

【確報版】「2018年2月1日時点 内定状況」 就職プロセス調査（2019年卒）

株式会社リクルートキャリア(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:小林 大三)のよりよい就職・採用の在り方を追究するための研究機関・就職みらい研究所(所長:岡崎 仁美)は、就職みらい研究所学生調査モニターの大学生・大学院生を対象に「就職プロセス調査」を実施いたしました。
このたび調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

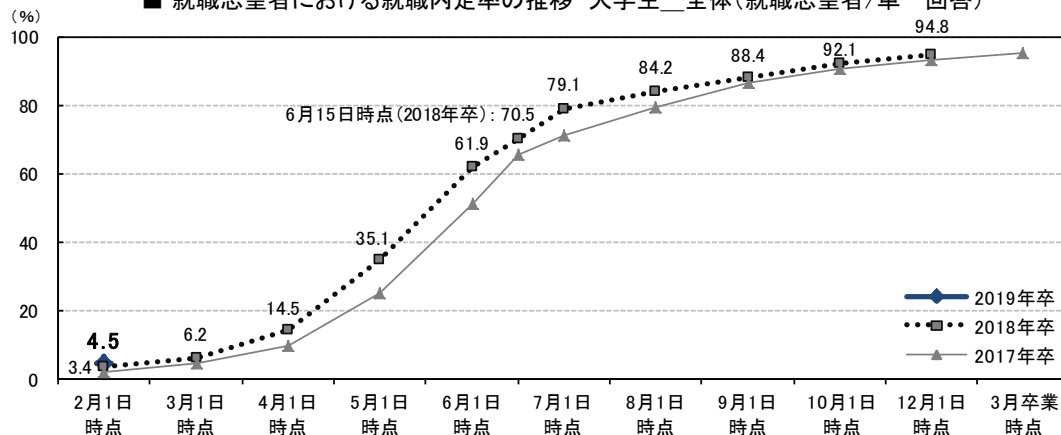
「就職内定状況」について

2月1日時点での大学生の就職内定率は4.5%

前年同月の3.4%と比べて1.1ポイント高い ※大学院生除く

- 2月1日時点での就職志望者のうち、就職内定率は4.5%と、前年同月の3.4%と比べて1.1ポイント高かった。

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答)



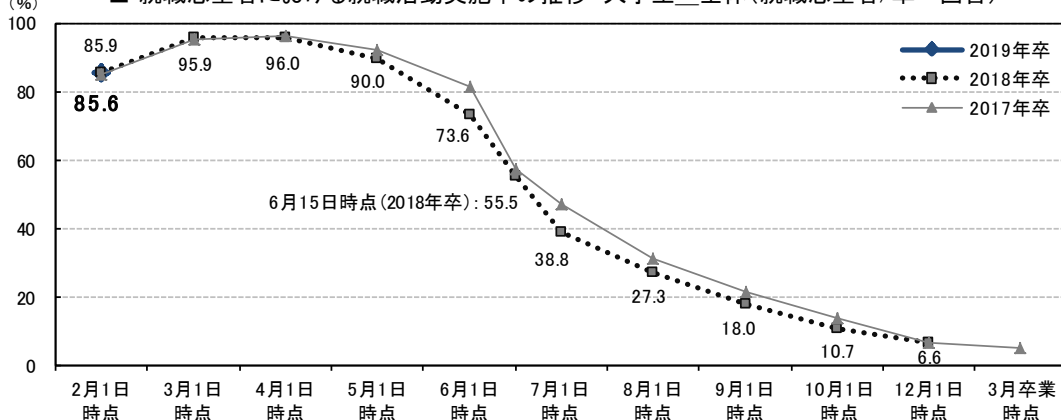
「就職活動実施状況」について

2月1日時点での大学生の就職活動実施率は85.6%

前年同月の85.9%と比べて0.3ポイント低い ※大学院生除く

- 2月1日時点での就職志望者のうち、就職活動実施率は85.6%と、前年同月の85.9%と比べて0.3ポイント低かった。

■ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答)



【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ宛
Tel:03-3211-7117 Mail:kouho@waku-2.com

【目次】

調査概要・・・・・・・・・・・・・・・・	2	1) 就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況（2月1日時点）・・	4
就職志望者から見た内定状況の構図・・	3	「就職活動実施率」の詳細データ・・・・・・・・・・・・・・・・	5
各率の算出方法、用語の定義・・・・・・・・	3	「就職内定（内々定）率」の詳細データ・・・・・・・・・・・・・・・・	6
		2) 1月末時点までのインターンシップ参加状況、参加社数、	
		参加期間・・・・・・・・・・・・・・・・	7
		3) 1月末時点までのインターンシップ参加企業からの	
		働きかけ、入社意向・・・・・・・・	8
		4) 「就職活動」に対する気持ちの高まり度（1月中）【自分自身】・・	9
		5) AIを用いて企業が採用選考を行うことについて・・・・・・・・	10
		【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況・・	11

【調査概要】

調査目的：大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する

調査方法：インターネット調査

集計方法：大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体をもとに、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、**ウェイトバック集計**を行っている

【2019年卒：2018年2月1日時点】

調査対象：2019年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2019』（※）にて2017年11月24～12月8日、2018年1月16日～1月22日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生1,962人（内訳：大学生1,418人/大学院生544人） *モニターの抽出条件は下記参照

調査期間：2018年2月1日～2月13日

集計対象：大学生 870人/大学院生 382人

※リクナビ：株式会社リクルートキャリアが運営している、就職活動を支援するサイト <https://job.rikunabi.com/2019/>

【2018年卒：2017年2月1日時点】

調査対象：2018年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2018』にて2016年11月15日～11月28日、2017年1月12日～1月23日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生3,380人（内訳：大学生2,732人/大学院生648人）

調査期間：2017年2月3日～2月13日

集計対象：大学生 1,130人/大学院生 381人

【2017年卒：2016年2月1日時点】

調査対象：2017年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2017』にて2016年2月18日～2月26日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生3,388人（内訳：大学生2,816人/大学院生572人）

調査期間：2016年2月18日～2月26日

集計対象：大学生 665人/大学院生 306人

＜モニター抽出条件＞

「卒業後の志望進路（志望する進路のすべて）」の回答状況をもとに、次の条件で対象を抽出（下記記載の②～④、⑥～⑨の項目および用語の定義については、3ページ参照）

本調査対象 = 「就職意向者（就職志望者+志望進路未決定者）」（※モニター募集時）

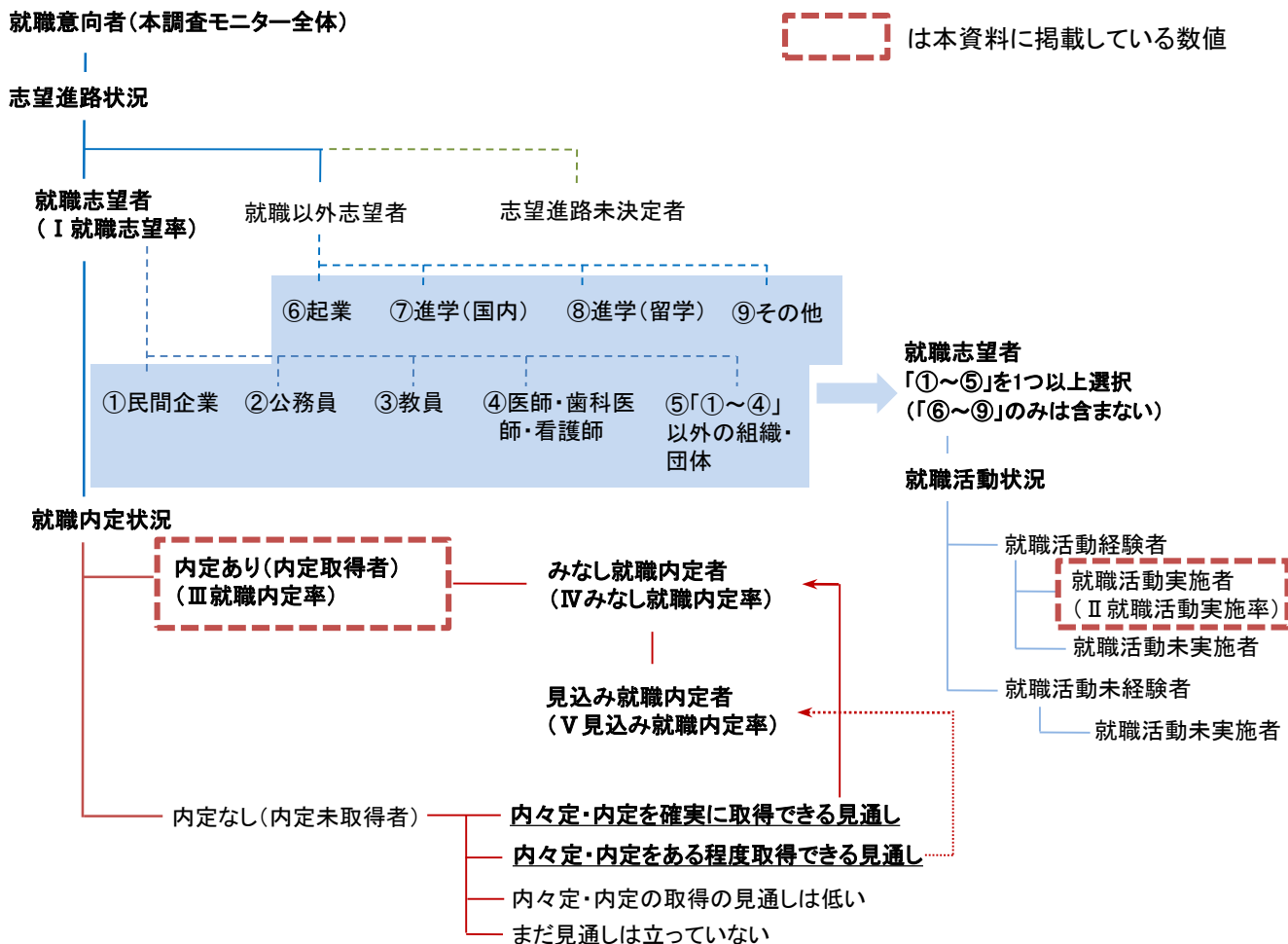
本調査対象については、以下を除いた

- 就職志望者のうち「②公務員」「③教員」「④医師・歯科医師・看護師」のみ選択した者
- 就職以外「⑥起業」「⑦進学（国内）」「⑧進学（留学）」「⑨その他」のみ選択した者

＜調査結果を見る際の注意点＞

- %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある
- 「前回差」「前年同月差」の単位は、「ポイント」
- 本資料での「前年」とは、「2018年卒」を示す

【就職志望者から見た内定状況の構図】



<各率の算出方法> 【時点：「当該月1日時点」】

- I 就職志望率 = 就職志望人数 ÷ 就職意向人数
- II 就職活動実施率 = 就職活動実施人数 ÷ 就職志望人数
- III 就職内定率 = 就職内定取得人数 ÷ 就職志望人数
- IV みなし就職内定率 = みなし就職内定人数 ÷ 就職志望人数
- V 見込み就職内定率 = 見込み就職内定人数 ÷ 就職志望人数

<用語の定義>

- 就職意向者 = 当初(本調査モニター募集時)の志望進路が「就職」および「未決定」者
- 就職志望者 = 当月、就職を志望している者
- 就職活動実施者 = 当月、就職活動を実施している者
- 就職活動経験者 = 当月までに就職活動の経験がある者
- 就職内定取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験のある者
- 就職内定未取得者 = 当月までに内定(内々定)の取得経験がない者
- 進路確定者 = 当月、進路が確定している者
※ 進路確定率 = 進路確定人数 ÷ 就職意向人数
- みなし就職内定者 = 就職内定取得者および就職内定未取得者のうち、内定(内々定)を確実に取得できる見通しのある者
- 見込み就職内定者 = みなし就職内定者および内定(内々定)をある程度取得できる見通しのある者

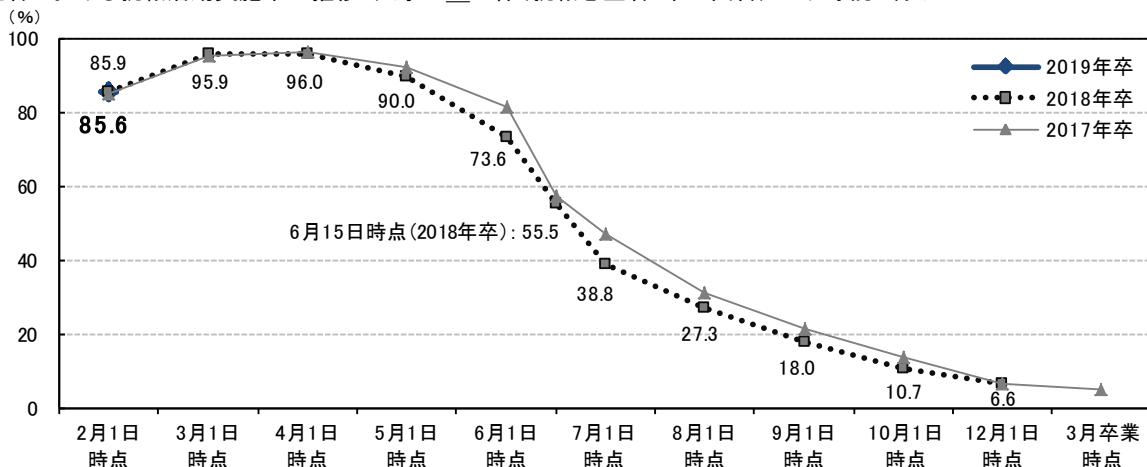
≪地域区分の内訳≫

- 関東 = 東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県、茨城県、栃木県、群馬県
- 中部 = 静岡県、愛知県、岐阜県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県
- 近畿 = 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、三重県、滋賀県
- その他地域計 = 「関東」「中部」「近畿」以外の地域

1) 就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況 (2月1日時点)

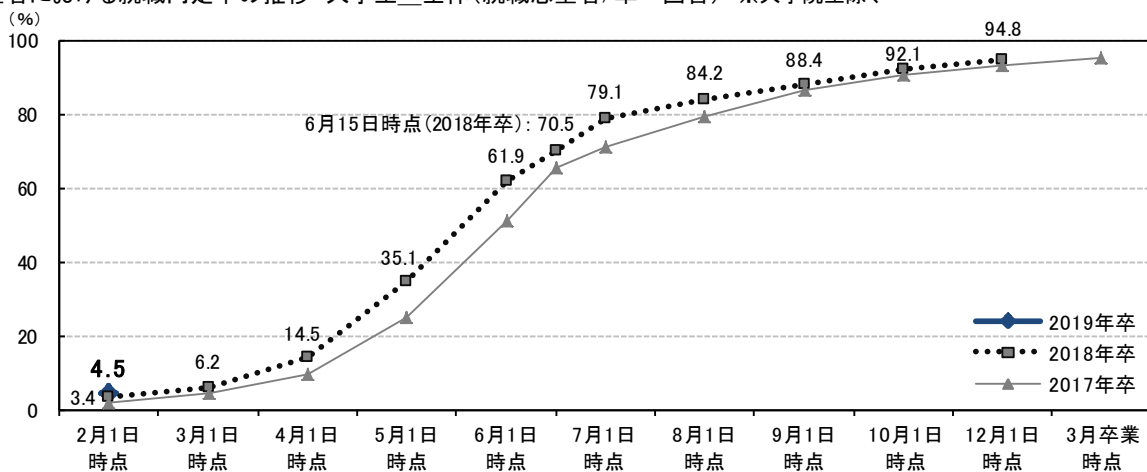
- 2月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職活動実施率は85.6%で、前年同月の85.9%と比べて0.3ポイント低かった。
- 2月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定率は4.5%で、前年同月の3.4%と比べて1.1ポイント高かった。

■ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



		2月1日	3月1日	4月1日	5月1日	6月1日	6月15日	7月1日	8月1日	9月1日	10月1日	12月1日	3月卒業
		時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点
全体	2019年卒	85.6%											
	2018年卒	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%	18.0%	10.7%	6.6%	
	2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
	前回差												
	前年同月差	-0.3											

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



		2月1日	3月1日	4月1日	5月1日	6月1日	6月15日	7月1日	8月1日	9月1日	10月1日	12月1日	3月卒業
		時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点	時点
全体	2019年卒	4.5%											
	2018年卒	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%	88.4%	92.1%	94.8%	
	2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
	前回差												
	前年同月差	1.1											

※ 2018年卒の3月卒業時点調査は未実施(2018年4月発表予定)

※ 「就職活動実施率」および「就職内定率」の用語の定義は、3ページをご参照ください

「就職活動実施率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職活動実施率の推移 大学生_文理別・性別・地域別(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	85.6%											
	2018年卒	85.9%	95.9%	96.0%	90.0%	73.6%	55.5%	38.8%	27.3%	18.0%	10.7%	6.6%	
	2017年卒	85.1%	95.5%	96.6%	92.2%	81.7%	57.5%	47.0%	31.1%	21.4%	14.1%	6.9%	5.3%
	前回差												
	前年同月差	-0.3											
文系	2019年卒	85.0%											
	2018年卒	86.7%	95.6%	97.1%	92.7%	78.4%	60.7%	43.8%	31.2%	22.0%	13.4%	8.1%	
	2017年卒	84.4%	95.1%	96.6%	93.5%	85.4%	63.4%	51.3%	34.8%	25.2%	17.3%	8.1%	5.6%
	前回差												
	前年同月差	-1.7											
理系	2019年卒	86.9%											
	2018年卒	84.4%	96.6%	93.7%	84.0%	63.2%	44.3%	28.0%	18.9%	9.3%	4.9%	3.4%	
	2017年卒	86.6%	96.3%	96.6%	89.4%	73.2%	44.7%	37.6%	23.0%	13.1%	7.0%	4.3%	4.5%
	前回差												
	前年同月差	2.5											
男性	2019年卒	85.5%											
	2018年卒	87.4%	95.4%	95.9%	89.6%	72.7%	56.6%	40.2%	29.5%	20.6%	12.6%	7.1%	
	2017年卒	85.3%	94.8%	96.9%	91.4%	82.0%	55.4%	46.1%	31.4%	22.3%	15.6%	7.7%	6.1%
	前回差												
	前年同月差	-1.9											
女性	2019年卒	85.7%											
	2018年卒	84.2%	96.5%	96.2%	90.4%	74.6%	54.3%	37.3%	24.6%	14.7%	8.3%	5.9%	
	2017年卒	84.8%	96.4%	96.2%	93.1%	81.3%	60.1%	48.2%	30.7%	20.3%	12.3%	6.0%	4.2%
	前回差												
	前年同月差	1.5											
関東	2019年卒	91.0%											
	2018年卒	91.2%	95.2%	95.6%	89.4%	71.6%	51.2%	36.4%	26.9%	18.3%	9.9%	6.3%	
	2017年卒	84.7%	96.6%	96.8%	92.4%	78.9%	54.8%	45.4%	29.3%	21.3%	13.4%	7.5%	4.6%
	前回差												
	前年同月差	-0.2											
中部	2019年卒	79.5%											
	2018年卒	80.1%	95.2%	95.7%	88.6%	74.5%	58.4%	38.3%	26.4%	19.2%	8.1%	5.1%	
	2017年卒	91.3%	94.8%	96.3%	90.8%	78.4%	59.5%	50.2%	28.8%	20.1%	13.7%	8.8%	6.4%
	前回差												
	前年同月差	-0.6											
近畿	2019年卒	83.4%											
	2018年卒	87.5%	97.9%	98.0%	90.4%	74.7%	54.1%	35.6%	29.3%	15.4%	10.4%	5.4%	
	2017年卒	87.7%	98.0%	97.4%	93.8%	85.1%	62.5%	48.7%	33.6%	22.3%	15.5%	6.8%	5.8%
	前回差												
	前年同月差	-4.1											
その他地域	2019年卒	83.3%											
	2018年卒	77.6%	95.6%	94.8%	91.7%	75.8%	64.9%	48.6%	26.5%	18.7%	14.6%	9.8%	
	2017年卒	78.6%	92.1%	95.6%	91.4%	85.7%	55.3%	45.9%	33.1%	21.6%	14.4%	4.4%	4.9%
	前回差												
	前年同月差	5.7											

※ 2018年卒の3月卒業時点調査は未実施(2018年4月発表予定)

「就職内定 (内々定) 率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職内定率の推移 大学生_文理別・性別・地域別(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

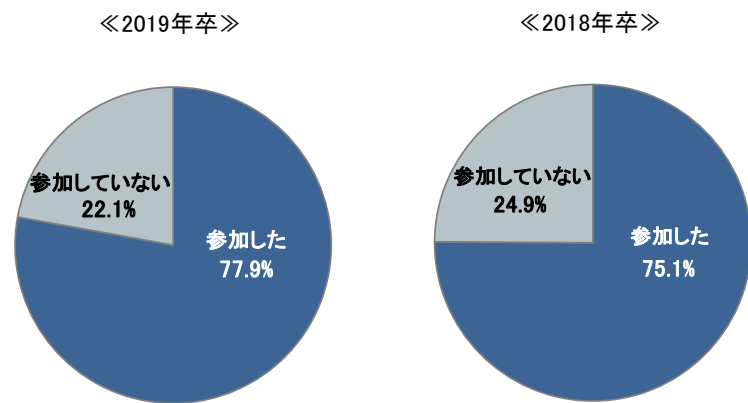
		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	4.5%											
	2018年卒	3.4%	6.2%	14.5%	35.1%	61.9%	70.5%	79.1%	84.2%	88.4%	92.1%	94.8%	
	2017年卒	2.3%	4.6%	9.7%	25.0%	51.3%	65.8%	71.1%	79.3%	86.6%	90.6%	93.6%	95.5%
	前回差												
	前年同月差	1.1											
文系	2019年卒	4.5%											
	2018年卒	2.9%	6.3%	14.4%	32.2%	57.8%	66.5%	76.4%	82.2%	86.5%	90.7%	94.4%	
	2017年卒	2.2%	5.3%	8.7%	21.3%	48.0%	62.8%	69.2%	77.7%	84.8%	89.1%	93.0%	95.1%
	前回差												
	前年同月差	1.6											
理系	2019年卒	4.7%											
	2018年卒	4.3%	5.8%	15.0%	41.2%	70.8%	79.3%	85.2%	88.4%	92.5%	95.1%	95.6%	
	2017年卒	2.7%	3.2%	11.9%	33.2%	58.9%	72.5%	75.4%	82.6%	90.5%	93.9%	94.8%	96.3%
	前回差												
	前年同月差	0.4											
男性	2019年卒	5.3%											
	2018年卒	4.2%	7.6%	15.3%	37.1%	62.6%	69.5%	77.2%	82.1%	87.0%	90.8%	94.0%	
	2017年卒	2.9%	5.0%	9.0%	25.1%	53.4%	66.3%	71.3%	78.8%	86.0%	89.8%	93.0%	95.2%
	前回差												
	前年同月差	1.1											
女性	2019年卒	3.5%											
	2018年卒	2.3%	4.5%	13.6%	32.6%	61.1%	71.7%	81.5%	86.8%	90.1%	93.8%	95.7%	
	2017年卒	1.7%	4.1%	10.5%	24.9%	48.9%	65.2%	70.9%	79.8%	87.2%	91.6%	94.2%	95.9%
	前回差												
	前年同月差	1.2											
関東	2019年卒	6.7%											
	2018年卒	3.4%	7.6%	20.6%	40.2%	64.4%	76.6%	82.4%	85.8%	87.8%	91.4%	93.9%	
	2017年卒	3.0%	5.6%	12.8%	29.4%	57.1%	65.1%	72.7%	80.8%	86.2%	91.5%	93.8%	96.0%
	前回差												
	前年同月差	3.3											
中部	2019年卒	0.8%											
	2018年卒	2.2%	3.8%	8.7%	35.5%	63.9%	72.2%	81.9%	82.1%	88.8%	93.7%	96.8%	
	2017年卒	0.7%	3.2%	4.6%	19.5%	46.1%	68.4%	70.7%	78.5%	87.9%	89.4%	92.3%	95.3%
	前回差												
	前年同月差	-1.4											
近畿	2019年卒	4.4%											
	2018年卒	3.9%	7.6%	13.5%	30.1%	57.5%	65.3%	75.9%	84.4%	88.8%	93.3%	96.2%	
	2017年卒	1.3%	3.7%	8.4%	24.6%	49.6%	66.3%	71.6%	78.5%	87.2%	90.3%	92.4%	95.2%
	前回差												
	前年同月差	0.5											
その他地域	2019年卒	3.7%											
	2018年卒	3.7%	2.9%	7.0%	29.1%	59.2%	60.4%	72.9%	82.0%	89.0%	91.1%	93.5%	
	2017年卒	3.5%	4.9%	8.9%	22.2%	46.3%	64.4%	68.4%	78.0%	85.5%	90.1%	95.5%	95.1%
	前回差												
	前年同月差	0.0											

※ 2018年卒の3月卒業時点調査は未実施(2018年4月発表予定)

2) 1月末時点までのインターンシップ参加状況、参加社数、参加期間

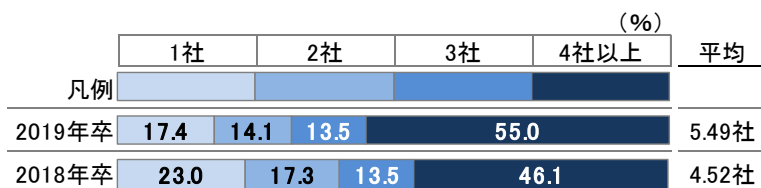
- 就職活動経験者の内、1月末時点までにインターンシップに参加した経験がある大学生の割合は77.9%であった。
- 1月末時点までのインターンシップ参加者のインターンシップ平均参加社数は5.49社であった。
- 1月末時点までのインターンシップ参加者のインターンシップ参加期間は、「1日」が71.8%で最も多かった。

■ 1月末時点までのインターンシップ参加率 大学生_全体(就職志望者・就職活動経験者/単一回答) ※大学院生除く



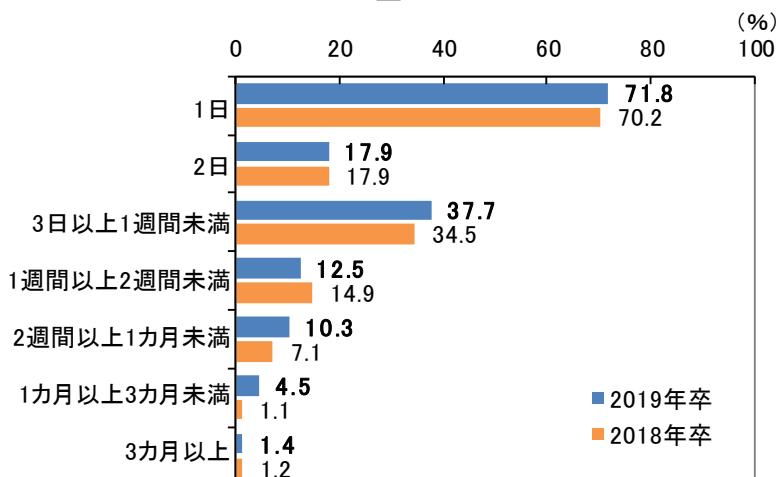
	インターンシップ参加率		前年同月差
	2019年卒	2018年卒	
全体	77.9%	75.1%	2.8
文系	79.1%	75.2%	3.9
理系	75.3%	74.8%	0.5
男性	76.7%	73.9%	2.8
女性	79.2%	76.6%	2.6
関東	82.6%	81.0%	1.6
中部	75.1%	62.6%	12.5
近畿	76.2%	76.8%	-0.6
その他	72.4%	68.2%	4.2

■ 1月末時点までのインターンシップ参加社数 大学生_全体(就職志望者・インターンシップ参加者/単一回答) ※大学院生除く



	1社	2社	3社	4社以上	平均
全体	17.4%	14.1%	13.5%	55.0%	5.49社
文系	14.4%	14.3%	13.8%	57.5%	5.66社
理系	23.9%	13.8%	12.8%	49.5%	5.10社
男性	18.5%	12.8%	14.0%	54.7%	5.56社
女性	16.0%	15.8%	12.9%	55.4%	5.40社
関東	12.4%	12.8%	14.3%	60.5%	6.11社
中部	28.5%	10.4%	14.9%	46.2%	4.24社
近畿	15.1%	16.0%	10.5%	58.5%	6.03社
その他	23.5%	17.8%	14.9%	43.8%	4.20社

■ 1月末時点までのインターンシップ参加期間 大学生_全体(就職志望者・インターンシップ参加者/複数回答) ※大学院生除く



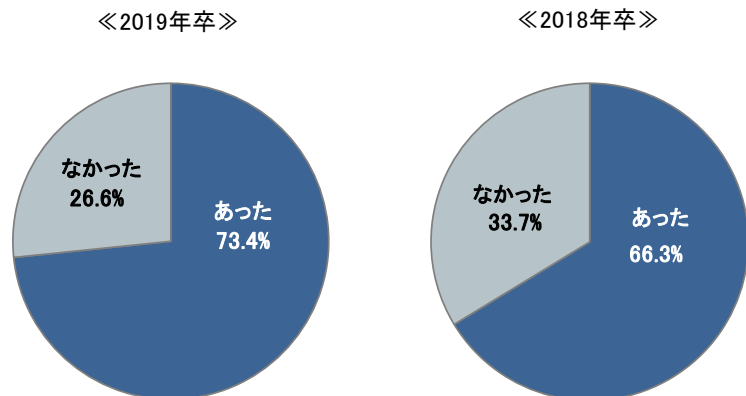
※「就職活動経験者」の用語の定義は、3ページをご参照ください

3) 1月末時点までのインターンシップ参加企業からの働きかけ、入社意向

- 1月末時点までのインターンシップ参加者のうち、参加企業からの働きかけがあった割合は73.4%であった。
- インターンシップ参加企業からの働きかけの内容は「インターンシップ参加者向けのイベントに案内された」が73.4%で最も多かった。
- インターンシップに参加した企業への入社意向は、「入社したい計」が82.3%、「入社したくない計」が5.2%であった。

■ 1月末時点までのインターンシップ参加企業からの働きかけの有無

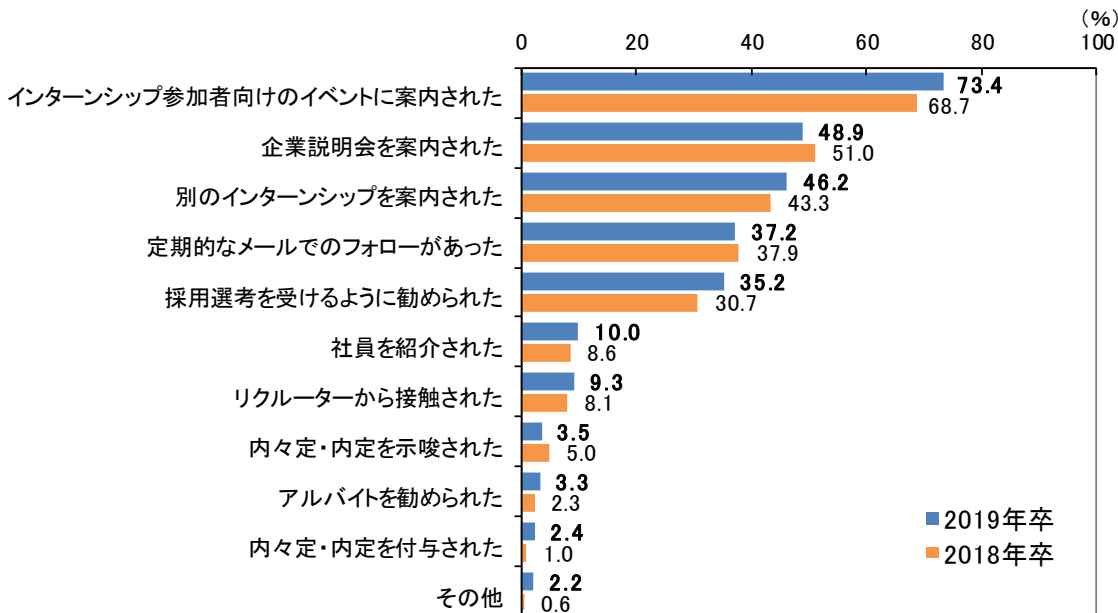
大学生_全体(就職志望者・インターンシップ参加者/単一回答) ※大学院生除く



	働きかけが「あった」		前年同月差
	2019年卒	2018年卒	
全体	73.4%	66.3%	7.1
文系	74.2%	66.7%	7.5
理系	71.5%	65.4%	6.1
男性	73.8%	66.2%	7.6
女性	72.9%	66.4%	6.5
関東	74.2%	71.9%	2.3
中部	66.2%	74.2%	-8.0
近畿	80.4%	59.5%	20.9
その他	66.7%	55.2%	11.5

■ 1月末時点までのインターンシップ参加企業からの働きかけの内容

大学生_全体(就職志望者・インターンシップ参加企業からの働きかけがあった者/複数回答) ※大学院生除く



■ 1月末時点までのインターンシップ参加企業への入社意向

大学生_全体(就職志望者・インターンシップ参加者/単一回答) ※大学院生除く

	入社意向					入社したい計 (%)	入社したくない計 (%)
	入社したい/入社したい企業がある	どちらかというに入社したい/どちらかというに入社したい企業がある	どちらともいえない	どちらかというに入社したくない/できれば入社したくない	入社したくない		
2019年卒	47.1	35.1	12.6	3.1	2.0	82.3%	5.2%
2018年卒	48.8	29.4	13.4	5.3	3.1	78.2%	8.4%

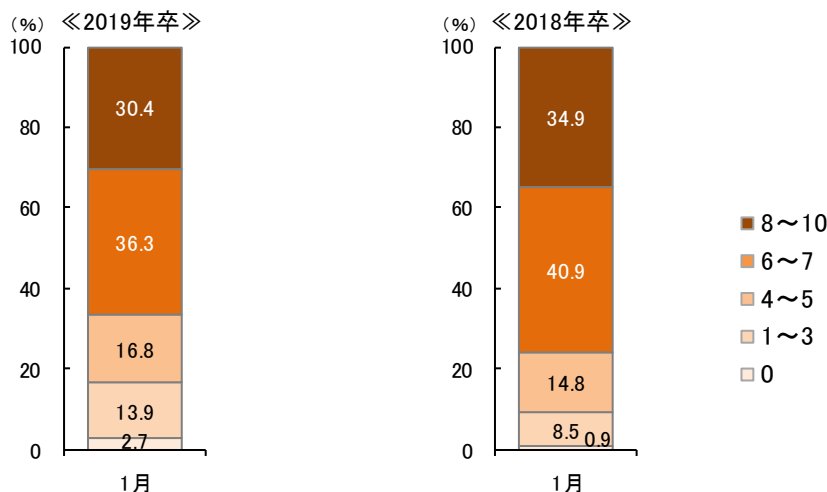
4) 「就職活動」に対する気持ちの高まり度（1月中）【自分自身】

- 2月1日時点での就職志望者に対して、1月中の「就職活動」に対する気持ちの高まり度を「0」から「10」の11段階で聞いたところ、「7」が22.7%で最も高く、次いで「8」の15.0%であった。
- 平均値は「6.18」で、前年同月の「6.69」より0.51ポイント低かった。

■ 「就職活動」に対する気持ちの高まり度（1月中）【自分自身】 大学生_全体（就職志望者/単一回答） ※大学院生除く

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	平均値
2019年卒	2.7%	2.0%	4.3%	7.6%	6.6%	10.2%	13.6%	22.7%	15.0%	6.3%	9.1%	6.18
2018年卒	0.9%	1.1%	2.7%	4.7%	4.3%	10.5%	17.2%	23.7%	17.4%	5.1%	12.4%	6.69
前年同月差	1.8	0.9	1.6	2.9	2.3	-0.3	-3.6	-1.0	-2.4	1.2	-3.3	-0.51

□ 【自分自身】の高まりの5分類



<「就職活動に対する考え」(自由回答)> ※コメント内の(「」)は、「高まり度」

【高まり度が「6」以上を選んだ学生】

- 会社に訪問して説明を受ける機会は、この時期の特権だと思うので、今のうちに楽しみたい。（「10」）
- まずは、気になると思ったら実際に会社の人に来て、話をしてみることが大切だと感じて実行している。（「10」）
- 行きたい企業があるため何としてもそこへ入社したい。これからはもっと熱心に取り組んでいこうと思う。（「9」）
- たくさんの企業を見て、将来自分が働いている姿を想像すると、就活は楽しいものだなと実感してきました。（「8」）
- 一度しかない機会と思い、悔いのないよう積極的に取り組みつつ、自分の志望することが何なのかよく考えるようにしている。（「8」）
- 不安を感じることも多いが、まだ期間があるので、情報を収集して頑張りたい。（「7」）
- 自分の知らない面白い会社や人々が数知れない程存在して、その人達と触れ合える時間がとても有意義である。（「7」）
- やらなければいけないことだが、正直不安だし面倒くさい。しかし、ちゃんとやらないと必ず後悔する。（「7」）
- できるだけ早くから情報を集め、自分の将来を考えることを常に意識し、行動した方がいいと感じています。（「7」）
- 様々なインターンシップや説明会に参加する中で、自分の知らない業界や職種についてもさらに調べてみようと考えています。（「6」）

【高まり度が「3」以下を選んだ学生】

- これから面接等で、志望理由などをきっちりといえるか不安。（「3」）
- 自分が何をしたいか、向いているか正直わからないため、やる気が起こらない。（「2」）
- どの業界にするか未だに迷っている。話を聞けば聞くほど、いい点と悪い点が出てきて困っている。（「2」）
- インターンシップに落ちたため、特にやることが思いつかない。（「2」）
- インターンシップやSPI対策や履歴書などの準備が遅かった。（「2」）
- 出遅れてしまったのではないかと。（「1」）
- やらなければならないことが多くすぎて、何をすればいいのかわからない。（「1」）
- どこから就職活動なのかわからない。（「1」）
- 比較的忙しい学部である為、スケジュールに振り回されていると感じる。（「0」）

5) AIを用いて企業が採用選考を行うことについて

- 学生が自身の「エントリーシートの合否」をAIによって判断されるとした場合、どのように感じるか聞いたところ、大学生では「あまり良いと思わない」が33.5%と最も高く、「全く良いと思わない」の15.9%と合計すると、否定的な感想が49.5%と約半数であった。
- 学生が自身の「面接の合否」をAIによって判断されるとした場合、どのように感じるか聞いたところ、大学生では「あまり良いと思わない」が36.6%と最も高く、「全く良いと思わない」の30.7%と合計すると、否定的な感想が67.2%と過半数であった。

■ 「エントリーシートの合否」をAIによって判断されるとした場合、どのように感じるか 全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

						(%)	
	とても良いと思う	少し良いと思う	どちらともいえない	あまり良いと思わない	全く良いと思わない	良いと思う計	良いと思わない計
	5.9	14.8	29.8	33.5	15.9	20.8%	49.5%
	とても良いと思う	少し良いと思う	どちらともいえない	あまり良いと思わない	全く良いと思わない	良いと思う計	良いと思わない計
全体	5.9%	14.8%	29.8%	33.5%	15.9%	20.8%	49.5%
文系	5.0%	14.8%	30.0%	33.1%	17.2%	19.8%	50.3%
理系	7.9%	15.0%	29.4%	34.5%	13.2%	22.9%	47.7%
男性	6.5%	14.9%	34.1%	28.0%	16.6%	21.3%	44.6%
女性	5.2%	14.8%	24.5%	40.3%	15.1%	20.0%	55.5%
(参考) 大学院生	10.6%	17.6%	30.6%	32.2%	8.9%	28.2%	41.2%

【そのように感じた理由】 ※大学院生除く

- 一定の基準で公平に判断してくれるから。（「良い」、文系、女性）
- 人間と違って個人的な主観が入らなさそうだから。（「良い」、理系、男性）
- 早く評価がなされるだろうから。（「良い」、文系、男性）
- AIがどのように判断するのか、その基準がわからないから。（「どちらともいえない」、文系、女性）
- 資格を所有している方が優先されそう。（「どちらともいえない」、文系、女性）
- 機械に判断されたくないから。（「良くない」、文系、女性）
- AIには面白さやユニークさを感じ取れないと思うから。（「良くない」、文系、男性）
- 変なバグで落とされたらと考えるとこわい。（「良くない」、理系、女性）
- AIは過去のことから基準を定めて評価することしか出来ないから。エントリーシートでは、それぞれの個性、特性を見てほしいと思う。（「良くない」、理系、女性）
- 学歴での採用が増えるような気がするから。（「良くない」、文系、男性）

■ 「面接の合否」をAIによって判断されるとした場合、どのように感じるか 全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

						(%)	
	とても良いと思う	少し良いと思う	どちらともいえない	あまり良いと思わない	全く良いと思わない	良いと思う計	良いと思わない計
	3.8	9.3	19.6	36.6	30.7	13.1%	67.2%
	とても良いと思う	少し良いと思う	どちらともいえない	あまり良いと思わない	全く良いと思わない	良いと思う計	良いと思わない計
全体	3.8%	9.3%	19.6%	36.6%	30.7%	13.1%	67.2%
文系	3.8%	8.1%	18.6%	36.4%	33.2%	11.8%	69.6%
理系	3.9%	12.0%	22.0%	36.9%	25.2%	15.9%	62.1%
男性	4.7%	10.6%	20.5%	34.0%	30.3%	15.2%	64.3%
女性	2.7%	7.8%	18.6%	39.7%	31.2%	10.5%	70.9%
(参考) 大学院生	5.4%	9.2%	23.6%	37.4%	24.4%	14.6%	61.8%

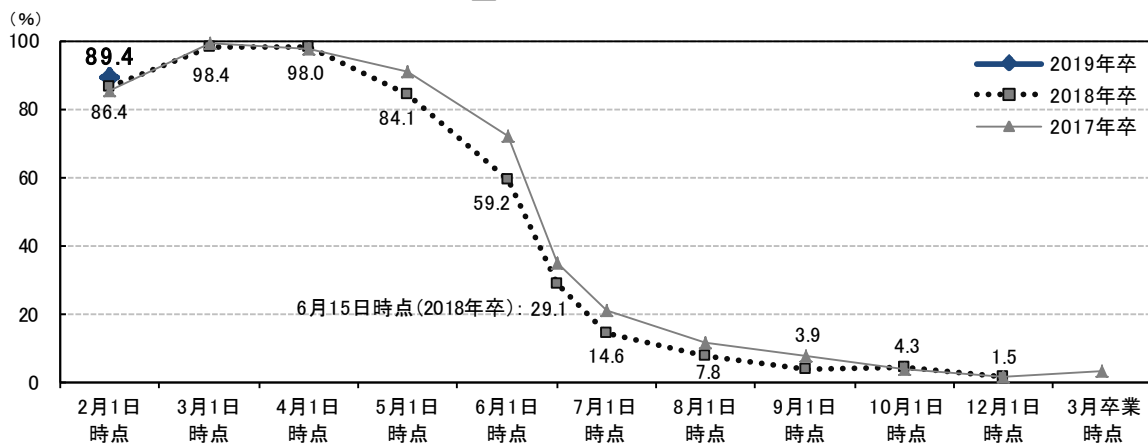
【そのように感じた理由】 ※大学院生除く

- やりようによっては人間での判断以上に正確であるように思う。（「良い」、理系、女性）
- 緊張しなさそう。（「良い」、文系、男性）
- 少なくとも圧迫面接は減りそうだし、学生も生身の採用担当が相手ではないので、リラックスできそう。（「良い」、文系、女性）
- 面接は私達のアピールだけではなく、直接人事の方や現場の社員と会ってどんな人が知ったりすることができるからです。（「良くない」、文系、女性）
- 最終決定は人に決めてほしい。（「良くない」、文系、女性）
- 表情、声がAIで完璧にわからないと思う。その人の熱意とかが伝わらない。（「良くない」、文系、女性）

* コメント内の(「」)は、「良い」=「とても良いと思う」「少し良いと思う」、「良くない」=「全く良いと思わない」「あまり良いと思わない」を示す

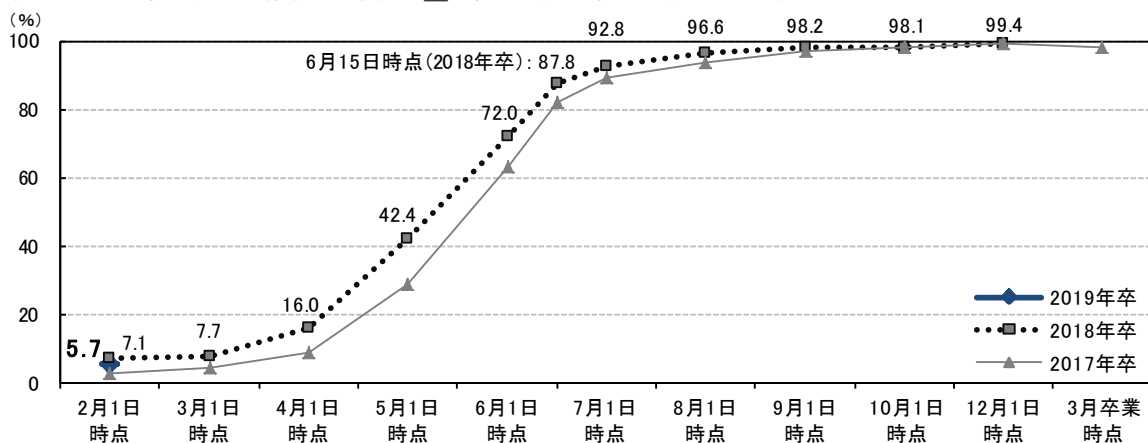
【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況

□ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	89.4%											
	2018年卒	86.4%	98.4%	98.0%	84.1%	59.2%	29.1%	14.6%	7.8%	3.9%	4.3%	1.5%	
	2017年卒	85.3%	99.2%	97.8%	91.0%	72.3%	35.2%	21.0%	11.5%	7.7%	3.8%	1.4%	3.1%
	前回差												
	前年同月差	3.0											
理系	2019年卒	89.8%											
	2018年卒	86.2%	98.3%	97.8%	84.1%	58.3%	27.7%	13.3%	6.0%	2.7%	3.6%	0.8%	
	2017年卒	85.2%	99.1%	98.2%	90.7%	71.5%	32.7%	18.7%	9.6%	6.9%	2.9%	0.8%	2.0%
	前回差												
	前年同月差	3.6											

□ 就職志望者における就職内定率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



		2月1日 時点	3月1日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	6月1日 時点	6月15日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全体	2019年卒	5.7%											
	2018年卒	7.1%	7.7%	16.0%	42.4%	72.0%	87.8%	92.8%	96.6%	98.2%	98.1%	99.4%	
	2017年卒	3.0%	4.6%	8.7%	29.1%	63.0%	82.3%	89.4%	93.6%	97.0%	98.0%	99.1%	98.4%
	前回差												
	前年同月差	-1.4											
理系	2019年卒	4.9%											
	2018年卒	5.9%	6.4%	14.6%	42.9%	73.5%	89.1%	93.2%	97.1%	98.3%	98.2%	99.4%	
	2017年卒	1.8%	4.3%	8.6%	29.4%	64.3%	84.6%	91.6%	95.2%	97.6%	98.6%	99.5%	98.7%
	前回差												
	前年同月差	-1.0											

※ 2018年卒の3月卒業時点調査は未実施(2018年4月発表予定)