確定している者
※進路確定率 = 進路確定人数 ÷ 就職意向人数
- 就職確定者 = 当月、就職先が確定している者
- 就職内定辞退者 = 当月までに内定(内々定)の辞退経験がある者

<<地域区分の内訳>>

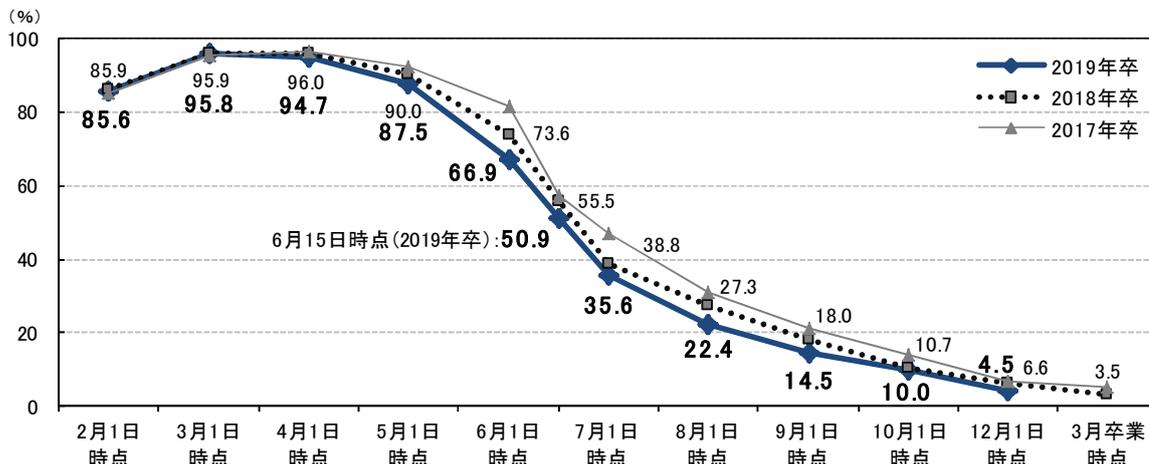
- 関東 = 東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県、茨城県、栃木県、群馬県
- 中部 = 静岡県、愛知県、岐阜県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県
- 近畿 = 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、三重県、滋賀県
- その他地域 = 「関東」「中部」「近畿」以外の地域

※就職活動実施状況について、「している」「していない」の選択肢のうち、「している」と回答した者

1) 就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況 (12月1日時点)

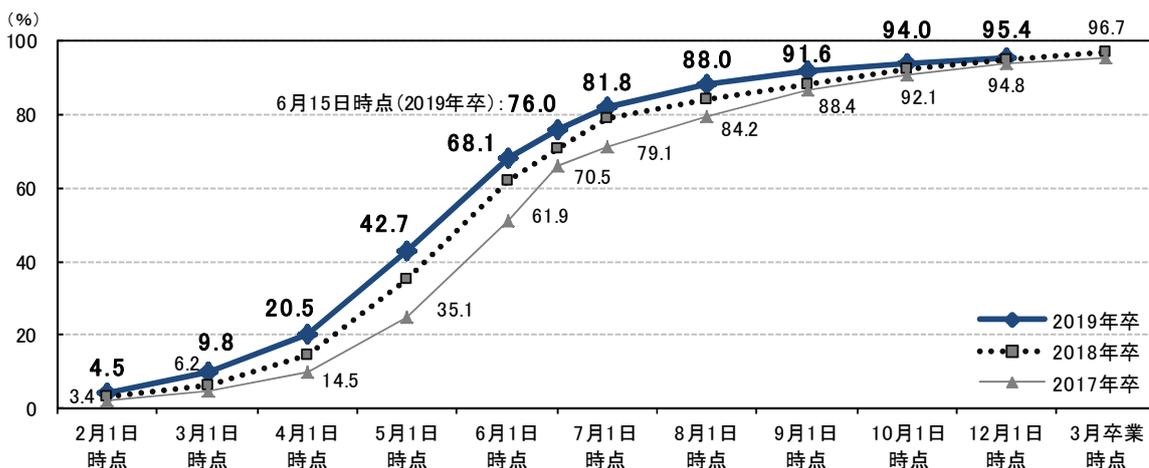
- 12月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職活動実施率は4.5%で、10月1日時点の10.0%と比べて5.5ポイント低かった。また、前年同月の6.6%と比べて2.1ポイント低かった。
- 12月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定率は95.4%で、10月1日時点の94.0%と比べて1.4ポイント高かった。また、前年同月の94.8%と同水準であった。

■ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 2019年卒 | 85.6% | 95.8% | 94.7% | 87.5% | 66.9% | 50.9% | 35.6% | 22.4% | 14.5% | 10.0% | 4.5% | |
| 2018年卒 | 85.9% | 95.9% | 96.0% | 90.0% | 73.6% | 55.5% | 38.8% | 27.3% | 18.0% | 10.7% | 6.6% | 3.5% |
| 2017年卒 | 85.1% | 95.5% | 96.6% | 92.2% | 81.7% | 57.5% | 47.0% | 31.1% | 21.4% | 14.1% | 6.9% | 5.3% |
| 前回差 | | 10.2 | -1.1 | -7.2 | -20.6 | -16.0 | -15.3 | -13.2 | -7.9 | -4.5 | -5.5 | |
| 前年同月差 | -0.3 | -0.1 | -1.3 | -2.5 | -6.7 | -4.6 | -3.2 | -4.9 | -3.5 | -0.7 | -2.1 | |

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 2019年卒 | 4.5% | 9.8% | 20.5% | 42.7% | 68.1% | 76.0% | 81.8% | 88.0% | 91.6% | 94.0% | 95.4% | |
| 2018年卒 | 3.4% | 6.2% | 14.5% | 35.1% | 61.9% | 70.5% | 79.1% | 84.2% | 88.4% | 92.1% | 94.8% | 96.7% |
| 2017年卒 | 2.3% | 4.6% | 9.7% | 25.0% | 51.3% | 65.8% | 71.1% | 79.3% | 86.6% | 90.6% | 93.6% | 95.5% |
| 前回差 | | 5.3 | 10.7 | 22.2 | 25.4 | 7.9 | 5.8 | 6.2 | 3.6 | 2.4 | 1.4 | |
| 前年同月差 | 1.1 | 3.6 | 6.0 | 7.6 | 6.2 | 5.5 | 2.7 | 3.8 | 3.2 | 1.9 | 0.6 | |

※「就職活動実施率」「就職内定率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

「就職活動実施率」の詳細データ

＜大学生_文理別・性別・地域別＞

□ 就職活動実施率の推移 大学生_文理別・性別・地域別（就職志望者/単一回答）※大学院生除く

| | | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|-------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 全体 | 2019年卒 | 85.6% | 95.8% | 94.7% | 87.5% | 66.9% | 50.9% | 35.6% | 22.4% | 14.5% | 10.0% | 4.5% | |
| | 2018年卒 | 85.9% | 95.9% | 96.0% | 90.0% | 73.6% | 55.5% | 38.8% | 27.3% | 18.0% | 10.7% | 6.6% | 3.5% |
| | 2017年卒 | 85.1% | 95.5% | 96.6% | 92.2% | 81.7% | 57.5% | 47.0% | 31.1% | 21.4% | 14.1% | 6.9% | 5.3% |
| | 前回差 | | 10.2 | -1.1 | -7.2 | -20.6 | -16.0 | -15.3 | -13.2 | -7.9 | -4.5 | -5.5 | |
| | 前年同月差 | -0.3 | -0.1 | -1.3 | -2.5 | -6.7 | -4.6 | -3.2 | -4.9 | -3.5 | -0.7 | -2.1 | |
| 文系 | 2019年卒 | 85.0% | 95.4% | 95.9% | 90.2% | 72.7% | 55.5% | 40.7% | 25.4% | 16.4% | 11.3% | 4.6% | |
| | 2018年卒 | 86.7% | 95.6% | 97.1% | 92.7% | 78.4% | 60.7% | 43.8% | 31.2% | 22.0% | 13.4% | 8.1% | 4.0% |
| | 2017年卒 | 84.4% | 95.1% | 96.6% | 93.5% | 85.4% | 63.4% | 51.3% | 34.8% | 25.2% | 17.3% | 8.1% | 5.6% |
| | 前回差 | | 10.4 | 0.5 | -5.7 | -17.5 | -17.2 | -14.8 | -15.3 | -9.0 | -5.1 | -6.7 | |
| | 前年同月差 | -1.7 | -0.2 | -1.2 | -2.5 | -5.7 | -5.2 | -3.1 | -5.8 | -5.6 | -2.1 | -3.5 | |
| 理系 | 2019年卒 | 86.9% | 96.7% | 92.4% | 81.6% | 53.9% | 41.0% | 24.6% | 15.6% | 10.2% | 6.9% | 4.3% | |
| | 2018年卒 | 84.4% | 96.6% | 93.7% | 84.0% | 63.2% | 44.3% | 28.0% | 18.9% | 9.3% | 4.9% | 3.4% | 2.4% |
| | 2017年卒 | 86.6% | 96.3% | 96.6% | 89.4% | 73.2% | 44.7% | 37.6% | 23.0% | 13.1% | 7.0% | 4.3% | 4.5% |
| | 前回差 | | 9.8 | -4.3 | -10.8 | -27.7 | -12.9 | -16.4 | -9.0 | -5.4 | -3.3 | -2.6 | |
| | 前年同月差 | 2.5 | 0.1 | -1.3 | -2.4 | -9.3 | -3.3 | -3.4 | -3.3 | 0.9 | 2.0 | 0.9 | |
| 男性 | 2019年卒 | 85.5% | 94.9% | 94.2% | 86.2% | 64.4% | 46.8% | 31.9% | 20.3% | 13.0% | 9.5% | 5.4% | |
| | 2018年卒 | 87.4% | 95.4% | 95.9% | 89.6% | 72.7% | 56.6% | 40.2% | 29.5% | 20.6% | 12.6% | 7.1% | 4.3% |
| | 2017年卒 | 85.3% | 94.8% | 96.9% | 91.4% | 82.0% | 55.4% | 46.1% | 31.4% | 22.3% | 15.6% | 7.7% | 6.1% |
| | 前回差 | | 9.4 | -0.7 | -8.0 | -21.8 | -17.6 | -14.9 | -11.6 | -7.3 | -3.5 | -4.1 | |
| | 前年同月差 | -1.9 | -0.5 | -1.7 | -3.4 | -8.3 | -9.8 | -8.3 | -9.2 | -7.6 | -3.1 | -1.7 | |
| 女性 | 2019年卒 | 85.7% | 96.8% | 95.4% | 89.0% | 69.6% | 55.8% | 39.9% | 24.7% | 16.1% | 10.5% | 3.4% | |
| | 2018年卒 | 84.2% | 96.5% | 96.2% | 90.4% | 74.6% | 54.3% | 37.3% | 24.6% | 14.7% | 8.3% | 5.9% | 2.5% |
| | 2017年卒 | 84.8% | 96.4% | 96.2% | 93.1% | 81.3% | 60.1% | 48.2% | 30.7% | 20.3% | 12.3% | 6.0% | 4.2% |
| | 前回差 | | 11.1 | -1.4 | -6.4 | -19.4 | -13.8 | -15.9 | -15.2 | -8.6 | -5.6 | -7.1 | |
| | 前年同月差 | 1.5 | 0.3 | -0.8 | -1.4 | -5.0 | 1.5 | 2.6 | 0.1 | 1.4 | 2.2 | -2.5 | |
| 関東 | 2019年卒 | 91.0% | 98.5% | 95.2% | 86.9% | 65.7% | 47.5% | 31.9% | 18.3% | 10.1% | 7.8% | 5.2% | |
| | 2018年卒 | 91.2% | 95.2% | 95.6% | 89.4% | 71.6% | 51.2% | 36.4% | 26.9% | 18.3% | 9.9% | 6.3% | 3.3% |
| | 2017年卒 | 84.7% | 96.6% | 96.8% | 92.4% | 78.9% | 54.8% | 45.4% | 29.3% | 21.3% | 13.4% | 7.5% | 4.6% |
| | 前回差 | | 7.5 | -3.3 | -8.3 | -21.2 | -18.2 | -15.6 | -13.6 | -8.2 | -2.3 | -2.6 | |
| | 前年同月差 | -0.2 | 3.3 | -0.4 | -2.5 | -5.9 | -3.7 | -4.5 | -8.6 | -8.2 | -2.1 | -1.1 | |
| 中部 | 2019年卒 | 79.5% | 91.2% | 93.5% | 89.1% | 68.4% | 61.7% | 46.4% | 27.6% | 19.4% | 8.8% | 3.0% | |
| | 2018年卒 | 80.1% | 95.2% | 95.7% | 88.6% | 74.5% | 58.4% | 38.3% | 26.4% | 19.2% | 8.1% | 5.1% | 3.0% |
| | 2017年卒 | 91.3% | 94.8% | 96.3% | 90.8% | 78.4% | 59.5% | 50.2% | 28.8% | 20.1% | 13.7% | 8.8% | 6.4% |
| | 前回差 | | 11.7 | 2.3 | -4.4 | -20.7 | -6.7 | -15.3 | -18.8 | -8.2 | -10.6 | -5.8 | |
| | 前年同月差 | -0.6 | -4.0 | -2.2 | 0.5 | -6.1 | 3.3 | 8.1 | 1.2 | 0.2 | 0.7 | -2.1 | |
| 近畿 | 2019年卒 | 83.4% | 93.4% | 95.3% | 86.1% | 67.9% | 47.5% | 33.9% | 22.2% | 17.1% | 8.7% | 4.9% | |
| | 2018年卒 | 87.5% | 97.9% | 98.0% | 90.4% | 74.7% | 54.1% | 35.6% | 29.3% | 15.4% | 10.4% | 5.4% | 2.8% |
| | 2017年卒 | 87.7% | 98.0% | 97.4% | 93.8% | 85.1% | 62.5% | 48.7% | 33.6% | 22.3% | 15.5% | 6.8% | 5.8% |
| | 前回差 | | 10.0 | 1.9 | -9.2 | -18.2 | -20.4 | -13.6 | -11.7 | -5.1 | -8.4 | -3.8 | |
| | 前年同月差 | -4.1 | -4.5 | -2.7 | -4.3 | -6.8 | -6.6 | -1.7 | -7.1 | 1.7 | -1.7 | -0.5 | |
| その他地域 | 2019年卒 | 83.3% | 98.0% | 94.1% | 89.0% | 66.7% | 53.6% | 36.2% | 24.7% | 15.9% | 16.7% | 3.7% | |
| | 2018年卒 | 77.6% | 95.6% | 94.8% | 91.7% | 75.8% | 64.9% | 48.6% | 26.5% | 18.7% | 14.6% | 9.8% | 4.8% |
| | 2017年卒 | 78.6% | 92.1% | 95.6% | 91.4% | 85.7% | 55.3% | 45.9% | 33.1% | 21.6% | 14.4% | 4.4% | 4.9% |
| | 前回差 | | 14.7 | -3.9 | -5.1 | -22.3 | -13.1 | -17.4 | -11.5 | -8.8 | 0.8 | -13.0 | |
| | 前年同月差 | 5.7 | 2.4 | -0.7 | -2.7 | -9.1 | -11.3 | -12.4 | -1.8 | -2.8 | 2.1 | -6.1 | |

※ 地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

「就職内定（内々定）率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職内定率の推移 大学生_文理別・性別・地域別（就職志望者/単一回答）※大学院生除く

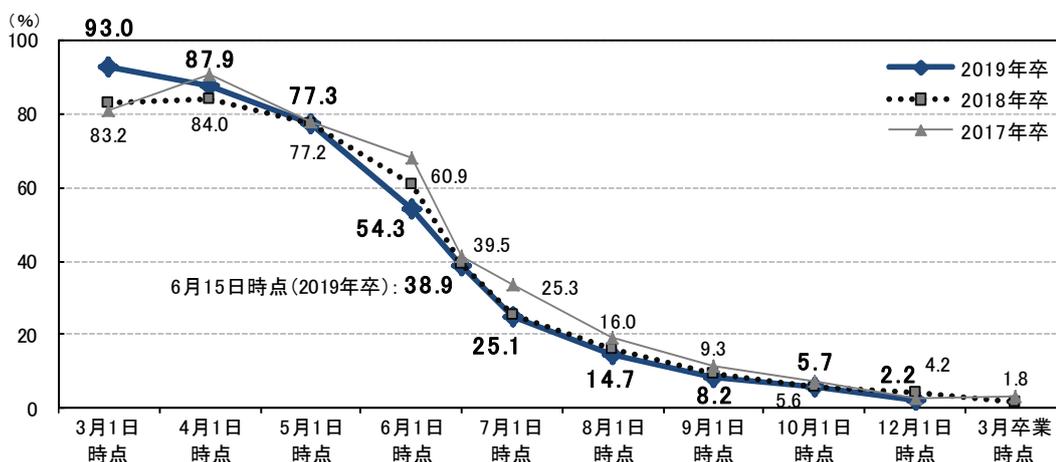
| | | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|-------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 全体 | 2019年卒 | 4.5% | 9.8% | 20.5% | 42.7% | 68.1% | 76.0% | 81.8% | 88.0% | 91.6% | 94.0% | 95.4% | |
| | 2018年卒 | 3.4% | 6.2% | 14.5% | 35.1% | 61.9% | 70.5% | 79.1% | 84.2% | 88.4% | 92.1% | 94.8% | 96.7% |
| | 2017年卒 | 2.3% | 4.6% | 9.7% | 25.0% | 51.3% | 65.8% | 71.1% | 79.3% | 86.6% | 90.6% | 93.6% | 95.5% |
| | 前回差 | | 5.3 | 10.7 | 22.2 | 25.4 | 7.9 | 5.8 | 6.2 | 3.6 | 2.4 | 1.4 | |
| | 前年同月差 | 1.1 | 3.6 | 6.0 | 7.6 | 6.2 | 5.5 | 2.7 | 3.8 | 3.2 | 1.9 | 0.6 | |
| 文系 | 2019年卒 | 4.5% | 8.6% | 18.0% | 38.3% | 63.3% | 72.0% | 78.2% | 85.8% | 89.4% | 93.0% | 94.7% | |
| | 2018年卒 | 2.9% | 6.3% | 14.4% | 32.2% | 57.8% | 66.5% | 76.4% | 82.2% | 86.5% | 90.7% | 94.4% | 96.5% |
| | 2017年卒 | 2.2% | 5.3% | 8.7% | 21.3% | 48.0% | 62.8% | 69.2% | 77.7% | 84.8% | 89.1% | 93.0% | 95.1% |
| | 前回差 | | 4.1 | 9.4 | 20.3 | 25.0 | 8.7 | 6.2 | 7.6 | 3.6 | 3.6 | 1.7 | |
| | 前年同月差 | 1.6 | 2.3 | 3.6 | 6.1 | 5.5 | 5.5 | 1.8 | 3.6 | 2.9 | 2.3 | 0.3 | |
| 理系 | 2019年卒 | 4.7% | 12.6% | 25.8% | 52.0% | 78.7% | 84.5% | 89.8% | 93.1% | 96.5% | 96.1% | 97.0% | |
| | 2018年卒 | 4.3% | 5.8% | 15.0% | 41.2% | 70.8% | 79.3% | 85.2% | 88.4% | 92.5% | 95.1% | 95.6% | 97.1% |
| | 2017年卒 | 2.7% | 3.2% | 11.9% | 33.2% | 58.9% | 72.5% | 75.4% | 82.6% | 90.5% | 93.9% | 94.8% | 96.3% |
| | 前回差 | | 7.9 | 13.2 | 26.2 | 26.7 | 5.8 | 5.3 | 3.3 | 3.4 | -0.4 | 0.9 | |
| | 前年同月差 | 0.4 | 6.8 | 10.8 | 10.8 | 7.9 | 5.2 | 4.6 | 4.7 | 4.0 | 1.0 | 1.4 | |
| 男性 | 2019年卒 | 5.3% | 13.4% | 23.6% | 46.5% | 70.7% | 79.2% | 84.4% | 89.8% | 92.6% | 93.9% | 95.1% | |
| | 2018年卒 | 4.2% | 7.6% | 15.3% | 37.1% | 62.6% | 69.5% | 77.2% | 82.1% | 87.0% | 90.8% | 94.0% | 96.4% |
| | 2017年卒 | 2.9% | 5.0% | 9.0% | 25.1% | 53.4% | 66.3% | 71.3% | 78.8% | 86.0% | 89.8% | 93.0% | 95.2% |
| | 前回差 | | 8.1 | 10.2 | 22.9 | 24.2 | 8.5 | 5.2 | 5.4 | 2.8 | 1.3 | 1.2 | |
| | 前年同月差 | 1.1 | 5.8 | 8.3 | 9.4 | 8.1 | 9.7 | 7.2 | 7.7 | 5.6 | 3.1 | 1.1 | |
| 女性 | 2019年卒 | 3.5% | 5.7% | 16.8% | 38.2% | 65.1% | 72.2% | 78.8% | 86.0% | 90.5% | 94.0% | 95.8% | |
| | 2018年卒 | 2.3% | 4.5% | 13.6% | 32.6% | 61.1% | 71.7% | 81.5% | 86.8% | 90.1% | 93.8% | 95.7% | 97.0% |
| | 2017年卒 | 1.7% | 4.1% | 10.5% | 24.9% | 48.9% | 65.2% | 70.9% | 79.8% | 87.2% | 91.6% | 94.2% | 95.9% |
| | 前回差 | | 2.2 | 11.1 | 21.4 | 26.9 | 7.1 | 6.6 | 7.2 | 4.5 | 3.5 | 1.8 | |
| | 前年同月差 | 1.2 | 1.2 | 3.2 | 5.6 | 4.0 | 0.5 | -2.7 | -0.8 | 0.4 | 0.2 | 0.1 | |
| 関東 | 2019年卒 | 6.7% | 14.5% | 24.2% | 44.6% | 67.5% | 78.6% | 83.8% | 89.8% | 94.0% | 95.6% | 96.5% | |
| | 2018年卒 | 3.4% | 7.6% | 20.6% | 40.2% | 64.4% | 76.6% | 82.4% | 85.8% | 87.8% | 91.4% | 93.9% | 97.1% |
| | 2017年卒 | 3.0% | 5.6% | 12.8% | 29.4% | 57.1% | 65.1% | 72.7% | 80.8% | 86.2% | 91.5% | 93.8% | 96.0% |
| | 前回差 | | 7.8 | 9.7 | 20.4 | 22.9 | 11.1 | 5.2 | 6.0 | 4.2 | 1.6 | 0.9 | |
| | 前年同月差 | 3.3 | 6.9 | 3.6 | 4.4 | 3.1 | 2.0 | 1.4 | 4.0 | 6.2 | 4.2 | 2.6 | |
| 中部 | 2019年卒 | 0.8% | 4.0% | 10.7% | 31.6% | 66.0% | 68.3% | 75.8% | 85.6% | 91.0% | 94.9% | 94.3% | |
| | 2018年卒 | 2.2% | 3.8% | 8.7% | 35.5% | 63.9% | 72.2% | 81.9% | 82.1% | 88.8% | 93.7% | 96.8% | 97.7% |
| | 2017年卒 | 0.7% | 3.2% | 4.6% | 19.5% | 46.1% | 68.4% | 70.7% | 78.5% | 87.9% | 89.4% | 92.3% | 95.3% |
| | 前回差 | | 3.2 | 6.7 | 20.9 | 34.4 | 2.3 | 7.5 | 9.8 | 5.4 | 3.9 | -0.6 | |
| | 前年同月差 | -1.4 | 0.2 | 2.0 | -3.9 | 2.1 | -3.9 | -6.1 | 3.5 | 2.2 | 1.2 | -2.5 | |
| 近畿 | 2019年卒 | 4.4% | 11.3% | 25.9% | 45.9% | 74.4% | 78.7% | 81.9% | 86.6% | 90.1% | 93.0% | 94.2% | |
| | 2018年卒 | 3.9% | 7.6% | 13.5% | 30.1% | 57.5% | 65.3% | 75.9% | 84.4% | 88.8% | 93.3% | 96.2% | 95.5% |
| | 2017年卒 | 1.3% | 3.7% | 8.4% | 24.6% | 49.6% | 66.3% | 71.6% | 78.5% | 87.2% | 90.3% | 92.4% | 95.2% |
| | 前回差 | | 6.9 | 14.6 | 20.0 | 28.5 | 4.3 | 3.2 | 4.7 | 3.5 | 2.9 | 1.2 | |
| | 前年同月差 | 0.5 | 3.7 | 12.4 | 15.8 | 16.9 | 13.4 | 6.0 | 2.2 | 1.3 | -0.3 | -2.0 | |
| その他地域 | 2019年卒 | 3.7% | 2.4% | 14.0% | 42.7% | 63.0% | 73.2% | 82.7% | 89.1% | 89.5% | 91.1% | 95.8% | |
| | 2018年卒 | 3.7% | 2.9% | 7.0% | 29.1% | 59.2% | 60.4% | 72.9% | 82.0% | 89.0% | 91.1% | 93.5% | 96.4% |
| | 2017年卒 | 3.5% | 4.9% | 8.9% | 22.2% | 46.3% | 64.4% | 68.4% | 78.0% | 85.5% | 90.1% | 95.5% | 95.1% |
| | 前回差 | | -1.3 | 11.6 | 28.7 | 20.3 | 10.2 | 9.5 | 6.4 | 0.4 | 1.6 | 4.7 | |
| | 前年同月差 | 0.0 | -0.5 | 7.0 | 13.6 | 3.8 | 12.8 | 9.8 | 7.1 | 0.5 | 0.0 | 2.3 | |

※ 地域区分の内訳は、3ページをご参照ください

2) 就職内定取得・未取得者から見た就職活動実施状況 (12月1日時点)

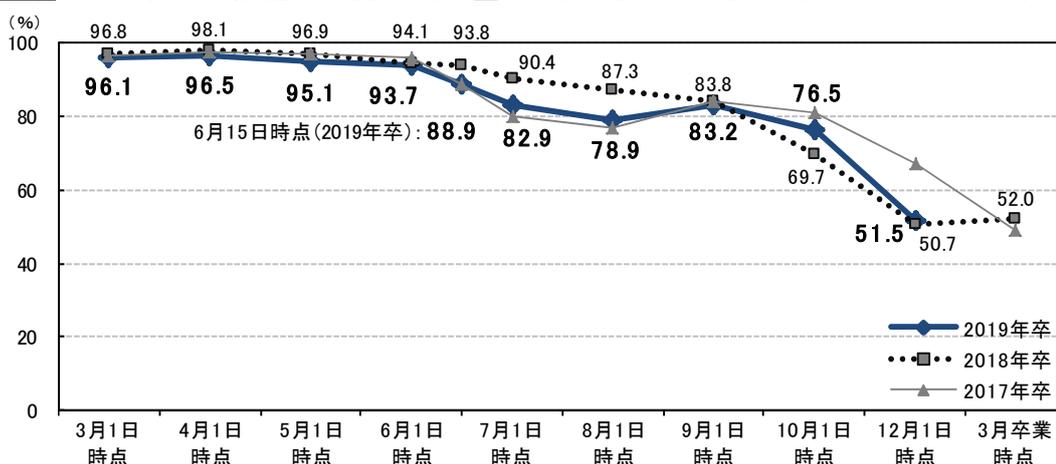
- 12月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定（内々定）取得者の就職活動実施率は2.2%で、10月1日時点の5.7%と比べて3.5ポイント低かった。また、前年同月の4.2%と比べて2.0ポイント低かった。
- 12月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定（内々定）未取得者の就職活動実施率は51.5%で、10月1日時点の76.5%と比べて25.0ポイント低かった。また、前年同月の50.7%と同水準であった。

■ 就職内定取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く



| | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|--------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 2019年卒 | 93.0% | 87.9% | 77.3% | 54.3% | 38.9% | 25.1% | 14.7% | 8.2% | 5.7% | 2.2% | |
| 2018年卒 | 83.2% | 84.0% | 77.2% | 60.9% | 39.5% | 25.3% | 16.0% | 9.3% | 5.6% | 4.2% | 1.8% |
| 2017年卒 | 81.0% | 90.5% | 78.1% | 68.0% | 41.4% | 33.6% | 19.2% | 11.7% | 7.2% | 2.8% | 3.2% |
| 前回差 | | -5.1 | -10.6 | -23.0 | -15.4 | -13.8 | -10.4 | -6.5 | -2.5 | -3.5 | |
| 前年同月差 | 9.8 | 3.9 | 0.1 | -6.6 | -0.6 | -0.2 | -1.3 | -1.1 | 0.1 | -2.0 | |

■ 就職内定未取得者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者・内定未取得者/単一回答) ※大学院生除く



| | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|--------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 2019年卒 | 96.1% | 96.5% | 95.1% | 93.7% | 88.9% | 82.9% | 78.9% | 83.2% | 76.5% | 51.5% | |
| 2018年卒 | 96.8% | 98.1% | 96.9% | 94.1% | 93.8% | 90.4% | 87.3% | 83.8% | 69.7% | 50.7% | 52.0% |
| 2017年卒 | 96.2% | 97.3% | 96.9% | 96.1% | 88.6% | 80.1% | 76.6% | 83.9% | 81.0% | 67.0% | 48.9% |
| 前回差 | | 0.4 | -1.4 | -1.4 | -4.8 | -6.0 | -4.0 | 4.3 | -6.7 | -25.0 | |
| 前年同月差 | -0.7 | -1.6 | -1.8 | -0.4 | -4.9 | -7.5 | -8.4 | -0.6 | 6.8 | 0.8 | |

※「就職活動実施率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

3) 内定取得社数、内定辞退率、内定保有社数 (12月1日時点)

- 2019年卒大学生の内定取得社数の平均値は、3月1日時点以降徐々に増加し、12月1日時点で2.50社であった。複数社の内定を取得している割合は12月1日時点で65.8%で、6月15日時点以降6割を超えた。
- 12月1日時点での内定取得者のうち、大学生の就職内定辞退率は66.3%であった。内定保有社数の平均値は1.03社で、2社以上内定を取得した学生の多くが内定辞退をした経験があることがうかがえる。

■ 就職内定取得者における内定取得社数の推移 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く
 ※就職内定取得者(内定の取得経験者)の、その時点までに取得した内定社数

□ 2019年卒

| 凡例 | 内定取得社数 | | | 2社以上 (%) | 平均 |
|---------|--------|------|------|----------|-------|
| | 1社 | 2社 | 3社以上 | | |
| 3月1日時点 | 84.0 | 11.8 | 4.2 | 16.0% | 1.20社 |
| 4月1日時点 | 71.4 | 22.2 | 6.4 | 28.6% | 1.40社 |
| 5月1日時点 | 56.9 | 24.3 | 18.8 | 43.1% | 1.76社 |
| 6月1日時点 | 44.5 | 27.0 | 28.5 | 55.5% | 2.14社 |
| 6月15日時点 | 39.2 | 27.4 | 33.3 | 60.8% | 2.29社 |
| 7月1日時点 | 37.9 | 27.1 | 35.0 | 62.1% | 2.32社 |
| 8月1日時点 | 35.2 | 26.9 | 37.9 | 64.8% | 2.42社 |
| 9月1日時点 | 33.4 | 27.8 | 38.8 | 66.6% | 2.45社 |
| 10月1日時点 | 34.0 | 27.4 | 38.6 | 66.0% | 2.45社 |
| 12月1日時点 | 34.2 | 26.5 | 39.3 | 65.8% | 2.50社 |

■ 就職内定取得者における平均内定取得社数 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/実数回答) ※大学院生除く

| | | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|----|--------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 全体 | 2019年卒 | 1.20社 | 1.40社 | 1.76社 | 2.14社 | 2.29社 | 2.32社 | 2.42社 | 2.45社 | 2.45社 | 2.50社 | |
| | 2018年卒 | 1.52社 | 1.34社 | 1.49社 | 1.94社 | 2.25社 | 2.37社 | 2.39社 | 2.47社 | 2.50社 | 2.51社 | 2.46社 |
| | 2017年卒 | 1.61社 | 1.53社 | 1.57社 | 1.86社 | 2.04社 | 2.15社 | 2.40社 | 2.32社 | 2.33社 | 2.37社 | 2.44社 |
| | 前回差 | | 0.20 | 0.36 | 0.38 | 0.15 | 0.03 | 0.10 | 0.03 | 0.00 | 0.05 | |
| | 前年同月差 | -0.32 | 0.06 | 0.27 | 0.20 | 0.04 | -0.05 | 0.03 | -0.02 | -0.05 | -0.01 | |

■ 就職内定取得者における内定辞退率 大学生_全体(就職志望者・内定取得者/単一回答) ※大学院生除く
 ※就職内定取得者(内定の取得経験者)のうち、その時点までに内定辞退を経験した者の割合

| | | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|----|--------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 全体 | 2019年卒 | 8.5% | 15.0% | 23.0% | 43.2% | 51.0% | 58.3% | 61.6% | 65.3% | 66.0% | 66.3% | |
| | 2018年卒 | 18.9% | 11.3% | 19.9% | 36.5% | 49.6% | 57.0% | 61.6% | 64.5% | 64.6% | 65.7% | 65.0% |
| | 2017年卒 | 20.8% | 18.1% | 20.6% | 32.8% | 44.9% | 52.6% | 56.1% | 59.4% | 60.8% | 60.8% | 64.1% |
| | 前回差 | | 6.5 | 8.0 | 20.2 | 7.8 | 7.3 | 3.3 | 3.7 | 0.7 | 0.3 | |
| | 前年同月差 | -10.4 | 3.7 | 3.1 | 6.7 | 1.4 | 1.3 | 0.0 | 0.8 | 1.4 | 0.6 | |

■ 就職内定取得者における内定保有社数 大学生_全体(就職志望者・内定保有者/実数回答) ※大学院生除く
 ※各時点で保有している内定が1社以上ある者の、内定保有社数

□ 12月1日時点

| | | 平均 | 1社 | 2社以上 | 2社 | 3社以上 |
|----|--------|--------|-------|------|------|------|
| 全体 | 2019年卒 | 1.03社 | 97.7% | 2.3% | 1.8% | 0.5% |
| | 2018年卒 | 1.03社 | 97.6% | 2.4% | 2.0% | 0.4% |
| | 2017年卒 | 1.03社 | 98.3% | 1.7% | 1.0% | 0.7% |
| | 前回差 | -0.01社 | 0.8 | -0.8 | -0.5 | -0.3 |
| | 前年同月差 | 0.00社 | 0.1 | -0.1 | -0.2 | 0.1 |

□ 10月1日時点

| | | 平均 | 1社 | 2社以上 | 2社 | 3社以上 |
|----|--------|--------|-------|------|------|------|
| 全体 | 2019年卒 | 1.04社 | 96.9% | 3.1% | 2.3% | 0.8% |
| | 2018年卒 | 1.03社 | 97.4% | 2.6% | 2.2% | 0.3% |
| | 2017年卒 | 1.04社 | 97.2% | 2.8% | 2.0% | 0.8% |
| | 前回差 | -0.04社 | 2.9 | -2.9 | -2.0 | -0.8 |
| | 前年同月差 | 0.01社 | -0.5 | 0.5 | 0.1 | 0.5 |

※「内定辞退率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

4) 卒業後の進路確定状況（12月1日時点）

<大学生_文理別・性別・地域別>

- 12月1日時点での大学生の進路確定率（※）は93.4%で、10月1日時点の89.1%と比べて4.3ポイント高かった。また、前年同月の94.2%と同水準であった。

■ 卒業後の進路確定率の推移 大学生_全体(全体/単一回答) ※大学院生除く

| | | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|-------|--------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 全体 | 2019年卒 | 5.5% | 11.9% | 24.6% | 43.6% | 59.3% | 66.1% | 78.5% | 85.6% | 89.1% | 93.4% | |
| | 2018年卒 | 6.2% | 8.5% | 18.2% | 38.4% | 53.4% | 65.7% | 76.2% | 83.1% | 90.1% | 94.2% | 96.0% |
| | 2017年卒 | 6.4% | 7.5% | 14.3% | 35.0% | 54.7% | 64.3% | 74.9% | 81.1% | 86.1% | 91.6% | 95.2% |
| | 前回差 | | 6.4 | 12.7 | 19.0 | 15.7 | 6.8 | 12.4 | 7.1 | 3.5 | 4.3 | |
| | 前年同月差 | -0.7 | 3.4 | 6.4 | 5.2 | 5.9 | 0.4 | 2.3 | 2.5 | -1.0 | -0.8 | |
| 文系 | 2019年卒 | 5.5% | 10.4% | 21.3% | 40.2% | 56.1% | 62.2% | 76.8% | 83.3% | 87.9% | 92.7% | |
| | 2018年卒 | 5.2% | 8.1% | 13.9% | 32.3% | 49.4% | 61.9% | 73.9% | 80.6% | 88.3% | 93.3% | 95.8% |
| | 2017年卒 | 6.2% | 7.4% | 12.8% | 31.0% | 50.1% | 59.6% | 71.9% | 76.8% | 83.7% | 90.8% | 94.5% |
| | 前回差 | | 4.9 | 10.9 | 18.9 | 15.9 | 6.1 | 14.6 | 6.5 | 4.6 | 4.8 | |
| | 前年同月差 | 0.3 | 2.3 | 7.4 | 7.9 | 6.7 | 0.3 | 2.9 | 2.7 | -0.4 | -0.6 | |
| 理系 | 2019年卒 | 5.4% | 14.8% | 31.4% | 50.7% | 65.8% | 74.0% | 82.0% | 90.3% | 91.7% | 95.0% | |
| | 2018年卒 | 8.1% | 9.3% | 26.9% | 50.6% | 61.5% | 73.3% | 80.8% | 88.2% | 93.9% | 96.0% | 96.3% |
| | 2017年卒 | 6.7% | 7.7% | 17.4% | 43.2% | 64.1% | 74.0% | 81.1% | 90.0% | 91.3% | 93.2% | 96.5% |
| | 前回差 | | 9.4 | 16.6 | 19.3 | 15.1 | 8.2 | 8.0 | 8.3 | 1.4 | 3.3 | |
| | 前年同月差 | -2.7 | 5.5 | 4.5 | 0.1 | 4.3 | 0.7 | 1.2 | 2.1 | -2.2 | -1.0 | |
| 男性 | 2019年卒 | 7.3% | 14.0% | 29.0% | 44.5% | 62.5% | 68.7% | 79.8% | 85.7% | 88.4% | 93.1% | |
| | 2018年卒 | 8.7% | 9.3% | 19.7% | 38.9% | 51.3% | 64.6% | 73.8% | 82.2% | 89.6% | 93.8% | 95.1% |
| | 2017年卒 | 7.4% | 8.2% | 15.0% | 37.8% | 56.3% | 65.8% | 75.3% | 80.7% | 85.7% | 91.7% | 94.4% |
| | 前回差 | | 6.7 | 15.0 | 15.5 | 18.0 | 6.2 | 11.1 | 5.9 | 2.7 | 4.7 | |
| | 前年同月差 | -1.4 | 4.7 | 9.3 | 5.6 | 11.2 | 4.1 | 6.0 | 3.5 | -1.2 | -0.7 | |
| 女性 | 2019年卒 | 3.2% | 9.3% | 19.2% | 42.6% | 55.4% | 62.9% | 76.9% | 85.4% | 90.0% | 93.8% | |
| | 2018年卒 | 3.1% | 7.5% | 16.3% | 37.6% | 56.0% | 67.0% | 79.1% | 84.2% | 90.8% | 94.7% | 97.1% |
| | 2017年卒 | 5.2% | 6.8% | 13.3% | 31.6% | 52.7% | 62.4% | 74.4% | 81.5% | 86.7% | 91.5% | 96.1% |
| | 前回差 | | 6.1 | 9.9 | 23.4 | 12.8 | 7.5 | 14.0 | 8.5 | 4.6 | 3.8 | |
| | 前年同月差 | 0.1 | 1.8 | 2.9 | 5.0 | -0.6 | -4.1 | -2.2 | 1.2 | -0.8 | -0.9 | |
| 関東 | 2019年卒 | 4.7% | 11.0% | 25.5% | 45.0% | 62.1% | 68.3% | 81.6% | 88.2% | 90.2% | 94.1% | |
| | 2018年卒 | 6.6% | 9.0% | 20.6% | 40.3% | 58.9% | 69.3% | 76.9% | 84.1% | 90.2% | 94.0% | 95.8% |
| | 2017年卒 | 5.3% | 5.5% | 14.3% | 38.9% | 53.3% | 62.7% | 74.4% | 82.2% | 87.4% | 91.3% | 95.2% |
| | 前回差 | | 6.3 | 14.5 | 19.5 | 17.1 | 6.2 | 13.3 | 6.6 | 2.0 | 3.9 | |
| | 前年同月差 | -1.9 | 2.0 | 4.9 | 4.7 | 3.2 | -1.0 | 4.7 | 4.1 | 0.0 | 0.1 | |
| 中部 | 2019年卒 | 4.3% | 5.3% | 14.2% | 40.9% | 48.4% | 59.4% | 74.3% | 81.4% | 90.3% | 95.0% | |
| | 2018年卒 | 7.0% | 8.1% | 18.5% | 41.3% | 50.7% | 65.9% | 77.0% | 84.4% | 90.4% | 95.9% | 97.7% |
| | 2017年卒 | 6.4% | 6.9% | 17.3% | 35.2% | 52.6% | 65.0% | 77.2% | 80.9% | 87.3% | 92.6% | 96.4% |
| | 前回差 | | 1.0 | 8.9 | 26.7 | 7.5 | 11.0 | 14.9 | 7.1 | 8.9 | 4.7 | |
| | 前年同月差 | -2.7 | -2.8 | -4.3 | -0.4 | -2.3 | -6.5 | -2.7 | -3.0 | -0.1 | -0.9 | |
| 近畿 | 2019年卒 | 7.5% | 13.8% | 24.4% | 43.9% | 61.4% | 64.3% | 77.8% | 83.4% | 89.3% | 91.2% | |
| | 2018年卒 | 6.0% | 8.3% | 15.7% | 35.4% | 52.5% | 64.9% | 76.8% | 82.6% | 91.0% | 93.9% | 97.1% |
| | 2017年卒 | 3.6% | 8.3% | 12.0% | 32.6% | 53.2% | 63.0% | 70.8% | 79.2% | 85.2% | 90.6% | 94.1% |
| | 前回差 | | 6.3 | 10.6 | 19.5 | 17.5 | 2.9 | 13.5 | 5.6 | 5.9 | 1.9 | |
| | 前年同月差 | 1.5 | 5.5 | 8.7 | 8.5 | 8.9 | -0.6 | 1.0 | 0.8 | -1.7 | -2.7 | |
| その他地域 | 2019年卒 | 4.7% | 15.8% | 29.7% | 43.0% | 59.7% | 69.4% | 77.6% | 86.4% | 86.0% | 93.8% | |
| | 2018年卒 | 4.7% | 8.1% | 15.7% | 35.0% | 44.8% | 58.3% | 72.9% | 80.7% | 88.7% | 93.6% | 93.7% |
| | 2017年卒 | 10.6% | 11.2% | 13.9% | 30.0% | 59.4% | 67.2% | 77.5% | 80.9% | 83.7% | 92.6% | 95.1% |
| | 前回差 | | 11.1 | 13.9 | 13.3 | 16.7 | 9.7 | 8.2 | 8.8 | -0.4 | 7.8 | |
| | 前年同月差 | 0.0 | 7.7 | 14.0 | 8.0 | 14.9 | 11.1 | 4.7 | 5.7 | -2.7 | 0.2 | |

※「進路確定率」は、当初就職意向者のうち、当該月1日時点での進路確定者の割合

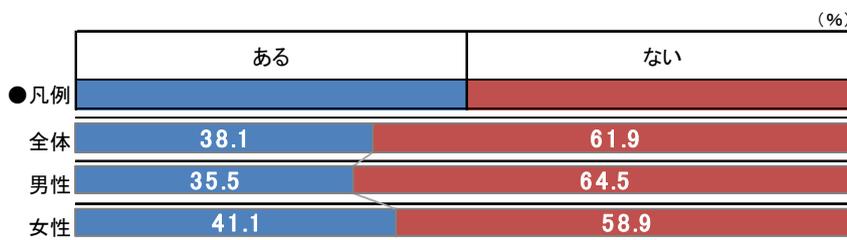
※「進路確定率」の算出方法および用語の定義は、3ページをご参照ください

5) 企業選びや内定後において、家族から受けた「アドバイス」と「反対」

- 企業選びや内定後において、家族から参考になる「アドバイス」を受けたことがある割合は38.1%であった。
- 企業選びや内定後において、家族から志望先や内定先を「反対」されたことがある割合は15.1%であった。
- 「反対」された観点について聞いたところ、「業種」が41.5%と最も高く、次いで「職種」が23.5%、「安定性」が22.9%であった。

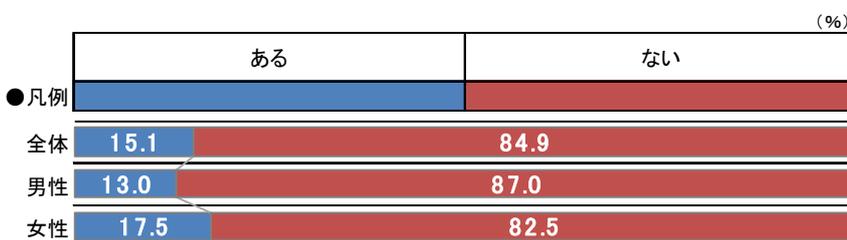
■ 企業選びや内定後において、家族から参考になる「アドバイス」を受けた割合 大学生__全体(就職志望者/単一回答)

※大学院生除く



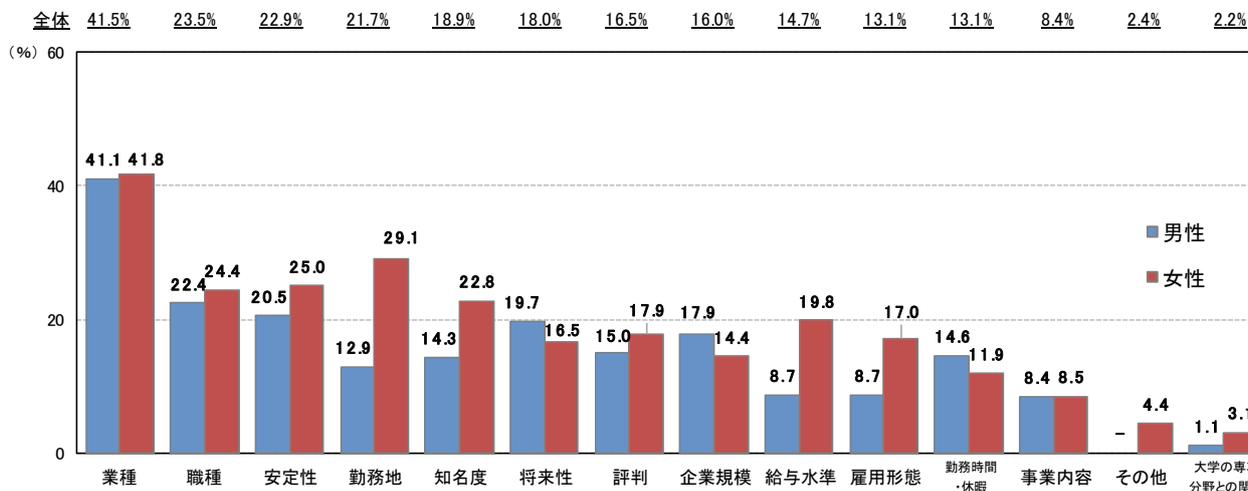
■ 企業選びや内定後において、家族から志望先や内定先を「反対」された割合 大学生__全体(就職志望者/単一回答)

※大学院生除く



■ 就職先や内定先を「反対」された観点__男女別(就職志望者・志望先や内定先を家族に反対された者/複数回答)

※大学院生除く



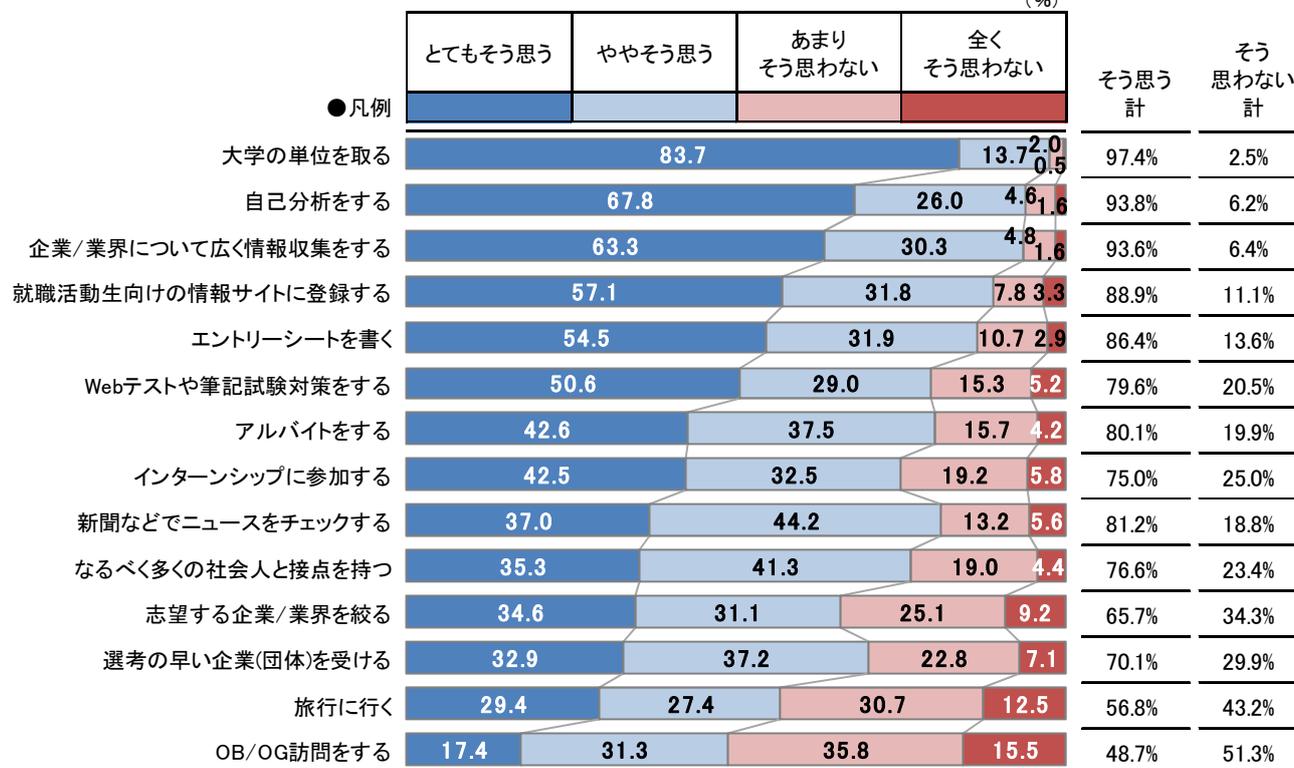
【具体的にどのように反対されたか】

- 単純に規模と給与の低さを指摘された。いわゆる大手に入れ入れというタイプのため。(文系、男性)
- 業界全体で離職率が高いのでその業界への就職はやめるべきと反対された。(文系、男性)
- あなたには、営業は向いていないから受けにいくだけ無駄だと言われました。(文系、女性)
- 勤務地が田舎で、しかも一人暮らしとなったため心配で反対されました。(文系、女性)
- 地元に戻ってきてほしい。公開されている待遇がそもそもブラックなので、絶対に続かない。(理系、女性)
- 親が名前を知らない企業だったことや、職種にあまり将来性を感じられなかったことで反対された。また、大学院まで行ったのに専攻分野と関係のない職業にしまったために、何のために大学院まで通ったのか分からないと言われてしまった。(参考：大学院生、文系、女性)
- 総合職なんてきつい、コンサルなんて難しすぎる、都心は危ない、総じて女性がする仕事ではない。(文系、女性)

【参考データ】2019年卒学生から就職活動へのアドバイス

● 12月1日時点での就職志望者に、就職活動へのアドバイスとして、企業の採用広報活動解禁（2019年3月1日）までに、力を入れて実施すべき活動について聞いたところ、「とてもそう思う」と回答した割合が最も高いのは、「大学の単位を取る」で83.7%、次いで「自己分析をする」が67.8%であった。

■ 採用広報活動解禁までに力を入れて実施すべき活動 大学生_全体(就職志望者/各単一回答) ※大学院生除く (%)

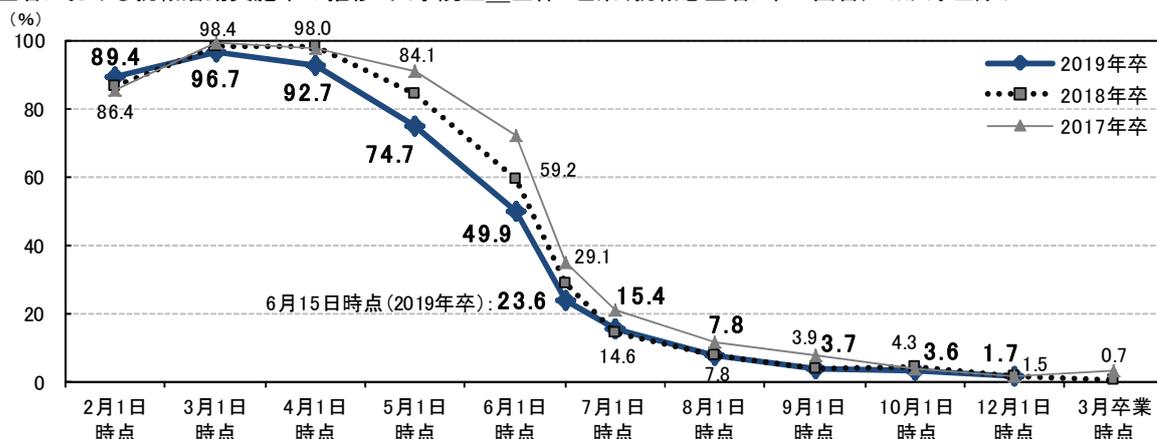


【特に力を入れて実施すべきだと思うことと、その理由(自由回答)】 ※大学院生除く

- 大学の単位をとる。就活時に卒業単位数が卒論のみであれば心の余裕が生まれるし、企業からも真面目に勉学に励んでいた学生とプラスの印象を持ってくれるから。(理系、男性)
- 大学の単位をとるのは本気で、当たり前のことのように思えるけどきちんとやっていた方が良い。就活と大学に通うのを両立するのはなかなか精神的にも負担が多そう。少なくとも、私の周りのそーゆー子達を見ていると、どんどん落ちぶれていっていきつかった。(理系、女性)
- 興味のある企業などを調べてみて、エントリーシートや履歴書を書いて見ると良い。一度書いてみると、自己分析などの必要性が見えてくる。(理系、男性)
- 自己分析ができていないと、自分がどのような強みを持ってどのような職業を希望しているかが分からなくなるため自己分析はしっかりおこなうべき。(文系、男性)
- 後輩の子などとはなすと、日々すごく頑張っているのに自分に自信がない子が多い。自分が頑張ってきたこと、取り組んできたこと、その経験を通して感じたことなどを振り返っておくと、いいエピソードになるし、自分が頑張ってきたことがわかって自信になると思ったためです。(文系、女性)
- 情報がなければ選択することも出来ず、筆記で落とされては人柄も発揮できない。また交通費が高くつくため資金は必須。(文系、女性)
- エントリーシートを早めに作ってみることで、自分の強みや学生時代頑張ったことを文字にすることで余裕と自信を持てるからです。(文系、男性)
- 貯金。就活中はほぼアルバイトができず収入がない。地方在住で、県外や都市部での就職を希望する場合は食費、宿泊費、交通費など本当にお金がかかる。(文系、女性)
- インターンシップに参加することで、志望する企業や業界を知る、絞ることができる。また友達以外の就活生に会うことで頑張ろうと思える。(理系、女性)
- なるべく多くの社会人と接点を持つ。社会に出ている人の意見を聞くことによって価値観が広がるから。(文系、男性)
- 一番大事だと思うのは、自分が志望する業界を見つけることだと感じる。志望業界がない人は「絶対に嫌だと感じる条件」を書き出しておく、消去法で絞っていきけることもある。とにかく就活の方針を見つけるべき。(文系、女性)
- 選考の早い企業を受けることが一番大切だと思う。自分の中で満足の行くような面接を行えるようになったのは、数社面接を受けてからだったので、早くから本番の面接をいくつか経験したほうが良いと思うから。(文系、男性)
- 旅行に行く。面接中に意外と雑談の時間があつた。その時に、多くの人の共通の趣味として、旅行があると思う。そこから話題を広げることは面接官にとっても、就活生にとっても、容易なことだと思うため。(理系、男性)

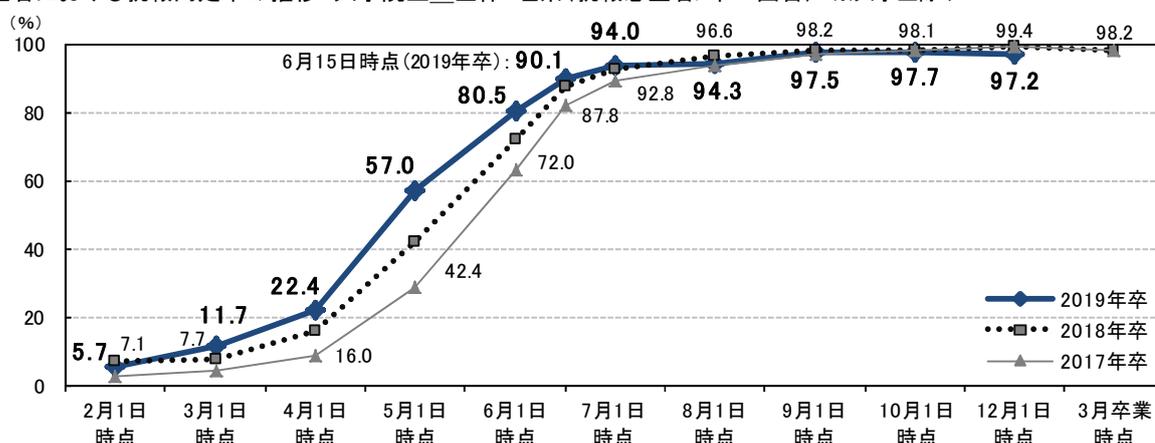
【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況

□ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 全体 | 2019年卒 | 89.4% | 96.7% | 92.7% | 74.7% | 49.9% | 23.6% | 15.4% | 7.8% | 3.7% | 3.6% | 1.7% |
| | 2018年卒 | 86.4% | 98.4% | 98.0% | 84.1% | 59.2% | 29.1% | 14.6% | 7.8% | 3.9% | 4.3% | 1.5% |
| | 2017年卒 | 85.3% | 99.2% | 97.8% | 91.0% | 72.3% | 35.2% | 21.0% | 11.5% | 7.7% | 3.8% | 1.4% |
| | 前回差 | | 7.3 | -4.0 | -18.0 | -24.8 | -26.3 | -8.2 | -7.6 | -4.1 | -0.1 | -1.9 |
| | 前年同月差 | 3.0 | -1.7 | -5.3 | -9.4 | -9.3 | -5.5 | 0.8 | 0.0 | -0.2 | -0.7 | 0.2 |
| 理系 | 2019年卒 | 89.8% | 97.1% | 92.6% | 74.0% | 48.6% | 22.1% | 13.6% | 6.1% | 3.1% | 2.7% | 1.4% |
| | 2018年卒 | 86.2% | 98.3% | 97.8% | 84.1% | 58.3% | 27.7% | 13.3% | 6.0% | 2.7% | 3.6% | 0.8% |
| | 2017年卒 | 85.2% | 99.1% | 98.2% | 90.7% | 71.5% | 32.7% | 18.7% | 9.6% | 6.9% | 2.9% | 0.8% |
| | 前回差 | | 7.3 | -4.5 | -18.6 | -25.4 | -26.5 | -8.5 | -7.5 | -3.0 | -0.4 | -1.3 |
| | 前年同月差 | 3.6 | -1.2 | -5.2 | -10.1 | -9.7 | -5.6 | 0.3 | 0.1 | 0.4 | -0.9 | 0.6 |

□ 就職志望者における就職内定率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 全体 | 2019年卒 | 5.7% | 11.7% | 22.4% | 57.0% | 80.5% | 90.1% | 94.0% | 94.3% | 97.5% | 97.7% | 97.2% |
| | 2018年卒 | 7.1% | 7.7% | 16.0% | 42.4% | 72.0% | 87.8% | 92.8% | 96.6% | 98.2% | 98.1% | 99.4% |
| | 2017年卒 | 3.0% | 4.6% | 8.7% | 29.1% | 63.0% | 82.3% | 89.4% | 93.6% | 97.0% | 98.0% | 99.1% |
| | 前回差 | | 6.0 | 10.7 | 34.6 | 23.5 | 9.6 | 3.9 | 0.3 | 3.2 | 0.2 | -0.5 |
| | 前年同月差 | -1.4 | 4.0 | 6.4 | 14.6 | 8.5 | 2.3 | 1.2 | -2.3 | -0.7 | -0.4 | -2.2 |
| 理系 | 2019年卒 | 4.9% | 10.9% | 22.1% | 58.5% | 82.2% | 91.3% | 95.6% | 95.4% | 97.7% | 98.5% | 97.4% |
| | 2018年卒 | 5.9% | 6.4% | 14.6% | 42.9% | 73.5% | 89.1% | 93.2% | 97.1% | 98.3% | 98.2% | 99.4% |
| | 2017年卒 | 1.8% | 4.3% | 8.6% | 29.4% | 64.3% | 84.6% | 91.6% | 95.2% | 97.6% | 98.6% | 99.5% |
| | 前回差 | | 6.0 | 11.2 | 36.4 | 23.7 | 9.1 | 4.3 | -0.2 | 2.3 | 0.8 | -1.1 |
| | 前年同月差 | -1.0 | 4.5 | 7.5 | 15.6 | 8.7 | 2.2 | 2.4 | -1.7 | -0.6 | 0.3 | -2.0 |